

最新税务统筹工作内容 永嘉企业财税统筹工作计划优选(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

税务统筹工作内容篇一

改革完善社会救助制度。健全分层分类、城乡统筹的社会救助体系，加快构建政府主导、社会参与、制度健全、政策衔接、兜底有力的综合救助格局。创新社会救助服务模式，完善最低生活保障制度，健全专项救助制度，完善急难社会救助。大力发展社会力量参与救助，积极发展社会福利事业，培育慈善组织，完善企业和个人捐赠激励政策，发展慈善信托，促进慈善事业快速发展。完善大救助信息系统。

完善住房市场和住房保障体系。坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位，租购并举、因城施策，全面落实城市主体责任，稳定地价、房价和预期，促进房地产市场平稳健康发展。大力培育发展住房租赁市场，规范市场行为。有效增加保障性住房供给，完善土地出让收入分配机制，单列租赁住房用地计划，探索支持利用集体建设用地和企事业单位自有闲置土地建设租赁住房，支持将非住宅房屋改建为保障性租赁住房。构建完善以保障性租赁住房为主体的住房保障体系，因地制宜发展共有产权住房，有效解决困难群体和新市民的住房问题。支持鼓励城市政府多策并举完善住房保障方式。

加强妇女、未成年人权益保护。促进妇女全面发展，保障妇女平等就业、婚姻财产和参与社会事务等权利和机会。推动形成支持实现家庭基本功能、促进男女平等和妇女儿童全面发展的家庭政策体系，加强婚姻家庭教育，弘扬好家庭好家

教好家风。健全妇女儿童保护与服务体系，加强妇女儿童心理健康引导，严厉打击拐卖、侵害妇女儿童等违法犯罪行为。完善未成年人监护制度，保障未成年人生存权、发展权、受保护权和参与权。建立农村留守儿童、妇女关爱服务体系。

健全残疾人保障和服务体系。完善“普惠+特惠”残疾人基本保障制度。提升特殊教育品质，推进“融合教育”，加强残疾人职业教育，加大特殊教育学前和高中段学校建设。深入贯彻落实残疾人就业扶持政策，鼓励残疾人在社区服务、农村农家乐及电商服务等领域就业创业。系统推进全链条无障碍环境建设，加强残疾人康复托养服务设施建设，规范提升“残疾人之家”建设水平。加快培育公益助残组织，深化社会志愿助残服务。

完善退役军人保障与服务。提升“五级五有”退役军人服务保障体系，高水平建设“新时代枫桥式退役军人服务站”，深化退役军人全生命周期管理保障改革，完善移交安置、就业创业、抚恤优待、权益维护等规范化服务。加强困难退役军人帮扶援助工作。常态化开展学习宣传退役军人先进典型活动，激励退役军人积极建功立业。加强烈士纪念设施建设与管理。

税务统筹工作内容篇二

自^v□^v深化减税降费重大决策全面推行以来，我局紧紧围绕上级局各项工作部署，牢固树立落实好减税降费政策措施是责任担当也是政治任务的理念，快速行动、狠抓落实，通过组织工作领导、业务素质提升、政策宣传培训、服务质效优化、工作督导到位等多个方面，全力、全速、全员、全面推进，确保政策措施不折不扣落实到位，让纳税人和缴费人感受实实在在的获得感，提升了税务干部的执行力和战斗力。

一、区局党委落实主体责任情况

xx万元，采取退库方式退还xx万元；虚增多缴税金xx万元，已经清理xx万元，上报运维处理xx万元。

二、深化增值税改革及减税情况

按照省市局工作部署，我局采取事前广泛培训辅导、事中全程跟踪、事后数据审核相结合的方式，平稳完成深化增值税税率改革调整，确保增值税改革生根落地。

120

2000

户次纳税人，预测

2019

年各税种合计减税规模达

1500

万元。认真做好做好风险排查，对符合条件的纳税人应享未享减征优惠的，辅导其及时进行减免税更正申报，并办理退(抵)税费手续;对不符合条件的纳税人违规享受减征优惠的，立即予以纠正。三是带头建立机制。建立税收优惠预警机制，着力提升减免税数据质量，加强数据审核，通过“金税三期”系统定期检查优惠政策执行情况。

