

学校就业工作总结报告 学生会就业部工作总结(精选8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校就业工作总结报告篇一

在加入学生会考研就业部之后一直努力适应学生会这个大家庭，虽然在考研就业部中工作相比较其他部门成员来说，我的事情少了一些，但是得到的锻炼却是一样的。而我在今后的工作需要更加努力，好好表现。在学生会考研就业部的这段时间里学到了很多的东西，尤其是在做人处事和与人交流两方面尤为突出，这也大大的提升了个人能力。但是也从中发现了自己的不足，需要改进。

自从加入学生会的考研就业部之后，每周都需要去辅导员办公室值班。从中我发现学长和学姐们都工作特别认真负责，而这些也都是自己努力的目标。值班时跟老师的交流自然也多了，自己变的更加自信了。但是从每周的值班情况也有些许不足，比如没有主动的去帮学长学姐的忙，这种问题也需要努力改进。

常规工作是我们考研就业部的基础工作，我们积极搜索相关考研就业的信息，精心设计、制作成易于阅读的版式，张贴到办公室信息栏，方便同学们及时准确地了解考研就业信息，为毕业生提供便利。我们也积极参加学生会组织的活动，譬如系里的迎圣诞晚会，我们在日常生活中积极排练节目，在晚会当天帮助布置会场，维持会场秩序和做晚会结束的善后工作。

在学生会工作这段时间，我个人的组织协调能力和团队协作能力都得到了很大的提升，但不得不承认自己在工作中还有很多不足之处，还有很多有待完善的地方。但是我们是一个团队，我们相互互补，一定会做的更完美。因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我很开心给我这样的平台，让我找到自信，让我更好的认识到自己的不足，以后我会更加的努力。

总之，学生会工作无小事，事事都不能懈怠。我们委员更要不断地提高自身的素质才能把我们的工作做得更好，才能更好地服务同学在过去的学期里，我脚踏实地做了一些工作，但由于自己的水平和经验不足，还存在着一定的问题。

在新一学期里，我还要继续努力，争取取得更大的进步。

学校就业工作总结报告篇二

时光荏苒，现在我们就业创业服务部已经完成了1个多月的工作量。之中我们取得了一定的成绩，但也不可否认我们犯了些许错误，甚至为此走了很多的弯路。针对这种情况我们部门集思而广益做了如下总结以备在以后工作中有新的进展。

在本部门的工作日程中历来都把对应届毕业生信息采集作为重中之重，因为我们所面向的服务对象便是他们。只有对他们的即时情况有了足够的掌握我们才能更好的开展工作，而这也是这项工作的难点所在。毕业生随时都有就业意向甚至就业单位的变更，签订协议的时间也不确定，就业类型不尽相同。这就意味着我们要花大量的时间对他们进行追随调查的服务，并且登记信息一般都是一改再改，最后还要进行整合。个中的工作量不亲自参加恐怕难以体会。针对这种情况，就业创业服务部部长王子健及副部长郭梦茹带领全体干事成员进行了例会讨论，最后决定先建立一个信息excel模板，然后在模板上添加毕业生所有的登记项目。在对信息进行整合的过程中刚开始用纸临时登记，直到最后完成统计确定下来

以后再填入电子表格中。这样不但不会遗漏某一项信息，而且确定以后有可信性。这避免了以前信息繁杂统计困难，表格很多却可信度不高的尴尬局面。是在应届毕业生信息采集方面的一次突破，并且已经开始取得很好的应用效果也为下届更好的展开工作做了先期准备。

作为公司和学生沟通的桥梁，如何在二者之间建立信息交互是我们部门工作的重点。如何获取各公司的资讯信息及招聘岗位，选择与相关专业的学生参加招聘会是我们的一大工作模块。在获取公司的相关信息后我们在宋老师的指导下用飞信及qq群及时的通知各毕业班参加招聘会，利用这些现代通讯技术传输信息使我们的工作更为便捷和即时。有了良好的循环体系，建立以宋老师为“中轴”，以就业部为“曲杆”，学生为“受力者”的工作模式。在宋老师的指导下，我部现已建立了庞大的公司信息整合存档及招聘会流程细则，与一些有实力能为在校学生提供很好就业岗位的公司建立了良好的合作关系。这不但可以避免刚毕业大学生盲目就业容易找错方向，还可以利用学校与公司的信息交互来定向培养学生使本系的学生获得更多的就业机会。总之，在做好学生信息整合之后，必须有足够的岗位来匹配才能对号入座，这才是做好就业工作的关键。在这方面我们部门还处于探索阶段，但我们坚信在系里各老师努力下，我们学生的素质会有质的提升得到更多单位及公司的认可，我们部门也会积极地做好这一块的协调工作。

