

最新高管聘用合同(汇总6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

高管聘用合同篇一

随着人们法律观念的日益增强，越来越多的场景和场合需要用到合同，合同是企业发展中一个非常重要的因素。知道吗，写合同可是有方法的哦，以下是小编收集整理的高管聘用合同，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲方（用人单位）名称： _____

法定代表人： _____

企业注册号： _____

乙方（受聘人员）姓名： _____

性别： _____

专业： _____

文化程度： _____

民族： _____

居民身份证号码： _____

生日： _____（农历、公历）

家庭住址：_____

电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起；

(三) 以完成一定的工作任务为期限。工作名称：_____。自_____年_____月_____日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：_____。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司（职务名称），

主要负责_____（主要工作内容）的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司管理机制得以贯彻落实，工作效率得以提高、综合生产成本不断下降，在市场中综合竞争能力不断增强。

三、劳动条件和劳动保护

1、乙方每月享受天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

- 2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。
- 3、甲方为乙方提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

四、劳动报酬

- 1、合同期内，乙方年薪为_____元/年，其中基础工资为_____元/月（上述薪酬包含国家规定缴纳的一切税、费、金），绩效工资按照公司考核办法实施发放。
- 2、业绩考核。正常生产后，公司将围绕“忠诚度、态度、能力、绩效”四方面进行综合考核，其中绩效包含“技术创新、产量完成、质量控制、生产安全”，根据目标完成情况给予发放绩效工资。
- 3、若遇公司实行新的工资方案，以公司文件为准。

五、违反合同的责任

- 1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。
- 2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。
- 3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。
- 4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- （1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- （2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；
- （3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- （4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （5）乙方被依法追究刑事责任的；
- （6）乙方连续个月（季度、年）考核被确定为不称职的；
- （7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生

严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

七、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（2）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安

全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益（包含但不限于商业秘密）的言行。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

（1）双方协商同意的；

（2）由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应

当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签名）：_____

委托代表：_____

签订日期：_____签订日期：_____

高管聘用合同篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期为___年___月___日至___年___月___日，有效期至___年___月___日终止。

二、工作内容与地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方关于该岗位的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（周/月/季/年），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条乙方的工作地点为。但因乙方工作性质导致乙方需要到其他地点履行劳动义务的，该地点也视为本劳动合同约定的工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行的劳动工时制为以下第（_____）种：

（1）标准工作制；（2）综合计算工时工作制；（3）不定时工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。每周休息日为星期六和星期日，但因甲方生产经营所需，临时利用休息日工作的，甲方应当安排乙方调休。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，需经劳动行政部门审批，每周至少休息一天。

第六条乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假、年休假等有薪假期，有薪假期制度按政府有关规定及公司规章执行。

四、劳动报酬及福利

第七条甲方的工资制度，应遵循按劳分配原则，并采取有效措施提高经营效益，在有条件的时候，逐步提高乙方的工资。

第八条每月_____日前向乙方支付上个月工资，如遇休息日、法定休假日，则提前至至休息日或法定节假日的前一个工作

日支付。工资以货币形式支付。

乙方的劳动报酬及劳动报酬的支付时间和方式，由双方另行协商签订的《工资及绩效考核协议》进行约定，《工资及绩效考核协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

乙方工作岗位发生变更的，劳动报酬也随之变更；

乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第九条甲方为乙方提供午餐，标准为元。

第十条若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十一条因工作任务不足或其他非因乙方原因停工、停业的，在一个工资支付周期内，甲方应当按照提供正常劳动支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，按照不低于当地政府最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。

出现前款情形，乙方可以自愿解除本合同，劳动合同解除后双方互不承担补偿、赔偿、违约责任。

第十二条甲乙双方应按国家和本市社会保险的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇，参照当地政府有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按

国家和当地政府有关规定执行。

五、劳动保护与劳动纪律

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具、工作规范，依法制订劳动安全卫生制度及其标准，促使乙方执行。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康。

甲方安排乙方进行健康检查。

第十六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条甲方根据生产经营需要，依法制订、修改规章制度和劳动纪律。双方在乙方承诺遵守该等规章制度和劳动纪律的前提下达成本合同。

