

2023年新进员工安全演讲稿 员工安全演讲稿(优质9篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

新进员工安全演讲稿篇一

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。最近从国家安监总局层层下文，要求煤矿企业要全面开展“五精”班组建设工程。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场抓住了管理、抓住了规范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样

要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

不知从何时起，祝福亲人与朋友的话语将“平安”放在了第一位，身为人母的我对孩子将来最美好的期盼就是“平安、健康、快乐！”，对老人常念叨的“平安是福”也有了更深入的理解。的确，平安是福，人如果没有平安，没有安全，何谈幸福与快乐？可是“安全”两字说起来简单，但做起来就不简单了，只有我们真正将安全时刻牢记心中，平安才能常伴我们左右。

在人生的旅途上，安全就在我们身边！的确，我们自从离开母体，安全就与我们息息相关，跌倒了，千万别摔坏了；生病了，可别服错药；上学了，路上一定注意安全……我们每个人的健康成长，都离不开安全。儿时的我对“安全”概念很模糊，每次上学出门母亲都会说“骑自行车上学，路上要小心！”我都会说“知道了，天天絮叨，您烦不烦？”那时根本体会不到父母的心意。十七岁的我“中考”考完跟好朋友去她家玩，当时压根没考虑父母会担心，结果下午下了一下午的瓢泼大雨，路上的水齐膝盖，无法回家，那时农村没有电话，根本无法通知家里。傍晚时，父亲找到同学家，看到我父亲竟没有责备，反尔满脸的释然，连连说“在这就好、没啥事就

好……”父亲顶着雨趟着水步行十多里路回家了，当晚在朋友家留宿的我辗转难眠，为自己的粗心而自责。为人母的我深刻体会到这种滋味，那是儿子4岁，领他去市场买菜，路上碰见熟人说了几句话，孩子不见了，找遍了常去的超市和广场，都没找到，当时都懵了，满脑子都是“孩子丢了怎么办，让人拐跑了怎么办，孩子找不到自己今后怎么活？”在沿原路返回时看见儿子在去菜市场的小路上徘徊，那时真是悲喜交集，事后问儿子怎么在那等，儿子说：“《安全小百科》里不是说与父母在哪失散就在哪等，肯定会沿原路找回来的吗”。可见从小对孩子进行安全教育的必要性，平时我们不能对安全教育持随便的态度，母亲给我们生命，让我们能自由呼吸，不断成长，可看尽路边美丽的风光，可安全隐患却时时威胁着我们的生命。只要我们处处小心，时时挂心，我们的生命就不会辜负了母亲的期待。“安全”对于我们每个人来说是多么重要啊，它的意义关系着千家万户的幸福与欢乐，伴随着人类的稳定、繁荣、发展和进步。更在于人的生命安危！只有在确保安全的前提下，才能抵达到成功的彼岸，去感受成功的喜悦；它又是培育幸福的乐土，只有在安全这片沃土的培育下，幸福之花才能随时绽放在你的生命旅程。

孙悦的一曲《祝你平安》曾经唱遍了大江南北，动人的旋律至今在耳边萦绕，这是人们对于幸福生活的渴望。人的生命只有一次，谁不希望能够快快乐乐，平平安安地度过一生？所以我们总愿把这样的祝福挂在心头：“岁岁平安，一生平安。”美好的祝愿像陈年的老酒余韵悠长，但愿我们每个人平安幸福永相伴！

共2页，当前第2页12

新进员工安全演讲稿篇二

安全生产是我们国家的一项重要政策，也企业管理的重要内容之一。做好安全生产工作，对于保障员工在生产过程中的

安全与健康，搞好企业生产经营，促进企业发展具有非常重要的意义。

一、安全生产概念 安全，就是指企业员工在生产过程中或生产过程中的设备没有危险、不受威胁、不出事故。比如生产过程中的人身和设备安全、道路交通中的人身和车辆安全等等。 安全生产，是指在生产过程中的人身安全和设备安全。也就是说，为了使劳动过程在符合安全要求的物质条件和工作秩序下进行，防止伤亡事故、设备事故及各种灾害的发生，保障员工的安全与健康，保障企业生产的正常进行。安全生产是安全与生产的统一，安全促进生产，生产必须安全。

三、安全生产工作的主要任务 安全生产工作任务就是要采取各种措施，保障劳动者在生产过程中的安全与健康，为劳动者创造一个舒适、良好的劳动条件，充分调动和保护广大劳动者的积极性和创造性。

