

党群工作汇报都写哪些内容 工会委员会 工作报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党群工作汇报都写哪些内容 工会委员会工作报告篇 一

根据区关工委20__年工作意见精神，在区关工委的正确领导下，在镇党委、镇政府的重视和支持下，以及有关单位的大力配合下，今年我们镇关工委采用多种形式，做了以下一些工作，现简要作一些总结。

一、以构建社会主义核心价值体系为重点，切实加强青少年思想道德教育。

以改革开放30周年、迎接北京奥运会、贾汪解放60周年等重大事件为契机，充分发挥镇宣讲团、报告团的作用，从开展文明礼仪教育、孝敬父母、关爱他人入手，结合青少年的年龄特点和身心发展规律，全面提高青少年德育素质，引导青少年树立社会主义荣辱观，培养他们理解、宽容、谦让、城市的待人态度和庄重大方、热情友好、礼貌待人的文明举止，营造迎奥运、讲文明、树新风的浓厚氛围，开展向身边得到的模范学习，在青少年中树立鲜明的价值导向。我真各中小学均能充分利用现有的宣传栏、黑板报、校园文化、电教设备等进行广泛宣传，开展文明礼仪知识普及教育。如中信中学开展了文明礼仪普及教育班会，制定了班会活动计划，并由学生自己主持班会，班主任和班级全体同学参加，各位同学结合自己学习的感受谈体会，使学生在交流中不断进步成长。又如中心小学开展了正当“校园文明礼仪之星”活动，

组织学生从“文明在我口中、文明在我手中、文明在我脚下、文明在我心中”入手，要求每天做几件文明事，逐步培养良好的文明行为习惯，并带动和感染了周围的人，是文明之风吹遍校园、家庭、社会和各个角落。

二、按区关工委部署，对我镇青少年进行了一次素质情况调查。

在12月中、下旬，我镇关工委分别对汴塘中心中学、中心小学、沿河小学、半楼小学这四所学校的五个班级和部分家长，部分老师采用问卷、座谈、访问的方式对部分少年儿童素质状况进行了一次深入的调查，被调查的学生总数为200人，家长30人，教师12人。他们普遍认为目前的素质教育国家重视，教育内容丰富、形式多样，有利于张扬学生个性，促进学生全面和谐发展，提高素质教育。为今后开展社会主义核心价值观体系的宣传青少年理想、道德教育等工作打下良好的基础。此次调研活动得到了广大是升级其家长的支持与配合。收到预期的效果。

三、搞好法制宣传、加强对青少年的法制教育工作。

继续认真学习，广泛宣传新修订的未成年人保护__，切实保护未成年人的身心健康和合法权益。充分发挥中小学法制副校长和校外辅导员的做，采用法制教育专场报告会、图画展等形式，对青少年进行广泛深刻生动形象的法制宣传，由镇关工委靖主任牵头，联合镇司法、妇联、派出所，分别在汴塘中学、中心中学、新集中学和中心小学举行了四场法制专题报告，把法制教育融入到广大青少年的生活和学习中，使他们形成崇法、学法、知法、懂法、守法的良好氛围，受到了预期的效果。

四、配合学校，继续做好留守儿童的关爱工作，为其健康成长创造良好环境。

今年上半年，镇关工委联合镇妇联，对全镇中小学留守儿童

做了一次深入的调查，据不完全统计，我镇中小学共有留守儿童596人，已寄宿的有149人，占留守儿童总数的25%，多数随祖父母及亲友生活。这部分学生长期缺乏父母的关爱和家庭教育，性格孤僻，学习成绩不理想。针对这一问题，我们积极配合各中小学，认真做好留守儿童的教育和管理工作。具体做法是：建立健全留守儿童档案，定期召开班主任会议，及时了解留守儿童的学习和思想动态，在学习生活上给以关心，并定期家访，家校互动，共同对其进行教育，镇小军建立了心理咨询室，及时消除留守儿童的心理障碍，帮助他们排忧解难，并建立代理家长制度，由班主任、任课教师、近亲属等担任代理家长，形成学校、社会、家庭共同教育，促其德、智、体全面发展。