管核算组、督查督办组和服务宣传组，形成多个成员单位共同协作的“圆弧形”工作机制，以任务清单为抓手，统筹协调推进各项工作实施，全方位为减税降费工作的落实保驾护航。

税务统筹工作内容篇三

为了提高全园教师的教学业务水平，我园开展了师徒结对带教活动，现将本学期带教计划制订如下：

一、目标

- 1、通过师徒结对带教活动提高本人的教学水平。
- 2、通过师徒结对带教活动本人设计、实施教学活动的的能力。

二、具体措施

跟教要求与措施：

- 1、从师傅那里了解学前教育新理念，并用新理念指导自己的教学实践。认真研读一些有关于师德修养和专业理论方面的书籍，树立正确的教育观念。不断进取，充实自己。
- 2、每星期观摩一次师傅的活动，认真做好听课笔记，并能在活动后反思和体会。吸取师傅教育中的闪光点。
- 3、关注陈老师日常带班时的教学机制，结合自己的教学行为进行反思，并将反思后的想法用于自己的教学实践中去。
- 4、定期请师傅听自己的半日活动，和师傅一起探讨活动中需要调整的地方，并在师傅提出建议的基础上及时调整。
- 5、主动与师傅沟通，了解自己在班级管理、教育教学以及家长工作等方面存在的不足，请师傅针对自己的实际情况提出建议，并能写好反思。
- 6、在师傅的指导下开展公开教学活动，活动前与师傅共同讨论活动方案的设计，在师傅指导下完善自己的活动方案，活

动后听取师傅对活动的建议，进行及时的反思。

7、陈老师在音乐活动方面有着很深的造诣，上课灵活生动，老师的引导语形象的把要求渗入其中，我要在不断的观察实践中，像师傅学习，领会师傅的精髓。

税务统筹工作内容篇四

20xx年已经过去了，我们为它写下了完美的句号，为了迎来20xx年的工作，做为一个新人我为自己特制定了新年的工作计划。

一、要熟悉公司的业务、学会某某的技术；

六、对待工作要脚踏实地、持之以恒，个人的一切想法与做法要从公司的利益出发；

七、希望自己可以快速成长起来，能够适应工作的各种需要。

一、与外勤人员的联系

年后外勤人员就会每天都要去跑临港工业区内的一些项目，在外勤人员出去收集资料及宣传产品的过程中，我会将每天的信息进行收集和整理，做好外勤人员和公司内部信息的对接。

二、销售部内部管理

税务统筹工作内容篇五

坚持以^v^理论及“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕“经济建设年”中心任务，以推进治理庸懒散混为抓手，以提高干部职工道德素质和科学文化素质为核心，以构建和谐单位、无烟单位为目标，以各类精神

文明创建活动为载体，以“严管、自律、服务、创新”为总体思路，紧紧围绕“经济建设年”的中心任务，内强素质、外树形象，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、人民群众信赖的基层干部队伍，为全镇经济发展和社会进步作出新的贡献。

二、创建目标

争创省级文明单位。

三、创建计划

1、改进行业管理，实现规范服务。按照服务经济、服务淇滨、服务群众、服务健康的要求，加强管理制度建设，健全首接责任、一次告知、限时办结、否决报备、失职追究等管理规程，有效遏制和基本消除“冷硬顶推”、“吃拿卡要”和“假冒伪劣”等问题。加快服务规范化建设，简化办事程序，创新服务方式，全面推行社会服务承诺制、诚实守信制度，实现规范化管理和标准化服务，提高社会信誉，维护良好形象。健全群众诉求渠道，保持群众投诉电话通畅，建立群众意见办理反馈机制，保障公民知情权。

2、围绕工作中心，创造一流业绩。紧紧围绕“经济建设年”活动重点工作，把各项工作同创建党建工作先进单位、创建文明单位建设结合起来，同转变职能、转变工作作风结合起来，切实加强效能建设、提高工作效率，把构建满意窗口渗透到创建工作的方方面面，进一步推动我镇全体干部职工有效履职，不断提高监督服务和保障人民健康能力，促进我镇各项工作的健康有效发展。

3、加大庸懒散混治理力度，树行业新风。加强思想政治教育，狠抓文明执法，认真落实区委、区政府《关于加大治理庸懒散混力度服务跨越发展的意见》，以治庸提能力，以治懒增效率，以治散正风气，严格执行每月绩效考核及年度述职述

廉工作机制，充分调动干部职工工作积极性，提升队伍整体素质，树立行业文明新风。

3、落实党风廉政建设，加大纠风力度。按照党风廉政建设责任制的要求，进一步落实党风廉政建设责任制，把反腐纠风各项任务分解到有关职能股室，明确责任主体，提出贯彻落实的目标和要求。加强反腐倡廉工作的领导，全面落实反腐倡廉“六个机制”，坚持标本兼治，综合治理的方针，惩防并举，注重预防，进一步加大治本的力度。坚决纠正损害群众利益的不正之风，以解决群众集中反映的卫生安全问题为重点，开展纠风工作，解决行风中深层的问题，维护群众的身体健康。

