

# 2023年帮扶单位帮扶工作计划 单位帮扶 工作计划(大全5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 帮扶单位帮扶工作计划篇一

全面贯彻贯彻落实中央、省、市脱贫攻坚的各项决策部署，紧紧围绕20\_\_年“户脱贫、村出列、县摘帽”的总体目标，深入推进脱贫攻坚“七大行动”，加快实施乡村振兴战略，攻坚克难、务实奋进、倒排工期、挂图作战，以更大的决心、更明确的思路、更精准的举措、超常规的力度，坚决打赢脱贫攻坚战，确保20\_\_年圆满完成脱贫摘帽的历史任务，为建成全面小康新田奠定坚实基础。

### 二、主要目标

经过实施造血式扶贫和提高五保户、低保户保障标准，使全镇农村贫困人口人均年可支配收入到达国家扶贫标准以上，经过实施贫困户贫困户危房改造、项目扶持小额信贷等系列帮扶措施，让贫困户脱贫致富，内生动力不断增强，全乡\_\_人实现脱贫目标，贫困村年团体收入达5万元以上；经过扶贫整村推进、产业发展等项目，使农村生产生活环境大为改观，农村公共服务基本完善。

### 三、主要措施

(一)根据对口帮扶任务分配表及帮扶队员名单，计划安排走访对口帮扶贫困户，及时与村委会联系、沟通，做好新一年扶贫调研工作，掌握贫困村、贫困户实际情景，进一步完善

帮扶工作职责制，为切实解决贫困群众实际困难供给保障。

(二)加大基础设施投入，坚持因地制宜、补缺补差，经过实施开发特色产业、发展社会公共事业、提高劳动素质和本事等方式，改善贫困户生产生活条件，增加贫困村团体经济收入，促进贫困村经济社会发展，加快贫困人口脱贫致富步伐。

(三)创新扶贫小额信贷，自主贷款为贫困户发展供给资金支持。认真落实县小额信贷实施办法，协助县扶贫办、农商行等部门经过建立风险补偿金、完善扶贫小额贷款贴息等措施，有效解决贫困户发展生产资金短缺的难题。

(四)加大产业扶贫力度，稳步增加贫困户收入。充分发挥农民专业合作社、专业大户、龙头企业等新型农业经营主体的带动作用，产业带动辐射周边群众发展，借助美丽乡村建设契机，改善村容村貌，为加快乡村旅游开发增添动力，增加村民收入来源。对有发展意愿和发展本事的贫困户按各自需求采取相应扶持措施，为贫困户增加收入拓宽渠道。

(五)开展教育扶贫，增加贫困户的就业机会。在确保贫困户子女完成九年义务教育的基础上，按照“雨露计划”的要求，对贫困户子女在中、高职业技术学院就读的实施资金补贴，进一步营造社会各界和爱心人士帮忙贫困户子女完成学业的良好氛围，增加贫困户子女的就业机会。鼓励贫困户的劳动力参加各类劳动技能培训，至少掌握一门生产技术，为实现就业供给保障。根据贫困户发展产业的实际需求，开展各类实用技术的勉强培训，增强创业意识和创业本事。

(六)进取开展危房改造工作，确保贫困群众有基本住房。

(七)加强民政兜底，确保所有无劳动本事及收入的贫困群众享有最低生活保障。提高最低生活保障水平，加大五保、低保户的保障本事。对因病返贫的农户经过大病救助、大病保险等方式予以扶持。

(八)加强扶贫项目建设，明确党政主抓主管，保质保量完成扶贫路、光伏扶贫等项目建设任务。

#### 四、职责落实

(一)落实扶贫的主体职责，扶贫工作实行党政一把手亲自抓，负总责；分管领导具体抓，抓落实；各级各部门分工协作，相互协调，相互配合。各村党总支书记、村委会主任、扶贫工作队长对本村扶贫工作负主体职责。

(二)加大资金投入，整合扶贫资源。整合扶贫、农业、水利、土地、交通、财政、文化、发改委、以工代赈等多部门资金，在贫困村基础设施建设等方面加大投入，集中力量支持贫困村和贫困户，鼓励和引导社会各界、个人认领扶贫项目或捐资，进取开展帮扶济困活动。

