

# 工伤后单位要单方面解除合同 单位单方面解除劳动合同(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工伤后单位要单方面解除劳动合同篇一

乙方□xxx劳务有限责任公司

鉴于：

□□20xx年x月x日，甲乙双方签订了xxx装修工程《建设工程施工劳务分包合同》。

2、由于甲乙双方就工人单价问题无法达成一致，现双方协商一致同意解除《建设工程施工劳务分包合同》。

现经甲、乙双方友好协商，就解除《建设工程施工劳务分包合同》达成如下协议：

一、双方一致同意自本协议签订之日起《建设工程施工劳务分包合同》解除。

二、《建设工程施工劳务分包合同》履行过程中，甲方没有拖欠任何应向乙方支付的款项及费用，未发生农民工工资拖欠行为。

三、《建设工程施工劳务分包合同》解除后，甲、乙双方互不承担任何违约、赔偿、补偿责任。

四、本协议一式肆份，双方各执贰份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

（盖章）

（盖章）

委托代理人：

委托代理人：

年 月 日

年 月 日

## 工伤后单位要单方面解除劳动合同篇二

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方于 年 月建立劳动合同关系，现针对该劳动合同关系的解除事宜，双方经协商一致，达成以下协议：

一、甲、乙双方同意并确认：甲、乙双方的劳动合同关系以协商一致的方式予以解除，劳动合同关系自 年 月 日解除。

二、甲方同意向乙方支付包括解除劳动合同的经济补偿金、补助金等（下称“一次性补助金”）共计人民币 元（大写：

元整)。

三、甲方于本协议签订后十日内，将本协议第二条约定的一次性补助金支付至乙方指定的以下账户：

开户行：

户名：

账号：

四、甲方向乙方支付本协议第二条约定的款项后，甲、乙双方就劳动合同的签订、履行及劳动合同解除（包括劳动合同书、工资福利、社会保险、住房公积金、经济补偿金等）事宜再无任何争议。乙方不再以任何方式（包括仲裁、诉讼等）向甲方提出任何要求。

五、乙方对其在甲方工作期间所知悉的甲方商业秘密（包括经营信息和技术信息等）以及本协议内容予以保密。

六、若乙方未能全面履行本协议，甲方有权收回依据本协议向乙方支付的款项。

七、本协议自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

### 工伤后单位要单方面解除合同篇三

甲方(招用单位名称)

乙方(被招用职工)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及其配套法律、法规、规章的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上签订本合同：

## 一、生产、工作任务及工种

乙方同意按甲方生产工作需要在工作岗位上，承担工作任务，为工种。

## 二、合同期、学徒期、(熟练期)和试用期：

合同期从年月日起至年月日止。若招用需实行学徒期(熟练期)或试用期的职工，其学徒期(熟练期)从年月日起至年月年月日止，合同期届满，若甲方生产，工作需要，经双方同意，可以续订合同。

## 三、生产、工作和劳动保护条件。

为使乙方能顺利完成工作任务，甲方应当根据国家有关规定，为乙方提供必需的劳动保护设施，劳动保护用品及安全条件，保障乙方的安全和健康。对乙方进行劳动保护教育、培训、并按要求持证上岗。

## 四、劳动工作时间，劳动报酬、保险福利和政治待遇：

### (一)劳动工作时间

甲方按照国家规定，实行八小时工作制，不得随意增加劳动工作时间。如生产(工作)需要增加劳动工作时间的，应按《劳动法》规定征得乙方的同意，并付给相应的报酬。

### (二)劳动报酬

乙方在合同期内实行计件工资制的，月工资额按计件单价结算，具体办法由双方在合同中约定。实行计时工资制的，月

工资经甲、乙双方协商元(奖金、津贴由双方自行约定。)

### (三) 保险福利

劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。

### (四) 政治待遇

甲方和乙方享有公民的平等地位，要尊重乙方人格，不得财神虐待和体罚。合同期内，乙方有权参加由工商、劳动、卫生等国家部门组织的政治、安全、技术等方面的学习，乙方在学习期间，甲方应按出勤发给工资和误工补贴。

## 五、劳动纪律

双方自觉维护和执行国家政策、法律、法规。乙方应遵守甲方制定的符合国家规定的各项规章制度。做好工作，完成任务。

## 六、合同的解除及责任。

(一) 有下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方因身体或其他原因不能坚持正常生产和工作的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；
- 3、乙方被劳动教养或判刑的。