第十八条乙方应遵守公司的操作规程和工作规范，违反规程和规范造成的人身损害、财产损失、生产经营损失，由乙方全额赔偿。

第十九条乙方爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十条乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

（一）乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业（如客户）的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业董事、合伙人。

(二) 乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问（无论是专职或兼职，无论是否获取报酬），或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

(三) 未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

(四) 未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

(五) 乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。除此，乙方应回避参与决定是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订《保密协议》；

第二十一条乙方违反规章制度和/或劳动纪律，甲方有权依据规章制度，给予处理，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

(一) 甲、乙双方协商一致的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十三条除因乙方不胜任工作，甲方可以依法调整其工作内容外，其它对劳动合同内容的变更，双方应当签订变更劳动合同协议，但本合同其他条款另有约定的，从其约定。

第二十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同：

（一）符合《劳动合同法》第三十九条规定情形的；

（二）双方同意，下述情形亦属于符合前款规定：

2、不服从甲方工作安排或消极怠工，经甲方书面警告后仍不悔改的；

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户不合理的财物；

7、散布不利于团结、和谐社会言论，在公司内部拉帮结派的。

（三）本合同约定的其他情形。

第二十六条下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

第二十七条甲方可以按照法律规定，实施经济性裁员。

第二十八条有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

（一）符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

（二）乙方提前三十日（试用期内提前三日）以书面形式通

知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合同后，另行签订有服务期限协议、或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易替代的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第二十九条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十条《劳动合同法》规定的终止条件出现，本劳动合同终止。

第三十一条本合同解除或者终止时，乙方应于三个工作日内将其借用、租用、或以其他方式占有或控制的甲方公款、公物（如汽车、电脑、机器设备、工具、工装、文件、信用卡、客户名册等）归还甲方，对不能归还的公司信息资料进行销毁或作其他保密处理。

第三十二条本合同解除或者终止，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，但乙方须在7日内告知甲方应当转移的地点和方式，否则由此而产生的任何后果，甲方不予负责。

七、经济补偿与赔偿

第三十三条劳动合同解除或终止，按照《劳动合同法》规定应当向乙方支付经济补偿金的，甲方应予支付，但乙方有下列情形之一的，甲方可以延缓支付：

（一）乙方借用、租用甲方提供的公款、公物、技术资料等尚未还清的；

（二）对乙方的任职审计尚未结束的；

（三）应当由乙方向甲方支付违约金、赔偿金等支付义务尚未履行完毕的；

第三十四条下列情形之一，解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金：

（一）乙方提出解除劳动合同的（《劳动合同法》第三十八条规定情形除外）；

（三）依据本合同第二十六条规定解除本合同的；

（四）双方约定的情形；

（五）其它依法不应给予补偿的情形。

第三十五条由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第三十六条有下列情形之一的，解除劳动合同的，乙方应当按照下述规定，向甲方支付违约金，违约金数额不足赔偿甲方损失的，乙方还应当足额赔偿损失：

（一）乙方提前解除劳动合同，没有提前30日的，应当向甲方支付相当于解除本合同前十二个月乙方平均月工资标准（下称“月工资”）30日的违约金；若乙方提前解除合同违反本合同第二十九条第2款约定的条件的，应当支付相当于其个人月工资壹倍的违约金；属于重要不可替代岗位提前解除本合同的，乙方应当按照本合同所没有履行的剩余期限，乘以其个人月工资标准，向甲方支付损失赔偿金。

（二）乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，应当支付

相当于其个人月工资壹倍的违约金；乙方利用所知悉的公司商业秘密和内部信息谋取利益或者造成甲方损失的，承担全部赔偿责任；涉嫌犯罪的，公司保留移送司法机关的权利。

（三）因为乙方玩忽职守、或者违反甲方规章制度、生产经营规程，直接造成甲方生产经营损失、或者人身损害的，乙方应当足额赔偿。因此被甲方解除本合同的，乙方同时支付其壹个月工资标准的违约金。

（四）凡由甲方出资培训和招接收的人员，还应向甲方偿付培训成本和招收成本。每一次的培训成本如此计算：培训费+资料费+差旅费+其他用于培训的直接费用；经历多次培训的，各次累加计算。乙方与甲方另行签署的培训协议、服务期协议等协议，对违约责任另有规定的，从其规定。

