

# 最新工会月工作总结和下月计划(大全8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 工会月工作总结和下月计划篇一

职工会是工人、农民、知识分子、其他劳动者在生产中进行自我管理和自我教育活动的法定组织。职工会的作用包括代表工人阶级和广大劳动人民的根本利益，维护劳动者的合法权益，改善劳动条件，促进职工素质的提高和生产力的发展等。

职工会工作总结是对过去一段时期工作的回顾和总结，也是对未来工作的指引和规划。对于职工会来说，工作总结能够找出工作中存在的问题，总结成功经验和经验不足，制定改进措施，为未来的工作提供有益的借鉴。

职工会工作总结的方法和步骤应该包括以下几个方面：

- 1、明确目标：明确总结工作的目标，针对性强，能够更好的发现问题。
- 2、搜集资料：搜集本期工作的相关资料和实施情况，包括面谈、调查问卷、反馈意见等。
- 3、分析问题：分析问题的成因、原因和影响，解决问题的路径和可行性。要将问题定位清楚，及时解决掉。
- 4、总结经验：总结前期工作的积极经验与成果，在今后的工

作中进一步弘扬和发扬。并且在今后的工作中要不断的总结经验。

5、制定计划：对未来的工作进行规划，并且形成详尽的工作计划，明确责任分配，确保工作实现。

1、必须做到公正公平。不纵容、不姑息、不隐瞒问题。

2、结果需要反馈到所有的职工中，由大家共同探讨和分析。

3、员工满意度评测，可以作为一个评价工作成果的重要衡量标准。

4、总结发现的问题并且制订对策，比如对职工进行开展规范化培训等。

总结一段时间的工作，对于我来说是一次学习和锻炼的机会。在这次总结的过程中，让我深刻认识到问题的根源在于不断推进创新，不断提高职工的意识水平。同时，要重视反馈机制，让全体职工成为工作中的参与者和推动者，让每个人都能够切实地体会到工作中推动改变的力量和成就感。总之，职工会工作总结是一项需要长期坚持的工作，只有不断地总结和反思，才能促进工会工作质量不断提高，为职工谋取更多福利和权益。

## 工会月工作总结和下月计划篇二

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。

一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大会议召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。

二是开展主题活动。深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的三业教育活动和“以全心服务、树全新形象”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。

三是参加各项业务培训。

今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。

通过学习教育，使广大职工牢固树立“四个意识”：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房地产市场健康发展的责任意识。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。

凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开支3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开“迎春畅谈会”，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。

一是积极参加区妇联开展“中国妇女风采大展示”活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了“学先进、展风采、促和谐”大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为“迎奥运、促全民健身”活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了“迎奥运、贺新春”职工拔河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。

二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。

今年的“三八”妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了“三八红旗手的争创”活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终

评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

#### 四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的“帮扶”号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。

一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金。20万元，帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。

二是做好了区计划生育“三结合”特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户，购买了新型农村合作医疗费，少儿住院互助金，基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

#### 五、搞好共建，向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。“八一建军节”期间，工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月，局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动，增强了友好的军民关系。总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。

今后，我们将再接再厉，做好企业工会工作计划，把工会办成职工最温馨的家。

## 工会月工作总结和下月计划篇三

职工会作为一个具有权利和义务的组织和群体，其作用与职工的利益相关密切。多年来，我一直在职工会工作中担任着各种不同的职务，实践经验带来了个人的成长和进步，也使我日益深刻地认识到职工会的重要性。在这篇文章中，我将分享我在职工会工作中的经验，总结得失并提出一些自己的心得体会。

### 第二段：及时发现问题

在职工会工作中，我们必须时刻关注职工的利益，以及他们在工作中遇到的各种困难。有时候，在我们的工作中会发现一些不协调的情况，这时候我们需要及时发现问题并解决。同时，职工之间的意见和想法也应该及时收集，以了解职工们对于问题的看法，以此更好地为他们服务。在具体落实中，我们可以通过各种途径收集反馈信息，构建针对性强的解决机制，能够让广大职工感受到职工会的共同关心，也能带来更加明显的工作效果。