总之，关心下一代工作是一项全社会共同关心的系统工程，在新的一年里，我们将发扬成绩，克服不足，认真汲取兄弟乡镇的先进经验，力争把这一工作做得更好。

党群工作汇报都写哪些内容 工会委员会工作报告篇二

大会第x全体会议上通过)

中国共产党xxx镇第x次代表大会批准xxx同志代表中国共产党xxx镇第x届纪律检查委员会所作的工作报告。大会对纪律检查委员会五年来的工作表示满意。

大会认为，2006年以来，在镇党委和县纪委的正确领导下，镇纪委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实党的十七大和十七届四中全会及省市县各级党委、纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针，以落实《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作计划》为重点，进一步加强反腐倡廉制度建设，为xxx镇营

造“风清气正”的工作氛围，推进全镇经济健康发展，维护社会稳定做出了积极的贡献。

改革创新精神积极探索反腐倡廉建设的新路子，为推动xxx新发展提供坚强有力的政治保证。

大会号召，镇纪委和全体纪检监察干部要紧密切团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，在镇党委和县纪委的坚强领导下，凝心聚力、恪尽职守、奋力拼搏，为实现我镇党风廉政建设和“十二五”规划的宏伟目标而努力奋斗！

党群工作汇报都写哪些内容 工会委员会工作报告篇三

政协南通市第九届委员会

文教卫体委员会工作报告

2004年，文教卫体委员会在市政协常委会议和主席会议的领导下，根据市政协九届二次会议提出的要求，围绕市委、市政府的中心工作和文化、教育、卫生、体育等方面的问题，切实履行人民政协政治协商、民主监督和参政议政的职能，以求真务实的精神认真组织委员进行专题调研、知情视察和咨询服务等活动，努力提高参政议政的质量和履行职能的水平。

一、2004年主要工作回顾

一年来，文教卫体委员会完成常委会调研课题2项，并形成视察报告2份。完成本委重点课题1项，并形成调研报告1份。参加调研的本委委员 38 人次；组织各类专题视察及座谈、行

风建设通报会20次，参加活动的委员307人次；接待省政协教科文委员会、医卫体委员会视察组和兄弟市政协学习考察团7批103人次。

（一）科学安排，全力以赴，搞好常委会课题调研

我委今年以来自觉服从政协机关的统一部署，始终把常委会协商课题作为视察调查的重点任务，做到全力以赴，精心策划，从而形成内容较为翔实的视察报告。

根据市政协第六次常委会关于“做强做大民营企业、加速民营经济发展”协商专题调研的统一部署，我委牵头组织了对海门、启东市的民营经济发展情况进行了视察调研。调研组听取了海门、启东两市政府领导有关情况通报和有关部门的意见，分别走访了27家民营企业“百强”企业，与部分乡镇领导和企业负责同志就提高民营企业核心竞争力进行了座谈。针对制约我市民营经济快速健康发展的因素和存在的问题，提出了进一步解放思想，彻底清理传统观念；因地制宜，加强产业引导；规范各类收费行为，严格控减企业负担；创新机关服务，优化发展环境；引导企业提高自身素质，不断增强核心竞争力等五条建议。在此基础上，我委起草、修改、形成了《关于海门、启东部分民营工业企业发展情况的调查报告》，并参加了第六次常委会的大会交流。

8月上中旬，根据市政协第七次常委会“扩大就业，加快富民步伐”的协商课题，我委与学习文史委员会、港澳台侨委员会组织部分常委、委员对我市大中专毕业生就业问题进行了视察调研。调研组分别召开了市教育局、市人才服务中心、南通大学和7所地方高职、中职院校负责同志的座谈会，赴如皋市、如东县听取了当地政府领导有关情况通报及相关部门、学校的意见，赴南通经济技术开发区与部分三资企业、民营企业人事专职干部进行了座谈，听取他们选择、录用大中专毕业生的情况以及用人等方面的建议。实地视察了大中专毕业生夏季“双选”市场，邀请10多名已就业和未就业毕业生

