

# 钢铁厂新工工作总结(大全6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 钢铁厂新工工作总结篇一

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展, 型钢厂成果突破性地获全国一等奖

二、参加并组织开展triz理论培训工作, 使型钢厂成为莱钢的典型

三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。20xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评

五、抓好技术进步项目管理工作

六、积极准备，顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开

拓新的市场领域打下坚实的基础。

## 七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了20xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

## 八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项QC活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

## 九、参与厂内技术攻关活动的组织工作

20xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

## 十、做好《科技快讯》工作

## 十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

20xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认

证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核、ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织、qes体系运行和宣传报道等方面的工作。

今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

## 钢铁厂新工工作总结篇二

年初以来，在镇党委政府的正确领导下，我单位能积极开展安全生产各项工作，有效的预防了安全事故的发生，完成了年初制定的各项目标任务。

### 一、加大安全生产监察执法力度。

一是继续开展专项整治工作。把安全生产专项整治的重点，放在道路交通、危险化学品、烟花爆竹、公众聚集场所消防安全、建筑施工安全和特种设备等行业和领域，通过深化专项整治，彻底查找和整改一批安全隐患。

二是努力提高监察执法能力。加强执法人员的政治理论学习和业务学习，使之熟练掌握安全生产各项法律法规和业务知识，提高执法能力。

三是加大执法检查力度。坚持检查与整改相结合、检查与处罚相结合、检查与建立和完善规章制度相结合、检查与关闭取缔相结合的原则，确保不出现较大安全生产事故。

### 二、加强安全生产基础建设。

一是加强安全生产执法监察队伍建设。

二是切实落实建设项目“三同时”制度。对新建、改建、扩建的工程，安全设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。对不实行“三同时”的项目不予审批，新建企业不予注册登记，严把项目审批关，坚决杜绝旧患未除，新患又添现象的发生。

三是对企事业单位安全生产“三项制度”建设进行监督检查。对企事业单位的安全生产责任制、规章制度、操作规程等各项制度进行监督和检验，对不完善的进行完善、不健全的进行健全、不重视的予以处罚。

### 三、加强应急救援建设。

对我镇各企业尤其是危险化学品、建筑施工等企业应急救援系统进行完善和健全，根据企业自身特点、生产工艺和产品特性等有针对性地修订和完善应急救援预案。同时，加大资金投入，对可能发生的各类事故有针对性地配备专业人员，建立应急救援联络员制度，加强救援物资装备的配备和应急演练，使应急救援预案在实战中不断得到完善，不断提高科学性和可操作性。

### 四、加强舆论宣传和职工安全培训工作。

一是加大培训力度。加强对企业主要负责人、安全管理人员、应急救援人员以及特种作业人员的培训；督促企业依法进行全员培训，严格持证上岗制度。二是加强安全生产宣传。充分利用各种宣传手段、宣传阵地，宣传安全生产知识，推广报导典型经验，曝光违法违纪典型案例。

### 五、存在的问题和困难。

(一)安全生产形势依然严峻，安全责任难于落实。一些村和部门、单位没有充分认识安全工作的重要性，抓安全生产工作仍然停留在口头上、文件上，没有真正落到实处。责任意

识不强、工作措施不力的现象仍然存在。

(二)危房改造提高了农民的居住条件，但各村的电线路凌乱和落地，容易引起触电现象。

(三)宣传不到位，群众防范意识低，村民自治不能有效落实。

(四)我镇地广人多，安全生产监管难度大，监管力量薄弱。

(五)学校安全管理，非营运车辆接送学生的现象十分突出，也存在较严重的安全隐患，建议上级部门加大治理力度。

## 六、下步工作打算

下半年我镇安全生产工作的重点是建立健全安全生产工作长效机制，逐步走上制度化、规范化、和标准化的轨道。

(一)要进一步完善安全生产责任制。指导各村各业主搞好各项安全管理规章制度，明确安全生产责任，使业主、单位充分认识到搞好安全生产的重要性和紧迫性，树立“安全就是效益”的发展理念，强化“一把手”负责制和企业的主体责任。

(二)是加强监管。加强安全生产行政执法管理，规范安全生产行政执法行为，按照“四不放过”的原则，加大事故查处力度，严肃责任追究。

(三)是要完善机制，建立安全生产行政许可制度，严格市场准入，管住源头，防止不具备安全生产许可条件的单位进入生产领域;进一步修订完善事故处置应急预案，针对预案落实防范措施，形成统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效的应急机制，提高保障公共安全和处置突发事件的能力。

