

最新全国税务系统工作会议精神 煤矿劳动工资工作会议工作报告(大全7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

全国税务系统工作会议精神 煤矿劳动工资工作会议工作报告篇一

今天，我们召开20xx年劳动工资工作会议。会议的根本任务是：在简要总结20xx年工作的基础上，落实公司首届四次职代会精神，明确20xx年的工作任务，统一思想，统一步伐，使我们的工作再上一个新台阶。

20xx年是矿区发展史上极不平凡的一年，也是*矿集团遇到困难最大的一年。事故不仅使公司经济遭到重创，也打乱了公司三界职代会的部署，迫使我们重新调整工作思路。在这种新的情况下，劳动工资系统在完成了事故善后处理工作之后，按照公司新班子确定的“当年追回损失，两年打牢基础，三年加快发展”的新思路，集中力量清理整顿了井下劳动力，及时调整了分配政策，恢复和推进各项基础工作，较好地实现了我们的工作目标。

——在岗劳动力□20xx年12月末为39302人，比20xx年末的43169人减少3867人。扣除矿破产和**公司进表等因素，实际减少126人。

——商品煤全员效率。实际完成2.157吨/工，比20xx年的2.681吨/工下降24.29%。效率下降的主要因素是事故影响

产量减少。剔除这一因素后，全员效率比上年提高2.76%。

——吨煤成本工资费□20xx年实际为55.63元/吨，比20xx年的37.31元/吨增加了18.32元/吨。工资费占成本的比重，由20xx年的27.3%下降到20xx年的24.3%。

——职工人均收入。全部职工人均收入达到13080元，比上年的12022元提高8.8%。其中在岗职工人均收入为14686元，比上年的13656元提高7.5%。经过全体公司员工的努力(同时得益于市场条件的好转)，在大灾之年，职工收入创造了历史最好水平。

20xx年是劳动工资战线比较辛苦的一年。在各级领导的支持下，大家经过努力，作了大量工作，较好地完成了我们的任务。

□

事故发生后，全公司迅速开展了抢险救灾。整个劳资系统全力以赴，协助矿作好善后处理工作。调查核实遇难矿工情况，研究确定工伤赔偿办法，分组包户，宣传解释工伤保险政策和党与政府的关怀，帮助矿难家属解决实际困难，废寝忘食，夜以继日，千方百计解决遇难矿工家属就业安置工作，只用了二十几天，即使这一罕见的特大事故善后工作基本完成。特别是一些地面单位，缺少工亡善后处理的经验，但也经过积极努力，很好地完成了包户任务。实现了省委、省级政府提出的尽快落实矿难协议的要求。

□

事故后，按照上级要求，各生产矿在20天内，果断地清退了井下使用的外委队和农协工共**人。其中矿、门矿、矿、矿和矿除井下使用的混岗集体外，其他表外用工全部辞退。

为了保证恢复生产的需要，我们择优招录了3456名劳动合同制工人。近期我们又将井下使用的904名混岗集体工招变为合同制。对新招变的工人各矿都集中进行了安全技术培训和规章制度教育，重新组建了井下采煤、掘进和维修队伍，规范了用工管理，提高了职工队伍素质，保证了煤炭生产正常进行。

□

事故后，鉴于公司生产经营的实际情况，二、三月份执行了特殊分配政策，渡过了集团公司成立以来的最困难时期。五月份以后基本恢复正常□20xx年，公司工资分配办法没有明确，但各单位都能自觉坚持工效挂钩，注意理顺内部分配关系，坚持分配公开透明，总的讲，运行比较平稳，各单位的政策水平和自我约束能力是值得信赖的。

□

破产后，有5256人需要安置再就业。各单位都能从大局出发，在富余人员压力比较大的情况下，优化劳动力组织，清退表外用工，为矿腾出工作岗位，共接收安置了1481人，加上矿重组及劳动力输出等，目前已经安置4061人，其余1204人大多也已经自谋职业，保证了矿破产工作平稳进行。

□

《工伤保险条例》基本落实。除了费用未纳入市级统筹外，工伤职工保险待遇全部到位，工伤认定和劳动能力鉴定已经纳入正规渠道——市劳动行政部门。2019年对《条例》实施后发生的184名工伤全部进行了工伤鉴定，效果很好。

医疗保险运行平稳。公司领导对职工医疗高度重视，及时筹集缴纳医疗保险费，即使是在之后的极其困难时期，也没有中断，保证了职工医疗。大家在工作中，耐心宣传医保规定，

及时办各种证件手续，请建个人帐户，方便职工就医，使得职工、包括离退休职工都非常满意。

入井考勤实现了微机化。在公司的支持下，各井工矿都安设了考勤机，并将考勤与工资计算联网，强化了入井考勤和工资管理，有效地防止了虚报冒领。

20xx年是集团公司困难最大的一年，也是劳动工资工作较为艰难的一年。经过大家的努力，各项工作基本实现了预期目标。

但是应当看到，我们的工作还不尽如人意，在某些方面问题还较大。劳动组织还不够合理。地面人员过多的情况依然存在，工资分配有些地方还有待理顺，等等。解决这些问题，将是我们今年的重要任务。

今年是集团公司“打牢基础”的一年。首届四次职代会确定的总体工作思路是：围绕一个中心、抓住两个重点、做到三个坚持、确保四个降低、促进八个提高。按照这一思路，今年劳动工资工作的重点是：认真调整劳动组织，清理整顿职工队伍，进一步完善工资分配办法，理顺分配关系，全面加强基础建设使劳动工资管理逐步规范化、科学化。

1、劳动力总量。在册职工人数控制在42800人以内，在岗劳动力总量控制在39000人以内。

2、原煤全员效率达到2.461t/工，比2019年的2.157 t/工提高14.1%。

3、职工工资总额控制在6.5亿元以内，劳务费控制在9000万元以内。

4、原煤成本工资费占成本的比重控制在30%以下。

5、职工人均工资收入达到15000元以上;在岗职工人均收入18000万元以上。比上年提高15%以上。

□

去年事故后，对井下劳动力进行了彻底清理，辞退了外委队、农协工，补充招收了合同制工人3456人，904名井下混岗集体工也已招变为合同制工人。新招工人全部接受了严格的安全技术培训。应当说井下用工形式规范了，彻底改变了用工管理混乱的状况。但是也应当看到，井下劳动组织还不尽合理。队型过大，工作范围交叉。地面编制过滥，非生产人员偏多，工作任务不饱满，严重影响劳动效率和企业经济效益。

为了解决这些问题，*总在职代会报告中明确提出，要“清理整顿劳动组织，降低后勤辅助人员数量。各单位要严格按定员使用劳动力，做到井下一线配足，井下辅助精干，地面只减不增，努力压缩非生产人员，提高劳动效率。”落实这一任务是劳动工资今年的一项重点工作。

首先，要严格搞好定编定员。去年以后，公司劳资和生产部门对各矿定员核定了一次。但这一定员基本上是“打哪指哪”，非常宽松，潜力还很大。一月份我们组织、到、和学习了一次，大开眼界，他们的综采队没有超过150人的，我们的综采队都在200人以上，多的达到280人。他们的队机关，包括队长、书记、技术员等一共5—8人，我们都是十几个人，有的队光队长就5人，技术员4人。尽管我们的条件相对困难一些，但差距这么大总是讲不通。首先定员要科学，要严格。要根据生产布局，首先摆好编制。该用几个采煤队，多少掘进队，机电、运输、通风等辅助摆多少队，然后根据生产任务设立工作岗位，逐个岗位确定人员，该用的要配足，不该用的一个也不能用。地面尤其如此。重迭的机构要合并，作用不大的应撤消，职能归并，工作量不饱满的要压缩定员。只有定员科学了，劳动组织才能合理，人力资源配置才能科学，劳动效率才能提高。

第二，要严格按定员标准调整劳动组织。缺员的配足，超员的分流。井下超员的部位剥离下来的富余人员，要组织培训，素质低的要淘汰，素质好的重新组建掘进、巷修队伍，回到井下。

第三，地面岗位要严格定员标准压缩在岗劳动力，分流富余人员。可以组织富余人员培训后顶替表外用工；要积极创造条件，开辟新的生产门路进行安置；鼓励富余人员下井工作。富余人员中劳动合同已经到期或表现不好的，可以依据有关规定解除劳动关系。

第四，地面各单位也要根据自身生产条件科学定员，调整好劳动组织，清理整顿职工队伍，努力清退表外用工，减少用人，降低成本。

清理整顿劳动组织工作，公司准备一季度在抓点，树立样板，总结经验，研究政策，知道全局。二季度在全公司铺开。

□

工资分配是调动职工积极性，促进生产发展，提高企业经济效益的重要环节。工资分配的政策需要根据企业的具体情况不断调整和完善。

前几年，公司对各单位只是宏观控制工资总额，内部分配完全自主，特别是由于事故影响，公司除了下达工资控制计划之外，没有明确分配政策，致使各单位无所遵循，各自为政，导致分配不合理。同样是采煤工，同样完成任务，有的队平均月收入3000元以上，有的队才达到1500元，相差一倍以上，显然不公平。