就学校教育中专业设置、知识结构、人才市场对大中专毕业生就业导向、用人单位选人用人中存在的问题等进行了广泛的交流。调研组还赴常州市进行了学习考察。我委根据调研组成员讨论的总体框架拿出了我市大中专毕业生就业问题的视察调查报告初稿，并登门到教育局、人事局、财政局、劳动和社会保障局等部门征求意见，几易其稿，最终形成了《关于我市大中专毕业生就业问题的调研报告》，参加了第七次常委会的大会交流，并送市政府及有关部门研究参考。

《关于我市大中专毕业生就业问题的调研报告》送达有关部门后，得到市人事局、市人才服务中心的高度重视。市人才服务中心对调研报告提出的建议逐条分析，为最大限度促进毕业生充分就业，在充分酝酿的基础上，决定采纳调研报告中的相关建议，组建大中专毕业生就业协会，。经过近一个月的筹备，11月26日，南通市大中专毕业生就业协会正式揭牌，聘请施景铃副主席为顾问。该协会由人才服务中心、高校、企业等5家单位共同发起建立，现有理事单位30家，另有近30家企业及用人单位正申请入会。成立的协会，将每年进行毕业生生源信息及需求信息统计发布，对毕业生的就业动态跟踪调查，在用人单位和高等院校之间发挥桥梁作用，对新形势下开展毕业生工作进行前瞻性理论研究，为政府有关部门决策提供服务。

（二）突出重点，注重实效，组织新型农村合作医疗调研

推进新型农村合作医疗是今年我委确定的与各县（市）区政协文教卫体委员会联动的重点调研课题。去年，市政府根据省政府的要求和全省农村五件实事会议精神，从提高农民健康水平、全面建设小康社会的高度出发，结合我市几十年来传统农村合作医疗的特点，提出了2004年全市新型农村合作医疗覆盖率不低于70%的目标，并列为政府为民办的12件实事之一。为进一步了解和推进全市新型农村合作医疗的工作进程，确保市政府提出的目标任务地完成，10月中旬，我委组织医卫界部分委员，分别到海安县、海门市，就今年以来实

施新型农村合作医疗制度的进展情况、工作中的矛盾和困难以及实现市政府提出的今年新型农村合作医疗覆盖率70%的目标的措施和建议进行了实地调研。10月底，我委召集6县（市）2区政协文教卫体委负责同志就调研情况专题进行了交流与探讨。

一是建立健全工作考核机制。继续将新型农村合作医疗列入政府工作的重中之重，加大行政督查力度。建议市政府召集通州、启东两市主要领导，尤其是通州市，要统一思想认识，明确目标任务，促使通州、启东两市主要领导痛下决心、果断决策，尽快研究出台2005年度新型农村合作医疗实施方案。二是广泛开展多层面的宣传工作。把农村新型合作医疗工作的宣传摆上十分突出的位置，正确引导农民确立互助共济意识，提高广大农村居民自觉参加新型农村合作医疗的积极性。三是加大资金投入和监管力度。建议市政府在原有市级财政“1+1”补助的基础上将补助标准提高到3-4元，以充分体现公平性原则。市政府要督促各地尽快落实人员编制，进一步明确办公和业务经费的来源渠道，人员经费要全额列入财政预算。四是科学合理调整工作方案。要在坚持“保大为主”的同时，适度考虑、兼顾“保小”的问题，“低水平、广覆盖”。五是建立农村合作医疗保障救助基金。除合作医疗统筹资金以外，在县一级还要建立农村合作医疗保障救助基金，作为合作医疗制度的补充形式。

调研报告报送市政府后，引起了市政府领导的重视。季金虎副市长作了详尽的批示。他认为调研报告针对性、可操作性均很强，请市卫生局、市编办、各县（市）区政府有关负责同志认真阅研。他还根据调研报告中提出的建议要求强化四个方面的工作：1、启东市已着手启动，通州市要加强督促，尽快启动；2、各县（市）区人民政府要按规定落实人员编制和必须的开办经费。至于市级补助标准问题，请丁大卫市长、袁静波副市长定夺；3、市卫生局要按计划召开一次研讨会，主要是交流运作方案，以取长补短，迅速完善；4、市卫生局要主动与市委宣传部配合，进一步做好宣传工作。