### 第三段：加强组织建设

职工会的工作离不开组织建设，我们需要不断完善自己的建设工作。组织建设涉及到各方面的工作，包括理念建设、制度建设、人才培养、会员服务、更好地为职工群众提供服务等等。加强组织建设需要我们充分发挥职工会的作用和价值，广泛宣传组织建设的意义和目标，使每一个成员都能够有意识地投入其中，并从中感受到职工会的奉献之心。仅有强有力的组织建设才能为后续工作的顺利开展提供坚实的基础。

### 第四段：不断提高自身素质

在职工会工作中，我们必须不断提高自身素质。这包括实际操作、理论知识的学习和掌握，还包括各种思维和能力的培养。

养。在此基础上，我们才能更加深入地理解和适应职工会的工作需要，向更高水平的目标迈进，实现职工利益的最大化。同时，我们也需要积极向上，不断努力，不断挑战自我，不断开拓思路和贡献，以便为组织和职工提供更好的工作和服务。

## 第五段：结语

作为一名职工会干部，我认为我们的工作离不开以上各个方面的要素。在工作的过程中，我们不断积累经验、总结经验、不断地完善自己，这些都是非常必要的。总之，以职工利益为中心，加强组织建设，不断提高自身素质，这些都是职工会工作中最为重要的方面，我们在这个过程中，必须严格遵循并不断完善自己的方法，以提高职工利益和推进工作发展。

## 工会月工作总结和下月计划篇四

各基层工会组织广大职工深入学习贯彻十六大精神，引导职工树立中国特色社会主义共同理想，弘扬爱国主义、集体主义和社会主义精神。在全系统开展“两争一树”主题教育活动，贯穿一条主线，突出两个重点，加大三个力度。开展各种不现类型的培训班：自来水公司的营销知识培训班和管道安装高空作业培训班、开发办拆迁从业人员上岗培训班、建设科村镇规划建设管理干部培训班、组织部分女职工参加市总组织的“女职工生殖保健知识讲座”等，组织各类人员开展人口与计划生育培训，全年举办计生干部、当年生育人群和更年期妇女等人的培训班5期，培训人次达118人。提高职工的知识水平。

积极向市总推荐常州市五一劳动奖章获奖单位和个人、金坛市“文明职工”和“十佳文明职工标兵”。和局团一起协助党委做好建设系统十佳青年和评选工作。在保持共产党员先进性教育活动中，继续推进学习型班组创建活动，号召职工“向邓建军学习，做知识型职工”、“向雪梅老师学习，

做一个爱岗敬业好职工”。

为进一步提高工会组织的凝聚力,加强建设局系统精神文明建设,丰富职工精神文化生活,举办了“迎新春”系列文体活动,本次活动共设象棋、跳绳、青年联谊会、乒乓球、拔河、卡拉ok六个单项活动。共有300多名职工积极参加局工会组织的迎新春文体活动。为给未婚男女青年创造更好的交往平台,我们积极配合市总女工部与江苏晨风集团一起召开未婚男女青年联谊会,据悉,我们房管处一男大学生与晨风集团一女技术骨干确定了恋爱关系。

3月8日上午,组织下属自来水、燃气、开发、房管、园林、幼儿园等单位的党员职工在金沙广场联合举行的“庆三八便民活动,展巾帼党员风采”活动,为广大市民提供有关咨询服务,发放资料上千份。五一期间,组织百人大合唱参加市“五一歌咏”比赛得金奖。组织人员参加“金坛市全民健身周暨首届军民运动”全民健身操展示活动。获金坛市“坚持工间操制度,大力推行大众广播体操活动”先进单位。冒着酷暑组织方队参加市第二届文化艺术节开幕式活动。组织局乒乓球队到江阴参加了江苏省建设厅第四届乒乓球比赛,为我们的球员们搞好各项服务工作,在42支球队中我们获优秀组织奖(只有15个获该奖项)。