(二) 有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

- 2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策侵害乙方合法权益的；

4、乙方因参军、升学者。

(三)任何一方解除合同，必须提前30天通知对方，方可办理解除合同的手续。

(四)任何一方违反合同规定，给另一方造成经济损失的，应承担经济赔偿。

七、甲方因发生不可抗力的特殊情况，确无继续履行合同能力时，可向乙方说明，双方自行解除合同。

八、劳动合同纠纷的调解，从发生纠纷之日起，可以依法向企业劳动争议调解委员会提出调解申请，经调解无效的，当事人在法定时效内，向有管辖权的劳动争议仲裁部门申请裁决。对裁决不服的可依法向人民法院起诉。

九、本合同经双方签定后不得涂改。乙方不得请他人代签，否则合同无效。

十、双方需约定的补充条款：

十一、本合同未尽事宜或与国家政策不符之处，按国家现行规定执行。合同一式二份，经双方签字，报送签证机关签证。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工伤后单位要单方面解除合同篇四

名称：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

乙方(乙方)：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

法人代表(主要负责人)： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为期限劳动合同。

双方合同期为年。从年月日起至年月日止。其中，从年月日起至年月日为试用期。试用期为个月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向乙方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方并无须给予甲方任何经济补偿。

劳动合同期满，即行终止。如甲方欲同乙方续订劳动合同，甲方应在本合同到期7日内征询乙方意见，经双方协商一致，可续订劳动合同。续订后的劳动合同条款可以完全或者部份与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门，担任岗位(工种)工作。

第三条甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当临时性调整，(所谓临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整，时间不超过10个工作日)。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地

完成任务并接受甲方的考核。

第四条甲方安排乙方的岗位执行工作制。甲方实行其他工作时间须经劳动行政部门许可方能执行。

执行综合计算工时工作制的，在时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方双休日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

第六条甲方根据国家规定的工作需要，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，并严格执行。

甲方应按照国家或\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。对于有毒有害的工作环境将给予乙方必要的说明和补偿。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为元，试用期工资为正式录用后工资的80%，甲方每月发放工资日为日。

第九条甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，安全根据甲方效益和乙方绩效来确定。



第十条由于甲方生产任务不足，使乙方休息待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元。

第十一条合同当事人应按国家和\_市社会保险的有限规定缴纳职工社会保险费用。

第十二条乙方患病或非因工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家\_市有关规定执行。

第十三条乙方患职业病或符合计划生育女职工的工资和医疗待遇按国家和\_市有关规定执行。

第十四条乙方享有规定的双休日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。病假、事假等有关规定详见员工手册。

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除

第二十一条甲方可以随时解除合同并无须给乙方任何经济补偿的情形：

(1)重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列情况：

(2)重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，包括但不限于下列情形：诸如：

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

第二十二条甲方可以提前通知解除劳动合同但须给予经济补偿的情形：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以局面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

第二十三条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(4) 因防治污染搬迁的或市政动迁的等；

(5) 其他因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十四条若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(2) 在甲方处患职业病或者因工负伤并被子确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

乙方有上述情形之一的且没有其他过失行为，甲方不得解除劳动合同；若乙方同时符合本合同第二十一条规定的情形，则甲方参照第二十一条规定处理。

第二十五条乙方可以随时解除合同的情形

(1) 未照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以欺诈、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。

第二十六条乙方提前三十日以书面形式通知甲方。可以解除

劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

第二十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满；
- (2) 劳动者已开始贪污享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法宣告破产的；
- (5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

第二十九条劳动合同期满，有本合同第二十四条规定情况之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止，但是，本合同第二十四条第二项规定部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照工伤保险的有关规定执行。

第三十条甲方在符合本合同第二十二条、第二十五条、第二十八条第(4)(5)种情形，甲方必须向乙方支付经济补偿金。

第三十一条甲方依照本合同第二十三条解除劳动合同的。

第三十二条甲方向乙方提出解除劳动合同动议并与乙方协商一致解除劳动合同的。

第三十三条甲方不降低现有劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情况外，按照本合同第二十八条第(1)种情形终止固定期限劳动合同的；经济补偿按劳动者在本单位工作

的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。乙方月工资高于\_市上年度职工月平均工资三倍的，支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称的一个月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲还应发给乙方不低于六个月的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，赔偿乙方损失。

第三十六条乙方违反本合同的约定解除劳动合同和违反

本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方，具体内容详见《保密协议》及《商业禁止协议》。

第三十七条甲方如果委派乙方参加专项培训(即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训)，甲方有权与乙方签订服务期合同，服务期合同另行签订。

双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即：

双方当事人经协商一致同意以下条款取消，即：

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁

委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度作为本合同的附件。

第四十条本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第四十一条本合同壹式贰份，具同等法律效力。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工伤后单位要单方面解除合同篇五

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限  
为\_\_\_\_\_天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工  
种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，  
达到规定的质量标准。

第四条乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不  
超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工  
会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，  
因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条  
件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超  
过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安  
排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间

补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。

第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件



单价约定为\_\_\_\_\_元。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_