

2023年正规劳动合同书电子版免费(优质7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

正规劳动合同书电子版免费篇一

甲方： 乙方：

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条：甲方基本情况

第二条：乙方基本情况

乙方(劳动者)： 性别：

第三条：乙方承诺：在入职前如实向甲方提供的学历、职称、身份证、职业

二、劳动合同期限

第四条：甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第五条：签订固定期限劳动合同的乙方，需要续签合同的，应在本合同期限

三、工作内容和工作地点

第六条：乙方同意根据甲方的工作需要，担任 工作，在（工作地点）工作，需要出差的时候，工作地点在国内或国外其他城市。

第七条：乙方具体岗位职责和任职资格，按甲方依法制定的规章制度执行，乙方应按甲方的要求，自觉遵守纪律，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。未经甲方允许，乙方不得在其他同行业单位兼职。

第八条：甲方可以根据生产和工作的需要及乙方的身体状况、工作能力和业绩与公司内部规章制定升降乙方的职务，调整乙方的工作岗位及其岗位职责和工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条：甲乙双方按照标准工时来确定乙方的工作时间，每日工作八小时，每周工作六天。每周周一至周六工作，每周周日为休息日。

第十条：甲方严格遵守约定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第十一条：乙方依法享受国家和甲方规定的休息休假权利和相关待遇。

五、劳动报酬

第十二条：甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方

向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第十三条：经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬实行基本工资加提成的办法。具体内容详见公司《实施数控改造包干制的具体办法》的规定。

第十四条：甲方承诺每个月二十日为发薪日，若二十日为节假日，则向后推迟就近一个工作日进行薪资发放。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

第十五条：甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

第十六条：甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的

第十七条：乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十八条：甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第十九条：乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、社会保险

第二十条：双方依法参加社会保险，按时缴纳上级规定的社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第二十一条：甲方应当依法为乙方缴纳社会保险费，并每年

向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第二十二条：如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、劳动合同的解除、变更及终止

第二十三条：乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十四条：下列情形之一，乙方可以解除本合同。

- 1、在一个月试用期内的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条：甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

第二十六条：经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

九、劳动争议解决

第二十八条：劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方

应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

第二十九条：甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第三十条：甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项：

第三十一条：劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

第三十二条：本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

第三十三条：本合同一式两份，具有同等法律效力，不得涂改，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

正规劳动合同书电子版免费篇二

地址：_____

性质：_____

乙方(劳动者)名称：_____

地址：_____

家庭住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、有固定期限。本合同自日至年。(其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____个月)。

2、无固定期限。年日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、甲方按《湖南省工资支付规定》和有关政策以货币形式每月日支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，每个工作日应支付夜班补贴为____元。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。行终止。

二、工作内容

- 1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要, 安排在部门承担工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。
- 2、因工作需要并与乙方协商后, 甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

- 1、甲方实行____工作制, 每日工作时间____小时。每周工作时间____小时, 因生产(工作)需要加班加点的, 按国家规定支付加班工资或补休。
- 2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利, 甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章, 依法为乙方提供必要的劳动条件, 建立健全生产工艺流程, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准, 保障乙方的安全和健康。
- 2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训, 保证乙方具备必要的安全生产知识, 熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程, 掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的, 不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的. 特殊工种(岗位), 乙方需经培训合格, 取得相应资格持证上岗。
- 3、甲方督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程;并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。甲方应告知乙方以下劳动安全、防止职业危害的事项:

4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

5、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

6、甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

五、劳动报酬

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

六、劳动纪律

1、方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

八、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、违反劳动合同的责任

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金____元。

2、其他违约责任：

十、双方约定的其他事项：

十一、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十二、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：_____

乙方：_____

日期：____年____月____日

正规劳动合同书电子版免费篇三

甲方（用人单位）名称：_____

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的正常上班（任务）为期限。自_____年_____月_____日至正常上班（任务）完成时即行终止。其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条根据甲方正常上班需要，乙方同意从事_____岗位（工种）正常上班。经甲、乙双方协商同意，可以变更正常上班岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的正常上班数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行_____工时制。