4、加强服务建设，营造文明氛围。重视服务环境建设，配套和完善基础设施和技术装备，综合运用各种现代技术和管理手段，增强服务功能，提升服务效率，营造温馨服务环境；围绕职能、立足岗位，比文明、比奉献、比满意，认真为基层群主办实事、办好事。

5、要加强队伍建设，构建和谐乡镇。要把精神文明建设纳入本单位事业发展的规划，加大经费投入，加强硬件设施建设；积极参与社会服务联合行动，热心支持社会公益事业，严格执行国家政策、方针，强化财务管理工作，完成年度综治、安全生产、计生工作等各项工作计划；要按照合理布局，优化结构，勤俭办事的原则，逐步建设多功能的文化体育活动设施，满足全体干部职工日益增长的文化要求，以适应新时期精神文明建设的需要，确保创建群众性精神文明建设的落实，构建群众满意的文明和谐乡镇。

四、创建措施

1、加强领导，精心组织。坚持党政一把手负总责、领导班子成员齐抓共管责任制，形成一级抓一级、层层抓落实的局面。把各股室抓精神文明创建的成效纳入每月绩效考核，定期召

开会议及时传达上级会议精神，明确精神文明建设工作目标，研究制定工作方案、细化工作目标任务，尤其是围绕着争创区级文明单位的奋斗目标，制定出创建规划，使创建工作有目标、有要求、有措施、有内容，既有总体要求，又有阶段安排，扎扎实实地增进创建文明单位的实效。

2、完善各项制度，强化内部管理。积极探索制度创新，针对存在的突出问题和薄弱环节，研究制订有效措施，切实抓好制度的修订、完善工作，修订、汇编六大部分八十项工作制度，做到有制度可依、有章可循，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人，促进执法效率和执法水平的进一步提高，促进作风的进一步转变，使行政审批快捷，行政处罚明晰，权力运行公开透明，群众办事更加便捷，对基层工作满意率普遍提高。

3、创新理念，健全机制。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，积极探索创建工作新内涵，完善长效创建工作机制，在实现精神文明建设的科学化、制度化、规范化上下功夫，不断健全和完善各类精神文明创建活动评选、考核、奖励制度，形成有效的监督和激励机制，避免出现“牌子到手、创建到头”的现象，使创建工作有章可循、有据可依，使精神文明创建活动更加科学规范。

4、加强学习，促进提升。加强业务知识培训，落实年度学法计划，通过集中学习、相互学习、自我学习相结合的方式，吸收和借鉴先进经验和做法，以学习增强能力，用能力保障执行，把在实践中行之有效的经验做法转化为工作措施，不断提高精神文明建设工作水平，进而更好地推进创建工作。

税务统筹工作内容篇六

一、电力企业财税筹划工作中的一些问题

（一）财税工作信息化程度不高，工作人员欠缺培训

很多电力企业的财税筹划工作还是以传统的工作方法为主，其信息化程度较低，甚至在实际的办公中一些关键性的工作仅仅依靠财税工作人员的工作经验和简单判断就做出决定。很多电力企业的财税工作人员专业技能还不是很熟练，或者很多财税岗位的工作人员都身兼数职，专职的财税工作人员很少。这样的情况就导致了财税工作人员事务繁多，跑税务局、加班已经成为家常便饭，不能够专心投入财税工作，更没有充足的时间研究财税方面的工作。

（二）工作人员缺乏专业素养

在具体财税筹划管理中，相关人员的专业素养不过关就会造成整体配备的缺乏和知识结构的单一，严重影响财税工作的正常开展。就我国目前的状况来看，电力企业在财税管理方面存在着体系不健全和组织方式不统一的现象。并且，在具体的应用中，财税管理人员身兼多职的现象相当普遍，这就使得在具体工作中，相关人员的精力和时间极为有限，不能够全身心地投入到财税管理的工作中，难以有效地实现财税筹划，并得到基本管理。

（三）财税政策和企业制度方面的问题

在当前我国的财税政策中，一些对电力企业非常重要的政策没有很清晰的界定和标准，这就会导致电力企业出现“主观理解”的问题，在进行了一定的财税筹划工作后发现与政府相关部门的要求相异，导致财税筹划工作出现问题。除此之外，不同地区的相关政府部门有不同的要求，都需要当地的电力企业去不断熟悉。从电力企业的财税制度上来说，很多电力企业的财税相关部门没有一套完备的管理制度，这就导致了财税筹划工作没有明确的工作规范。

