

最新养殖企业经营管理总结 企业党风廉洁建设工作总结(精选8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

养殖企业经营管理总结 企业党风廉洁建设工作总结 篇一

一、加强组织领导，明确任务分工，确保党风廉政建设责任制落实到位。

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反腐败斗争工作。公司严格按照区直机关下发20xx年学习安排计划，认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常

性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

二、围绕中心任务，强化监督检查，保证科学发展观和各项重要工作贯彻落实。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的“形象工程”、“政绩工程”，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区府楼消防整改工程等严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、“九位一体”科学发展战略。对各部门落实“三新”突破年各项工作执行情况进行检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

三、抓好廉洁自律、搞好廉洁从政、扎实推进干部队伍作风建设。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真学习贯彻中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，建立健全惩治和预防腐败体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干

部严格执行“九大纪律九大要求”，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导胡锦涛同志提出的九个方面的良好风气，按照“九个坚持，九个反对”的要求，始终按照“两个务必”和“九个坚持、九个反对”的要求，严格“九大纪律、九项要求”，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反腐败制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收送“红包”问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

养殖企业经营管理总结 企业党风廉洁建设工作总结 篇二

xxx电业局是隶属于xxx电力(集团)公司的国有中型供电企业，肩负着x市境内7个旗(县、区)6.4万平方公里的工农牧业生产和176万城乡人民的生活供用电重任。现有职工2984人，下设职能部室x个，直供、生产及关联二级单位12个，同时代管xx□xx□xx□xx等5个旗(县、农垦区)的农电企业。企业拥有220千伏变电站7座，110千伏变电站21座，35千伏变电站46座，总容量为2506兆伏安；110千伏及以上输电线路1727.84公里；固定资产xx亿元，地区最高供电负荷xx兆瓦□xx年全球售电量

突破xx亿千瓦时大关。多年来，我局在抓好企业经济效益和电力改革发展的同时，坚持以科学发展观统领全局，全面落实以人为本的管理思想，努力培育和构建具有xx电力特色的企业文化，通过大胆探索和创新管理模式，把企业建设活动融于生产、经营、管理的各个环节，充分发挥了企业文化在管理中的约束功能，使企业在安全生产、电网建设、供电量、队伍建设、优质服务、精神文明建设等方面均取实现了历史性跨越，并先后荣获“国家一流供电企业”、“全国文明单位”、“国家电网公司双文明单位”、“全国安康杯竞赛优胜企业”、“全国职工安全生产教育工作先进单位”□“xxx自治区‘五一’劳动奖状”等荣誉称号。

企业文化建设工作是凝聚职工思想、提高职工素质、展现企业形象、扩大企业社会影响的有效途径和根本保证，对于促进企业持续、快速、健康发展，建设高标准的“一强三优”现代化供电企业有着重要的现实意义。多年来，我局各级领导高度重视企业文化建设工作，坚持把企业文化建设工作做为一项长期的系统工程来抓，并建立健全了以局党委书记、局长任组长的企业文化建设组织领导和办事机构，制定了企业文化建设五年规划和年度工作实施方案，并把企业文化建设工作纳入到了年度方针目标管理考核中。同时在多年的管理实践中，我们总结提炼出了富有时代特征的“团结、敬业、务实、创新”的x电企业精神，不仅体现出了我局鲜明的企业个性，也反映出了我局职工的共同信念和价值观，使广大职工从中获得了一种团结向上的精神力量，增强了企业的凝聚力，进而产生了创新、高效的工作热情，在这种精神的感召和指引下，推动我局不断进步，迈上一个又一个新的台阶。近年来，我们还按照xx电力(集团)公司企业形象战略的总体部署，全面导入实施ci系统工程，使企业形象识别系统得到统一规范，使我局从标志、职工整体精神风貌、服务用语及服务流程等方面都以崭新的形象出现在公众面前。

安全是电力企业的生命，而职工的安全文化素养、岗位的安

全文化追求、企业的安全文化氛围是供电企业安全生产的可靠保证。为了在企业内部营造“安全第一、关爱生命”的思想氛围，使广大职工自身的安全管理、安全防范、安全操作潜能得到充分的发挥。我局结合供电企业生产特点，以实现人的价值、保护人的生命安全与健康为宗旨，提出了“像关心自己兄弟姊妹和亲人一样来关心职工安全”的理念，努力构建“电网安全、职工安全、企业稳定、社会和谐”四为一体的企业安全文化。一是推进了企业安全文化理念建设。在职工中积极倡导“关爱企业、关爱他人、关爱自己、关爱家庭、关爱社会”的良好风尚，大力宣传内蒙古电力公司“享受工作、保证完成任务、追求卓越”的核心价值观，通过深入开展“安康杯”竞赛、“安全生产月”活动，营造安全氛围，充分阐释安全文化，大力传播安全文化，系统灌输安全文化，使广大职工从根本上提高了安全认识，实现了从“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”的转变，不断提高了企业安全生产水平。二是推进企业安全文化的制度建设。建设以人为本的安全生产机制和规章制度体系，构筑和完善以安全性评价动态管理及安全生产健康环境质量体系为中心的安全生产保障体系、监督体系和制度体系，将各项生产、技术、经营、管理活动，按照标准化理论和方法，分专业、分岗位编制作业指导书和执行作业指导书，并在全局全面推行现场标准化作业，深化现场作业标准化指导书的应用，有系统、有计划地加强电网薄弱环节整改工作力度，及时消除安全隐患，全面提高了现场作业工作安全水平和工作质量，夯实了电网的安全基础。三是推进企业安全文化的行为建设。以倡导安全文化建设、普及安全文化知识为重点，从提高一线职工安全自防自保意识和业务素质入手，强化职工安全培训，定期组织职工学习安全法律法规常识、安全规章制度及操作规程，广泛开展职工业务技能和安全技能培训，在生产运行人员中全面推行岗位资格准入制度，努力提高职工自身业务技术素质和安全防护能力，每年都要在“春秋”查期间统一组织职工参加安规考试，并规定凡安规考试成绩低于90分的，一律不得上岗工作，增强了职工按规律办事、按制度办事的自觉性，将遵章守纪化为职工的自觉行动。

