

2023年劳务派遣劳动协议书 劳务派遣劳动协议(优秀8篇)

劳动仲裁申请书的撰写需要遵循一定的格式和要求，以确保申请的有效性和合法性。劳动仲裁申请书要简明扼要地叙述争议事实，提供相关证据支持。在撰写劳动仲裁申请书时，如果遇到困惑或疑问，可以向相关的法律机构或专业人士咨询，获取更准确的意见和指导。

劳务派遣劳动协议书篇一

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

家庭住址_____ 邮政编码_____

在京居住地址_____ 邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____
街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年_____月_____日开始。

三、工作内容和工作地点

_____岗位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

签订日期：_____年_____月_____

劳务派遣劳动协议书篇二

甲方(用人单位)

名称：_____

注册地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)

姓名：_____性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

居民身份证号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

乙方原工作单位：_____

户籍所在地：_____

现居住地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

根据有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种类型合同。

(一)固定期限合同：本合同于_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限合同：本合同于_____年_____月_____日起生效。

(三)以完成一定工作任务为期限合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____工作完成时终止。

其中试用期于_____年_____月_____日起至_____年_____

月____日止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

第四条乙方工作应达到_____标准。

三、工作时间和休息休假

第五条乙方实行_____工时制。

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)实行不定时工作制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者实行不定时工作制度的，应当事先取得劳动保障行政部门批准后实行。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休息休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫

乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____工资分配制度执行。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条甲方应严格执行《吉林省企业工资支付暂行规定》，及时足额支付乙方的劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家、吉林省相关规定向乙方支付加班费。

五、社会保险、福利待遇

第十三条甲乙双方必须按国家和吉林省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，个人缴费部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方在合同期内，休息休假、患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家和吉林省的法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方依据国家有关法律、法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方应当严格遵守各项制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程，严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护用品。

第十八条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，减少职业危害。

第十九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

第二十条乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的履行、变更

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。甲方应当提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第二十三条甲、乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容。并采用书面形式确定。

八、劳动合同解除、终止和经济补偿

第二十四条甲乙双方解除或者终止本合同，应当按照《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41、42、43、44、45条和《吉林省劳动合同条例》第25、26、27、28条规定执行。

第二十五条甲乙双方解除或者终止本合同，符合《劳动合同法》第46条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十六条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第二十七条本合同期限届满前三十日内，甲方要将终止或续订劳动合同意向，以书面形式通知乙方。

第二十八条甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照本合同约定，与甲方办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续时支付给乙方。

第二十九条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定执行。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九、其它事项

第三十条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定时，应向甲方支付违约金。甲方与乙方约定的服务期自____年____月____日至____年____月____日。乙方违约应向甲方支付违约金_____元人民币。

第三十一条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围_____。在竞业限制期间甲方给乙方经济补偿_____元 月。

第三十二条乙方违反本合同或保密协议中约定的条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金_____元。

第三十三条甲、乙双方约定的其他内容：_____

第三十四条双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人也可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条以下协议作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力

第三十六条本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或者盖章后生效。

甲方（公章） 乙方（签字或者盖章）

法定代表人或主要负责人（签字或者盖章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

劳务派遣劳动协议书篇三

甲方：（用人单位）

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订了劳动合同，现由甲方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方在合同期间因为_____事件，严重违反公司章程和劳动纪律。乙方也承认自己的错误，同意甲方提前解除和自己的劳动合同。

二、甲方与乙方的劳动合同与____年____月____日终止；甲方应支付乙方的工资到____年____月____日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到____年____月____日终止。

三、因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在____日内办理离职手续。
甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

劳务派遣劳动协议书篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起
起至_____年_____月_____日止，
共_____年_____月。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为。实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在工作地点从事岗位(工种)工作。该岗位(工种)(有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，(有或无)可能产生职业病危害。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行工时制。

- 1、标准工时工作制。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第五条实行标准工时工作制的，甲方因生产(工作)需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应征得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条乙方试用期的工资为_____元_____月。

第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。

乙方的工资约定为_____元_____月。

本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。

甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为，计件名称为，计件单价约定为元件。

3、其他工资形式。

乙方：_____

时间：_____

劳务派遣劳动协议书篇五

aa所：_____

法定代表人：_____

乙方(员工)：_____

住址：_____

身份证号码：_____

前言

欢迎您成为本公司一员，您将与本公司签订本《合同书》，规定了您和本公司各自拥有的权利及应尽职责，您应仔细阅读本合同及其附件，您的签署表明您愿意加入本公司，愿意接受所有条款和条件，愿意承担有关义务和职责。甲乙双方是在平等自愿的基础上一致同意签订本劳动合同。

