

# 最新深圳员工劳动合同 深圳市外商企业 职工劳动合同书(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 深圳员工劳动合同篇一

经双方认真协商后，乙方(被雇佣者)自愿与济宁市福祉苑小区(甲方)签订劳动合同，为了明确双方责任和利益促进安全生产，特定如下协议：

一、工作工种：

二、劳动报酬：暂定日工资 元。根据乙方的技术水平及平时劳动态度表现可上下浮动，其加班费按日工资标准时间折算。工资按一年三清方式结算。

三、双方责任：

1. 甲方责任提供住宿及安全设施，，施工机具(除专业工具外)和材料。

2. 乙方负责本工程的全部质量和当班分配的工程量，如果乙方违章作业(如脚手架未经验收或允许私自使用，违章操作机械设备，不使用“三宝”等)所发生的一切伤亡事故，全部由乙方承担责任及费用。

四、劳动纪律：

1. 乙方进入工地后，必须严格遵守当地安监站的规定及企业

安全管理制度和施工队的规章制度及作息时间,服从甲方领导的安排,严格按规范和设计要求施工,接受甲方监督检查,自觉节约材料,做到工完料净,保持现场文明。每工工作段完成后,要申请甲方检查验收,达到标准者,按工程量计酬;不合格者不计报酬并扣材料费,若发现浪费材料严重者,按买价扣款。打架斗殴者,双方各罚款100~200元,严重者交公安部门处理。

2. 如果乙方严重违反以上纪律者,甲方提出合同终止。乙方若不经甲方同意私自中途退出,等于乙方毁约,甲方拒付人工费。

本合同一式二份,双方各执一份,自双方签订之日起生效,待年底结清工资后自行失效。

## 深圳员工劳动合同篇二

编号:

甲方:

乙方:

签订日期:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律

律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方:北京三阳通盛(北京)货运有限公司

法定代表人（主要负责人）或委托代理人赵国会

注册地址：北京市丰台区丰管路甲一号a座301室

第二条乙方：田玉军性别男

户籍类型（非农业、农业）农业

居民身份证号码：110224196710163416

或者其他有效证件名称：驾驶证证件号  
码：110224196710163416

在甲方工作起始时间20xx年7月4日

家庭住址北京市大兴区榆垓镇南化各庄东三条11号

在京居住地址北京市大兴区榆垓镇南化各庄东三条11号

户口所在地北京市（市）大兴区（市）榆垓镇街道（乡镇）

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于20xx年7月3日生效，本合同于20xx年7月2日终止。  
合同期满后甲乙双方协商续签合同。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任货物运输的驾驶员  
岗

位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为北

京市内及周边地区

第六条（1）乙方工作应达到应定时保养车辆，如换机油、检查轮子等，保

持车辆安全性能，车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

（2）乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

（3）乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行法定工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度在假期休完的第二天必须归队上岗，如

若不能归队上岗的按每天基本工资扣除。不休假的给予按天数补给乙方基本工资

#### 五、劳动报酬

## 第九条甲方每月

甲乙双方对工资的其他约定乙方在不到发放工资之日前借支工资的，甲方在

乙方不超过月工资总额的80%给予借支。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为20xx元或按每月50%发放执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条乙方患病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：法定节假日给予带薪休假，发放生活油品，甲方如需乙方法定节假日内加班的给予3倍工资发放。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全疾病防治责任制度，加强对疾

