

# 2023年纪检监察调研情况工作报告(精选6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 纪检监察调研情况工作报告篇一

一、加强领导，认真贯彻落实党风廉政建设部署和要求。我局对党风廉政建设高度重视，为加强领导，局党支部成立了以党支部书记、局长为组长的领导小组，并成立办公室，把党风廉政建设工作纳入日常工作，并把党风廉政建设和党的建设以及其它业务工作紧密结合，结合中央、省、市、县对党风廉政建设的部署和要求，做到同部署、同落实、同检查、同考核。党支部与机关党委建立了党风廉政建设责任制，并把工作做了具体分解和落实，做到具体工作有专门人员负责落实。

二、认真贯彻落实20\*\*年度党风廉政建设责任制。根据沾办发[20\*\*]26号《\*\*县委办公室\*\*县人民政府办公室关于印发〈\*\*县20\*\*年党风廉政建设责任制考核办法〉的通知》要求，一是把文件精神贯彻传达到了每位干部，让全体干部职工掌握了支部党风廉政建设及反腐败工作的指导思想、目标任务及重点工作等，做到了提高认识、统一思想；二是结合实际，认真安排布置工作，把支部党风廉政建设工作作了具体研究、具体分解和具体安排，制定了工作责任办法；三是结合实际，按照部署和要求，认真做好党风廉政建设各个时期的各项具体工作，重在抓落实；四是党支部结合要求，认真抓好了单位党风廉政建设的监督检查和考核工作，切实做到查缺补漏，对存在的不足和问题给予及时解决，对支部党员干部进行认真考核考查，对支部落实责任制情况进行认真考评。

自去年开始学习和贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》以来，我局一是坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大和十六届五中和省、市、县纪委会议精神，着眼于提高反腐倡廉能力，全面领会《实施纲要》的基本精神，正确把握惩治和预防腐败的关系，深刻理解加强教育、完善制度、强化监督的重要意义，充分认识以改革统揽预防腐败各项工作的深刻内涵。从而提高了全局干部职工的认识，把广大党员干部的思想和行动统一到中央反腐倡廉要求和文件精神上来，进一步增强了贯彻执行《实施纲要》的自觉性和责任感。二是以开展商业贿赂治理、党风廉政教育月活动、学习党章等教育活动结合起来，深入地推进《实施纲要》的贯彻落实，确实做到了贯彻好、落实好《实施纲要》的具体要求。

#### 四、认真贯彻落实公务员“八条禁令”

我局领导对贯彻执行《云南省公务员八条禁令》工作极为重视，局党支部书记、局长坚持第一责任人思想意识，组织、带领全局干部职工认真贯彻落实和执行《云南省公务员八条禁令》，强化责任、严格要求。一是继续抓好学习教育工作。今年以来，我局坚持从实践“三个代表”重要思想，加强党的执政能力建设的高度，把贯彻落实“八条禁令”的重要性和必要性传达到了每一位干部职工，并组织全体干部职工重新学习“八条禁令”，把贯彻执行“八条禁令”作为日常政治思想教育的重要内容来抓，与贯彻实施《行政许可法》等法律结合起来，与加强党风廉政建设和反腐败工作结合起来，积极开展了学习教育活动，认真贯彻落实了关于加强“八条禁令”学习教育要求。二是严格要求，强化监督检查。在工作中，要求要用“八条禁令”对照检查自己的工作行为，坚决杜绝纪律松懈、办事拖拉、效率低下、玩忽职守、吃拿卡要等不良作风和行为，要扎扎实实为人民群众办实事，着力解决群众最关心、最需要解决的实际问题；要做到恪尽职守、清正廉洁，努力建设廉洁、务实、高效的质监部门和建设人民满意行政机关。局领导承诺，一定要带头严格执

行“八条禁令”，管好自己和自己的干部职工。同时要求全体干部职工要做到令行禁止，并强调决不允许出现一边进行共产党员先进性教育活动，一边做出损害群众利益和违法违纪的事。为保证《云南省公务员八条禁令》的贯彻落实，加强廉政建设，我局结合先进性教育活动建立健全了《加强组织纪律、思想政治建设的规定》等规章制度，为贯彻落实好《云南省公务员八条禁令》奠定了制度保障。我局在加强内部管理的同时，积极向社会公布举报电话，执行公务中向服务对象或行政相对人发放廉政监督卡等，勇于接受社会和广大人民群众的监督。自“八条禁令”实行以来，我局没有违反《云南省公务员八条禁令》的人和事。

