

电厂环保工作计划(实用5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

电厂环保工作计划篇一

本文目录

1. 发电厂工作总结
2. 发电厂党支部工作总结
3. 发电厂值长工作总结
4. 发电厂工人工作总结

本人于1993年3月参加工作，工作于发电厂财务部，任财务部副主任。

我积极投身于各种活动之中，以服务民生、奉献社会为己任，争当履行责任、恪守诚信、创造业绩、积极变革、崇尚服务、促进和谐的旗帜和表率，作为公司财务部副主任，负责公司成本管理等工作，在成本控制方面表现尤为突出。本人能坚决支持党组织的工作，爱岗敬业，忠于职守，团结同志，讲究和谐，表现突出，充分起到了共产党员的先锋模范带头作用，良好的形象和富有效果的工作受到领导和基层同志的一致好评。

本人自出任财务部副主任以来，工作具体负责公司所属分公司、项目部的成本考核、成本过程控制工作，我在工作中信守原则，严格按照财经管理规定及要求，认真抓好规范落实，强化了经营管理工作，当好公司经营者集团的参谋，把监督与检查的职责落到实处。一年来，考核、检察分公司及项

目成本和财务基础工作几十项，效果显著，受到公司和部门领导的好评，也得到了公司审计部等兄弟部门的认可。

在工作中，我首先想到的是自己是一名共产党员，在这一年中，首先针对后方单位上年度下达的费用指标，进行了年度考核，考核的单位有：国际公司机关，管道公司机关，变电分公司机关，水泥杆厂，机械化分公司，风电分公司，物业公司，租赁公司，管道设备公司，培训中心，共10家。在职代会前顺利完成考核任务，为职代会报告及时提供了相应的数据。

春节后，参加完公司一年一度的公司职代会后，又对国际公司机关，管道公司机关（含设备公司），变电分公司机关，水泥杆厂，物业公司，租赁公司，培训中心7家后方单位核定了年内费用指标，顺利完成费用核定工作。

而后陆续对完工项目（含分公司所属项目）进行了经营结果考核，考核的完工工程共有34个。为能够对完工项目及、准确的经营成果评价奠定了基础。

调查了直流项目的预亏情况，组织了南方分公司的财务主管交接工作，并对已完工的利源所属项目的成本进行了取数，检查了东北及内蒙地区的在建项目的财务基础工作及成本过程控制，检查的项目共有13个。发现了一些问题，对于容易解决的问题皆作了现场指导并直接整改，对于难以解决的问题给予了相应的指导意见，并限期整改、复查，一定程度上防范了经营风险。

一直以来，作为一名普通的领导干部，我非常注重学习，时刻用学习来充实自己的头脑。一方面我加强党和国家方针政策方面的学习，用以进一步坚定了自己的理想信念，增强自身修养，为做好经营管理工作打牢了政治基础；另一方面，作为一名财管理工作者我努力学习业务知识，学习制度、条例、规定，职责一系列专业知识，为保障公司实现最大的

经济效益，作出自己最大贡献。

作为一名多年的共产党员，我始终站在为公司负责、为职工利益负责的大局，始终站在和公司党委保持高度一致的坚定立场上。通过努力学习来坚定自己的政治信仰，通过努力工作来表现对党和电力事业的忠诚。充分展示出了一个优秀共产党员的风范，永远保持共产党员的先进性，是我最大的思想追求。

发电厂工作总结（2） | 返回目录

今年发电厂党支部在上级的领导下，认真贯彻执行党委工作部署和工作安排，通过认真学习xx大会议精神，理论武装党员头脑，党章规范党员的行动，使党员的先锋模范作用和支部战斗堡垒作用得到很好发挥，较好地完成了全年的各项工作任务。

