

答辩收获与体会(实用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

答辩收获与体会篇一

公司答辩是每个企业员工必经的一道门槛，也是我们进步的一个重要体现。通过公司答辩，不仅可以展示个人成果、反思团队合作，更重要的是可以发现自己的不足、提升自我，将其融入到日常工作中，为公司创造更大的价值。

第二段：准备工作

公司答辩的成功不是一朝一夕能够完成的事情，其背后需要我们精细的准备工作。首先需要梳理自己的项目内容，将各个部分细分，明确自己的任务，为答辩提供充足的素材。其次，在埋头工作的同时，我们还要团队协作，加强交流，征询意见，避免重复工作、发现问题。最重要的一点是，我们要将答辩视作展现自我价值和提升自我能力的机会，认真对待每个环节，包括着装、口头表达、提问及回答等，努力展现自己的风采。

第三段：发言技巧

在公司答辩的最重要环节——发言，我们需要注重表达陈述清晰、简洁明了，语言流畅自然，把握时机、节奏控制得当，让观众听得舒服、明白。更为重要的是，我们要注重肢体语言的表达，轻微的动作能够帮助我们更好地传递信息，让听众能够更易于接受、理解我们的观点。

第四段：回答问题

在面对评委或其他观众的提问过程中，我们要学会仔细聆听，阐述明确，既能充分回答问题，又能有力地阐述个人观点。同时，不要忘记正常呼吸、保持冷静，避免因紧张等情绪影响回答效果。

第五段：反思总结

答辩结束后，我们需要对此次活动进行反思、总结。首先，我们可以回顾自己的表现，找到自己的优点和不足，发现不足，努力改进；其次，从团队的角度出发，总结团队的合作方式和问题，再次加强异口同声地开展我们的工作；最后是对答辩活动的总结，结合所学到的知识，进一步地丰富和提升我们的技能，为下一次答辩更好地准备。

结语：

公司答辩是一个检验专业能力、沟通能力和解决问题能力的机会，也是每个员工提升自我、获得成长的阶梯。希望通过本文的介绍，能够对大家在答辩过程中产生一些帮助，实现个人的价值。

答辩收获与体会篇二

答辩人(被告)：余，男□x年11月13日出生，汉族，住xx市兴宁区路号x座x单元房，公民身份号码：4501。

就原告xx市机电有限公司诉被告余劳动争议一案，余特作如下答辩：

一、余高度怀疑并且有合理的理由怀疑xx市机电有限公司(以下简称x公司)的起诉已超过15日的法定起诉期限，请审判员审查、核实，把好关，驳回x公司的起诉。

x公司x年7月31日签收《仲裁裁决书》，依据《仲裁裁决书》

与有关法律的规定，其起诉的法定期限至x年8月15日止□x公司的《民事起诉状》与《证据清单》的落款时间都落x年8月10日，可是，人民法院在《证据清单》上加盖的签收章表明□x公司是x年9月10日提供证据，因此，余高度怀疑x公司是在x年9月10日才提交《民事起诉状》与《证据清单》，也就是说，其起诉时已超过法定的15日的期限，而为掩人耳目，其《民事起诉状》与《证据清单》的时间特意落上x年8月10日这一时间。难道x公司在法定期限内先提交了民事起诉状，人民法院受理后，它x年9月10日再提供证据？可是，这是劳动争议案件，作为了原告□x公司起诉时是要提供《仲裁裁决书》与《送达回证》证实该劳动争议案件已经过劳动仲裁这一前置程序并且它的起诉没有超过15日的法定期限的。但是，余看到的却是□x年9月10日x公司才提供《仲裁裁决书》与《送达回证》等证据。

余高度怀疑：立案窗口的工作人员对x公司超过法定期限的起诉睁一只眼闭一只眼，让x公司在本案审理过程中能蒙混过关就蒙混过关，如果并非如此，则是立案窗口的工作人员疏忽大意致使x公司超过了法定期限仍能起诉。余希望真实情况是后者，而非前者，因为，前者是违法违纪行为，是余可以对工作人员进行投诉的行为。

如果余高度怀疑无法得到合理的解释并有相应的材料证实，可以想象，一审判决之后□x公司超过法定期限起诉的问题，仍会成为有可能存在的二审面对的一个问题。

《民事起诉状》与《证据清单》的落款时间可以倒签，但有的东西是倒不了的。由于目前可接触的材料有限，能了解到的信息有限，所以一审时余只能高度怀疑，但相信到二审时应当可以弄个明白，当然，案件不进入二审程序除外。

