

# 2023年海外工程一般能赚多少 工程技术人员工作总结(优秀9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 海外工程一般能赚多少篇一

时光飞逝，xx年已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司项目领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以总公司“十制”“五比五创”为指导。抓好队里的施工技术工作，支持党组织做好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下总结。

### 一、工作方面

本人xx年从事施工队技术负责岗位，主要是负责队里的技术、质量、及配合队长做好队里的工作。从年初先后参加援建四川xx项目、道路改造工程项目、和路面项目，xx项目是一个工期短工程量大的一个政治工程，段落地形复杂，交通不便，路基施工进度缓慢，垫层没有足够的施工段落，但为保项目工期能顺利完工，我们队在环境复杂，施工难度大的特殊情况下，采取分段施工，路基交验一段，就施工一段，虽然这样调动比较频繁，员工比较辛苦，但使施工进度得到了保障。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得到有效控制，加强现场管理，在材料紧缺情况下，依然没有

降低对入场材料质量要求，拒绝任何不合格材料进场。严格控制施工进度，明确施工任务量，在控制材料成本方面，首先核对好，在不影响质量，有利于我们砂砾垫层几何尺寸，对进场材料进行严格抽检，防止“跑、冒、滴、漏”出现。每天和核算员将当日完成的工程量进行节超对比，找出节超原因，为下一步控制材料成本做好基础，对每完成一段的任务量进行汇报总结，对存在问题进行分析，找出不足，认真落实，及时改进。

在xx项目，由于前期天气，变更等原因的影响，工程进度滞后，后期工程量大，为保工期顺利完工，公司刘经理带领三名机关人员来到我们施工一线服务指导帮助，施工队实行两班倒，二十四小时施工，一天三餐都在路上吃，经过一个多月的紧张施工，终于在业主要求工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

## 二、思想方面

一年来，不断地学习，努力提升自己思想政治素质和专业水平。认真学习总公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业相关的现行规范、技术标准;另一面加强在实践中学习，向有经验的老同事、监理单位虚心请教，不断提高自身的专业水平。

## 三、xx年工作计划

xx年我将在总公司路面项目负责拌和站的收料工作，首先以身作则带领队里人做好检斤工作，立足本岗，履行职责，对进场材料从数量上严格检斤，防止一切“跑、冒、滴、漏”出现。从质量上做到车车抽检，杜绝任何不合格材料进场，检斤小票，日报单要填写准确并及时上报材料科进行入账。随时与工程科、质检科保持联系，从工程总体材料控制，以防

止各个单质材料多进或少进的情况发生。作为青年技术人员一定要发扬四公司“传”“帮”“带”的优良传统，对新毕业的学生不仅在工作上进行“传”“帮”“带”，还有在生活也要关心和帮助。让他们来到我们公司有一种回家的感觉。

在团结协作，提高团队精神方面，要做到尊重领导，尊重同事，要能够协调好同事间关系。加强自身责任感，个人服从组织，下级服从上级，办事不独断，虚心听取不同意见。对人诚恳，办事公正，敢于承担责任。

#### 四、合理化建议

希望总公司新的岗位职责，能够尽快制定并实施起来。让我们每一个人都能够按着自己岗位职责来工作，谁的事谁做，就能避免推诿扯皮的现象出现。

#### 五、自身不足与整改措施

总体上讲，与领导和同事的沟通交流不够，管理能力和工作效率也有待进一步提高。今后要多与同事交流工作、学习、思想方面内容，以达到互相激励互相帮助，共同提高的目的。把更多的时间用在学习和思考工作上。

以上是我这一年来的工作总结，在施工管理中，虽然取得了一点收获，但对于公司对上层管理者的要求，自我感觉还有一定的差距，在日后的工作中，会尽自己的最大努力去做好自己的本质工作，为项目、为公司的明天尽自己的一份微薄之力！

## 海外工程一般能赚多少篇二

自九八年以来，在深圳公司和工程处统一部署下，我队所有工程均进行了贯标工作。本人作为工程项目的资料员，直接参加了多次贯标工作，对贯标工作的每项工作都进行了大量

的学习、记载、布置、检查、复核等细致工作。贯标工作是一个企业走向国际化，标准化，程序化管理的必由之路。由本人负责资料的项目工程在内、外审过程中均能够顺利通过。经过几年来对iso贯标工作的认识和了解，企业实行iso标准，不能只局限于纸上谈兵，更应该对照它的实质内容进行项目管理，将程序文件、作业指导书、质量手册中的内容落实到实处，通过贯标工作，更进一步加强了规范管理，法制化管理；杜绝了工程管理中的随意性，盲目性。更好的明确公司的管理目标，更好的落实公司的管理方针这是我通过iso贯标工作得到的体会。