二、电力企业财税筹划的相关管理路径

（一）避免纳税过程中的额外税负

避免纳税过程中的额外税负是税收策划过程中最基础也是最重要的工作，这项工作是对财税人员日常工作的基本要求。公司在这项工作中，要求做到：第一，保证财务账目清晰；第二，会计核算方法准确；第三，完整保存、保留各项财务凭据；第四，正确填报各项纳税申报表并按时申报；第五，按规定要求及时缴纳各项税款。这项基础工作得到加强，可以避免因自身原因或错误导致多缴纳税款，防止因工作失误违反税法的规定，造成税务机关认定的偷、漏税行为，从而受到税收处罚和名誉上的损失。财税人员的责任心和对专业知识的掌握程度是避免纳税过程中额外税负的保证。同时，财税人员对税法政策的深入理解可以一定程度上防范税务主管部门不规范性的征收，防止在具体税收执行过程中因政策理解的偏差造成的涉税损失。税务主管部门在征税过程中应积极配合，合理、合法纳税，并运用财税理论结合实际情况避免重复或多缴纳税款。在会计与税法的差异上应以事实为依据，根据实际发生情况按规定认定和缴纳税款，不应在税法尺度和理解上混淆不清，造成税务部门在执行过程中不规范性的征税行为，避免因此遭受的涉税损失和风险，从而达到节约税收成本的目的。

在“营改增”税收改制中，电力企业作为一般纳税人，在不同程度上享受更大的税收改革利得，扩大增值税的抵扣范围对降低税收成本而带来的既得利润，从某种程度上对电力企业发展和资本性结构带来变化。在增值税进项税实行抵扣的过程中，要做到应抵尽抵，把税赋降到最低，更加规范、合理享受“营改增”带来的成果。

（二）大力宣传

税务统筹工作内容篇七

一、税务筹划的意义和现状

税务筹划，是指在纳税行为发生之前，在不违反法律、法规

的前提下，通过对纳税主体的经营活动或投资行为等涉税事项做出事先安排，以达到少缴税或递延纳税目标的一系列谋划活动。税务筹划的本质是获得节税收益，即在合理合法的范围内，缴纳的税额最少、缴纳税款的时间最迟，因此，凡是能够合法地降低纳税额的方法都属于税务筹划的范畴。

二、税务筹划的方法和对策

xx企业以“统一规范强基础，超前筹划促效益，依法纳税控风险，有效沟通保发展”为目标，夯实财税基础管理工作，健全工作机制，跟踪研究上级单位、相关公司重大经营决策与涉税事项，加强纳税分析、评估与筹划，实现财税管理的统一、规范、精益、高效。

1. 树立风险理念，夯实财税基础工作

持续不断加强财政税收法律法规的学习。近年来，国家在所得税、增值税等方面实施了一系列重大、实质性的改革，配套政策陆续出台。供电公司积极加强新旧税法衔接的学习、培训工作，不断增强企业的依法诚信纳税意识。通过建立科学合理、配套完善的财税管理制度体系，从组织机构、职权分配、业务流程、信息沟通和检查监督等多方面指导、规范财税管理各项工作，促进财税管理工作持续改进。

一是加强对税务风险的识别、评估，检测日常税务风险并采取应对措施。根据国家财税法律法规，全面梳理公司涉及税收管理各项业务，将财务部门对财税筹划的引领和督导职能与企业经营管理融合的更加紧密。定期开展自查自纠，明确各项经济业务的适用政策，保证税收政策执行的统一，促进系统依法纳税、准确纳税，实现涉税风险闭环管理，提升风险控制与防范能力。

三是建立财税筹划管理信息交流机制。全面整理公司纳税业务方面的问题、经验等，对重大涉税风险事项形成专题报告

下发业务部门。制定《xx企业年度税务备忘录》，建立健全纳税风险闭环管理机制，实现纳税风险管理工作集中、分类管理，确保纳税风险管控全面覆盖，防范有力。

2. 加强政策研究，积极争取财税优惠

xx企业在日常管理工作中，积极沟通，主动出击。掌握所在税务机关的税务稽查方向，便于查漏补缺；了解税务稽查的内部工作流程，提前建立税企争议的解决方案。同时，全面梳理分类现行各项财税优惠政策，准确把握其具体内容、资格条件、办理程序等，各单位应享有的财税优惠政策要全部落实到位。

一是积极争取国家特定的财税政策。分析判断公司系统，特别是体制改革过程中产生的符合国家相关政策的经济业务，加强汇报沟通，积极争取和落实“子改分”所得税优惠、用户资产接收免税、土地税减免等财税政策支持。

二是积极争取地方财税政策。针对地市级政府部门出台的代收的地方附加费、农村低压维护费、新建住宅小区配套费等与电力有关的地方财政税费政策，xx企业结合地方政府部门的特定要求积极沟通、汇报，积极争取地方性税费优惠。对存在缴税争议的业务及时沟通，提出不同意见与措施。