高素质的职工队伍是推动企业健康快速发展的基础。面对新形势、新任务的挑战，从xx年开始，我局深入开展了“打造学习型企业，创建学习型班组、争做学习型职工，全面提高企业核心竞争力”活动，大力实施人才强企战略，将职工素质工程融入企业总体发展战略之中。一是重点抓好各级领导和党员干部的党性修养、理论修养、道德修养和业务修养的学习，努力提高党员干部队伍的素质。定期对党员干部进行轮训，充分发挥各级领导干部和共产党员在创建学习型企业中的示范、带头作用。二是把生产技能等级培训与职业技能鉴定相结合，推行职业资格证书制度，加强技师、高级技师的培训、考评及评定推荐工作，为生产一线人员构建一条由初级工到高级工，从技师到高级技师的成才通道。三是创造条件加强职工的后续教育和学历教育，改善职工的专业知识结构，提高职工队伍的科学文化素质。我们采用企校共建联合办学的方法，先后与华北电力大学、北方交通大学、中国农业大学、天津大学等高等院校联合开办了十几个专业的专、本科及研究生班。目前，全局参加硕士研究生学习的职工30人，其中获得硕士学位3人；博士研究生学习的职工3人；参加本科学习360人，专科学习120人，有223名职工已拿到了毕业证书。四是紧紧围绕安全生产，强化生产现场培训，提高一线职工的现场实际操作技能。根据全局电网规模不断扩大，高电压等级电器设备迅猛增长的趋势，把职工教育工作的重心放到现场培训上，本着“干什么，学什么，缺什么，补什么”的原则，积极开展生产一线在岗人员的现场培训，有效的提高了职工的技术水平。五是开通了网上校园。充分利用局域网资源和计算机普及的便利条件，投资近30万元建设了巴彦淖尔电业局教育培训网，创办了职工网上“学习园地”，分岗位、分专业制作了网络学习课件和题库，为广大干部职工搭建了一个先进快捷、全面系统的学习课堂。六是引入竞争机制，实行末位淘汰。从xx年开始，我局全面启动了变电运行岗位的机制改革，对变电运行人员每季度进行一次综合考评，每次确定3-5名人员作为待岗对象，进行离岗培训，参与下次岗位竞争，极大地促进了运行人员刻苦学习业务知识的主动性和积极性。

供电企业的工作是服务性工作，而优质的服务是社会的需求，只有将“服务”作为一种文化来建设，才能使优质服务工作长兴不衰。为此我局把构建规范的服务文化做为文化建设的重中之重，并以诚信教育和职业道德教育为主线，着力在企业中建设厚重的服务文化。从xx年开始，我们一年确定一个主题，先后组织开展了“明礼诚信”、“敬业奉献”、“团结友善”、“勤俭自强”、“爱国守法”等主题教育，今年上半年我们又深入开展了以为主要内容的社会主义荣辱观教育活动，引导职工树立爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德，强化服务意识，规范服务行为。一是以“一高、两严、一恒”（即：“营业人员整体素质要高，严格要求、严格管理，持之以恒、常抓不懈”）为目标，继续深入开展“供电规范化服务达标竞赛”活动。截止xx年，全局69个农村供电所按期全部建成了文明示范窗口。二是充分发挥好“95598”服务热线、供电营业窗口、紧急故障报修等服务窗口的连心桥作用，大力推进“真诚服务”和“蒙电服务进万家”工程，在各窗口单位深入开展了行风建设“零”投诉、业务报装“零”差错；安全生产“零”事故、电费回收“零”欠费、廉政建设“零”违纪的优质服务“五零”竞赛活动，制定了客户服务闭环考核办法，严格落实国网公司推出的服务行为“十个不准”、“三公”调度十项措施、“供电服务十项承诺”的有关规定，要求工作人员对客户的报装接电、设备抢修、事故处理、业务咨询、举报投诉限时进行处理和答复，对超过考核时间要求的部门(单位)和人员，按照月度经济责任考核，并在网上进行通报。通过考核，极大地提高了部门和职工对客户的服务效率和质量。三是完善服务功能，进一步加强客户服务系统的建设。先后投资1000多万元建设了两期营销信息系统工程，实现了市局—各供电局—基层所站信息数据的实时传输，并与中行、建行、农行、工行等四大银行实行数据联网和代收电费，极大地方便了客户查询和缴费。四是充分发挥典型模范的带动和引导作用。为了提高窗口人员优质服务水平，结合市委开展“优化环境”和创建“四型”企业的要求，我局在窗口单位和全局深入开展了“树社会服务形象，做电

业服务明星”与“十佳爱岗敬业职工”评比表彰活动，经过各基层单位评比推荐和局党委考核，去年全局有20名同志分别被授予“服务明星”和“十佳爱岗敬业职工”称号。五是通过认真践行“社会承诺制”、公开客户投诉电话、定期召开客户座谈会等形式，切实解决了行业中在文明言行、服务质量、电费电价等方面存在的突出问题，并利用局域网设立了行风建设警示台，贯彻落实行风建设预警制度等具体措施，把问题解决在萌芽状态，防止大的行风事件的发生。行风评议连续四年取得了全市公共事业服务类行业第一的好成绩。