（三）集思广益，群策群力，撰写集体提案和反映社情民意

2001年2月，为了让孤残儿童拥有一流的生活、学习、活动及康复等设施，南通市政府在该市新区开工建设新儿童福利院，并将其列为为民办实事工程。经过近两年的施工，去年年底福利院主体工程基本竣工，但是门前约200米的道路、排污、供水等问题难以协调，始终得不到妥善落实，造成新儿童福利院已建成却无法投入使用。该院领导致信程亚民主席，反映新儿童福利院所面临的困难。程亚民主席对此非常重视，批示市政协文教卫体委员会了解情况，帮助该院与有关部门沟通，推动困扰儿童福利院门前道路这一问题的尽快解决。春节前夕，我委在实地走访、与院领导商讨、座谈的基础上，形成了《及早建设儿童福利院至工农路道路建议》的集体提案，呼吁政府特事特办，确保在今年6月1日之前为儿童福利院建设一条长约200米的通达工农路的道路，并为儿童福利院接通排水、排污管道，以使孤残儿童能够在儿童节前入住新院。市建设局接到我委提案后，立即到现场踏勘并进行了研究，专题向市政府作了书面报告，建议提前实施福利院门前路段，以解决儿童福利院进出交通和污水排放。市政府主管副市长批示同意工农路至福利院路段先行实施。为了确保“六一”前完成，市政府及有关部门采取了超常规措施，市建设局与所在村组协商租用集体土地、筹措近300万元资金先行动工，经过两个月的紧张施工，宽24米的道路及地下管网全部完工，从而保证了儿童福利院的按时搬迁。

我委还把反映社情民意工作作为专委会工作的重要内容之一，在视察过程中，注意收集各类信息，筛选有价值的及时上报。今年，我委及我委委员撰写的社情民意信息被《政协信息》专报采用6篇，如《应尽快确定南通师范学校升格搬迁用地问题》、《动工建设崇川路东延段迫在眉睫》、《以南通职业大学为基础组建本科层次高职院校》、《中国体育博物馆南通分馆应增加徐红艳的事迹介绍和图片》、《“空混气”价格过高，用户反响比较强烈》、《在城乡结合部设立禽类屠宰加工场的建议》等。其中有的社情民意信息引起了市政府

及有关部门的重视，推动了相关问题的妥善解决。如《“空混气”价格过高，用户反响比较强烈》报送后，为给老百姓一个满意的答复，市物价部门对燃气企业的生产、经营状况，通过审计报告、价格认证报告进行了确认，并就调价方案反复论证、召开听证会、广泛征询社会各界意见。考虑到群众承受能力和“空混气”热值比价关系，经市政府常务会议讨论通过，最终决定作适度下调，“空混气”价格由每立方米5元调降为4.5元。据物价部门分析，按“空混气”一年多的运行情况来看，每月每户平均用气量约8立方米，照这次降价幅度计算，每户每月少缴4元，全年可少缴48元，全市17000用户每年可少支出80余万元。

（四）发挥界别优势，结合小组特点，认真组织视察、咨询、联谊活动

去年，我们根据本委的工作特点，针对社会普遍关心的问题，灵活调整年初制定的计划，有选择地组织委员进行参观视察和咨询活动，为委员知情出力、扩大知情面、积极参政议政、增进友谊等创造了必要的条件。一年来，我们组织教育界委员到南通大学中心校区视察大学城工程进展情况，呼吁有关部门尽快解决征地拆迁问题，加快园林路、崇川路的实施进程以及配套设施的建设，确保大学城按期正常投入使用；到市教育科研所了解我市新课程改革的推进情况；到市二中、启秀中学视察了创星级学校的工作情况。组织医卫界委员视察了解农民用药两网建设情况；为了我市大学生心理的健康成长，与各高校联合开展南通地区大学生心理素质状况及教育对策的调研，并专题视察了市心理咨询中心；赴南通西藏民族中学为该校师生开展了义诊活动。组织本委全体委员借座市卫生局举行了庆祝人民政协成立55周年、迎中秋国庆联欢活动。为陶冶性情、丰富政协委员的业余生活，邀请部分女委员成立了健身秧歌队，并坚持训练，收到了良好效果。