(三)强化包村单位及包户干部职责，提高脱贫成效。根据万名党员干部帮万户行动方案，建立包村单位年初建帐、年中对账，年底查帐制度，确保各项帮扶措施落到实处。进一步强化考核，真正做到人员到位、职责到位、投入到位、措施到位。

(四)强化驻村扶贫工作队职责，充分发挥帮扶作用。各驻村扶贫工作队要认真履行各项职责，坚持长期驻村，杜绝“走读现象”。要帮忙贫困村制定发展计划，帮忙贫困村找准发展项目，落实好帮扶措施。

(五)强化资金管理，提高使用效益。进一步完善财政专项扶贫资金和项目管理制度，建立完善扶贫项目、资金、扶贫对象等信息公示制度，确保阳光操作。坚持做到专款专用，确保资金向贫困村倾斜，强化扶贫项目前期评估和后期跟踪问效，切实提高扶贫资金使用效益。

(六)加强领导，确保全年扶贫工作顺利完成。发挥好乡扶贫

工作站作用，定期召开扶贫工作协调会，完善扶贫资料，更新工作措施；加强与贫困户的联系，及时掌握扶贫工作进展情况；进取了解各村扶贫互助基金的管理运作，增强资金使用的透明度；同时做好扶贫工作信息和总结上报工作。

(七)加强“精神脱贫”工作力度。为推动实现“物质脱贫”与“精神脱贫”同步推进、同步完成的目标，我乡将在实施礼貌乡风宣教行动、实施志愿服务帮扶行动、实施文化服务惠民行动、实施环境卫生整治行动、实施先进典型选树行动、实施教育、技能培训提升行动等六个方面开展工作，并成立“精神脱贫”志愿服务队，对贫困户从思想上、精神上进行帮扶，帮忙他们摆脱思想观念上的“贫困”，并采取多种措施充分调动他们干事创业的热情，不断激发贫困群众脱贫致富的信心和共建完美家园的愿望。

## 帮扶单位帮扶工作计划篇二

作为一名希望小学的骨干教师，我对自己应努力尽到的职责和自身的差距感到有些不安。我应该不断完善自己，充实自己，积极的提高自身的业务能力水平。同时积极发挥骨干教师的真正作用。为此我与本组教师李娟结成帮扶小组，实际是互帮互带，争取共同进步，尽快成长！

一、结对情况：

辅导教师：张恒霞

被辅导教师：李娟

二、基本情况：

三、帮扶形式：采取“一对一”结对帮扶形式。

四、帮扶期限：一年。

## 五、帮扶措施及任务

在结对帮扶过程中，首先进行业务理论学习，强化专业理论训练，提高专业教学知识技能水平；其次进行听评课，说课、演课等各项教学活动，在实践中总结与验证教育教学方法、技能的运用情况，不断提高教育教学实际操作能力。积极创造条件，多参加一些校内外听评课、培训、学习及交流活动，开阔视野，积极学习他人的成功经验和科学先进的教育教学方法。

## 六、帮扶措施：

- 1、每月帮助李娟老师备一次课，检查一次教案，提高其分析教材处理教材的能力。
- 2、每月至少听一节课，并给出详尽的导评，帮助李老师提高。
- 3、每月给李娟老师上一次示范课。
- 4、每学期指导李娟老师作校内汇报课一节，帮助其完成设计方案，指导其完成上课任务。
- 5、指导李娟老师进行教育教学情况，认真书写指导过程中的记录与反思，总结经验教训，做好材料的整理收集。

总之，希望经过两人的共同努力，能够教学相长，共同进步！为建设希望小学的教育事业做出应有的贡献。

## 帮扶单位帮扶工作计划篇三

以师资队伍建设为抓手，以优化教育资源配置和优化课堂教学过程为载体；以资源共享、互助互动、优势互补为途径；以相互促进、共同提高、优质办学为目的，开展校际间的互助合作活动，不断提高教育质量和办学效益。

## 二、具体措施

### 1、加强组织领导

成立结对帮扶工作领导小组，由校长任组长，副校长为副组长，教导主任、教研员、教研组长为成员，制订帮扶结对计划，落实帮扶结对措施。校际间联络和各项活动的组织安排由虞博具体负责。

每学期一至两次定期召开两校领导联席会议，共同研究和探讨学校管理、发展和教育教学等方面问题，及时掌握各校教育教学活动情况，加强信息交流，了解学校需求，以便有针对性地开展结对帮扶活动。

