

最新建设部门工作总结报告 基建部门个人工作总结 基建工程师个人工作总结 建设设备部个人年终总结(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

建设部门工作总结报告 基建部门个人工作总结 基建工程师个人工作总结 建设设备部个人年终总结篇一

20xx年是发展的一年，随着成套部生产任务量的不断增加，我们面临着越来越大的压力。在院领导的大力支持下，成套部领导班子带领全体员工抓住了发展的良好机遇，在产量、产值、现场管理及企业文化建设等各个领域取得了前所未有的跨越式发展。设备动力室借此大好时机，不断提升管理水平，不断改进与完善设备的保养管理工作，降低维修成本的同时提高设备的使用率，使机械设备能满足生产的需要。同时，适时地探索和系统地建立适应成套部快速发展要求的更高效的设备管理方法。

3. 申请购买专业书籍，并督促青年员工学习理论知识，引导理论与实践相结合，快速提高维修技能。

劳动、实现资源共享，提高设备管理效率和技术水平的必要条件。设备部门负责设备的租、用、养、修的管理工作。今年设备动力室的工作重点主要放在落实设备的管理制度上，提高设备完好率和利用率，努力做好保障工作。

为了充分利用现有设备，在提高设备生产利用率的同时，又能达到节能减排的效果。每月定期根据设备的运转情况，编

制设备月份维修及保养计划。设备保养必须坚持“预防为主，质量第一”的原则，严格按照规定的具体要求来执行。为确保设备符合环境职业安全健康的要求及生产的需要，对每台设备的日常使用及保养工作都有严格的执行标准，每台设备都制定了相应的单机档案，对机械设备的使用、维修及保养情况进行记录总结，做到勤检查和设备修前鉴定，过程控制检查，修后检验。力求保证设备的质量，确保机械设备的正常运行。

设备运行检修管理和综合考核是设备管理的最重要工作之一，直接关系到设备的稳定运行情况，是衡量设备管理水平的标志之一。

设备动力室依据设备管理制度、标准，合理分工，落实职责。加强设备的周检和日常巡检，实行每周末全员周检，周中巡检，对检查中发现的问题，详细记录，督促及时处理，周初出《设备通报》，提高设备操作人员设备保养意识。使设备各项管理、技术、标准和考核落到实处。

今年与20xx年相比，通过落实部相关设备管理制度，我室员工已接受并理解了全员管理设备的思想，设备外观整齐、清洁，加工工件、附件摆放整齐，工位器具井井有条。机床保养到位，故障率有所下降(1.5%)，完好率上升到98%。

甚至出现某些故障不能维修的情况。为此，年初我与部领导沟通，拟定了20xx年员工外出培训计划，计划涉及机床电气维修、机床机械维修、机床液压维修和设备管理知识四个方面，至今送出培训员工10人，还有1人将于12月外出培训。通过培训计划的执行，不仅使员工的专业技能得到增强，而且通过与外单位维修人员的技术交流，使青年员工增长了见识，活跃了工作思路。