随着深圳特区更大规模的开发建设，随着我公司不断的做大做强，我深切感受到做为一个华建人的骄傲和自豪，也深知自己的责任。建筑市场竞争越来越激烈，工程管理、工程质量等要求也越来越高，这也就是要求我们要以更高的要求、标准来规范自己，不等、不靠、不要。要努力不断的充实自己，认真学习、踏实工作，这样才能跟上日新月异的时代变化，才能在强烈的市场竞争环境中得已不败之地。来深圳十多年来，深圳人的与时俱进、不断创新、团结协作、勇于开拓的精神一直激励着我。这就是我这些年来源于工作中而发自肺腑的体会。

今年有幸江苏华建深圳公司推荐我申报助理工程师职称，这是对我的鼓励也是对我的鞭策。不管能否评上，我今后都以工程师的要求来严格自己，工作中认真找差距，认真学习别人的长处，不断丰富自己的知识面，不断提高自己的技术管理水平，使今后的工作更上一个新台阶，为公司的发展作出我应有的贡献。

我技术部在公司领导和项目领导的正确指导下，在各兄弟部门的鼎力支持下，克服了技术力量不足、人员短缺等诸多困难，强化内部管理，较好完成了20xx年的各项工作任务。

技术部是一个对实践性要求极强的部门，由于部门工作的特

殊性使得我部门的工作主要从两大方面进行开展。一方面，做好部门日常工作的开展，配合各兄弟部门做好相关的技术指导工作，不定期的组织部门员工加强理论学习和经验交流以不断提高业务水平，更好的完成工作。

另一方面，及时了解项目的进展情况，并对工作中存在的问题向领导提出有效地整改方案，配合商务合约部门对工程预决算和工程款支付工作进行审核以及计量工作。此外，还要做好对工程资料完善、整理及归档工作。

## 海外工程一般能赚多少篇三

□

xx上半年、值得一庆，（威海文平和谐家园高层c5#楼）自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、（楼层外飘窗的砌筑）造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#□三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于58000m2由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

□

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识。更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规范、图集。唯一不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才可以更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

1□xx年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不能造成返工及丢三落四、留尾巴的现象。

2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着想、楼层标高控制好、

3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。

4、做好各项技术的交底。

5、不能年轻气盛、搞好人际关系。

要想干好技术工作，就首先要自我营造一个良好的工作氛围。让周围的人认同你，技术工作要依靠大家的，单凭个人能力、一双眼睛、一个脑袋是无法发现这么多现场问题的。

干技术员的阶段是搞施工打基础的阶段。施工现场的实际经验的获取和累积，人际关系的基本架构的形成，包括自身处事做事的风格的确立，都是在这一阶段。

施工现场免不了喝酒，内部沟通需要喝、请甲方监理也要喝，如果你能喝1斤你只说喝半斤，如果你喝不了半斤干脆就说滴酒不沾，不管你的领导还是同事，说成天花也不喝，因为施工方是逢酒必醉。

## 海外工程一般能赚多少篇四

岁月的脚步总是很匆匆，转眼间20xx已经年过半载，维修队在公司各级领导的关怀和支持以及全队员工的辛勤努力下，圆满完成了09年度上半年的维修工作，实现了安全管理零缺陷。在确保生产的安全运营方面，做出了自己应有的贡献。现将09年上半年工作总结汇报如下：

在市场竞争日益严峻的今天，如何提高气量，保障设备正常运行成为我们当前工作的首要目标。在08的基础上，我们进一步加大了岗位职责考核制度，在制定了月计划、周计划的时候，详细制定出每个人每月每周的工作安排，进一步量化指标，完成进度直接和考核挂钩，使得人人肩上有指标，有计划。大大调动了大家的工作积极性，提高了维修时效，缩短设备停机时间。

在提高全队人员理论水平的同时，我们还注重业务实战经验的培养和业务技术的交流，坚持每周五下午召开周会，所有人员总结一周工作，每个人将自己负责的设备最近运行中发生的种种故障和处理方法通报给大家，引起大家注意，让大家在取他长中补己短，切实提高了大家的临场应变能力，为日后设备出现故障时的及时处理奠定了基础。在完成日常维修工作的同时，我们还完成了石柏站的设备调试工作及开站各项准备工作。为保证设备的正常运行及延长设备使用寿命，清洗了化建站、北二环站、卓西站、航空站、大运站的油罐并更换了化建站、北二环站、卓西站、谈固站、航空站、大运站的`地下气动管等工作。

