

# 2023年监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告(精选8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告篇一

xx乡辖7个行政村，1.3万人，面积75.5平方公里。近年来，按照省市县纪委的文件要求，以规范村级民主监督机制为突破口，以加强村级决策、村务公开、“三资”管理、工程项目等重点项目监督为重点，在全乡7个行政村全面推行村务监督制度，大胆探索实践，不断深化提高，初步探出了一条符合农村实际的村级民主监督途径。实现了村财村务由暗到明，集体资产由少变多，党群干群关系化疏为密，村班子战斗力由弱变强。

### 一、主要做法

#### (一) 规范制度，夯实基础

接受村民大会和村民代表大会的民主评议，乡纪委安排驻村干部指导民主评议工作。民主评议每年进行一次，确因原则性不强、工作不力等原因，且连续两年被评议为不称职的村务监督委员会成员，应当主动辞职；拒不辞职的村民会议和村民代表大会有权罢免，罢免程序参照产生程序。五是实行报告制度。村务监督委员会定期向乡纪委报告工作，报告内容包括参加村两委会议情况、开展财务监督收支情况、开展村务公开监督情况、开展重要事项监督情况以及向村两委反映社情民意情况、释疑解惑和协助村支两委调解矛盾纠纷情

况等，并对各村的党风廉政建设状况、存在的问题、措施建议等进行交流，不断在实践中规范和完善工作制度。

## （二）明确重点，凸显实效

我乡要求村务监督委员会从村级决策、村务公开、“三资”管理、工程项目等四个方面扎实开展监督工作。

一是围绕村级决策，强化程序监督。对涉及村集体和村民利益的经济发展类、工程建设类、财务收支类、人事管理类、民生项目类等重大事项，村委会牵头召开村民代表会议对决策进行讨论并实施表决，村监委成员参加会议并进行全程监督。在决策前，村监委成员参与意见征求，通过走访座谈等途径，广泛听取社情民意。决策中，列席涉及村民利益等重大事项的村务会议，了解掌握决策的程序是否规范，及时提出纠正意见。决策后，监督执行过程，并通过村级简报、公开栏等形式公布监督执行情况。

用，村集体经济项目的立项、承包，土地承包经营，征地补偿费的使用、分配，村集体资产的租赁，计划生育指标，低保对象确定等村务公开内容进行事前审核监督，重点做到“四看”：即看内容是否全面真实、公开时间是否及时、公开形式是否科学、公开程序是否规范。公开过程中，村监委负责收集群众意见建议并反馈给村两委会，同时抓好监督和质询工作。

三是围绕“三资”管理，强化实时监督。村监委通过参与村级财务预决算，对现金收支、票据使用和集体土地、房屋、山林、矿产等资产租赁、资源发包及处置、投资经营等内容进行实时监督，确保“三资”管理规范有序。村报帐员及时填写财务收支会签月结表，由村两委会成员签字后，再将会签月结表及有关原始凭证交村监委审核并签字。

四是围绕工程项目，强化全程监督。重点对涉及“中国美丽

乡村”创建、村庄环境整治、农房改造、修桥铺路、清淤保洁、美化亮化等村级工程建设项目，从立项、招投标、质量验收到资金预决算及支付等环节实行全过程监督。对项目实施过程中存在的问题，村监委及时向村两委会反映并协助解决。项目建设结束后，由村监委组织村聘管理人员、村民代表对工程进行实地察看验收。

### （三）加强指导，提高水平

作例会，以会代训开展集中培训，不断提高村务监督的能力和水平，培训内容主要包括党在农村的各项惠农政策、村民自治的各项要求、农村党风廉政建设以及村民监督委员会的职能等。

二是落实报酬，调动工作积极性。根据各村的实际，确定村监会主任基本报酬和村监会成员务工补贴额度，并发放到位，充分调动村监会成员的工作积极性。（具体报酬金额）

三是开展“回头看”，提高村级执行力。乡纪委每季度对各村村务监督工作进行一次全面检查，包括制度是否上墙、文件资料是否齐全、村务公开是否到位、监委会能否认真履行职责等，并对具体工作开展进行指导，不断提升村监会的执行力。

## 二、初步成效

一是密切了党群干群关系，维护了社会和谐稳定。村务监督委员会的成立，使群众对村干部打消了疑虑，消除了怨气，化解了矛盾，还了干部一个清白，给了群众一个明白，减少了信访案件的发生。