为保障员工安全，设备动力室严格落实成套部各项安全制度，每周一宣讲学习安全文件，在工作中实施班组长和老员工带

班制，及时发现工作中的安全隐患，并及时提出防范措施□20xx年设备动力室尚未发生一起人身安全事故。

经部领导批示，制定了《成套部节能措施》，设备动力室依据该措施，认真做好日常检查工作，并根据检查情况，及时整改相关问题。

2. 管理技能还需要进一步加强，即要做到统观全局，又要做到细节兼顾；

1.20xx年1月-12月，每月安排一次集中学习党的方针、政策及国家相关法律法规的讲座，由设备动力室主任及班组长负责宣讲。

2. 积极组织员工参与院、成套部组织的各项文体活动。

3. 关心职工身体健康及业余生活，帮扶困难职工。

3.20xx年全年，继续严格落实成套部各项设备管理规定，并开发更合理的设备管理方法。

1.20xx年1月-4月，进一步改进周检及日常检查内容，提高设备检查质量，能切实发现设备存在问题，并及时解决。

2.20xx年1月，根据国家特种设备管理法规，建立特种设备安全检查及维护保养方案，确保特种设备处于良好技术状态，并严查各种违章使用特种设备现象。

六、继续监督落实节能减排措施，达到公司节能目标。

**建设部门工作总结报告 基建部门个人工作总结
基建工程师个人工作总结
基建设备部个人年终总结 篇二**

继往开来的20__年即将过，工程部全体员工在公司的方针指

引下、在各级领导关怀下，以及同各部门的密切配合、团结一致，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证基地所有设备的安全运行。取得了一定的好成绩，为完成公司整体目标做出积极贡献。

一、工作目标和任务完成情况

1、设备设施维修：工程部根据具体情况，结合以往的工作经验，全面对各系统开展了解。学习预防维修，努力提高设备功效，不同程度的延长了设备设施的使用年限。对强、弱电系统、空调系统、太阳能系统、消防系统、给、排水、系统按计划、有步骤地进行了深入了解和学习维修保养知识。

2、在配电系统中，在现有的环境上，对配电室进行了长期的打扫与保洁，因为施工单位随时进去施工。对基地密集型母线槽实行每天巡查制，发现异常现象，及时组织人员进行抢修；处理系统线路故障跳闸多起，确保了基地正常运行。

4、在中央空调系统中，因为一级管网管路比较脏，杂质比较多，从11月15日供暖以来，我们清洗过滤器6次，确保基地供暖正常运行。坚持每周对控制箱、线路检查，机房设备的保养检查；定期对空调制热机组进行全方位检修保养，确保机组运行良好无渗漏。严格控制用水量，确保空调水指标在安全范围内。因为施工单位在楼层修理风机盘管，每天都放水。

5、日常维修：20__年度10月以来，共接报完成800余项维修安装工作，其中有研发中心区域维修，还有接待中心区域维修、伙房、公司各部门维修等。得到了各部门的好评与认可。

6、以制度服人，使人人都以公司利益为上，用制度严格要求自己。物品领用管理，做到专人负责，出、入库明细，领用人签字，领导认可等，保证了公司材料的利用率。工程部设立评比制度，做到周周检查、总结，使设备设施更加具体化、明细化、清洁化。工程部顺利地完成了值班制度，配电室、

空调机房实行了三班轮班制，公共维修实行了正常休班制。

7、能源统计及节能降耗：工程部在上级领导的指导下，在公司、部门的支持下，积极采取各种措施，群策群力，较好地做到节能工作，做到日日有统计，周周有总结，月月有汇报使领导对各项能源有充分的了解。较好的完成了基地公共照明、外部照明灯的调节，空调系统的调节，太阳能系统调节等。

8、管理外维工作：工程部密切配合各外维单位工作，顺利完成了基地的各项工作，及时配合处理“接待中心空调不供热”突发故障；完成了消防设备设施日常检修工作，为大厦创造了良好的运行环境。工程部紧密团结，共同努力，全面配合施工单位，包括临时用电单位，完成对楼层配电系统、消防系统、给排水系统、中央空调系统的设备了解工作。对各设备实施管理工作。

二、存在问题

自开业以来，工程部的全体员工尽心尽力地为基地做了大量的工作，不论是份内还是份外的工作都能积极主动的去做，但是有些工作还是存在不足，与公司的要求存在差距。我们将在今后的工作中，认真的去弥补不足，进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能，为公司的发展做出最大的贡献。

1、专业技术水平还比较欠缺，一专多能的水平还达不到。

3、维修单写的不是很规范，字迹不够工整。

5、和各部门工作衔接还不是很完美。

三、20__年工作安排

1、按照年度保养计划对设备设施进行保养

- 2、对高、低压配电柜负荷开关进行检查及保养;对高、低压设备，高、低压配电柜，变压器进行检测、保养。
- 3、对空调制热机组、阀门进行保养。空调管道进行检测维修。
- 4、对太阳能热泵机组、辅助加热机组、阀门管路等检修保养。
- 5、对中央空调系统冷却塔进行检修清理。
- 6、及时完成公司交办的各项工作。