一是继续坚持工资与经济效益挂钩。生产矿(包括运输部)在完成盈利指标时，按下达计划发放工资。超利增提工资，减利扣减工资，为鼓励增产，规定了工资总额随产量浮动的办

法。其他单位完成公司下达利润指标，工资上不封顶，下不保底。

二是加大了对生产矿工资分配的控制力度，表现在各矿的分配方案要经公司批准，否则不得执行。公司还将设定各类人员工资封顶线，以体现(完成任务的前提下)“同类人员收入水平大体相当”的原则。

三是考虑到煤矿生产的不均衡性，规定了各矿搬家倒面时工资发放办法。

四是加大了对领导班子工资分配的控制力度。规定各单位领导班子实行年薪制，月份只按处级干部标准发放工资，除了公司规定的奖金外，不得发放其它任何形式的奖金，防止了滥发奖金的不正常现象。

遵照公司的工资分配政策，各单位要制定好内部分配办法。主要应注意这么几点：一是理顺好各类人员收入水平之间的关系，注意向一线倾斜，地面、井下辅助和采掘之间收入比例大体要保持1：2：3的关系。二是坚持工效挂钩。要告诉我们的职工，提高工资收入，只能依靠努力工作、增加产量、提高效益。三是有量可计的工种，要努力创造条件，恢复计件工资，按量计酬，尽量不搞计划反算，口头悬赏。四是注意留有余地。局下达各单位的工资计划是完成任务时发放工资的上限。同时给了各矿超产增利增提工资的政策，因此发放工资时不再照顾。各单位在分解使用时要留有余地，生产形势好的时候不能分光花净，保证遇到困难时职工工资的发放。

在这里就保健和夜班津贴问题作一个说明。今年一月一日起，我们调整了井下工作津贴标准。但保健津贴和夜班津贴仍是执行过去的标准，明显偏低，亟待提高。这个问题，省管局已经进行了调查，有提高的意向。待省管局明确以后，我们立即调整。

□

劳动工资管理要规范化、科学化，必须加强基础建设。在这方面，我们的差距很大。有些地方，管理很不到位，甚至到了叫人脸红的程度。今年我们要在全公司“打牢基础”的要求下，全面加强基础建设。

首先要加强制度建设，健全完善各项劳动规章制度。要依据国家法规、政策，从企业的实际情况出发，重申与制定企业《用工管理制度》、《劳动合同管理制度》、《劳务用工管理制度》、《考勤管理制度》、《工伤管理制度》、《非在岗职工管理制度》和《员工档案管理制度》，使劳动管理有章可循，作到政策统一，职责明确，程序规范，管理严密。

第二，加强档案管理。

员工档案是员工管理的基础。目前档案残缺不全、管理混乱的状况亟待纠正。今年，各单位都要集中一段时间，下力气对职工档案管理进行一次清理整顿。整顿的目标是：档案资料完整齐全，装订规范，借阅制度和手续严密，管理责任明确。具备条件的，要实行文字与电脑双重管理。这项工作，公司将专门进行布署。

劳动工资工作政策性和专业性都很强，对工作人员素质要求较高。最近几年，劳资系统人员变动较大，素质和水平参差不齐，亟需进行业务培训，以适应工作要求。今年首先开办劳动定额培训班、劳动管理培训班和劳动统计培训班，以期提高人员素质和业务水平，我们的工作作得更好。

全国税务系统工作会议精神 煤矿劳动工资工作会议 工作报告篇二

一、要进一步增强抓紧抓好计划生育工作的责任感和紧迫感。

虽然我们在全省20xx年度的考核中取得了总分961.6分、全省排名第八、有史以来的最好成绩。这个成绩的得来不是偶然的，而是对我们所付出心血的一种必然回报，之所以这样讲，关键取决于四条：一是取决于我们20xx年就进行了扎扎实实的基础信息核查，采取了坚强有力的措施，遏制住了违法生育反弹的势头，扭转了因知情选择带来的被动局面，将人口计生工作推向了良性发展、逐年提高的轨道。二是取决于我们抓住了省信息核查所给予的宽松的政策和机遇，又一次不失时机地甩掉了包袱，得以轻装上阵。三是取决于我们全市上下的通力合作，凝聚起了共谋发展的强大合力。四是取决于我们不断地创新，每年都有新的动作、新的举措，先是推行乡村两级工作规范、接着推行双星管理，等等，这些既保持了工作的连续性，又为计划生育工作注入了生机和活力。当然，在看到成绩的同时，我们也必须看到当前全市控制违法生育反弹的任务还很艰巨，控制出生人口性别比偏高的任务还很艰难。从20xx—20xx年度全市出现的违法生育看，随着市场经济发展和流动人口增多，违法生育出现多元化趋势，一胎男孩户要求“儿女双全”、双女户“不生男孩不罢休”的现象依然存在，离开户籍地超生成为违法生育和瞒漏报的主体。同时□20xx—20xx年全市总性别比是111，其中一孩性别比是104.5，二孩性别比是121，而政策内二孩性别比高达120。所有这些都提醒我们，切不可因为今年的好成绩而盲目乐观、沾沾自喜，切不可因为盲目乐观、沾沾自喜，葬送我们好不容易创造的大好局面。另一方面，单纯从考核的角度讲，由于20xx年只是届初考核，二〇〇九年才搞奖惩兑现，而20xx年的成绩只占40%的比例，因此只能说明我们成功了一小半，要想拿全省一等奖还需要付出大量的、艰苦的努力，必须确保二〇〇九年拿到960分以上。与此同时，我们还必须看到，中部和东部那些原本靠前的地市，由于20xx年的成绩不够理想，名次大幅下滑，他们势必会在二〇〇九年以更大的决心、更大的气力背水一战，想方设法把失去的东西再夺回来。因此，今年将是充满竞争的一年，将是激烈竞争的一年，我们稍一松懈，就有倒退的可能。所以，我们必须绷紧

弦、瞪大眼、攥紧拳，以志在必得的心态，自我加压、再谋发展，确保各项工作有新的进展、新的起色、新的成效。

二、要给党委政府主要领导和分管领导当好参谋。今年由于省里要求各市必须在全省人口和计划生育工作会议结束后再召开自己的工作会，所以这次市里没有在两会期间安排计划生育工作会议。

这就要求我们大家及时给党政主要领导和分管领导做好解释工作，不要让他们产生错觉，认为市委、市政府对计生工作不再像往常那样重视了。事实上，现在雷书记、吴市长，包括刚刚上任的史好泉书记，对计划生育相当重视。前段时间，丁传英主任到@@@来反馈意见，雷书记、吴市长、史书记、陈市长和满春重秘书长都全程参加，而且听得非常认真、记得非常仔细。反馈结束后，雷书记作了很好的表态发言，他明确提出，虽然省里在确定责任指标方面，按东部、中部、西部划分，区别对待，但我们在实践中必须跟先进地区看齐，不能降低工作标准，而且提出要针对省里反馈的问题，打好持久战、攻坚战、整体战，对个别问题严重的地方要建立监控制度，由市两办跟上督查。这些意见讲得非常到位、非常深刻，对我的触动非常大。雷书记之所以能对计划生育看得这么深、这么透，关键也是靠我们平时的参谋。正如雷书记所言，每次参加计划生育的会议，听省人口计生委的领导讲话，都感觉是上了一堂国策教育课，而且每次都有新的认识、新的启发。这就启示我们，今后一定要给领导当好参谋，当一个有主意、有思路的好参谋，平时勤汇报、有事多沟通，正确引导领导的注意力，使他们真正吃透上情、了解下情，能够对计划生育始终保持清醒的头脑，确保做到重视程度不减、支持力度不减。

三、要尽快确立全年计划生育的工作思路和重点。去年的清理清查结果，基本反映出了各县市区的现状和我们面临的环境和处境，对我们有的放矢地开展无疑是一件好事。各县市区要结合清理清查结果和今年上级考核、自身考核发现

的问题，准确定位，有针对性地拿出整改意见，制定整改措施，确立全年工作思路和工作重点，确保赶有目标、干有方向。就全市而言，我们党组研究确定的总体思路就是实现“一个目标”、“两个确保”，打好“三场硬仗”、做到“四个抓好”。实现“一个目标”：就是坚决实现全省届中考核一等奖。“两个确保”就是：确保低生育水平稳定，确保不出恶性案件。坚定不移地把控制违法生育作为统筹解决人口问题的首要任务，最大限度地遏制违法生育。当前少数县市合法生育率呈现下滑趋势，部分县市虽略有上升，但由于基础较差，整体水平仍然不高，需要引起我们的高度重视，下死手控制违法生育，同时又要注意依法行政，确保不出问题。打好“三场硬仗”：一是打好社会抚养费征收规范这场硬仗。社会抚养费征收难、难规范，多次强调，难见成效，今年省里将对其进行专项考核，逼着我们必须把这个难题解决掉。各县市区要千方百计抓好规范，确保省里检查不出问题。二是打好出生人口性别比治理这场硬仗。出生人口性别比治理也是今年省里专项考核的内容，成效如何直接关系到整体成绩。如果说社会抚养费征收规范相对好抓的话，出生人口性别比偏高治理的难度要大得多，但越是难，我们越要迎难而上，各县市区要联合有关部门和河北有关县市，扎扎实实开展两次出生人口性别比偏高专项治理，查处、曝光几起有影响的案例，坚决把偏高的势头遏制住，绝不能让出生人口性别比成为致命伤。三是打好人口信息交换平台搭建这场硬仗。当前大部分县市区已经按照市里的要求，搭建起了人口信息资源共享平台，建立了定期交流制度，但还有少数地方没有落实。今年要把这作为一项重点工作，确保在最短的时间内各县市区全部建立起网络互联、信息互通、资源共享的信息共享平台。我们计生部门自身也要抓好统计质量建设，坚决杜绝前推后移、故意瞒报漏报等错误现象，同时要加强与周边县市的协调与配合，搞好出生人口的信息采集与交流，最大限度地防止错报、漏报。我在这里强调一点，今后凡是再发现有瞒报、错报现象的，将在按瞒错报处理的基础上加倍扣分。“四个抓好”，一是抓好基层基础规范化管理。继续推进村级计生工作与计生专职主任“双星联创计