（一）实行标准工时正常上班制的，甲方安排乙方每日正常上班时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于正常上班需要，经与工会和乙方协商后可以延长正常上班时间，一般每日不得超过_____小时，因特殊原因需要延长正常上班时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长正常上班时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

（二）实行综合计算工时正常上班制的，平均每日正常上班时间不得超过_____小时，平均每周正常上班时间不得超过_____小时。

（三）实行不定时正常上班制的，正常上班时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方正常上班时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息_____天。

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、正常上班规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条乙方试用期的工资标准为_____元/月。（试用期

间工资不得低于本单位同岗位职工工资的_____%)。

第十一条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____。其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方正常上班岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 提成工资。甲方应制定科学合理的正常上班量标准，提成工资单价为_____。

(三) 其他工资形式。具体约定可在本合同第_____条中明确。

第十二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条甲方安排乙方延长日正常上班时间，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬。安排乙方在休息日正常上班又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬。安排乙方在法定休假日正常上班的，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过_____个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。超过_____个月，未安排乙方正常上班的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条甲方安排乙方每日_____时到次日_____时正常上班的，每个正常上班日夜班补贴为_____元。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十九条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□_____□

2□_____□

3□_____□

第二十二条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。录用条件为：

(1)_____□

(2)_____□

(3)_____□

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十八条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前_____日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原正常上班也不能从事甲方另行安排的正常上班的。

2、乙方不能胜任正常上班，经过培训或者调整正常上班岗位，仍不能胜任正常上班的。

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十八条、第二十九条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的。
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加正常上班未满_____年的。
- 5、义务服兵役期间的。
- 6、担任集体协商代表在履行代表职责的。
- 7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十一条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条乙方解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

第三十三条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于_____月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

1□_____□

2□_____□

第三十六条乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用正常上班之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条乙方的正常上班岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方正常上班岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后_____年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费_____元。

第三十九条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长正常上班时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬_____%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的.工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分_____%的经济补偿金。

第四十条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的_____%支付额外经济补偿金。

第四十二条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原正常上班，也不能从事甲方另行安排的正常上班而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于_____个月工资的医疗补助费（月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前_____个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行）。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的_____%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的_____%。

第四十三条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1、造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入_____%的赔偿费用。

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3、造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用_____%的赔偿费用。

4、乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用_____%的赔偿费用。

第四十四条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

2、对生产、经营和正常上班造成的直接经济损失。

3、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十五条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十六条其他违约责任_____。

第四十七条_____。

第四十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起_____日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服

的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十九条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)_____。

(二)_____。

(三)_____。

第五十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决。与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十一条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

第五十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

_____□

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

正规劳动合同书电子版免费篇四

乙方(姓名)：_____

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在_____岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下

第四条工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

(三)甲乙双方的具体约定：_____。

第五条保险福利待遇

(一)乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生

不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：

(三)本协议到期即终止，不得续订。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项

第十条争议

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

_____年_____月_____日

正规劳动合同书电子版免费篇五

甲方: 乙方(雇请人):

甲方因生产(工作)需要,雇请乙方。经双方自愿协商同意,订立本合同。

一、合同期 自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期二个月,试用期间工资为元(其中生活费,房租,水电费每月元)。

二、生产(工作)任务 乙方同意服从甲方的生产(工作)需要:在岗位,承担生产(工作)任务。

三、劳动纪律 甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理制度,乙方应自觉遵守国家的法律,法规和本单位制定的各项规章制度,服从管理,积极做好工作。甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度,因工作需要,有时要进休息换班,乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定,保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按元月,试用期满根据乙方所从事的工作表现在

位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月____日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第____日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满____年的发给人民币800元，满____年的发给人民币1500元，满____年的发给人民币20元，满____年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满____年可享受十天假期，满____年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

（1）、双方一致同意的。

（2）、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

（3）、乙方被判刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。
甲方辞退：

(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

正规劳动合同书电子版免费篇六

甲方：

乙方：

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》和《____市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自_____年____月____日开始，至_____年____月____日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息____日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前____日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同

第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前____日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫

劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同

第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求

仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁
裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起
诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定
相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章）