(四)是要加大安全生产法律法规宣传力度。按照《安全生产

法》的规定，依法加强对各企业的安全生产监督管理，配合有关部门依法查处违法违规行为。

(五)是要继续巩固安全生产专项整治成果。加大对重点危险源的安全生产监督检查力度，严厉打击违章操作和违规生产的行为，消除事故隐患。

## 钢铁厂新工工作总结篇三

一、紧紧围绕生产经营，强化政治核心作用，实现思想政治工作与生产经营、改革发展的齐头并进。

(一)大力开展主题竞赛活动，扎实开展先进性教育，打造“诚信烧结”形象。按照公司党内创先争优活动的部署，我厂认真开展了以“抓保先，守诚信，重优化，促技改，保效益”为主题的党内创先争优活动，结合下半年先进性教育过程中开展的“化解危机作表率、确保目标争贡献”、争做“四高”党员、争创“四好”领导班子等主题实践活动，从落实“诚信保铁”理念入手，狠抓了“诚信”文化建设。坚守“无条件服务炼铁”的承诺，努力探索党务工作贴近实际的“切入点”，把“诚信保铁”活动作为厂党建工作的主旋律，着力抓好生产、设备、人力资源管理等方面的系统优化，确保流程合理、资源配置高效、效益和规模持续改进、稳步发展。通过党内创先争优活动的开展，凝聚了全厂党员力量，为企业的改革发展提供了有力的思想政治保证和组织保证，实现了“三个促进”，即：促进企业再上新台阶，实现了产矿500万吨的历史性突破；促进技术改造目标的实现，280m<sup>2</sup>烧结机项目有望提前竣工投产；促进各项经济技术指标的改善，使企业核心竞争力、生存能力、发展能力、经济实力得到快速提升。

根据xxx中央开展第二批保持xxx员先进性教育活动的统一部署，自七月初以来烧结厂开展了广泛深入、形式多样、成效显著的先进性教育活动。在上级党组织的正确指导和广大职

工群众的支持和监督下，全厂党员积极参与，党的各级基层组织高度重视，精心组织、认真落实，坚持学习教育活动与实践相结合，做到了“规定动作”不走样、“自选动作”有创新，圆满地完成了三个阶段十个环节的各项工作任务，实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。

始终坚持将活动与促进各项工作有机结合起来，扎实开展了争创“四好”领导班子、争做“四高”党员和“化解危机作表率、确保目标争贡献”等活动。在创全国质量管理奖活动中，全厂党员带头学习贯彻公司文化理念，带头加强现场管理，充分体现了xxx员的先锋模范作用，为公司创奖成功做出了突出贡献。下半年，在钢铁市场竞争日益激烈、钢材价格一跌再跌的不利形势下，通过对生产经营、技术改造、综合管理、安全生产、设备管理、工艺操作等方面重点环节、重点及难点问题的梳理，各支部均确立了一至二个竞赛课题，开展了一系列的节能降耗攻关，取得了可喜的成效。通过对攻关课题的实践检验，12项攻关课题创造直接经济效益90余万元，为公司深挖内潜、化解危机、冲出死亡线交上了一份满意的答卷。

（三）围绕生产经营工作重点、难点开展各项活动。在炼铁高炉一大带五小格局下，今年烧结矿供应矛盾比以往更加突出，在现有设备条件无法满足炼铁需求的情况下，如何确保烧结矿质和量的供应、避免对炼铁生产造成影响、实现挖潜增效和节能降耗目标，是烧结厂面临的最大挑战。面对困境，厂党委协助行政及时调整工作重心，坚持以人为本强化管理，致力于系统优化、诚信保铁，充分发挥广大干部职工的聪明才智，迎难而上，开展“四促”活动：一是抓好宣传发动和形势任务教育，促万众一心，保各项目标实现。在各级领导班子、党员干部、职工队伍中继续深入开展“树形象、做表率、讲奉献、争贡献、强素质、促发展”主线活动，确保干部职工队伍高效工作。二是深入开展群众性经济技术创新创效活动，促主要经济技术指标的不断改善。鼓励青工岗位围

绕生产经营，拓展关键岗位的技术比武，深入开展“十个一”及“五小”竞赛活动。继续加大思想政治工作创新创效活动力度，开展了形式多样的群众性经济技术创新活动。三是完善核算体系，促成本下降，效益提升。不断创xxx委书记主抓班组经济核算工作，全面提高全员成本效益意识。四是严格执行全员绩效考核，促进改革改制。继承创新公开竞聘、双向选择、尾数淘汰、公开招聘等竞争上岗的方式方法，以岗位绩效考评与管理为中心，形成岗位人员聘用体系、岗位人员开发体系、岗位绩效考评体系、岗位约束与激励体系。

