

# 2023年工会工作工作报告 工会工作报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工会工作工作报告 工会工作报告篇一

### 一、基本情况

我局管养公路里程327.357公里，其中省道2条，计128.02公里，县道8条，计199.337公里。共有职工338人，其中在职职工191人，退休职工147人。我局现有工会会员191人，其中男会员140人，女会员51人。工会委员会下设3个工作委员会、23个工会小组。

### 二、工作开展情况

#### （一）提高素质，加强建设提效能

1、我局工会积极加强基层队伍建设，以办公信息网络、宣传橱窗、文件等为载体，加强与各基层工会小组的信息交流，宣传先进人物、先进事迹，推广好的工作经验，努力提高工作效能。

2、通过吸收各工会小组组长参加中心组理论学习、举办理论培训活动，组织工会干部和各工会小组长，加强法律、法规及业务知识的学习，深入学习了《劳动法》、《工会法》、《职工代表大会条例》，提高了理论水平和实际工作能力，进一步强化了基层工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高了基层工会干部的综合素质。

## （二）建言献策，民主管理维权益

1、开好职工代表大会。在局党组的重视和支持下，我局于3月14日下午3点召开了我局党、政、工联席会议，对20xx年工会工作进行了回顾，并提出了20xx年工会工作思路。接着，召开了第九届一次职工代表大会，按规定再次明确了工会委员、女职工委员，工会工作人员逐步充实到位，形成了机构健全、人员到位的良好工作局面。工会工作逐渐步入正轨，充分发挥了职工代表大会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，以职工代表大会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，真正体现职工代表大会加强我局民主管理的作用。

2、开展建言献策活动。为加强职工民主管理，增强广大职工主人翁的责任感和使命感，更好地发挥他们参与政务和管理事务的能力，我局工会根据市局党委和工会的要求，继续积极组织职工开展建言献策活动，下发了《建言献策提案表》，在局属各单位中广泛开展征集合理化建议活动。利用职代会、深入基层了解情况等形式，发放职工提案表，广泛听取和收集职工的合理化建议。共收到建议50余篇（条）。局党组对职工提出的合理化建议和要求，逐一解答，认真落实；召开专题会议进行研究并提出整改意见，做到了条条有回音，件件有反馈。

3、做好局务公开工作。就本局的重大决策、群众普遍关心的热点问题、涉及职工切身利益的问题，及时以适当的方式，在适当的范围进行公开。今年主要在人事任用、工资奖金分配、职称评定、大宗物资采购、业务招待费使用情况、路政管理执法情况、路政管理审批程序等方面加大了公开力度，为干部队伍建设和党风廉政建设创造了好的环境。

## （三）关心职工，扶贫帮困献爱心

局党组十分重视这项工作，多次召开专题会议，听取工会工作汇报，研究涉及职工切身利益的重大问题，充分听取工会组织的意见和建议，结合本单位的工作实际，努力将扶贫帮困工作落到实处。为改善职工的生活条件，积极争取多方支持，努力从源头上解决职工的后顾之忧；做到凡涉及职工利益的事项都在局党政会议上研究讨论，积极反映职工呼声，解决实际问题，维护职工权益，深得职工的信任。另外，在局党组、行政的领导与支持下，工会始终坚持“强管理、讲信誉、创品牌、出效益”的管理理念，加强三产业管理，努力为单位增加收入，有效地解决了职工福利待遇。