## 五、认真开展廉政文化建设工作

自来，我局严格按照[]29号、[2005]36号文件的部署的要求，通过认真安排、精密组织、强化措施，坚持把加强廉政文化建设作为单位党风廉政建设和反腐败的一项重要内容来抓，为促进和推动党风廉政建设和反腐败工作起到积极作用。在廉政文化建设中，我坚持以学习教育和撰写心得体会检验干部职工对廉政文化的认识为手段，以高效、廉洁、务实的工作作风为要求，以人民群众是否满意为工作目标来考核廉政文化教育成效，在全局形成了良好的文化氛围。通过开展廉政文化教育，进一步贯彻了以人为本的原则和重在建设的方针；丰富和深化反腐倡廉教育的内涵，把反腐倡廉教育同各方面教育有机结合起来，不断拓宽教育领域，提高教育效果；调动了一切积极因素，使党风廉政建设和反腐败斗争具有更广泛的群众基础和社会基础，营造了更加深厚的道德文化基础；为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会和实现中华民族伟大复兴，提供坚实的思想政治保证。

（一）深入贯彻《行政许可法》，规范行政执法行为。按照要求，我局继续清理行政许可事项，严格依照法定的条件、程序和期限实施行政许可，并把清理情况报送到法制部门进行公示。

（二）推行执法责任制，加强执法监督。进一步建立健全了监督、考评和责任追究制度，明确界定执法责任。建立健全执法有依据、行为有规范、权力有制约、过程有监控、违法有追究的行政执法责任制度体系。自觉接受上级质监部门对下级质监部门的层级监督以及人大、政协等专门机关监督和社会监督。切实纠正执法人员通过执法牟取私利、超越职权乱执法以及执法人员野蛮执法等损害群众利益的行为。

（三）进一步推行政务公开，加强社会监督。全面推行质监工作政务公开，切实保障群众的知情权、参与权和监督权，使行政事务在阳光下运作，增强质监工作人员的依法办事意识和责任。重点公开人民群众关心和关系人民群众切身利益的政策法规等事项，不断拓展政务公开内容。进一步建立和完善了政务公开工作制度以及评议、考核、责任追究等制度。

## 七、以进一步推进办事公开为重点，加强行风建设

（一）进一步推进办事公开，提高办事公开的质量和水平。今年以来，我局继续落实办事公开制度，进一步扩大公开内容，把组织机构代码、质量技术监督行政执法等人民群众关心、涉及群众切身利益的事项全部公开。同时对组织机构代码办理等时限进行了缩短，进一步提高了办事公开的质量和水平，做到了行为规范、公正透明、优质高效、便民利民，为进一步增强服务意识，提高服务质量，树立行业良好形象打下了良好基础。

（二）继续深化文明行业创建活动，大力宣传先进典型。我局要求每个干部职工都要深入开展机关精神文明创建活动，把创建文明单位、文明机关、文明窗口、文明职工活动作为创建文明行业的基础工程，从自身做起，从每一个工作岗位做起，每一件事情都要认真抓好抓实，以进一步树立质监部门形象，推进系统行风建设。

## 八、认真学习贯彻党章，促进党的执政能力建设和先进性建

设。今年来，我局始终把学习贯彻党章作为一项重大政治任务，提高干部队伍思想政治素质，并将学习贯穿于全年的党风廉政教育，不断推进反腐倡廉工作。一是认真组织开展学习党章专题教育活动，组织广大党员学习党章原文，做到熟悉党章的总纲和条文，熟悉党章的主要内容和基本观点，掌握党章的精神实质，进一步强化党章意识和党员意识、组织观念和纪律观念。广大党员干部特别是党员领导干部做到了带头学习，模范表率。二是把学习贯彻党章与强化监督制约结合起来，加强对学习贯彻党章情况的督促检查。三是与开展科学发展观和政绩观教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和法律法规教育相结合，为广大干部职工树立正确的人生观、科学发展观奠定了良好基础。四是与学习贯彻《公务员法》相结合，加强了公务员廉政勤政教育培训，切实做好了贯彻实施《公务员法》的相关工作。五是与廉政文化建设相结合，加强廉政理论研究，创新反腐倡廉教育形式，促进了廉政教育。六是与加支部建设相结合，引导党员干部特别是领导干部树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，为建设一支高素质的质监干部队伍，推进党风廉政建设，为贯彻落实科学发展观提供思想组织作风保证。

20xx年以来，我局按照县纪委的安排和部署，认真落实纪检监察各项工作要求，取得一定成效。

一是认真贯彻落实县纪委会议精神，全面布置我局党风廉政建设工作。年初，我局党支部结合实际及时研究部署了全年的党风廉政建设和反腐倡廉工作，明确了全年我局抓党风廉政建设的指导思想，即紧密结合技术监督综合管理工作，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐朽体系的要求，加大工作力度，立足教育，健全制度，强化监督，采取有效措施，抓巩固、抓落实、抓提高，严明党纪政纪，维护政令畅通，提高依法行政能力，使全局的党风廉政建设工作取得新的进展。并制定了工作内容、基本步骤、工作方法和工作要求。