第1条 合同期限

本劳动合同自 年 月 日(开始日)开始，至 年 月 日(终止

日)终止，为期 年；

如双方欲续签本劳动合同或另立新劳动合同，应在本合同终止前30天内协商确定。

第2条 试用期

1. 在获得正式聘用之前，从 年 月 日到 年 月 日，乙方须完成 个月的试用期，试用期包含在合同期内。
2. 乙方在试用期内接受公司的培训。
3. 培训的学费由甲方支付。
4. 培训期间，路差费和伙食费乙方自负。
5. 乙方在试用期的底薪工资 +业务提成(佣金收取)。
6. 乙方因故在试用期离开公司亦可随时提出申请，但必须办理好工作移交手续，交还公司物品(如有损坏折价赔偿)，方才结算工资。
7. 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方终止本合同。

第3条 工作岗位

乙方的职衔是 ， 工作部门 ；甲方有权根据公司实际需要调整乙方的工作岗位。

第4条 工作薪酬

1. 转正期乙方的底薪工资为人民币 元+绩效+业务提成(佣金收取)。

第5条 工作时间

每周工作的总时数为 小时，上班时间为 小时，

冬季—上午8：30——12：00 下午13：30——17：30

夏季—上午8：30——12：00 下午14：00——18：00

第6条 甲方的权利义务

3. 甲方在制订规章制度、部门规定时应通过民主程序，吸取员工意见；
4. 甲方经与乙方协商有权要求乙方加班；
5. 甲方应按时支付乙方月薪；
7. 甲方对乙方的工作任务及业务内容有义务作必要的指导及讲解；
8. 甲方应为乙方提供提高业务能力的教育培训机会；
9. 甲方有权对乙方工作行为决定奖励或惩罚。

第7条 乙方的权利和义务

1. 乙方有权按月根据公司的佣金分配政策收取月薪和提成；
3. 乙方有义务严格遵守甲方的规章制度、部门规定等；
4. 乙方有权利对甲方制订的规章制度、部门规定通过民主程序提出意见和建议。
6. 乙方有义务听从甲方的派遣，完成办公场所以外的工作任务；

7. 乙方有为甲方诚实、敬业工作的义务；
8. 乙方应当自觉维护公司的声誉及利益；
9. 乙方保证其在与甲方签约时不存在任何尚终结的劳动关系，如违反或隐匿，所有法律责任由乙方承担，如甲方因此被其他第三方追偿并造成损失，乙方承诺对全部损失予以赔偿。

第8条 合同的变更、终止和解除

合同一经签订即具有法律效力，双方当事人均应遵守本合同项下的权利与义务，经协商，可以对本合同作出变更、终止和解除。

第9条 其它

1. 同附件《保密和竞业禁止合同》和《佣金分配政策》是本合同不可分割的一部分，对本合同的签订同时表明对本合同附件的签署与确认。
2. 双方对本合同的效力、解释、执行等发生任何争议，应首先通过友好协商解决。
3. 本合同自双方签字或盖章之日起生效，双方可另立补充合同对本合同相关条款做出变更。
4. 本合同一式两份，均为正本，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

法定代表人：_____

乙方签字：_____

本合同签订时间：_____

本合同签订地点：_____

劳务派遣劳动协议书篇六

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

一、本劳动合同期限为年个月。

自_____年____月____日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至_____年____月____日止；其中试用期个月。

二、工作任务

1、负责牌号为：_____的汽车驾驶工作。

2、乙方应爱惜公司的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。

3、乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)

4、出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常；发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

劳务派遣劳动协议书篇七

甲方名称:

住所:法定代表人:

乙方姓名:性别:居民身份证号码:

文化程度:住所:

根据《民法典》等法律,法规,规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 劳动合同期限

一,本合同为固定期限劳动合同.

合同自____年____月____日起至____年____月____日止.

二,本合同约定试用期,试用期自____年____月____日起至____年____月____日止.

三,甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为____年____月____日至____年____月____日止.

第二条 工作内容,工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称:

乙方同意根据用工单位工作需要,从事工作,乙方的工作区域或工作地点在.

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准.

第三条工作时间和休息休假

一, 工作时间按下列第项确定:

, 实行标准工时制. 乙方每日工作8小时, 每周工作40小时, 休息两天.

2, 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制.

3, 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制.
结算周期: 按结算.

二, 甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间, 一般每日不得超过一小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 每日不得超过三小时, 但每月不得超过三十六小时. 甲方依法保证乙方的休息休假权利.

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一, 乙方试用期间的月劳动报酬为 元.

二, 试用期满后, 乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元, 或根据甲方确定的薪酬制度确定为.