六月二十九日,建设局幼儿园和翠园社区举办了小区纳凉晚会,丰富社区的文化活动。

积极协助政府有关部门,配合建筑质监站组织开展金坛市首届职工职业技能“抹灰工”、“钢筋工”操作比赛,做好竞赛的协调工作,通过笔试和操作比赛,41名选手全部合格,能获其工种高级工证书;两个工种的前六名共12人分别获市表彰,并能拥有技师证,都能及时帮助他们联系办理好证书。我们建设局获得本次技能大赛优秀组织奖,为构建建筑优秀技工人才做好基础工作。在刚刚结束的常州市“邓建军金蓝领人才奖”立发布会上,木工贺建华、钢筋工庄立新被授



予“技能状元”，沙罗金等四位建筑技工被授予“技术能手”。

局工委黄月勤《构建企业安全文化，促进社会和谐发展——谈工会在企业安全文化建设中的作用》一文在中国职业安全健康协会20xx年学术年会上发表，并收入在协会20xx年学术年会论文集。金坛市园林管理处工会主席盛丽萍《打造城市名片，创设和谐社会的美好人居环境》获省县级市建设工会工作研讨会论文一等奖；金坛市自来水公司工会主席朱翠萍《关于调动职工积极性的思考》获省县级市建设工会工作研讨会优秀论文奖。

为把“组织起来、切实维权”的工作方针进一步得到落实，我们及时将江苏省建设工会转发省总《关于进一步加强基层工会建设的意见》的通知发至基层各工会，请各单位按文件要求做好工会的组建工作。我们帮助在北京的圣恒建筑劳务有限公司、长江建筑劳务有限公司、国华建筑劳务有限公司等5个改制后的建筑企业成立了工会，不断提高建会率、入会率，逐步使工会会员发展和职工队伍壮大相一致。

为了更好地贯彻落实省建设工会“以人为本，开拓创新，切实维护，全面贯彻提高全省建设系统工会劳动保护工作水平”，根据工作要求，各级产业工会和企业工会都要对文明工地的创建进行指导、检查和督促，为此，全年二次随建筑质量安全大检查小组去工地检查工会劳动保护工作，对一些有侵权嫌疑的违规合同进行修定并提出限期整改要求，从源头上加大了维权的力度。与此同时，调查了解农民工加入工会的情况，并在工地宣传传达中央和省领导对工人阶级和工会工作重要指示精神，宣传农民工加入工会的重要意义。

认真贯彻市政府《关于特困职工帮困解困优惠政策的通知》，落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，把党的温暖送到困难群众的心坎上。全年帮助申请领取特困职工证3户；为因病致困的家庭申请慈

善救助7户，计得救助款24000元；尤其是一建公司驻北京的一骨干家庭患癌症后，还专门把5000元救助送到北京交其手中，使他们深为感动，既感受到政府的温暖，也表示以后更应该多为慈善事业作贡献。春节期间局慰问特困职工家庭24户，下属各单位慰问36户，计慰问款20110元。春节前代表市总看望和慰问省劳模徐小马，给他送去了1000元慰问金，并转交了常州劳模慰问金300元。最近知得他骨折住院，立即去医院看望了这位我们建设系统在坛唯一的省劳模。关心职工身心健康，组织职工进行体检，建筑质监站的司马涛工程师一直以为自己身体很健康，在这次检查中发现左肾发现一肿瘤，医生马上建议作进一步确诊后立即去南京动手术切除了整个左肾，南京的专家说，如果不知病情，拖到下半年再动手术的话，后果不堪设想。上半年去南京看望住院干部职工二人，送去慰问金2000元。