3. 利用现有平台，深化信息系统应用

税务统筹工作内容篇八

今年以来，全县深入贯彻落实县委、县*“招商引资、项目建设是主战场，各级领导干部是招商引资主导力量”的部署要求，按照确定的目标任务，明确责任，强化措施，加大力度，全县招商引资工作持续向好。

一、20xx年工作总结

(一) 经济指标完成情况

预计1-12月份，全县可落实招商引资项目xx0个，合同引资额230亿元，到位资金108亿元，占全年目标任务的。

(二) 主要特点

一是招商氛围更浓。全县上下坚持把招商引资和项目建设作为经济工作的重中之重，全力以赴抓招商上项目促发展，营造了浓厚的氛围。赵*、刘*、刘*、刘主任带头外出招商谈项目，南下北上、集中拜访，直接促成了一些大项目的签约落地。在赵*、刘*带领下，县各大班子领导、各乡镇(街道)、县直部门单位负责人，包括瑞星、东顺、新东岳、九鑫等县内企业和一些在外老乡都行动起来，主动对接洽谈项目，初步形成了“对接洽谈一批、签约落地一批、开工建设一批”的良好局面。

二是项目策划能力更强。围绕打造小城镇特色产业发展板块，临港经济区与中科创合作共同打造资本小镇，银山与中铁惠创共同打造水浒智慧小镇，新湖、商老庄、州城与香港华源国际投资有限公司策划建设水浒岛—安山古镇；经济开发区借助九鑫电镀中心项目打造饰品小镇，沙河站围绕陆港产业园积极策划陆港小镇及综合保税物流中心项目，接山镇依托北京京鲁时代生物科技有限公司联合打造一、二、三产融合发展的温泉小镇和现代农业循环产业园区；临港经济区积极运作，将清阳科技、环球石业、滨河钢构三家公司整合为清阳建材项目，均体现了项目策划运作能力的不断增强。

三是政策机制更优。年初，县委、县*成立了5项重点任务领导小组和8个重点工作、重点工程指挥部，实施指挥部负责制、实体化运作。招商引资和项目建设指挥部持续加大督导调度力度，对各乡镇(街道)项目招引情况一周一调度一晾晒，在全县上下树立了“以项目论英雄”的鲜明导向，喊响了“招商引资是真本领，新上项目是硬政绩”的口号。研究出台了

《东*县招商引资项目发展扶持规定》，建立了招商引资和项目建设指挥部与国土资源管理委员会联席会议制度，建立了*合理引导土地价格机制，明确了土地定价原则，工业用地价格大大降低，提升了招商引资的竞争力。良好的政策机制催生了更强的招商引资队伍。5月份赴浙江大学参加了县域经济发展专题研讨班，6月份成功举办了全县招商引资干部培训班，理论学习与参观考察相结合的学习方式着力提高了招商引资队伍的实务操作能力，收到良好效果。

四是招商方式方法更灵活多样。各乡镇街道和三大园区，包括一些骨干企业灵活运用老乡招商、以商招商、产业链招商、优势资源招商等方式方法加大招商力度，取得了不错的成效。依托老乡招商方面，东*街道利用北京通州、济南的老乡资源引进了客商王法林投资的莲歌饰品项目□a级外墙保温项目等，并策划了威图电气设备、供暖设备制造等项目；银山镇利用广东老乡的关系策划实施了灵盾防火涂料生产项目；戴庙镇利用上海老乡资源策划了上海袜业产业集群转移、天堂伞加工基地等项目。依托以商招商方面，州城街道借助龙威安全装备制造公司的信息策划了河北新兴际华服装加工项目；接山镇借助胶州制帽协会的力量策划了现代物流、宠物食品加工、塑胶草皮研发生产等项目；以及东顺以商招商正在洽谈的上海泰盛集团箱板纸制造与加工项目、椰子汁加工项目和物流项目。依托产业链招商方面，经济开发区依托东原精细化工上游产业链策划的美丽*清洁能源项目；接山镇借助汉世伟下游产业链与北京地质勘探院策划了京鲁时代生态循环农业产业园项目；瑞星集团依托粉煤气化项目上游产业链策划了中航机制造项目等。依托优势资源招商方面，州城沃瑞108休闲农庄加快建设；旧县乡与青岛小珠山旅游开发公司合作建设浮梁店红云红色教育基地；老湖镇与中影集团多次对接水浒小镇项目；商老庄乡安山古镇、银山镇滨湖休闲健康小镇等项目正在强力推进；饰品小镇建设蓄势待发；港口码头的开工建设将成为东*经济发展的新引擎。