上半年我们共运营子站16座，设备维修220次，站均13.75次；

拖车运行31辆（其中3辆新车），拖车维修114次，平均每车4.07次，较xx年同期相比（运行子站13座，设备维修180次，站均13.85次，拖车28辆，维修109次，平均每车3.89次）。通过以上数据比较，反映出维修队在上半年对子站设备的检查维护有了进一步的加强，设备维修率站均降低了0.72%。拖车维修主要集中在球阀故障和执行器故障，今年以来维修队所更换的球阀，大部为返修阀，其质量与新阀存在一定差距。执行器经过长时间运行，已到故障期。以上两点原因造成车均故障维修率较去年同期增长4.6%。

对我们燃气企业来说，安全就是生命，就是效益，是一切工作的重中之重！唯有安全生产这个环节不出差错，我们的企业才能去争取更好的成绩！我们一直以这一准绳要求自己，在安全管理的硬件和软件上下功夫。所谓硬件就是要提高建设、生产设备的安全性和可靠性，减少由于设备自身原因、安全可靠性低、运行寿命短引起的人身、设备事故及不安全现象。软件管理也就是人的管理，要“避危于无形”，就是要提高员工的责任心。要通过落实安全生产责任制，将每一个生产环节的安全目标量化到人，提高员工的安全生产意识，促使他们主动排查、整改安全隐患。通过维修队全体员工的共同努力，达到了全年安全责任事故为“零”的目标，并取得了“安全流动红旗”第一的好成绩。

在今年的维修工作中，我们更加注重理论联系实际，技术创新与节能增效紧密结合。不断挖掘人员内部潜力，为公司的节能降耗添砖加瓦。

1、改进主电机泵头联轴器。增压泵头与主电机连接是靠联轴器连接，泵头遇到故障维修时要将泵头和法兰同时拆卸，既费时又费力。更换一次泵头内油封的时间大概都在2个小时左右，经过考察市场和对其他泵头的对比，发现用另一型号联轴器替代，维修时可单独拆卸泵头，这样就把维修时间缩短到了一个小时以内，如果16个站都推广开的话，可大大节省维修时间。



2、加强配件二次利用；随着拖车运行时间的加长，执行器的损坏成了我们维修工作中的一个很现实的问题，但是如果要购买一个新执行器需要2300元，本着节约成本的原则，通过我们的努力，最后维修一个执行器的费用仅为180元，截止到上半年为止我们供维修执行器24个，共为公司节约成本47000余元。节能降耗，技术创新是维修队经过长期的实践，用心工作的成果。我们将在以后的维修实践中，不断摸索，不断总结，探索新经验、新技术、新方法，为公司的可持续发展创造更多的宝贵财富。

20xx年我们在干好维修工作的同时，还加强对库房管理工作过程的控制与总结。随着库房配件的逐渐增多，建立健全了各类报表及配件台帐，加强库管材料统计和分析职能，从而为月度计划提供准确的预算，保证了合理库存。为公司信息化上线打下了一定的基础。特别是在今年3、4月份，我部门库管员单玉兰到集团公司进行信息化的培训和学习期间，库房管理和所有报表的填写都落到了队长马文清和刘亮身上，因为二人对库房管理这块都是门外汉，所以工作起来非常吃力，再加上还要负责3个站日常的设备维护和夜间维修，队长马文清还兼职物料采购员和司机，工作量相当大，但我们没有给领导抱怨什么，而是努力拓宽自己的工作面，争当工作中的多面手，克服了工作量大，人员少的困难，圆满完成了库房管理工作并保障了子站设备的正常运行。另外针对配件原值高这一特点，积极跑市场，联系厂家，寻找替代产品，降低配件成本。还特别加强了废旧配件的管理与回收，极大地维护了公司利益。

下半年，我们将进一步加强团队建设，不断向精细化管理要效益。继续发扬吃苦耐劳的工作作风，争当服务部门的排头兵，真正为一线运营保驾护航。在设备养护维修过程中不断探索新技术、新方法，积极开展技术创新和小改小革活动，为公司节能降耗再做贡献。相信我们会完成新的任务，能迎接新的挑战。