划”，探索行之有效的合同化管理模式，将计生工作真正推向制度化、经常化轨道。二是抓好普惠政策与计划生育优先优惠原则的衔接。我们将协调47个领导小组成员单位，结合现有的普惠政策，争取相关单位按照适度提前、适度提高、适度增加的原则，出台计划生育优先优惠政策，整合后以市委、市政府的名义下发，围绕这个问题，希望大家多动脑筋，给我们出出主意、想想办法，以便这项工作做得更好、更有成效，争取走在全省前列。三是抓好服务机构经常化运转。去年以来，各县市区投入大量资金抓服务机构规范化建设，绝大多数服务站面貌焕然一新，设备也更加齐全，但是需要指出的是，在经常化运转、贴心式服务方面做得还不够，造成巨大的浪费，下步要研究行之有效的办法，确保这些机构正常运转起来，真正使技术人员的服务能力得到充分发挥，提高医疗设备的使用率。四是抓好国情国策再教育。今年是建国60周年，举国上下都很重视，我们计生系统也要早做打算、抓好宣传。应该说□20xx年，我们围绕纪念改革开放30周年，组织策划的畅谈人口计生系列宣传活动取得了圆满成功，今年要在认真总结经验的基础上，搞好创新，力求形式再新颖些、内容再丰富些、影响面再扩的大一些。当务之急是要抓住春节前后这段时间，利用省里配发的光盘搞好对基层计生干部的培训，同时利用乡村两级人口学校、各个新闻媒体专栏搞好对育龄妇女的培训。宣教科的同志要抓好20xx年度的人口好新闻、好专栏的评选工作，以更好地调动各个媒体办好计生专栏、广大通讯员采写计生稿件的积极性，确保今年的对外宣传工作再上新的台阶。

四是要抓住春节前后这段时间做好几项重点工作。一年之计在于春，今年的工作能不能开好头、起好步，对于做好全年工作至关重要。所以，必须从现在起，就要打紧板，上紧弦，扎扎实实地做好各项工作。要做到“三到位、一确保”。一是流动人口清理清查要到位。要抓住春节将至，外出务工人员大量返乡的有利时机，集中开展以健康查体为手段、以落实长效避孕节育措施为目标、以政策外怀孕流引产为目的的集中清理清查活动。对这项活动，既要大造声势，又要狠抓

落实，确保村不漏户、户不漏人、人不漏项，将问题清理到每个死角，将措施落实到每个环节，对政策外怀孕的要坚决落实补救措施。二是社会抚养费征收要到位。要借助年前年后这段时间，对社会抚养费征收不到位的，尤其是那些长年在外现已回家的，组织力量，按照法定标准和法定程序，集中进行处理，确保起到应有的震慑作用。三是法定奖励兑现要到位。要争取领导支持，千方百计克服财政困难，赶在年前抓好各项法定奖励政策和避孕节育“双签三奖”制度的落实，绝不能让计生群众带着抱怨、发着牢骚过年。同时，要抓紧安排时间走访独生子女特困家庭，让这些家庭过一个安乐、祥和的春节。“一确保”，就是确保春节期间不出上访、群访等问题。要教育基层的同志们在工作中注意方式方法，真正带着感情做工作，既要善于做耐心细致、入脑入心、入情入理地宣传教育工作，让群众真正理解和支持计划生育，又要坚持想百姓所想、办百姓所盼、解百姓所难，积极主动地为群众提供生产、生活、生育、节育系列化服务；既要依法维护群众合法权益，又要积极创造条件，使计生家庭在社会上有地位，在经济上有实惠、在生活上有保障，实实在在地在帮助群众解决难事、急事上下功夫、作文章。

同志们，当前和今后一段时期的思路和目标已经明确，关键在于真抓实干、狠抓落实。我们要借助20xx年打下的好底子，进一步解放思想，振奋精神，再鼓干劲，以更加昂扬的姿态、更加负责的心态，更加实干的状态，抢抓机遇，争分夺秒，努力把人口和计划生育工作做得更为扎实，更有成效，确保在届中考核时拿到一等奖！

全国税务系统工作会议精神 煤矿劳动工资工作会议 工作报告篇三

6月23日，全国农业财务工作会议在山东青岛召开，农业部副部长张桃林出席会议并讲话。会议在系统总结“十一五”时期农业财务工作成绩与经验的同时，着重分析研究了“十二

五”时期农业财务工作面临的形势和任务，全面部署了“十二五”农业财务的重大任务和当前的重点工作。

张桃林指出，“十一五”期间，各级农业财务部门紧紧围绕农业农村经济中心工作，抓住有利时机，积极转变观念、理清思路，全面落实各项强农惠农政策，充分发挥财务部门的支撑保障作用，各项工作取得了明显成效。五年来，农业财务工作取得的主要经验有：抓住机遇，不断创新工作思路；加强研究，科学设计政策项目；密切合作，形成加大投入的合力；完善制度，强化项目资金监管；带好队伍，提高财务系统干部的能力素质。

张桃林强调，“十二五”时期是加快推进现代农业建设的关键时期，各级农业财务部门要准确把握“十二五”农业财务工作面临的形势，创新理念，明确思路，更好地发挥支撑保障作用。一是农业财务工作职责定位要加快实现“三个转变”，即为推进“三化同步”，要加快从机关财务向服务农业农村的大财务转变；为农业农村经济健康快速发展，要加快从争取部门小项目向谋划农业大投入转变；为加强政策资金全面有效落实，要加快从偏重争取和分配资金向实行项目全过程大管理转变。二是科学谋划强农惠农政策要做到“三个结合”，即立足当前与着眼长远相结合；注重公平与提高效率相结合；加大专项扶持与推动资金整合相结合。三是贯彻落实强农惠农政策要做到“三个加强”，即加强对形势发展分析的预见性和相应政策储备力度；加强财政项目全程监管和绩效管理；加强省级农业部门在资金争取和监管上的作用。

张桃林要求，“十二五”期间，农业财务工作主要有四大任务：一是继续争取大幅度增加农业生产投入；二是努力优化项目布局结构；三是不断完善项目管理机制；四是建立健全监管考评机制。做好当前农业财务五项重点工作为：切实抓好财政支农政策落实；切实强化项目资金监管；认真做好项目谋划；积极开展管理创新；大力加强农业财务队伍建设。

全国税务系统工作会议精神 煤矿劳动工资工作会议 工作报告篇四

在大家的共同努力下□20xx年全市地方税务工作会议完成了各项议程，就要结束了。这次会议的主要目的就是认真学习贯彻xx届六中全会、中央经济工作会议、省第九次党代会、市第三次党代会、市“两会”、市委三届二次全会和全省地方税务工作会议精神，全面总结20xx年全市地方税务工作，研究部署20xx年全市地方税务工作任务，全力推进地税事业科学发展和谐发展跨越发展。会上，市政府×副市长受×市长的委托，亲自参加了会议。从“组织收入有力，落实政策有力，征管服务有力，提升形象有力”四个方面，对20xx年全市地方税务工作进行了肯定。全面、客观分析了20xx年税收工作形势，要求全市地税系统今年的地方税费收入要突破40亿。围绕实现这一目标，提出了“坚持在强化征收管理上不放松，坚持在服务经济发展上不放松，坚持在履行税收职能上不放松，坚持在协调各方共管上不放松”的“四个不放松”要求，为全市20xx年地方税务工作指明了方向。马显伦同志在工作报告中，实事求是地总结了20xx年全市地方税务工作取得的主要成绩，客观地分析了工作中存在的问题和薄弱环节，统筹安排了今年的地方税务工作。会议期间，5县区和5个分局代表进行了交流发言，市局党组与各县区局和市局机关签订了20xx年社会管理综合治理目标管理责任书和20xx年保密工作责任书，市局党组还对新任的领导干部进行了任前谈话。

一是要增强学习力，切实领会精神实质。市政府×副市长的讲话充分肯定了地税工作的成绩，给我们以巨大的鼓舞和鞭策。提出了新的、更高的目标任务，赋予我们更大的发展重任，这充分表明了市政府领导对地税系统的领导班子和全体干部的充分信任和寄予的厚望。××局长的工作报告科学安排部署了20xx年全市地税工作任务，明确了工作思路、工作