二、x年12月及x年后□x公司都告知余说x年劳动合同条款发生变化，职务及薪酬待定，余不同意降低薪酬，认为x年工作期

间的工资待遇须按x年订立劳动合同的薪酬标准执行，并且仍从事综合管理部部长的的工作。之后x公司又告知余说余x年年薪调整为50000元，余不同意。不能续签书面劳动合同的原因不在余。

三、余于x年3月10日辞职，辞职后双方已不存在劳动关系，无所谓什么旷工不旷工，要旷工也是余自己旷自己的工，而不是旷x公司的工。工作交接是需要双方配合，不是余一方的事x公司不能把工作交接的责任全部推到余头上。

四、由于x公司要降低余年薪，不支付余工资(自x年1月1日至x年3月9日共两个多月的时间里x公司没有支付过余劳动报酬)，也未为余缴纳x年1月的社会保险费，对其违法行为，余不得已于x年3月10日辞职。余辞职，依法根本就不需要什么提前30日通知x公司。

五、对于劳动争议案件，一审程序是劳动仲裁的延续。请看x公司在劳动人事仲裁委开庭时，对某些事项是如何陈述的，从中也可以看出一些端倪。劳动人事仲裁委庭审笔录：(1)第9页，其认为余考核分数属实，对余x年年度年终奖22800元无异议，只是认为单位没有明确的发放时间……，并且，第15页其表明同意支付余x年度年终奖；(2)第11页x公司认为原岗位余已经不适合，单位要求余签订合同，余不同意，并且，第12页其陈述关于合同续签问题，其要求余在同部门从事人力资源专员工作，还没有下文。

以上的二、三、四、五点的答辩意见，余认为是多余的，但也啰嗦一下。由于x公司的起诉已超过15日的法定起诉期限，请人民法院驳回其起诉。

此致

xx市xx区人民法院

答辩人(被告):

年 月 日

答辩收获与体会篇三

首先,关于生理答辩的心得,对我而言最重要的是提前准备。我提前阅读了所有相关的文献和材料,研究了相关实验和技术,这样我才能充分理解自己的研究。我还和我的导师和同组的同学讨论了许多关于我的研究的问题,这让我在答辩前更加自信和准备充分。准备工作花费了很多时间和精力,但是这也是答辩成功的重要保证。

其次,在答辩中展现出自己的自信和清晰的思考也很重要。我注重细节,注意自己的语言,语调和表情,让自己充分体现出自信。我还通过清晰明了的语言和阐述来展现我的思考方式,这让我的导师和评委们看到我对我的研究领域的了解程度和清晰的思考。这是展现自己能力的一个重要方面。

第三,与评委们进行交流和互动也非常关键。答辩过程中,我和评委们保持着良好的互动,回答他们的问题,解释研究的细节和难点。在这个过程中,我学到了很多新的信息和观点,这对我以后的研究和职业规划有很大的帮助。这种交流是双向的,我也尝试提出自己的疑惑和不解,这让我更全面的认识到我的研究。

第四,认真听取评审委员会的反馈和建议。答辩并不是结束,而是一个开端。在接下来的工作中,我将认真思考评审委员会提出的问题,有效组织我的研究项目,进一步完善我的研究方向,以便更好的达到我的目标。这些建议将帮助我更好地实现我的研究目标,促进我的成长和进步。

最后,我想说答辩是一次经历很多成长的过程。它不仅仅是对我的研究工作进行评估,更锻炼了我的表达和沟通能力。

面对评委们的挑战和质疑，我也更加深入地理解自己的研究，并更加坚定了我未来的研究方向。我相信，通过这次经历，我将更有信心并且更好地实现我的目标。答辩并不是终点，而是新的开始。我将持续学习和提升自己，在未来的研究和学习中持续成长和进步。