我局工会主动为职工排忧解难，特别对那些生病住院和生活处于困难的职工，及时伸出援助之手，及时上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰，并做到帮扶工作经常化。今年春节期间，我局工会与局党政慰问一线职工，给一线职工拜年，共计发放慰问金76800.00元。同时，根据上级工会的工作部署，开展了为困难职工“送温暖、献爱心”的活动，共慰问困难职工30人，发放慰问金23800元，慰问劳模2人，发放慰问金1000元。全年组织看望患病（受伤）住院职工和参加职工及职工亲属逝世悼念活动22次，共发放各类现金和慰问品计币一万多元，为他们送去了组织上的温暖和关怀；6月份我们又组织开展了“清凉一夏、关爱同行”防暑降温活动，为一线职工发放防暑降温药品500余盒（瓶）。今年来，在局党组的领导和支持下，还办了一些实事：一是及时上解帮扶基金17460元，为困难职工提供援助；二是为职工办理了医疗保险、工伤保险，加入了职工医疗互助，并为34位在职女职工缴纳了防癌保险1020元；三是为全局在职、退休职工提高了绩效工资发放比例；四是春节、三八妇女节、端午节、中秋节、重阳节等各种节日分别对相关人员进行慰问，发放了慰问金；五是8月份组织全局职工进行了健康体检；六是9月份组织女职工进行了一次防癌及健康检查。同时，我局党政、工会积极组织参加社会献爱心活动，为县春风行动捐款2100元；4月、5月捐助残疾人共计5000元；安排人力物力多次到联系乡镇党坪乡龙家村参加扶贫工作；4月23日，由工

会牵头，组织全体职工为本局养路工杨通文身患肾癌的女儿捐款12110元。增强了全体职工的乐于助人的精神。

#### （四）凝聚人心，开展活动促发展

我局工会紧紧围绕市局提出的工作中心和我局的工作目标，结合工会工作的实际，深入开展主题教育活动和丰富多彩的文体活动，做为工会组织，为各种活动的顺利开展提供了有力的组织保障。

1月份，陪同“全国最美养路工”龙运跃到交通运输部参加颁奖典礼；3月8日，我们组织女职工开展了“游黄桑”活动；3月12日，与局党政一起组织局机关全体职工，到s221线武阳路段开展了义务植树劳动；4月份，我们组织“公路志愿者协会”志愿者到县城绿洲大道开展义务劳动，打扫卫生、清除绿洲大桥桥面垃圾；并到县光荣院慰问老人，送去慰问金，与老人交心谈心，开展义务劳动，帮助老人打扫院内卫生、擦洗日用品、叠被子等，受到老人们的高度称赞；4月23日，由工会牵头，组织全体职工为本局养路工杨通文身患肾癌的女儿捐款12110元；5月份，参加自编自演反映公路职工良好精神面貌的微电影《守护》的拍摄，传颂正能量，取得了良好的社会效应；“五一”、“五四”节期间，组织职工开展了登山活动、投飞镖比赛；5月6日，组织我局6名自愿者参加了县里的四八姑娘节服务活动；5月16日，组织志愿服务队和路政执法人员上街宣传路政管理法规，并开展了“保护路桥，关爱生命”全民签名活动；4-5月，按照上级要求，积极开展党的群众路线教育实践活动，深入基层“三联二访一帮”，参加劳动3天，并与3个公管站的6名一线养路工和分管部门的8名职工进行了肯谈；7月份参加省公路局第二届职工文化节摄影比赛活动；八一建军节期间组织干部职工进行了军事训练、打靶活动；8月8日组织8名职工参加了全民健身长跑活动；9-11月组织建立职工篮球队，参加全市首届职工篮球赛；9月28日组织召开了老年节座谈会；10月份带领本局劳模参加了省交通运输厅组织的疗休养；做为工会组织，为各种活动