一、立足理论加强学习提高素质全面加强党的思想建设

一年来，我们在思想建设方面所做的工作有：一是严格党的组织生活会制度，做到加强教育，健全制度，注重效果，督促检查。通过严格党的组织生活，电厂党支部的全体党员提高了参加党的组织生活的自觉性，能够自觉接受党组织的教育、管理和监督。二是用党章规范支部工作，经常组织我支部党员学习党的方针政策、时事和科学文化知识，不断提高了党员的思想政治觉悟和工作水平。三是支部积极开展活动，让党员和入党积极分子在活动中接受教育增进了解，增强了党支部的凝聚力和吸引力。在局党委举办的通读xx大原文竞赛活动中取得了四个一等奖的好成绩，同时也充分体现了电厂党支部能够认真学习，深刻领会xx大的精神实质和内涵，用xx大精神更好的引领导我们今后的工作和学习。

二、生产指标完成情况

200*年发电厂计划发电200万千瓦时，年度累计发电403万千瓦时，完成计划发电的202%。其中大机组于5月10日开始发电，截止6月4日运行25天累计发电192万千瓦时，小机组累计发电215万千瓦时，发电小时数为8652小时，占全年小时数的98.7%。截止年度累计安全生产7488天。电厂计划收入，实际完成收入万元，已经完成全年计划收入%，全年完成了4000kva主变改造工作，新变压器较旧变压器相比具有节能和20年免维护免两大优点。就节能这一点来说，新变压器如果变压器按每年运行二个月计算，将节省电量4.6万度，增加收入2.2万元；组织开展了一系列的技术革新，活动自行设计自行完成了低压盘改造工作。

电厂在完成运行生产、设备检修工作外，很好的解决了人员少给外线维护工作带来的难题。为了确保外线维护质量，在没有专人维护的情况下，全厂职工投入了大量的业余时间参与维护工作，第一时间内解决了用户困难，保证了用电单位的需求。全年较好的完成了辽阳、汤河两地办公楼维护、汤河地区线路维护、路灯的更换、变压器维护等。

三、培养支部后备力量，为支部增添新生血液。

电厂党支部现有党员11人，预备党员一名，占电厂总人数的54%，积极分子8人。入党积极分子做为党支部未来的新生血液，在电厂有着来不可忽视的内涵所在，如何使这些新生血液符合党员标准，早日加入党组织，我们通过培养教育机制来牵引他们前进，做他们忠实的引路人，帮助他们实现入党愿望。在后备力量十分充足的情况下，为电厂党支部发展建设提供了重要的基础保障和必要的前提条件。今年电厂党支部有一名预备党员正式转正，一名积极分子成为预备党员。这对于我们电厂支部来说是一个非常大的收获。积极分子和队伍的不断壮大，在给支部提供新鲜血液的同时，也为支部党员发展提供了充足的后备力量；党员队伍的不断壮大，为电厂支部今后的发展、建设和各项工作的有序开展提供了有利条件，使支部各项工作达到高标准，取得新成就。

四、加强支部建设，职工队伍建设

告背诵报告原文竞赛”活动中，取得了四个一等到奖。

五、企业文化、精神文明建设工作

树立榜样带动人、展示形象激励人：电厂在精神文明工作建设中，以树立典型、弘扬正气为切入点，激励职工向全局先进党员和先进个人学习，对工作中涌现出的先进典型进行大力表彰奖励，青年班长共产党员许方军虽然文化不高，但是在较好掌握了电力技术的同时自学了水电焊、钳工，在工作中具有吃苦耐劳肯学肯干肯专的精神，无论是在电厂检修还是辽阳办公楼维修，无论是管路抢修还是近30米高电杆上安装都能看到他的身影，被职工称为不知疲惫的新时代的老黄牛。在低压盘改造中，共产党员刘迎吉同志主动请战带领年轻的技术干部，开展了一系列的技术革新，放弃了大量的业务时间进行专研，自行设计自行安装。

为全体职工学习树立了生动的榜样。通过树榜样的方法激励大家，使大家在学习过程中为电厂树立了良好的企业形象。3月4日在抗击暴风雪过程中共产党员的表现树立了电厂良好的企业形象。56年来罕见的暴风雪的突然袭来，他不怕困难坚守岗位，保障了设备安全运行。