就业协议的签署本质上是下属学生情况统计这一块，但由于它是公司与学生简历雇佣关系的凭证又有着极强的独立性和重要性。为此在宋老师的建议下我们将其分成一个独立的小模块，独立成册管理。现已建立《管理工程系就业协议上缴登记册》对其进行独立统计并归档，其中加注了协议上缴的份数、时间、且要求本人签字等一系列手段来保证它的即成事实性。

就业协议书需要人力资源中心（人事局）的盖章认可，就业

协议签署后，由于毕业生忙于工作，我们就业部门就主动代劳。

通过以上的`一系列手段，目的是让我们系的就业工作在全系老师的支持和宋老师的带领下做好做扎实，让就业创业部的工作能够被学生所欢迎被老师所认可被公司所接受。

学校就业工作总结报告篇三

工作总结是对一定时期内的工作加以总结，分析和研究，肯定成绩，找出问题，得出经验教训，摸索事物的发展规律，用于指导下一阶段工作的一种书面文体。它所要解决和回答的中心问题，不是某一时期要做什么，如何去做，做到什么程度的问题，而是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。

工作总结是做好各项工作的重要环节。通过它，可以全面地、系统地了解以往的工作情况，可以正确认识以往工作中的优缺点；可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。工作总结还是认识世界的重要手段，是由感性认识上升到理性认识的必经之路。通过工作总结，使零星的、肤浅的、表面的感性认识上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，寻找出工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律。xx曾指出：领导者的责任，就是不断指出斗争的方向，规定斗争的任务，而且必须总结具体的经验，向群众传播这个经验，使正确的获得推广，错误的致重犯。

写好工作总结，须勤于思索，善于总结。这样可以提高领导的管理水平，培养出更多理论与实践相结合，具有工作能力的干部。总结中，须对工作的失误等有个正确的认识，勇于承认错误，可以形成批评与自我批评的良好作风。写好总结，须从以往的工作实际出发，可养成调查研究之风。总之，写好工作总结是非常重要的，但也要非常困难的。难度主要表现在两方面；一是总（过去的工作），二是结（工作的经验，

教训，规律)。要正确处理好两者关系：总是结的依据，结是总的概括。

1、工作优点。

a□ 我部队工作能认真负责的完成。没有出现工作延迟的情况□

b□ 较好的处理了和其他部门的关系，和通讯部、文艺部、学习部、劳卫部有很好的交流。

c□ 通过平时的工作和职业生涯规划大赛的举办，很好的宣传了就业指导部，我部在大一各班有很好的印象，使更多的人了解了我们就业指导部，知道了部门的性质和工作范围□ d□ 做工作前有一定的计划可言，做到了宋利刚和辅导员老师交待的“做事必须有一个确定计划”的教导。

e□ 在平时的活动组织工作中没有出现重大的失误，很好的完成了辅导员老师交待的各项任务。

2、工作失误。

a□ 工作的主动性不强。

b□ 对干事教导不利，一些干事平时活动参加很少，积极性很差，没有形成很好的做工作的能力与激情。

c□ 细节问题没有注意。比如上次胡磊老师叫我去创业办拿个东西，我拿了回去。胡磊老师问我什么时候交给创业办，我哑口无言。总之，就是在工作中要面面俱到，对一些细节不能忽视。

d□ 在组织活动时，没有考虑到各方面的因素，导致活动没有达到预期的效果。

5. 工作效率不高。

一项工作用的时间往往超过预想。

学校就业工作总结报告篇四

今年，县就业创业工作突出关注民生，服务群众，以“助企业、稳岗位、促就业”为主题，进一步加大政策落实力度，努力增加就业岗位，紧紧围绕上级下达的各项工作任务，开拓创新、突出重点、真抓实干，扎实做好各项工作。