（五）在应当由乙方支付违约金和赔偿金的情形下，乙方同意甲方有权从乙方所有应当从甲方获得的报酬或者利益中，首先扣除该等违约金和赔偿金，不足部分甲方有权以任何合法方式追索。

第三十七条乙方未与甲方解除劳动合同，却又不执行甲方交给的工作任务或者擅自离开甲方岗位或者同时为其他单位、个人工作的，则甲方有权拒付乙方工资，并追究乙方的损失赔偿责任。

八、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他事项

第三十九条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的乙方现住址履行送达义务。乙方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则由此造成的后果，由负有告知义务的一方承担。通知可以采取邮寄的方式进行。

第四十条甲方规章制度作为本劳动合同的附件，视同本合同的组成部分。其中包括：

乙方在签订劳动合同时已仔细阅读上述规章制度并完全理解其含义。

甲方在该劳动合同签订后新制定或修改的规章制度应当向乙方公示，并作为本合同的附件，乙方应当仔细阅读并自觉遵守。

双方签署下述协议的，亦为本合同的附件：

第四十一条双方进一步同意，在本合同履行的过程中，甲方通过其股东会、董事会和公司办公会制定的有关规章制度和对《员工手册》及现有规章制度的修改，均是本合同的附件，对双方均具有约束力。但是，甲方需要以如下方式之一予以公示：

- （一）在办公区域张贴不少于10日；
- （二）在局域网内公布且存放可供查阅；
- （三）以文本或电子文本的形式发放给乙方。

第四十二条如果本合同任何条款根据现行和将来可适用的法律或者本市地方法规被确定为无效或无法实施，本合同的其

他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该条款，且该有效约定应尽可能接近原条款目的和本合同的宗旨。其中，所适用的法律或者本市地方法规有明确规定的部分，该条款按有关规定修改。

第四十三条当事人约定的其它内容

- (一) 双方保证，本着诚信、平等的原则签署本合同；
- (二) 双方确认，下述情形属于《劳动合同法》第二十六条第(一)项规定的情形：

3、乙方所提交的学历、个人简历存在虚假陈述、或者伪造、变造的；

第四十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

高管聘用合同篇三

法定代表人：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙平等双方协商，自愿订立本合同，并共同遵照履行。

一. 合同期限

本合同由_____年_____月_____日起生效至_____年_____月_____日止。

二. 受聘职位

1. 甲方聘请乙方从事的工作为职务：
2. 甲方有权因业务需要或乙方的能力及表现作出适当的职务及岗位调动，乙方应服从甲方的调动安排。
3. 乙方需按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作。

三. 劳动报酬/年终奖金

1. 甲方对乙方实行基本工资+绩效工资制度。乙方的基本工资每月税前为人民币_____元。（大写：_____元整）。绩效工资根据公司对乙方的绩效考核情况确定。乙方应遵守公司关于工资标准不公开的制度。
2. 甲方在每月_____日
3. 乙方年终奖金由甲方根据乙方的工作成绩发放。
4. 乙方劳动报酬所需缴纳的税收金额由甲方按中华人民共和国个人所得税法代乙方扣缴。

四. 工作地点

工作地点一般为北京市内，如因业务需要，甲方有权分派乙方到其它地区/国家工作或实习。

五. 工作时间

乙方工作时间按《劳动法》规定执行。乙方可实行弹性工作制度。

六. 工作纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的以下规章制度，甲方并有权解释之：

1) 公司员工手册；

2) 公司颁布的各项管理规章制度；

3) 其它各项规章。

2. 甲方有权根据其经营管理需要，单方面合理地、随时地变更以上规章制度及守则。

3. 乙方须严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

4. 对于乙方违反甲方劳动规章与纪律的行为，甲方有权按照其规章制度的规定办理，给予乙方纪律处分、经济处罚直至解雇乙方。

七. 劳动保护和劳动条件

为保障乙方的身体健康、生命安全以便顺利完成工作任务，甲方根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，提供劳动保护设施和必要的工作条件。

八. 员工福利

1. 乙方每年可享有国家法规规定的有薪假期、事假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假及其他假期。