## 二、强化教育，创建学习型组织，建设高素质员工队伍

为深入贯彻落实党的xxx精神和“三个代表”重要思想，全面落实员工发展白皮书规划，提高公司职工队伍整体素质，推动“全员学习、终身学习”的学习企业建设，保持和发展工人阶级先进性，我厂坚持围绕生产经营目标，坚持以改革创新为动力，以职工素质建设为重点，以增强职工学习、实践、创新能力为目标，以人为本，狠抓教育，切实维护职工的学习权和发展权。结合“40+4”学习开展了技术创新、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等群众性经济技术活动，针对不同工种，不同知识层面职工的特点，科学规划好职业教育和岗位培训工作，激发广大职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性，营造人人学习技术的良好氛围。

拓展了党员责任区活动内涵，广大党员体现党员先进性作用的愿望和敢挑重担的责任意识大大增强，群众对党员的期望和监督意识也普遍提高。如：二烧党支部维修党小组全体党员充分发挥先锋模范作用，在设备系统严重老化，许多关键设备无法修补，即将面临退役的情况下，开展了确保设备作业率攻关活动，主动放弃双休日，成立了党员设备维护应急分队，加强设备点检、巡检和维护，发现问题及时整改，将设备故障消除在萌芽状态。自先进性教育活动开展以来，该工段连续4个月设备作业率都在以上，10月份创历史最好纪录达到99%。

深入贯彻“党员身边无事故”活动精神，加强教育，确保党员身边“四无”（无违章、无轻伤、无人为责任事故、无误操作）。做到组织到位、措施到位和责任到位，在全厂职工中牢固树立“零起点、大安全”意识，定期组织开展“五查”（查法律法规的执行情况、查安全生产责任制的落实、查员工安全意识、查岗位隐患整改及危险源点控制的落实、查岗位员工安全行为和操作是否规范）等活动，全面掀起“查隐患、消缺陷、保安全”的新高潮，充分发挥党员作用，组织开展了党员利用班前会时间进行“三分钟安全宣誓”活动，要求党员结合岗位实际，用事故典型案例来教育人，用专业安全知识来武装人，用安全口号来警示人，形成安全生产人人抓的良好氛围。

三、以先进性教育活动为契机，深化效能监察工作，促进强化基层党建工作

《结厂进厂原燃料管理制度》，加强与公司纪委、品质部的联系，三季度共计对大宗原燃料抽查20余次，扣除原燃料吨位1400余吨，处理原燃料质量异议10余起，为公司和厂挽回经济损失50余万元。球团、二烧、三烧等主体生产工段党支部大力开展了“提质增产、诚信保铁”攻关活动，在党员中认真开展了主要经济技术指标、成本效益指标问责制，一年来，炼铁对烧结矿质量基本上无异议，基层党建工作得到进一步加强，基层党组织的作用进一步得到体现。

四、以人为本，党政工团齐抓共管。

## 钢铁厂新工工作总结篇四

\_\_月份已经过去，在这一个月的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把以后的工作做的更好。下面我对这一个月的工作进行简要的总结。我是今年\_\_月一号来到\_\_男装专

卖店工作的，在进入贵店之前我有过女装的销售经验，仅凭对销售工作的热情，而缺乏男装行业销售经验和行业知识。

为了迅速融入到\_\_男装这个销售团队中来，到店之后，一切从零开始，一边学习男装品牌的知识，一边摸索市场，遇到销售和服装方面的难点和问题，我经常请教店长和其他有经验的同事，一起寻求解决问题的方案，在对一些比较难缠的客人研究针对性策略，取得了良好的效果。现在我逐渐可以清晰、流利的应对客人所提到的各种问题，准确的把握客人的需要，良好的与客人沟通，因此对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习男装品牌知识和积累经验的同时，自己的能力，销售水平都比以前有了一个较大幅度的提高。

同时也存在不少的缺点：对于男装市场销售了解的还不够深入，对\_\_男装的技术问题掌握的过度薄弱(如：质地，如何清洗熨烫等)，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决方法。在与客人的沟通过程中，过分的依赖和相信客人。

在下月工作计划中下面的几项工作作为主要的工作重点：

- 1、在店长的带领下，团结店友，和大家建立一个相对稳定的销售团队：销售人才是最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是我们店的根本。在以后的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队是我和我们所有的导购员的主要目标。