病防治的管理，提高疾病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、劳动争议处理及其它

第二十一条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）：

签订日期□20xx年7月3日

**深圳员工劳动合同篇三**

甲方姓名：

地址

乙方：（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

乙方到甲方家带小孩、做家务，经双方平等协商，并订立本合同。

合同期从 年 月 日起至甲方不需用工带小孩止。试用期个月。

乙方同意按甲方要求，每天上午8点到晚上7点到甲方家带小孩，做家务，煮中餐、晚餐。工作要诚实肯干，带小孩要有耐心、有爱心，负责小孩的安全。

乙方应服从甲方的管理。

乙方必须持有身体健康证，注意来往路途及工作安全，安全责任自负。甲方每月给乙方放假2天。

乙方试用期的月工资为 元；熟练期月工资为 元。工作满一年每月增加五十元

具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原工作的。

（二）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

本合同条款与法律、法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规执行。

本合同依法订立后，双方必须严格履行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

合同订立日期：年 月 日

## 深圳员工劳动合同篇四

法人代表：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_



出生时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

乙方系甲方自\_\_\_\_\_公司借用人员。根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被\_\_\_\_\_公司派往甲方参加\_\_\_\_\_项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知\_\_\_\_\_公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金（以乙方月工资为标准）。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 深圳员工劳动合同篇五

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

个月，其中试岗7天。

日起至法定的终止条件出现为止。

工作完成之日为止。

## 二、生产（工作）任务

，乙方同意甲方的安排。甲方可以根据工作需要调整乙方的工种或岗位。

## 三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（三）甲方应按照国家有关部门规定，对女职工实行特殊劳动保护。

## 四、工作时间与劳动报酬

小时，并保证乙方每周至少休息一日（经批准实行不定时工作制或综合计时工作制的工种或岗位按国家有关规定执行）。

（二）甲方因生产经营需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般不得超过国家规定的标准，但《劳动法》第四十二条规定的情形不受此限制。

工资制，并保证以货币形式按月、足额支付乙方的工资报酬。元（实行计件、计天工资的，月工资按计件、计天单价结算）。

（四）在法定工作时间内，若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

（五）加班加点工资报酬的支付，甲方按照国家规定的标准执行。

（六）乙方在试岗期间，甲方不向乙方收取任何培训费用，同时也不支付工资报酬。待试岗期满后，从乙方上班之日统一进行结算。

## 五、社会保险与福利待遇

（一）乙方在签订合同后，由于甲方的工作性质导致人员流动较大，故在第一年内应由甲方缴纳的社会保险费在给员工发放工资时，一并发放在工资中，由乙方自行办理，从第二年起，双方按照国家相关规定向劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳社会保险费。

（二）乙方在本合同期内的病、伤残（因工或非因工）等保险福利待遇按国家以及甲方的规定执行。

## 六、劳动纪律

（一）甲方应根据国家有关法律、法规，制定各项规章制度。

（二）乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

## 七、劳动合同的变更和解除

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本劳动合同的相关内容，并办理合同变更手续：

1、本劳动合同订阅时所依据的法律、法规已经修改的；

- 2、甲、乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- 3、由于不可抗力致使本劳动合同无法完全履行的；
- 4、法律、法规规定的其他情形的。

（二）经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

（四）、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，但是应该提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更合同达成协议的。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除本劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形的。

（六）乙方解除本劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，乙方可以随时通知解除本劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 八、劳动合同的终止与续订

（一）劳动合同期满或者甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现时，本劳动合同即行终止。

（二）由于生产、工作需要，以甲、乙双方同意的条件下续订劳动合同，但双方需要在合同期满前30日内重新协商有关事宜，并按规定办理续订合同手续。如不终止执行，又不履行续订手续，则本劳动合同视为续订同一合同期限。

## 九、违反劳动合同的责任

在本劳动合同的有效期内，任何一方违反劳动合同，给对方造成损害的，应当根据其后果和责任大小予以适当赔偿。

## 十、劳动争议的处理

劳动争议发生后，甲、乙双方可以协商解决或者向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以在60日内直接向有管辖

权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他事项

(二) 本劳动合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

## 十二、双方协商约定的其他内容

1、双方签定本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他单位或从事第二职业；

5、双方任何一方未按规定提前解除双方的劳动合同，均应按规定支付违约金。

6、乙方应遵守甲方的各项规章制度。

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：（委托代理人签章）

乙方（签字）： 签证人（签章）：

合同签订日期： 年月日 合同签证日期： 年月日