答辩收获与体会篇四

答辩人(一审被告)赫,男,汉族,现年43岁,x镇河源村人,农民,住本村。

代理人：李□x市律师事务所律师。

被答辩人(一审被告)：赫,男,汉族,现年52岁,x镇第二小学教师,住本校。

被答辩人(一审原告)：蒋,男,汉族,现年35岁,x镇岷村人,农民,住本村。

原审认定事实清楚，适用法律准确，被答辩人赫上诉理由不能成立，请求二审法院驳回上诉，维持原判。

一、一审法院认定被答辩人赫和蒋之间是雇佣关系是正确的，并非被答辩人赫所称的承揽关系。

1、答辩人是其中的一名雇员，和被答辩人蒋是处于平等的雇工地位，都是受雇于被答辩人赫，答辩人怎么会成为被答辩人赫所谓的“雇主”？答辩人和被答辩人蒋x年10月1日受被答辩人赫邀请在给其修箍窑时出现意外，致使被答辩人蒋严重受伤，对于被答辩人蒋xx人身损害赔偿应由谁来承担现在被答辩人赫以双方是承揽关系不承担赔偿责任是在搅浑水，浑肴是非，推卸责任。究竟答辩人和被答辩人蒋是雇佣关系还是被答辩人赫和被答辩人蒋是雇佣关系，我们要看谁是雇主，为谁的利益工作。答辩人和被答辩人蒋等人经常在农闲时出

去做雇工，在哪里干活，都是只提供劳务，不提供工具，也就是我们农村人说的管吃管住，给谁家干活都得管吃管住，干泥水活除了瓦刀是自己的，其他都由雇主提供，在本次雇佣活动中，是被答辩人赫提出让答辩人给其找几个人盖房子，工钱多少没说，意思是平时给别人干工钱挣多少就给多少。应其邀请□x年10月1日答辩人和被答辩人蒋等4人前往做工，去了以后，由于被答辩人赫没有准备好盖房子的材料，被答辩人赫于是安排我们为其修旧窑洞，雇工的食宿以及劳动工具都是被答辩人赫提供，工作场地是其指定的，结果在工作中发生了意外。事实非常清楚，被答辩人赫是雇主，答辩人和其他人都是雇工，上述事实在一审中被答辩人赫和被答辩人蒋都予以认可，被答辩人赫在上诉中称答辩人带架板、架杆去施工纯属捏造事实，构造法律关系。现在被答辩人赫和人民法院“玩”法律关系已经于事无补。

2、我国司法界通常界定雇佣合同与承揽合同的判断标准就在于是否存在隶属关系。承揽合同是平等主体之间发生的，不存在相互的隶属关系。但是，由于实践的复杂性，二者往往容易混淆，可以根据以下标准加以判断：一是看工作场地，生产条件(如工具，设备，原料等)由谁提供。雇佣关系中，工作场地，生产条件一般由雇主提供，雇员只负责提供劳务。而承揽关系中，工作场地，生产条件一般由承揽人负责提供，承揽人向定作人支付的是工作成果。二是看报酬支付方式。雇佣关系中，雇主一般按星期，日，时向雇员支付报酬，该报酬相当于劳动力的价格。而承揽关系中，定作人因承揽人完成某项工作成果或做完某件事而支付报酬，该报酬不仅包括劳动力价格，还包括其他的一些工本费等。三是看工作的内容。雇佣关系中，雇员的工作对雇主而言是不可或缺的，是雇主所从事的行为整体的一部分；而承揽关系中，承揽人的工作通常不受定作人所从事的工作内容的限制，是定作人工作的附属部分。在实践中，并非任何合同关系都会同时满足上述三个标准，而且后两个标准往往较为模糊，难以认定。这时应遵循以下原则进行判断：只要某个合同关系中的工作场地，生产条件是由雇主提供，而不管是否满足其他两个标准或其中一个标准，都视为雇佣关系，否则视

为承揽关系. 因为上述判断标准中, 第一个标准是主要标准或者说是本质标准, 而其他两个标准则为次要标准或者说辅助标准。依据此判断标准, 被答辩人赫在这次雇佣活动中, 一是其安排答辩人和被答辩人蒋等4人为其修旧窑洞, 二是劳动工具和场地以及食宿是其提供的, 三是工资报酬由其结算, 因此答辩人和被答辩人蒋等4人同被答辩人赫形成的是雇佣关系。也就是说答辩人和被答辩人蒋是处于平等的雇工地位, 不是所谓的“雇主”, 相互之间和雇主是平行的雇佣关系, 不存在谁领导谁和谁管理谁的问题, 施工的安全都是由雇主保证施工场地的安全, 所以被答辩人蒋人身伤害和答辩人没有民事法律关系, 答辩人对被答辩人蒋不存在赔偿关系, 因此一审法院在对答辩人在这次事故中所处的地位认定是雇工是正确的。同时答辩人也是其中的受害人之一, 只是受到的伤害不怎么严重, 也存在人身伤害赔偿的问题, 因为和雇主的特殊关系, 所以答辩人放弃了索赔。