### 2、校际资源共享

学校工作计划、工作总结、专题活动方案、各类评估试卷等材料两校及时学习交流。定期组织开展各类活动，并且全方位展示学校办学理念、办学特色和成功经验，以利于相互学习和借鉴。

### 3、师徒结对帮扶

我校现有市县级教学能手、教学名师、高级教师20余人，根据结对学校要求，每位教师与两岭学校的教师一一对应结成对子，采取上示范课、做讲座、听课评课等手段，在教育管理、教学理念、教学方法、教育科研、教学评价等多方面互相切磋，相互促进、共同提高。

### 4、灵活开展活动

原则上每月一次开展活动，主要进行集中教研活动、专题讲座、课题指导、师徒结对、学术沙龙、业务竞赛等活动，以活动为载体，形成“学习、研究、实践、探讨”为一体的教

研氛围。

加强在文艺、体育、科技教育活动等方面的交流。结对双方学校通过在校园科技艺术节、体育节等活动中互派教师、学生参与等形式，开阔师生视野，提高素质。

## 5、目标考核总结

为保障结对帮扶计划的贯彻落实，每学期将对结对帮扶工作进行考核总结，要求每个教研组、每位师傅写好书面总结，查验听课笔记、讲座资料、示范课教案、评课反思等材料，展示带徒成果，对考核合格的教师给予适当的奖励。在此基础上学校形成总结材料上报县教体局。

帮扶单位扶贫工作计划

## 帮扶单位帮扶工作计划篇四

市直各责任单位及相关乡镇根据帮扶计划责任分工，成立帮扶领导小组，明确专人负责，加强两地沟通，按照《市\_年度县域结对帮扶工作计划》安排，序时推进，确保帮扶项目按时完成并达到预期帮扶成效。市财政局、市扶贫办会同区相关部门定期对帮扶项目落实情况进行跟踪督查，市县域结对帮扶工作领导小组办公室做好帮扶协调工作。

### 二、多措并举，聚焦帮扶重点

#### (一) 聚焦产业合作

1. 引导投资兴业。立足区资源禀赋和工业现状，通过资金扶持，选准产业项目，开展项目合作，实现合作共赢。支持富煌百城建筑科技有限公司在继续投资打造绿色建筑产业园，增加投资额，带动区税收和贫困人口就业；引进本地企业进驻颖东区扶贫车间生产，并带动当地贫困劳动者就业增收；出台

工业项目合作相关支持政策，对符合政策条件的企业，落实兑现奖补。（责任单位：市经信局，时间：\_年3月—12月）

2. 培育经营主体。支持建设扶贫产业园(特色产业基地)、扶贫车间，积极培育区山芋培育基地等产业合作组织或龙头企业等新型经营主体，带动当地贫困户就业增收。（责任单位：市农业农村局、市扶贫办，时间：\_年3月—12月）

3. 旅游营销推介。邀请旅行社、农家乐、旅游商品生产企业赴区实地参观考察，开展帮扶；依托市举办的各类旅游节庆、外出推介、参加会展等活动，推介宣传区文化旅游商品。（责任单位：市文旅局，时间：\_年5月—8月）

## （二）聚焦劳务协作

1. 吸纳转移就业。组织市相关人力资源公司和用人单位开发适合贫困劳动者的就业岗位，与区人社部门合作举办贫困劳动者专场招聘会；结合疫情防控现状，开展网上远程招聘，通过线上线下相结合的方式吸纳当地贫困劳动者来巢就业。全年吸纳不少于4名区贫困劳动者转移就业。（责任单位：市人社局，时间：\_年3月—12月）

2. 帮助就近就业。充分对接区人社部门，支持区扶贫车间复产和贫困劳动者复工，引导当地贫困劳动者就近就业，全年帮助不少于100名区贫困劳动者就近就业。（责任单位：市人社局，时间：\_年3月—12月）

3. 开展技能培训。组织一批区农业经营主体开展培训和考察观摩活动，加强涉贫经营主体带贫能力；联合区职教学校开展职业技能培训，拓宽职校学生视野，提高毕业学生就业能力；开展2场青年技能培训会，帮助当地贫困人口增加就业能力。（责任单位：市农业农村局、市教体局、团市委，时间：\_年3月—12月）