本人于20xx年12月10日入职公司工程管理部, 岗位为工程管理部经理。入职以后, 通过学习公司各项规章制度, 熟悉了公司基本工作流程。通过调取各项目的技术管理文件和施工管理文件及现场实际调查研究, 基本了解了各项目部的项目管理特点及项目管理水平。通过一系列的施工管理活动, 希望能够找到再提高项目管理水平的突破口, 实现项目管理的标准化及规范化。现将20xx年工作总结如下:

- 1、进行了对相关的合同和技术文件、报告进行审阅工作。如图纸是否完备, 有无错漏空缺, 各个设计文件之间有无矛盾之处, 技术标准是否齐全等等。
- 2、审阅各专项施工方案及技术交底。
- 3、初步建立了资料管理制度。
- 4、对项目进行日常跟踪检查工作, 发现问题随时解决。
- 5、组织每月的项目管理情况月检工作并形成文字资料。

#### (一) 项目管理水平有待提高

1、质量控制方法、手段需要改进。质量是公司发展的基础, 在过去的时间中质量控制还存在许多不足, 主要是项目部的质量控制思路不清晰, 质量控制措施制定的不完善或措施制定后只停留在书面上, 没有彻底执行。另外, 质量检查工作做得不够, 没有侧重点, 过于形式化, 质量检查内容局限于对质量资料的检查, 而现场实物质量检查频次比较少。并且在每个项目的基础、主体等分部工程中间验收前, 各项目部未能通过认真的自检后进行公司级的验收和检查, 从而使问题日益积累导致中间验收或竣工验收时暴露的问题比较多。

2、施工组织设计或施工方案编制水平及现场应用水平有待提高。从施工组织设计或施工方案编制情况来看, 针对性和指

导性不强，照搬照抄，有些方案只是为了通过上级公司的审查而做，不能为施工活动起到指导、服务的作用。

4、安全文明施工管理。安全管理力度薄弱，项目部部分管理人员的安全生产责任意识有待增强；安全生产责任制没有真正得到落实，分包单位、劳务班组安全生产管理意识薄弱，农民工的教育效果流于形式，安全防护不够规范，事故隐患整改存在不足。

## （二）工程部管理职能应加强

1、制度建设及规范化管理推进水平不高。员工对公司制度的了解和执行程度距离公司的要求还有一定差距。同时公司各方面管理制度还不健全，这需要工程部结合公司的实际情况制定和完善施工管理制度，用统一的标准指导各项工作。

2、员工业务水平、监督检查、指导力度需要提高。部分现场管理人员年纪轻、管理经验不足，对于过程中出现的问题没有及时发现。这需要员工不断加强业务学习，提高工作水平，以便能够做到及时发现和解决问题。

3、及时增补人员，强化岗位责任制。工程部工程管理人员相对较少，管理岗位人员不健全，导致很多工作难以细致开展，这需要工程部及时增补人员，建立健全岗位责任制，责任到人，分工明确，便于更好地开展各项工作。

## 海外工程一般能赚多少篇五

紧张而又繁忙的20xx年即将过去了。过去的一年是不平凡的一年，对公司来说也是不平凡的一年，也是我个人专业技能全面进步的一年。在过去的一年之中作为一名技术员，在公司领导和工友们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献，也有许多做得不足的一面。现将一年来的工作总结如下：

## 1□20xx年工作概况

作为一名刚从学校毕业出来的我，对于公司里面的员工，设备仪器等等都是陌生的。但公司的领导都非常的信任我，支持我，给与我这么一个舞台去施展自己的才华。整个20xx年度我主要负责柳工产品的相关技术工作。包括新图纸的画图、审核、工艺、产品的重量计算；生产中的一线操作、现场的技术指导，有时材料零件的准备，到后期的跟踪检验，零部件的请购等。面对一系列繁忙的日常工作任务及生产任务、有时的检验任务；面对在理论和生产实践中遇到的种种陌生和难解决的技术工作。我和技术部的全体同事以及生产工人一起共同探讨，在工作中找方法，从资料中找答案，以慎重的态度，完成了一项又一项的任务。虽然在工作中犯了些错误，但是从这些工作实践当中，这些工作细节当中积累和汲取了大量的宝贵的经验。对我以后的工作提供了宝贵的经验参考。

在20xx年度的工作中，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

认真学习相关的管理和技术知识，以及iso9000质量认证体系的标准。加强《设计手册》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照标准设计，按照标准做事。为了公司顺利的通过iso9000质量体系的论证，按照公司领导的要求和体系的认证标准开展工作，对公司的相关的技术文件，工艺，资料的管理，设备保养文件等进行了完善，并参与了车间的整理，整改工作，对车间的危险源和环境因素，进行了重新完善，对相关的法律法规的适宜性进行评估。参与了对公司的员工进行了传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全管理方面的有关要求。通过公司全体员工的不懈努力，顺利的通过了认证。