二是认真贯彻落实党风廉政建设责任制，努力加强制度建设。我局严格按照《\*\*县20\*\*年党风廉政建设责任制考核办法》，进行工作研究，对具体工作作了具体安排布置。同时，结合单位实际，建立健全了一系列制度，为贯彻落实党风廉政建设责任制和促使党风廉政建设工作长期取得实效奠定了基础。

三是注重源头治理，积极发挥监督职能作用。我局设立了监察人员，依照纪检监察相关工作要求和规定，认真履行职能，坚持抓源头治理，充分发挥了对本单位人、财、物、事监督管理作用。同时，对外公示举报电话、邮箱，勇于接受社会各界和人大、政协的监督。

四是加强监督检查，集中精力抓好机关队伍建设。在党支部的领导下，我局监察人员坚持深入调研和走访服务对象，对发现的问题进行及时纠正，严肃查处单位工作人员在工作中的违规违纪行为。通过加强学习和教育，不断加强了机关队伍建设。

总之，在20\*\*年上半年，我局在县委、县政府的领导下，通过全局干部职工的共同努力，党风廉政建设和反腐败工作取得较好成效。在下半年的工作中，我局将进一步按照县委的总体安排部署，全面做好党风廉政建设和反腐败工作，为促进全县经济社会的稳定发展营造良好环境。

## 纪检监察调研情况工作报告篇二

### \*\*镇纪检监察工作调研报告

乡镇处于国家推进新型城镇化建设和社会主义新农村建设的一线，镇村干部就是前线的官兵，纪律的严明与否关系到整个战役的最终成败。面对生活和战斗在农村第一线的党员和干部，如何做好乡镇纪检监察工作，严肃党的作风纪律，更好的为国家新型城镇化建设和社会主义新农村建设服务，是

我们每一个乡镇纪检监察工作者需要深入研究的一个重要课题。

## 一、调研重点

乡镇纪检监察机关的人员思想观念、工作职能、工作方式、工作作风和纪检监察干部队伍的自身建设情况。

## 二、乡镇纪检工作现状

### （一）纪委干部兼职多，本职工作难以兼顾。

以本次调研的\*\*镇为例，\*\*镇位于闽清县城东部、闽江之滨，是闽清县南大门窗口，有\*\*新城建设，旧城改造和水口坝下枢纽工程等三大重点项目同时展开。下辖20个村（其中半数高山村），1个居委。会面对生活、工作比较分散的广大农村党员和乡村基层干部，乡镇纪委作为党的执规机构，其责任更加重大，任务更加艰巨。在乡镇纪委干部中心工作多、上级检查多、兼职工作多，如果查案时间太多必然影响其他工作的完成，要影响年终考核。\*\*镇纪委没有专职人员，纪委书记兼任党委副书记，分管党建、组织、精神文明、纪检监察、信访、老龄委、新农村建设，挂钩联系渡口村、新民村；纪委副书记则兼职人大、经管、财务，因工作需要被抽调至\*\*新城指挥部办公；三位纪委委员则由镇派出所，计生办，农业服务中心工作人员组成。乡镇纪委干部中心工作任务重，难免出现“耕了别人的田，而荒了自己的地”现象。

### （二）纪委工作支持保障不到位

#### 1. 经费保障不到位

在基层乡镇纪委普遍存在无工作经费和办案经费的现状，外出办事查案往往需要工作人员垫付资金，如果找不到发票报销，往往只能自己买单。

## 2. 人员配备不到位

乡镇纪委人员配备有纪委书记、副书记及若干工作人员，但实际上，大多乡镇只有一名兼职党委副书记在负责纪委工作，一个人要盯大几十号干部和各偏远村的村主干，难免力不从心。但是，从客观上来讲，如果基层纪委配备了几十号人办案，也会造成机构臃肿，人力资源浪费，基层干部工作难以开展。因此，基层纪委的职能就应该是做到纪检监察工作上传下达，积极配合协助上级纪委调查相关涉案人员。

## 3. 学习培训不到位

乡镇纪检干部参加学习培训机会少，是造成纪委干部办案时安全保密意识不强、视野不广、工作方式简单，办案手段少的原因之一。举个简单例子，由于安全保密意识不强且乡镇纪委工作人员常常身兼数职，纪委文件或是群众的举报信常常放置于非纪检专用办公室，存在泄密风险和安全隐患，严重影响办案的隐秘性和举报群众的人身安全。

### （三）乡镇纪委难以行使办案职权

由于各乡镇纪检监察机构受同级党委领导，不是垂直领导，“一把手”不定下来的案谁也办不了。如果纪委查出本辖区违纪问题，上级机关可能会指责乡镇党政主要领导管理不善，影响乡镇党政主要领导的政绩和提拔重用，从而影响到办案。同时，监督主体从属于监督客体，也弱化了对领导干部的监督。