典型是一面旗帜，是一种精神力量。多年来，我局十分注重发挥先进典型对群众的示范引导作用。为了营造劳动光荣、劳动伟大的氛围，我们还认真从一线职工中抓好各级劳模的选树工作□xx年，我局有1名职工被授予“内蒙古自治区劳动模范”，6名职工被授予“巴彦淖尔市劳动模范”，1名职工被授予“内蒙古电力(集团)公司劳动模范”这些先进模范人物是推动企业发展的中坚力量，集中体现了企业的价值观，也折射出xx人勇于拼搏，求学上进的精神风貌。

近年来，随着电业职工整体生活水平的提高，广大职工对精神文化生活的需求和层次也越来越高。为此，我局坚持把职工文体活动作为企业文化的重要组成部分，以丰富的文体活动为突破口，增强企业凝聚力，加强企业文化建设。从1995年到xx年我们累计投资近130万元，先后在全局(含基层单位)建立了1个职工文体活动中心，1座职工室内网球馆，7片室外网球场，2个门球场，13个乒乓球室，为我局广泛持久的开展各类文体活动创造了必要的物质基础，有力的促进了群众健身运动的普及和开展。同时我们还每2年举办一届职工文化艺术节，并以此为载体，形成了以全市电力系统网职工乒乓球赛、职工网球赛、职工足球赛、老年门球赛及职工美术、书法、摄影、才艺大赛等为主要内容的系列活动，使职工在参与的过程中获得最大程度的精神文化享受和心理满足，增强了企业的凝聚力和向心力，使企业文化深入到职工的思想、

意识中去，也把职工引导到企业所确定的经营目标和文化态势上来。

先进的文化管理，转变了职工的思想观念，也极大地促进了企业的持续健康发展。xx年以来，我局针对巴市电网部分区域存在的网架结构薄弱、供电可靠性不高、老旧设备较多等问题，为了有效缓减电力负荷不断上升给建设较为滞后的x市电网带来的巨大压力，更好地实现电力资源的优化配置。我们着眼长远，抓住全区电力大发展的有利时机，进一步加快全市电网发展和网架建设步伐，全力提升供电能力，积极应对电力供应紧缺的挑战。先后投资数十亿元，新建和投运500千伏变电站1座，220千伏变电站5座，110千伏变电站9座，发展速度超过了建局20年的总和。

通过企业文化的渗透，我们欣喜地看到，企业员工的精神面貌得到较大改观，团队及参与意识大大增强，企业奋斗方向与发展目标明确，价值观明确，干部职工工作热情明显比以前高涨，企业的凝聚力和向心力也比以前明显增强。在今后的工作中，我们将进一步研究和探索新形势下企业文化建设工作的新思路和新途径，为充实和发展xxx电力企业文化贡献更大的力量。

养殖企业经营管理总结 企业党风廉洁建设工作总结 篇三

一、深入开展宣传工作，塑造企业和谐品牌。

3、为了丰富和创新活动载体，公司服务人员除宣传电力政策、优质服务内容、科学用电知识外，还组织青年志愿者组成青春光明服务队，上门为因贫困的孤寡老人、五保户免费安装电灯、更换老旧线路，为其送去光明，用爱心和真情温暖他们的心，此举赢得了社会各界人士的高度赞誉，在今年的行风评议活动中荣获全县公共服务类第一名。

二、积极开展文娱活动，充分发挥员工活力。

1、开展文娱、体育类等竞赛活动，通过排球、乒乓球和围棋、象棋以及生产运动会等各项活动，陶冶员工情操，活跃员工生活。

2、公司先后自行举办并参加了多起演讲、歌唱比赛活动；同时还自导排演创一流迎检晚会。通过各项活动的开展，切切实实地使广大员工受到寓教于乐的教育。

三、践行“八荣八耻”，培养良好道德风尚。

1、开展“我为企业做了什么、我为企业创造了什么、我为企业带来了什么”思想大讨论活动，在公司供电简讯开辟专栏，加以大力宣传。

2、组织干部员工学习先进人物的精神，弘扬老典型，选树新典型；供电所青年农电工——从后进到先进的典型。通过学习先进人物事迹，查找自身存在的差距，鞭策全员前进。

__年公司不断创新工作载体，积极探索企业文化建设，进一步推进了“__”规划开局之年各项任务顺利实施，为建设“一强三优”现代公司奠定了坚实的基础。

养殖企业经营管理总结 企业党风廉洁建设工作总结 篇四

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。在经过春的播种，夏的耕耘，秋的收获，冬的静养后，__公司已悄然走过了二十一年的风雨历程。

回首过去二十一年的风雨兼程，__公司铸就喜人的辉煌，__公司建立了一个具备我们个人发展的平台。我们也只是，把我们能够做的和就应做的一件件平凡的小事扎扎实实地做好

了。这种深刻的反醒，激励着我们不懈努力的拼搏。令人欣慰的是，我们培养和造就着人才，也吸纳着更出色的人才陆续加盟企业。__创立时，仅有的只是少许的人才、并没有什么技术优势；而公司每一步显著的增长，都是企业原有人才成长和新加盟优秀人才推动的直接结果；最终企业崇高理想的实现，更要靠一大批精于协作的优秀人才来完成。企业成长的显著标志，也许是营业额和利润总额，但实现和持续这种成长的内在支撑，是企业人才质量和数量的提升，以及内外协作组织的适应性成长。

决定企业终将茁壮成长起来、实现__公司的宏伟蓝图的生命基因。在__发展这艰难成长的过程中，我们对那些以各种方式帮忙和支持过我们的人们永怀由衷的感激；我们对那些为了实现理想奋斗过和正奋斗着的人们永怀由衷的感激。