### (三) 聚焦人才交流

1. 干部挂职交流。完善双向挂职机制，从镇、镇、镇、镇选派4名扶贫业务能力较强的公务员或事业身份人员赴区4个乡镇挂职扶贫办副主任，时长3个月；为区4名干部来我市开展帮扶工作提供必要保障。（责任单位：市委组织部，时间：\_年4月—6月）
2. 开展培训培养。围绕加强自身建设、基层党组织标准化建设、美丽乡村建设、“互联网+三农”、乡村振兴等内容，开设区扶贫干部培训班，对区约120名扶贫干部进行集中轮训；同时，组织教育、卫生、科技、文旅、社会工作等领域向区提供人才支持及开展相关交流、培训。（责任单位：市委组织部、市教体局、市卫健委市科技局、市文旅局、团市委、市民政局，时间：\_年4月—11月）

### (四) 聚焦资金支持

市财政专项帮扶资金1500万元2月24日已拨付区，主要用于产业脱贫、就业脱贫、健康脱贫及智力扶贫等项目工程；落实资金管理制度，配合区切实加强资金使用监管，提高使用效益，确保年度财政帮扶资金拨付使用率达100%。（责任单位：市财政局、市扶贫办，时间：\_年3月—12月）

### (五) 聚焦社会帮扶

1. 实施消费扶贫。组织引导市境内有关粮食企业赴区开展消费扶贫，收购农副产品，帮助解决区农产品销售问题；继续组织市美维食品有限公司等企业收购农产品；组织形式多样的农产品产销对接活动，联合区商务粮食局开展农特产品暨扶贫产品线上线下推介会，邀请区扶贫产品生产经营主体广泛参与，并给与参与企业一次性补助；引导区两个以上企业入驻安德利电商产业园等创新创业基地，区两款以上产品进驻安德利微购等线上平台；引导社会各界参与消费扶贫。（责任单位：

市发改委、市商务局、市农业农村局等，时间：\_年3月—12月)

2. 开展捐资助学、医疗救助、支医支教和志愿服务。组织社会各界到区开展捐资助学、慈善公益医疗救助、支医支教等各类帮扶活动;鼓励支持社会工作机构、志愿服务组织和社会工作者结对帮扶区，为区提供专业人才和服务保障。(责任单位：市工商联、市教体局、市卫健委、团市委，时间：\_年4月—10月)

3. 乡镇对口帮扶。4个中心镇继续结对帮扶区4个乡镇，分别是镇帮扶插花镇、镇帮扶镇、镇帮扶镇、镇帮扶镇，\_年帮扶资金不少于10万元，夯实被帮扶镇基层党组织建设，完善基础设施、发展特色产业、开展人才交流等。(责任单位：镇、镇、镇、镇，时间：\_年3月—12月)

### 三、完善机制，确保帮扶成效

完善决策机制，召开联席会议，突出系统谋划和顶层设计。完善会商机制，责任部门加强沟通协调，狠抓帮扶项目具体工作落实。完善评估机制，对各项帮扶措施适时动态评价，保证真帮实扶有成效。完善考核机制，对标对表省考核细则，将结对帮扶工作纳入部门年度考核。

## 帮扶单位帮扶工作计划篇五

扶贫工作计划（一）：

扶贫帮困工作计划

按照区委办、区政府办《关于印发在科学重建中开展联镇包村帮户活动的实施意见的通知》（雨委办发〔2013〕87号）和《关于印发在科学重建中开展联镇包村帮户活动的实施意见的通知》和区帮扶办《关于深入开展联镇包村帮户活动确保困

难群众温暖过冬的通知》（雨帮扶办〔2013〕1号）文件要求，我局结合实际，现制定雨城区机关事务管理局2013年至2015年度帮扶工作计划。

## 一、工作目标

根据区委、区政府在科学重建中开展联镇包村帮户活动，以及开展联镇包村帮户活动确保困难群众温暖过冬的工作要求，2013年至2015年，我局将着力做好以下几方面工作：一是摸清村基本状况，结合重建规划和乡镇、村、群众意见，帮忙联系村理清发展思路，用心推动村基础设施建设，改善农村环境卫生；二是结对帮扶5户困难户，利用当地优势资源提高农民致富潜力。