1、职工有权利得知所从事工作可能对身体健康造成的危害和可能发生的事故。

2、职工有权获得保障其健康、安全的劳动条件和劳动防护用品，用人单位有责任改善职工的劳动条件，为其发放符合安全卫生要求的劳动保护用品。

3、职工有权对用人单位管理人员的违章指挥和强令冒险作业予以拒绝。对于拒绝用人单位管理人员违章指挥冒险作业的，用人单位不得以此为由给职工处分，更不得开除职工。

4、职工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。用人单位和有关部门必须采取积极措施，消除危害职工健康安全的状态和行为，并不得对职工进行打击报复。

1、职工在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，遵守公司

的规章制度。

(1)戴安全帽前应将帽后调整带按自己头型调整到适合的位置，然后将帽内弹性带系牢。

(2)不要把安全帽歪戴，也不要将帽沿戴在脑后方。否则，会降低安全帽对于冲击的防护作用。

(3)安全帽的下颌带必须扣在颌下，并系牢，松紧要适度。这样不致于被大风吹掉，或者是被其他障碍物碰掉，或者由于头的前后摆动，使安全帽脱落。

(4)安全帽体顶部除了在帽体内部安装了帽衬外，有的还开了小孔通风。但在使用时不要为了透气而随便再行开孔。因为这样作将会使帽体的强度降低。

(5)由于安全帽在使用过程中，会逐渐损坏。所以要定期检查，检查有没有龟裂、下凹、裂痕和磨损等情况，发现异常现象要立即更换，不准再继续使用。任何受过重击、有裂痕的安全帽，不论有无损坏现象，均应报废。

(6)严禁使用只有下颌带与帽壳连接的安全帽，也就是帽内无缓冲层的安全帽。

(7)施工人员在现场作业中，不得将安全帽脱下，搁置一旁，或当坐垫使用。

(8)由于安全帽大部分是使用高密度低压聚乙烯塑料制成，具有硬化和变脆的性质。所以不易长时间地在阳光下曝晒。

(9)新领的安全帽，首先检查是否有劳动部门允许生产的证明及产品合格证，再看是否破损、薄厚不均，缓冲层及调整带和弹性带是否齐全有效。不符合规定要求的立即调换。

3、在劳动过程中，职工有义务听从单位管理人员的生产指挥，不得随意行动。

4、职工在劳动过程中发现不安全因素或者危及健康安全的险情时，有义务向管理人员报告。

五、职工的安全生产职责是什么

1、总队教育。对新入单位工人在分配到车间或工作岗位之前，由单位的安全部门进行初步的安全教育。教育内容包括本单位安全生产状况，国家有关劳动保护的文件，单位内不安全点的介绍，一般的安全技术知识等。

2、部门教育。新工人从厂部分配到部门后，再由部门进行安全教育。教育内容包括本部门的劳动规则和应该重视的安全问题，部门内危险地区、有毒有害作业的情况和安全事项，部门安全生产情况，以及安全生产的好、坏典型事例。

3、班组教育。新工人进入工作岗位以前的教育，一般采用“以老带新”或“师徒包教包学”的方法。教育内容包括本工段、本办组、本岗位的安全生产状况、工作性质、职责范围，新工人从事岗位操作必要的安全知识和安全技能，各种机具设备及安全防护设备的性能、作用，个人防护用品和管理等。

六、制度 1、防火制度 休息室内严禁使用电加热(电取暖器、电热锅、电热杯等)。 公司内严禁乱拉电线，保证安全用电，下班人离，切断各类设备电源， 严禁擅自动用各种消防设备和设施。 严禁在公司内吸烟，看到有吸烟者应及时制止。

七、消防知识

1、什么叫火灾?火灾是怎么形成的? 火灾就是在时间或空间上失去控制的燃烧所造成的灾害。 燃烧必须具备三大条件，

可燃物/助燃物/着火源。

3、发生火灾后如何报警？讲普通话、必须沉着冷静，听到拨号音后拨打119，地址、靠近什么地方、燃烧物、单位的电话号码、然后到门口等消防车。

4、火灾种类 a类火灾 指含碳固体可燃物体，如：木材、棉、毛、麻、纸张等燃烧的火灾(水是最佳灭火剂); b类火灾 指甲、乙、丙类液体，如：汽油、煤油、柴油、甲醇、乙醚、丙酮等燃烧的火灾(干粉、二氧化碳); c类火灾 指可燃气体，如：煤气、天然气、氢气、甲烷、乙炔、丙烷等燃烧的火灾(二氧化碳); d类火灾 指可燃金属，如：钾、钠、镁、钛、锆、锂、铝镁合金等燃烧的火灾(专用的轻金属灭火器); 带电火灾 指带电物体燃烧的火灾(干粉、二氧化碳，勿用水)。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索公司新进员工安全培训。