乙方工资的增减, 奖金, 津贴, 补贴, 加班加点工资的发放, 以及特殊情况下的工资支付等, 均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行. 甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准.

三, 甲方的工资发放日为每月日. 甲方应当以货币形式按月支付工资, 不得拖欠.

四, 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间, 按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬.

第五条社会保险

甲,乙双方必须依法参加社会保险,按月缴纳社会保险费.乙方缴纳部分,由甲方在乙方工资中代为扣缴.

第六条劳动保护,劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要,按照国家有关安全生产,劳动保护,职业卫生等规定,为乙方提供符合规定的劳动保护设施,劳动防护用品及其他劳动保护条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定.

第七条规章制度

一,甲方及用工单位依法制定单位规章制度,并通过有效方式及时告知乙方.

二,乙方服从甲方及用工单位管理,并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度.

第八条劳动合同变更,解除,终止

一,甲乙双方变更,解除,终止劳动合同依照《民法典》和有关法律法规规定执行.

二,甲方在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续.

三,乙方按照双方约定,办理工作交接.甲方应当支付经济补偿的,在办结工作交接时支付.

第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议,并将协议内容告知乙方.

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致,甲乙双方另行约定以下内容:

第十一条其他

1,本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解,也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

2,本合同未尽事项,按国家有关法律法规执行.

3,本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时,按国家新的法律法规执行.

4,本合同依法订立,双方签字盖章后生效,双方必须严格履行.

5,本合同一式三份,甲乙双方各执一份,用工单位留存一份.

甲方:乙方:

法定代表人签名:

签约日期:签约日期:

劳务派遣劳动协议书篇八

使用文本须知:

1. 劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式,只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

2. 签订劳动合同的劳务派遣单位应当符合《劳动合同法》、《劳务派遣行政许可实施办法》等规定的条件，依法取得人力资源社会保障行政部门颁发的《劳务派遣经营许可证》，或者在人力资源社会保障行政部门履行备案手续。
3. 劳务派遣单位不得招用未满16周岁的未成年人，不得派遣在校学生实习。
4. 劳务派遣单位与被派遣劳动者可以订立无固定期限劳动合同或者固定期限劳动合同，订立固定期限劳动合同的，劳动合同期限不得少于两年。劳务派遣单位不得与被派遣劳动者签订以完成一定任务为期限的劳动合同，不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。
5. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，应当为被派遣劳动者在用工单位所在地办理社会保险。
6. 劳务派遣单位不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。
7. 被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。
8. 签订劳动合同及附件时，必须由双方当事人签字（盖章），被派遣的劳动者不得由他人代签。

甲方（劳务派遣单位）

用人单位名称

用人单位住所

工商

登记

注册

类型

法定代表人或负责人

单位社会保险登记证编号

劳务派遣行政

许可证编号

乙方（被派遣劳动者）

姓名

性别

文化程度

联系方式

户籍所在地址

现居住地址

居民身份证号

个人社会

保障卡号

就业登记证号

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

（一）签订二年以上的固定期限合同，从年月日起至年月_日止。其中，试用期从年月日起至年月日止。

（二）签订无固定期限的劳动合同，自年月日起。其中，试用期从年___月_日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方与用工单位签订的劳务派遣协议，在用工单位符合法律规定的“临时性、辅助性或者替代性”工作岗位（工种）工作，具体岗位（工种）在合同附件中明确。乙方应当按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（二）乙方同意根据用工单位的工作需要在相应的工作地点工作，但仅限于范围（所在市），具体工作地点在合同附件中明确。

（三）乙方同意由甲方派遣到用工单位工作，并服从用工单位的管理，遵守用工单位依法制定并已公示的各项规章制度。

（四）乙方同意用工单位根据工作需要和对乙方业绩的考评结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，变动后的工作岗位也须符合“临时性、辅助性或者替代性”的要求。

三、工作时间和休息休假

（一）经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行相应的工时制度，具体工时制度在合同附件中明确。

（二）甲方应当要求用工单位严格遵守工作时间法律规定，保证乙方的休息权利与身心健康，不得强迫或变相强迫乙方加班加点，确因工作需要安排乙方加班加点的，应当经与工会和乙方协商，并依法支付加班加点工资或安排乙方补休。

（三）甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假办法由甲乙双方与用工单位共同协商确定。

四、劳动报酬和福利待遇

（一）甲方应当根据劳务派遣协议约定，要求用工单位保证乙方享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利，即对乙方与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法，用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。乙方的具体工资标准在合同附件中明确。

（二）乙方在劳务派遣期间患病、休假期间的工资标准按照用工单位依法制定的有关工资分配办法执行。

（三）用工单位连续使用乙方的，甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。用工单位对乙方实行计件工资制的，甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额，即用工单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成。