的顺利开展提供了有力的组织保障。

### （五）创优争先，树立形象倡文明

年初，我局经过党组会议研究，全面部署“交通杯”劳动竞赛主题活动，下发了《关于开展“交通杯”劳动竞赛的通知》，成立了以局长为组长，班子成员为副组长，部门负责人为成员的领导组织机构。3月召开了动员全局职工投身“交通杯”劳动竞赛的大会，共悬挂宣传横幅5条，宣传标语45条，同时明确了竞赛的具体内容和要求，以构建和谐公路目标和市局年初公路工作会议确定的各项工作任务为主要内容。公路养护方面，以竞赛上路况，重点围绕“交通杯”开展了“雨季”、“秋冬季”两个劳动竞赛；其他部门工作，结合“交通杯”劳动竞赛和各部门实际，制定了《创建文明股室实施办法》和《争创十佳岗位能手活动方案》，在养护、工程、路政、安机以及机关各部门工作等方面开展不同层次、不同岗位、不同内容的劳动竞赛。同时，为加强安全、车辆、机械设备管理，充分调动驾驶员、机手工作积极性，确保安全生产，组织开展了“红旗设备”、“五好机手”竞赛活动，积极参加“安康杯”竞赛。一年来，各部门树立大局观念，形成合力，高标准、严要求，全力以赴投入竞赛，努力完成市局下达的各项工作任务。通过竞赛，各项工作在全局上下形成了你追我赶的良好氛围，有效的促进了我局各项工作上新的台阶。20xx年，我们积极推荐先进典型和模范人物，我局先后获得邵阳市首届优秀志愿者服务组织提名奖、邵阳市公路系统春运工作先进单位、邵阳市交通系统先进基层党组织等各类先进和奖励。另外，我局先后有1人获得“全国最美养路工”、1人荣获邵阳市优秀青年志愿者、1人参加全省公路职工第二届摄影比赛获得优秀奖、1人在全市公路职工篮球赛中获得“最佳球员奖”等，以及其他各类先进、模范、荣誉。做为工会组织，为以上成绩的取得做出了应有的贡献。

### （六）组织竞赛，积极参与“安康杯”

今年来，我局组织开展了以“广泛发动提质量，文化引领强基础”为主题，以“安全生产月”、“安全生产大检查”和“十个一”活动为重点的“安康杯”竞赛活动。完善制度体系，在认真学习、贯彻落实《工会法》等法律、法规的基础上，制订了周密的活动方案，列出了每项活动实施的具体措施及检查考核办法，做到了“四化”即竞赛管理目标化、竞赛内容多样化、竞赛检查制度化、竞赛考核规范化，建立健全劳动保护监督检查体系，推行“一法三卡”的实际应用，使“安康杯”竞赛从组织领导到舆论宣传，方案落实到效果的检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。强化宣教氛围，宣传上做到“二个必讲”，即逢会必讲，逢事必讲，实行广告式宣教，并采取多渠道、多形式营造安全生产宣传氛围，充分利用宣传车、宣传栏、公告、手机短信□qq群、黑板报、简报等形式发布安全生产及职业病预防知识。丰富活动载体，积极开展“十个一”、“岗位练兵、技能比武”、“清凉一夏、关爱同行”、“安全畅通伴您行、改善路况惠民生”等活动，职工安全意识得到进一步提高，安全防范措施得到进一步加强，确保了安全生产形式稳定，实现安全责任全年“零”事故。

### 三、存在的困难和不足

我局工会在一年来的工作中，能紧密围绕全局中心工作，创造性地开展各项工作，较好地发挥了工会组织的桥梁纽带作用，取得了一定成绩，但工作中还存在着一些困难和不足，主要表现在：一是工会工作人员太少，有些工作的开展显得力不从心。深入基层检查、指导工作的精力显然不够；二是对工会小组长的培训、交流、学习有待于进一步加强；三是职代会制度有待于进一步落实；四是工作手段和工作方法还需要进一步提高和改进。

新的一年即将到来，我们决心在新的一年里，发扬成绩，克服困难。在今后的工作中，积极争取上级领导的支持，配合局党政，继续加强职工的政治理论学习和业务培训，提高职

工队伍素质；继续开展合理化建议的征集活动，对好的合理化建议将给予适当的奖励；继续开展“文明股室”和“十佳岗位能手”争创活动；继续深入开展“送温暖、献爱心”活动，为更多的困难职工提供更多的帮助；继续积极开展各类劳动竞赛，并积极推荐先进典型和模范人物，树立公路部门良好形象，为公路工作的有效、持续发展，构建一个和谐、团结的工作局面服好务。

## 工会工作工作报告 工会工作报告篇二

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

### 1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工

代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

## 2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀组织奖”。配合相关部门，开展新进教教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教教职工生活和工作影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

## 3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教教职工精神家园

做好对困难教教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报



账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

#### 4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰富教职工业余文化生活。

## 二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化建设和中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更多的贡献。

### 1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

### 2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

### 3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

### 4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设；积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训，增强服务意识，加强理论研究，提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道，以服务广大教工业余文化生活为主旨，建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”，敬请关注。