### 3、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他员工既有分工又有合，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不主张个人主义，因为个人能力是有限的，团队的能力才大。油箱一直是我们对柳工的输出产品，也是我们的一个需以解决和完善的技术问题。从我们接到柳工油箱的第一张订单起，我们就开始为“做好每一台油箱”的理念而努力着。刚开始时我们对做油箱特别是柴油箱和液压油箱都没有什么经验和技能，但是我们发挥了不怕苦，多动手，多试验，多讨论，与主机厂多沟通的理念；从实验中得到经验，从失败中得到教训，终于把柴油箱做稳了下来，并从生产实践中得到了许多宝贵的经验，把工装，工艺基本上完善了，形成了小规模的生产。

将pcr百页车的维修改造工作提高到理论的层面，更好地指导维修工作。降低了维修成本，规范了维修项目和维修标准。

一年以来，我根据各维修技术人员提供的图纸及其它部门提出的改造加工项目，认真做好材料的计划请购和跟催工作，较好地配合了现场维修、改造，使所需的材料能及时提供。尤其是技术部的口型板生产计划，根据金加工刨床的产能，在满足配合现场维修的同时，定量生产口型板，并申购合适的口型板毛坯。在外协加工的2#胎面、5#胎面及2#、3#、4#胎侧口型板不能及时提供时，及时安排部分给金加工班自制，保证了口型板的生产需求。由于2#、5#口型板是三组合型的口型板，加工精度要求较高，车间一直没有办法加工出合格的产品，2#、3#、4#口型板是比较薄又较长的，及易变形，合格率低，只有靠外协提供，在外协遇到困难时就束手无策了。自从我到工程处做机械技术员以来，便到加工现场、使用现场观察分析，发现利用现有的设备条件，是可以做出符合要求的口型板的，于是和刨工、铣工、磨床、班长一起分析，重新制订加工工艺路线，并写出作业指导书，使一些较

难加工的，长期外协加工的口型板材料自己也能加工，极大的保障了口型板的及时提供。

今年5月分，硫化机维修时，侧翼大齿轮轴磨损严重，须车削加工后重新配轴瓦铜套。因齿轮尺寸大(约1.6米外径)，重量又重(约2吨)，而且偏心严重，属曲柄机构齿轮。在莆田没有能修复这么大齿轮轴的维修厂家，要运到原硫化机生产厂家去修复。路途遥远，往返运费昂贵。修复费用估计需8000元左右，而且需要周期长，最少一个月时间。因公司生产任务特别紧，要求自行想办法修复，我接到任务后，经过反复研究、论证，认为我公司那台落地式车可以用来修复此齿轮轴，因车间没有加工修复大型工件的相关经验，也没有有相关经验的员工，都没有把握修复，不敢试加工。再加上那台老式机床，多年没有维护保养，考虑精度也会达不到要求。我多次跟车间技术工人交流，解释公司要求，并写出修复加工工艺、机床精度校正方法进行讲解，在各方的共同努力下，终于成功将齿轮轴修复，外协维修单位都赞口说：“这是佳通公司其它厂家都没有办法办到事，你们办到了！”今年已经完成了多台硫化机齿轮轴的修复加工，为厂里节约了维修成本，缩短了维修时间。

## 5、工作认真仔细、吃苦耐劳，坚持原则不计个人得失

在过去的一年里，感谢公司领导的支持理解，无论是在施工监理过程中，还是在项目竣工验收、零配件的质量验收过程中，我都做到认真仔细，坚持原则，严格按照规范和要求进行。如：叉车配件的验收，下面反映仓库配件验收工作，一直是走过场，有时看都没有看，见单就照签，直接送到现场安装。我接管配件验收工作后，每样零配件都按相关要求，认真验收每个项目。在得不到理解的情况下，坚持原则，做不懈的解释工作：设备配件质量的好坏，不能用简单的价格和使用寿命直接地比较，一是维修频率增多，增加了人工成本，增加了停机时间；二是使相关件提前损坏，如：用了不合格的空气滤芯，因它的过滤只有正品的十分之一左右，而使