电厂从实际出发，适时开展职工文体活动，努力把解决思想问题同解决实际问题相结合，关心和帮助困难职工，维护企业稳定，构建企业和谐。深入贯彻落实科学发展观，抓住以人为本这个核心，进一步搞好企业文化建设，推动电厂又好又快的发展。

企业文化首先是一种无形的，不是写在纸上的行为规范。企业文化对企业生存和可持续发展具有重大影响，尤其表现在对内增强企业凝聚力、对外提升企业形象两个方面。电厂始终围绕“弘扬胜利精神，自觉当好主人”，的中心思想，在

职工群众中广泛开展以“树立一种新理念、掌握一门新技能、提出一条新建议、攻关一项新课题、创造一份新效益”为主要内容的创新活动，使这项活动作为电厂企业文化建设的重要载体。从领导到基层、从干部到工人、从党员到群众，都要立足于岗位工作实际，着眼于新的实践和新的的发展，明确目标、制定措施，积极参与到活动中来，共同为电厂的文化建设添砖加瓦，共同建设汤河电厂美好的明天。

1、要着重研究、探讨贯彻落实局党委各项决策，发动职工更新观念，与时俱进，以只争朝夕的精神大力加强支部创建工作，以高度的负责精神和求真务实的敬业精神做好本职工作，确保电厂各项工作有新的起色，实现新的突破，树立良好的整体工作新形象。

2、努力开创群众安全工作新局面，促进队伍稳定，提高生产服务效率。重点深化安全文化建设，注重教育干部职工“以小我保大全”，把发现和消除事故隐患作为首抓工作，力求不断完善各项规程措施，认真抓好督促和落实，努力做到不安全不生产，以安全生产的实际行动推动各项工作顺利开展，促进全矿安全目标的实现。

3、围绕职工队伍建设、思想政治工作、精神文明建设、群众性工作、综合治理等，坚持“抓好主题，用活载体；整体推动，注重效果”，努力推动各项工作的全面发展。

发电厂工作总结（3） | 返回目录

思想政治方面。坚持四项基本原则，坚决拥护中国共产党的领导，认真学习邓小平理论，坚持学习“”重要思想及“xx大”精神，始终保持与时俱进的精神状态。工作中有强烈的事业心和责任感、使命感，热爱自己的本职工作。多年来，我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫，虚心老师傅们学习专业技能，圆满履行了岗位职责的各项要求。作为值长，我身体力行，要求别人达到的精神境

界自己首先达到，要求别人遵守的法律规章制度自己首先遵守，始终以一名优秀基层技术人员的身份要求自己，规范自己的一言一行，遵守国家的法律法规、从不做违法乱纪的事，做到了一个合格公民应做的事。

专业技术方面。我参与了新建电厂的建设、安装调试、试运行；主持编写了锅炉及输煤专业的运行规程、事故处理规程以及其它一些技术文件；为电厂培训新进员工；带领本值人员在电厂各项经济运行和环保指标取得很大成绩；有效预防电厂发生事故、指挥处理电厂各种突发事件；积极参与电厂的管理工作并提出见解，极大促进了电厂管理水平；参与了电厂的技改工作；在学习及各项考核中也取得了很大成绩。

全面、全程参与了电厂的建设、安装调试、试运行。在参与工作中能够发现一些问题并提出了自己的改正意见，主要负责电厂输煤、锅炉设备的安装调试，参考学习电力建设施工及验收技术规范等书籍结合实际情况编写本公司的建设施工及验收技术规范和各种调试验收表格，从而有效地保证了电厂建设施工及验收工作的顺利进行。