新进员工安全演讲稿篇三

大家好！

今年是全国第十七个安全生产活动月。主题是“生命至上，安全发展”。我在想为什么是“安全发展”而不是“科学发展”呢？在我看来，从国家层面的含义是：发展决不能以牺牲人的生命为代价，从企业层面来说就是安全是压倒一切的硬道理，安全出了问题，就没得发展了，可能还得关停。因此要求我们安排每一项工作中都要思考安全问题，敬小慎微，全面思考，严格管理。结合日常技术工作，我从下列几个方面谈一下我的看法。

我们基层管理者，在安全工作上不能考虑成本，不能怕效益受影响，反而造成安全隐患，因小失大。目前1300工区锚杆

支护数量较以前明显增多；采场内的网片封闭也及时跟进，缩小人员活动范围；井下安装爆破管理铁门多处，减少人员站岗及管理难度；系统风机启动时间较去年显著增多；自救器配备、移动设备的灭火器配备等这些好的做法我们要继续保持下去。不足之处是，局部采场无风机或风机配备不足，采场内部通风效果有待提高。

- 1、对长距离采准巷道挂线控方向。
- 2、每月月初下达采场内重点巷道防贯穿控制距离，信息共享给工区、民爆班，齐抓共管。
- 3、下井前与劳务班长提前沟通，避免跑空无人交底。
- 4、和胡勇合理分配下井时间，做到炮前交底与炮时监管都有人，更好的控制施工质量及产品质量。

因前期施工思考不到位，留下的问题不少，有些还是不能整改的，给安全管理带来了不少影响。比如巷道转弯半径小造成皮卡经常在井下被擦；主巷车场深度过浅，会车不便；电耙开口断面较小，人员进出及电耙操作不方便；顶板破碎区域，相邻切割布置间距未调整，造成后期退采矿柱过大；掘进施工时必要的采准巷道未施工，造成目前局部采场回采顺序较乱及通风较困难；因技术方案不够优化，增加了机电员工的重复性整改工作。措施：所谓前事不忘、后事之师，成功不是不犯错误，而是相同的错误永远不能犯第二次。

- 1、加强测量频度，确保图纸及时更新、准确，并传递给相关领导。特别是重点巷道和贯穿巷道。另外需对揭露的小断层进行上图，更好的指导后期施工。
- 2、方案变更后，作业规程和单体设计需及时更新，避免管理漏洞。

3、技术员每日下井需在矿技术群内发送施工日志短信，信息共享。

4、移动管理牌图示油烟、灰层较多，给人印象不好，后期每月至少重画一次图示，并用蓝、黑两种颜色笔对作业面位置、重要参数进行区分标示。

5、采场内作业面名称用油漆标示在断面左侧，并及时补喷，避免其他管理者不知道名称。

新进员工安全演讲稿篇四

大家好！

今天我演讲的题目是注重安全，珍爱生命。

朋友，试想一下，当你离开家前去工作的时候，心中是否会想到要注意安全？当你在车间操作机器的时候，你是否惦记着安全？当你违章指挥，违章操作的时候，是否会想到你的不安全行为会带来多么严重的后果？当你因为不注意安全而有所闪失的时候，你能否想到你的家人要承受多大的痛苦！安全——多么简单的一个词语，可是它却显得那么的沉重。

安全也是一个古老的话题，从我们出生时候起，它便时刻与我们相伴，有了它，我们才能茁壮快乐的成长，有了它，我们才能做我们喜欢的事，实现我们的理想与价值。可是说了这么多，安全到底是什么呢？安全是一种态度。它着重与你在心里对它的重视程度。钢铁生产行业被中国列为十大高危行业之一，在钢铁行业工作的我们更应该时刻将安全放在首位，“安全第一，预防为主，综合治理”这就是我们的态度。安全对于我们来说至关重要，我们不能只把“安全第一”停在口头上，挂在墙壁上，而是实实在在要把“要我安全，我要安全”转化成“我会安全”的行动。只有从心理上重视它，行动上执行它，我们才能避免危险。安全是一种责任。责任