- 2、严格遵守销售制度：完善的销售管理制度是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。这是我们在下个月完成十七万营业额的前提。我坚决服从店内的各项规章制度。

- 3、养成发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯：养成发

现问题，总结问题目的在于提高我自身的综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，把我的销售能力提高到一个新的档次。

4、销售目标：我的销售目标最基本的是做到天天有售货的单子。根据店内下达的销售任务，坚决完成店内下达的十七万的营业额任务，打好年底的硬仗，和大家把任务根据具体情况分解到每周，每日；以每周，每日的销售目标分解到我们每个导购员身上，完成各个时间段的销售任务。并争取在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为我们\_\_男装专卖店的发展是与全体员工综合素质，店长的指导方针，团队的建设是分不开的。建立一支良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

## 钢铁厂新工工作总结篇五

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展, 型钢厂成果突破性地获全国一等奖 二〇〇九年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南xx市举行的中国质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统二〇〇九年优秀质量管理成果一等奖和二〇〇九山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二〇〇九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展triz理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型 继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后,进行了总结并与领导沟通,推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班,122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识,使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天,就结合h型钢生产的流程,运用物场理论和知识库,发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利,受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作,使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

### 三、开展好专利工作,使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围,敦促同志们积极申报□xx年一年,型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项,比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多,创出历史最好水平。

四、积极工作,使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评 经过半年左右的认真准备,在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后,12月,与领导一起参加xx冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上,介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评,意味着保持了国际先进水平,对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

### 五、抓好技术进步项目管理工作

### 六、积极准备,顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作,健

全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

## 七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

## 八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项□qcc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

## 九、参与厂内技术攻关活动的组织工作

xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

## 十、做好《科技快讯》工作 严格落实

相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明□xx年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比

去年的投稿量增长了二分之一。而且于xx年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有105篇稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。

## 十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核□ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织□qes体系运行和宣传报道等方面的工作。今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

## 钢铁厂新工工作总结篇六

××集团创建于1957年，是一家有着52年发展历史的省属国有企业。五十多年来，在××省委省政府和省国资委等上级部门的正确领导下，在全体干部员工的共同努力下，××集团已发展成为一家以钢铁为主业，房地产、贸易流通、环境保护、酒店餐饮、科研设计、高等职业教育、黄金开采冶炼等产业并举并强的大型企业集团。目前，××集团拥有全资及控股子公司38家，其中××钢铁股份有限公司为上市公司。

近年来，××集团坚持以科学发展观为指导，认真执行党的路线方针政策，严格遵守国家法律法规，坚持以人为本，按照集团公司“创新发展、和谐发展”总要求，着力解决生产经营和改革发展中的突出矛盾和主要问题，确保了企业的平稳发展。根据国家统计局公布，××集团在20xx年全国最大500家企业集团中排名第72位，已连续六年进入全国最大500家企业集团百强行列。

近年来，××集团坚持以资源整合为着力点，以完善法人治

理结构为核心，以产权多元化为重点，不断推进体制创新，积极探索多种所有制经济共同发展的路子，进一步增强企业的内生能力。

（一）建立完善现代企业制度。1994年10月，在省委省政府和上级有关部门的关心支持下，××钢铁集团公司正式组建，初步实现了由传统的工厂制向公司制的转变。1995年10月，以××冶金集团组建为契机，不断推进内部管理体制变革。一方面，根据产业相关性法则，实施主辅分离改制，剥离企业办社会职能，另一方面，从完善现代企业制度入手，积极改善法人治理结构，对全资及控股子公司进行结构调整或改制重组，逐步建立起适应多元产业发展的母子权属管理关系。1998年××集团通过对钢铁主业的优质资产进行包装，成立了××钢铁股份有限公司，并在上海证券交易所发行上市，使××集团主体实现了产权多元化。

（二）进一步理顺管理体制。××集团从理顺母子公司管理关系出发，积极推进从“管企业”向“管资产”、从“搞活企业”向“搞活资产”、从“直线职能制”向“母子公司管理制”的转变。按照规模化、专业化的要求，加快现有非钢产业各种资源要素的优化配置，相继成立××置业、××商贸和××旅业三大产业集团，对××工贸公司和国贸公司进行了整合，有效发挥了内部资源优势。

（三）大力推进企业内部产权制度改革。一方面，对于新设立的非钢产业子公司，突破纯国有的产权形态，积极引入多元投资主体，探索“国有一国有”、“国有一民营”、“国有一外资”等多种合作模式。另一方面，加快现有非钢产业子公司的产权制度改革。采取管理层持股、技术入股、员工持股和企业交叉持股等手段，对部分非钢企业实行股权多元化和股份制改造，激发了其内在活力。