（一）落实积极的就业政策，强化促进就业再就业职责。

1、就业局积极实施就业再就业政策。通过稳定就业岗位、充分吸纳就业、促进劳动者自主创业、加强职业技能培训、完善就业困难人员就业援助机制等政策，充分发挥促进就业的政策效应。多渠道为用人单位和求职者搭建双向选择平台。今年，就业局举办专场招聘会1场，共组织10余个用人单位进场招聘，提供普工、业务员、行政文员、材料员、汽车驾驶员、营销员等10多个工种等120多个就业岗位，各企业现场与求职者进行面谈，目前，实现城镇新增就业3200人，完成全年目标任务2275人的140、65%，下岗失业人员再就业720人，完成年目标任务560人的128、57%，其中就业困难人员再就业145人，完成年目标任务140人的103、57%；农村劳动力转移就业5051人，完成年目标任务3700人的136、51%；开展农村劳动力技能培训450人，完成年度目标任务300人的150%；开展企业在岗职工培训160人，完成年度目标任务150人的106%；开展高校毕业生创业培训60人，完成年度目标任务的120%；开展城乡各类劳动者创业培训180人，完成年度目标任务100人的180%；开展农村适用人才培训60人，完成年度目标任务60人的100%；开展创业培训完成240人，完成年创业培训目标任务150人的160、0%；城镇登记失业率控制在3、15%。

2、开发公益性岗位，完善公益性岗位动态化管理。我们结合

公益性岗位实际问题，完善考勤制度，健全公益性岗位签到制度，每月定期收查公益性岗位签到册。同时应上级部门要求，建立统一的公益性岗位人员台帐，使公益性岗位管理工作有序开展。目前安排公益性岗位589人，为公益性岗位人员支付岗位补贴328、88万元，为262位公益性岗位人员支付社保补贴（含：养老、医疗、失业）共84、58万元。

3、积极鼓励和引导高校毕业生就业，全面提升高校毕业生就业能力。为进一步加强我县大中专毕业生就业工作，我们采取多渠道安置就业的方式，加大对大中专毕业生就业优惠政策的深入宣传，对企业招用符合条件的高校毕业生给予相关扶持政策，积极引导和扶持大中专院校毕业生自主创业、自谋职业。

（二）扎实开展职业技能培训，劳动力素质得到提升。

我们坚持以市场就业为导向，强化培训力度，合理制定详细的培训计划，有针对性地开展培训工作，我们通过加强培训宣传力度，增加技能培训项目，严格把好培训质量关，培训和再就业相结合等一系列措施，使我县再就业培训工作得到实质性进展。目前共举办就业技能培训班6期，培训340人，创业培训8期240人。

（三）落实灵活就业补贴，稳定就业。

为了认真做好“4045”灵活就业人员社会保险补贴工作，就业局坚持“全面、及时、准确、到位”的原则，使得这一民心工程能够顺利完成。目前共有55名灵活就业人员享受灵活就业社保补贴14、97万余元。

（四）抓好政策落实工作。一是认真做好《就业失业登记证》的发放工作，严格实行审核发放程序；今年共发《就业失业登记证》334人。二是为初期创业者办理小额贴息贷款612笔，发放贷款金额4758、6万元。

（一）就业供求矛盾和结构性矛盾突出。当前，城镇失业、农村劳动力转移就业、隐性就业、隐性失业五大现象同时存在，农村劳动力转移就业任务加重。

（二）大中专毕业生数量增加，就业压力增大

随着大中专院校不断扩招，大中专毕业生数量剧增，就业压力不断增大，加上刚出校门的毕业生，对社会认知尚浅，就业观念停留在跻身公务员和待遇较高的垄断行业，而受机构编制政策限制，无法增编，大中专毕业生无编进不来，垄断行业等高薪行业劳动力需求有限，致使部分大中专毕业生待业。长此以往，将造成人才的大量缺乏和流失，影响县的长远发展。

（三）困难群体就业途径单一

就业困难人员主要通过政府出资购买公益性岗位安置就业，虽实现了他们的劳动价值，但也增大了财政开支，光靠公益性岗位安置，就业途径较为单一，不利于困难群体持续就业和经济发展。

（一）加强对就业再就业优惠政策的宣传普及，宣传促进就业的法律法规，宣传劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业的方针，宣传对劳动者提供就业服务、职业培训和对就业困难群体实行就业援助的具体措施，营造就业、创业的良好氛围。