### （四）乡镇纪委干部当地熟人多，造成办案难。

乡镇纪委干部当地亲朋好友熟人多，办案上不敢主动找当事人谈话，认为给乡镇干部党纪政纪处分会伤害感情或是遭到打击报复，遇事往往都是向上一级纪检监察机构推脱居多。



### 三、关于乡镇纪委转变职能、改进作风和提高工作水平的具体措施建议

#### （一）基层纪检干部的思想观念转变

基层纪检监察工作难以开展，有很大一部分原因是因为基层干部思想上不重视、工作观念落后、墨守成规、靠惯性思维解决问题，靠这样做好纪检监察工作是不可能的。而只有广泛学习才能开阔思维，才能不断解放思想，适应新形势下出现的新情况、新问题，提高办案水平。我认为基层纪检监察干部要转变思想观念要通过三个步骤：第一步是通过组织集中培训学习转变思想观念。通过集中培训时反复的强调，让基层纪检干部在思想上对本职工作重视起来，通过案例分析和工作中会用到专业知识学习提高基层纪检干部的业务水平，结合党的群众路线教育实践活动，增强纪检干部党的意识和大局观，切实转变思想观念，正确履职，有效作为。第二步是通过鼓励自学转变思想观念。要完全依靠组织的力量对基层纪委干部进行教育是不可行的，长期在工作日组织学习，时间和资源成本消耗过高，影响其它工作的展开，而长期在休息日组织学习易让基层纪检干部对学习产生抵触心理。因此，要鼓励干部自学。例如对基层纪检干部参加法律、金融、财经、及其它对提高工作水平有帮助的现代学科的继续教育进行一定的补助，并在年底对自学成材先进个人予以适当的物质及精神奖励，变要我学为我要学，提高学习效率；第三步是通过不定期组织干部家属文体活动，用寓教于乐的方式转变干部身边人的思想观念，特别是干部配偶的观念，防止身边亲属错误的价值观影响干部。

#### （二）基层纪检干部的工作职能转变

基层纪检监察机关要转变职能，要围绕突出主业这一核心。与纪检工作关联不大的领导小组，能不参加就不参加；与纪检工作关联不大的会议，能不参加就不参加；与纪检工作关联不大的配合工作，能不参加就不参加；与纪检工作关联不

大的检查，能不参加就不参加。纪委信访主要受理对违纪问题的举报，涉法涉诉和征地问题不接访，纪检监察业务之外的问题不揽访，但对于前来上访的群众应热情接待，主动帮助其将任务引导或转办至相关部门。配齐基层纪检干部，集中力量和精力投入到反腐倡廉工作中去。同时，建议实行有案不办追究制，有案不办，乡镇党委书记负总责、纪委书记负直接责任，县（市）纪委对基层乡镇实行常委以上分片包干，责任到人，通过指导帮助乡镇解决业务开展过程中的各种困难，减少或避免差错，保证各项业务的工作质量。但要做到这些需要上级领导的大力支持和配合。

### （三）基层纪检干部的工作方式转变

1. 从以罚代管向赏罚分明转变。现在纪检监察工作在基层普遍是出现问题或是接到举报查，查到干部罚，但罚了干部不一定以后这个问题就不再出现。明朝对于贪腐官员法令之严峻、牵涉面之广泛、手段之酷烈，都达到了前所未有的地步，可却是中国历史上最腐败的朝代之一，官员的腐败，直接导致了明朝的灭亡，可见单纯的暴力惩戒无法根除腐败。“法行则人从法，法败则法从人”人是执行法律的关键，除非这部法律得到所有人的拥护支持，否则想用人制定出来死的法律治理活的人，那是不可能的。自古法令的成功推行，都讲究奖罚分明，出现问题要重罚，但做的好的也必须重奖，对工作表现出色，廉洁自律，群众反映好的干部的就应当予以表彰，给予物质及精神奖励，以公平的法律制度使人人拥护法律，以此树立干部正确的价值观及追求，让干部在制度上不能腐败，不敢腐败的同时，心里也不想腐败。

2. 从办案方式、巡察方式、行政监察方式转变。乡镇纪委人员力量不足，每件事都过问的话力有未逮，履行职责离不开具体的人，而在基层往往一个人兼职或分管多项工作，所以，要把工作重心放在对人的监督管理上。从“不查人，只查事”向“既查事，重查人转变”。乡镇纪委在日常工作中常常扮演“开山斧”、“挡箭牌”、“灭火队”的角色，既背

离了职责主旨，也不符合现代管理的基本理念。长此以往，不仅容易造成主责部门的依赖甚至推诿，也容易使自己陷入同体监督的困局之中，造成监督空档。我们必须清醒认识自己所处的位置，充分发挥纪检监察机关的监督问责作用，做到不包揽、和撒手，参与不替代，到位不越位，促进各部门形成合力，使反腐倡廉工作收到更大的成效。要从“冲锋在前”向“监督问责”转变。此外，还要从过去“泛泛的面上查”向重在发现问题转变，重点做好重点岗位的人、大笔支出的财、巨资购入的物、节假日及干部选拔任用、村主干选举敏感时期的监管，围绕信访、巡视、审计、办案中发现的苗头性问题及时拉袖子，避免小问题酿成大错误。