（四）甲方应当以货币形式于每月日之前向乙方足额支付工资，乙方在劳动合同期内的无工作期间，甲方应当按照所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

（五）甲方应当督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效

奖金和与工作岗位相关的福利待遇。用工单位未支付的，由甲方履行对乙方的义务。

（六）乙方患病或者非因工负伤的，依法享有国家规定的医疗期待遇。

五、社会保险

（一）甲乙双方依法在用工单位所在地参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，乙方应当缴纳的社会保险由甲方代扣代缴。甲方应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方，并为乙方依法享受社会保险待遇提供帮助。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应当会同用工单位负责及时救治，提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源社会保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为其享受工伤待遇履行必要的义务。甲方未按规定提出工伤认定申请的，乙方或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向甲方所在地人力资源社会保障行政部门提请工伤认定申请。

六、劳动保护、劳动条件和职业培训

（一）甲方如派遣乙方到可能产生职业危害的岗位，应当事先向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，预防劳动过程中的事故，减少职业危害。具体岗位是否具有职业危害在合同附件中明确。

（二）甲方应当会同用工单位共同为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，落实国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定。安排乙方从事有职业危害作业的，应当事先告知职业危害防护措施和待遇等，定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方应当会同用工单位共同执行国家就业准入和职业资格证书制度，为乙方提供工作岗位所必需的培训，不断提高乙方的职业技能。

七、劳动争议处理

（一）甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动人事争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自知道或应当知道自己的权利被侵犯之日起一年内向劳动人事争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向人力资源社会保障行政部门和有关部门投诉；给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

（三）乙方违法解除或者终止劳动合同时，未归还甲方或者用工单位的财物、技术资料等，或者未根据甲方规章制度、双方约定办理工作手续的，应当依法承担赔偿责任。

（四）劳动合同依法订立即具有法律约束力，双方应严格履行。

八、其它事项

（一）甲方应当如实将其与用工单位签订的劳务派遣协议内

容告知乙方。乙方已知晓甲方与用工单位签订的劳务派遣协议内容，且无异议。

（二）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

（三）经双方协商一致，本合同可以变更。变更本合同应当采取书面形式，注明变更日期。一方要求变更的，应当将变更要求书面送达另一方，另一方应当在收到之日起15日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不同意变更劳动合同。

（四）甲方应当在解除或终止乙方劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，乙方应当按照甲方的要求办理工作交接。乙方工作交接完毕，甲方应当依法支付经济补偿，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（五）因乙方派遣期满或其他原因被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新派遣，乙方同意重新派遣的，双方应当协商派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容，并以劳动合同附件形式予以确认。

（六）本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（七）本合同附件包括： 。

（八）本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人或委托

代理人（签名）：

年月日年月日

附：

一、派遣单位和期限

（一）经甲乙双方协商约定，甲方派遣乙方到（用工单位名称）工作，住所，法定代表人或主要负责人。

（二）派遣期限为个月，从年月日起至年月日止。

二、工作岗位和工作地点

（一）乙方同意根据用工单位的工作需要，在岗位（工种）工作，属于临时性/辅助性/替代性工作岗位。乙方应当按时完成劳动任务，并达到用工单位规定的质量标准。

（二）乙方所在的岗位，（1、存在；2、不存在）职业危害因素。如防护不当，该职业危害因素可能对乙方的身体造成损害。用工单位按照国家有关规定，提供的职业危害防护措施和待遇，包括：。

（三）乙方的工作地点为。

三、工作时间和休息休假

经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列条款：

（一）用工单位安排乙方从事以下工时工作岗位，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一

日。

- 1、用工单位实行每天小时工作制，每周工作天，每周休息天。
- 2、用工单位实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间小时。

（二）用工单位安排乙方的工作岗位，属于经人力资源社会保障行政部门批准实行不定时工作制的岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）用工单位安排乙方的工作岗位，属于经人力资源社会保障行政部门批准属于实行综合计算工时工作制的岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

四、劳动报酬

（一）甲方按时足额支付乙方的劳动报酬。经甲乙双方协商一致，对乙方的劳动报酬按照用工单位依法制定的工资分配办法确定，为下列条款：

- 1、乙方每月工资为元；
 - 2、用工单位实行计件工资制，双方约定的定额和计件单价为；
- 4□.....

（二）甲乙双方约定，加班加点工资计发执行以下条款，但不得低于所在地最低工资标准：

- 1、加班加点工资计发基数为元；
- 2、加班加点工资计发办法按照执行。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人或委托

代理人（签名）：

年月日年月日