（五）选准角度，主动宣传，把通讯报道与本职工作有机结合起来

政协宣传工作是贯穿于政协履行职能过程的一项重要工作。有针对性地做好政协宣传报道工作，对于扩大政协影响，让更多的人熟悉政协工作，深入了解多党合作和政治协商这项基本政治制度无疑有着重要的作用。

专委会具体组织各种视察活动，能经常接触到许多鲜活的报道素材，加上我委一名工作人员是人民政协报的特约记者，今年以来，我委利用这一有利条件，将本职工作和完成报道任务有机结合起来，主动加强政协、党派工作的通讯报道工作，从常委会、专委会的专题调研和视察中发现深度报道的题材，从党派、委员的发言中挖掘新闻线索，从集体提案、委员提案中捕捉新闻亮点，积极写稿、投稿。今年1月至12月份，《人民政协报》共录用我委同志写的稿件36篇，另有5篇被省级刊物录用，从而在一定程度上提高了我市政协知名度，扩大了我市政协工作的影响。据人民政协报通联部统计，2003—2004年我市政协用稿篇数连续两年名列全国地级市前茅。

总结一年来的工作，我委有以下几点体会：

一是牢固树立全局观念，主动将专委会工作置于并融于市政协的全局工作之中，自觉依靠政协常委会和主席会议的领导，服从大局，确保专委会工作的正确方向。二是强化学习意识。重视专委会组成人员思想素质的提高，通过组织学习《政协章程》交流会，进一步深化对“三个代表”重要思想的认识和理解，把握政协工作的特点和规律，提高专委会一班人履行职能的能力和水平，提高专委会工作的成效。三是突出政协两大主题。专委会作为政协履行智能的工作机构，必须充分体现统一战线工作的性质和特点，把团结各界、凝聚人心、发扬民主、集思广益的要求，体现到各项工作中去。工作中，我们加强同对口部门的工作联系和兄弟市政协之间的工作交流，同时，选择重点课题，与县（市）区政协专委会合作调研，以拓展调研的深度与广度。四是切实转变工作作风。政协专委会的工作作风直接关系到政协的形象和履行职能的成

效。今年，我们走访了部分委员单位，召开了委员茶话会，了解委员工作和生活情况，增进了与委员的联系和感情，并和机关事务管理局联系，帮助委员单位解决了2套文件橱和10张办公桌。

一年来所取得的成绩，是本委全体委员共同努力的结果。对照新时期人民政协提出的新要求，我们深感在工作中还存在一些不足。特别是在充分发挥界别作用、加强对调研结果的督办、进一步做好与对口部门的联系等方面，还有许多工作要做。

党群工作汇报都写哪些内容 工会委员会工作报告篇四

下面是小编整理的关于银行党群工作委员会部工作总结范文，仅供参考。

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。

为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。

加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重

点培养，严格考察，保证党员质量。

把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。

银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。

在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。

在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

从队伍建设上，把加强党员教育作为重中之重来抓，抵制社会上腐化思想的侵蚀，尤其是金融行业经常会面临着巨大的金钱诱惑，要着力加强党员教育、管理和监督，从思想源头上把好关，杜绝腐败现象的滋生。

实行对党员的分层分类教育培训，针对各个工作岗位层次的

不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。

健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。

股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。

使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。

各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。

同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一

齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。

其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。

实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。

实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。

在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

再次，实施“龙头带动”战略，争创机制优势。

通过争创先进党组织、争做优秀党员、优秀党务工作者等活动，带动和促进党员干部认真实践“三个代表”，身体力行当好“三个代表”，牢固树立和落实科学发展观，勤政廉洁、干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。

“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。

要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建和谐银行。

二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。

加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。

着力打造核心价值观。

深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。

从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。

目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。

但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。

要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

四是着力挖掘行内的先进典型。

榜样的力量是无穷的。

凝聚力建设既需要精神上的感召力，更需要鲜活的事例作支撑。

善于发现、挖掘、宣传干部员工身边的先进典型，不仅可以使大家学有榜样，赶有目标，更可以体现基层党组织的关怀，树立基层党组织的良好形象。

要讲究宣传先进典型的方式方法，既不要求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务工作计划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