在锅炉专业工作期间，我被公用工程部经理指定为锅炉专业的负责人。在时间紧、任务重，缺少厂家有关资料的情况下，凭自己的工作经验及所学知识，完成了锅炉运行专业很多重要的工作。绘制了锅炉各系统的图纸，主持编写了《锅炉的事故处理规程》、《锅炉的运行规程》、《锅炉操作员岗位职责及安全规定》。进行了锅炉耗煤量、耗石灰石粉量、耗轻柴油量及灰渣量数据的计算等大量工作。在进行以上工作的同时，抽出一部分时间，坚持每天到工程现场跟踪锅炉的安装施工，及时发现了一些问题并向公用工程部部长汇报。我所完成的以上锅炉运行专业的几项工作，对于锅炉运行及安全生产具有重大的作用，也在几年来的运行实践中得以验证。在输煤专业（含除尘、除灰渣）没有专业技术人员，工作进展受阻情况下，我从大局着想，急领导所急，主动放弃我一直从事的并喜爱的锅炉专业，向经理请示要求到输煤专

业负责各项工作的开展。在得到经理的同意后，立即加班加点着手编写了《输煤运行规程》、《除尘除灰除渣运行规程》、《输煤事故处理规程》、输煤设备编号、输煤及除尘除灰除渣交接班记录和电除尘运行工作日志的编写等大量工作。以上工作的完成，同样对输煤专业的运行及安全生产具有重大的意义并得以证实。

在公司计划派热电厂各专业人员到电厂培训时，我再一次站到了前头，被领导指定为培训人员的领队。在到电厂培训之前，我完成了培训计划、在电厂培训的时间安排、各专业详细的培训内容、培训费用估算、培训合同、培训期间的规章制度及培训期间的考勤等大量工作。以上工作得到了公司各级领导的肯定。到电厂后，我尽到了领队的职责，严格管理、积极协调电厂各部门，让所有成员都学有所成并在以后的工作实践中发挥了很大作用。另外，我还负责电厂输煤操作员的培训，把四名以前没有搞过输煤工作的人员都培训成合格的输煤操作员。

在值长的三年工作岗位上，带领全值人员积极参与电厂的各项绩效考核工作。在如何提高电厂的经济运行方面，经过自己多年的工作经验，深入研究，发现火电厂的热能有效利用程度如此之低的主要原因是在热电转换过程中存在着各种损失，这些损失包括：各种热量损失（如锅炉中的各项热损失）、做功能力损失（如由于温差传热、压降及摩阻、撞击、涡流等引起的损失）、功率损耗（如汽轮机机械损失、发电机损失）、工质流失及厂用电消耗等。结合公司实际情况，提出为提高火电厂的经济性，在检修、运行和维护中，想方设法并采取综合措施来尽量降低这些损失。目前，提高火电厂经济性的主要措施有：降低锅炉的排烟损失、降低机械和化学不完全燃烧损失，在满足脱硫前提下尽量保持较高床温，控制进炉煤的颗粒度在要求范围内，提高蒸汽初参数、降低蒸汽终参数。在环保方面，如何降低锅炉烟气中 so_2 、 nox 排放量，我从脱硫剂和给煤粒径、脱硫剂特性、 ca/s 摩尔比、过量空气系数、床温、风速、循环倍率、分段燃烧、给料方式、

压力对循环流化床锅炉脱硫的影响几个方面提出相应的应对措施来降低so₂排放；我从过量空气系数、床温、脱硫剂、循环倍率、炉膛高度、燃料性质对循环流化床锅炉nox排放的影响出发，提出要求加以控制。正是由于我的这些有效方法的提出，使得我领导值不仅在电厂的各项经济考核指标取得了好成绩，而且在锅炉尾部烟气环保达标排放方面也取得了好成绩。另外，在值长的岗位上，在对电厂事故的预防及对电厂突发事件的指挥处理也有好的表现，得到了领导的肯定。

电厂管理。在工作中，我还积极参与了电厂的管理，每月都给电厂主管写一篇管理总结。另外，结合电厂的实际情况，在安全管理、绩效考核、职工情绪、责权利统一、前瞻性、系统性管理、原材料管理、班子管理提出了自己的管理思路，发表了《电厂管理浅见》文章，此举得到了电厂领导的很高评价。也是因为我对电厂管理工作的参与，让电厂各项管理有了一个新的提高。