相关的气缸、活塞、活环等提前损坏;用了不合的液压油、机油等，使相关的液压缸、密封件、连杆瓦等提前损坏，甚至于一个不合格的零配件尺寸公差符合要求，会将相连接的其它零配件拉变形、拉裂;三是使整机性能下降，或使机架、机体永久变形不能修复，使车辆提前报废等。

在监理外协项目过程中，亲力亲为，认真负责，不论是负压通风工厂房顶，还是碳黑库地下室，或是五号路e库，都持天天巡查，对每个关键工序严格把关，发现问题即立要求返工，并向相关主管及时沟通、汇报，使整个施工过程完全处于受控状态，使每个工程项目都能顺利验收。

## 6、小结

在佳通的一年，使我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。要使工程施工，技术和质检工作能贯穿始终，还须在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性;不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题;使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

## 海外工程一般能赚多少篇六

我是毕业后参加工作辞职加入一公司，作为一名新员工，虽然专业对口，但很多需要学习和提高。现还在实习期，希望尽快提高，早日转正，为公司效力。

### 二、工作汇报

1、熟悉公司的规章制度和基本业务。通过对冰蓄冷、地源水源热泵、蓄热太阳能等核心技术的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离独立做方案和系统设计差得远。希

望通过自己的努力和公司各部门的学习，早日学会并能独立为公司分忧解难。

## 2、实践学习

飞机场实习期间，边工作边学习边虚心请教安装师傅，让我看到很多以前只能在课本看到的设备和学到很多宝贵的现场施工工艺和施工经验。同时，深感暖通专业要精还要弥补电气强弱电方面的缺陷，水电不分家，做技术做施工都要懂的多懂的精，理论与实践都要抓。施工验收标准、施工标准、质量标准必须掌握。我们的施工队不是很专业，只有自己努力和总结经验，和老师傅交流才能不断解决实际问题，把工程做的更规范更有质量，打造过硬的施工队伍。

## 3、个人贡献

进公司时间短，飞机场实习期间跟安装师傅一起施工，边干边学，回到公司跟随蒋经理画图做设计计算，查找资料查漏补缺等，但深感未能尽早为公司效力而烦忧，所以我要努力实现公司领导的期望，争取早日成为技术部优秀一员。

## 三、明年计划

1、 掌握冰蓄冷整个施工工艺。

2、 跟随蒋经理学习冰蓄冷、地源热泵、水源热泵、采暖、空调等方案的制定和设计出图。实现独立出方案、设计图纸的目标。

3、 学会电气及自控方面的知识，会看懂电气专业的施工图纸，配合殷工做自控方面工作。

4、 强化暖通专业，掌握专业新动态，为新技术的应用和创新及公司未来业务的拓展做准备。



## 四、个人建议

1、完善企业管理制度，以制度用人，以制度管人。完善的制度和坚决的执行力不会因裙带关系或老乡等不方便管理，以及管理职责不分明，出现越权滥用权的管理混乱现象，并能做到企业效益最大化。

2、薪金奖金激励制度。细化各部门、各岗位工资标准和考核标准。公开、平等考核各部门各员工技术水平、工作能力、勤正务实，制定考核标准并发放相应标准的奖金和工资。落实到位，让每个人都可以拿到奖金，调动员工的工作信心和积极性。

3、施工方面，要敢于重用经验丰富的各工种做相关负责人，要加强施工质量的管理，公司针对不同工种制定和发放施工规范，做到质量第一，信誉第一。

4、用人唯贤，用人唯才，举贤不辟亲但要公私分明。敢于高于同行业的工薪标准聘用员工，没有高薪激励，怎能招揽人才，没有人才，怎能发展，没有舍，怎能得！

5、工资发放要及时，未按时发放请事先说明。技术员住在工地的最好伙食补贴发放同工人一起，回公司不方便，不能解决实际问题。技术员很辛苦请不要推延我们的粮草。

我清楚知道自己离一个优秀员工还有很大的差距，但我相信我会在以后的日子里不断学习，总结经验教训，取长补短，做得更好！严格要求自己：没有最好，只有更好。

最后，预祝公司业绩蒸蒸日上，全体员工新年快乐！谢谢！

## 海外工程一般能赚多少篇七

时间飞逝□20xx年即将结束。在这一年里，工程部全体员工在

公司的质量方针指引下、在公司和项目领导正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证了园区所有设备的安全运行。取得了一定的好成绩，为完成公司质量目标做出贡献。