2. 带薪年假：

3. 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定按比例缴纳职工养老、失业、工伤、生育和医疗保险及住房公积金费用。

4. 乙方试用期届满，转为公司正式员工后, 方可享受本节之福利待遇。

九. 劳动合同的变更、解除、终止及续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3. 甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并不承担任何赔偿责任：

1) 在试用期内，表现未能符合录用条件的；

2) 故意不服从合法而又合理的命令的；

3) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6) 被依法追究刑事责任的；

7) 隐瞒个人真实情况，一经发现的；

8) 泄露公司机密，并发现造成严重后果的。

5. 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3) 双方不能依据本节第2条规定就变更合同达成协议的。

6. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后可以解除本合同。

7. 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本节第5条、第6条规定终止、解除本合同：

1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；本合同期限应自动延续至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

8. 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内，应当提前七天以书面形式通知甲方。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者其它妨害人身自由的手段强迫劳动；

2) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、行政法规，侵害职工合法权益的。

10. 本合同期限届满，甲、乙双方又未能协议续签的，本合同自动终止。

十. 违约责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

甲方违约解除合同或裁减人员，按国家和劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》，给予乙方经济补偿。

乙方违约解除合同，给甲方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十一. 劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应首先协商解决，协商不成，可由本公司劳动争议调解委员会调解，当事人也可自发生争议之日起六十天内到北京市劳动争议仲裁机关申请仲裁，对裁决不服的，可到人民法院起诉。

十二其它

1. 甲方依法制定各项规章制度及守则，乙方在合同期内应严格遵守执行。
2. 乙方在任职期间，除非有甲方书面批准，否则乙方不得在其它任何机构或公司内，间接或直接从事有薪或无薪之工作。
3. 乙方在任职期间，有可能接触到一些有关甲方在业务上之机密资料，除非有

甲方书面同意，否则乙方无论在职或离职后绝对不能向第三者以任何形式反映或传递该等资料，也不得擅自利用、协助或许可第三者利用甲方的商业秘密。若乙方为甲方执行任务所需时，则不在此限。对于特殊职位及特殊人才，甲方会与其签订保密及不竞争协议，并作为本协议的附件，该附件与本协议具同等法律效力。

4. 本合同的条款如与中国国家法律，法规有出入时，以中国国家法律，法规规

定为准。

5. 对本合同条款的修改需经甲乙双方协商一致同意方可。

6. 本合同一式三份，甲方及乙方各保存一份，交人事行政部门备案一份，在甲

乙双方签字后生效。

甲方代表人签署：_____

乙方签署：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

高管聘用合同篇四

乙方：_____

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2. 劳动合同期限

本合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方_____职务_____直接负责区域_____(省/市)对公司_____品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市_____区域完成回款指标_____万元。

(公司标准：_____万元以下无提成，_____万元以上超出部分以月回款的百分之_____计算)

5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以_____元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按_____元/天，每月按_____天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规

定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次公司将严重警告并罚款_____元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4) 除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5) 本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、

应酬等费用，（根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴_____元（须凭保单复印件领取此费用）。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)_____

乙方(签名)_____

_____年____月____日

高管聘用合同篇五

甲方(用人单位):

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙平等双方协商，自愿订立本合同，并共同遵照履行。

一. 合同期限

本合同由 年 月 日起生效，至 年 月 日止。

二. 受聘职位

1. 甲方聘请乙方从事的工作为职务：
2. 甲方有权因业务需要或乙方的能力及表现作出适当的职务及岗位调动，乙方应服从甲方的调动安排。
3. 乙方需按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作。

三. 劳动报酬/年终奖金

1. 甲方对乙方实行基本工资+绩效工资制度。乙方的基本工资每月税前为人民币 元。（大写： *元整 ）。绩效工资根据公司对乙方的绩效考核情况确定。乙方应遵守公司关于“工资标准”不公开的制度。
2. 甲方在每月
3. 乙方年终奖金由甲方根据乙方的工作成绩发放。
4. 乙方劳动报酬所需缴纳的税收金额，由甲方按中华人民共和国个人所得税法，代乙方扣缴。