是一种要求、一种义务、一种保持企业持续稳步发展的庄重使命。因为有责任，我们才可以从不断变换的安全问题上积累进步的经验。细细体会各项处罚措施，这些看似繁琐、苛刻、不近人情的制度条款，这不正是企业对员工负责任的一种体现吗？不正是对员工生命健康保护的重要举措吗？安全也是一种财富。如果大家回过头去，把以前在咱们钢厂发生事故粗略的算一下的话，就不难发现，每一次事故都伴随着或多或少的财产损失，有些甚至是巨额损失。可能你会说，钢厂又不是我家的，损失不损失我不在乎，就算你不在乎，可是你在乎不在乎每一次事故给自己带来的损失，轻则花费巨额医药费，重则可能导致家庭失去的经济来源，因此，从这个角度考虑，我们安全就是一笔巨大的财富。

安全又是一种文化。文化是一个社会、一个国家、一个民族、一个时代普遍认同并追求的价值观和行为准则，是生活方式的理性表达。重视安全、珍爱生命，是先进文化的体现；忽视安全，轻视生命，是落后文化的表现。一种文化的形成，要靠全社会的努力。生产区内大量的安全警示语、标示牌就是一种文化，全体员工应认真学习安全文化，提高安全意识。安全更是一种爱。每个人背后都有家庭，都有父母，现在有或者总要有妻儿，从我们走出家门去工作开始，咱们的身上都背负着他们深深的爱。咱们是父母的心肝，是孩子的靠山，是家庭的脊梁，是妻子的天。因此，当侥幸心理闪现、麻痹思想抬头时，请想一想，夫妇双鬓的白发、妻子牵挂的眼神、孩子在你怀里撒娇时可爱的笑脸。人的生命只有一次，注重安全，珍爱生命是我们应享的权利，也是我们应该履行的义务。人生在世，每一个都希望快乐的生活，每一个家庭都渴望幸福美满，每一个企业都愿兴旺发达，而这一切都离不开安全，安全是企业发展的永恒主题，是关乎我们生命安全的头号大事。离开了安全就谈不上企业稳定繁荣的发展，更谈不上企业职工幸福美满的生活。然而，由于我们的安全理念没有深入人心，部分员工不重视安全、不讲安全、不懂安全，在工作中存在侥幸心理，安全操作规范得不到有效执行，以及违章指挥违章操作等原因，安全事故依然在我们身边发生

着，吞噬着我们的生命，毁灭着我们的幸福。前车之鉴，后车之师。面对一幕幕在我们身边发生的悲剧，除了惋惜，我们更应该从中吸取教训，反省工作中存在的问题。化悲痛为力量，化悲痛为我们心中时刻铭记的安全意识。

注重安全，珍爱生命并不是一句口号，它需要我们切切实实的行动。在企业生产中，事故产生的原因总的来说为人的不安全行为和物的不安全状态。因此，要保证员工人身安全和企业稳定的发展，就要着重从这两方面来抓。

在人员方面，首先要加强安全思想教育，提高企业全员安全意识。思想是行动的先导，因此在日常工作中要坚持安全理论知识学习，夯实安全理论基础，不断提高员工队伍的安全专业素质，强化员工预防安全事故的相关知识。树立科学的安全观，切实打牢员工队伍的思想根基，坚决杜绝影响企业安全生产的六种不健康心理。其次要强化安全生产管理，要求严格执行“确认制”。俗话说，无规矩不成方圆。除了提高员工的安全意识，企业严格的管理制度也是必不可少的。在生产中要加强对违章违纪的考核力度，坚决杜绝“三违”。要求员工严格执行确认制，定期开展批评与自我批评活动，从思想和行为上贯彻安全。

针对物的不安全状态，要加强现场安全隐患的检查和整改力度，对危险性较大的特种设备和重要安全附件按照国家标准要求定期检查和检验，定期对区域危险源进行辨识，对较难整改的隐患进行安全技术改造。

总之，安全是个人的幸福、家庭的稳定、企业的发展和效益的重要保障。皮之不存，毛将焉附。没有了安全，其他的一切都无从谈起。古人曾说，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。这句话在我们这里同样适用。一个不起眼的规范行为可能保证长久的平安，而一个不起眼的不规范行为也可能导致重大事故的发生。