一、日常工作中，工程部全体员工严格遵守公司的各项规章制度，严格按照“五常法”的要求去做。能够认真传达、贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待公司、项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真整改和执行。在各级领导的帮助下，我们规范了各种表格、记录的填写，为日常安排工作和用电数据分析提供了有效、准确的依据。并将各种制度张贴上墙，以便每位员工及时学习、检查和要求自己。

二、配电值班工作看似轻松，但实际上，要求配电值班人员具有较高的责任心和配电值班经验，才能保证发现隐患后，及时有效的做出处理，保证系统正常运行，为设备运转、业主办公提供电力保障。因此，工程部每位配电工都能遵守配电制度，认真巡视设备，按时抄录各种表计，认真核算每日用电情况，为园区用电分析和管理工作提供了可靠依据。

同时，配电室又是休息日、节假日和夜间等时间继续为业主服务及对外联系协调的主要部门，负责这些时间内的设备巡视工作、业主报修处理、业主和外单位的各种施工跟进服务以及紧急情况处理协调等工作。如：每班2次的中水站巡视；每日夜间路灯、水泵房设备巡视和电梯维护保养跟进监督工作等，使业主得到全天的、不间断的维修服务，保证了电气设备的安全运行，为业主创造一个良好的办公环境。

三、工作中，我们负责园区内所有电气设备设施的维修工作，保证它们能够正常运转。我们克服了人员少，工作量大的困难，合理安排人员，本着“应修的必修，修必修好；定期保养”的原则，认真对待每项工作。为及时处理业主报修，每天安排专人负责业主报修处理和巡查工作。做到接报及时、

处理及时，减少回收率。当报修工作较多时，及时调配其他员工支持。

今年夏天a栋402室完美时空公司，有一个配电箱的总空开频繁掉闸，严重影响业主的正常办公。我们及时组织人员进行彻底、仔细的排查，最终发现掉闸原因是由于业主用电过于集中，三相用电负荷严重不平衡，造成单相超负荷掉闸，需进行负荷调整。但由于业主办公期间不允许长时间停电，因此，我们在其用电高峰时测量、记录各分路负荷后，于当日下午下班和次日中午，分两次对其负荷重新分配、调整，使其三相负荷趋于平衡，消除了安全隐患，提高了业主用电的安全性和可靠性。

工程部在没有进行交接和资料不全的情况下，接管园区中水站后，为保证中水站的正常使用，设备正常运转，全体电工包括配电工都积极参与中水站的维修、调试和巡查工作。由于缺乏中水站设备资料，我们只能在现场逐一查设备、查线路，了解设备的工作过程和控制方式。

在污水池中打捞水泵、更换电机、连接线路，全体员工都不怕脏、不怕累，克服种种困难，积极协助水工完成中水站设备的更换、维修工作。在电气调试问题上，为不影响业主使用中水，我们尽量将时间安排在晚上或周六日进行，摸索回用水泵的自控管理、查找故障原因，经过多日的努力终于将系统调整到最佳状态，保证了中水设备的正常使用。

及时进行处理，如不能及时处理的，也会在采取相应的措施后，及时上报并列入维修计划。在日常工作中，员工根据检修计划、电气设备维护周期以及设备运行状况对电气设备进行定期检修保养，发现并去除潜在的设备隐患，减少设备故障率。在换季检修工作中，因维修工作量大，人员不足，从配电室抽调4人参与检修工作，致使抽出人员和值班人员的工作量都.断增强自身业务知识和技术水平。

为保证员工有时间进行技术交流和学学习，每周五我们都抽2-3小时作为“技术学习”时间，鼓励大家互相交流、互相讨论、互相提问、多方面解答问题，介绍自身的工作经验。很大程度上提高了员工的技术水平和自信心，进一步提高了员工的工作积极性。

五、在能源管理、降低消耗方面。我们对园区内的公共电气设备、设施进行摸底排查，找出节能降耗的方法，对需要且能够改进的设备、设施作出节电改造方案或建议，逐步进行改造：

1、将楼内通道照明、大厅照明、电梯厅照明及步梯间照明等分出白天和夜间照明；在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使用数量，如将三管或双管灯改为单管照明，改连排灯照明为隔灯照明方式等。