四. 工作地点

工作地点一般为北京市内，如因业务需要，甲方有权分派乙方到其它地区/国家工作或实习。

五. 工作时间

乙方工作时间按《劳动法》规定执行。乙方可实行弹性工作制度。

六. 工作纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的以下规章制度，甲方并有权解释之：

- 1) 公司员工手册；
- 2) 公司颁布的各项管理规章制度；
- 3) 其它各项规章。

2. 甲方有权根据其经营管理需要，单方面合理地、随时地变更以上规章制度及守则。

3. 乙方须严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

4. 对于乙方违反甲方劳动规章与纪律的行为，甲方有权按照其规章制度的规定办理，给予乙方纪律处分、经济处罚直至解雇乙方。

七. 劳动保护和劳动条件

为保障乙方的身体健康、生命安全以便顺利完成工作任务，甲方根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，提供劳动保护设施和必要的工作条件。

八. 员工福利

1. 乙方每年可享有国家法规规定的有薪假期、事假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假及其他假期。

2. 带薪年假：

3. 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定按比例缴纳职工养老、失业、工伤、生育和医疗保险及住房公积金费

用。

4. 乙方试用期届满，转为公司正式员工后，方可享受本节之福利待遇。

九. 劳动合同的变更、解除、终止及续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3. 甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4. 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不承担任何赔偿责任：

1) 在试用期内，表现未能符合录用条件的；

2) 故意不服从合法而又合理的命令的；

3) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6) 被依法追究刑事责任的；

7) 隐瞒个人真实情况，一经发现的；

8) 泄露公司机密，并发现造成严重后果的。

5. 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3) 双方不能依据本节第2条规定就变更合同达成协议的。

6. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后可以解除本合同。

7. 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本节第5条、第6条规定终止、解除本合同：

1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；本合同期限应自动延续至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

8. 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内，应当提前七天以书面形式通知甲方。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者其它妨害人身自由的手段强迫劳动；

2) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、行政法规，侵害职工合法权益的。

10. 本合同期限届满，甲、乙双方又未能协议续签的，本合同自动终止。

十. 违约责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。甲方违约解除合同或裁减人员，

按国家和劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》，给予乙方经济补偿。乙方违约解除合同，给甲方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十一. 劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应首先协商解决，协商不成，可由本公司劳动争议调解委员会调解，当事人也可自发生争议之日起六十天内到北京市劳动争议仲裁机关申请仲裁，对裁决不服的，可到人民法院起诉。

十二 其它

1. 甲方依法制定各项规章制度及守则，乙方在合同期内应严格遵守执行。
2. 乙方在任职期间，除非有甲方书面批准，否则乙方不得在其它任何机构或公司内，间接或直接从事有薪或无薪之工作。
3. 乙方在任职期间，有可能接触到一些有关甲方在业务上之机密资料，除非有甲方书面同意，否则乙方无论在职或离职后绝对不能向第三者以任何形式反映或传递该等资料，也不得擅自利用、协助或许可第三者利用甲方的商业秘密。若乙方为甲方执行任务所需时，则不在此限。对于特殊职位及特殊人才，甲方会与其签订保密及不竞争协议，并作为本协议的附件，该附件与本协议具同等法律效力。
4. 本合同的条款如与中国国家法律，法规有出入时，以中国国家法律，法规规定为准。
5. 对本合同条款的修改需经甲乙双方协商一致同意方可。
6. 本合同一式三份，甲方及乙方各保存一份，交人事行政部门备案一份，在甲乙双方签字后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

高管劳动合同范文3

甲方: 乙方:

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规,在平等自愿和协商一致的基础上,签订合同:

一、乙方的工种为 。在合同期内,甲方因生产工作需要经协商可以调整乙方工种,乙方无正当理由应服从变更。

二、合同期限:

合同期限为 年,即从 年 月 日起至 年 月 日止,其中包括试用期 个月(续订合同的不包括),即从 年 月 日 日起到 年 月 日止。

三、劳动报酬:

1、试用期工资为 元,试用期满后的月工资为 元或实行 ,包括:基本(标准)工资 元、津贴补贴 元,其它 元。另加月绩效工资 元。

2、实行计件制:甲方在下达生产任务时明确计件单价。

3、奖金按甲方的规定执行;加班加点按法律规定和企业制定的制度执行。

4、乙方月工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。实行计件工资的,应明确乙方计件定额和计件单价、提成工资等工资形式。工资以货币形式支付,支付日期为每月的 日。