二、答辩人和赫万清不存在任何民事法律关系。

被答辩人赫在上诉中称其受赫万清的委托与事实不符, 其一, 在整个雇佣过程中被答辩人赫没有提及是为赫万清的事务, 其二赫万清本人没有露过面, 没有委托他人的意思表示。其三就说他们之间是一种委托关系, 但是在一审庭审中被答辩人赫没有向法庭举证证实他们之间的委托关系, 在答辩人不予认可的情况下, 被答辩人赫应承担举证不能的法律后果。被答辩人赫在上诉中称其是城镇户, 在堡有固定住宅, 想证实自己不可能为自己修住宅, 答辩人觉得滑稽可笑, 这和自己雇请别人根本没有关联性, 没有证明的效力。

三、一审法院对被答辩人赫给被答辩人蒋支出的医疗费多计算1000元, 致使给答辩人少算1000元。

在被答辩人蒋花费医疗费的12700元中, 其中被答辩人蒋垫付2900元没有争议, 被答辩人赫xx4940元是有争议的, 被答辩人赫在垫付医疗费中, 只有3940元, 因为对被答辩人赫垫

付医疗费计算错误，致使给答辩人少算1000元，也就是说答辩人垫付的医疗费是6333元，并非5333元，存在计算错误。在被答辩人蒋受伤后，几乎所有的其他开支都是答辩人在垫付，由于我们之间的特殊亲戚关系，有些东西确实无据可查，但答辩人支出的费用应该是一万三千余元，因为在一审中被答辩人蒋没有出庭，所以这一部分帐就没办法证实，就此请求二审法院综合全案向被答辩人蒋进行核实予以纠正。

对于答辩人对被答辩人蒋垫付医疗费的情况，一审法院和被答辩人蒋代理人以及被答辩人赫都存在认识上的错误，认为答辩人积极给被答辩人蒋治疗的行为是答辩人有责任，这是完全错误的，这件事情发生后，答辩人作为被答辩人蒋亲姐夫非常同情被答辩人蒋，并且平时一起做活，关系处理的非常好，所以事情发生后，答辩人尽最大的人力物力帮助被答辩人蒋积极进行治疗，这样一个亲情上的帮助反而给我招来了法律上的责任，答辩人实在不理解，这应该是一个严重的事实认识错误，请求二审法院予以澄清。

综上，答辩人认为，根据《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十一条雇员在从事雇佣活动中遭受人身损害，雇主应当承担赔偿责任之规定，答辩人不具备雇主法律地位，答辩人是其中的一名雇员，和被答辩人蒋是处于平等的雇工地位，相互之间不存在赔偿关系，原审请求有着明确的事实和法律依据，依法应予支持。故原审认定事实清楚，适用法律准确，请求二审法院依法确认被答辩人赫和蒋之间的雇佣关系，依法驳回被答辩人赫上诉请求，维持原判。以维护当事人的合法权益。

此致

庆阳市中级人民法院

附：本答辩状副本2份

答辩人：赫 代理人：李

x年十二月三十日

答辩收获与体会篇五

仲裁答辩是仲裁程序的关键步骤之一，是申请方和被申请方之间交换证据和论点的机会。经过多次的仲裁答辩，我深刻体会到了其中的一些要点和技巧，对于今后的仲裁工作有着很大的借鉴和启示。

第二段：准备工作

仲裁答辩要通过口头辩论的方式就申请请求和申请事由进行辨析，因此充分准备对于仲裁答辩至关重要。需要对案件材料进行透彻的研究和分析，同时准确把握对方的论点，提前做好反驳的话语和证据，做到积极主动地参与到仲裁答辩中。

第三段：核心技巧

首先，抓住重点，通过强有力的陈述把握住仲裁案件的核心争议点。不要用花言巧语，直截了当地回应对方，让裁决者更清晰地理解争议的焦点。其次，针对对方陈述的草率或不恰当，有力地反驳对方，出示适当证据来支持自己的论点，并努力说服裁决者。最后，是注意掌握仲裁辩论的节奏和方法，掌握与仲裁员的沟通技巧，让仲裁员对自己的证据和论点有深入的了解，进而更好地做出公正的仲裁裁决。