五是项目落地更快。全县上下深入开展“提标增能、提质增

效”“重效率、勇担当、作表率”活动，深化“放管服”改革，牢固树立“马上就办、办就办好”的工作理念，建立了重点项目联合预审推进制、手续办理容缺制，政务服务效能和服务水平进一步提升。快速推进了大唐一期相关手续的完善、二期项目的立项，以及原对接项目康达国际污水处理厂、东顺热力、东顺广场、九鑫电镀产业园、生物质发电等项目的手续完善和开工。

六是项目储备从少到多。今年各单位签订的意向都远远超过了去年同期，近期一批“三强”项目，如中航机工程装备制造、阻隔防爆撬装能源装备制造、高清洁能源醇基燃料生产、安山运河小镇、水浒岛安山古镇、美丽20万吨/年橡塑油、观音岛开发建设、远邦集团综合开发项目等相继签约。除此之外，几大骨干企业也分别储备了一批项目，近期与建设、中交集团、中影集团、太平洋建设集团、山东水发集团、中城银信集团、广东广弘集团、浙江日昌升集团、国际工程咨询公司以及中科院、山东大学等高校科研院所，积极对接洽谈的合作项目正在扎实推进，这些项目都是实打实的好项目，实现了大项目储备从少到多的突破。

(三)存在的主要问题

一是招商引资重视程度不够。有些干部过分强调经济低迷，企业投资欲望降低，畏难发愁，“坐等观望”“守株待兔”，出现了“上热下冷、上急下缓和求稳怕乱、不思进取”的现象，特别是个别乡镇(街道)主要负责同志主动招商、外出招商的盯劲闯劲韧劲还不足。

二是招商引资良性机制不活。从招商信息的收集、项目洽谈签约到落地建设、建成投产，应是一个持续跟进的闭环。在项目洽谈过程中，个别项目责任单位主体意识不强，往往出现持续跟进不及时，对接不通畅的问题，不能一以贯之地抓下去，造成项目搁浅，招商引资的良性机制还远没有形成。

三是项目策划标准不高。完备可靠的项目库是招商引资的基础。有时来考察的客商可能没有很具体的投资目标，有时在不经意的场合可能会了解到客商的一些投资意向，如果我们有包装到位的项目，我们就有了沟通洽谈的抓手，成功率也就会大大提高。就目前各乡镇(街道)包装策划的项目看，不论是项目挖掘、项目质量还是优势资源的包装，还都有待进一步的提高。

四是项目洽谈落地效率不高。虽然我们近期强力推进了几个项目的落地，但是有的项目长期在手、进展缓慢，九鑫电镀中心5年才落地，润和生物质能项目3年才落地；今年一号文确定的52个项目，仍有多个项目尚未开工。

五是特色优势不突出。虽然项目总体策划水平有所提高，但很多乡镇街道特色和优势还没有发挥出来，大部分项目还是停留在“粗老笨重”的项目上。

六是项目储备质量不高。据认定统计的数据看，各乡镇(街道)、经济开发区、临港经济区共储备项目xx4个，其中小工厂、小作坊类生产加工项目占绝大多数，“三强”项目仅有34个，占全部项目的，远远没有达到预期效果，质量不高。

二、20xx年工作计划

发展是硬道理。招商引资和项目建设是大发展、快发展的强力引擎，经济工作的“生命线”“主战场”。要紧紧围绕全县目标任务，以更大的声势、更猛的攻势推进招商引资和项目建设。

(一)高起点策划项目。紧紧围绕国家产业政策、产业发展趋势，充分利用我县产业、资源、区位、环境等优势，高标准策划包装落实一批“三强”项目。突出优势资源，着力策划引进一批现代物流、电子商务、生物医药、文化旅游、休闲度假等战略性新兴产业；突出优势产业，重点推进精细化工、

生活用纸、高档轮胎、五金工具、高效农业等产业的提档升级；突出优势产业，按照拉长增粗产业链和扶持产业龙头发展的思路，着力激活企业特别是瑞星、东顺、新东岳、九鑫等骨干企业的内生动力，引导企业树立发展的眼光和全新的视角，主动策划包装一批事关长远发展的重大项目、产业高端配套项目。