量不足，对电厂生产既不安全，又不经济，急需改造。所以我提出了《#1.2炉主汽一次门前疏水管改造□ie提案并获得部门通过。

理论水平学习方面。实践需要理论指导，只有理论成立才有实践的可能，工作后，我时刻意识到自己知识的还不够，电厂是生产一线，各个环节充满着技术含量，但对于普通的操作等工作，即便是吃老本，也是能操作的，但要使得工作能够游刃有余，懂得操作背后的原理，那就必须有强烈的紧迫感和坚持不懈的再学习毅力。为了使得自己能较透彻掌握自己岗位的技术原理，提高自己的技术水平，多年来我坚持持续不断的自学，阅读了大量专业著作，保括各种标准、规范及手册、技术问答、管理类等等书籍。不仅熟悉常规火力发电厂机、炉、电、化、输煤等专业知识，而且完全靠自学也对燃气轮机组、垃圾焚烧炉有一定程度的了解。使一个原来只知道自已本专业知识的人靠不断的持续再学习从而达到电厂各个专业知识都有所了解的人，具备了一个助理工程师

应有的专业技能。我的这些自学努力，也得到了很好的回报，在部门举行的电厂高级工考试中，我就取得了第一名的好成绩。

回顾这几年来的工作经历，虽然自己付出了很多，甚至为了自己事业，牺牲了与家人的团聚，在遗憾外，也倍感安慰。因为自己的付出也得到了应有的回报，在这几年的专业技术工作中，用自己的所学在电厂的生产实践中作了较多工作，为自己供职的单位解决了一些技术问题，具备了一定的技术工作能力。但学无止境，我将继续坚持再学习，争取成长为一名更优秀的工程技术人员。

发电厂工作总结（4） | 返回目录

紧张忙碌的xx年即将过去，充满希望的xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

□

（一）狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与

他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个□--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四) 经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

□

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等

等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

□

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句箴言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此□xx年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此xx年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此□xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听从命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，

这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把xx年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

电厂环保工作计划篇二

为切实抓好公共机构节能管理工作，我局成立了以主要领导为组长、分管领导为副组长，办公室及县（乡）人口计生服务中心（站）等相关股室的节能工作领导小组，下设办公室全面负责公共机构节能工作，并将公共机构节能工作纳入本单位节能减排重要工作议事日程，细化工作责任，明确工作任务、目标，形成“全局齐动、上下一体”的节能管理体系。定期不定期对节能工作进行检查、督促，为我局节能工作的开展实施提供了体系保障。

为了使干部职工充分认识到节能降耗的重要性和紧迫性，我局切实加强了宣传工作，积极采取多种形式，加强宣传教育，努力营造节能降耗工作的良好氛围。一是认真学习文件，深化节能意识。组织全体干部职工认真学习《公共机构节能条例》，普及节能知识，节约一切能够节约的能源，努力创建节约型机关。二是树立忧患意识，倡导节能行为。局长在职工会上多次强调整节能的重要性，在全局倡导节约一度电、节约一滴水、节约一滴油、节约一张纸，教育大家从现在做起、从自身做起、从小事做起，树立艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风，使大家在思想上引起重视，在行动上成为习惯，养成随手关灯、关电、关水的良好习惯，增强全局干部职工的节能意识。

我局致力于逐步建立节能降耗长效机制，特别是中央“八项规定”出台以后，结合党的群众路线教育实践活动，修改完善了各项规章制度，尤其是车辆管理制度、财产管理制度、机关接待制度、机关财务管理等制度，健全了节能降耗工作责任制。特别是在公务用车管理上，制定了相关文件加以规范。一系列规章制度的制定，使全局节能降耗工作逐步走上制度化、规范化的管理轨道，为建立长效机制奠定坚实基础。