第四段：实践应用

虽然准备充分并且心态平稳，但是，在实际的仲裁答辩中也必须存在灵活的应变能力和现场协调能力。要尽力利用口头辩论和现场实例将具体事宜说明白，使得双方当事人限度上

磨合好办法，减少纷争和矛盾。这同样也是一个沟通能力的训练，通过实际操作将理论转化为实践，进而做到更好地提升自己的仲裁答辩实力。

第五段：总结

在仲裁答辩的实践中，不仅要准备充分、稳住心态，更要懂得灵活应对，掌握好具体的沟通技巧和协调能力。以自我进步为指引，不断地总结和反思经验，不断地积累知识和技巧，才能更好的应对不同的仲裁案例，进而在这个领域中更加得心应手。

答辩收获与体会篇六

大家早上好！

我是xxx的学生，我叫xxx。我的论文题目是《西安老旧小区有机更新与可持续发展对策》。本论文是在xxx教授指导下完成的，在此，我由衷的感谢他在近一年来对我的指导和帮助，同时也十分感谢各位评审老师从百忙之中抽出宝贵的时间对我这篇论文的审阅并出席本次答辩。下面，我将从论文的选题缘由与选题意义、论文的创新点以及论文有待完善之处三个方面向各位老师做如下陈述，恳请各位老师批评指导。

我的论文题目是《西安老旧小区有机更新与可持续发展对策》，属于自选课题。选此题目的缘由，是因为我所在的工作单位受市政府委托，于20xx年对我市莲湖区老旧社区的现状进行了深入的调研摸底，并在此基础上，选取“草阳小区”作为试点，编制了改造实施方案。我作为其中的一员，参与了全过程。在开展工作中，我考虑的问题大多为技术层面，如如何确定小区的改造范围、如何保证小区的改造质量、如何提高改造资金的使用效率等等。通过两年的mpa相关课程的学习，以及在选取“老旧小区改造”作为毕业论文研究方向后，认识到“社区的整治”不仅仅是一项具体工程，更

涵盖了民生、环保、节能、群众意愿、公共管理以及城市建设管理等诸多方面的内容，在xxx老师的指引下，将研究思路提升到国际化大都市、可持续发展的高度，并展开相应的研究。

这一选题有何意义？简单而言，老旧社区作为一定时代的建筑留存，有其使用的陈旧性，以及使用功能的落后性，但相关配套较为完善，也远没有达到使用年限，大规模的拆迁不仅仅是资源的浪费，还造成了被拆迁人生活习惯的改变，以及小区多年形成邻里关系的破坏。通过相关文献的查阅，利用“有机更新”这一理论，从技术层面上，微观研究“草阳小区”的更新内容，提出更新的思路及目标，并进行经济与社会效益的评估，分析出更新的可行性和必要性。最终归纳出“老旧社区有机更新”模式，即：保留—延续—利用—融合。

因此，本文具有一定的推广价值和实践意义。在社区更新的基础上，进一步思考老旧社区如何可持续发展？其中有三个方面的问题，一是建筑的使用具有周期性和循环性，如何不使住宅成为“空心楼”和“无人房”？即建筑自身利用的可持续；二是社区形成年代不同，自身条件也各不相同，如何将不同社区进行分类，以不同的方式实施更新？也即如何形成不同社区的可持续发展模式；三是社区更新发展的资金来源不可能全部由政府投入，也不可能由居民负担，如何利用市场这一有效资源，形成可持续发展运作机制。针对以上问题，在本文第五章宏观研究中，进行了详细的论述，因此，本文也具有一定的理论意义和现实意义。

“有机更新”理论最早由中国建筑学家，中科院院士、工程院院士吴良镛先生在《北京旧城与菊儿胡同》一书中提出的。至此，我国大多数在旧城改造中引入这一提法，尤其在北京、上海、杭州等一线城市，目前实践经验已较为成熟，相关理论研究也较为完备。因此，笔者并没有从技术理论方面过多的进行论述，而是以“草阳小区”这一实例进行分析，以具

体更新事项加以验证更新的可行性和必要性。虽无新的理论观点，但提供了新的调研资料，新的研究视角、新的思维方式，为“老旧社区有机更新”增加了更直观的说服力。

本论文的创新之处主要体现在社区通过更新，如何实现可持续发展上，并由此提出了三个问题，进行详细论述加以解答。针对“空心楼”和“无人房”的问题，结合目前国家大力推广建设的廉租房、公共租赁房等保障性住房政策，提出将更新后的老旧小区，政府通过收购、租赁等手段，用于保障房房源的设想，首先缓解了政府用于建设保障房的土地及资金需求压力；其次减轻了城市对保障房房源刚性需求对政府带来的压力；第三，使老旧社区住房得以循环利用，最终达到老旧社区可持续发展。