## 二、帮扶规划

（一）帮忙联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理，指导村级党组织全面推行四议两公开一监督工作法，引导联系村做好十八大、中国梦以及灾后重建政策的宣传，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平。

（二）根据联系村实际，帮忙发展种、养殖业，如引进资金办养猪场、养鸡场、栽种核桃等，协助开展种、养殖技术培训，学习规模化畜禽养殖技术。

（三）实施结对帮扶。组织全局党员干部透过一帮一等形式与困难群众或困难党员结对子，捐款捐物，缓解困难群众和困难党员生产、生活压力。

## 三、具体措施及要求

（一）按照目标考核要求，局长谢琪同志全年带头深入基层调研指导帮扶工作不少于2次；结对帮扶科室认真落实帮扶

措施，确保政策宣传入户、关怀温暖入户。

（二）建立定期联系制度，联系点的具体负责人要每月安排时间，带领相关科室深入联系点了解工作进展状况、存在问题以及需要解决的事项，及时报领导小组，以便准确掌握动态，有利于及时向区委、区政府当好参谋，提出下一步工作的推荐，提高服务质量。

（三）在工作中要认真、及时、准确的做好党的路线、方针、政策和省、市重大决策的宣传教育，为基层群众解决政策梗塞问题，为群众办好事，服好务。

（四）领导干部要对照工作目标定期对联系点进行检查，确保联系点工作领导到位，职责到位。

（五）要树立创先争优、不畏艰险的意识，以联系点为基础，及时收集联系村和帮扶户的意见，做好各种记录，学习和借鉴先进经验，及时汇总上报资料。

扶贫工作计划（二）：

扶贫开发工作计划

2016年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是全面完成十二五规划的收官之年。全市扶贫系统务必紧紧围绕减贫增收这个核心，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，深入学习贯彻\_\_系列重要讲话精神，按照市委、市政府的工作部署，以集中连片特困地区为主战场，以产业扶贫为总抓手，大力实施扶贫开发三步走发展战略，扎实推进精准扶贫?减贫摘帽第一民生工程，全面完成十二五扶贫开发规划目标任务。

总体目标：全市减少农村贫困人口 20 万人以上，实现道真自治县和全市 20个以上贫困乡镇减贫摘帽。围绕乡有主导产

业、户有脱贫项目、人有增收技能的目标，加快推进产业扶贫进程。全面落实目标、任务、资金和权责四到县制度，构建构成运行规范、监管严谨、充满活力的扶贫开发体制机制，切实做到精准扶贫、阳光扶贫、公正扶贫和廉洁扶贫。重点工作：

## 一、以机制创新为动力，深入推进四大改革

着力破除扶贫攻坚的体制机制障碍，深入贯彻落实《关于创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的意见》（中办发

〔2013〕25号）及《关于以改革创新精神扎实推进扶贫开发工作的实施意见》（黔党办发〔2014〕23号），制定出台《关于实施扶贫开发三步走发展战略的实施意见》，编制规划、创新机制、先行先试、探索路子，在同步小康中当先锋、打头阵、作表率。

1. 创新精准扶贫分类指导机制。完成贫困村、贫困户帮扶信息更新，建成运行精准扶贫信息平台。针对建档立卡扶贫对象，逐户找准发展思路，制定帮扶措施，在产业扶贫、公共服务、基础设施等方面加大扶持力度，确保实现结对帮扶、产业扶持、教育培训、农村危房改造、扶贫生态移民、基础设施建设六个到村到户。

2. 创新扶贫项目资金管理机制。按照目标、任务、资金和权责四到县要求，全面落实项目审批权下放到县制度。全面规范扶贫项目工作流程，严格执行乡镇申报、县级审批、乡村实施、乡镇初检、县级验收、乡级报账工作机制。

3. 创新金融扶贫服务协调机制。进一步完善创新小额信贷到户扶贫形式，对建档立卡扶贫对象，透过贴息帮扶支农再贷款，探索解决贫困户担保难、贷款难、贷款成本高的问题。认真抓好世界银行扶贫贷款项目的启动和实施，继续推进农村扶贫小额保险试点工作。