县就业局年度就业创业工作总结及下年计划第2页

各类培训机构不断改善培训条件，按照市场需求确定办学专业和设置课程，切实提高培训实效，提高劳动者的就业能力。

（三）认真落实各项政策法规，大力支持大学毕业生、返乡农民工自主创业，积极开发公益性岗位，优先安置就业困难

人员再就业，确保“零就业家庭”实现再就业。积极履行政府职能，创造公平就业环境，依法维护妇女、残疾人和农村劳动者公平就业。

（四）加强组织领导，进一步加大就业工作实施力度。要从贯彻落实科学发展观，维护社会稳定，保持经济平稳较快发展的高度，充分认识促进就业的重要意义，构建就业工作长效机制，积极加强与各有关部门的协调配合，加大就业政策落实力度，发挥再就业资金使用效益，形成全社会关注就业、支持就业、促进就业的良好氛围。

学校就业工作总结报告篇五

就业部工作计划

- 2、开展就业指导、职业生涯规划活动的策划和实施。
3. 及时更新就业消息，准确的反应就业率,收集毕业生就业后反馈的情况。
- 4、宣传、推广证书认证工作。
- 5、建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。
- 6、完成团委、招生就业处交办的其他工作。

二.下面是我们部门在20xx年冬季的工作计划:

- 1 在全系范围内展开一次创业就业意向调查，希望能够通过调查发现同学们想要了解的就业创业信息，为以后部门活动的形式及内容提供依据。
- 2 至少开创一个属于机材学院学生会创业就业部自己的传统活动。（初步拟定以下几点想法）

(1) 模拟招聘会。

工作计划

(2) 演讲比赛。

大学生就业难成为社会关注的一个话题，为提高我系学生面对当前严峻就业形式的的能力，展示当代大学生的个性。以大学生就业与创业演讲比赛的形式，抒发当代大学生心中的梦想，展示当代大学生的个性。演讲范围只要与就业和创业有关即可，但需内容健康向上。

(3) 女生创业就业专向指导。

建院女生就业是个“老大难问题”，对此我部门想联合女生部一同对我系女生进行专向培训，让女生能够更好的掌握就业形式，把握就业创业方向，更准确的为自己的人生找到出路。

(4) 讲座

请大三的师兄师姐为大二即将面临“双选会”的同学讲解面试技巧。让同学们能够应付自如，能够更好的推销自己。

三、部门建设

进入新的学年度，部门招新工作将在九月末展开，鉴于上学期部门干事对部门职责等活动不是很清楚的情况下，本学期将会通过让他们参与到部门的每项活动的形式，让各新成员较快熟悉部门的工作，提高部门的工作效率，同时让他们在学生会能学到更多的东西，尽可能多的锻炼他们。同时让各新成员尽快地相互认识了解，增加相互间的默契程度，更好的发展本部门。对部门干事培训是今年新创立的活动之一，培训内容分一下几点：公文写作(策划书，会议记录，工作总

结)新闻写作(通讯,采访,评论)其它(摄影,照片处理,设计编辑,软件培训,电脑排版)会议:部门成员可发表意见,谈工作总结,其它:简历部门邮箱方便工作交流,实行工作责任制采取奖励与撤职。

1. 创业就业部有自己专门的博客,为大家提供最新资讯。

本部博客负责人会随时更新博客内容,主要以博文和播客的形式传递信息,及时为同学们排除疑难,欢迎同学们登陆。

四、其他

随着部门新成员的加入,各项工作都要做相应的准备,我部门要与招生就业处以及院就业部积极保持联系。另外,重视部门宣传工作,建设部门博客,同时加强部门与学生会各部门的联系。

学校就业工作总结报告篇六

20xx年十一月,就业部认真落实各项活动,促进对毕业生工作的考评;树立文化管理理念,开展对毕业生的就业意向调查,及时掌握毕业生的就业心态;有针对性地加强就业指导,端正毕业生就业观念;组织召开模拟招聘会,积极推荐毕业生就业;完善就业信息化建设,搭建新的就业平台,较为圆满地完成了工作计划。

由就业部承办的模拟招聘会不仅丰富了同学们在就业方面的知识,也为参赛选手在以后的招聘会和社会中奠下基础和积累一笔财富,模拟招聘会的展开为整个学院增添了光彩,这其中也是就业部的努力地成果表现。