3. 从默不做声到积极亮像转变。乡镇纪委，在一些基层干部心中常常就像是摆设，似乎从来不会做什么工作，从来不会查办什么人，纪检监察工作人员对其也难以形成威慑力。想要改变这种现况，必须从工作方式上着手，从默不做声到积极亮像转变。亮像就是要强化对行政执法权的监督，及时督促政府部门工作人员依法行政中存在的问题。要强化效能监察，以制度建设为基础，推进机关管理制度化、规范化，改变部分基层干部“庸、懒、散”的工作作风；以政务公开为重点，督促营造公开、公正、透明的行政环境；对工作中存在问题的同志及时督促问责，对工作表现出色，廉洁奉公的干部及时奖励。让所有干部在想要犯错误时记得头顶上悬着“达摩克利斯之剑”，让所有在平凡的工作岗位上任劳任怨为人民服务的干部记得组织不会亏待他们，用实实在在的工作提高威信，提升乡镇纪委的影响力。

乡镇纪委的工作作风转变要与工作职能转变相结合，突出主业，每周都抽出一部分时间深入群众开展党的群众路线教育实践活动，推进“四个万家”，通过密切联系群众确保生活不腐化，防止作风不正派。率先垂范执行八项规定，严格执行民主集中制，正人先正己，例如在纪检干部中率先开展会员卡清退活动，禁止使用公款印刷、购买和寄送纸质贺卡，提倡使用手机短信、电子贺卡等绿色环保形式传递祝福。

杜绝在乡镇纪委内部出现“庸、懒、散”、“门难进脸难看事难办”的现象，以“马上就办，办就办好”为载体，努力践行为民、务实、清廉的要求，切实转变基层纪检监察干部的工作作风。

### （五）基层纪检监察干部队伍自身建设

虽然乡镇纪委的人员配备、内部职能机构的设置等方面没有县级的纪律检查机关那么完备齐全，但是，内部工作制度和管理制度是有必要建立健全的。因此，在实际工作中，要建立健全信访、检查、审理、执法、宣教等各项工作制度。以严格的制度来约束和规范乡镇纪委的各项工作和纪检干部的言行，确保乡镇纪委各项工作走上规范化、日常化的轨道，只有这样，才能切实可行改变过去工作无序、见子打子、被动应付的工作局面。

## 纪检监察调研情况工作报告篇三

党的xx届三中全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

### 一、当前纪检监察工作面临的难题

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓

源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的”、“车轮上的”、“会员卡”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

## 二、对策建议

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，现象多发，滋生的土壤存在，反斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治

和预防两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

# 纪检监察调研情况工作报告篇四

## 一、调研目的

- 1、对我区农村中小学发展情况做出科学、客观的描述和分析。
- 2、总结我区农村中小学发展中的成功经验和做法。
- 3、深入分析我区农村中小学发展中的制约因素，研究应对思路 and 措施，推动教育事业科学发展。

## 二、法律法规及政策依据

- 1、中华人民共和国义务教育法
- 2、山东省教育工作示范县(市、区)督导评估方案
- 3、关于印发《山东省普通中小学基本办学条件标准(试行)》的通知(鲁教基字【20\_\_】15号)
- 4、关于印发《山东省普通中小学办学条件标准化建设计划(20\_\_20\_\_年)》的通知(鲁教财字【20\_\_】9号)
- 5、关于印发《山东省素质教育推进计划(20\_\_20\_\_年)》的通知(鲁教基字【20\_\_】7号)
- 6、《泰安市岱岳区人民政府关于加强学校标准化建设推进教育均衡发展的意见》(泰岱政发[20\_\_]5号)

## 三、调研时间

8月8日——8月26日

## 四、调研人员

戴x季区副主席

张x英区科教文史委主任

宗x区科教文史委副主任

赵x生区教育局局长

周x安区教育局副局长

刘x芳区教育局副局长

孟x武区教育局党委委员人事科科长

张x元区教育局计财科科长

陈x刚区教育局基础教育科科长

赵x祥区教育局仪电办主任

马x区教育局校安办主任

李x阳区教育局基础教育科副科长

## 五、被调研单位

祝阳、下港、夏张、满庄、房村、山口、天平、徂徕、马庄、大汶口

## 六、调研内容

调研内容主要包括校舍建设、教学装备、师资配备、学校管理和教育质量情况等四个方面。



## 七、方法步骤

本次调研从7月底开始，到8月底结束，共分三个阶段进行。

1、准备阶段(7月底8月3日)：拟订调研提纲，设计调查表格和问卷，下发通知，召开专题会议，对调研工作做出全面安排部署。

2、调研阶段(8月8日19日)：采取普查与抽查相结合的方式，通过听取汇报、查阅资料、座谈了解、问卷调查等方法进行调研。

8月8日19日区组成调研工作组赴各乡镇、街道学校实地调查。主要是听取各学校情况汇报，实地查看现场，召开座谈会。座谈人员为：乡镇、街道分管领导、指导中心主任、所抽查学校的校级领导班子成员、部分教职工代表。