二是促进了农村党风廉政建设，增强了基层党组织的凝聚力和战斗力。全乡7个村的村干部没有发生因村级财务违法违纪问题。现在，村干部的威信高了，腰杆硬了，说话灵了，干

事实了，成为农村经济发展的“领头雁”、维护群众利益的“贴心人”。

三是提高了群众参政意识，加快了农村民主化进程。通过村务监督委员会的监督管理，农民群众参与村务管理的民主权利受到尊重，群众的事情由群众说了算，使村民从旁观者变成了决策者、管理者、监督者，真正成了主人，使农村民主政治建设向前推进了一大步。

四是营造了干事创业环境，促进了全乡经济发展。全乡上下风清气正、心齐劲足，围绕“六大工程”，打造“四区一板块”，呈现出干部集中精力带致富、全乡齐心协力谋发展的生动局面。

### 三、存在不足

我乡村务监督委员会虽然取得了一定的成效，但还存在不足，主要表现在：对村务监督委员会的管理存在时紧时松的现象，有待于进一步规范，有些村报酬落实不到位，影响了村民监督委员会的工作积极性。针对存在的问题，我们今后的工作中加以克服，强化管理，真正发挥好监委会应有的监督、沟通、桥梁工作，为推进我乡的党风廉政建设和建设xx和谐发展作出更大的贡献。

近年来，我乡在推行村务监督制度方面进行了一些有益的探索，取得了一定成绩。在今后的工作中，我们将进一步振奋精神、务实创新，扎扎实实做好村务监督工作，为全乡经济社会稳定发展做出更大的贡献。

我村共选举出监督委员会主任一名，成员两名。每两月由支部书记组织两委班子讨论并学习村监委职责、权利、义务及工作运转制度等，保障我村村务监督委员会正常工作、履行职责、正确行使监督权、检查权、质询权、建议权，并注意防止“越位”、“失位”、“缺位”现象。截止目前，

我村监督委员会累计对财务、低保、计生等19项村级事务开展全程监督。

## 二、落实财务公开监督工作

xx来，我村党务、村务按照规定公开xx次。我村务监督委员会对于村账务，坚持每月民主理财，对每笔收支、每张发票进行审核签字，使财务公开不留死角，真正让群众明白集体的钱花在什么地方，为群众办了什么事。

## 三、确保“两委”工作公平、公开、公正

整理村民关心的热点问题，督促其出台相应办法或措施；二是对村委会决策的重大事项做好解释和宣传，争取村民的理解和支持；三是对涉及财务管理、工程招投标、惠民政策落实对象等事项，实行集体讨论、签字认可；四是勇于指出工作中碰到的不规范、不合理的事情，及时反映问题。反映的意见建议都一一摆上了村两委联席会议议程，并出台了相应措施，由此也可以看出村两委对我们监委会工作的支持和对所提出意见建议的重视程度，有力地推进的我们监委会监督作用的进一步发挥。

## 四、对本村重大村务，项目进行监督审核

在xx年，我村监督委主要对以下几项工作的落实情况进行了监督：一是我村村务监督委员保障和推动本村“四议两公开”工作法的有效落实；二是对社会保障政策及新农保工作的落实情况进行了严格的监督；三是保证了我村生态林管护员的轮岗、上岗工作的公开、公正、公平；四是核实本村的重大工程项目、救灾救济款项等情况；五是监督村务、党务、民主活动日等各项报告公开工作的开展及落实情况，同时严格落实一事一议制度。

以上就是xx村村务监督委员会近一年的工作汇报，我们将再

接再厉，把xx村村监督委员会工作做到最好，为村民的美好生活，为建设社会主义新农村打下坚实的基础。

xx年xx月xx日

## 监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告篇二

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动三基工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了上面抓一抓，下面动一动的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正

常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务知识水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为消防基层管理组织，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

# 监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告篇三

一、员工精神饱满，仪容仪表规范，符合集团的礼仪规范要求。

二、员工坚持每天巡视、查楼，认真负责，注意发现问题，详细记录，及时汇报并跟踪解决。

三、接待业主要热情耐心、态度和蔼，仔细倾听业主的意见，能及时解决的马上派人解决；一时无法安排的，和业主解释清楚，并告知解决时间。

四、接受业主电话咨询、报修、投诉，语言要规范友好、态度诚恳。首先说：“您好，××管理处，××号为您服务”，认真倾听，详细记录时间、房号、具体问题等情况，尽快安排处理。