__公司是一个年轻、富有拼搏活力又充满活力的企业，有着一群志利于工业自动化事业的年轻人组成的事业团队。我们正一向探索着促进企业快速成长的道路。透过各类资源有机整合以创造一加一大于二的整体效益，运用流程规范、功能复用以带动规模效益，发掘共性市场需求、推动普适性产品以实现倍率效益，是引领公司快速成长的管理要旨。

较之于我们的理想，__公司这天所取得的成就，还仅仅是一个开始。当前，公司已进入了加快发展的关键时期，这对我们来说是一次机遇，更是一种挑战，业精于勤，我们坚信，只要我们所有人兢兢业业地工作，孜孜不倦地学习，在这样一个经历艰苦奋斗的、富有活力和创新精神的、团结协作的群众当中，必须会蕴藏着巨大的企业发展潜能。我们更没有理由不相信，__公司终将为振兴工业自动化事业做出自己杰出的贡献，绘就企业光荣的明天。

最后，祝公司继往开来，大展鸿图，再创辉煌，并衷心期望我们精诚合作、携手共进，为中国煤矿事业建设做出更大的贡献。

养殖企业经营管理总结 企业党风廉政建设工作总结 篇五

一、培育企业精神。

做到：尊重、服务、卓越。尊重是体现在尊重员工的人生价值，激发员工的人生价值，激发员工的创造性，从而形成一种以员工为中心，尊重人、关心人、激励人的机制和使人奋发进取的文化氛围。服务，即业主得到最佳的服务，强调与业主建立长久的关系。卓越，即追求卓越的工程质量和工作质量，提倡精益求精、锲而不舍的精神，任何事情都能办到能办好。我们借助公司组织的各种形式的座谈会、演讲比赛等，动员职工积极参与，积极表现，使业精神很快深入员工之心。当然，更主要的工作在于生产经营工作中贯彻落实这一精神。

二、以“命运共同体”为纽带凝聚人心。

领导主动站出来，现身说法，讲大局、讲长远利益，做年轻工人的思想

工作，以“命运共同体”理论焕发大家团结一致、共渡难关的信念，终于

使大家的认识统一了，心更齐了。

三、管理从严，情感从真，创造“家”的氛围。

段，某种意义上说，管理也是文化。在工作共我们从严管理，在生活中

我们非常重视关心员工生活和思想。例如：春节和端午节，我们对工地

员工进行慰问，送上米、肉、菜；同时对困难职工进行帮扶——
—我分公司

员工宁普强身患癌症，我们定期进行慰问，给予金钱与精神上的鼓励；

王宝利父亲去世，我们领导班子带领职工代表进行慰问，并且帮忙处理

事情，使其本人很受感动。

下一步想法：

一是：用现代企业意识给员工“洗脑”。我们有一部分员工的意识还跟不上现代企业发展的步伐，我们要通过各种宣传活动、培训等方式，提升员工的管理意识。

二是：培养有特色的企业文化，让职工在有能力的同时还要有自信。相信成功，赢得成功。

养殖企业经营管理总结 企业党风廉政建设工作总结 篇六

市总工会党总支重视政治理论学习，切实把提高干部职工的政治思想素质列入重要议事日程。年初制定学习计划，拟定学习内容，并根据形势、任务的需要随时调整学习内容，学习形式灵活多样，学习效果显著。

一是学习贯彻党的十七大会议精神。组织全体干部职工收看市委组织贯彻落实十七大会议精神为主题的党员“三期冬训”学习，收看后，总支组织讨论，提出了目标任务及具体要求，把学习活动的落到实处。二是学习中共中央、国务院、省、市、机关党工委重要文件和会议精神，深刻领会精神实质。其中组织学习讨论了“胡锦涛总书记在中纪委第二次全

体会议上发表的重要讲话”和“温家宝同志在国务院第二次廉政工作会议上的讲话”；三是按照市委要求组织开展学习和实践科学发展观活动；四是学习法律法规及工会业务知识，不断提高业务水平。五是学习《中国共产党章程》。六是坚持领导干部带头上党课制度。七是开展普通党员讲党课活动。八是开展学习实践科学发展观心得交流座谈会。为确保学习时间，保证学习效果，采取集中学习和平时自学相结合的方法，每月10日为集中学习时间，个人自学每周不少于6小时。每人写学习笔记不少于10000字，撰写心得体会2篇。通过政治理论学习，提高了干部职工的思想素质和业务水平，提高了工作质量和效率。

坚持教育和严格管理相结合。在队伍建设中，市总工会坚持正面教育的同时，市总机关开展了“转作风，抓落实，鼓干劲，促发展”活动，将党支部建设和机关效能建设紧密结合，制定了《吴江总工会机关开展“转作风，抓落实，鼓干劲，促发展”的实施意见》。把先进的思想观念和道德标准融入到各项管理中，渗透到工会机关每个党员干部的工作、学习和生活中。通过党支部开展的系列学习活动，全体党员的责任意识有了明显加强，处处起到模范带头作用。工作中，党员个个发挥特长，成为工会业务骨干；在遵守制度方面，党员处处以身作则，严守纪律；在单位工作比较忙时，党员干部带头加班加点，任劳任怨，大家从不计较个人得失。与此同时，机关党支部领导班子成员，在平日的工作和学习中，要求其他党员干部做到的，领导班子成员首先做到，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

二、以党建带工建，围绕市委中心工作，开展工会各项工作取得突破

我们认真探索工会党建在工会业务中的结合点，开展党建带工建，工建促党建活动，形成了党工共建的合力，破解了工会工作中发展会员，职工维权，创建劳动关系和谐企业的难题，以工会业务工作的实际成果来检验党建工作的效果。