## 工会工作工作报告 工会工作报告篇三

大家好！我受递铺镇中四届工会委员会委托作工会工作报告，请各位代表审议。

第四届教代表召开至今已三年了，在上级工会和校党支部的领导下，在学校行政的支持下，在全体教职工的共同努力下，我们高举邓小平理论的伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校“改革、发展、稳定”的总要求和中心工作，服务大局；坚持全心全意依靠教职工办学的方针，调动广大教职工对学校民主参与、民主管理和民主监督的用心性，发挥工会的桥梁和纽带作用；按《工会法》、《教育法》、《教师法》等法律法规为依据，与时俱进地做好学校工会工作，维护教职工的合法权益，团结广大教职工，为重树递铺镇中新形象，作出了工会应有的贡献。

一、加强教职工队伍的思想建设，提高教队伍的政治素质。

真正落到实处，构成了一支高素质的教职工队伍。

## 二、坚持教代会制度，发挥民主管理和民主监督作用。

教代会制度是推进社会主义民主进程，保证教师参政议政的重要途径。坚持教代会制度本身对增强广大教职工的主人翁地位，激发他们的主人翁精神起到用心作用。学校的改革、发展、稳定与每一位教职工的利益息息相关，这一点决定了他们用心参与学校管理的必然性。同时学校党政领导倾听教职工的意见，尊重教职工的推荐并予以用心采纳，这一点决定了教职工参与学校管理的用心性和持续性。几年来，在发挥教代会的作用方面，工会充分注意到这两方面因素相结合，使教代会开得热烈且富有生气。每次教代会上都收到教职工的提案和推荐，每次的提案都得到上级领导和学校领导的高度重视，基本做到件件有答复，事事有交待。

实行校务公开是依法治校，勤政廉政，提高管理透明度的重要举措，在工会的用心推动下，我校校务公开在制度化，规范化轨道上稳步运行。工会利用舆论阵地向广大教职工进行广泛宣传，学校宣传窗设立校务公开栏，及时对全校师生公开校务。如教育收费、招生、学校基建、职称评定、优秀教师、优秀班主任、优秀德育工作者评选等重点热点问题均于公开。校务公开的资料有针对性，公开范围广泛，公开程序规范等等，起到了监督作用，有效地保障了我校教育教学改革及团结稳定大局的发展，推动了依法治校意识、民主管理意识、公仆意识、服务意识、勤政廉政意识的增强。

实行一年一度民主评议学校领导干部，是实行民主监督的一个重要组成部分。学校工会坚持每年对学校领导的述职交全体代表进行讨论、评议、肯定领导的工作成绩，指出存在的一些有待改善的问题，并将评议结果及时反馈。透过评议使学校领导的工作更踏实，更深入基层、深入教师、深入学生，拉近了学校领导和师生之间的距离，使以人为本的人性化管理更切合实际。透过民主评议，使领导干部变压力为动力，

用心进取，不断提高。这有利于学校政治建设。保证了教职工参与民主监督，民主管理权力。提高了教职工参政议政的潜力，增强了领导干部的民主意识，使学校工作逐步走上决策民主化、管理民主化轨道。

### 三、围绕学校中心工作，加强师资队伍建设。

围绕学校中心工作，拓展思路，扩大影响，是学校工会工作的一个重要立足点。我校工会在工作中坚持围绕教育（学）中心任务开展工作，服务中心，充实中心，拓展中心，在加强师资队伍建设，推进素质教育和新课改中发挥用心的作用。工会利用召开教师座谈会等形式，广泛收集教职工对开展素质教育和新课改的意见和推荐，并及时向学校党政反馈。工会用心配合学校做好质量的检测、评优和教育行风评议问卷调查等工作。推进素质教育和新课改的重点是加强教师队伍建设，工会在配合学校党政搞好师德教育，提高教师业务素质、文化素质和身心素质等方面发挥着特殊的作用。学校工会坚持以“青蓝工程”活动为支点，透过多种形式全面推动教师素质的提高。几年来，我校由党政工团齐抓共管的“青蓝工程”活动在规范化、制度化、特色化的轨道上稳步发展。今年9月我校又结师徒对子22对，老教师教学经验及班主任工作方应对青年教师进行“一帮一”的业务知识和经验的传授，青年教师虚心学习提高自身的业务素质和工作潜力，他们在老教师的传帮带中不断成熟，许多青年教师脱颖而出，成为校级、县级、市级教坛新秀，这些正是“青蓝工程”结出的硕果。