为关心妇女身心健康，各单位均组织育龄妇女进行生殖道防治普查，全年共普查404人，普查率为97%。

在建设局女工委的帮助策划下，5月31日晚，康美购物中心、建设局幼儿园、经贸局幼儿园和实验幼儿园在康美购物中心的露天舞台上联合举办了“爱的奉献”大型文艺晚会，建设局幼儿园33名小朋友为观众献上了舞蹈《中国功夫》、《红红的蝴蝶结》和时装表演，晚会上部分幼儿家长和老师还为经贸局幼儿园王东民小朋友的病患妈妈进行了捐款。

根据市政府（2005）93号文件要求，协助做好进一步推进企业工资集体协商工作，指导市自来水公司做好有关局现场推进会的准备，指导各企业签订《女职工权益保护专项集体协议》，为切实维护女职工合法权益，从源头上做好工作。

## 工会月工作总结和下月计划篇五

在人民群众生命健康和身份利益面前，职工会作为工人阶级自己的组织，是维护工人群众根本利益的重要力量。在过去

的一年里，我们职工会认真落实各项职责，所做的努力和取得的成绩，也让我深深地感到职工会工作的重要性。在此，本文将总结一下我们职工会在工作中的心得体会。

## 第二段：实事求是，因地制宜

我们的工作区域是一个山区开发园区，许多职工从周围的农村和小城市赶来。因此，我们在工作中始终注重实事求是，因地制宜。我们在日常工作中开展各种各样的工会活动，如联谊活动，公益活动和文体活动等等。在一些较为偏远的乡镇地区，我们联合当地乡镇政府，为职工发放优质蔬菜及其他必需品，惠及全园职工。

## 第三段：把握服务职工的核心

服务是职工会的核心，我们坚持不断提高自己的服务水平，为职工提供各种服务。例如，我们会定期开辟职工维权渠道，帮助职工解决一些工作和生活中的问题和难题，推进诉讼过程中的顺利进行。我们还会引进一些公益课程和培训机构，为职工们提供陶冶情操、提升综合素质等方面的服务。此外，我们还会在职工生日等特殊节点，为职工送上关心和祝福，使他们能够感受到我们职工会的温馨和关爱。

## 第四段：积极向上，创新创造

在工作中，我们还会积极探索新的工作方式和服务项目，积极向上，寻找发展的动力源。我们会主动组织一些志愿者活动，鼓励职工参加这些活动，以此来增强职工的参与感和荣誉感。此外，我们还会积极参加各类社区交流会议，将别的区域的先进工作经验与自己的实践结合起来，以此来创新自己的工作。

## 第五段：总结并展望未来

总的来说，我们职工会在过去一年里的工作中充分发挥了组织的力量和职能，关注职工福利，服务职工生活，并探索了新的工作方式和服务项目。在未来的工作中，我们还将进一步注重细节，进一步加强职工会组织的力量，积极探索新的工作方式和服务项目。我们相信，随着职工会工作的滚滚前行，我们的职工会会变得越来越强大，职工会为职工服务的效力也会越来越有针对性、便捷，更贴近职工的需求。

## 工会月工作总结和下月计划篇六

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生资料收。成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报xx期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收。职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛。两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响

印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工办。各种补助xx人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、08年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展好工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

## 工会月工作总结和下月计划篇七

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出更务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业xx年度开展工会女职工工作的情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。

### （一）深入实施“女职工素质提升建功立业工程”的情况

1. 开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况；开展“巾帼创新业、建功十二五”（我学、我练、我能）活动情况；以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况；开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。
2. 开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

### （二）切实维护女职工合法权益的情况

1. 推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2. 加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3. 维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4. 《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

### （三）开展女职工帮扶系列的活动情况

1. 开展金秋助学活动的情况。

2. 开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3. “六一”期间开展多种形式的慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

### （四）推进工会女职工组织建设工程的情况

1. 推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况；基层企事业单位工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2. 开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