“文化管理”的核心就是以人为本,因此,我们确立了以学生为本的就业指导理念:强调学生的主体地位,教育学生自觉认识自我,认识社会,培养学生自主择业能力,使毕业生

能够根据自己的个性特征、个人能力及职业价值观来进行相应的职业生涯规划，实行自己的职业理想。

一直以来，我们注重加强对学生职业生涯规划的指导，开展了多次讲座和主题班会。本学期，各系也通过各种形式的就业指导活动，加强毕业生的就业指导。经贸系开展了就业形势讲座和毕业生求职技巧讲座；民政系开展了简历设计讲座和毕业生就业指导讲座；社工系根据各年级特征，有针对性地开展就业主题活动；殡仪系、文法系、电子系从毕业生的需求出发，分别邀请了优秀毕业生、知名企业的负责人为毕业生现身说法、着重分析用人单位的人才需求情况、强化了毕业生职业道德、吸纳了优秀的企业文化，使广大毕业生受益匪浅。

为提高学生的就业成功率，学院有一个好的做法值得提倡。学院领导在毕业生就业推荐工作中做到全程参与，全力以赴，以就业为导向，并将就业率作为各专业招生名额的重要依据。面对当前就业难的局面，又加上该系毕业生人数众多，该系领导通过研究决定，逆向行车，把就业工作提前到大二，大二期间就为学生就业做准备，倡导学生在每门课程中要求学生练好技能，并与社会接轨，掌握就业技能，为就业做准备。在专场招聘中，系部决定三点一线，形成合力。企业、学校、学生三方合三为一，系部在专场招聘会上，全力以赴，将毕业生的毕业设计展览与招聘会相结合，在招聘会上让学生讲解自己的作业设计意图，既让学生展示了自己能力，又让招聘单位现场看到学生的能力，也让系部给学生的毕业设计一个非常肯定的成绩，三者合一，达到非常好的效果。与此同时，为了确切做好11届学生就业工作，系部多次召开毕业生动员大会，组织了毕业学生就业意向调查，邀请就业指导专家来系部讲座，解决学生心理矛盾。不但每周有一次专业性的专家行业讲座，还邀请成功创业的07届优秀毕业生联合创智广告公司总经理林晓锋来该系讲座，特邀就业指导中心老师来系指导学生创业。通过系部教授、领导、骨干教师力量，利用他们在相关专业、行业的影响力，向用人单位推荐毕业

生。系就业办通过收集往届毕业生的就业单位及老师们提供的单位创建了“就业信息库”，对学生就业起到了非常好的成效。

一、是缺乏市场意识，没有做到把毕业生作为社会优质人力资源推向市场。大学生作为受过

二、是就业指导课程建设还需要加强。就业指导课作为就业指导教育的主阵地作用没有充分发挥，就业教育尚未形成体系。特别是在目前学院开展空间教学的大背景下，更应该将就业指导课的实效性和功能性摆在突出的位置，让学生觉得就业指导课对他们是一门非常有用的课程。

三、是坚持人才培养的就业导向各专业不平衡。在本学期对毕业生的就业电话调查中，我们发现：有些系部专业整体就业率高，但是有些系部整体就业率偏低，是专业设置的问题，还是就业观念的问题。这需要我们把专业市场调研真正做到实处，并且把课程设置、教学需要和社会发展以及社会用人需求很好地结合。

学校就业工作总结报告篇七

由就业部承办的模拟招聘会不仅丰富了同学们在就业方面的知识，也为参赛选手在以后的招聘会和社会中奠下基础和积累一笔财富，模拟招聘会的展开为整个学院增添了光彩，这其中也是就业部的努力地成果表现。

“文化管理”的核心就是以人为本，因此，我们确立了以学生为本的就业指导理念：强调学生的主体地位，教育学生自觉认识自我，认识社会，培养学生自主择业能力，使毕业生能够根据自己的个性特征、个人能力及职业价值观来进行相应的职业生涯规划，实行自己的职业理想。

一直以来，我们注重加强对学生职业生涯规划的指导，开展

了多次讲座和主题班会。本学期，各系也通过各种形式的就业指导活动，加强毕业生的就业指导。经贸系开展了就业形势讲座和毕业生求职技巧讲座；民政系开展了简历设计讲座和毕业生就业指导讲座；社工系根据各年级特征，有针对地开展就业主题活动；殡仪系、文法系、电子系从毕业生的需求出发，分别邀请了优秀毕业生、知名企业的负责人为毕业生现身说法、着重分析用人单位的人才需求情况、强化了毕业生职业道德、吸纳了优秀的企业文化，使广大毕业生受益匪浅。