以“青蓝工程”为载体，工会用心配合学校有关部门拓展素质教育新途径，开展“练内功，塑名师”活动。超多青年教师用心主动参加现代教学技术、基本功培训及考核。几年来，多名青年教师拿到计算机相关等级证书，多名青年教师透过本科函授学习，拿到本科学历，越来越多的青年教师能独立完成课件的制作，透过“练内功，塑名师”活动，我校一批初具知名度的教师迅速成长起来，金月敏老师已成为我校第

一批市级名师，多名青年教师被评为优秀班主任、先进工作者，6名青年教师被吸纳为中共党员，为学校教育改革和发展增添了活力。

四、以“送温暖，献爱心”工程为着力点，充分发挥工会的维护职能。

“维权”是工会的职能，关心教职工生活是落实全心全意依靠教职工办学方针的需要。工会作为教职工利益的代表者和维护者，要始终做好“第一知情人”、“第一报告人”和“第一帮忙人”才能较好地承担起“第一责任人”的职责。

学校工会透过各种形式倾听教职工的意愿，反映教职工的呼声，了解教职工的家庭状况，了解教职工的疾苦，工会把了解的状况，把带有普遍性和代表性的问题及时向学校党政反映并用心参与学校有关教职工具体利益的决策，把教工的意愿和要求体此刻党政的有关决定中，认真履行维护和参与职能。

工会以扶贫帮困为立足点，将“送温暖献爱心”工程落到实处。几年来，工会对教职工住院、家属过辈、生育等特殊状况尽快了解，并将状况及时向党政汇报，党政工及时代表学校上门或上医院去慰问，几年来慰问教职工达40多人次，发放慰问金近一万元，使教职工体会学校大家庭的温暖。

工会热情关心离退休教职工的生活，保障他们的合法权益。每年组织离退休教师一次县内一日游，今年组织到杭州西湖一日游，为退休教师购买电大老年大学读本，工会还主动配合行政，认真落实好离退休教师的福利待遇和政治待遇，在重大节日，学校党政工一齐带着慰问品或慰问金专门上门慰问。几年来，学校工会组织了扶贫帮困献爱心活动，今年就开展了三次，捐款活动共计捐款达二万多元，其中得知我区递铺实验幼儿园宓飞霞老师得白血病需换骨髓，全体教师你50元我100元，学生你5元我10元纷纷伸出援助之手，几天

时间，共捐款8264元。在学校校长闻金成带领下，学校多位青年教师参加了义务献血活动。

总之，工会努力实施“送温暖、献爱心”工程，协助行政维护好教职工的合法权益，为教职工说话、办实事，为贫困户解难，从而保证了我校各项工作的顺利进行，推动了学校在稳定中发展。

五、用心开展各项文体活动，丰富教职工的业余生活。

几年来，工会本着丰富教职工文化生活，健全体魄的目的，组织了形式多样有益教职工身心健康的文体活动。

工会组织了全校教师的红五星比赛，参加了桃园社区组织的星牌比赛，参加了县男子篮球和女子排球比赛，组织了教职工40米绕杆接力赛，还组织了全校教职工乒乓球比赛，参加了“三八”妇女节歌咏比赛，组织教职工参加元旦文艺汇演。透过这些活动，陶冶了情操，调节了身心，增强了教职工的凝聚力，活跃了校园文化生活，为营造同心同德、用心进取、礼貌健康的校园生活和工作环境作出了应有的努力。