五、前台派单后，必须通知楼长并负责跟踪落实，一般报修要求工程部 30分钟内给予回复；涉及水电问题要求在12小时内解决，其他急迫性报修项目一般在24小时内解决。

六、每季度至少对所有入住业主书面回访一次，非常住业主电话回访一次，对报修问题进行100%的回访。

七、保证各项费用的收缴率至少达95%以上。

八、必须每周与财务核对台账，每月至少整理一次业主档案，认真保管业主档案，保证业主信息不泄露。

第一条、为加强公司服务质量管理，提高司乘人员的整体服务水平，规范司乘人员服务标准，进一步建立和健全服务质量考核机制。根据总公司《客运服务标准及服务质量考核管理规定》结合本单位实际，对公司客运服务标准及服务质量

考核管理制定本细则。

年度总考评。 年终统计汇总月考核结果，根据考评结果对单车服务质量优秀者奖励。

第三条、司属各客车经营者及司乘人员均遵守本标准，接受总公司的抽查与考评及本公司各项检查考核。

黄甸汽车运输有限责任公司

服务质量奖惩制度

公司依据客运服务标准和考核细则对车辆司乘人员进行考核。每月考核一次并将扣分结果进行登记，将考核结果在本单位内公示。并按单位考核实施细则的规定对扣分司乘人员予以处理，并做好处理记录。

准填写服务质量考核表。年终汇总进行年度总考评，按分值排序考评。

通过考评，加强对司乘人员的管理和教育，增强司乘人员爱岗敬业的意识，提高服务技能。规范服务行为，提高司乘人员整体服务水平。

运调科、安技科按公司的规章制度和处罚决定对司乘人员进行处理教育，并做好相关记录资料，以备服务质量考核。

每分罚款20元，扣分累计30分（含30分）以上按每分30元罚款。

安技科对公司客运车辆进行监督检查发现不合格车辆违规违章的司乘人员进行处理，针对处理结果月底同运调科对司乘人员进行考核。

对接到旅客表扬信的，被新闻媒体报道、登报表扬及拾金不

昧等好人好事根据实际情况进行加分或公司给予相应数额的奖励。

对无故不参加安全学习和服务质量培训的司乘人员，少一次罚款100元。

对未经运调科同意，经营者私聘乘务员的罚款300元。

对无旅客意见簿或意见簿缺页者、车辆运营中不戴上岗证者、车辆无便民服务袋，差一项处罚50元。

发生服务质量投诉的视情节给予200元—500元罚款，被媒体曝光或严重影响企业形象的，停班或解除其经营合同。

## **监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告篇四**

一年来，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。在这年里，我在思想上严于律己，热爱教育事业。时时以一个团员的身份来约束自己，鞭策自己。

对自己要求严格，力争在思想上、工作上在同事、学生的心目中树立起榜样的作用。我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内的各项工作。

这一学期，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。

我在思想上严于律己，热爱教育事业。时时以一个好教师的身份来约束自己，鞭策自己，力争在思想上、工作上取得进步，得到提高，使自己能顺应社会发展的需要，适应岗位竞聘的需要。

一学期来，我还积极参加各类学习，深刻剖析自己工作中的不足，找出自己与其他教师间的差距，写出心得体会，努力提高自己的政治水平和理论修养。同时，服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。

“学海无涯，教无止境”，作为一名教师，只有不断充电，才能维持教学的青春和活力。随着社会的发展，知识的更新，也催促着我不断学习。

所以，本学期，除了积极参加政治理论学习外，我还积极进行业务学习，提高自己的工作能力和业务素养，使自己能够更好的胜任自己的教师工作。

结合课程改革利用书籍、网络，认真学习课程改革相关理论，学习他人在教育教学中好的经验、方法等。通过学习，让自己树立了先进的教学理念，也明确了今后教育教学要努力的方向。

教育教学是我们教师工作的首要任务。我明白，工作再苦、再累，我也不能落后，应该尽力去作好本职工作，特别是教学工作。

课前，我认真钻研教材、教参，课程标准，认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。并虚心向有经验的老师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。

课堂上，我努力将所学的课程理念应用到课堂教学与教育实践中，积极利用远程教育资源，运用课件，运用多种教学方法，精讲精练，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积

极性和创造性思维，力求用活教材，实践新理念，增加课堂教学的吸引力，增强学生学习的兴趣和学习主动性。力求让我的数学教学更具特色，形成自己独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高教学质量。