4. 改善扶贫开发考核评价机制。进一步完善扶贫开发考核评价办法，把贫困人口生活水平提高、贫困人口数量减少、扶贫开发精准度和六个到村到户作为主要考核评价指标，注重减贫摘帽、贫困乡镇发生率与同步小康、目标考核指标相衔接，建立健全扶贫开发结对帮扶与同步小康驻村帮扶相结合的工作机制，促使扶贫开发成效考核指挥棒的作用得到更好发挥。

## 二、以脱贫致富为核心，加快拓展八大行动

扶贫开发是贫困地区三农工作的重中之重，是保障改善民生的关键举措。各级扶贫部门要切实履行职责，创新思路方法，加大扶持力度，注重精准发力，坚持整体推进与精准到户、加快发展与保护生态、各方支持与自身奋斗相结合，进一步完善政府、市场、社会协同推进的大扶贫工作格局，加快贫困地区和贫困群众脱贫致富奔小康步伐。

1. 在思想先导上拓展新高度。认真贯彻落实\_\_扶贫开发战略思想，正确处理经济发展的新常态与扶贫工作的关系，自觉把思想和行动统一到中央、省委和市委的决定部署上来，全面认识新常态、准确把握新常态、主动适应新常态。既要坚定信心、持续定力，抓住用好新常态蕴含的扶贫新机遇，又要高度重视扶贫开发面临的新挑战，进一步深化拓展新常态下对扶贫攻坚的新认识、新理念、新举措、新作风。

2. 在减贫摘帽上拓展新成就。大力实施扶贫开发三步走发展战略，加大争取投入和扶持力度，整合专项扶贫与行业扶贫资金，全年投入财政扶贫专项资金力争增长 15%以上。适时启动十三五扶贫规划编制工作，大力实施重点区域、重大民生事项和重点工程建设，稳步推进武陵山、乌蒙山集中连片特困地区扶贫攻坚。全力加强对道真县减贫摘帽工作的督促、检查和指导，保证各项措施落实到位，确保收官之作收得精彩、收得圆满，全面完成重点县减贫摘帽。到 2016 年底，确保全市 4 个国家扶贫开发重点县、105 个以上贫困乡镇实

现减贫摘帽，农村贫困人口减少到 50 万人以内。

3. 在产业扶贫上拓展新水平。围绕全市产业区域布局和产业扶贫专项规划，大力扶持发展核桃、中药材、草地畜牧业、特色茶叶、商品蔬菜等八大优势扶贫产业，加快中部蔬菜、干鲜果产业带，西部竹业、高粱产业带，东部茶粮烟产业带，东北部草地畜牧业和茶果烟产业带的山区扶贫产业示范区建设。巩固提升 9 个扶贫产业园区，建立完善贫困农户利益联结机制，用心推广农业扶贫产业园区+龙头企业+合作社+基地+农户等多种模式，不断提高农民的组织化程度、扶贫项目实施效率和农业产业化发展水平。

4. 在结对帮扶上拓展新境界。坚持围绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫，推进

区域开发与精准扶贫相结合，用好建档立卡成果，发挥驻村帮扶干部作用，因地制宜发展贫困地区特色经济。健全完善扶贫开发结对帮扶与同步小康驻村帮扶相结合的工作机制，实行领导挂点、部门挂乡、单位包村、干部包户的扶贫工作职责制，市四家班子主要领导分别挂点联系 4 个扶贫开发重点县，市直机关部门挂帮一类重点乡镇，省、市、县、乡干部驻村，县(区、市)领导干部联户，切实提高扶贫开发的精准度。

5. 在社会扶贫上拓展新成效。认真做好上海对口帮扶遵义工作，实施对口帮扶项目 44 个，完成投资 5832 万元，重点向美丽乡村、产业发展、社会事业、人力资源开发等方面倾斜。大力推动帮扶工作向合作发展延伸，推进双方在教育、医疗、人才、金融、文化旅游、农副产品展示展销等方面的合作，推动产业转移、园区共建取得更大成果。用心筹备在上海召开沪遵对口帮扶第三次联席会议。进一步整合中央国家机关企事业单位定点帮扶、省级集团帮扶的项目资源，进一步动员市级部门深化拓展集团帮扶的内涵载体。大力支持集团帮扶乡镇改善基础设施、发展扶贫产业、改善民生事项，