乙方签章

签订日期：_____年____月____日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

正规劳动合同书电子版免费篇七

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

现居地址：

家庭电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

双方约定的试用期至 年 月 日止，期限为 月。

二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事_____部门_____岗位(职务)工作，工作地点为_____。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条 在合同期间，乙方应按照甲方的岗位职责要求保质保量地完成甲方分派的任务，甲方有权根据工作需要和乙方工作能力，协商安排和调整乙方的工作岗位。乙方无正当理由

由应接受并服从甲方的安排。

三、工作时间和休息、休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 种工时制度。

- 1、标准工时工作制。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第五条 甲方在乙方加班后的半年内优先根据加班时间安排乙方相应的补休，如乙方不接受补休安排的，视为乙方自动放弃补休权利，之后不得再以任何理由要求甲方支付该加班时段的劳动报酬。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

- 1、实行月工资制。甲方制定的月工资结构每月底薪 元+公共交通话费补贴 元+销售提成(销售提成方法见合同附件)，其中试用期间工资为 元。
- 2、实行计件工资制。计件单价为 元。
- 3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方每月 日为上月工资发薪日(如遇节假日顺延)，甲方承诺支付给乙方的工资不得低于工作地政府公布的当年度最低工资标准。

第八条 在本合同期内乙方可以按照甲方规章制度的相关规定享受甲方提供的奖金福利待遇。

第九条 乙方同意并接受甲方依法制定的《薪酬福利制度》内容。

第十条 因乙方原因造成的停工，由甲方酌情支付或不支付乙方停工期间的工资和福利费用，由甲方原因造成的停工期间的工资支付按照国家法律、法规等相关规定执行。

第十一条 乙方涉嫌违法犯罪被依法采取限制人身自由的强制措施或者受到限制人身自由的行政处罚的，甲方不支付其被限制人身自由期间的工资。

第十二条 甲方可以从乙方工资中扣除下列费用：

- 1) 乙方赔偿因个人原因造成甲方经济损失的费用：
- 2) 甲方按照依法制定的规章制度对乙方进行的违规经济处罚：
- 3) 乙方个人逾期借款及甲方为乙方代垫的其它款项：
- 4) 经乙方本人同意的其它费用。

五、社会保险

第十三条 甲方按当地社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

注：因本公司总部在外地，现重庆地区的员工的社会保险由公司依照相关法规出资，员工自行购买，每月的保险金与薪资一并发放，乙方须出示购买保险的相关凭证。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第十五条 在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十六条 甲方依法建立和完善规章制度。（规章制度以合同附件为准）

第十七条 甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

第十八条 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。具体奖惩办法依照公司制定的相关奖惩措施执行。

第十九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。 第二十条 乙方违反劳动纪律或公司章程，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重程度给予纪律处分，直至解除本合同。

八、保密与竞业限制

第二十一条 乙方对甲方未公开的任何书面或口头的商业、运营、技术、管理或财务信息、有关客户、供应商、业务伙伴、资金使用预算和计划等相关内容具有保密性。

九、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第二十二条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第二十三条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具

解除或者终止劳动合同的证明，并在一个月内为乙方办理离职手续。

第二十四条 有下列情形之一的，公司可以解除本合同，无须给予员工任何经济补偿：

1) 员工在试用期内被证明不符合录用条件的(以员工是否通过公司的录用评估为准)；

2) 员工严重违反公司规章制度的，对公司利益造成重大损害的；

3) 员工被依法追究刑事责任的。

2) 员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十六条 有下列情形之一的，员工可以解除本合同：

1) 公司违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

2) 公司未足额支付劳动报酬的。

第二十七条 本合同规定的试用期满后，员工要求解除本合同的，应提前30日书面通知公司；本合同规定试用期内，员工要求解除本合同的，应提前5日通知公司。

十、其他

第二十八条 任何因本合同产生的或与本合同有关的争议，双方应尽可能通过友好协商解决。如不能通过友好协商解决的，则该劳动争议提交当地劳动争议仲裁委员会进行仲裁。

本合同其它约定项目：

第二十九条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同附件为公司依法制定的公司管理规定和奖惩制度，同样具有法律效力，甲乙双方应按照附件履行各自职责。

本合同一经签订，任何一方不得随意涂改。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力，应由乙方持有的合同文本不得由甲方代为保管。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日