新进员工安全演讲稿篇五

上午好！今天我演讲的题目是《安全意识靠培养，安全行为靠养成》。

“凡事预则立，不预则废”。在当今银行业金融机构犯罪案件频发，特别是暴力犯罪凸显且居高不下。金融犯罪形式的层出不穷与犯罪分子手段的残忍，对银行的安全保卫与内控工作都提出了新的挑战。这时，我们不禁要问安全生产最重要的因素是什么？答案是人。为什么这么说呢？因为世界上任何事物都有其特定的规律，掌握了这一规律，就能把事情办好，安全工作也是如此。但规律是通过人的实践来认识和掌握的，所以在进行我行的安全生产管理工作中，从办公室的角度来说，我认为应该先在“人”这一方面下功夫，培养员工的安全意识，养成员工的安全行为。

首先，将以往死搬硬套条、说教式的方法抛开，以外聘专家举办讲座，讲述实际案例的方式为主，结合相关具体的制度、条例和员工们谈一谈心。让员工在鲜血和生命的事实面前，充分认识安全的重要性，使员工的思想从“要我安全”转变到“我要安全”的高度上来，让安全意识更深入人心。

其次，影响安全生产的根本因素是人的因素，实质是职工的基本素质问题。而业务操作能力是职工的基本素质。所以我们应该把学习重点放在规章制度、操作手册等方面，开展各种专业知识竞赛，丰富员工的知识面。尽量消除员工工作中的盲区，将因人员操作的错误率降到最低。此外，要牢固树立全员风险意识，突出防范重点。每个岗位、每个环节、每个职工都是防范风险的关键，稍有不慎就会形成损失，酿成风险。所以要把案件防控治理和完成业务经营目标结合起来，把风险案件专项案件治理同增强员工风险意识、提高员工整体素质结合起来，提高全员风险防范意识。

最后，要结合工作实际，定期开展相关预案的演习工作，让

员工得到实际锻炼，真正掌握预案的流程、要点和防范手段，提高应变能力和实践水平，打有准备的仗。同时培养员工临危不惧、遇险不惊、沉着冷静的心态、提高员工自防、互防能力，养成员工良好的安全行为，以便把事故消灭在萌芽状态、并避免不必要的损失。

安全是我行业务迅猛发展的基石，共同筑牢我行安全防范屏障，是为我行业务快速发展提供有力保障和支撑。

新进员工安全演讲稿篇六

晚上好！

我演讲的题目是《我是粤钢人，我为粤钢而骄傲》。

我是粤钢人，生在粤钢，长在粤钢，是粤钢的山山水水养育了我，我对粤钢的一草一木，都怀有特殊的感情。

不！粤钢人做出了响亮的回答，我们粤钢人有不怕艰难困苦的精神，我们粤钢人有敢打苦战、恶战、大战不屈的精神，我们有素质过硬的干部职工队伍，我们粤钢人需要的是在迷雾中指出一条正确的方向。

历史眷顾了粤钢人□xx年4月，粤钢改制为民营的粤钢集团有限公司，新一届领导班子，带领全体粤钢人抓住了改革发展的机遇，进行了以产权制度为核心的股份制民企改制，设立了创业股、发展股、期权股，明晰了产权，充分调动了干部职工的积极性，加大了管理力度，明确了以高质量的产品和低成本运作，作为公司生存的基础，以一流的生产指标和重视细节管理为手段，以诚信和依法经营为公司的最基本要求，以严把进公司原燃材料和降耗增效为突破口，用高水平的管理和超常规的举措，挖掘潜力，整合资源，达到工艺结构和组织结构的优化配置，实现技术经济指标和成本指标的创新，以适应瞬息万变的市场变化，努力实现公司利润最大化的指

导思想和工作要求。

三年过去了，粤钢的生产水平跃上了新台阶，焦炭生产能力从当初的11万吨上升到现在的40万吨，明年，将会达到140万吨；生铁产量从8万吨上升到现在的50万吨；发电量从1600万千瓦时，达到了现在的8600万千瓦时。

三年过去了，粤钢的生活水平跃上了新台阶，住房宽了，小车多了，购买力强了，粤钢人的社会地位大幅度提升了。

三年过去了，粤钢人更加自豪了，去年，粤钢实现了销售收入6个亿，今年要达到10个亿，明年将要达到15个亿。

我是一个粤钢人，我为粤钢的发展变化而感到欢欣鼓舞，感到无比地自豪。虽然我是一名粤钢的普通工人，但我有责任，在粤钢飞速发展的今天，一定要为粤钢的发展添砖加瓦。我深知，在平凡的岗位上，只要兢兢业业、勤勤恳恳地工作，就一定会做出一番不平番的事业，就会为粤钢的发展做出应有的贡献。同志们、朋友们，让我们一起为粤钢的发展加油、加油、加油！