2、对大功率机电设备加强巡查，确保电机处于良好的运行状态，提高效率。加大控制设备的维护，减少大功率设备的超停次数，降低功耗。

3、对e栋空调机组加装计量表，增大电量核算的准确度，减少公用电量的分摊。

4、做好修旧利废工作，对更换出的文件、灯具、镇流器等进行维修，通过更换零件或重新拼装等方式修理旧件，减少新件的使用。

六、弱电设备维修工作：

1、更换物业办公用电话交换机，重新调整号码分配和布线工作

2、对楼内弱点竖井进行了全面清洁、整理工作

### 3、配合电信公司进行设备的安装维修和保养工作

七、环境卫生和设备卫生方面。将园区内的公共设备设施分为公共责任区和个人责任区，每个责任区都有专人负责。每日都要清洁公共区域内的卫生和设备的卫生。定期清洁个人管辖范围卫生并定期检查，保证配电室内和设备间的设备干干净净，设备无油渍、卫生无死角、保证设备正常运行。

一年来，工程部的全体员工尽心尽力地为园区做了大量的工作，不论是分内还是分外的工作都能积极主动的去做，但是有些工作还是存在不足，与公司的要求存在差距。我们将在今后的工作中，认真的去弥补不足，进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能，为公司的发展做出最大的贡献。

随之增大，但每个员工都没有抱怨、没有偷懒，都任劳任怨、积极投入检修工作，认真完成各项工作任务，认真填写各种记录，使得每次换季检修工作都能够顺利完成。

## 海外工程一般能赚多少篇八

从5月初到现在，我已经在公司工作快1年了，进咱们公司是我的第一份工作，这段时间我收获了很多。对于一个光有理论而没有实际的毕业生我胜任了技术员这一职务，极大的挑战迎接着我。我现将我技术员个人工作总结如下，敬请各位领导及同事提出宝贵意见及建议。作为一个初来公司，刚开始很担心不知如何与同事共处、如何做好工作。因为我负责的主打业务公司尚未上马，其间要接触一些我所没有接触过的工作。但是这半年以来，在公司宽松融洽的工作氛围下，经过部门领导和同事的悉心关怀和耐心指导，我很快的完成了两种工作的相互学习提高，在较短的时间内适应了公司的工作环境，也基本熟悉了部门的工作流程，最重要的是接触和学习了不少的专业知识，很好地完成了公司交予的任务，做好了自我的本职工作，使我的工作能力和为人处世方面都取得了不小的进步。

在这里对两个月的工作和生活做一下总结，可从中发现自己的缺点和不足，在以后的工作中加以改进，以提高自己的工作水平。

8月10日，我正式成为西安雷格新员工，参加了公司组织的几次培训。通过几次培训，

西安雷格公司的发展历程、企业文化、产业结构和相关制度，学习如何成为一个优秀的技术指导人员。通过几个学时的培训，我感受到公司对每个员工的关怀，感谢公司领导们为帮助新员工走好踏上工作岗位所做的努力。

9月份，我开始挑起技术员的重任，认真做每一件事情，由于好多东西都是第一次接触，自己一边学边工作，遇上不懂得问题赶快摘录下来，通过各种方法解决问题。

在这半年多的工作和生活中，我一直严格要求自己，遵守公司的各项规章制度。尽心尽力，履行自己的工作职责，做好个人工作计划，认真及时做好领导布置的每一项任务。当然我在工作中还存在一定的问题和不足，比如：经验不足，处理问题不能得心应手，工作经验方面有待提高；对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多；需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力；同时团队协作能力也需要进一步增强等。对于这些不足，我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己，充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作动手能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高。也希望请领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要。

在公司的这段时间里，我学到了很多，感悟了很多，工作之余看了很多书，须然也有辉煌以前，现在也不尽人意，但还是那句歌曲人生豪迈，从新头来过，一定做好。看到公司良

好的发展势头，我愿意努力奋斗实现自己的目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值！

## 海外工程一般能赚多少篇九

忙碌中才意识到我们又走过了一年□xx年已将离我们远去，新的一年又向我们走来。过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并快乐着。回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。对于xx年的工作表现，有值得欣喜的地方，同时也有着许多不足之处，现将主要情况总结如下：

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自己平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自己的努力为公司创造财富。

首先，我担任21—22b段综合楼及商务综合楼甲方代表工作对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断学习，不断的进步，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，只有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作；进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作；27#、29#

商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全可以保障，但是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，而且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情况的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一。因此，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益；俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不考虑公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，只有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些质量通病，具体有以下几个方面：

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；
- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接



影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，特别强调此问题的严重性，在一定程度上杜绝了部分问题的发生。

1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。

2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。

3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

一年来，做了一定的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，通过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，因此，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，加强工作责任感，与公司共同进步、共同成长。

20xx年，新的一年，也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。20xx年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。公司在进步，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的努力下，我想20xx年一定是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将接受市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。