二完善：根据公司“精细化服务标准”的方针，对工程部的工作进一步细化，将精细化服务落实到日常工作的所有阶段和环节，形成一套完整的从工程维修单看各部门服务的满意程度。

严格规范结合标准要求，对上述工作存在的问题以及其它方面的工作环节进一步规范，一切以标准为规范，一切以业主满意为目标，（包括对外围单位的管理，一切以行业标准为规范）做到各个工作环节有计划，有制度，有实施，有检查，有改进，并形成相关记录。

三落实;对计划工作一定落实到位，责任到人，提高我们维修人员的责任心，督查外围单位一定做到定时与不定时相结合，发现问题，及时解决，促使各项规章制度落实到实处。

从开业到现在，根据物业管理的经验，基地设备的故障率将逐步明显提高，部分设备的配件将有一个逐步更新的过程。因此20__年工程部将在20__年的基础上制定出更加详细的维护保养计划加大对基础设施设施的维护保养力度，增加重点设备的点检频次。同时将制定出更加合理的管理制度让基地的重要设备和具体的责任人挂钩。还有对外围单位的维保工作，工程部将加大监管力度，保证设备的周检、月检、年检能保质保量地完成。另外在节能工作方面工程部将再接再厉

节约每一度电和每一立方水，为“加快建设节约型社会，全力打造节能型部门”做出我们应有的贡献。请公司领导相信20__年物业工程部一定会积极配合公司为保证基地的正常运转、延长设备设施的使用寿命和降低大厦运行成本等方面作出更大的努力！

以上就是我部20__年工作总结及20__年工作计划，有不足之处还请领导和同事们批评。

建设部门工作总结报告 基建部门个人工作总结 基建工程师个人工作总结 基建设备部个人年终总结 篇三

各位领导：

20**年我们在公司领导的正确指引下，在项目部领导和监理以及施工单位的共同努力下，按照公司20**年安全工作部署，狠抓工作责任和措施落实，强化队伍建设，夯实安全基础，积极开展安全生产各项工作，有效防范和遏制事故的发生，圆满完成公司下达我部20**年安全生产零事故的目标，为公司的经济稳定发展提供了一个良好的安全生产环境。

虽然我部在安全工作取得一定的成绩，但我们也清醒的认识到，施工现场的安全形势依然不容乐观，依然严峻。比如管理粗放不细致，个别细节问题抓的不到位。个别管理人员对安全生产、文明施工方面要求起点不高，还有部分管理人员存在“安全问题是安全员的事情”的思想误区，在安全生产工作中完全处于被动状态，没有积极主动的做好安全防范措施，全靠安全员的强迫式的管理，没有形成全员关注安全，全员抓安全的良好氛围，这也是当前安全工作的重点和难点。

（一）高度重视，周密部署

20**年，我们规划建设部将把安全生产工作作为重点纳入全

年工作计划中，要求各负责人充分担起“第一责任人”的责任亲自抓，各个组员积极配合，始终以安全生产零责任伤亡事故为目标，全力以赴抓好安全管理工作。明确安全工作各项指标、各级人员职责；建立健全安全监督机构；在每一个工程及安全例会中，都要把安全作为一项重要内容，把安全管理工作贯穿到整个施工过程中。

（二）落实安全生产责任制

进一步落实安全生产责任制，强化安全管理。以“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，督促施工现场责任制的落实，加大责任制考核力度，对检查出来的安全问题进行公开曝光，建立项目部安全动态管理系统等措施，加大危险源监控管理工作，促进项目部完善安全生产管理制度，保证安全生产。