重点和工作要求，具有很强的科学性、针对性和指导性。认真学习、深刻领会、贯彻落实好×副市长和××局长的讲话精神，关系到全市地税系统今年目标任务的完成，全市地税系统要学深、学透，切实把思想统一到领导的讲话精神上来，统一到各级的要求上来。要把学习贯彻会议精神与审视谋划地税事业发展大局结合起来；与指导本部门、单位实际工作结合起来；与统一思想，凝聚人心，激发活力结合起来，对照不足和劣势，切实研究解决好存在的问题，使全市地税系统上下的思想进一步解放，信心进一步增强，工作进一步推进。各县区局传达落实情况于3月5日前报市局办公室。

二是要增强执行力，狠抓工作任务落实。××局长的报告对今年地税工作的目标、任务和措施都十分明确，对我们的干部职工来说，关键要增强执行力，要有说了就算、定了就干、干就干好的工作作风。所谓执行力，就是指贯彻上级意图、完成目标任务的操作能力。具体讲，就是克服困难、化解矛盾、解决问题的能力，就是将思想转化为行动、把理想变成现实、把计划变为成果的能力。各级干部要把增强执行力作为考验党性觉悟、思想素质和能力作风的重要标志，高度重视，全面加强。一是在落实工作责任中增强执行力。执行难，难就难在落实责任。缺乏责任意识，就难以做到全神贯注，就难以做到一抓到底。××局长的工作报告和×副市长的讲话涵盖地税工作的各个方面，各县区局、各科室、各分局都要从中梳理出各自的工作目标、具体任务和工作责任，制定目标计划，层层分解落实，明确干什么事、谁来干、怎么干、什么时间完成、完成怎么办、完不成怎么办，使责任到人、压力到肩，做到目标、重点、措施、进度、责任“五明确”，形成推进落实的科学体系。二是在提升工作标准中增强执行力。两位领导的讲话对今年的地税工作提出了很高的要求，表明了政府和市局党组的决策意图，所以我们的标准要更高，要求要更严。大到思路目标，小到每一项具体工作，都要体现高起点、高标准，都要力争上游，争冠夺旗。三是在探寻工作方法中增强执行力。推动地税发展，实现目标任务要讲究工作方法。具体来讲就是要抓重点，要善于抓住全局中处

于主导地位，带有决定性、关键性的问题，以重点工作的突破，推进全局工作的开展；要抓推进，要咬住目标不放松，一步一个脚印向前推进，一个环节一个环节向前推动；要抓落实，要把决策活动变为实践活动，坚持不懈，持之以恒。干工作就要一抓到底、一鼓作气、一气呵成、一以贯之，决不能“三天打鱼，两天晒网”。四是在强化督查考核中增强执行力。督查考核本身就是一种鲜明的导向，就是为了保证目标任务的落实。办公室和督查室办公室要围绕落实×副市长和××局长讲话精神的情况，加大考核督查的力度，建立健全强激励、硬约束、严考核的配套措施和办法，坚持失责必纠，责不下移，谁不能完成任务谁负责。

三是要增强发展力，促进地税创新发展。×副市长和××局长在讲话中都充分肯定了地税干部队伍的精神风貌。确实，近年来，全市地税系统干部职工的精神状态有了很大的提高。正是因为有这样的精神状态，我们的税收任务才连年跃上新台阶；正是有我们这支特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的干部队伍，才支撑起了全市地税事业的发展大局。但是，从更好的发展要求、更快的发展速度和更高的发展平台来看，实事求是地讲，我们的干部队伍建设还有一些不尽如人意之处。我们的一些同志习惯于用老眼光看新问题，用陈旧的思维定势和惯性推进工作；工作标准不高，事业心责任感不强，一事当前，先讲困难，不为成功想办法，先为失败找理由。总之，“懒、庸、散”等老毛病还没有根除。要完成今年的工作任务，要实现科学发展和谐发展跨越发展，关键靠人，靠人的智慧、才干和胆识，靠人的精神品质和工作作风。希望大家切实做到三点。一是不断激发立志创业的激情。“志不立，天下无可成之事”。对工作没有一种热情，对事业没有一种激情，对追求的目标没有一种痴情，人就缺少活力，干事就没有动力。实践表明，哪个地方的干部精神状态好，那个地方的工作就生机勃勃、富有成效；哪个地方的干部精神状态差，哪个地方的工作就暮气沉沉、没有起色。要完成今年的税收工作任务，全市地税系统的干部职工务必要保持良好的精神状态，要有一股蓬勃向上的朝气、敢为人先的勇气、

开拓进取的锐气。二是不断迸发开拓创新的智慧。地税工作要上新台阶，必须继续开拓创新。唯有坚持创新，才能解决发展中的矛盾和问题，才能不断增强生机和活力，才能始终走在发展的前列。地税工作实践告诉我们，面对同样的矛盾和困难，谁的工作魄力大、创新办法多，谁就能率先赢得发展。面对复杂多变的经济形势，要想实现科学发展、和谐发展、跨越发展，不仅需要迎难而上的勇气、锲而不舍的韧劲，更加需要平地而起的创新能力和冲出困境的智慧本领，勇于挑战、勇于创新、勇于突破，否则就会在僵局中沉沦，在困境中滑坡。希望大家一定要敢于打破固有模式，善于突破思维定势，用改革的办法去化解发展中的矛盾，用创新的思路去破解发展中的难题，不断开创地税工作的新局面。三是不断凝聚共谋发展的合力。团结的自觉性既来自谋事创业的觉悟，又来自集体至上的大局意识。要倡导并实践大团结、大发展，要反对并抵制小圈圈、小心眼、小算盘，把创业氛围搞浓，工作作风搞实，干部风气搞正，社会形象搞好，凝聚强势推进地税发展的强大合力。要树立全市一盘棋意识，上下一条心、拧成一股绳，不怨基础，不怨前人，不怨他人，不纠缠过去，不搞无谓的争论。要善于在全局下思考、在大局下行动，围绕中心任务，立足本职开展工作，使各项工作服从和服务于大局，做到目标一致向前看，团结一致朝前走，做到合心、合拍、合力，同心、同向、同步。对确定的目标任务不含糊、不犹豫、不等待、不分心；对各项工作要一起上、联手干、共同推；对党组的决策，要尽心抓、尽力干、尽责做，一级干给一级看，一级带着一级干，一级督着一级办，营造一个群策群力、和衷共济、众志成城的工作氛围。

同志们，地税工作责任重大，使命光荣。完成今年的税收工作任务，是压力更是动力，是责任更是考验。我相信，有市委、市政府的信任和厚爱，有省局的关心和指导，有全市地税干部职工的拥护和支持，有××地税十七年发展打下的坚实基础，只要我们认真落实领导的讲话要求，进一步解放思想，抢抓机遇，凝心聚力，开拓奋进，就一定能实现今年的税收工作目标，为全市经济和社会发展做出应有的贡献！

全国税务系统工作会议精神 煤矿劳动工资工作会议 工作报告篇五

(一) 妇幼保健工作指标

孕产妇总数3969人，保健管理3969人，其中产妇2952人，活产2981人，孕产妇保健覆盖率、住院分娩率、新法接生率均为100%；筛选高危孕妇1197人，高危筛选率30.16%，高危孕妇分娩1020人，住院分娩1020人，高危住院分娩率100%；孕妇产前艾滋病检测2946人，检测率99.80%；无孕产妇死亡。

七岁以下儿童19484人，保健管理17186人，儿童保健覆盖率88.21%；三岁以下儿童系统管理8725人，系统管理率89.52%；五岁以下儿童死亡24例，死亡率8.05‰，婴儿死亡13例，死亡率4.36‰，新生儿死亡5例，新生儿死亡率1.68‰。出生缺陷38人，出生缺陷发生率12.49‰。无新生儿破伤风。

(二) 业务运行情况

门诊挂号54318人次，同比+1490人次，+3%；入院4828人次，同比+521人次，+12%；病床使用率122.14%；病床周转率96.3次。业务收入1539万元，其中药品收入354万元，药品收入占业务收入的23.17%。

从工作量统计来看，门诊就诊同比+3%，其中妇科门诊、口腔科、儿保科上升幅度超过10%；儿科、妇产科住院人数均上升，其中儿科涨幅达20%。由此可见，随着新生儿科、儿童预防接种门诊的建立，我院在儿科和儿童保健专业方面的优势得到明显提升，诊治和服务能力明显提高，相关科室还有较大拓展空间。今年以来，我院产科分娩数一直保持在全市出生总数的40%以上，其中7月、9月分别占53.4%、54.6%，凸显出产科的专科优势。但健康体检和女职工妇检人数明显下滑，应引起重视和关注。