今年以来，我行全面贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党要管党、从严治党的方针，按照“围

绕业务抓党建、抓好党建促业务”的原则，把贯彻落实党的基本任务与银行的实际工作紧密结合，与时俱进，开拓创新，切实加强党的思想、组织、作风建设，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，不断增强党组织的活力，为顺利完成全行各项改革任务，圆满完成各项经营指标提供坚强有力的保证。

一、深入理论学习，不断加强党的思想建设

(一)深入学习贯彻全国**行党建工作视频会议精神和《中国**银行福建省分行营业部党建工作领导小组工作要点》。

我行党委高度重视党建工作，于第一时间将文件转发到各个支部，要求各支部召开党员会议，切实地将文件精神传达到每一位党员。

同时召集辖内各党支部书记和本部党员召开党员大会，认真学习上级行***年党建工作要点，严格按照上级行党委精神，并结合我行党建工作实际，积极探讨研究我行党建工作的新思路新路子，确定我行党建工作的总体目标和各项部署。

党员大会上，支行党委要求广大党员要深入学习实践科学发展观，要打破传统守旧观念，积极解放思想，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，紧紧围绕我省**行20xx年—20xx年改革与发展规划，围绕面向和服务“三农”的市场定位，深抓海西建设和“县域蓝海”发展机遇，坚持以科学发展观为指导，努力突破制约我行业务发展的瓶颈问题，不断探索适合我行改革发展的新路子、新办法，实现我行新一轮的飞跃。

(二)进一步贯彻落实党委中心组学习制度。

继续坚持和完善党委中心组学习制度，把理论学习纳入领导干部的日常管理，改进学习方法，提高学习质量，发挥领导

干部在理论学习中的表率作用，用先进的理论陶冶情操，为工作的开展提供了良好的理论平台。

根据上级行党委下发的《关于进一步加强和改进党委中心组学习的意见》，结合当前形势，制定全年党委中心组学习计划，以党委中心组学习为载体，规定每个月集中学习一次，学习内容包含十七大报告、“三个代表”重要思想、学习实践科学发展观、党员先进性教育、党风廉政专题等方面，并根据形势和任务灵活安排专题，建立中心组学习专门档案，记录每次学习内容、讨论情况和主要收获。

通过不断深化领导班子对“三个代表”重要思想和科学发展观的学习和实践，努力提高领导班子思想理论水平和执政水平。

二、深化党风廉政教育，不断加强党的作风建设

(一)为认真贯彻落实胡锦涛总书记在十七届中央纪委第三次全会上的重要讲话精神，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，按照上级行的统一部署，我行党委在全辖范围内深入开展加强领导干部班子和领导干部作风建设教育活动。

教育活动持续了三个月，经过学习、对照检查、整改提高三个阶段，取得了明显的成效。

作风建设教育活动重点学习了《中国共产党章程》、胡锦涛同志在十七届中央纪委第三次全会上的重要讲话精神、全国**行纪检监察工作会议讲话、《领导干部廉洁从业若干规定》等内容，紧密结合我行实际情况，要求支行领导班子及中层管理干部对自身在思想观念、履职履岗、领导作风、廉洁自律等方面进行深刻对照检查，进一步端正领导干部思想作风和工作作风，增强领导干部大局意识和责任意识，从而更好地团结和带领全行员工不折不扣地执行上级行的各项工作部署。

(二)充分发扬民主团结，发挥党的监督职能，狠抓党委班子自身建设。

根据营业部党委的统一部署，支行党委每年都开展党委班子民主生活会，会前支行党委办公室向广大党员、群众分发征求意见表，召开有关人员座谈会，多层次、多渠道广泛听取广大职工对支行班子和班子成员的意见及建议，最后将征求到的意见和建议归纳整理后反馈给每一位班子成员。

领导班子在广泛谈心、交换意见的基础上，认真回顾自己在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，查找自身存在的不足和问题，剖析思想根源，开展批评和自我批评，有针对性地提出了今后整改的方向，真正达到了沟通思想、增进团结、促进工作、共同提高的目的，加强了领导班子的团结协作。

(三)进一步深化党风廉政建设责任制，实行目标管理，逐级签订责任书，建立责任体系，支行制定了《党风廉政建设责任制量化管理考核办法》，全年对所辖网点进行2次的检查考核，收到较好效果。