(二)高水*招引项目。突出招商引资“一号工程”，更加注重质量和效益。一是领导带头抓招商。实践证明，领导招商是最有力、最现实、最有效的招商方式。各级领导要率先垂范，带头想招商、谋招商、议招商、抓招商。二是政策保障促招商。根据已经出台的《东*县招商引资项目发展扶持规定》，坚持“一般项目一个单子定政策，重点项目一事一议出政策”，简化招商程序，明确具体政策，切实达到“人人会招商、人人能招商”的目的，营造全民招商的浓厚氛围。三是精准施策招商。围绕策划项目，瞄准主导产业链缺失环节、产业配套项目，充分发挥专业招商组的作用，继续深入策划开展京津冀、长三角、珠三角等专题招商活动，积极承接发达区域产业转移，引进关联企业，实现由单个项目招商向产业集群招商转变。围绕国内大企业，重点产业领域的重点企业实施精准招商，对世界500强、国内500强和央企、国企实施登门招商，坚持不懈招大引强。围绕“三强”招商，在坚持好党政正职轮流招商制度的同时，注重发挥好企业家在招商引资工作中的主力军作用，鼓励“三强”企业通过项目合作、投资入股、联合重组等形式，深化与行业领军企业的合资合作，吸引和带动更多投资。坚持把招才引智、招商引资和引进高新技术一起抓，通过引进一批高层次创新创业人才、一批关键核心技术，带来一批大项目、好项目，形成一个主导产业、特色产业。

(三)高速度推进项目。招商引资和项目建设指挥部统揽全县招商引资工作，要按照“一个项目、一名领导、一套班子、一抓到底”的要求，坚持好重点项目包保责任制，倒排工期、挂图作战，对意向性项目要促跟踪落实，签约项目要促落地

开工，落地项目要促加快建设，尽快把项目建设转化为现实生产力。强化督导考核，建立招商引资和项目建设管理台账，每周对各分指挥部及各责任单位工作情况进行汇总分析，予以通报。每半月开展一次招商引资专项督查，重点督查各单位工作落实情况并在全县范围内通报。每月对各分指挥部、经济开发区、滨河新区、东*湖景区、各乡镇(街道)招商引资和项目建设工作进行现场评比排名，及时通报项目进展情况及排名情况，确保按照时间进度和质量标准完成重点项目建设任务。

税务统筹工作内容篇九

随着社会主义市场经济体制的确立，依法治税成为我国当前税收工作的基本原则和要求。但是，长期以来形成的指令性税收计划对税收行政执法产生了一定的影响，税收计划与依法治税的矛盾也随着市场经济体制的日益完善而日益显现。如何严格坚持和推进依法治税、如何处理好组织税收收入与依法治税两者的关系成为一个值得深入研究、努力实践的重大课题。

组织收入与依法治税之间的现实矛盾

(1) “收入中心说”带来的治税观念的误区。在计划经济体制影响下，我国对税收收入实行计划管理，强调以组织收入为中心，以税收计划任务的完成情况来考核工作绩效，在税务部门形成了“唯收入论英雄、唯收入论成就”的观念。税务部门任务观念很强，将主要精力放在平衡、调剂税收收入，确保收入计划完成上，相对而言，法制意识较为淡薄，不太注重自身征管质量的提高和执法水平的规范。

(2) 税收计划制定的不科学性成为依法治税的重要障碍。从理论上讲，经济决定税收，税收对经济有调控作用，所以两者的内在发展趋势应是一致的。由于经济的发展呈波浪型的规律，税收收入计划应根据经济发展的规律来编制，但长期以

来计划经济体制下编制税收计划的主要方法是“以支定收”“基数增长法”，其公式为：税收计划二基数 \times 系数+特殊因素，即每年国家下达税收计划任务是以国家和地方政府所需支出为基础，以上年实际完成数为基数，确定一定的增长比例作为当年的税收计划任务分配数。这种方法具有明白直观、简便易行、连续性强、较为稳定等特点，在一定程度上考虑了各地的客观经济状况，对保证国家财政收入的稳定增长起到了重要作用。但是，随着市场经济体制的建立和完善，这种计划分配方法的缺陷越来越明显，主要表现为：第一，基数对计划的影响程度较大，基数越大，税收收入任务越重。即上年度完成收入越多，意味着下一年度的收入任务越重，实际上是一种“鞭打快牛”的做法。一些地方的税务部门为减轻以后年度的任务压力，出现了有税不收等现象。第二，基数与依照税法有可能取得的税收收入不完全吻合，不利于公平税负和宏观调控。在税源充裕的地方容易造成“藏富于民”，在税源不足的地方容易助长收“过头税”，导致“寅吃卯粮”。第三，系数的人为操作性大，不是建立在对税源全面、科学调查研究的基础上，而是通过财政预算反推出来的，可依据性较差，只考虑财政支出的增长需求，而没有充分考虑经济总量与结构的变化，从而容易导致税收计划的生长偏离实际税源、税收任务畸轻畸重等情况，会给执行税收政策带来一定的负面影响。