谢谢大家。

新进员工安全演讲稿篇七

安全评价是以实现安全为目的，应用安全系统工程原理和方法，辨识与分析工程、系统、生产经营活动中的危险有害因素，预测发生事故造成职业危害的可能性及其严重程度，提出科学、合理、可行的安全对策措施建议，做出安全结论。安全评价既需要安全评价理论的支撑，又需要理论与实际经验的结合，二者缺一不可。

安全评价是一种现代安全管理模式的具体体现，表达了安全生产以人为本和预防为主的理念，它全面、科学、系统的揭

露出安全生产工作中存在的薄弱环节和漏洞，反映了企业安全资金和安全设备的投入状况，反映了企业安全生产责任制和安全生产的规章制度的落实程度，反映了安全培训是否到位，反映了管理人员和职工安全意识的强弱等诸方面问题。

通过安全评价可以确认生产经营单位是否具备了安全生产条件。安全评价有助于政府安全监督管理部门对生产经营单位的安全生产实行宏观控制。安全评价使生产经营单位所有部门都能按照要求认真评价本系统的安全状况，将安全管理范围扩大到生产经营单位各个部门、各个环节，使生产经营单位的安全管理实现全员、全面、全过程、全时空的系统化管理。

全指标要求，在明确的目标下，统一步调，分头进行，从而使安全管理工作做到科学化、统一化、标准化。

通过安全预评价，有效地提高安全设计的质量和投产后的安全可靠程度，以帮助安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，可以减少项目建成后由于达不到安全的要求而引起的调整和返工建设；安全设施竣工验收评价，可以检查设备、设施和系统是否达到国家有关技术标准和有关规范要求，目的是保证安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，可将一些潜在事故隐患在设施开工运行阶段消除；安全现状综合评价以及对系统运转过程中的某一设备、某一部分或某一环节进行检验、测试、分析、实验等确定其安全状况的专项安全评价，则客观地反映对企业整体或某一部分的安全水平与现行法律法规之间的符合性，可使生产经营单位较好地了解可能存在的危险并为安全管理提供依据。

一、部分安全评价报告实际操作性不强

安全评价在很大程度上取决于评价人员的主观判断力、假设及经验，有些评价方法需要评价人员凭经验和判断来预测事

故原因和结果。相同的工艺由不同的评价人员来完成，其评价结果可能千差万别。

根据经验或预测方法进行的安全评价在理论和实际上都还存在很多限制，即使是有效、高质量的安全评价也有其局限性。

二、安全评价报告依据的基础资料不全面不可靠，

有些评价人员对采集的不实数据缺乏核实，得出不符合实际情况的评价结论。

三、安全评价行业存在的评价质量不高，

有些评价报告，对生产流程或工艺流程描述缺乏准确性，经常会出现工艺上文字描述费解，图表内容不齐，物料、设备不全。这个问题既与基本资料的可信度有关，又与评价人员的专业水平和钻研精神有关，或许还涉及商业保密而被人为封锁。

四、评价报告难于理解。

有些安全评价报告可能是长达几百页的表格或专家会议讨论结果，故障树、事件树模型以及其他资料，冗长复杂的评价报告难于让人理解和应用。

五、企业认识与重视程度不够。安全评价所带来的效益并不能直接得到验证，预防事故所能产生的经济效益也不能确切估算出来。大部分企业把安全评价报告只当作安全生产许可证的许可材料，等安全生产许可之后，就束之高阁，无人问津。已经生产许可的企业，仍然发生类似事故。

六、各职能部门协调联动机制不健全。

那么应如何发挥安全评价对安全生产工作的促进作用，下面

谈一些自己的观点。

一、必须提高安全评价报告质量。

安全评价已越来越多地列入各国法规、标准以及国际化组织有关规范的条款中。为了充分发挥安全评价在杜绝、减少事故的发生，降低灾害带来的损失及事故原因分析诸方面重要作用，要求评价报告的质量越来越高。

首先，资料数据真实可靠。不同的工程项目，有着不同的内容，即使相同项目，也有各自不同主客观条件。因此，评价人员要能够找出所有的危险和潜在事故状况，同时对已辨识的危险考虑到所有可能引发事故的原因和事故的后果，对收集到安全评价资料数据，应通过现场检查、丈量核实其真实性，对矿山企业提交的露天采场现状图或井上下对照图、掘支工程图等图件必须认真检查核对，对矿床地质构造必须详细准确分析。