（三）加大施工现场安全检查频率。

定期或不定期的组织有关人员进行周安全检查、月安全检查、专项安全检查、节假日及季节性安全检查等。在各项检查中对发现的隐患严格按照“三定”原则下发隐患整改通知单。整改合格率100%，减少了施工现场的安全隐患，努力给作业员工创造一个安全的施工环境。

（四）加大安全教育力度。

对新招收的管理人员进行再培训，全部参加三级教育培训，使他们进一步掌握和熟悉国家有关安全的法律法规条款，学习如何在本职工作中提高安全意识，提高自己职业安全素质，坚持不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害的“三不”原则，搞好安全生产，确保公司安全目标的实现。

（五）落实安全生产工作，确保“五到位”

定期或不定期召开安全生产工作例会，分析、部署、督促和检查施工现场和施工单位的安全生产工作，并做到“五到位”。

三是措施到位。在日常安全生产工作中针对遇到的安全隐患问题。我部随时召集相关单位人员碰头开会，分析原因，提出解决问题的措施。

五是加强培训工作到位。加强重视安全培训工作，加强道路施工单位负责人的安全忧患意识。

在20**年的工作中，规划建设部将以“零伤亡、零事故”作为我部的全年安全生产指标，不断的加强和完善工作方法，提高业务水平，明确责任，加大力度，把安全工作深入扎实、坚持不懈的开展下去，确保新材料产业园经济又好又快的发展！

谢谢大家！

发展建设部表态发言稿二

一、明确思路、完善机制，形成合力确保实施。

以“规划引领，先危后旧，重功能结构，兼顾立面效果”为指导思想，以沿高速公路及省道连片整治改造为重点，将危旧房改造与农村“百、十”工程建设相结合，努力改善困难群众的基本住房条件和村庄环境，提升美化“三沿”景观，使其真正体现我市生态第一市的内涵。根据危旧房改造任务，我局将专门成立连片整治村庄危旧房改造工作领导小组，强化统一领导、统一决策、统一指挥。建立条块结合、分片包干、责任到人的工作机制，形成各司其职、政令畅通、协调推进的危旧房改造工作格局。

二、调查先行、精心编制，真正体现规划引领。

我局将集中力量对改造村进行科学合理规划，对每个村庄现状进行深入细致的现场踏勘，规划要具有可操作性和可实施性并体现村庄特色，尤其是要使村庄规划与市域总体规划、土地利用总体规划的实现无缝对接，让广大农民建房宅基地能得到保障，使农村建设规划能真正“落地”。对农村危旧房改造工作要从目标任务、基本原则、方法步骤、审批程序、质量管理等方面逐一落实，以村庄规划为统领，加强监管及各项工作，及时有效发现并解决改造过程中出现的各种问题，同时努力为危旧房改造提供政策、资金方面的支持和保障。

三、加强协作、抓好落实，结合实际创新工作。

危旧房改造工作是一项社会系统工程，涉及面广，建设部门将与各职能部门的密切配合，通力协作，形成部门联动，充分发挥在危旧房改造工作中的作用。建立健全上下协调、左右联动的工作机制；要结合实际，创新服务，与农办、国土部门联合，简化审批程序，为农户提供方便、快捷的服务；要抓好落实，努力完成2517户危旧房改造，完成70%的规划保留村的村庄规划编制（重点完成旧村改造规划编制26个，尤其是8个旧村改造试点村的村庄规划），完成地形图测绘面积约1200万平方米；要以科学发展观为指导，创新工作，使农村危旧房改造实现可持续发展，切实改善农村人居环境，加快城乡建设步伐。

各位领导，同志们，农村危旧房改造工作事关百姓民生，是拉动内需，建设社会主义新农村的核心体现，其任务艰巨，责任重大。建设部门将按照市委市政府的统一部署，认真分解目标、层层落实责任，切实转变作风，以良好的精神状态，为全面提升建设美好新*新水平做出应有的贡献！