(3) 过度强调组织收入导致了对征管质量的忽视。组织收入固然是税务部门应尽的基本职能之一，但过度强调收入任务导致了税务部门对征管质量的忽视，有悖依法治税的原则和规范征管的要求。在个别经济发达地区，税源充足，税务部门完成当年度税收收入任务后，放松了对漏征漏管户的清理，企业欠税大幅度地增加，压欠措施不到位，查处案件过程中随意性较大，甚至个别地方政府常以发展地方经济为借口，超越权限要求税务部门特别是地税部门违法实施税收减免和制定片面的税收优惠政策。这种做法一方面助长了企业的欠税、偷税的风气，助长了地方保护主义的蔓延，加剧了地区经济发展的不平衡，另一方面也不利于税务部门征管水平和征

管质量的提高。而在经济欠发达地区，地方政府脱离税源实际，片面追求政绩和地方收入规模的最大化，税务部门在地方政府和收入计划的双重压力下出现了征“过头税”“空转税”“以票引税”等税收违法现象，有的地方为完成“屠宰税”“农业税”等收入任务强行拉牛拉羊、甚至按人头来计征屠宰税，造成极其恶劣的影响，更不用提征管质量的提高和执法水平的规范了。

（1）正确处理好组织收入与依法治税的关系

依法治税是组织收入的基础和保障，组织收入是衡量依法治税水平和力度的重要结果，依法治税贯穿于组织收入始终。只有坚持依法治税才能圆满地完成收入任务，促进地方经济发展。要正确处理好组织收入与依法治税两者的关系，缓解、解决两者矛盾应从以下几方面着手：

强化税收法定原则，克服单纯追求收入的观点。在“依法治国”已成为宪法基本原则的今天，应重新对“依法治税”与“税收收入计划”进行定位。从理论上讲，税收计划是由财政机关和税务部门制定的，是税务部门内部的工作计划，不具有强制的约束力，而税法是由国家的立法机关及最高行政机关制定的，具有普遍的法律约束力，违反税法就应承担相应的法律后果。孰轻孰重显而易见。再者，从当前形势上讲，虽说组织收入是税收的基本职能，却不是唯一职能，特别是我国加入wto后，税收更注重的是体现一种“公平”和“中性”的原则，与国际接轨，“依法治税”显得尤为重要。这里的“法”就是“税法”，“税法”才是全部税收工作的依据，而不是“税收收入计划”。组织收入应在税法规定的范围内进行，做到依法征收、应收尽收、应退尽退。而所谓依法治税，其内涵就是“应收尽收”，就是按照税收法律、法规和税收规范性文件的要求，通过规范的税收行政执法行为对经济活动中产生的税款解缴入库，实现税款从纳税人到国家的财产利益转移，既不能有税不收，也不能因盲目追求完成税收收入任务收“过头税”。由此可见，“依法治

税”与“税收收入计划”两者的定位是：在遵循依法治税这一基本原则的前提下来完成税收收入计划。

(2) 改变现行不尽科学合理的税收计划制定方法。税收与经济是木与本、水与源的关系，不能脱离经济去追求税收增长，更不能超越经济发展水平侈谈什么税收增长。所以，税收计划的制定应逐步改变现行的“基数增长法”，要以市场资源的优化配置为原则，以经济发展状况为依据，特别是根据税收收入的增长与gdp增长存在着密切的正相关关系，可以考虑运用gdp来编制税收收入，主要有弹性系数法(税收弹性系数是指税收收入增长率与经济增长率之比)和税收负担率法(税收负担率是指税收收入占gdp的比重)两种方法。

(3) 改变税收工作考核办法。在当前市场经济体制和新的征管格局形势下，各级地方政府、上级主管部门对税务部门工作业绩的考核标准应多样化，税收收入计划任务完成情况不应当成为考察和评价税收工作的唯一标准。能否完成税收计划任务主要取决于经济的发展情况，所以在税收计划执行阶段，应当将税收计划作为预测性、规划性、指导性计划，而不是强制性、必须完成的指令性计划，对税收工作的评价应该既有量的要求，也要有质的要求。没有质的量是没有意义的，应当适当弱化税收计划任务的考核，强化依法治税工作的考核，由税收计划的数量考核逐步转变为税收征管质量的考核，将重点放在考核税收管理的有效性上，具体包括税务登记率、纳税申报率、申报真实率、催报催缴率、税款入库率、滞纳金加收率、违法行为处罚率、涉税复议变更撤销率等指标。衡量税收工作的优劣，不应单纯看收入总量的多少，关键是看是否坚持依法治税，依率计征，缩小应征与实征的差额。