（一）、团结动员职工建功立业，主力军作用进一步发挥。

服从、服务于经济社会发展大局，既是工会组织的根本任务，也是广大职工群众的根本利益所在。上半年，在职工中以争创“四个一流”为主要内容的“工人先锋号”为抓手，紧紧围绕吴江经济建设中心和促进科学发展，广泛开展职工技能培训和劳动生产大练兵活动。在“一镇一赛”的基础上，下半年将举办全市性的技能晋级竞赛活动，广泛调动职工群众建功立业积极性，充分发挥工人阶级主力军作用。

（二）、深化素质工程建设，职工素质明显提高。

今年以来，为全面落实全市“抓投入促增长、抓服务促发展”要求，全市各级工会积极深化“企业兴我荣，企业难我忧”主题系列活动，开展了以技术革新、降本增效为主要内容的“合理化建议”金点子活动，开展了以“我为发展作贡献”为主题的职工文艺大赛，广泛调动职工在促进企业增加效益、节减成本积极性，增强企业凝聚力，提高企业市场竞争力。上半年，共开展合理化建议18356项，其中江苏恒力集团职工提合理化60多条，10多条被集团采纳，转换为实际效益。

以强化安全生产为目的，突出维护职工生命健康权益。今年来，市总工会围绕一线职工、企业班组、查改事故隐患等重点，积极开展“安全在我心中”流动教育、安全咨询、宣传举办讲座和“安康杯”知识竞赛等活动，激发一线职工学习和应用安全生产知识的主动性、积极性，全面推进现代化安全生产管理、安全文化建设，努力维护职工生命健康权益。

（四）、服务领域不断扩大，服务体系不断完善。

市总工会不断创新扶贫帮困机制，积极拓展为困难职工办好事实事平台，今年3月启用了“吴江市困难职工帮扶中心”，适时成立党支部，并重点完善了帮扶中心的各项职能，

建立了“一站式”综合性服务窗口，为困难职工提供困难救助、大病互助、应急救助、就业指导、职业培训、信访接待、法律援助、工伤事故调处、农民工欠薪监控等便捷、及时、有效的“一条龙”服务。

上半年，市总工会为348户困难家庭发放价值1200元的“爱心救助卡”，困难职工可凭卡到“爱心超市”领取等值生活物资；举办了失业再就业和创业培训班两期，与市经济开发区联合开展失地农民定岗培训2期；职工互助互济有效扩容，今年新增在职职工住院医疗保障，上半年已有18319名职工办理了大病互助互济和住院医疗两项保障；爱心超市上半年已募集到价值15万元的物资，其中10余家企业为主动上门要求捐赠物资。市总工会以帮扶中心为平台，积极拓展扶贫帮困新途径，初步形成了“市委、政府支持、工会牵头操作、有关部门积极配合、困难职工普遍受益”的工作格局。

（五）、稳步推进工会组织建设，努力提高工会干部素质。扩大覆盖面、增强凝聚力是党对新时期工会工作的要求，也是工会履行各项职责的组织保证。通过制定组建工作计划、确定重点企业、向企业发放公开信、成立工会组建指导队等措施，充分发挥党建带工建的作用，工会组建工会稳步推进。上半年，全市新建工会221家，其中独立工会71家，工会小组150家。

三、以活动为载体，不断增强工会党总支的影响力和感召力

1、积极开展“科学发展观”主题教育。按照市委文件要求，制定了《吴江市总工会开展“科学发展观”活动实施方案》，提出了具体要求，先后开展专题讲座4次，同时到企业和开发区部分村开展了以“提升效能，服务发展”为主题的大走访活动，第一段专题活动结束后，每位党员领导干部撰写了党性分析材料，认真剖析自己在思想、工作、生活方面存在的问题，以民主生活影响和教育了身边的干部。

2、认真开展“党建月”活动。组织全体干部先后2次学习和重温“胡锦涛总书记在中纪委第二次全体会议上发表的重要讲话”和“温家宝同志在国务院第二次廉政工作会议上的讲话”精神，结合市委开展的科学发展观活动，召开“科学发展观”专题组织生活会，全体党员按照要求认真填写党员党性定期分析评议表，查找存在问题，制定整改方案。

3、加强党员教育管理，做好入党积极分子的培养教育工作。认真贯彻落实《市直机关工委关于做好发展党员意见》，严把党员“入口关”，十分注重入党积极分子的教育和培养，及时把那些符合党员条件的先进分子吸收到党组织中来，壮大党员队伍。在发展党员工作方面认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和个别吸收的原则，成熟一个发展一个，合格一个申报一个。今年一名干部吸收为预备党员，有二名干部正式确定为入党积极分子。

4、做好党员教育工作。组织全体党员学习《党章》、《加强领导干部作风建设》及十七大会议精神等文件精神。七一建党节，组织机关全体党员参观吴中区工会党建情况。通过学习参观，全体党员增长了见识，拓宽了眼界，同时也激发干好工作的决心和信心。

5、做好党建信息平台党员输入工作和党费收缴工作。认真做好机关党员信息管理工作，及时将党员情况和总支活动情况输入信息库，确保党员个人信息准确无误，并及时向市级机关党工委上报党建情况和党员统计报表。认真做好党员党费收缴工作，按照党费收缴标准，督促党员按时足额缴纳党费，并及时上交到机关党工委。

6、开展健康有益的文体活动。本年度，市总机关开展了“元宵节联欢”、“乒乓球”比赛活动，组织开展了“我为发展作贡献”为主题的全市职工文艺大赛等活动；丰富职工生活，调动了工作的积极性。