建设部门工作总结报告 基建部门个人工作总结 基建工程师个人工作总结 基建设备部个人年终总结篇四

一、强化两个责任落实，严格履行“一岗双责”

1、加强领导，明确责任。将党风廉政建设和反腐败工作纳入党委全年重点工作，统筹安排，全面推进。在落实责任上做到两个明确，一是支部书记认真落实第一责任人职责，把抓好党风廉政工作作为第一大事、第一使命、第一任务来完成，对党风廉政建设工作亲自部署、亲自过问、亲自督办，全面贯彻落实管好班子、带好队伍、管好自己，当好廉洁自律表率要求，定期做好廉政提醒谈话工作，认真履行好第一责任人职责，发挥领导示范作用；二是明确了领导班子其他成员对分管工作范围内的党风廉政建设负直接领导主任。

2、结合实际，分析研究我支部的党风廉政建设状况，进一步明确责任，对存在的问题及时整改。

二、加强宣传教育，反腐倡廉深入人心

1、我支部多次安排了党风廉政及反腐败内容的学习，主要学习了党章、十九届五中全会精神、反腐败案例，并根据学习内容及时进行讨论分析，是教育学习达到效果。

2、支委间、支委与党员同志、分管部门人员间开展了廉政教育谈话和谈心交流活动。通过学习交流，一方面增强全体人员的廉政意识、大局意识，促进了支部党风廉政建设；另一方面，拉近班子成员和干部职工的距离，增进了解，消除误会，形成了相互理解、相互支持，齐心协力，共创和谐的工作和旅游环境。

三、坚持民主集中制，权力运行透明化

我支部始终做到了在集中指导下民主，民主基础上集中。班子成员之间密切协调、充分沟通，做到决策之前先沟通，日常工作随时沟通，凡是有关支部或公司大的事项决策及财务开支，必须通过班子讨论通过执行。

四、加强监督检查、防止疏漏

五、严格落实各项规章制度

严格执行“三会一课”制度，突出政治学习和思想教育，增强党员、领导干部的党性锻炼，严肃党内政治生活，严格按照民主生活会、组织生活会、民主评议党员要求，认真开展批评与自我批评。持续推进“两学一做”学习教育活动，严格抓好“每日一学”、“每周一录”、“每月一评”、“每季一讲”的落实。严格执行提醒谈话制度，让“红红脸”、“出出汗”成为常态。不断修订各项规章制度、工作手册，细化工作流程。

六、依法依规严肃执纪问责

严格执行公司党委各项廉政建设制度。严肃惩治“不作为”、“乱作为”、“懒作为”和官僚主义、形式主义等行为。坚持实事求是、依纪依规、抓早抓小、动辄则咎、惩前毖后、治病救人的原则，按照相关规定进行监督执纪，对执行党的路线方针政策不力、违反规定造成不良影响的行为，支部都依法依规严肃执纪问责。确保了工作进程、工作质量、公司良好发展得以顺利进行。

七、加强八项规定教育，防止四风出现反弹

我支部加强八项规定和四风内容的教育，每逢节前在各类会议上对八项规定中的要求进行了强调和再次要求。班子在会上承诺严格遵守八项规定，坚持从自身做起，从点滴做起，不断增强执行八项规定的主动性和自觉性，切实在践行为民服务宗旨、改进工作作风、加强廉洁自律方面做好表率。

八、存在的问题及打算

1、前期公司制度不完善、工作流程不规范，不断完善部门管理制度、规范工作流程。

2、党风廉政教育方式不够丰富，目前还是以学习文件、观看视频两种教育手段，下一步要不断探索新的教育方式。

明年支部将继续落实党风廉政建设责任制，促进领导干部廉洁自律，坚持学习制度，认真组织学习，严格权利运行的监督制约，形成有效防范腐败机制，在宣传教育上下功夫，想法办，认真完成党风廉政建设工作。