全年未发生医疗事故和较大医疗纠纷。

二、工作重点及落实情况

(一)以实施国家重大公共卫生专项妇幼卫生项目为重点，加强妇幼保健管理，各项妇幼卫生工作指标继续保持先进水平。

1、积极实施国家重大公共卫生专项妇幼卫生项目，保障公共卫生服务的均等化。一是创新工作方法，保障住院分娩补助及时发放到群众手中。自10月1日项目启动以来，我们先采用集中报销的方式发放补助，今年，我们采取了由接生机构“现场直补”的补助方式，省去了群众往返报销的不便，收到良好社会反响。全市1560名符合补助条件的产妇共领取住院分娩补助78万元。二是在广泛调研并征得主管部门同意的前提下，制定农村妇女增补叶酸预防神经管缺陷项目实施方案，将重点放在怀孕前，加强重点人群的宣教，利用免费婚检平台，在对新婚夫妇进行婚前医学检查的同时发放药物，拓展了发放范围，收到了良好的预期效果。全年发放481人份。三是认真落实乳腺癌检查项目，9月份完成了陆城镇2059名普查对象的检查工作，查出可疑病例2例，确诊1例，已督促其进行手术治疗。同时，进一步规范了乳腺癌检查项目的工作流程，对20查出的5例可疑、2例确诊乳腺癌病例进行了追踪随访，督促其定期复诊与治疗，提高了乳腺癌检查项目的社会效果。

2、积极推进妇女健康行动，提高妇女生存质量。从3月份开始，我院协助姚家店、五眼泉、聂家河、潘家湾、高坝州等乡镇卫生院开展妇女病普查工作，并规范了妇女病普查的项目和流程，提高了普查质量。全年普查7843人次，免收医疗费41万元。开展企事业单位女职工保健873人次。

3、加强孕产妇保健管理，确保母婴安全。一是积极配合市卫生局开展了母婴保健执法检查，对全市17家开设妇产科的医疗机构进行了执业资格审验和产科质量考核，督导其依法开

展母婴保健技术服务。二是继续实行分片包干责任制，继续加强到村到户走访孕产妇，强化基层孕产妇保健管理和母婴保健业务技术指导，确保孕产妇保健覆盖率、住院分娩率、产访视率达100%。三是加强婚前、孕前保健工作，提高了早孕建卡率。四是认真贯彻高危孕产妇分级管理办法，落实管理程序和三级保健网的责任，保证了高危孕产妇安全。

4、加强儿童保健系统管理，提高儿童保健管理质量。一是加强儿童保健门诊工作，积极开展新生儿疾病筛查、听力筛查、小儿生长发育监测、婴儿游泳等儿保项目，提高了儿童健康水平。二是加强托幼机构卫生保健管理，5月份对全市45家托幼机构卫生保健工作进行了复评，其中38家为合格，合格84.4%，7家未达标机构经限期整改复查后补发了合格证。三是举办托幼机构园长、保健医生培训班，开展甲型h1n1流感、手足口病防控知识讲座，提高集体儿童传染病防控能力。四是深入幼儿园、小学，开展龋病、高血铅等儿童常见疾病防治工作。五是开设儿童预防接种门诊，依法开展新生儿卡介苗、乙肝疫苗接种，有效地预防儿童疾病。

5、积极开展健康教育，提高了群众自我保健意识。继续开办“母婴保健讲堂”，免费传授婴幼儿保健和孕期保健知识，收到了良好的社会效果。配合市政协、市妇联等组织开展“关注民生送健康”、“巾帼志愿行”等义诊咨询活动6次，接诊1185人次，发放健康宣传单5000份，免费送药3361元。同时，利用黑板报、宣传栏、宣传橱窗、站牌等，进行疾病预防知识宣传教育。

6、建立了全市妇幼卫生信息平台，组织全市妇幼卫生信息员就新版年报信息管理软件及新的妇幼卫生年报报表进行了培训，规范了妇幼信息的收集和报告，促进了信息的沟通和反馈。

(二) 狠抓医疗业务建设，保证医疗行为的安全性。

1、加强院科二级质控组织建设，提高了医疗质量。一是继续开展医疗质量管理专项整治活动，落实首诊医师负责制、三级医患沟通查房制，及时发现并解决医疗安全隐患，促进和谐医患关系的建立。二是加强院科二级质控考核，定期进行总结、反馈，确保医疗质量持续改进和提高。全年无医疗事故和较大医疗纠纷。

2、加强特色专科建设，填补三项空白。一是住院妇产科成功开展腹腔镜手术，填补了该院在妇科微创治疗技术方面的空白；二是成立儿童预防接种门诊，解决了长期以来新生儿计划免疫接种难题，填补了该院在儿童计划免疫方面的空白；三是成立了独立新生儿病区，填补了该市在新生儿科建设方面的空白。自新生儿科成立以来，收治新生儿216人，抢救危重患儿29例，高危抢救成功率98.67%，及时发现并转诊新生儿糖尿病、呼吸道畸形、败血症合并红细胞增多并dic等4例，为进一步治疗赢得了时间；儿科、妇产科、口腔科、产前保健门诊、检验科b超室、放射科围绕各自工作任务，不断提高工作质量，工作量均有明显上升。

3、认真落实传染病管理措施，严格执行传染病疫情网络直报、卫生应急工作月报和传染病疫情预检、分诊和报告制度，落实了手足口病和甲型h1n1流感的防控措施，有效控制了传染病在院内的传播和流行。

(三) 狠抓行业作风和医德医风建设，提高了病人满意率。

以民主评议政风行风为契机，进一步加强行业作风整顿，收到满意效果。一是加强党风廉政建设，把党风廉政建设宣传教育与医德医风教育、法律法规培训、医药纠风结合起来，进一步完善了源头治腐各项工作措施。二是药品和医疗设备严格实行政府集中采购制，杜绝医药购销活动中的不正之风。全年采购药品282.55万，集中采购240.24万，集中采购率85.03%；采购一次性耗材133.13万，其中招标73.43万，招标采购率55.16%；采购设备266万元，集中采购266万元，

集中招标采购率100%。三是建立医疗服务项目收费标准公示栏和药品价格公示栏，及时进行信息更新和调价，杜绝滥收费现象。四是严格实行“七严禁”工作制度，有效控制了“大处方”和“搭车药”，药品收入占业务收入的比例一直控制在25%以下。医务人员无收受“红包”、“回扣”和开单提成等现象。五是坚持让利于民，对农村贫困户、城市低保户、残疾人、现役军人家属、70岁以上老年人就诊实行优诊服务。六是深入开展民主评议政风行风活动，广泛征求社会各界的意见和建议，针对群众看病难、看病贵和社会广泛关注的医德医风问题，在全院开展健康宝宝行动、母婴安全行动、儿童健康行动、“王争艳工作室”创建、服务承诺签名等一系列活动，有力地促进了行风建设，提升了社会形象，病人满意率保持在95%以上。

(四)深入开展“创先争优”活动，增强了党组织的凝聚力。

按照市委和市卫生局党委的统一部署，在全院深入开展以“创建先进基层党组织，争当优秀共产党员”为目标的“创先争优”活动。对照都基办法[]8号文件要求，逐一落实了党组织建设“十二个一”的“五个基本、七个体系”建设的要求，进一步健全了党建工作制度，规范了党建工作各种资料收集整理与档案管理工作，落实了学习型党组织建设的各项措施和党组织“五好”创建工作措施，完善了党、工、团、妇组织网络图，建立了入党积极分子和后备干部教育培养档案，促进了党支部自身建设和党员队伍建设，增强了党组织的凝聚力。在党组织的教育培养下，有5名先进青年加入了入党积极分子队伍。在“创先争优”活动中，我院坚持将创建活动与医院中心工作结合起来，开展了“满意在妇幼”、“党员承诺”、“党员亮牌”、“三比一创”、优秀体会文章评选表彰等一系列主题实践活动，把“创先争优”活动当作推动医院各项工作的平台，紧密地与实施住院分娩补助、“两癌”普查等国家重大公共卫生项目及医院业务发展等具体工作结合起来，推动了各项工作再上新台阶。

(五)继续深化人事制度改革，提高了职工的积极性。

一是根据市人事局、卫生局有关文件精神，科学、合理地进行了岗位设置。全院设岗100个，其中管理岗位14个，专业技术岗位74个，工勤岗位12个，实现了由身份管理向岗位管理的用人制度改革。二是按照市人事局、卫生局重新核定的岗位数，实行人员公开招聘，并将招聘对象纳入编内管理，取消了人事代理和业务临时工，理顺了人事关系。三是认真贯彻落实绩效工资改革精神，规范了绩效工资考核分配制度，落实了退休人员生活补贴的发放，维护了职工合法权益。

(六)稳妥推进城乡互联共建工作，落实新农村建设和支医任务。

一是积极支持王家畈乡双河桥村新农村建设，帮助该村完善了制度上墙工作，出资15000元帮助该村添置了电脑等办公设备，赠订日报2份、农村新报5份。组织15名党员，两次为村民义诊服务，接诊253人次，减免医疗费1元，免费送药1000元，并进行贫困党员走访慰问，捐款3000元。二是与市妇联联合开展“巾帼志愿行”活动，为聂家河镇留守儿童送医送温暖，免费开展健康体检189人次，送药1000元，发放各种健康教育宣传资料500份，接待咨询150人。三是抽调一名妇产科副主任医师到高坝州卫生院，支持农村卫生工作，指导基层开展妇产科业务。并与潘家湾、姚家店等乡镇卫生院建立了双向转诊关系，实现了资源共享、互利共赢。

三、存在问题和明年工作重点

(一)存在问题

1、全市医疗机构剖宫产率仍持续偏高。经积极整治，下半年各医疗机构的剖宫产率均有不同程度下降，全市剖宫产率由80%以上下降到68%，但与省卫生厅确定的40%标准相差甚远。