总之，不管在课堂教学中，还是在课外辅导中，我都以培养学生能力，提高学生的成绩与素质为目标，力求让数学教学对学生的成长和发展起到更大的作用。

我在工作之余，把自己在教学中反思、案例、收获等收集起来，并记录一些自己的工作过程、生活故事、思想历程，精选和积累了自己最为需要的信息资源，并积极与其他教师在博客上进行交流、讨论在教学中存在的问题。

1、对数学教学的理论学习还不够深入，需要进行反思，教学水平提高速度缓慢。

2、教育科研在教学实践中的应用还不到位，研究做得不够细和实，没达到自己心中的目标。

3、数学教学中有特色、有创意的东西还不够多，今后还要努力找出一些自己在数学教学的特色点。

4、工作的积极性不够高，主动性不够强，有惰性思想。这也有待于今后工作中的进一步改正和加强。

1、加强自身基本功的训练，特别是课堂教学能力的训练。做到精讲精练，注重对学生能力的培养。

2、对后进生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。

3、加强学生行为习惯方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要能严格约束自己。

4、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

一份春华，一份秋实，在本学期的工作中，我付出的是汗水和泪水，然而我收获的却是那一份份充实，沉甸甸的情感。

## 监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告篇五

内部监督检查是财政管理的重要环节，我局领导高度重视，从加强财政内部监督，促进财政管理入手，不断健全和完善财政内部监督管理制度。我县财政内部监督检查工作实行主要领导负责制，由财政监督检查局牵头，各乡镇财政所和局各股室、直属单位配合，进一步充实了监督检查力量，为全面深入开展内部监督检查工作提供了有力保障。

（一）加强学习，提高认识。我局领导十分重视财政内部监督检查工作，并把它列入重要议事日程，利用每周五下午的例会对财政系统干部职工进行法制、道德教育，通过开展政治学习、案例分析、形势报告等学习活动，促进了全体干部职工思想观念的转变，提高了对内部监督检查工作的重要性和紧迫性的认识，并要求全局上下都要积极支持配合，做好财政内部监督检查工作。

（二）合理计划，检查到位。根据财政监督工作需要，结合财政中心工作，我局按照每年重点检查面不低于本部门有预算管理职能的机构数量的30%，内部股室、直属单位两年轮查一遍的要求，确定象山镇财政所、金元乡财政所、农业股和国库股为今年的重点检查对象。

今年我局检查组将预决算编报、预算执行管理情况、专项资金分配管理情况、重大民生政策执行情况、落实中央八项规定和省委十项规定情况、“三公”经费管理情况、财务会计和资产管理情况作为内部监督检查的'重点。同时要求被检查的乡镇财政所、股室按照检查内容进行自查，并将自查情况

报送财政监督检查局。

检查组在财政所、股室自查的基础上，制定具体检查方案，全面系统的开展检查。一是在检查乡镇财政所的过程中，通过查看会计凭证、账簿、票据等方式，对乡镇的每一笔资金（特别是涉农补贴资金）、每一个账户、每一套专账进行检查；二是在检查股室过程中，采取询问、核对、复核的方法，对股室整个财政管理活动、财政业务工作程序和财政资金运行情况进行监督检查，特别是相互监督、相互制约等各种内控制度是否健全和完善，力求从程序上规范操作、从制度上防止管理缺失。

（三）认真整改，成效明显。根据检查发现的问题，我局及时出具检查结论及处理意见，要求各乡镇财政所和局各股室、直属单位对存在的问题认真进行整改，对类似问题全面清理整改，并在限期内将整改情况报送我局。经检查，各乡镇财政管理水平明显提高，机关财政管理更加科学化、精细化和规范化。

我局通过对检查发现的问题，有针对性的出台、完善相关办法、制度，建立防范问题发生的长效机制，并进一步完善定期回访、内部监督检查专题报告制度，使内部监督、内部管理更加规范，各项财政工作开展更加高效。

## **监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告篇六**

2013年全镇党委督查工作的指导思想是：坚持以科学发展观为指导，认真贯彻党的十八大精神，市委三届六次全委会、区委十届十次全会及镇第\_\_届\_第四次会议精神。

2013年全镇党委督查工作的总体要求是：紧紧围绕区委和镇党委的重大决策和重要工作部署，从一个中心(把发现问题、解决问题、推动落实作为决策督查工作的中心)、两个重点(把推动经济社会发展、重点项目建设作为督查重点)、三种意