其次，提高评价人员的专业技术水平和工作能力。由于安全评价在很大程度上取决于评价人员的主观判断力、假设及经验，有些评价方法需要评价人员凭经验和判断来预测事故原因和结果，这种主观性会影响评价结果的可靠性，在某种程度上，评价人员的经验比评价方法更重要。因此，除了必须强化评价机构对安全评价的过程控制，强化安全评价的质量管理，加强评价机构的内部审核外，还必须提高评价人员的专业技术水平和工作能力，这是提高评价报告质量的关键所在。

第4 / 7页

安全评价方法往往依靠经验，带有一定的局限性，安全评价结果有时因参加评价人员的经验和经历等有相当的差异。这就要求在评价前，必须慎重选取安全评价方法，选择适合的评价方法是安全评价成功的关键。

二、提高安全评价在企业中重视程度

企业都比较重视安全生产，但是苦于没有好的办法来控制事故的发生，安全评价报告的内容可以应用在企业各阶段的管理中。（1）加强安全教育培训。评价报告是对一个企业的各岗位的危险因素综合、系统、全面的分析，平时发生的事故往往是人们经常忽略的危险因素。在企业的安全教育中应把各岗位的危险因素分析对有关的操作人员进行讲解，并利用安全评价报告中提供的典型事故案例，进行安全教育。

（2）发挥安全评价在企业安全投入决策和整改的作用。安全评价报告中危险程度的分析应该是对各个评价单元的危险程度定量进行分析，可以知道所评价的单元的风险程度，企业可以根据评价结果，合理选择安全投入；对策措施则根据企业生产的实际情况，按照有关的法律、法规、标准和规范等内容的规定，对企业的不符合项提出整改建议，使企业的生产符合安全要求。

险源备案等进行督促指导。

三、评价报告应力求简洁易懂

安全评价的目的是进行危险有害因素的分级，实现分级管理，寻求最低事故率、最少损失和最优的安全投资效益。因此，在安全评价中采用定义和术语要适合企业情况，安全评价结果才能很好地应用于安全管理。

一般参加人员是指安全评价范围内的员工，他们的职责是识别与其相关的危险有害因素，查找与其相关的事故隐患。这就要求安全评价报告必须通俗易懂，易于了解，易于掌握。

四、发挥各职能部门协调联动机制，提高监管力度

总之，推行安全评价是贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，实现科技兴安战略的有效途径之一。只要我们坚持不懈地做好每一步具体工作，我们的安全生产

状况必将发生质的飞跃。

新进员工安全演讲稿篇八

大家好！

我是来自三(1)班的！今天我演讲的题目是《安全在我心中》

安全像什么？安全像忠实的保护神，日日夜夜守护在我们身边，让生命之树挺拔青翠；安全像什么？安全像脆弱的心灵，一瞬间，也可能支离破碎；安全像什么？安全像一个警钟，时时刻刻提醒我们：珍爱生命、注意安全。每天去上学，父母总不忘提醒我们：安全第一，学习第二；上课时，老师常常教导我们，校内校外要注意安全。我们常常把他们的话当作耳边风，而这所谓的耳旁风正是对我们关爱的叮咛！

每当上学、放学的路上，放眼望去，好多同学不遵守交通规则，比如走在机动车道上、横穿马路、走逆行道，更有甚者还在车流不息的马路上追逐打闹。多么危险的行为啊，真替他们捏一把汗。可是人的生命是娇脆的，一个不留神就有可能发生危险。所以我在此倡议：上学、放学路上，我们一定要走人行道，并且靠右行；横穿马路时，要走斑马线，并且先左顾右盼，注意来往车辆；严禁在路上追逐打闹等等。希望大家能共同遵守，共同珍爱我们的安全！

安全似乎离我们很远，又似乎离我们很近，远如在天边，近如隔咫尺。安全到底在哪里？是的，安全其实就在我们自己的心里。生命只有一次，只有珍爱生命，时时事事注意安全，我们才能平平安安地度过一生。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