管理是提升企业运营质量和效益的重要手段。多年来，××集团坚持把管理创新作为企业整体发展战略的基础工程切实

抓紧抓好，走出了一条符合××集团实际的管理创新路子。

（一）推进战略资源管理创新。面对钢铁企业高成本时代的来临，××集团高度重视战略资源管理创新，着力加强供应链管理。在上游资源拓展上，××集团确立了“确保供应、稳定质量、控制成本”的采购方针，积极开拓外部资源，资源战略合作迈出了实质性步伐。在下游市场拓展上，××集团确立了“立足长三角、拓展国内外”的市场营销政策，形成了比较稳定的客户群。

（二）推进财务管理创新。加强以资金管理为核心的财务集中管理和全面预算管理，成立集团公司结算中心，对所有二级单位实行财务集中管理，统筹调配各二级子公司资金使用、资金担保额度；重视资金安全管理，早在上世纪九十年代中期，就对子公司严格实行“三个不准”，即“不准擅自对外投资，不准对外担保，不准对外拆借资金”，同时积极推进物资设备采购和工程招投标集中管理，有效防范了市场风险和资金风险，促进了企业持续快速健康协调发展。

（三）持续推进精细管理。大力推进以erp为核心的企业信息化建设，搭建高度集成、信息共享和协调沟通的平台，为从严管理提供了重要手段。按照“向一切先进企业学习，学习一切企业的先进经验”的学习理念，全方位系统地开展学先进、对标挖潜活动，有效提高了先进管理经验的引进、融合与消化能力。围绕生产经营专业管理目标，着力打造高效执行力体系，形成了多方位、多层次、有机的、互动的科学管理体系，确保××集团整体发展优势得以全方位实现。

（四）总结推广管理创新成果。在推进管理创新的同时，××集团也注重管理创新成果的创造、总结和推广工作。《以清洁生产为核心的生态型钢铁企业建设》、《钢铁企业适度多元化发展战略体系的实施》分别获得第十一届和第十三届全国企业管理现代化创新成果一等奖和二等奖，《以科技型企业为目标战略转型》荣获第十五届全国企业管理

现代化创新成果二等奖。另有一大批管理创新成果获得省部级奖项。

多年来，××集团大力实施人才强企战略，不断创新人才工作机制，积极探索收入分配的有效途径，形成了以资产经营责任制和经济责任制为核心，以“一体两翼”承包、劳动竞赛、争先创优等多种激励形式为补充的收入分配制度体系，充分激发各级经营管理者 and 广大员工的积极性和创造性。

（一）加大人才引进力度。为适应钢铁主业和非钢产业发展对各类人才的需求和人才储备，××集团不断拓宽人才引进渠道，改变原来单一的通过到高校招聘的引进模式，充分利用互联网、人才市场、专场招聘会等多种方式对外招聘各类人才，同时与相关高等院校签订人才培养协议。如与××财经学院签订毕业生录用协议；向××大学捐助200万元设立助学金，由××大学向集团公司输送人才；由××工业职业技术学院、××工贸职业技术学院为公司定向培养人才等。目前，集团公司拥有博士11人、硕士315人、本科1834人、大专2507人。

（二）加强人才分线开发。积极推进员工素质工程建设，完善培训规章制度，强化管理人才和专技人才的培训。20xx年，共举办各类培训班485期，培训人数达18446人次，平均每年全员培训率达159%。同时，多管齐下开发和培养高层次专业技术人才。20xx年与北京科技大学联合举办冶金工程硕士班，共有31名专业技术人员参加学习。与××大学等高校联合举办专业强化班，并从中选拔优秀专技人才到国外进行系统培训，锻炼和培养人才。邀请武汉科技大学和科研机构的专家教授介绍新技术、新知识、新产品，拓宽专业技术人员的知识面，并选送技术人员参加国内外对口的专业深造。

开展酒店和房地产高级经营管理培训班，为集团公司非钢产业发展输送了大量的管理人才。另一方面，以重点产业、重大科研项目和工程项目为依托，有计划地培养科技领军人物、

科技骨干和创新人才团队。目前，××集团有5名专业技术人员进入××省“新世纪151人才工程”，有11名对企业做出重要贡献的专业技术人员享受政府特殊津贴；有两名管理创新人才获得重奖，最近，集团公司以公司科协成立50周年为契机，重奖了10位优秀科技工作者，员工创业热情、创新激情高涨。

人才培养的另一个重点是高技能人才。