对重要岗位、重点人员实行诫勉谈话制度和打招呼制度，对容易产生权钱交易的热点岗位和人员，加大检查监督力度，对苗头性、倾向性问题及时通报。

坚持每月一次案件防范分析会和月报制度，有效防止利用职权或工作之便搞吃、拿、卡、要、借、报等行为。

三、夯实基础工作，不断加强党的组织建设

(一)规范基层党组织，积极创建规范化党支部。

继续在辖内各支部中深入开展创建活动，按照领导班子建设、党员队伍建设、党建工作制度、思想作风建设、精神文明建

设、经营业绩等六个方面的目标要求，要求各支部根据创建规范化党支部的主要内容及《基层党支部规范化建设量化考评表》进行认真总结，开展自查自评，并形成书面材料。

由支行组织考评组通过听汇报、查看有关资料(如《中国**银行党支部工作记事簿》、图片台账、规章制度、文件汇编等)、个别谈话了解等方式，对各支部创建情况进行检查、考核、评分。

通过评比筛选，评选并表彰了一批先进党支部、规范化党支部和优秀共产党员、优秀党务工作者。

(二)加强党员教育管理，提高党组织战斗力和凝聚力。

以“三个代表”重要思想为指导，紧密联系业务经营的实际，大力加强党员队伍建设。

认真落实基层支部“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员目标管理责任制，力促基层抓好党员管理，严格党的组织生活。

全辖17个支部通过学习教育、自我评价、民主评议和组织考察四个阶段工作，本着实事求是、民主公开、平等公正的原则，认真客观地开展了民主评议活动。

通过民主评议，138名党员均为合格，合格率达100%。

(三)切实做好新党员发展工作，为党组织注入新鲜血液。

按年初制定的党员发展计划，认真开展对员工培养考察工作，严格按照标准，坚持“成熟一个发展一个”原则，重点在中层干部、业务骨干、基层一线岗位员工中培养和发展新党员，把条件成熟、思想觉悟高、业务素质强的年轻骨干吸收到党组织。

同时，做好预备党员的考察转正工作，7名预备党员按时转为正式党员。

四、切实加强精神文明建设，不断提升**行社会形象

(一)以创建省级文明单位为契机，广泛开展“青年文明号”、“建满意窗口”、“巾帼文明示范岗”等活动，全面推进精神文明建设，支行在努力创建省级文明单位的同时，继续在全辖网点开展创建文明窗口、文明岗位活动，使创建活动在全行系统内向纵深发展。

不断巩固和扩大职业道德教育成果，坚持依法治行、以德育人，大力贯彻落实《**行员工行为守则》，坚持以落实广泛性道德规范为重点，以创建活动为载体，以制度规范为保障，把职业道德教育摆在突出位置抓紧抓好，不断强化员工诚实守信的观念，将道德教育与塑造**行形象、提高服务水平结合起来，全面营造“严格、规范、谨慎、诚信、创新”的行业风气。

(二)加强思想政治工作，积极开展党员结对子活动。

在严格管理的同时，大力推行人性化管理，认真做好“一人一事”思想政治工作，注重抓苗头性、倾向性问题，及时掌握员工思想动态，充分发挥党员先锋模范作用，在全行范围内做好党员与群众结对子活动，1名党员结对2名群众。

同时发挥工会、共青团、女工委的作用，齐抓共管，做细思想政治工作，给予员工更多的关怀，切实关心每位员工职责，努力改善职工物质文化生活条件，为基层网点配置了微波炉、保温瓶、电冰箱等生活设备，为员工基本生活提供了便利。

加强职工之家和“五小”建设，合理安排费用，适当为基层添置娱乐设施，并充分利用“职工之家”阵地，组织职工开展喜闻乐见、有益身心的文体活动。

今年以来，共举行了员工羽毛球、乒乓球、游泳等多项比赛，极大地丰富了员工业余生活，得到广大员工的一致好评。

五、坚持以人为本，夯实企业文化建设基础

(一)加强业务培训和员工综合业务知识测试，提高员工队伍素质。

为了适应**银行改革和发展的需要，大力开展创建学习型银行活动，全面推进教育培训工作的长效机制，提高员工队伍综合素质，增强员工履职履岗能力，我行继续加大员工教育培训和考核力度，年初，支行制定并下发了《福清支行20xx员工业务培训及测试方案》，该方案明确规定各项业务考试的时间、方式和奖惩办法。