概括而言，本论文的有待完善之处主要为以下三方面：

1、基础理论阐述不够到位。老旧社区更新发展是近年来旧城改造中的热点问题。探讨这一问题，不仅需要在社区理论、有机更新理论方面，而且要在可持续发展理论、公共管理理论方面，具有深厚的理论功底和敏锐的学术洞察力。因此，笔者虽然竭尽全力就论文涉及的基本理论予以阐述，但客观上不够深刻、不够全面、不够准确。今后我要加强这方面的理论积累，对这一问题形成更深刻、全面、准确的认识。

2、实证举引的不够广泛。本论文虽然针对“草阳小区”进行深入的分析，但作为全市的老旧社区来讲，“草阳小区”仅能代表部分社区，而如“回坊”、“北院门”商业街区，“三学街”、“德福巷”历史文化街区，以及城中村、棚户区等并不适用。虽然在第五章不同类型老旧社区中加以分类论述，但由于客观条件限制，没有结合案例进行实证研究。如果今后有机会，我会对此予以弥补。

3、有关创新之处只提出观点，没有通过实践证明，并且研究的思路偏重于政府角度，没有进行广泛的征求群众意见，因

此，可行性有待具体实例验证。

除此之外，在盲审意见中，评审专家认真负责地指出了本文存在的其他一些具体问题。笔者认真思考了这些问题，只是由于时间紧迫，考虑的并不十分成熟，在论文修改中体现的也差强人意，笔者十分希望各位评委老师对此给予指教，同时也真挚的欢迎各位评委老师就本论文的其他问题予以指正。谢谢！

答辩收获与体会篇七

团课答辩是每个学生大学生涯中必备的活动之一，对于我来说，它是我大学生活的一个重要里程碑。在这个课程中，我成长了很多，学到了很多，也遇到了很多挑战。本文将分享我的团课答辩心得体会。

第二段：了解团队成员

在团队中，每个人都有自己的性格、学习风格和思维方式。了解这些，有利于更好地协同工作。在我的团队中，我们需要了解大家的日程和空闲时间，同时也需要知道各个成员的优势和劣势，让大家合理分工，以确保每个人都能充分发挥自己的潜力。

第三段：提高执行力

在团队中，一个优秀的执行力是必不可少的。在我们的团队中，每位成员都需要兼顾自己的贡献，同时也要有客观的全局眼光。我们通过充分分配每个任务的执行者，并严格执行时间表和计划，提高了团队执行力，使整个答辩过程充满动力。

第四段：面对挑战和失败

团队中不可避免地会面对各种挑战和失败。在我们的团队中，我们总结错误并迅速解决问题。重要的是，我们始终坚信，团队合作的力量总是比个人强大的。我们认为，我们需要相互鼓励，共同承担挑战，一起面对失败，以至于最终成功。

第五段：总结

在团队课答辩中，我不仅学到了如何更好地了解同伴和有效地协调工作，而且还学到了如何提高我的执行力和如何面对挑战和失败。团队工作不仅仅是一个项目的合作，更是互相成长和发展的机会。我相信这些经验不仅适用于团队课答辩，也适用于其它任何你可能遇到的团队项目。