四、深化“送温暖”工程，切实为困难职工办实事办好事

1、加强帮扶机制建设。为建立健全困难职工帮扶长效机制，按照省、市总工会的要求，于6月12日成立了吴江市困难职工帮扶中心，中心下设困难职工救助站、职工法律援助工作站、职工(农民工)培训中心、困难职工维权工作站，中心成立后通过生活救助、领导干部大接访、法律服务、职业介绍等多种形式为困难职工办实事办好事。在对全市基层工会困难职工进行摸底的基础上，对12名困难职工进行帮扶慰问。对部分企业职工因企业停产、改制关系职工切身利益的问题给予法律援助和法律帮助，维护了社会稳定。

2、积极参与“一联双管”帮扶活动。按照市委安排，工会领导非常重视三村社区的帮扶工作，经常通过联络员了解三村社区情况，对三村社区的发展给予一定的支持，除在春节期间看望慰问社区困难群众外；5月份，工会拨款5000元帮助社区“提供”服务资金。

3、积极开展“送温暖”“送清凉”活动，把党的温暖送到千家万户。发挥工会优势，元旦、春节期间，对需要救济的困难党员、困难职工、工会干部、单亲女工和困难劳模及农民工给予帮助慰问，共计发放“送温暖”慰问款15万元。近期购置了价值近20万元的常用防暑物品和劳动保护用品，开展了“送清凉”活动，给各建筑工地、公安、交通等一线工人送去了党对职工群众的一片“凉”意；另外还开展向农民工“送技能、送法律、送文化、送健康”活动，为的农民工赠送了各种书籍、法律法规宣传资料，受到农民工的一致好评。

五、深入开展党风廉政建设和反腐败工作

党风廉政建设是党的建设的重要组成部分。工会党总支始终把党风廉政建设和反腐败工作列入议事日程，狠抓宣传教育工作，加大党风廉政责任制的落实力度。

1、加强党风廉政宣传教育工作。学习和教育是反腐倡廉的源头，工会党支部要求党员领导干部认真学习了“胡锦涛总书记在中纪委二次全体会议”和“温家宝同志在国务院第二次廉政工作会议”上的讲话精神；学习了《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内处分条例》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》；组织党员领导干部学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和《“三个代表”重要思想反腐倡廉理论学习纲要》，使大家做到自重、自省、自警、自励，时刻警钟长鸣。为了让机关党风廉政建设不流于形式，要求领导干部严格遵守行为规范，并把它作为自己的行为准则。用身边的案例和优秀党员、先进事迹激励、教育党员，激发党员的工作热情和主观能动性，进一步增强党组织与党员之间，党员与党员之间的感情，更好地发挥先锋模范作用。

2、认真开展“转作风，抓落实，鼓干劲，促发展”活动，加强机关作风建设，同时总工会还开展了工会机关“重党性、树形象、促发展”活动。上半年市市总机关、直属事业单位中层干部党员与市总党组签订了“党风廉政建设责任书”，同时印发“服务企业、服务基层、服务发展和工会机关效能建设民主评议征求意见表，对全市各镇以上工会进行了机关作风建设评议。坚持民主生活会和民主评议党员制度。6月份，根据市委相关文件精神，召开民主生活会，班子成员认真查找个人工作中的不足与存在的问题，认真开展批评与自我批评，对大家提出的意见建议制定了整改措施。

半年来的工作实践，使我们深切地认识到：

1、党建工作是机关建设不可缺少的重要组成部分，只有坚持不懈地抓好党建工作，机关工作才能快速发展。

2、党建工作要与机关中心工作紧密结合，只有围绕中心工作抓党建，党建工作才能大有作为。党建工作只有以服务机关

中心工作为主旨，与机关中心工作紧密结合起来，为中心工作提供服务、营造氛围，党建工作才能真正落到实处。

3、党建工作是凝聚人心、转变作风、提高服务的关键，只有始终抓住了这一点，才能实现机关建设与党的建设同步发展。只有通过抓组织建设、党员活动、党风廉政建设，使干部职工思想认识得到提升，凝聚力得到增强，才能使机关作风明显转变，服务质量进一步提升。

下半年工作计划：

1. 加强政治理论学习，提高政治思想素质

根据市委和市纪委关于党风廉政建设工作要求和部署，组织干部和党员参加相关学习和讨论，主动接受党风廉政教育，提高干部和党员、特别是党员干部廉洁自律的自觉性，遵守国家法纪法规，遵守各项财务纪律，树立清正廉洁的良好形象。3. 健全组织生活，着力增强党总支和党支部的凝聚力和战斗力 坚持“三会一课”制度，广泛开展丰富多彩的党员教育活动。

(1) 建立学习型组织。组织好党员的政治理论学习，同时，组织党员开展读书交流活动，以支部为单位，以组织推荐或自动报名形式各推荐3人参与党总支组织的读书交流活动，每学期开展一次。通过学习和交流，使党员树立终身学习理念，拓宽视野，丰富学识，提升个人修养和人格魅力，掌握更多为国家、为社会、为工会和人民群众服务的本领。(2) 组织微型党课。各支部下半年各推选2人在总支范围内为全体党员上党课，通过上微型党课，提高普通党员的党性修养，使党员牢固树立全心全意为人民服务的思想，在各方面能真正率先垂范，发挥先锋模范作用，能切实做到“平常时刻看得出，关键时刻站得出，危难时刻豁得出”，勇于奉献，摒弃那些斤斤计较、患得患失的思想或习惯。(3) 增强党员主题实践活动的活力。党员主题实践活动是团结凝聚党员队伍，增强

队伍生机和活力的有力抓手。经党中央、国务院同意，国家发展和改革委员会、中共中央宣传部、财政部、国家旅游局等部门去年下发了《关于进一步促进红色旅游健康持续发展的意见》。红色旅游能使党员更清晰、更深刻地了解党领导人民的创业史、革命史、奋斗史，能更好地接受爱国主义、民族主义等革命传统教育，因此，党员主题实践活动可与红色旅游结合起来，组织党员利用双休日去近郊或边缘省市的红色旅游景点参观，集中空余工作时间去延安或百色等革命根据地参观、游览，对党员进行革命传统教育，陶冶高尚情操，增强党员队伍的凝聚力。