做到不脱贫、不脱钩、不摘帽、不脱钩。用心落实社会扶贫支持政策，鼓励社会力量以多种形式参与扶贫，认真组织开展 10.17 扶贫日系列活动。

6. 在就业扶贫上拓展新实践。围绕四化同步目标和教育 9+3 计划，继续推进雨露计划“1 户 1 人”培训，采取职业教育进校区、进工厂，农业实用技术进基地、进园区等多种方式，大力开展农民职业化教育培训和农民工职业技能培训，逐步使每个贫困农户至少有 1 名劳动力掌握 1-2 门适用技术，逐步实现贫困地区富余劳动力培训全覆盖。2016 年完成农村富余劳动力培训 10 万人(次)，完成雨露计划培训 39595 人，完成各级各类贫困地区干部培训 1400 人。

7. 在队伍建设上拓展新风貌。按照市委提出抓党建就是抓关键，抓作风就是抓重点的要求，以提高队伍素质，服务精准扶贫，打造标杆团队为核心，深入践行一切为了贫困群众理念，努力建设一支党性强、作风正、能干事、干成事、不出事的扶贫干部队伍。坚持党要管党、从严治党，深入践行三严三实，把抓领导、抓关键、抓载体作为扶贫干部队伍建设的重要资料，做到以身作则、做好表率，促进转职能、转作风。深入开展四型机关党组织建设，用心创新支部活动资料和载体，在市扶贫办机关创新开展一讲二晒三评系列活动，全面加强机关建设，提升工作效率和服务水平，构成勇于创新、团结务实、热情服务、廉洁为民的良好氛围。

清理工作，确保扶贫项目资金安全有效，实现扶贫资金效益最大化、贫困群体得实惠最大化、干部成长安全最大化。

扶贫工作计划（三）：

2014 年度，按照市委、市政府的统一安排，我局对口帮扶灵寿县燕川乡南岸村，我被市委组织部明确为市直部门驻灵寿县扶贫工作组组长，兼任灵寿县扶贫开发领导小组副组长。一年来，在市、县扶贫办和县委、县政府的领导下，在管理



局领导的支持下，做了一些力所能及的工作，现简要总结如下：

## 一、认真履行组长职责，力争做好全县扶贫工作

市直部门进驻灵寿县对口帮扶的单位有 27 个，点多面广、相距分散，加之各单位经济状况不一，领导对扶贫工作重视程度不一，驻村队员的职责意识和工作潜力不一等，带好这支队伍，并真正发挥其作用，为灵寿县的扶贫开发工作做出应有贡献，是件很不容易的事情。为了带领这支队伍为灵寿扶贫开发工作尽可能地多做一些工作，我在最大限度地范围内行使了组长的职权，效果虽然不太理想，但确实付出了心血和努力：

一是建立健全组织，制定工作章程。在前两批灵寿县联谊会的基础上，我们组建了第三批扶贫工作队员联席会议，推举了联席会议主席、副主席和秘书长、副秘书长，并按乡镇把扶贫队员编制为工作组，明确了组长，在组织上奠定了可操作的指挥机构。同时我们还制定了切实可行的章程，规定了队员的职责、权利和义务，提出了纪律要求，完成的目标任务以及会议制度和四位一体的考核制度。我们的做法得到了市扶贫办的推广和肯定。

二是坚持会议制度，向工作队员压担子、提要求、教方法。半年多来，我们先后三次召开了驻村工作队员汇报会，每次汇报会都构成记录，印发各单位扶贫办实事目录，以起到鞭策、交流和推动作用。每次会议我都精心准备，亲自主持，并邀请市、县扶贫办领导参加并给予指导。在 10 月 9 日召开的汇报会上，除了总结工作以外，我就制约扶贫工作深入开展的项目和资金的瓶颈问题提出了整合扶贫、以工代赈、互助金、行业扶贫专项和扶贫单位支持等五项资金以及三年资金集中办一个基地十农户的产业化龙头项目的意见，深受扶贫队员的欢迎。市扶贫办也转发全市参考学习。

三是我还与贫困村主要干部电话联系近百次，一村不落地分三次进行过电话联系，了解扶贫队员的工作状况，听取村干部的要求和呼声。并根据反映的状况，先后到焦化厂、市人民法院、市妇联、市委党校、桥西区等单位沟通状况，督导扶贫工作。四是为了方便扶贫队员的汇报和交流，我还责成联席会议秘书长国税局扶贫干部赵云峰同志在微...