

# 仓库管理辞职报告 仓库管理员辞职 信(大全7篇)

报告范文可以起到交流、传达信息和展示研究成果的作用，是提升专业能力和展现个人素养的有效手段之一。如果您正在寻找一些关于报告范文的范例和案例，不妨看看小编为您准备的内容。

## 仓库管理辞职报告篇一

尊敬的领导：

遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

在公司工作近四个月中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会，在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的操作知识及日常行为知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境“，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，公司的环境对于对我们很照顾（但是外出送货也担当一定的`风险），鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾向于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且当初您说好：“先在仓库早班做一段时间，然后再让我做“单证”。到现在已经接近四个月的时间了，我想适应一项工作不应该用这四个月的时间，其实，在后来的接触当中

我也知道自己来这儿的目的是不可能实现了。一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。四个多月的时间就这样白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向完公司辞职对公司对自己都是一个考验，公司正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公也司今后在各个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成失误，我郑重向公司提出辞职。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请公司和领导们原谅我的离开。

祝愿公司蒸蒸日上！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 仓库管理辞职报告篇二

尊敬的公司所有管理人员：

你们好！

我首先祝你们生意兴隆，感谢你们对我的关心。由于多种原因，我深感不能胜任我的工作，特向你们辞职。

第一，仓库小。而且近段时间是进货多出货少。我们已经通

知厂家不急需的货可以不送进仓库，暂时留在厂里，目前翻箱的客户越来越多，造成仓库不好堆放，这让我感到一种经营管理上的压力。

第二、翻箱情况越来越严重，以前挑码，现在又要挑颜色配比，所以工作难度和仓库压力越来越大。

第三、仓库人手少，而且加工厂送货时以前都是配杂工搬货，现在就司机一个人送货，造成我也要去搬货，而且他们都要出货时才送货，造成工作时间紧。也就是同时要收好厂家送来的货，而且还要为客户备好了的货马上装车到货运站发货。我想叫厂家上午送货到仓库，怕别人不同意，因为油价高，一天跑两次可能不好商量下去，所以造成我很累。

第四、如果有时出货太多，而司机要求每天下午必须4点以前备好货，原因是4点出车，发完货已经是6—7点钟了。别人无加班费，这样我们经常造成我们吃完午饭抓紧上班翻箱备货，刚来的这个杂工就是因为受不了这种工作状态而辞职的。

第五、我本人觉得当天的.事要当天完成，有时客户一下要太多的货号需要时间去配货号尺码数量，如果没出完货或者没做完帐，我也觉得睡不好觉，我也觉得压力越来越大，也对不起客户和公司领导人。

第六、我近期我的脚越来越痛，老板也知道，我也到医院做了ct检查，医生说是腰椎骨弯曲，造成坐骨神经痛，要长时间吃药治疗，所以拿了半个月药吃，所以我特此向你们申请辞职休息一下，等脚好有机会又回来帮你。

望批准为谢！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

## 仓库管理辞职报告篇三

尊敬的领导：

遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

在公司工作近四个月中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会，在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的操作知识及日常行为知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，公司的环境对于对我们很照顾(但是外出送货也担当一定的风险)，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性趋于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且当初您说好：“先在仓库早班做一段时间，然后再让我做”单证”。到现在已经接近四个月的时间了，我想适应一项工作不应该用这四个月的时间，其实，在后来的接触当中我也知道自己来这儿的目的是不可能实现了。一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。四个多月的时间就这样白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向完公司辞职对公司对自己都是一个考验，

公司正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公也司今后在各个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成失误，我郑重向公司提出辞职。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请公司和领导们原谅我的. 离开。

祝愿公司蒸蒸日上！

此致

敬礼！

申请人：

申请日期：

## 仓库管理辞职报告篇四

尊敬的领导：

您好！

为了顺应医院推行的改革并结合个人实际情况，经慎重考虑，我决定结束我在xx仓库管理员的工作。

在xx工作已经大半年多了，在总务部工作期间，有幸和xx[]xx等同事共事，大家在做好仓库的工作中相互配合，通力协作。同事之间关系相处十分融洽。十分感谢她们这段时间以来对

我工作的无私帮助，她们对待本职工作一丝不苟，认真负责的态度，解决问题时灵活机智的处理方式，为职工提供后勤服务时热情、积极、主动、不厌其烦的服务态度，所有的这些都让我从中获益匪浅，在充实了自己的工作经验的同时，也提升了自己的工作能力。

在xx仓库的这段工作经历为自己今后的工作打下了更扎实的基础。这是一段令人怀念的工作经历。再次感谢她们在我岗位调整期间给予的关心和力所能及的帮助。

在这次后勤机关工作岗位重新竞聘上岗中，我未能成功竞聘上总务部仓库管理员的工作岗位，心里难免有一丝遗憾，但正如xx所说的改革就是利益再分配，必然会有阵痛一样，我能坦然面对并接受这一结果，虽然曾经想过和xx共同发展成长，但事情的发展并不以个人意志为转移。所以经过慎重考虑，我现在正式向公司提出辞职，请予批准。