2、保健人员编制紧缺，影响了保健业务的进一步拓展和妇幼卫生项目实施的效果。

(二) 明年工作重点

1、加强“两个系统管理”，确保降低孕产妇死亡率、五岁以下儿童死亡率、提高出生人口素质目标的实现。

2、加强“四大措施”执行力度，努力降低剖宫产率。

3、继续做好住院分娩补助、增补叶酸等项目工作，完成乳腺癌检查项目任务，保障公共卫生服务的均等化。

4、争取部门合作，认真落实妇女健康行动，规范妇女病检查项目及工作流程，提高普查质量和妇女健康行动的社会效果。

5、加强特色专科建设，积极争创2-3项市级特色专科。

6、巩固“二优”成果，全方位提高科学管理水平。

7、扎实开展行业作风建设、效能建设、党风廉政建设、和谐单位建设，提高社会满意率。

全国税务系统工作会议精神 煤矿劳动工资工作会议 工作报告篇六

一：开展婚前保健，实行婚前查体。我们县的婚前保健工作在县委、县政府的大力支持下及民政局等部门的积极配合下，根据《中华人民共和国母婴保健法》的有关规定，我县于1996年5月在全市率先全面开展了婚前查体工作，走在全市的前列。六年来，随着我们工作力度的加大和人民生活水平以及文化水平的提高，婚前保健工作逐步发展，逐渐被群众认识、理解和接受。自94年县直单位试点到97年5月全面展开

婚前查体工作至今应查49216对，实查27520对，婚前医学检查率达到55.92%，查出各种各类疾病共2516人，患病率为4.57%，其中传染病1690例，占所检出疾病的67.17%；严重遗传病12例，占所检出疾病的4.76%；精神病5例，占所检出疾病的1.9%；生殖系统疾病654例，占所检出疾病的25.99%；内科系统疾病64例，占所检出疾病的2.54%。对影响婚育的疾病提出医学指导意见率达100%，其中暂缓结婚15例；可以结婚不宜生育的21例。接受婚前卫生指导率达98%，接受婚前卫生咨询率高达98.80%。通过婚前检查工作的深入开展，提高了我县出生人口的素质，促进了家庭生活和谐，同时也有效地实现了调节生育的计划。

二：加强妇幼保健网络建设，认真做好两个系统化管理。1994年卫生局分别下发了《郟城县孕产妇系统管理办法》和《郟城县儿童系统管理办法》，根据局文件精神，自实施初级卫生保健以来，连续推行妇幼保健的程序化、正规化管理，有力的推动了《中国妇女儿童发展纲要》的实施。我县的妇幼保健工作正逐步向系统化、规范化迈进，使妇女、儿童的身体健康得到了有效的保障。

加强孕产妇系统管理工作。我们加强机构建设，巩固和完善了县、乡、村三级妇幼保健网，认真细致的做好了孕产妇的系统管理工作。孕产妇系统管理包括孕产期的建卡、定期进行产前检查、住院分娩、实行科学接生、进行产后访视和产后42天查体等多项工作。自开展孕产妇系统管理工作以来，对孕产妇管理建卡51418人次，系统管理率达95.86%，孕产妇死亡率控制在20.66/10万以下。为维持孕产妇妊娠的生理性，防治妊娠并发症以及产时的安全分娩和产褥期的顺利康复打下良好基础。

加强儿童系统化管理工作。为确保全县实现初级卫生保健目标要求，提高儿童的健康水平，对危害儿童健康的疾病做到早发现、早治疗。对0-7岁的儿童进行了系统化管理。其具体做法是：根据年龄特点，进行定期体格检查，1周岁内每三个

月查体一次，1-3岁每半年查体一次，3-7岁每年查体一次，对于查出的各种疾病及时进行治疗，对发现的体弱进行专案管理，并使用小儿生长发育监测图监测小儿生长发育趋势。通过连续几年的不懈努力，儿童系统管理325044人，系统管理率达82.73%，其中3岁以下儿童152377人，系统管理率达92.14%。

三：强化医院建设，积极创建爱婴医院。1998年我们积极响应世界卫生组织和联合国儿童基金会发起的“创建爱婴医院”的活动。为此，我们通过制定计划、熟悉评估标准，大力宣传母乳喂养的优点，全力推动母乳喂养，全面强化了医院的各项建设，严格按照标准进行。通过我院的努力推动，经评估，我县有4个县级卫生单位和6处乡镇卫生院被批准为“爱婴医院”。努力为我县广大儿童的健康成长做出巨大贡献。

四：开展新生儿疾病筛查工作，降低残疾儿童的发生率。新生儿的疾病筛查工作是有效降低残疾儿童发生率，提高人口素质。我院自1999年开展这项工作以来，共对19816例新生儿进行了疾病筛查，截止目前，我县的新生儿疾病筛查率达到了98%以上。共查出苯丙酮尿症6例，现全部在接受免费治疗，并取得了良好效果，减轻了他们的家庭负担，同时也减轻了社会负担。

一、婚检工作有待于进一步完善和加强。

2、婚检率有待于提高。目前我们县的婚检率仅为55.92%据《母婴保健法》第七条的规定的农村婚检率应达到70%以上，城镇达90%以上的要求还差的很远，可望下一步政府部门能够给予政策性支持和积极协调，使我们县的婚检率达到并超过《母婴保健法》所规定的标准。

3、提高婚检服务质量。首先提高医务人员的业务素质，加强培训提高服务水平，增设婚检服务项目，扩大服务范围，尽

快开展对丙型肝炎、爱滋病等传染病的检查，预防和控制此类疾病的传播。

二、两个系统化管理率还需进一步提高。妇女儿童的系统化管理工作由于涉及的人群较多，且分布较广，妇幼保健的医务人员相对不足，因此造成部分妇女、儿童的漏管。下一步我们将通过对县、乡、村三级网络建设的进一步加强，使我们县的两个系统化管理率达到《中华人民共和国妇女儿童发展纲要》要求的目标。

1、加大婚检工作在农村的宣传力度，增强对婚检工作的认识，提高农村未婚青年对婚检工作的认识，提高农村的婚检率。

2、完善妇幼保健网络建设，本着以农村为重点、乡镇为桥梁、县城为龙头的方针，加大对农村工作的工作力度，加强对卫生院及乡村医生的业务培训，提高其服务水平。

全国税务系统工作会议精神 煤矿劳动工资工作会议 工作报告篇七

今年上半年，在市局党组及区委、区政府的正确领导下，分局坚持以科学发展观为统领，以党的“十七大”精神为指引，扎实开展“基础建设年”活动，强化依法治税，树立科学化、精细化管理理念，优化纳税服务，加强队伍建设，确保了税费征收工作的顺利进行，为“和谐**”、“创新**”建设提供了财力保证，为**新区的经济和社会发展做出了贡献。

一、上半年工作的简要回顾

（一）税费并重，税费收入稳步增长

全局紧紧围绕组织收入这个中心，向管理要税源、要收入，

加强征管，精心组织，合理分解税费征收计划指标，年初对各业务科室及四个基层税务所下达了税费征收计划，每月在分局内网上公示各科所的计划指标执行情况，使全局同志知道了分局税费收入完成的进度情况，确保了税费征收工作的顺利进行。

上半年（数据截至2015年6月30日），我局税收收入同比增长58.46%，增收4534万元。完成计划的57.7%。

（二）强化征管基础建设，税收征管秩序运行顺畅

- 1、深化了“金税三期”应用。
- 2、实施了征管工作的精细化管理。
- 3、落实了社会保险费征收工作。
- 4、加强纳税评估和约谈工作。

（三）优化了纳税服务工作，做到优质、高效、和谐。

1、进一步树立了“以纳税人为本”的治税理念。一是正确处理了税收管理与纳税服务的辩证关系，将管理与服务有机地结合起来，以服务促管理，寓管理于服务之中。二是树立了依法行政和公正执法就是最好的服务的行为理念，树立不做好纳税服务就是不依法行政，依法行政就是对纳税人最高层次服务的思维观念，彻底根除“执法就是监督打击、讲执法就不能论服务、谈服务就不能执法、将执法与服务对立起来”的思维观念。三是真正认识到税企双方没有高低贵贱之分，其关系是相互尊重、相互支持的鱼水关系，尊重、理解、关心和爱护纳税人不仅是税务工作者的道德规范，更是法律规定。四是树立了热情为纳税人服务的公仆意识，增强使命感和责任感，培养税务人员积极为纳税人服务的自觉性，使其由被动服务向主动服务转变。

2、进一步改进了服务方式。强化了办税服务厅的服务功能，形成公示板、触摸屏等全方位、多媒体的服务平台，为纳税人提供优质、便捷、高效的服务，分局在上半年**新区的行风暗访检查中获得好评。分局还以“金税三期”新征管系统的应用为契机，逐步推广网上申报缴税及自动扣税系统，为纳税人提供方便快捷的多元化申报服务。分局还继续推行“一站式”服务，搞好申报纳税“一窗式”管理，完善了纳税人信息资料“一户式”存储管理，提高了纳税人的办税效率和征管工作效率。分局还引入了综合评价系统，纳税人对办税服务厅工作人员的满意度数据显示为100%。分局对有关人员进行了培训学习，加强了日常服务，节假日设立专人值班，上半年共接听服务热线共100余次，及时解答纳税问题，受到纳税人的好评。此外，分局充分利用现代化的短信服务网络资源扩展服务渠道，发挥短信的及时、快捷、安全、高效的信息服务功能，为340户纳税人办理了免费短信服务，提高了税收征管效率。