开展“双结对”工作。对“双结对”进行人员调整，根据具体情况开展“二帮一”或“三帮一”工作，对少数容易产生思想问题的员工由二名党员干部共同进行帮助，通过及时帮助促使其思想转化并趋于稳定。同时，要积极创造条件，组织有益的主题实践活动，通过活动增进彼此的了解和交流，使之共同健康成长。

通过平常排摸思想动态，召开座谈会等形式了解员工的学习、思想、生活、工作等状况，及时为相关人员排忧解难，积极营造同事之间的和谐相处、同事之间互相关怀、和睦融洽的氛围。

6. 发挥工会优势，积极配合工会加强职工时事政治教育和人文修养

关心职工生活，及时探望、慰问因病休养或家遇突发情况的职工，使职工亲身感受党组织和分工会的关怀。协助工会组织好各项活动，丰富职工生活，健全职工的身心素质，增强教职工的凝聚力。

7. 2009年，党总支还将积极做好“扶贫村”、“一联双管”、“局企结对”、“局区结对”和创文明单位、创关心下一代“五好单位”工作，争取一流成绩。

养殖企业经营管理总结 企业党风廉政建设工作总结 篇七

石壕煤矿至开展班组建设以来，由安监、生产、机电、调度、武保、组干、宣传、矿工会组织牵头在开展班组创建活动中，积极探索班组管理的新方法、新途径，持续有效地探寻、加强、改进、创新班组管理新方法，为石壕煤矿打造了一支生机勃勃、敢打硬仗的基层队伍，促进了企业和谐稳定快速发展，安全形势稳步前进，原煤产量节节攀升，职工收入稳步增加，矿区面貌焕然一新，基层班组建设取得显著成效。

一、提高认识，加强班组建设工作的组织领导

班组工作是一项长期性、实质性、综合性的涉及到思想、生产、生活、学习等等许多方面的基础工作。这项工作是全矿各个科室、区队的共同任务，这项工作单靠哪一级那个一个部门都难以圣人，需要形成多方参与、共同努力，各司其职、发挥优势，彼此协调、相互配合的工作机制和工作格局。要使班组煤矿最小最直接关乎安全生产组织在矿井管理中变成积极、最有活力、最具有创造性群体。石壕矿首先成立了党政工领导参加的组建设活动领导小组，负责对具体活动的开展进行指导和督查。成立班组建设办公室，同时成立有工会牵头的创建活动考核小组，负责每月对各个基层区队进行考核。考核小组成员主要由矿安监、武保、宣传、组干、工会等负责人组成，根据集团公司下发考核内容和评比标准，结合我矿实际制定了石壕煤矿班组建组记录本、区队记录本。领导小组坚持定期每月听取考核小组的工作汇报，及时研究活动中出现的问题，对本月各区队班组建设检查结果在早会、调度会进行通报，将检查中先进班组进行电视台报道、调度楼及工业区井口等电子板报进行宣传表扬，并把每月考核结果作为班组长年终评先评优和业绩评定、实施奖惩和选拔人用的重要依据。全矿上下联动、分层管理、加强引导、逐级落实。从而形成“党政主导、工会运作，多方配合，全员参与”的创建工作格局。

二、优化班组设路，强化班组管理，精细化管理。

首先从优化班组设路入手，在完成定岗、定员的基础上，按照各区队、专业工种、工作面地点以及生产流程等类别，对全矿采煤、机电、掘进、通风、开拓、运输等专业线班组精编优化，按人员素质、安全生产的需要进行组合精细化管理，形成各区队班组，充分发挥班组在安全生产中的基础组织作用和团队作用，达到优化班组队伍结构，合理配路人力资源，夯实安全基础之目的。通过完善制度，强化考核，狠抓落实，不断强化和完善本安体系，扭转了班组基础薄弱、“三违”屡禁不止、工作作风散漫的局面，有效地促进了班组建设。

三、创新班组活动载体，把握班组发展的方向

（一）针对班组中存在的诸多问题，积极探索创新，丰富班组建设的内容和形式。今年，结合创先争优活动，推行现成“手指口述”，提高职工的安全素质和业务技能。在学习“白国周班组管理法”的基础上，在基层班组开展了“三个一”、“以师带徒”、“技术比武、劳动竞赛等岗位练兵”、“小改小革”、“积极开展合理化建议”、“和“五小”成果和创建“星级班组”活动等主题活动；对人员思想、班组工作作风、劳动纪律、现场环境、习惯性违、不合理规章制度进行了全面的治理整顿；实施近一年以来，对提高班组职工自我管理能力和自我管理能力，致力于矿井安全生产，收到了比较明显的效果。

（二）将班组建设与“创先争优”活动进行有机结合。我矿以深入开展“创先争优”活动为契机，全面加强和改进班组建设，充分发挥班组内党员的先锋模范作用，通过开展各项竞赛、宣传活动，营造了学先进、赶先进的浓厚氛围，用“创先争优”的正确理念引导促进班组各项工作顺利开展，促进班组创新创效，提高了班组的水平。

四、健全机制，强化制度，发挥班组长作用

（一）构建班组长选拔机制。我矿把选拔培养合格班组长作为班组建设中首要解决的问题，将全矿职工按文化程度、政治面貌、业务技能等进行全面摸底，从中挑出文化程度较高，综合素质较为优秀的职工，包括一些新入矿的大中专毕业生，建立了班组长人才数据库。形成班组长后备人才梯级培养机制，实施滚动培养，不断为班组长队伍输送新鲜血液，使班组长人选的可选择性大大增加。