最后祝愿xx在xx的带领下□xx事业蒸蒸日上，公司五年规划顺利实现。

辞职人□xx

2020年xx月xx日

## 仓库管理辞职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

我怀着复杂的心情写这封辞职申请书。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。

相信仓库的工作流程您非常了解，尤其是仓库管理员与其他部门成员的关系您更是了如指掌。在我做保管工作的这一个月里面，我了解到的管理员起到了协调采购，仓库和各施工单位的作用。如您所说，这个位置非常重要。

为了说明下面的问题，我必须跟你介绍管理员按照规定应该进行的工作流程。

首先，管理员必须按照验收单上的数目和价格验收发到库房的材料，并且把各种材料按照集团规定的十类材料进行分类，并且立即把收到的物品登记在账本里面，算清库存。

其次，施工单位领料时，应在管理员处开具出库单据，签字确认并且领取施工材料。

再次，管理员应该按照账目上反映出来的信息及时将马上用尽的，或者是因为设计变更，而需要的材料反映给项目经理或直接以计划的形式反映给采购部，以防因为缺少施工材料而延误工期。

以上就是我理解的保管员基本工作流程。由于工作量比较大的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年xx月xx日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

辞职人□xx

2020年xx月xx日

## 仓库管理辞职报告篇六

尊敬的领导：

您好！

首先感谢两年来公司的培养，使我在这里得到了很大的磨练及提高，让我在这里度过了一生中美好的两年，在这两年里学习到的知识将使我受益终生！但是，由于爱人在外地工作，考虑到我们都还年轻，以后的路还有很长，我们不能长期这样两地分居，所以我不得不向公司提出辞去目前仓库管理员的工作，对此为公司为仓库造成的不便表示深深的歉意，也为我即将离开这样的工作场所，这样的好领导好同事而感到遗憾。

望领导能够理解我的难处及做法，同时也希望公司能够找到合适的人选来接替我目前的工作，使仓库的管理工作能够正常运行下去以更好地为公司创造效益，最后祝愿公司能够发展得越来越好，更上新台阶！

辞职人□xx

2020年xx月xx日

[辞职信模板](#) | [辞职信格式](#) | [辞职信怎么写](#) | [英文辞职信](#)

## 仓库管理辞职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

来到公司快两年了，很感激您们对我的栽培跟照顾，感谢您们给了我一个又一个很好的学习机会，让我在这个大家庭里有了归属感，虽然工作上偶尔会有些许摩擦，但在一起更多的是真诚于乐，在这里我看到了真实的自己，我会记得一起努力过的同事，我会记得教导过我，也被我顶嘴过的领导，我知道在这里有很多做得不好的地方还请大家多多包涵。



在我临走之际有些话我不得不说，虽然可能不那么“动听”。我从去年6月份到仓库工作到如今已经一年了，这里的办公环境是大家可以眼见鼻嗅的，冬天冷的寒风刺骨，夏天犹如桑拿汗浴加臭味熏天，作为办公地点电话的信号极差，在如此“美好”的环境下如何能有好心情、好心态去做好工作。我觉得一个企业连一个工作的环境都舍不得给不了员工心宁，那他们也不见得有多在意这个企业的发展跟盈利，我觉得公司的文化理念是以人为本将心比心，因为毕竟公司创造的财富离不开每一个辛勤付出的员工。虽然我也理解你们的压力跟处境，且自古人言有舍才有得。

减轻公司产品的堆积废弃把好钢用在刃上，加强公司的管理理念加强公司的团队精神，可以的话我觉得可以找一个有市场推广理念，有管理能力的销售经理，不至于业务员如散沙。提高各自的合作精神，分明各自的工作岗位跟工作性质，不要到客户出货的时候，采购还不知道客户是什么货，一句还没做好，一句不知道怎么办，我这边却要跟樊总汇报商量，然后在告诉采购怎么做，然后在跟客户解释。

客户下单特别是外单应该xx一份，采购一份，商务一份，采购应该知道自己买的东西定的货是谁的，商务通知什么时候出货的时候采购才好及时跟供应商沟通，面对问题应该理智商解最快速最完美的解决方式。有时候感觉自己早已逊色了商务的职责更像一个“管家婆”。

青春数十载，弹指一挥间。或许这一年多来还绑不住我饥渴的思绪吧，所以我开始了思索，认真的思考自己的定位，同时也反复的折射自己的不足与缺点，我想我仍需要在这社会遭遇挫折，才能锐减我的任性，磨灭我的稚气，在不断的提炼中寻找自己的定位，不管未来如何我一定发扬温姐吃得苦中苦方为人上人的精神，一定谨记樊总客户是上帝服务第一的思想。相信未来在领导们的带领下，在凯吉龙同事们的努力下公司一定发扬光大，事业蒸蒸日上。

以上是辞职的个人原因，请领导在30天内聘请接替此工作的人选，在此时间我会全力配合交接工作。

辞职人□xx

2020年xx月xx日