3、总结阶段(8月22日26日)：区在对全区中小学发展情况全面调研总结的基础上，结合实地抽样调查情况，形成调研报告。

## 纪检监察调研情况工作报告篇五

区检察院第一党支部书记 张选荣

### 一、履职情况

8月，按照院总支的决定，我担任渭城区检察院第一党支部书记，负责党建工作。

我们第一党支部共有党员19人，其中正式党员18人，预备党员1人。党员主要来自于反贪局、控告申诉科、法警队。为了使党建工作达到促进检察机关反腐败工作的开展，促进检察队伍建设，我在思想上明确了一个思路，就是创建服务型机

关党支部，以检察机关反腐败工作为中心，抓好党员队伍建设，使党建工作更加规范化。为此，我主要抓了以下几项工作。

1、党支部书记要以履行党建主体责任为工作重点。一年来，我为19名党员建立学习档案，开展批评和自我批评。我努力抓好学习党的十八大、十九大精神，积极开展学习实践活动，立足检察机关工作实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹。促使广大党员提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了检察机关各项工作的开展。

2、抓好党支部建设情况。我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策。根据上级检察机关的要求，反贪局和法警队的干警经常外出参加有关的专案工作，根据这一特点，我们在专案上及时建立临时党支部，定期开展党组织、党员学习活动，打铁先要自身硬，更好的促进反腐败工作的顺利进行。

3、努力加强党员干部队伍建设。一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织“三会一课”制度；按照规定开展党建月、双争双评活动的。我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

4、大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了党总支抓我们支部书记，支部书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

## 二、抓基层党建存在的问题以及原因

一是党建工作履职还不到位，党员的学习时间不够，有些党员在思想上认为检察业务是主业，党建工作是副业，对党务工作不积极，不熟悉，从观念上不太能够适应当前党建工作的新形势。

二是党建工作内容单一缺乏创意，平时的党建工作局限于开会学习，听党课，写学习笔记等。

经过对以上问题进行深刻剖析，究其原因，一是，党员思想认识不到位。第一党支部党员主要是反贪局、控告申诉科、法警队的党员，由于平时办案任务重，工作繁忙，许多党员忙于工作，参加党员学习活动不积极。二是，党支部缺乏深入的调查研究。第一党支部书记是兼任的，平时也要办理案件，往往忽视与党员面对面的交心谈心。在倾听党员意见方面还存在不足。

## 三、加强和改进基层党建的思路

1、加强党支部书记的政治理论学习和业务学习，加强党性修养，提高执政决策能力和业务工作能力。不断用党的理论和政策武装头脑，指导工作，不断提高个人和党支部领导班子成员政策理论水平和工作水平。加强政治思想教育，健全监督制约机制，争做勤政廉洁的模范。

2、要制定出更加细化的组织制度，将党建工作的方方面面细

化到制度中去，明确到每个党员，做好定期党员自查，党支部定期检查，考核，务必使党建工作落实到检察工作的每一个环节中。

3、要继续开展常规党建工作的各项活动，在工作中锻炼党员的革命意志，通过党员学习，教育活动，带出一支工作作风强硬，能打硬仗的反腐败党员队伍。

4、要围绕反腐败工作建设抓党建，反贪局的干警将整建制转隶区监察委员会和区纪委合署办公，虽然工作单位发生了改变，但是工作职能没有变化，我们要继续加强对党员干部队伍的政治思想教育，提高对党建工作重要性的认识，切实落实一岗双责制度，创新党建工作方法，开展好党建工作，促使第一支部党建工作再上新台阶。

## 纪检监察调研情况工作报告篇六

乡镇处于国家推进新型城镇化建设和社会主义新农村建设的一线，镇村干部就是前线的官兵，纪律的严明与否关系到整个战役的最终成败。面对生活和战斗在农村第一线的党员和干部，如何做好乡镇纪检监察工作，严肃党的作风纪律，更好的为国家新型城镇化建设和社会主义新农村建设服务，是我们每一个乡镇纪检监察工作者需要深入研究的一个重要课题。

乡镇纪检监察机关的人员思想观念、工作职能、工作方式、工作作风和纪检监察干部队伍的自身建设情况。

(一) 纪委干部兼职多，本职工作难以兼顾。

以本次调研的\*\*镇为例，\*\*镇位于闽清县城东部、闽江之滨，是闽清县南大门窗口，有新城建设，旧城改造和水口坝下枢纽工程等三大重点项目同时展开。下辖20个村(其中半数是高