### （二）对市总女职工工作的意见和建议。



（一）各区（市）县总工会（办事处）在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

（二）产业工委（会）要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

（三）工作照片3—5张。

（四）所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

## 工会月工作总结和下月计划篇八

打造活力工会，使之适应社会的进步和发展，顺应广大职工的呼声和要求，推动工会实现可持续性发展，是当前工会组织以及广大工会工作者必须认真思考且面临的重要问题。打造活力工会，工会组织必须具有支持工会可持续发展的创新能力，不断强化创新意识，激发新的活力。随着工会工作越来越被关注，工会创新与活力工会建设的关系，从来没有像今天这样密不可分；工会创新力对活力工会建设水平的提升和推动作用，从来没有像今天这样势不可挡。

近年来，大连开发区工会针对面临的现实问题，深入研究、正确认识、高度重视决定工会工作活力的各方面因素，认真处理和解决打造活力工会所涉及的五方面关系问题，以创新的姿态做好打造活力工会五方面工作，实现了工会工作的全面的可持续性发展。

检验工会工作活力的一个重要标准，就是工会工作是否始终保持着与职工群众的密切联系，是否始终能得到职工群众的拥护、满意和支持。而在社会转型、经济转轨、政府职能转

变、企业机制转换、世界金融危机继续影响中国经济的时期，劳动环境和劳资矛盾的特殊性，使工会工作面临更多的困惑和阻力，它牵涉政府、社会、企业、劳动者、投资者等方方面面。工会要在维权工作中得到职工群众的满意和拥护，就必须科学处理好方方面面的关系，全面优化维权工作的外部环境。我们工作中所面临的环境主要包括三个大的方面：硬环境、思想汇报专题软环境、人文环境。工会工作的环境主要体现在人文环境方面，即社会环境和企业环境。为营造好社会环境，开发区工会不断创新社会化维权机制，一方面主动争取党的领导，另一方面主动与党政各部门广泛合作，联手开展工作，最大限度地争取党政所赋予的维权资源。在开发区党工委的领导和管委会的支持下，主动与党政有关部门联系，形成了工会与政府有关部门密切配合、联手运作、共同维权的社会体系，使工会劳资矛盾协调工作烙上了全社会齐抓共管的印记，收到了借势借力合力运作之效。

正是借助于这一社会化维权机制□20xx年开发区发生突发性职工集体停工事件时，工会才在与其它部门联手协调处理劳资矛盾中始终处于有利地位，保证了职工利益，维护了社会稳定，提升了工会地位；正是借助这一机制，当开发区外资企业发生外商殴打职工事件时，工会能够及时得到管委会领导的有力支持和公安等部门的大力配合，使打人者受到了应有的惩罚，有的甚至被宣布为“不受大连开发区欢迎的人”，使中国人的尊严得到了捍卫，职工的合法权益得到了维护；正是借助这一机制□20xx年发生金融危机后，为了应对金融危机带来的影响，维护好职工利益，保证企业和区域稳定，区总工会建议区管委会成立了由工会、劳动人事局、贸易发展局、法院、律师等相关部门人员组成的应对金融危机组织机构，这些部门联手配合，共同协调解决破产、倒闭企业给职工利益带来的一系列问题；正是借助于这一机制，工会在企业职工涨工资问题上，联手劳人局、企业家协会等部门，通过三方机制力量，与企业展开平等、公开、有理有据的协商谈判，使职工调资问题在集体协商制度的框架下始终在有序平稳进行，目前，全区共有1981家企业建立了工资集体协商制度，