六、加强工会自身建设，增强了工会活力。

教育改革的深入发展，给工会工作提出了更高的要求。我校工会始终把“组织上坚强有力，思想上坚定可靠，作风上踏实可信”作为加强工会自身建设的标准，经常组织工会会员和委员会成员学习新《工会法》和工会“十四大”精神及“三个代表”重要思想，密切联系教职工，把教职工的呼声作为第一信号，把教职工的需要作为工作的第一目标，把教职工的根本利益作为第一职责，把教职工的满意作为第一标准，真正树立全心全意依靠广大教职工办学的思想。工会在党支部的领导下，用心争取行政支持，独立自主地开展工作，加强工会的组织建设、思想建设和作风建设，强化为教职工服务意识，了解教职工的疾苦，关心教职工的福利，反

映教职工的合理化推荐，使工会组织真正成为联系教职工和学校领导的桥梁和纽带。工会组织健全，有女工委员会，经审委员会，并按时收缴工会费。

## 今后的工作任务

铺镇中的教育改革和稳定发展作出新贡献。

1、发挥工会在思想政治工作中的优势，组织教职工深入学习“三个代表”的重要思想和十六大精神，加强对未成年人思想道德建设纲要学习、引导全体教树立科学的人才观、教育观、质量观，师德师风注入新的资料，探索“三育人”活动的新思路，使思想政治工作与时俱进。

2、配合学校党政加强师资培养、培训工作。要充分认识新老教师的互补性，优化组合，继续开展“结对子”活动，做好“以老带新，以新促老”的工作，采用“走出去，请进来”方式，拓展培训、培养的渠道，开展教学观摩、技能竞赛，加强教科研活动，营造浓厚的学术氛围，促进学校的教学、教改再上一个新台阶，多出名师，增强学校知名度。

3、全面落实“依靠”方针，推进民主化管理。要从讲政治的高度牢固树立全心全意依靠教职工办好学校的指导思想，采取有力措施，不断提高民主化管理水平，使教代会的制度化、法律化、规范化、民主化逐步走上正规，把教代会的各项职权落到实处，进一步完善校务公开制度，使我校民主管理迈上新台阶。

4、加强工会建设，维护学校稳定。工会工作要不断适应教育发展的要求，从提高会员的思想素质、业务潜力等入手，规范和健全各项制度，以学校的工作中心为中心，以学校工作重点为重点，为学校教育事业的改革与发展出谋划策，维护学校稳定大局。



各位代表，同志们，今后三年是我校改革、发展的关键时期，让我们在学校党支部和上级工会的领导下，在学校行政支持下，同心同德、坚定信念、勇于改革、用心创新、与时俱进、为实现递铺镇中的发展目标而努力奋斗！

## 工会工作工作报告 工会工作报告篇四

我受电力公司工会委员会的委托，向大会做电力公司工会工作报告，请各位代表审议。

20xx年，公司工会在公司党委和省电力公司工会的正确领导下，在行政的大力支持下，各项工作紧扣公司安全生产、经营管理、工程建设和精神礼貌建设工作，不断深化民主管理，认真履行工会职能，维护职工合法权益，强化群众安全监督，经过开展经常性的职工教育、劳动竞赛、厂务公开、文体活动等，不断激励广大职工为更好地完成公司的各项目标任务顽强拼搏努力工作，在促进公司礼貌建设、坚持队伍稳定、打造电建品牌、构建和谐企业发挥了进取作用。

总结一年来工作，我们感到有以下几方面的成绩：

### 1、民主管理和民主监督工作得到了有效落实。

坚持和完善公司职代会，民主管理工作落到实处。认真开展了职工代表提案的征集和办理工作，将收集的24件代表提案分类提交公司相关领导和部门进行了办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达100%。

职代会闭会期间召开了4次代表组长扩大会议，对公司新制定的《理顺归并职工工资》、《公司职工物资采购管理办法》、《公司职业病、工伤管理办法》等制度进行了讨论和审议。组织部分职工代表参加了省电力公司对公司班子的考核测评。

组织召开了物业管理听证会，就西安、咸阳两大基地的水电

暖收费、药价和医疗服务收费等情景向职工代表做以说明，并就职工提出的16条意见提出了整改措施，且督促逐一落实。

对基层单位厂务公开实施情景进行了两次专项检查，组织职工代表广泛参与了公司多层面的工程招议标、机械购置、物资采购等经济活动，较好地发挥了监督职能。

## 2、动员和组织职工为施工生产和经营效益的提高贡献力量。

一是结合公司实际，在灞桥、南京、涟源等重点工程项目开展了劳动竞赛活动。各项目部根据各自不一样的工程特点，以竞赛为实，以提效为本，构成了比、学、赶、帮、超的良好局面，在调动广大职工的劳动进取性和促进公司生产经营方面取得了显著的成效。