新进员工安全演讲稿篇九

我是一名刚参加工作不久的员工，在通知我来厂报到的前一天我的心情激动不已，憧憬着我的第一份工作，肯定有着笨重的设备、精密的仪器还有和蔼可亲的同事。当我怀揣着那份憧憬来到厂里时，接待我们的只有和蔼可亲的同事，或许是没有见着设备和仪器，心里多少有点失落，接下来等待我们的是上岗前的培训学习，我知道这是对我们以后工作的负责，于是打起十二分的精神去学习去了，可是谁知道，这一学习就是20多天，在这段学习的历程中，我感受到了领导的细心教导，同事的热情，当然学习的内容也多得超乎我的想象——安全生产的方针政策、法律法规、五项纪律，还有hse培训、井控培训、硫化氢防护等，经过20多天的奋斗，我的脑袋里出现最多的就只有两个字——安全。终于盼到了去分队报道的日子，到了队部办公室，接到的通知却又是先到hse办公室进行安全培训，在为期一周的安全教育后，终于来到了工作的井站，这次我见着了笨重的设备、精密的仪器。当站长安排好我们的住宿和生活后，交给我们的第一个工作却不是上岗，而是整整两天的安全教育。辗转反侧一个多月过去了，我们也还只能远远的看着那些设备和仪器，但是在这段有领导精彩的讲义和同事共同学习的时光里，我享受到的是一种文化的熏陶，这就是安全文化。

安全是我们每个人都十分重视的问题，从小，老师给我们灌输的思想就是“安全第一”当然，要实现安全生产才是我们真正的目的。

发展才是硬道理。科学的发展、安全的发展是我们企业的目标，而安全文化是安全生产的核心和灵魂。“安全文化”的基本含义就是要建立一种超出一切之上的观念，即安全问题由于它的重要性，要保证得到应有的重视。安全文化不是安全行为的简单综合，而是存在于单位和个人中的，有关安全的种种特性和态度的总和，是强调构造、理解、规范安全行

为的知识体系。安全文化既是态度问题，又是体制问题；既和单位有关，又和个人有关；同时还涉及到，在处理所有安全问题时所应该具有的正确能力和正确行为。安全文化就是贯穿安全是什么、安全靠什么的一条主线。

目前，我们厂就急需这样的一种安全文化建设。安全文化的具体表现形式可分为6个方面：哲学、艺术、伦理、道德、风俗习惯和价值观。其中道德、风俗习惯和价值观是文化系统的深层结构，是文化中最不易变更的成分，是特质和核心。虽然我们有了严格的安全管理、完善的规章制度、健全的监管网络，但仍然无法杜绝事故的发生。重要的是我们厂现在正处于元坝大会战的前沿，只有通过安全文化的培养与熏陶，使员工从内心深处形成“安全第一”的本能意识，才能最终实现安全的本质。当然我们可以通过组建安全文化发展促进会、推广企业安全文化榜样工程、发展安全文化产业、开展丰富多彩的安全文化活动等措施，从安全文化体系的深层入手，营造浓厚的安全生产氛围，让全员树立：安全是道德准绳；必须把安全养成一种行为习惯；安全生产是企业的荣誉也是我最大的荣誉。这样我们才能真正实现安全生产，达到零违章、零事故。

各位领导，各位同事，安全是最大的政治 安全是最大的效益 安全是最大的稳定 安全是最大的幸福。让我们携手共建企业安全文化，为企业的发展撑起安全的风帆——我安全 我有尊严。

谢谢大家。

安全是什么？对于一个人，安全意味着健康。对于一个家庭，安全意味着和睦。对于一个企业，安全意味着发展。红灯停，绿灯行，这是每一个人都知道的交通规则，可是，并不是每一个人都真正做到了。安全谁都知道，谁都不想受伤，但在工作中有许多员工都不注意，为了一时的省劲，作出了违规的程序。无声中就种下了危险的火种。

我们在工作中一定要把安全放在第一位，在工作中时时刻刻用脑子想一想岗位手册，然后再动手，不要再盲目地瞎干。我们在工作中要互相监督，互相提醒，互相帮助；我们不愿失去自己宝贵的生命，也不愿失去他人的生命，安全中的三不伤害要记牢：不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害。

安全是一种爱，安全的爱是领导对员工永远的牵挂；安全是一种美，安全的美体现于维系安全的行为过程之中；安全是一种情，安全的情是一种美好的感觉状态；安全是一种理，安全的理是一个社会、一个国家、一个民族用安全文化对生活方式的理性表达；安全是一种法，安全的法是文明的体现，责任的体现。安全，就象空气，与我们的生活、工作息息相关；安全，犹如阳光，我们无法承受失去它的痛苦。安全，它联系着我们每一个人。

“海不择细流，故能成其大；山不拒细壤，方能就其高。”对待安全工作，不论是决策者还是执行者，尤其应该持有“举轻若重”的态度。“举轻若重”，就是把安全工作的小事当作大事来抓，高度重视安全工作的细节，只有自己学会了如何安全，才是真正的安全。

《企业员工安全演讲稿》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。