建设部门工作总结报告 基建部门个人工作总结 建造师个人工作总结 基建设备部个人年终总结 篇五

一、常规管理有规范

团队的中心工作就是常规管理，它将直接影响到团队、学校各项工作的开展。每两周一次的团队学习和集体备课正常有序地进行。通过学习，让我们每个队员及时了解团队动态，捕捉可喜的进步进行表扬激励，抓住存在的不足及时整改。教育教学工作是学校工作的生命线，年级组各位老师都能充分利用课堂这块主阵地，借助教材、活动，潜心育人，能认真备课、上课，精心组织活动，并能及时总结，反思自己的教育教学工作。

卢岚、金燕、王惠英、刘静华等老师们积极上进，时时抓住学习的机会，外出听课学习之后及时地总结收获。每位老师在自己的岗位上踏踏实实、一步一个脚印地工作着，认真做好培优补差工作，老教师陈永琴、徐亚君老师，不甘落后，常常放弃休息时间，尽心尽力辅导学生。邵丹老师、唐胜娟老师等班主任工作细致入微，学生犯错时，积极做好教育工作；同时，也经常地与家长沟通。

二、团队精神有发扬

集体的智慧是无可估量的。我们第二团队是一个团结协作、求实奋进的团队。年级组十八位老师爱岗敬业，充满活力与

朝气，在一种和谐的氛围中共建一个上进、愉悦的大家庭。有成绩共享、有困难齐帮、有疑惑同商。只要一开课，大家总能放下自己手里的工作，围坐一起，帮助开课老师分析改进，群策群力，毫无保留。

一次次活动，不仅仅使教师得到了锻炼，开发了创新潜能，更增强了教师之间团结协作的精神和工作凝聚力。组内形成了互敬互助、互帮互学、团结协作、和谐奋进的良好工作氛围。由此，本组的教学、教研水平不断提高，教学质量蒸蒸日上。

团队温馨和谐，相亲相爱。本学期我们团队组织的盐城考察活动，整个活动井然有序、情趣盎然、受益匪浅，大家领略了丹顶鹤的美，麋鹿的神，增强了团队的凝聚力和向心力。

积极参与学校组织的各项活动，踊跃走进杏林讲坛，刘丽婷老师的《吃出你的健康来》，赵莉老师的《亲情，永远的不等式》，王惠英老师的《养花真好》、《静心教书，潜心育人》，金燕老师的《走进名师，感悟经典》，这些精彩的演讲，让大家开阔了视野，愉悦了身心。

期末的工会活动中，我们团队人人踊跃参加、个个争着向前，齐心协力，为团队争光。尤其是在“服装设计”的团体赛中，你出点子，我来动手，大家集思广益，八仙过海各显神通，在忙碌中享受快乐，在快乐中享受成功。

三、团队工作有成效

本学期，在老师们的共同努力下，我们第二团队各项工作取得了可喜的成绩。

金燕、朱惠洁、卢岚老师分别承担了专家指导课。卢岚老师的《提高课堂实效，紧扣文本的“点”》获江苏省二等奖。唐胜娟老师的《牵手》获江苏省三等奖；《生活为语文洞开一片

云天》获无锡市二等奖。王惠英老师的《班集体建设漫谈》等四篇论文分别获全国二等奖，江苏省三等奖和江阴市一等奖，江阴市二等奖。四年级学生袁心恠的两篇习作《征服》《受骗以后》发表在《江阴日报》上。赵莉老师的《想象，为习作挥洒出一片自由的天空》获江阴市二等奖。王惠英老师在原要塞片《争做幸福江阴好园丁》演讲比赛中获得了好成绩。

第二团队是一个团结协作、勤奋好学、爱岗敬业、无私奉献的团队，是一个面对成绩不自满，面对困难不气馁的团队。在今后的日子里，我们将以饱满的热情、博大的爱心，团结协作的团队精神，博学的品质投入到新学年的工作中去，为自己的提高、学校的发展不懈努力，争取更大的进步，更大的收获。