全局严格执行县委、县政府在公务用车、办公设备等方面的编制核定、配备标准、购置审批等相关规定，在日常工作中厉行节约，取得了较好的成效。一是节约用电。逐步改造使用节能灯，自然采光办公，养成人走灯灭的好习惯，工作日尽量减少办公设备长时间待机耗能，长时间不用时自觉及时关机，在夏季合理调节空调温度和合理开关电风扇。二是节约用水。加强用水设备的日常维护管理，及时检查更换老化的供水管路及零件，在用水区域设置了节约用水标识，使机关干部养成良好节水习惯。同时控制各个阀门、龙头的出水流量，杜绝“长流水”，切实减少耗水量。三是节约办公耗材。加强办公用品的使用和管理，由专人负责办公用品的采购、配备和领取，并做好登记，在文印耗材上提倡双面用纸，降低纸张消耗，减少重复打印、复印次数，注重稿

纸和复印纸的再利用，积极推行电子政务，尽量实行网上办公和无纸化办公。四是节约用油。加强公务用车的日常管理，由办公室统一调度，合理安排车辆出行线路和用车人员搭配，尽量减少车辆空驶里程，在公务活动中提倡集中乘车。严格执行车辆定点加油制度，努力降低油耗，坚持科学规范驾驶，按时保养，减少车辆部件非正常损耗，降低车辆维修费用支出。非工作日、节假日车辆实行集中停放、封闭管理，杜绝公车私用。

一是水电使用统一管理和调度，积极配合相关部门做好节能降耗工作。

二是在日常办公中继续加强厉行节约意识的教育，加强节能降耗目标的实现和各项措施的贯彻落实，进一步完善各项规章制度，并予以严格执行。

三是科学安排，切实抓好车辆调度和节油工作，有针对性的制定新措施，保障全局节能工作持续有效开展。

电厂环保工作计划篇三

1、部分的`企业对于环境预案的编制不够重视，没有落到实处，环境应急预案编制比较空，操作性不强。对于预案的更新，演练情况比较滞后，救援物资也不够齐全。员工的应急处理意识培训不到位，应急演练和安全生产宣传教育工作还有待加强。

2、部分企业环保意识不强，环保经费投入不够，缺乏环境污染应急处理能力和应有的环境污染应急装备。

3、部分企业生产工艺落后，污染治理设施过于老化，长期处于带病生产状态，污染治理设施防渗漏处理工艺不彻底。

4、环境应急工作不细化。企业相关的安全警示牌有残缺现象、危险化学品储罐区围堰过低、危险化学品预警系统巡查不到位、应急设备残缺不全。同时部分企业环境应急池有存水，还有部分企业把消防应急池充当环境应急池使用。

1、继续加大对危险化学品企业的监管，督促各企业针对自身情况和存在的问题制定切实、科学的环境污染事故应急处置预案；建设、建立完善的应急处理设施和物资，并保证其设施在发生事故时随时启动运行。

2、加大对危化企业的培训，督促各企业在建立危化应急处置队伍，购置应急处置物资和有关人员安保设施，开展化学品环境污染事故应急演练。指导企业出现环境污染事故时，要镇定应对，较大程度减轻事故危害，并将事故及时上报区、市、县各有关部门，绝不能拖延时间或隐瞒不报。

3、加强危险化学品生产、使用过程中的精细化环境管理，将各项制度层层分解，落实到人，督促企业建立环境治理、环境安全防范的长效机制。

电厂环保工作计划篇四

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是十月份六号机组运转，劳动强度增加，但我们发扬艰苦奋斗的作风，不怕苦，不怕累，克服一个有一个的难题，使四期工程得以顺利圆满的成功运转。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购电气学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上

岗了，但深知要想把电气专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使放假假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在十月份六号机组还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以防患于未然，更新传统电气监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使电气监督更加灵敏高效；完善电气、仪器全自动操作及维护，使电气结果更科学精确。

电厂环保工作计划篇五

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部

下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六大和十六届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度

考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。