二是会同有关部门组织了“迎奥运、塑形象、添光彩”职工技能比武活动，经过理论和实际操作比赛，涌现出了一批技术硬、本事强的先进班组和业务技术骨干，既提高了职工的劳动技能，又调动了广大员工学技术、钻业务、练本领的工作热情。

三是经过安全监督检查、开展创立“无违章班组”活动、“家庭包保安全生产公约”签约活动等形式，进一步强化了职工的安全自我防护意识和遵章守规的良好习惯，努力营造家庭保平安的氛围，为公司安全年的实现奠定了良好基础。

四是广开言路，更好地依靠职工办企业，拓宽广大职工参政议政的渠道，在全公司范围内开展了“合理化提议”征集活动，为企业的发展献计献策，共收集到提议40余条，对我司的安全生产和经营工作起到进取的推动作用。

## 3、加大维权力度，进取为职工群众办实事和好事。

一是经过平等协商程序，签订了公司第三部团体合同，促进了和谐劳动关系的建立，为有效的维护职工的合法权益供给了制度保障；二是认真做好了职工的劳动保护工作，督促基层单位按时发放劳保用品；对于拖欠职工工资、“三金”、医药费报销以及职工待岗等问题，认真调查摸底，及时向党政组织反映，并协调督促解决；三是积极开展送温暖扶贫互助活动□20xx年共慰问劳模、工伤及困难职工37户，发放慰问金1.3万元；帮扶困难职工子女就学19人次，金额8950元；对30名去世老职工总计发放了36000元的丧葬互助金；为6名在职及退休职工申请大病互助，发放互助金额26000元；四是进行了暑期慰问，将防暑降温品、医药品及时送到生产一线职工手中；五是进取协助基建部门做好众华新区职工住房的筹建工作。

去年响应省公司和地方的号召，组织开展了爱心帮扶和扶贫捐赠活动4次，共收到801人（次）干部职工、离退休职工的捐款2.6万元，用实际行动为贫困和受灾地区人民群众献上了四公司人的诚挚爱心。

#### 4、积极开展企业文化体育活动

一是建立职工文化活动的常态机制，精心组织了一系列激发员工聪明才智和创造精神的文娱活动，相继在职工中开展了“创争活动”演讲比赛、工运理论征文、羽毛球比赛、乒乓球比赛、游泳比赛、趣味运动会、钓鱼比赛以及职工业余书法、美术、摄影展览竞赛等活动，活跃和丰富了职工的业余文化生活；二是发挥工会的宣教优势，搞好节日和纪念日期间的各类活动。协助公司党政举办了公司新年团拜会和庆祝建党86周年文艺演出。在建司55周年庆典期间，举办了戏曲晚会、电影放映周、歌舞晚会等系列活动。并结合暑期慰问，组织文艺队先后奔赴涟源、兰铝等8个基层单位，进行巡回演出。每到一地，演员精彩的演出都和热情的工地员工、淳朴的当地农民构成了欢乐和谐的氛围，在当地、甲方和兄弟单位中树立公司良好的企业形象。

各基层单位也结合自身特点，适时开展了各种形式的文体活动，在公司内部构成和谐的文化氛围。

## 5、认真地扎实地做好女职工工作

一是针对女职工的特殊权益，协商签定了《女职工专项团体合同》，有效地促进了女职工特殊权益的保护；二是为提升女职工的素质，外聘专家教授对女职工进行“素质提升知识讲座”，受到了女职工的好评；三是围绕企业中心工作在女职工中开展了“巾帼标兵”、“和谐家庭”等竞赛活动，召开了庆祝“三八”暨“巾帼建功立业”表彰大会，把女职工的进取性和创造性吸引到了为公司发展建功立业上来；四是组队参加了省电力公司举办的“女工办公自动化技术比武”活动，并获得优秀奖；五是广泛开展女职工技术比武及文化体育等活动，使女工的政治素质和业务素质得到了有效的提升。六是在全司范围内开展了困难女职工摸底调查活动，并为5名单亲困难女职工发放了子女助学金。