为提高学生的就业成功率，学院有一个好的做法值得提倡。学院领导在毕业生就业推荐工作中做到全程参与，全力以赴，以就业为导向，并将就业率作为各专业招生名额的重要依据。面对当前就业难的局面，又加上该系毕业生人数众多，该系领导通过研究决定，逆向行车，把就业工作提前到大二，大二期间就为学生就业做准备，倡导学生在每门课程中要求学生练好技能，并与社会接轨，掌握就业技能，为就业做准备。在专场招聘中，系部决定三点一线，形成合力。企业、学校、学生三方合三为一，系部在专场招聘会上，全力以赴，将毕业生的毕业设计展览与招聘会相结合，在招聘会上让学生讲解自己的作业设计意图，既让学生展示了自己能力，又让招聘单位现场看到学生的能力，也让系部给学生的毕业设计一个非常肯定的成绩，三者合一，达到非常好的效果。与此同时，为了确切做好11届学生就业工作，系部多次召开毕业生动员大会，组织了毕业学生就业意向调查，邀请就业指导专家来系部讲座，解决学生心理矛盾。不但每周有一次专业性的专家行业讲座，还邀请成功创业的07届优秀毕业生联合创智广告公司总经理林晓锋来该系讲座，特邀就业指导中心老师来系指导学生创业。通过系部教授、领导、骨干教师力量，利用他们在相关专业、行业的影响力，向用人单位推荐毕业生。系就业办通过收集往届毕业生的就业单位及老师们提供的单位创建了“就业信息库”，对学生就业起到了非常好的成效。

二、是就业指导课程建设还需要加强。就业指导课作为就业指导教育的主阵地作用没有充分发挥，就业教育尚未形成体系。特别是在目前学院开展空间教学的大背景下，更应该将就业指导课的实效性和功能性摆在突出的位置，让学生觉得就业指导课对他们是一门非常有用的课程。

三、是坚持人才培养的就业导向各专业不平衡。在本学期对毕业生的就业电话调查中，我们发现：有些系部专业整体就业率高，但是有些系部整体就业率偏低，是专业设置的问题，还是就业观念的问题。这需要我们把专业市场调研真正做到实处，并且把课程设置、教学需要和社会发展以及社会用人需求很好地结合。

学生分会就业部

二〇xx年十一月

学校就业工作总结报告篇八

20xx年国内大学生就业人数在创新高预计是650万--700万人次，加上20xx届300多万没有找到工作的毕业生，在20xx年大学生就业年度，涌入就业市场的大学毕业生人数将达到史无前例的千万人。虽然20xx年高校毕业生就业工作克服了国际金融危机的不利影响，实现了高校毕业生初次就业率的基本稳定和就业人数的继续增长。第三、第四季度高校毕业生就业情况已经回暖，不过20xx年的就业形势仍不容乐观。

以20xx年大学毕业生610万人，平均每个学生求职申请15份计算，应届大学毕业生将发出超过9000万份求职申请。在就业、考研和出国的夹缝中，现实给予毕业生能够的选择实在太少了。

自从比尔·盖茨创造了微软的神话之后，大学生就业创业就一直成为了校园内长期的话题。特别是近几年来，大学教育

走向平民化之后，大学生完全由卖方市场走向买方市场，就业形势愈来愈严峻。创业，俨然成为了大学毕业生继就业、考研和出国之后的第四条道路。但是在创业过程中，存在的好高骛远、资金渠道不畅通、财务税法和市场经济等相关知识及经验不足，大学毕业生创业成为了就业“热”中的“冷门”，并没有较好的发挥有效的就业渠道作用和科技孵化作用。反观近年来国家各级政府为进一步促进大学生就业，鼓励大学生自主创业出台的一系列优惠措施和大学生创业市场的“萧条”，对比之下凸现当前大学生创业指导工作的重要和亟需。

性质：创业就业部，是一个为广大同学提供就业创业和职业发展服务，为同学们提供社会实践锻炼的平台。

宗旨：关注就业、认识职业、成就事业。

目的：通过组织并举行全校性的就业指导、创业辅导、职业生涯规划宣讲和校内招聘会、就业调研以及组织开展社会实践等活动，帮助同学们树立正确的职业价值观，提高就业竞争力。