3、进一步深化了政务公开。分局以“5.15政务公开日”为契机，积极推行政务公开，凡涉及到纳税人以及为纳税人服务的无密级内容均向社会公开。分局还建立了严密的内部执法监督机制，强化了内部执法监督检查。对各项税收政策、管理办法、规范性文件在制定前进行了多层审核把关，并实行了签批负责制。同时认真开展了税收政策的清理工作，强化源头控制，确保了执法依据的准确性、合法性。在稽查、审理、执行上实行各自相互分离，相互制约，充分发挥两个评税委员会的作用。

（四）依照管理制度，稽查工作得到了新强化

上半年，分局结合实际，认真贯彻落实了“以查促管”、“以查促查”等各项稽查工作制度，较好地发挥了稽查职能作用。

（五）以提高-干部素质为根本，干部队伍建设得到了加强

分局牢固树立两个文明一起抓，两个成果一起要，着力造就一支高素质的地税干部队伍。

[1] [2] [3] 下一页1、提高了干部队伍的思想政治素质。一是注重抓好组织体系建设和思想工作，在年初建立健全了党、团、工会组织，重新组建了9个党支部、1个团总支、1个工会。在此基础上，为提高-干部队伍的整体思想政治素质，还制定了详细的干部教育培训计划和党员学习培训计划。分局干部职工进行思想政治教育不走形式，不走过场。上半年共组织上党课4次，认真组织学习了党的十七大报告、组织开展了“三个代表”重要思想和科学发展观的座谈讨论，加强了理想信念和党性修养等教育，促进了干部职工的思想政治素质进一步提高。二是注重对干部职工的集体主义和爱国主义的培养。“3.8节”分局组织全体女干部到鞍山活动；“5.4”前分局在棋盘山对全体干部职工进行了团队精神打造的课程培训；在“5.12”四川汶川地震发生后，分局积极组织全体干部职工为灾区捐款，共捐款19907元，并在全国哀悼日进行集体哀悼。此外，还进行了“特殊党费”的捐赠活动，全局党员干部合计捐款32600元。6月18日还组织干部听取了“台海形势报告会”。通过上述活动，组织增强了思想政治工作的针对性和时效性，尤其是受到了热爱祖国、热爱生命的教育和集体团队精神教育。

2、增强了干部职工的业务素质。年初分局与辽宁省经济管理干部管理学院确立了合作关系，建立了理论与实践培训基地，上半年，分局聘请经干院的教授对分局全体干部职工和辖区内的纳税企业进行了2次培训，内容主要有：新会计准则、企业所得税法。此外，分局还进行了执行力的培训，进行了行政纪律和组织纪律教育。通过上述培训，使全体干部职工在行动中增强了遵章守纪的观念，在工作中树立了全心全意为人民服务的思想，对构建和-谐征纳关系、建立对纳税企业的窗口指导工作起到了积极的作用。

3、推进了分局地税文化建设。推进分局地税文化建设，是提

升分局干部素质、构建和谐征纳关系、实现地税事业全面、协调、可持续发展的有效载体。为此，分局突出抓好以下几点：一是开展了地税文化理念征集活动。围绕市局征集地税系统文化理念工作，积极探索分局地税文化新理念，认真深入地挖掘长期蕴藏在分局中的精神、行为、制度、物质等方面的文化积淀，提炼出核心价值观，包括精神理念、行为准则、制度规范、物质基础等等，目前共完成地税文化建设征文6篇，地税文化新理念条。二是强化了文化阵地建设，抓好了分局文化队伍建设，建立了分局文化建设骨干力量。分局充分发挥工会和团的组织作用，组建了分局排球队、羽毛球队等兴趣爱好小组，参加了市局组织的排球比赛，羽毛球比赛正处于准备阶段。此外，每年还组织了一次拓展训练。通过以上的文体娱乐活动，使广大干部在主动参与中了解了分局地税文化建设的内容，初步形成齐心协力、共谋发展的良好氛围。

（六）顺利推进党风廉政建设，源头管理得到强化

分局领导班子高度重视党风廉政建设和反腐败工作，分局坚定不移地深入开展了党风廉政建设和反腐败斗争教育，党风廉政建设得到了强化。

1、落实了廉政目标责任制。按照“一把手”负总责和谁主管谁负责的原则，逐级签订责任状，分解落实责任，形成一级抓一级，一级对一级负责，主要领导亲自挂帅，其他领导各负其责，各部门齐抓共管的工作格局，做到了党风廉政建设与税收业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，促进了党风廉政建设工作的深入开展。

2、开展了职业道德和廉政警示教育。分局采取多种形式注重对干部职工在思想进行教育。年初，分局按照上级廉政建设会议精神，结合实际制定了《廉政建设实施方案》，并收集、制作、下发了廉政寄语，及给干部家属邮寄了廉政信件。3月份结合“警示教育月”组织全体干部收看了反腐警示教育片，

此外，还组织还采取走出去的方式，组织干部职工到抚顺雷锋团进行参观学习，听取了现任雷锋班长的报告，加强干部的职业道德建设，通过正反两方面典型案例，增强了反腐败、抗诱-惑的能力。

3、加强了行政效能监察工作。依据市局《行政效能监察暂行办法》，分局加大力度积极开展了行政效能监察工作。我们给人事监察科选调了两名业务骨干，专门负责行政效能监察工作，长年对检查科案件进行复查，充分发挥分局内部机构相互监督、相互制约的作用，坚持深化征管改革与建立廉政机制相结合、自查自纠与明察暗访相结合、制度约束与严格管理相结合、教育与奖惩相结合，从机制上规范了执法执纪行为。

（七）深化基础性管理，行政管理工有起色

上半年，分局在局班子的领导下，行政管理逐步规范，资金管理、财务管理以及资产、装备和招投标管理得到加强，后勤服务质量有了明显的提高，行政管理效能得到了提升。在后勤管理工作中，我们树立了精细化管理的理念，严格执行各项规章制度，在内网上采取有关数据按月公示制度，对车辆燃油、里程、维修费用、分局食堂及基层税务所食堂支出明细进行公示，提高了后勤管理的透明度。在办公用品采购上，分局以勤俭节约、艰苦奋斗为原则，严格按照年初制定的采购计划，结合分局实际办公需求进行采购。在经费管理上，分局按照全年预算严格管理，严格按照国家财经制度和上级有关规定办事，奖金发放严格按照市局的要求办。

上一页 [1] [2] [3] 下一页二、存在问题

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的问题和不足，主要是：基础工作有待进一步夯实和加强，纳税服务的手段和质量有待进一步改进和增强，征管工作的质量和效率还需要进一步提高，党风廉政建设和反腐-败工作任务仍然

很重，等等，这些问题，有待于我们的采取有效措施，认真加以解决。

三、下半年工作安排

（二）把握主线，突出重点，继续做好征管基础工作

分局下半年还要继续按照市局“基础建设年”方案，夯实征管稽查的基础工作，不断提高征管稽查工作的质量和效率。

1、要落实好税收管-理-员制度，进一步加强税务所建设。一是要制定并完善税收管-理-员日常工作规程，规范税收管-理-员的日常管理行为。要把工作重点调整到税务登记和个体工商户的管理等基础工作上上来，切实解决“疏于管理、淡化责任”的问题。认真落实考核评分制度，建立激励机制，加强对税收管-理-员工作业绩的考评。二是要继续加强税务所建设，力争在年底前实现清水台税务所的标准化建设，全年标准化税务所的比例力争达到100%。

2、要强化征收管理工作基础。一是要加强税务登记管理工作。对未按规定换发税务登记证件的纳税人进行清理，在全面到户清理检查的基础上，逐户说明未换证原因。重点要加强对待处理户、停业户、注销户的管理，严厉打击恶意走逃和虚假停、废业行为。二是要加强个体工商户管理工作。要继续加强个体工商户建帐工作，对达到建立复式账标准的营业税纳税人，要按规定建立和记账簿。要重点抓好建帐辅导工作，提高建帐、记账质量。三是要推行简并征期和委托代征工作。对纳税规模小、变动频繁、经营分散的零散税收可以实行简并征期和委托代征纳税方式。四是要加大“双委托”工作推广力度。要继续加大宣传力度，对纳税人讲清“双委托”工作的目的和意义，进一步扩大双委托面。五是要进一步完善社会综合治税，实现税收的综合治理。要不断完善在政府领导下的地税部门与政府相关部门外部联动机制，拓宽获取涉税信息的途径，扩大协税护税网络，加大协税护税-力度，进