覆盖员工13万余人。

同样，作为企业工会，没有企业行政方及投资者的支持和理解，基层工会的活力就难以展现，企业工会的职工维权工作也是寸步难行。开发区各级工会对良好企业环境的营造，不但体现在日常各项工作中，更体现在企业发展所面临的困难特殊时期。在金融危机给企业发展带来压力时，开发区工会积极开展“双走”活动，走访726家企业、2178个车间、3118个班组，掌握和了解企业在金融危机中出现的共性问题 and 特殊问题、企业劳动力成本现状、企业在对富余人员进行转岗、技能培训、提高业务素质、为员工能够继续工作创造条件的具体做法等，帮助企业排忧解难。在这一过程中，企业因生产任务的压力，需要职工全力以赴投入生产，企业工会根据这一特殊时期的特殊情况，调动广大职工的生产热情和积极性，保证企业圆满完成订单任务。以日资企业tdk公司为例，由于该公司工会和职工共同努力，去年4月起，他们的订单已趋于饱和，一切生产和经营活动恢复正常。到去年年底，该企业在大连开发区实现了第七次增资，增资额达1500万美元。该企业工会的作用，使企业资方看到了工会在发动员工积极性方面的活力所在，因而在此后对工会工作给予大力支持。

工会工作活力的基本方向，就是进一步密切与职工群众的联系，最大限度地把广大职工吸引到工会中来，最大限度地调动和发挥广大职工的积极性、创造性。

大连开发区工会把凝聚职工、调动职工积极性的着力点，主要打 in 提高职工素质、开展职工文化建设上。因为在以日本、韩国、欧美企业为主要经济构成的大连开发区，企业职工素质的高低，职工文化建设工作做得好坏，不仅关乎企业发展，关乎职工自我维权能力，同时更关乎他们是否能够充分发挥主体作用，是否以积极的姿态投身到各项事业建设中。

多年来，开发区工会以企业文化活动为提升职工文化素质的

平台，融合中外文化的先进性，以开展兼具中外文化特点的企业文化活动为载体，实现中外文化有效对接，形成具有企业自身特点的、有利于职工素质提高的企业文化品牌。

首先是全方位开展职工文化建设。将职工文化有效融入企业文化，继续推进以外企纳凉会、忘年会等为代表的职工文化建设。连续7年开办每年一届的职工文化艺术节，开展职工文化活动。强化职工文化活动阵地和工会报刊杂志的宣传作用，扩大“职工书屋”在企业和职工中的覆盖率。开展“文化大比拼”活动。开展以“再学‘十姐妹’自学精神，我与开发区共成长”为主题的文化宣传活动，培育“百姐妹”、“千姐妹”的典型，掀起和激发职工追求新知识、新技能的热情。

其次是大力推进中华文化企业化。推动中华优秀传统文化融入我区企业文化的进程，使其成为企业文化发展的主旋律。鼓励和引导企业工会干部成为中华文化企业化的开拓者和担当先锋。利用企业工会工作优势，面向企业开展一系列各具特色的中国传统文化的传播、宣传和推广活动，使中华文化真正融于企业文化、职工文化建设当中。

再次是多渠道打造职工素质教育工程。充分运用社会教育和培训资源，形成与企业 and 政府有关部门紧密合作的联动机制，共同建立职工培训、实训基地，实行技术培训、技能竞赛、技术晋级一条龙运作，为职工岗位成才创造有利条件。组织开展各种形式的岗位练兵、技术比武、技术革新、发明创造等劳动竞赛和合理化建议活动，为职工展示技能搭建舞台。以总工会职工训练中心为平台，以农民工为主要教育对象。20xx年，为76名农民工免费解决上大学问题，今年，开发区工会将在去年的基础上，再增加50名。

最后是教育职工以企业发展大局为重，齐心协力保增长、保岗位。号召职工正视现实，正确认识经济危机对工作及生活造成的暂时影响，树立信心，爱岗敬业，“抱团取暖”，与企业共克时艰；大力开展“共同约定”活动。20xx年，全区共签订

《共同约定书》企业163家，覆盖职工近10万人。

### 三、认真处理活力工会与员工感情之间的关系，在帮扶职工中打造活力工会

工会工作活力的基本内容，就是紧紧抓住广大职工最关心、最切身、最实际、最具体的生存与发展权益问题，从不同时期、不同阶段、不同企业、不同职工群体所面临的具体问题与需求的实际出发，立足全局，扎扎实实、富有成效地开展工会工作。这是一项民生工程，更是一项感情工程。