识(重落实、敢落实、善落实)入手，以督查服务水平的全面提升推动各项工作的优质高效，更好地推动党的各项方针政策及党委的重大决策落实。

## 二、工作重点

(一)紧紧围绕区委、党委中心工作，扎实推动各项重大决策的全面落实。

1. 围绕党的\_\_大和\_\_届三中、四中全会，市委三届五次、六次全会，区委十届十次全委会暨全区经济工作会及镇第\_\_届\_第四次会议精神等重要会议精神的贯彻落实情况开展督查。

2、围绕市委、区委及镇党委的重大决定，市委、区委及镇党委领导的重要批示贯彻落实情况抓好督查，确保事事有回音，件件有落实。

3、围绕“点线面工作法”对重点工作全面开展督查。重点对镇确定的重点项目：顺安爆破公司、同舟集团、500千伏变电站、书院220千伏变电站等项目开展督查。确保全镇各项工作有序推进。

(二)进一步创新督查方式

(三)认真抓好督查调研

按照“整体工作上水平，督查调研出成效”的工作目标，围绕上级党委及镇党委重大决策部署的贯彻落实情况，群众关心的难点、热点问题，精选调研课题，精心安排调研计划，结合现场督查活动，力争全年调研活动不少于2次，并撰写有参考价值的调研报告，提出对策建议，及时向领导反馈，当好领导的参谋助手。

## 三、工作要求

(一)提高认识,统一思想。村(社区)、各部门要进一步增强责任意识,自觉服从服务于工作大局,围绕“一心一意抓发展,一心一意为百姓”,大力实施“三百”工程,打造\_\_门户的主题,按照“促增长、调结构、扩消费、惠民生、保稳定”的总体要求,切实做好全年工作。

(二)明确责任,狠抓落实。各村(社区)、各部门要围绕重点工作,细化、量化目标任务,制定落实工作计划,明确工作进度。建立村党委(支部)、“一把手”、部门负责人亲自抓、负总责,班子成员、经办人员各负其责,狠抓落实的主体机制,要增强工作的积极性和主动性,抢前抓早,全力推进,力争提前高标准、高质量地完成好各项工作任务。

(三)密切配合,通力合作。各村(社区)、各部门要切实增强大局意识、牢固树立全镇“一盘棋”的思想,齐心协力、抓落实。重点工作牵头单位要善于从大局角度出发,加强对重点工作的统筹,积极查找和发现工作中遇到的问题,并主动加以协调解决。协办单位要以事业、大局为重,与主办单位密切配合,通力合作,主动落实,不互相推诿、敷衍塞责。

(四)加强督办,定期通报。各村(社区)、各部门要严格按照要求,定期按时向镇党委报告重点工作进展情况。党政督查室将及时汇总,对责任单位的重点工作进度报送情况开展督查,经党委研究进行通报,结果纳入年终目标考核。

## **监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告篇七**

为贯彻落实党的xx大精神,进一步加强医德医风建设,提高全区医务人员职业道德素质和医疗水平,建立规范有效的激励和约束机制,倡导“救死扶伤、忠于职守,爱岗敬业、满腔热忱,开拓进取、精益求精,乐于奉献、文明行医”行业新风尚,根据《执业医师法》、国务院《护士条例》、卫生部《医师定期考核管理办法》和《关于实行医务人员医德考评制度的指导意见(试行)》等相关规定,结合我区实际,特制

定本实施办法。

## 一、指导思想

## 二、考评范围

全区各级各类医疗机构中的医师、护士及其他卫生专业技术人员;管理人员中执行卫生技术人员岗位工资的人员(统称医务人员)。

## 三、考评标准

医务人员医德考评按百分制进行评定,基础分为80分,满分为100分。加分、扣分后的累计得分不得高于100分或低于0分,即:加分后累计得分超过100分的,以100分计算;扣分后累计得分低于0分的,以0分计算。(一)基本要求(基础分80分)