## 6、加强工会自身建设，促进公司工会工作迈上新台阶

工会自身建设是作好工会工作的前提，组织建设更是自身建设的基础。20xx年我们按照省公司工会的部署，结合标准化建设，进一步夯实基础，规范了工作：一是完善了基层工会的组织机构，先后新建和调整了铜川项目部、南京项目部、涟源项目部、灞桥项目部、安装公司等工会组织，为工会工作的正常开展供给了组织保障；二是经过论文比赛、举办培训班、以老带新等方式对工会新进干部加强了教育和培养，使他们能尽快熟悉工会业务，及早地开展各项工作；三是加强了工会财产和经费的管理，按照统一领导，分级负责的要求，坚持勤俭原则用好经费，使经费效用得到了充分的发挥。工会财务管理工作荣获了省公司工会会计工作竞赛特等奖，创工会财务管理工作历史新佳。

一年来，离退休职工的管理、服务等工作在各级领导的关心

重视和离退休办工作人员的努力下，继续坚持政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志的原则，进取为老同志多办实事、热情服务、解决困难，让他们在公司发展中享受实惠和欢乐，确保了离退休职工队伍的稳定。

## 工会工作工作报告 工会工作报告篇五

work summary

-学资学习网-

工作报告

容和工作职责进行相应调整，下载之前请务必预览截图内容。

.

-学资学习网-

工会财务自检自查报告

xxx省总工会：

一、财务工作情况

(一)经费收缴

xx集团工会高度重视工会经费收缴工作，不断改革创新工作方式，加强经费的收缴工作[]20xx年，集团所属各成员企业职工工资大幅上升，经费收入稳步增长。全年共上缴经费xx元；xx集团工会收到省总反拨经费共xx元，其中：产业留成xx元；截止到20xx年底返拨下属各基层单位金额xx元，剩余未返拨金额已于20xx年下拨。

(二)收支管理

xx集团工会倡导在所属基层工会中建立健全内部控制体系，按“不相容职务相互分离”的原则，完善岗位责任制度和内部稽核制度，并建立严格的经费开支程序和坚持“一支笔”审批制度。做到管好、用好工会经费，保证资金使用符合法律规定；做到专款专用，经费使用合理。

### (三) 会计管理

新工会会计制度实施以来，xx集团工会及所属基层工会顺利做好新旧制度衔接工作，目前xx集团工会已全部执行新的会计制度。各级工会按照新会计制度的规定进行会计核算，并做到会计账簿设置齐全、会计记账准确合规、资金定期核对等。

预算管理) 四(xx集团工会积极强化预算管理，严格按照《工会预算管理办法》的规定要求各级工会编制预算及进行预算调整，并狠抓预算执行。下级工会上报预算时，xx集团工会严格进行审查监督，重点审查费用支出的合理性，以控制成本费用开支，提高经费资金使用效率。预算执行时，实时跟踪基层工会的财务数据，密切监视预算的完成情况。

## 二、存在的问题及改进措施：

### (一) 经费收缴方面

自从工会经费的收缴模式改为地税代收后，经费收缴的效率得到了明显提高，省总向基层工会反拨经费也更加及时高效。但在经费征缴过程中，由于部分企业对各季度经费上缴征期的不了解，经常出现经费上缴不及时，从而导致该部分企业工会经费反拨滞后延期的现象。

20xx年xx集团工会将在各个征期内及时督促集团所属企业上缴经费，保证经费及时上缴和反拨。

## (二) 制度建设方面

在会计核算和财务管理方面，xx集团工会严格执行《工会会计制度》和《xx集团工会财务会计管理规范》，规范财务会计管理工作。但xx集团工会在具体业务方面缺少相应的管理制度，财务制度体系亟需进一步完善。今后，xx集团工会应结合自己的实际情况，不断建立健全完善的财务管理制度体系。

-学资学习网-