一. 做好纳新阶段新成员的系统培训，让其在部门中以学习带动工作。注重培养和锻炼部门会成员就业创业方面的能力，以期能够自主独立地完成部门相关工作。

二. 与勤工部、外联部等部门合作，积极主动的去银座等一些校外企业(银座华信店等)与他们建立联系，为广大同学提供更多更好的勤工助学和实习的好机会，更好的锻炼同学们的社会实践能力。

三. 在校团委的领导下，定期召开就业创业报告会、经验交流会等，以“就业创业超市”为依托，深入开展各种宣传活动，了解学生想法，深入调研开展工作。

四. 定于每周二、四下午在“就业创业超市”进行咨询宣传,每周搜集许多就业创业类信息和大学生在求职过程中的困难解答,建立创业就业宣传展板,定期向学校领导汇报工作成绩。

五. 收集企事业单位招聘信息,从中获取其各个部门在招聘时最为看重学生哪方面知识和技能,并与同学们分享此成果。多关注各类人才招聘见面会,组织同学们去学习。多做些市场调查,了解市场欠缺哪方面的人才,了解市场的需求。

六. 组织社团人员到企业联系,为以后部门开展就业创业工作打下基础,让同学们有更多的实习机会,真正实现艺术设计学院学习实践相结合的完美理念。

1、在毕业就业指导中心指导下收集、发布就业信息。

2、开展就业指导、职业生涯规划活动的策划和实施。

3. 及时更新就业消息,准确的反应就业率,收集毕业生就业后反馈的情况。

4、宣传、推广证书认证工作。

5、建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。

6、完成团委、招生就业处交办的其他工作。

1 在全系范围内展开一次创业就业意向调查,希望能够通过调查发现同学们想要了解的就业创业信息,为以后部门活动的形式及内容提供依据。

2 至少开创一个属于机材学院学生会创业就业部自己的传统活动。(初步拟定以下几点想法)

(1)模拟招聘会。

模拟招聘会即立体式的社会实践活动，旨在让同学们通过“实战演习”，锻炼自我推销的能力，积累应聘经验，作好双向选择的知识与能力两方面的准备，并让新生提高就业意识、增强就业危机感、意识到提前职业规划的重要性；并通过活动增强自信心和全面认识自我。

(2) 演讲比赛。

大学生就业难成为社会关注的一个话题，为提高我系学生面对当前严峻就业形式的的能力，展示当代大学生的个性。以大学生就业与创业演讲比赛的形式，抒发当代大学生心中的梦想，展示当代大学生的个性。演讲范围只要与就业和创业有关即可，但需内容健康向上。

(3) 女生创业就业专向指导。

建院女生就业是个“老大难问题”，对此我部门想联合女生部一同对我系女生进行专向培训，让女生能够更好的掌握就业形式，把握就业创业方向，更准确的为自己的人生找到出路。

(4) 讲座

请大三的师兄师姐为大二即将面临“双选会”的同学讲解面试技巧。让同学们能够应付自如，能够更好的推销自己。

进入新的学年度，部门招新工作将在九月末展开，鉴于上学期部门干事对部门职责等活动不是很清楚的情况下，本学期将会通过让他们参与到部门的每项活动的形式，让各新成员较快熟悉部门的工作，提高部门的工作效率，同时让他们在学生会能学到更多的东西，尽可能多的锻炼他们。同时让各新成员尽快地相互认识了解，增加相互间的默契程度，更好的发展本部门。对部门干事培训是今年新创立的活动之一，培训内容分一下几点：公文写作(策划书，会议记录，工作总

结)新闻写作(通讯,采访,评论)其它(摄影,照片处理,设计编辑,软件培训,电脑排版)会议:部门成员可发表意见,谈工作总结,其它:简历部门邮箱方便工作交流,实行工作责任制采取奖励与撤职。

1. 创业就业部有自己专门的博客,为大家提供最新资讯。

本部博客负责人会随时更新博客内容,主要以博文和播客的形式传递信息,及时为同学们排除疑难,同学们登陆。

随着部门新成员的加入,各项工作都要做相应的准备,我部门要与招生就业处以及院就业部积极保持联系。另外,重视部门宣传工作,建设部门博客,同时加强部门与学生会各部门的联系。

我们有信心将就业创业部工作做的更好更强!