### 1. 救死扶伤, 全心全意为人民服务(10分)。

(1)加强政治理论和职业道德学习, 树立救死扶伤、以病人为中心、全心全意为人民服务的宗旨意识和服务意识, 大力弘扬白求恩精神。

(2)增强工作责任心, 热爱本职工作, 坚守岗位, 尽职尽责。

### 2. 尊重患者的权利, 为患者保守医疗秘密(10分)。

(1)对患者不分民族、性别、职业、地位、贫富都平等对待, 不得歧视。

(2)维护患者的合法权益, 尊重患者的知情权、选择权和隐私权, 为患者保守医疗秘密。

(3)在开展临床药物或医疗器械试验、应用新技术和有创诊疗活动中, 遵守医学伦理道德, 尊重患者的知情同意权。

3. 文明礼貌，优质服务，构建和谐医患关系(10分)。

(1) 关心、体贴患者，做到热心、耐心、爱心、细心。

(2) 着装整齐，举止端庄，服务用语文明规范，服务态度好，无“生、冷、硬、顶、推、拖”现象。

(3) 认真践行医疗服务承诺，加强与患者的交流和沟通，自觉接受监督，构建和谐医患关系。

4. 遵纪守法，廉洁行医(15分)。

(1) 严格遵守卫生法律法规、卫生行政规章制度和医学伦理道德，严格执行各项医疗护理工作制度，坚持依法执业，廉洁行医，保证医疗质量和安全。

(2) 在医疗服务活动中，不收受、不索要患者及其亲友的财物。

(3) 不利用工作之便谋取私利，不收受药品、医用设备、医用耗材等生产、经营企业或经销人员给予的财物、回扣以及其他不正当利益，不以介绍患者到其他单位检查、治疗和购买药品、医疗器械等为由，从中牟取不正当利益。

(4) 不开具虚假医学证明，不参与虚假医疗广告宣传和药品、医疗器械促销，不隐匿、伪造或违反规定涂改、销毁医学文书及有关资料。

(5) 不违反规定外出行医，不违反规定鉴定胎儿性别。

5. 因病施治，规范医疗服务行为(15分)。

(1) 严格执行诊疗规范和用药指南，坚持合理检查、合理治疗、合理用药。

(2) 认真落实有关控制医药费用的制度和措施。？

6. 顾全大局，团结协作，和谐共事(10分)。？

7. 严谨求实，努力提高专业技术水平(10分)。？

(2) 增强责任意识，防范医疗差错、医疗事故的发生。？

(二) 加分依据 ？

1. 参加单位组织的义诊活动，每次加0.5分。？

(三) 扣分依据 ？

2. 迟到、早退发现1次扣2分；旷工每次扣5分。 ？

4. 上班着装不整洁、不佩戴胸牌上岗、语言不文明的，每次扣1分。？

5. 不落实首诊负责制或首问负责制的，每次扣2分。？

6. 对患者及其家属的疑问和投诉，不能耐心做好解释说明和调查处理，激化矛盾纠纷，导致被患者及其家属因行风问题实名投诉到本单位有关部门的，每例扣2分；被投诉到同级行政机关或新闻媒体的，每例扣3分；被投诉到上级行政机关或新闻媒体的，每例扣5分。（患者无理取闹的除外）

11. 不执行诊疗规范给病人作检查检验的，每次扣2分。？

18、急诊急救不按规定时间到达者扣5分。？

1. 医疗服务态度恶劣，造成恶劣影响或者严重后果的；？

3. 因工作不认真造成医疗事故，负完全责任或主要责任的当事人；？

5. 隐匿、伪造或者擅自销毁医学文书及有关资料的；？

6. 使用未经批准使用的药品、制剂、消毒药剂和医疗器械的；  
？
8. 未经患者或者其家属同意，对患者进行实验性临床医疗的；  
？
9. 非医学需要，利用b超等手段对胎儿作性别鉴定的； ？
10. 违反《医师外出会诊管理暂行规定》，私自外出行医的；？
11. 泄露患者隐私，造成严重后果的； ？
21. 受撤销党内职务或行政撤职及其以上处分的；？
22. 其他严重违反职业道德和医学伦理道德的情形；？
23. 单位认定的其他行为。？

四、考评步骤？

五、考评等次？

六、医德档案内容？

医德档案内容一般包括以下几个方面： ？

1. 本人接受职业道德规范和医学伦理知识培训、考核情况；？
4. 本人获得各种奖励荣誉、新闻媒体先进事迹报道和病人表扬；？
5. 本人受到患者及其家属投诉(问卷调查)及调查处理情况；？
7. 本人拒收或收受“红包”和回扣、开单提成的情况；？

9. 其它能够反映本人在医德考评中需要加分或扣分材料;?

10. 本人医务人员医德考评表。?

七、考评结果应用?

八、组织管理?

九、有关说明?

本实施办法从下发之日起实行。

## **监督考核工作报告 xx村务监督委员会工作报告篇八**

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动“三基”工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了“上面抓一抓，下面动一动”的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有

警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务知识水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：“公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。”此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强

消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为“消防基层管理组织”，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。