今年以来，我行各部门共举办各类业务培训班38场，参训人员1483人次，共举行两次员工综合业务考试，一一次电脑技能测试，参考人员722人次，业务考试获奖人员50余人，共发放奖金为25000元。

(二)公开选拔、择优录取，为员工提供发展空间。

为了顺利完成网点转型工作，将一批业务素质强、营销能力佳的年轻同志充实到我行的大堂经理行列，12月初，我行组织了一场内容涵盖电子银行、国际业务、基金、保险等中间业务应知应会测试，对全辖28个营业网点220名一线员工进行了摸底考试，对考试成绩优秀的员工登记备案，并严格按照营业部关于大堂经理选聘的程序和任职条件，对备选人员进行了严格的资格审查、面试、组织考核，最终确定我行首批大堂经理人选。

虽然我行在党建工作中取得了一定成效，但离新时期党的建设和上级行党委的要求还有一定差距。

尤其面对**行发展的重任，我们深感责任重大，使命光荣。

我们决心在上级行的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十七大精神，团结带领全行员工，坚持科学发展观，找准党建工作切入点，创新党建工作机制，为全面推进我行各项事业更上一层楼而努力奋斗！

党群工作汇报都写哪些内容 工会委员会工作报告篇五

1、成立经审委组织的依据

《中华人民共和国工会法》规定：各级工会建立经费审查委员会；《中国工会章程》规定：各级工会代表大会选举产生同级工会经费审查委员会。

2、经审委组织的产生

经审委组织应在工会会员大会或会员代表大会上选举产生。经审委委员与同级工会委员会委员，要同时推荐、同时酝酿、同时选举、同时批准公布，不能在工会委员会上选举，也不能由工会委员会委派或聘任。

经审委主任、副主任，由经审委全体会议选举产生。

（4）基层工会经费审查委员会委员名额一般为3—7人，大型企业可根据需要适当增加委员名额。经费审查委员会设主任委员1人，必要时也可设副主任委员1人。主任委员和副主任委员由经费审查委员会全体会议推选产生。

经费审查委员会主任、副主任的候选人，由基层工会和同级党组织协商提出，其委员由基层工会提出。

3、经审委开展审查监督工作的依据

工会应当根据经费独立的原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或会员代表大会报告，接受监督。上级经费审查委员会认为必要或在下级经费审查委员会提出要求时，上级经费审查委员会可以对下级工会及其直属企业、事业单位的经费收支和财产管理情况进行审查。

4、经审委的职责

(1)协助同级工会组织收好、管好、用好工会各项经费，管好工会财产；

(4)督促同级工会定期公布账目。

5、经审委的主要权利

(4)经费审查委员会对同级工会及其所属企业、事业单位违反财经法纪的有关责任人员，有权建议给予纪律处分或经济制裁。

6、经费审查委员会与同级工会委员会的关系

各级工会代表大会选举产生同级经费审查委员会，负责审查同级工会组织的经费收支和财产管理情况，监督财纪法纪的贯彻执行和工会经费的合理使用。两者是监督与被监督的关系。

7、基层工会经审委组织和成员的规定

凡建立一级工会财务管理的工会基层组织，必须在选举工会基层委员会的同时，选举产生经费审查委员会，基层工会经

费审查委员会一般由3至11名委员组成，设主任1人，副主任1至2人，委员中一般应包括工会干部、财会或审计人员和其他的会员群众代表。

8、基层工会经审委审查监督的主要事项

- (1) 工会经费收入、上解和支出预算的制定、执行和决定；
- (2) 与工会经费收支有关的经济、技术活动及其效益；
- (3) 工会经费专项基金的提取、使用；
- (4) 工会财产的安全、完整；
- (5) 工会内部控制制度的建立、健全、有效；
- (6) 国家财经法规、条例和工会财务制度、纪律的执行情况；
- (7) 国家和上级工会规定的其他审查事项。