答辩收获与体会篇八

地址：

被答辩人：

地址：

法定代表人：

一、依法驳回被答辩人的本诉理由和请求。

二、依法确认和维持_____县劳动人事争议仲裁委员会（_____）_____号长劳人仲案《仲裁裁决书》的仲裁决定的内容。

三、依法确认和判决在_____劳人仲裁案（_____）_____号《仲裁裁决书》基础增加遗漏仲裁费用_____万元。

四、依法判决被答辩人支付答辩人借款_____万元。

五、依法判决被答辩人赔偿侵害人身权益精神抚慰金_____万元。

六、涉诉讼损失费由全部由被答辩人承担。

一、答辩人与被答辩人劳动关系依法成立。

(一) 答辩人与被答辩人事实劳动关系不可否认。

_____年_____月_____日经介绍为被答辩人从事喂猪、做饭、修建猪场、鱼塘的工作及其它杂活并约定月工资为_____元。

(二) 答辩人在被答辩人处工作，早上_____点起床，上班至晚_____点是众所周知、无需证明的客观事实。

(三) 除正常上班外，答辩人在节假日也同不分白日昼夜加班加点劳动。

(四) 在上班期间被答辩人还向被答辩人借款_____万元是用于投入养殖场周转资金。

(五) 被答辩人捏造事实，诽谤答辩人。

在答辩人劳动期间被答辩人是具有欺骗答辩人感情不法行为。

根据《最高人民法院关于审理未办结婚登记及以夫妻名义同居的若干问题意见》明确规定：除婚姻关系不受法律保护外其人身关系和财产关系适用民法典的有关规定。

二、被答辩人拖欠答辩人工资、加班工资、节假日工资、保险费共计_____元。

(一) 答辩人_____年_____月_____日起在被答辩人养殖场上班期间工资按_____个月，按约定期每月_____元为_____

元。

(二) 答辩人超时加班、节假日加班_____元，事实清楚，证据充分。

(三) 仲裁裁决时遗漏_____元。

被答辩人因为未签订劳动合同，侵犯了答辩人的合法权益，按劳动部关于未签劳动合同应承担赔偿答辩人造成经济损失的_____%，也就是损失_____元。

三、被答辩人拖欠答辩人_____年____月至____年_____月基本养老金。

《中华人民共和国劳动法》规定，用人单位必须依法为职工缴纳社会保险费用，而被答辩人却居然对法律不顾，侵犯了答辩人的合法权益。

四、_____县劳动争议仲裁会，劳动人仲裁（_____）第_____号仲裁申请书明显偏袒被答辩人。

在答辩人申请仲裁过程中，依法提出_____元的申请要求，而仅有养老金、上班基本工资_____元得了支持，尚有加班工资、节假日加班也是重要劳动报酬_____元，这个应以涉及加班工资和节假日照常上班没有给予支持。

被答辩人未签订劳动合同_____ %处罚赔偿金也遗漏。

对此答辩人也表示不服。

请求人民法院依法保护答辩人合法权益。

五、被答辩人与答辩人有感情纠纷实属捏造，这是被答辩人侵犯答辩人人身合法权益行为。

请求被答辩人立即停止人身侵害。

综上所述：答辩依法登记养殖企业，依法拥有的用工权。

违反了《中华人民共和国合同法》关于及时按约支付职工工资（约定）、加班工资（双倍）、节假日工资（三倍）和劳动保险费与违法劳动合同_____ %劳动处罚赔偿金，给答辩人造成严重损失。

另外，由于被答辩人采用欺骗手段，向答辩人借款近_____ 万元（有账可查），故意捏造事实，直接损害答辩荣誉和利益。

为此，答辩人根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章和司法解释之规定，驳回被答辩人诉讼请求和答辩理由，责令被答辩人补充仲裁委员会遗漏和支持答辩人各项赔偿费用为谢。

一、_____、_____身份证复印件一份一页；

二、_____养殖场营业执照复印件一份一页。

附：本状副本共_____份。

此致

_____人民法院

答辩人：_____

_____年_____月_____日

答辩收获与体会篇九

BIM（Building Information Modeling）是一种基于数字化技术的建筑信息模型，在当今建筑行业中扮演着重要的角色。近日，我参与了BIM课程的答辩，并有幸能与同学们分享我们的学习成果。在本文中，我将分享我的BIM答辩心得体会，希望能加深对BIM技术的理解，并对未来的学习和实践提供一些建议。

第二段：准备工作的重要性

在答辩之前，我和我的团队成员花费了很多时间和精力准备。我们首先分析了答辩要求，并结合课程内容，精心选择了一个应用BIM技术的项目进行深入研究。我们使用了专业的建筑设计软件、图纸和模型，以及相关的文献和案例分析，从而更好地理解和应用BIM技术。此外，我们还进行了多次模拟答辩，以熟悉演讲技巧和团队合作。

第三段：答辩中的亮点和挑战

在答辩中，我们展示了我们团队运用BIM技术完成的项目，包括建筑模型的设计、可视化效果的展示、碰撞检测和材料成本的优化等。这些亮点展示了我们对BIM技术的理解和实践能力。然而，在答辩过程中，我们也面临了一些挑战。例如，我们遇到了技术故障，在展示建筑模型时遇到了一些困难。我们也发现自己在沟通和展示方面还有待提高，因为BIM技术需要多方合作和沟通。

第四段：答辩的收获和启示

通过参与BIM答辩，我不仅对BIM技术有了更深入的理解，还培养了一些重要的技能和素质。首先，我学会了有效管理时间和任务，因为答辩需要我们设立明确的目标并在规定的时间内完成。其次，我提高了沟通和演讲能力，因为答辩需要我们清晰地传达信息并与他人合作。此外，我还意识到团