（二）制订《班组建设实施细则》。对班组建设、班组管理、学习型班组创建、班组长的选拔、任用、职责、待遇等提出了明确规定。各队按照班组长上岗必须具备的专业技术能力、安全管理能力、问题解决能力、现场组织能力的要求，通过民主推荐、竞争上岗等方式，在员工中公开选聘，让一批有能力、懂技术的职工走上了管理岗位。

（三）是构建班组长培训机制。我矿把培训作为提高班组长素质的主要手段，采取送外代培、联合培训、定点培训、以会代训、技能竞赛等方式加以培养，着力提高班组长的综合素质和履职能力。

五、创新职工培训制度，狠抓职工培训，提升员工素质，创建学习型班组。

（一）我矿坚持企业培训与职工自学相结合的培训方式，按照“精一门，会两门，懂三门”的复合型人才培养目标，有针对性的开展职工培训，为每位职工建立培训档案，采取送外培训、交叉培训、“师带徒”等针对性较强的培训方式，增强职工安全意识，引发职工的学习兴趣，消除职工的厌学情绪。

（二）我矿从完善培训制度、规范培训流程入手，严格保证“机构、场地、费用、计划、教材、教师、考核、档案、制度落实，培训结束都要进行严格考试，通过考试成绩与奖金挂钩、培训情况与评选先进、提拔干部挂钩，提高学员的

积极性，促进培训质量不断提高。实现了特殊工种人员持证率100%。

（三）充分利用班前会开展有针对性培训，做到每日一题、每周一案、每月一考把安全隐患消灭在萌芽状态。

（四）积极组织开展“安康杯”安全知识竞赛，提高煤矿班组整体安全文化素质，加强班组长及全员安全培训工作的经验。

（五）将人文关怀融入班组管理，搭建职工成长成才平台，激发职工安全潜能，让职工逐步由“要我安全”转化为“我要安全”，切实做到“责任有我，我必安全，安全有我，我必安全”。

（六）持续开展岗位练兵和技术比武等竞赛评比活动，提高职工的技能水平和实战能力，使班组与班组之间，职工与职工之间形成争先创优、你追我赶、相互学习、相互促进的热潮，激发了广大职工的积极性和创造性，提高了生产效率。

六、切实支持班组工作，增加班组成员的归属感

班组是企业利益的源泉，是安全生产的基石。为此，石壕矿制定了一系列向班组和一线职工倾斜政策，以稳定班组队伍，提高班组地位，增加班组成员的荣誉感和归属感。

（一）突出班组的重要位路。全矿凡出台政策、制定措施都以班组为基点，一切从现场出发；将安全责任和利益下移到区队长、班组长和每个岗位；以激励为主，调动区队管理人员和一线班组的安全生产积极性；积极引导班组抓好人、机、物的优化配路，在作业流程、工序转换、交叉作业等方面进行有益的研究和大胆的尝试，不断总结经验，积极改进完善，形成了作业规范、安全可靠、快速推进的良性班组管理模式，为班组创造良好业绩提供了有力支撑。

（二）赋予班组长充分的权力。该除了确定常规的班组长权力外，为强化作业班组的安全管控，明确规定班组长是本班组的安全生产第一责任人，让班组长认同自己是企业管理层中的一员，握有考核奖罚权，从而从新制定《《石壕煤矿班组建设风险抵押金管理办法》》合理调整分配结构：效益工资和安全生产挂钩，从原有班组长风险抵押金300元调整到600元，建立安全生产的激励和约束机制。

（四）树立典型，弘扬先进。我矿党、政、工、团等部门在日常。

养殖企业经营管理总结 企业党风廉政建设工作总结 篇八

20xx年，xxxx持续深化人事制度改革，多渠道抓实人才引进，多领域强化人才招引，多维度推进人才培育，多举措优化人才管理，努力提高组织工作科学化水平，为推动国有企业高质量发展提供了坚强组织保证。

结合选调生、退役军人等专场招聘，组织开展招聘工作，从近xx名应聘者中，择优招聘录用xx名新员工，其中引进高学历人才xx名，紧缺型人才xx名，为集团注入了“新鲜血液”。并且围绕红色教育、职业道德教育、安全生产教育等方面对新入职员工开展培训xx人次。

全面开展奋力打造“精彩版块”锻造“唯实惟先、善作善成”堪当国企高质量发展重任专项行动，强化集团干部队伍建设，提拔任用集团中层xx名，轮岗交流xx名。指导所属企业开展中层管理人员竞争性选聘工作，推行三年任期制干部竞聘上岗制度，深化落实干部能上能下和年轻化、专业化目标要求，截止目前，集团所属企业xx名中层干部中，40周岁以下xx人，占比为xx%□制定并落实专业技术人才顶岗锻炼方案，建立干部人才交流常态化机制，今年以原水公司建设转

运营为契机，对xx名人员进行合理调配，助推系统内人才不同层次及同一层次不同岗位的磨炼。积极组织开展职工培训，今年干部职工参加各类培训xx人次。集团内总计开展评比表彰各项集体荣誉xx项、个人荣誉xx人次，获得市级集体荣誉xx项、个人荣誉xx人次。

在广泛深入开展人事调研工作的基础上制定劳动用工、干部退现职、外派人员管理、任期制与契约化管理等xx项人事管理制度，通过完善的制度，按照从严从紧、提升效能的原则，完成xx家所属企业的内设机构和人员编制核定。持续深化推进薪酬改革，指导xx家分公司开展薪酬管理体系建设，明确进一步解放思想，开拓思路，在薪酬管理上确立价值导向、绩效导向。