

# 最新劳动者书面通知解除劳动合同 员工 解除劳动合同通知书(模板5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 劳动者书面通知解除劳动合同篇一

先生：

你已经连续旷工10天，严重违反了劳动纪律。且因你严重失职，给公司造成了严重损失和不良影响。依据《员工奖惩制度》有关规定，应对你予以解除劳动合同的处理。

现公司限你于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前到公司协商解决相关事宜，如未按规定时间到公司，公司将自本通知发出之日起解除与你\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的劳动合同，并通过合法途径对你工作失职给公司造成的损失进行追讨。

\_\_\_\_\_酒店管理有限公司

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动者书面通知解除劳动合同篇二

由于您在20\_\_年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度

的，用人单位可以解除劳动合同。

因此公司经研究决定，与您解除劳动合同。

特此通知！

\_\_有限公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

### 劳动者书面通知解除劳动合同篇三

\_\_同事：

鉴于您在合同履行期间，自\_\_年\_\_月\_\_工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为\_\_年\_\_月\_\_日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至20\_\_年\_\_月\_\_日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

\_\_公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动者书面通知解除劳动合同篇四

\_\_\_\_\_□

您于 \_\_\_\_年\_\_月起就职于本公司，目前的工作岗位是 \_\_\_\_。现因下列第\_\_\_\_（大写）项情形，你与我公司\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的为期 \_\_\_\_年（劳动合同期限）的劳动合同书于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除，劳动关系同时解除。

- 1、 经当事人协商一致；
- 2、 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 3、 劳动者严重违反单位规章制度的；
- 4、 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
- 6、 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
- 7、 劳动者被依法追究刑事责任的；
- 8、 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
- 9、 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
- 11、 法律、行政法规规定的其它情形 \_\_\_\_。

请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知！

公司名称（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动者书面通知解除劳动合同篇五

鉴于您在合同履行期间，自\_\_年\_\_月\_\_工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为\_\_年\_\_月\_\_日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至20\_\_年\_\_月\_\_日，公司已结算您的'薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助20\_\_旷工解除劳动合同通知书范本默认。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

\_\_公司

20\_\_年\_\_月\_\_日