山村)，1个居委。会面对生活、工作比较分散的广大农村党员和乡村基层干部，乡镇纪委作为党的执规机构，其责任更加重大，任务更加艰巨。在乡镇纪委干部中心工作多、上级检查多、兼职工作多，如果查案时间太多必然影响其他工作的完成，要影响年终考核。\*\*镇纪委没有专职人员，纪委书记兼任党委副书记，分管党建、组织、精神文明、纪检监察、信访、老龄委、新农村建设，挂钩联系渡口村、新民村；纪委副书记则兼职人大、经管、财务，2019年因工作需要被抽调至新城指挥部办公；三位纪委委员则由镇派出所，计生办，农业服务中心工作人员组成。乡镇纪委干部中心工作任务重，难免出现“耕了别人的田，而荒了自己的地”现象。

## (二) 纪委工作支持保障不到位

### 1. 经费保障不到位

在基层乡镇纪委普遍存在无工作经费和办案经费的现状，外出办事查案往往需要工作人员垫付资金，如果找不到发票报销，往往只能自己买单。

### 2. 人员配备不到位

乡镇纪委人员配备有纪委书记、副书记及若干工作人员，但实际上，大多乡镇只有一名兼职党委副书记在负责纪委工作，一个人要盯大几十号干部和各偏远村的村主干，难免力不从心。但是，从客观上来讲，如果基层纪委配备了几十号人办案，也会造成机构臃肿，人力资源浪费，基层干部工作难以开展。因此，基层纪委的职能就应该是做到纪检监察工作上传下达，积极配合协助上级纪委调查相关涉案人员。

### 3. 学习培训不到位

乡镇纪检干部参加学习培训机会少，是造成纪委干部办案时安全保密意识不强、视野不广、工作方式简单，办案手段少

的原因之一。举个简单例子，由于安全保密意识不强且乡镇纪委工作人员常常身兼数职，纪委文件或群众的举报的信常常放置于非纪检专用办公室，存在泄密风险和安全隐患，严重影响办案的隐秘性和举报群众的人身安全。

### (三) 乡镇纪委难以行使办案职权

由于各乡镇纪检监察机构受同级党委领导，不是垂直领导，“一把手”不定下来的案谁也办不了。如果纪委查出本辖区违纪问题，上级机关可能会指责乡镇党政主要领导管理不善，影响乡镇党政主要领导的政绩和提拔重用，从而影响到办案。同时，监督主体从属于监督客体，也弱化了对领导干部的监督。

### (四) 乡镇纪委干部当地熟人多，造成办案难。

乡镇纪委干部当地亲朋好友熟人多，办案上不敢主动找当事人谈话，认为给乡镇干部党纪政纪处分会伤害感情或是遭到打击报复，遇事往往都是向上一级纪检监察机构推脱居多。

### (一) 基层纪检干部的思想观念转变

基层纪检监察工作难以开展，有很大一部分原因是因为基层干部思想上不重视、工作观念落后、墨守成规、靠惯性思维解决问题，靠这样做好纪检监察工作是不可能的。而只有广泛学习才能开阔思维，才能不断解放思想，适应新形势下出现的新情况、新问题，提高办案水平。我认为基层纪检监查干部要转变思想观念要通过三个步骤：第一步是通过组织集中培训学习转变思想观念。通过集中培训时反复的强调，让基层纪检干部在思想上对本职工作重视起来，通过案例分析和工作中会用到专业知识学习提高基层纪检干部的业务水平，结合党的群众路线教育实践活动，增强纪检干部党的意识和大局观，切实转变思想观念，正确履职，有效作为。第二步是通过鼓励自学转变思想观念。要完全依靠组织的力量对基

层纪委干部进行教育是不可行的，长期在工作日组织学习，时间和资源成本消耗过高，影响其它工作的展开，而长期在休息日组织学习易让基层纪检干部对学习产生抵触心理。因此，要鼓励干部自学。例如对基层纪检干部参加法律、金融、财经、及其它对提高工作水平有帮助的现代学科的继续教育进行一定的补助，并在年底对自学成材先进个人予以适当的物质及精神奖励，变要我学为我要学，提高学习效率；第三步是通过不定期组织干部家属文体活动，用寓教于乐的方式转变干部身边人的思想观念，特别是干部配偶的观念，防止身边亲属错误的价值观影响干部。

## (二) 基层纪检干部的工作职能转变

基层纪检监察机关要转变职能，要围绕突出主业这一核心。与纪检工作关联不大的领导小组，能不参加就不参加；与纪检工作关联不大的会议，能不参加就不参加；与纪检工作关联不大的配合工作，能不参加就不参加；与纪检工作关联不大的检查，能不参加就不参加。纪委信访主要受理对违纪问题的举报，涉法涉诉和征地问题不接访，纪检监察业务之外的问题不揽访，但对于前来上访的群众应热情接待，主动帮助其将任务引导或转办至相关部门。配齐基层纪检干部，集中力量和精力投入到反腐倡廉工作中去。同时，建议实行有案不办追究制，有案不办，乡镇党委书记负总责、纪委书记负直接责任，县(市)纪委对基层乡镇实行常委以上分片包干，责任到人，通过指导帮助乡镇解决业务开展过程中的各种困难，减少或避免差错，保证各项业务的工作质量。但要做到这些需要上级领导的大力支持和配合。