团队合作是取得成功的关键，因为每个人都发挥了自己的优势，才能完成一个完整的BIM项目。这些收获和启示将对我未来的学习和实践产生积极的影响。

第五段：对BIM技术的展望与建议

通过参与BIM答辩，我深深体会到BIM技术在建筑行业中的重要性和应用前景。作为一种数字化的建筑信息模型，BIM技术可以提高建筑设计的效率和质量，减少建筑施工过程中的错误和损失。然而，我也认识到在BIM技术的应用中仍然存在一些挑战和障碍，如技术要求高、成本较高等。因此，我建议学校和企业应该加强对BIM技术的培训和推广，提高设计师和工程师的BIM技术水平。另外，政府和行业协会也应该加大对BIM技术的支持和引导，搭建良好的平台和合作机会，以促进BIM技术的应用和推广。

通过BIM答辩的经历，我深刻体会到了BIM技术的神奇和潜力。作为建筑行业的未来趋势，BIM技术将为我们的建筑设计和施工带来巨大的变革。我相信通过持续的学习和实践，我们将能够更好地应对各种挑战，并推动BIM技术在建筑行业的广泛应用。

答辩收获与体会篇十

20xx年4月，中国注册会计师协会发布的20xx年报会计审核快报中表明：当时已披露年报的1570家上市公司中，1454家收到政府补助，占比例高达92.61%，涉及总金额高达463亿元。正是由于政府补助的金额大，涉及的企业数量多，且呈逐年增长的趋势，我国于20xx年颁布的新会计准则中对政府补助的会计处理有了新的规定。新政府补助准则相较旧准则有了一定的变化和发展，但仍存在一些值得商榷的问题，需要进一步完善与改进。

本文主要分为六大部分，下面分别对各部分内容做一下简单概括。第一部分是政府补助概论。万物皆有因，该部分先从政府补助的起因开始，探析政府补助的产生过程及原因，接着引出政府补助在新准则中的定义，然后概括政府补助的三大特征：无偿性、条件性和直接取得性，最后列示出政府补助的四种主要形式。该部分主要是文献综述的引用和理论上的分析探究。

第二部分是政府补助的会计处理。该部分从确认、计量、披露、列示等方面对政府补助的会计处理进行了详细的阐述，是本文的重点内容。其中会计处理方面又分类列举了四种形式的政府补助的会计处理方法，并采用举例说明的方式，具体描述了政府补助会计处理的方法、步骤以及相关会计科目。

第三部分是新旧会计准则关于政府补助的对比。该部分主要从概念和分类、确认方法、会计计量、货币计量、披露五个方面对新旧政府补助准则进行对比。对比的对象是19xx年至20xx年间的颁布的企业会计准则。

第四部分是实务中常见的问题。该部分是笔者在上述研究的基础上，通过咨询会计师事务所相关工作人员，总结列举出的政府补助在实际操作中常见的问题，主要有：公允价值计量不规范，披露不详尽，与专项应付款等科目界定模糊等。

第五部分是改进建议。针对上一部分列示的问题，笔者在该部分提出了相应的改进意见及建议，主要有：精确政府补助定义、明晰政府补助与专项应付款的界定、规范政府补助分类、改进非货币性资产的计量方法、进一步完善和规范披露、补充政府补助与其他准则的衔接等。

本文得出的结论是：政府补助是企业从政府无偿取得的货币性资产或非货币性资产，主要特征是无偿性、条件性和直接取得性。政府补助应按收益法与总额法进行会计确认与核算，主要涉及的会计科目有：“递延收益”“营业外收入”“银

行存款”“固定资产”等。政府补助在实务中存在一些普遍的问题，还需要不断的改进和完善。

本文在写作过程中主要的难点是政府补助的横向对比与纵向对比。横向对比是指不同企业获得政府补助的对比，纵向对比是新政府补助准则与以往的旧政府补助准则的对比。前者的难度在于数据庞大，类型繁多，后者的难度在于时间跨度大，理论性综述较多。通过收集历年中国注册会计师协会发布的年报和证券软件统计的数据，我获得一些相关的数据；通过查阅历年企业会计准则和中外文献，我大致总结了一下新旧政府补助准则的差异。但是由于我的知识经验有限，论文中还是存在许多不足之处，恳请各位老师多多指正。

最后，我要感谢我的论文指导老师李xx老师和在座的各位老师，感谢你们带我们走进会计这块神奇的领域，感谢你们对我们的关怀与爱护，更感谢你们一直以来的对我们的倾囊相授和谆谆教诲。老师，谢谢你们！