四、工作时间

1、乙方的工作时间依据[劳动法]和甲方规章制度为准，甲方可根据实际情况适当调整乙方工作时间。

2、节假日按照国家规定及企业实际工作需要安排休息。

五、社会保险：甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，缴纳社会保险费。

六、劳动保护和劳动条件：甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施等，做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

七、劳动纪律：甲方应依法制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并在乙方上岗前以书面形式发给，同时督促其实施，乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的生产(工作)或作业秘密，如有违法违纪行为甲方可根据情节轻重，按法律法规规定给予不同的处分，直至开除。

八、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

九、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；

6、犯有其他严重错误的；

7、连续旷工三天，作为自动离职处理，旷工期间每天按双倍工资扣除，直至扣完为止。

十、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十一、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动保障行政部门报告后，可以裁减乙方。

十二、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

十三、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除或终止劳动合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

- 2、符合计划生育政策的女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、其他不可抗力事件，使乙方不能履行合同的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

十四、一方违反劳动合同，应依法承担违约责任，甲方无正当理由单方解除劳动合同，应对乙方补偿 元或1个月标准(计件)工资。乙方无正当理由解除劳动合同，甲方可扣除乙方 元或1个月工资，并取消奖金、绩效考核等福利待遇，造成损失将依法追究 responsibility。

十五、双方约定的其它事项：

- 1、乙方保证向公司领取的机密资料及所有商业秘密，不可给任何其他人取用、占用。
- 3、乙方月绩效工资 元，每 初考核一次，并由甲方结算付给乙方，年底总考核后全部结清。
- 4、合同期满，乙方与甲方解除劳动合同后，1年内乙方不得从事在甲方任职期间的岗位工种，甲方在乙方遵守约定1年后，在30天内应补偿乙方人民币 元，如乙方违约，甲方可依法追究乙方赔偿人民币 元，甲、乙双方可依此合同约定条款追究违约者责任。

十六、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十七、劳动争议处理：若发生劳动争议，可以自争议发生之日起60天内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提起诉讼。

十八、本合同签订后，应报劳动保障部门备案、鉴证。双方必须严格履行。合同一式三份，甲、乙方各执一份，一份交劳动保障部门备案，均具有同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

高管聘用合同篇六

甲 方(用人单位)

乙 方(劳动者)

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同类型与期限

第一条 甲乙双方协商签订固定期限劳动合同，期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 本合同的试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 录用条件为：

二、工作内容和工作地点

第四条 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 岗位。

第五条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 或 。甲方根据工作

需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位和工作地点。

三、劳动报酬

第六条 本合同的工资计发形式为年薪制，由基本工资和绩效工资组成，乙方的年目标岗位工资为 万元，其中基本工资为 万元，绩效工资根据甲方的岗位目标考核责任书的规定执行。

第七条 甲方支付给乙方的年薪工资中包含乙方加班期间的工资报酬。

第八条 工资支付方式

乙方年基本工资 万元(试用期工资为基本工资的80%)，甲方每月 日以(现金直接发放、委托银行发放)足额支付乙方的工资。

乙方月度考核工资 万元，甲方按月度岗位综合考核得分于次月凭集团绩效考核通知单发放。

乙方年绩效考核工资 万元，甲方按年度岗位综合考核得分于次年3月底前凭集团绩效考核通知单发放。

第九条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

四、社会保险

第十条 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

五、劳动合同的履行和变更

第十一条 甲方按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方需认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十二条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

六、劳动合同的解除和终止

第十三条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同而且无需支付任何经济补偿金：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本

合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

七、劳动争议处理

第十八条 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行，依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。第十九条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、其它约定：

第二十条 甲乙双方需要约定的其它事项：

第二十一条 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

第二十二条 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(一) 本合同不得涂改。

(二) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(三) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(四) 本合同附件包括：保密协议、岗位目标考核责任书。

第二十三条 本合同附件是本劳动合同的重要组成部分，与本劳动合同具有同等的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日