1. 从以罚代管向赏罚分明转变。现在纪检监察工作在基层普遍是出现问题或是接到举报查，查到干部罚，但罚了干部不一定以后这个问题就不再出现。明朝对于贪腐官员法令之严峻、牵涉面之广泛、手段之酷烈，都达到了前所未有的地步，可却是中国历史上最贪腐的朝代之一，官员的贪腐，直接导致了明朝的灭亡，可见单纯的暴力惩戒无法根除贪腐。“法

行则人从法，法败则法从人”人是执行法律的关键，除非这部法律得到所有人的拥护支持，否则想用人制定出来死的法律治理活的人，那是不可能的。自古法令的成功推行，都讲究奖罚分明，出现问题要重罚，但做的好的也必须要重奖，对工作表现出色，廉洁自律，群众反映好的干部的就应当予以表彰，给予物质及精神奖励，以公平的法律制度使人人拥护法律，以此树立干部正确的价值观及追求，让干部在制度上不能贪腐，不敢贪腐的同时，心里也不想贪腐。

2. 从办案方式、巡察方式、行政监察方式转变。乡镇纪委人员力量不足，每件事都过问的话力有未逮，履行职责离不开具体的人，而在基层往往一个人兼职或分管多项工作，所以，要把工作重心放在对人的监督管理上。从“不查人，只查事”向“既查事，重查人转变”。乡镇纪委在日常工作中常常扮演“开山斧”、“挡箭牌”、“灭火队”的角色，既背离了职责主旨，也不符合现代管理的基本理念。长此以往，不仅容易造成主责部门的依赖甚至推诿，也容易使自己陷入同体监督的困局之中，造成监督空档。我们必须清醒认识自己所处的位置，充分发挥纪检监察机关的监督问责作用，做到不包揽、和撒手，参与不替代，到位不越位，促进各部门形成合力，使反腐倡廉工作收到更大的成效。要从“冲锋在前”向“监督问责”转变。此外，还要从过去“泛泛的面上查”向重在发现问题转变，重点做好重点岗位的人、大笔支出的财、巨资购入的物、节假日及干部选拔任用、村主干选举敏感时期的监管，围绕信访、巡视、审计、办案中发现的苗头性问题及时拉袖子，避免小问题酿成大错误。

3. 从默不做声到积极亮像转变。乡镇纪委，在一些基层干部心中常常就像是摆设，似乎从来不会做什么工作，从来不会查办什么人，纪检监察工作人员对其也难以形成威慑力。想要改变这种现况，必须从工作方式上着手，从默不做声到积极亮像转变。亮像就是要强化对行政执法权的监督，及时督促政府部门工作人员依法行政中存在的问题。要强化效能监察，以制度建设为基础，推进机关管理制度化、规范化，改



变部分基层干部“庸、懒、散”的工作作风;以政务公开为重点,督促营造公开、公正、透明的行政环境;对工作中存在问题的同志及时督促问责,对工作表现出色,廉洁奉公的干部及时奖励。让所有干部在想要犯错误时记得头顶上悬着“达摩克利斯之剑”,让所有在平凡的工作岗位上任劳任怨为人民服务的干部记得组织不会亏待他们,用实实在在的工作提高威信,提升乡镇纪委的影响力。

乡镇纪委的工作作风转变要与工作职能转变相结合,突出主业,每周都抽出一部分时间深入群众开展党的群众路线教育实践活动,推进“四个万家”,通过密切联系群众确保生活不腐化,防止作风不正派。率先垂范执行八项规定,严格执行民主集中制,正人先正己,例如在纪检干部中率先开展会员卡清退活动,禁止使用公款印刷、购买和寄送纸质贺卡,提倡使用手机短信、电子贺卡等绿色环保形式传递祝福。

杜绝在乡镇纪委内部出现“庸、懒、散”、“门难进脸难看事难办”的现象,以“马上就办,办就办好”为载体,努力践行为民、务实、清廉的要求,切实转变基层纪检监察干部的工作作风。

#### (五)基层纪检干部队伍自身建设

虽然乡镇纪委的人员配备、内部职能机构的设置等方面没有县级的纪律检查机关那么完备齐全,但是,内部工作制度和管理制度是有必要建立健全的。因此,在实际工作中,要建立健全信访、检查、审理、执法、宣教等各项工作制度。以严格的制度来约束和规范乡镇纪委的各项工作和纪检干部的言行,确保乡镇纪委各项工作走上规范化、日常化的轨道,只有这样,才能切实可行改变过去工作无序、见子打子、被动应付的工作局面。