一步提高税源管理的深度和效能。

一是要建立税务稽查和检查的长效机制。将案件稽查和日常检查有机结合起来。继续落实稽查透视征管和稽查建议制度，防止同一涉税问题年年查、年年有的现象发生。落实稽查案件责任人制度，强化监督制约机制。二是要抓好稽查各项制度的贯彻落实。要加大对现有稽查工作制度的落实工作。重点是加强对已有制度的贯彻和落实，强化各项规章制度的培训和学习，充分发挥各项制度对稽查工作的约束和规范作用。要结合实际完善稽查工作流程，配合市局完成好编写稽查工作操作手册的任务。三是要规范执法，提高税务稽查工作质量。要强化“依法稽查”，增强税收执法意识，严格执行政策，强化内部制约。要提高处罚比例和税款入库比例。要按照过罚适度和及时入库的原则，提高处罚的针对性和实效性。要利用各种合法执行手段，按规定组织查补税款入库。四是要加强“以查促查”和“以查促管”工作。继续开展“以案说法”活动，通过案件查处，透视征管薄弱环节，提出改进建议，促进征管质量的提高。

在全市地方税务工作会议结束时的讲话政府政务演讲稿#e#

同志们：

全市地方税务工作会议就要结束了。在短短的一天里，会议表彰了2004年度先进单位和先进工作者；传达了全国税务工作会议和全省地方税务工作会议精神；认真总结了2004年全市地税工作的成绩；安排部署了2004年的各项工作；通报了班子考察和工作质量考核情况；通报了信息宣传、理论调研责任落实情况。各分局主要负责人与市局签订文明建设工作责任状，讨论了张局长的主题报告和工作质量考核办法。总的来说，这次会议时间紧，内容多，纪律严，效果好，是一次求真务实的大会，团结有力的大会，振奋精神的大会，对于我们做好今年的地税工作具有重大的意义。围绕如何贯彻、落实这次会议的精神，受市局党组的委托，我讲三句话十二

个字：坚定信心，严明纪律，狠抓落实。

一、坚定信心。今年的工作任务重、要求高、难度大，但总的来说，机遇大于挑战，希望大于困难：一是从发展前景看，地税工作将有更加广阔的发展空间。关于国、地税机构的问题，国务院已明确表示不存在国、地税机构合并的问题。再加上税制改革的力度也将加大，以后出台的遗产税、赠与税、内外资企业税制统一等，都十分有利于地税工作的发展。二是从经济形势看，地税增收的潜力很大。今年，全市招商引资的力度将更进一步加大，一大批重点项目、重点企业将为仙桃经济发展注入新的活力，民营经济的继续发展壮大，仍将为地方税收提供充裕的税源。三是从组织保障来看，省局领导非常关注仙桃的地税工作。而由于2004年我们的工作力度加大，在组织税费收入、推进人事改革、强化社保费征管、规范内部管理、深化党风廉政建设、开展文明建设等方面都取得了不俗的成绩，使我们在、市政府领导心目中的地位有了提升，书记马清明、陈吉学、副书记王德义等市领导多次在会议及公开场合表扬地税工作，相应地，、市政府在政策上、资金上给予了我们很多倾斜，今年环境将会更好。四是从自身发展来看，我们积累了十年的丰富经验。机构分设十年来，我们探索了一系列有力有利的途径，通过强化教育，严格管理，开展整顿，干部队伍的思想作风有了明显的好转，他们的旺盛斗志和聪明才智将得到更加充分的发挥。综上所述，我们完全有信心、有能力再创佳绩，再创辉煌。我们应该抓住机遇，再鼓干劲，再加措施，圆满完成各项工作任务。

二、严明纪律。纪律是执行路线的保证。要做好今年的地税工作，执行纪律显得尤为重要，特别是各级领导要带好头。当前和今后，在纪律方面，是要严守政治纪律，坚决反对自由主义。各级领导、广大干部职工要严格做到与市局党组一个声音、一个调子、一个口径，坚决杜绝当面不说，背后乱说，会上不讲，会下乱讲的行为。二是要严守工作纪律，坚决抵制“无所谓”的思潮。对市局党组形成的决议，要无条件地执行，对市局下达的任务，要坚决接受，想办法完成；

对领导交办的工作要闻风而动，雷厉风行。要多想办法，少讲条件，多强调主观努力，少夸大客观困难。三是要严守人事和财经纪律，坚决杜绝抵触情绪。对市局党组的人事安排和即将推行的人事制度改革，要积极维护，积极参与，敢抓敢管，不能推诿；要处理好各种问题和矛盾，在财务上要严格按报帐制的要求，严格管理，特别是要控制招待费和汽车费用，严禁赊物、借钱、积压单据，更不得挪用税款。一经发现，要给予组织处理和纪律处分。

一是迅速贯彻、传达会议精神。主要做好三个方面：（一）汇好报。各地下去后，要全面细致地将会议精神向地方党委、政府及时汇报，特别是今年的工作思路、工作重点、收入计划、采取的措施等。要通过汇报来努力寻求他们的支持。

（二）分好工。重点是做好班子分工。班子调整了的地方要迅速召集班子研究分工；没有调整的，要进一步明确责任抓落实。尤其是班子内部分工不明，职责不清的个别单位，要紧急行动，大力整改；（三）开好会。一是班子成员会或班子成员扩大会，二是全员会议。在会上，要发扬民主、集思广益，研究工作，解决问题；要把市局的精神、本单位全年的工作任务、工作重点、工作纪律及工作要求讲清楚，使全体干部职工达到高度团结统一，然后整合力量投入工作。

二是迅速分收入计划，做到早落实、早征收，确保收入均衡入库。

2004年，省局、市政府下达我市地方税收计划15800万元，比2004年实绩增加1547万元，增长12.6%，应该说有难度，但更有希望。今年在税源上有很多增长因素，如随岳高速公路、天怡酒店、西汽车辆工程、改造后的工商商城等，再加上通过我们加强饮食、交运行业和改制企业征管，强化个人所得税代扣代缴等又将挖掘出一些潜力。所以，各单位要客观分析增长因素，把收入计划分解到股、到组、到人、到企业，不允许留有缺口，打埋伏；要做好“开门红”，力促收入均衡入库，近期要单独落实2、3月份的税收、社保费、其他规

费征收计划；要在年头就蹦紧收入弦，不能掉队。

三是制定工作质量考核办法，扎扎实实地开展考核工作。这次市局组织的工作质量考核中暴露出来很多问题，大多数是管理上的问题，根源在于一些单位主要领导思想上的问题。市局今年将进一步加大考核力度，做到一月一考核，一月一通报，一月一评比，对考核中长期处于后一、二名的单位负责人、班子成员、相关责任人要给予组织处理。各单位要相应的制定切合自身实际的细化考核办法，进行全员考核，并成立考核专班，专班人员由全体干部职工“海选”，做到考核公平、公正、公开。同时还要对去年考核中存在的问题一条条加以整改、完善。要通过考核完善工作，促进工作，提高工作质量和水平。

四是加大稽查检查的力度。今年上半年，稽查的重点行业为医药产品销售商及生产企业、建筑安装企业和房地产开发企业。各地要配合市局稽查局开展稽查检查工作，同时按照省局的规定，从2004年起取消稽查专户，稽查局查补的税款，按征范围权限入库。稽查局在向纳税人送达税务处理决定时，要同时抄送纳税人主管地税机关，主管地税机关收到查补税款时，必须按照税务处理决定书上的税种、金额、所属时间开据税票，不得擅自变更税种及税款所属时间。稽查局和各基层分局要加强信息与反馈，防止工作脱节，确保稽查查补税款的及时足额入库。

五是继续开展征管秩序整顿和强化内部基础工作。去年，该项工作抓了一段时间，有一定收效，但成效不明显，离省局的要求还有一定差距。今年对该项工作，重点应抓好七个方面：（一）清理户籍，包括办证亮证。要求与计算机内的户数一致；（二）调整税负。严格按税收政策核定到税种，达不到起征点的一律不得征收，对税负较轻的，要适当调高；（三）抓进厅缴税。要通过宣传、督促、催缴，逐步提高进厅缴税率；（四）抓处罚到位和滞纳金征收；（五）选择“钉子户”，加大执法力度，收到打击一个、整治一片的

效果；（六）加强内部征管资料的分类搜集、整理、完善；
（七）加强考核，并及时通报。

六是做好省局税源普查试点的准备工作。省局2004年把税源普查作为工作重点，为把这项工作抓好，本资料权属文秘资源网，放上鼠标按照提示查看文秘写作网更多资料省局拟定选择仙桃市作为税源普查的试点单位，然后在全省全面展开税源普查。我们要把这次试点看成摸清家底、把收入抓实的难得机遇，看成我们改进工作、把质量提高的难得机遇，从而认真对待，积极配合。特别是要把资料收集齐全，包括：户籍资料、个体定税清册、企业申报资料、税源情况、征收台帐等，确保省局税源普查试点工作的顺利实施。

七是做好日常管理工作。要抓好文明创建工作目标责任的落实；要抓好着装管理。对这次大会期间未着装的17同志要按着装管理办法予以处罚；要抓好个人所得税的代扣代缴工作；要建立和完善政策减免税台帐；要做好货运发票的认定工作等。

同志们，地税工作需要我们拥有正视困难，战胜困难的勇气，需要我们有马不停蹄，快马加鞭的精神。希望大家把这次会议的精神领会透，贯彻快，落实好，依靠各级领导的支持，依靠全体干部职工的努力，顺利实现一季度“开门红”，圆满完成各项工作任务。