

最新劳务派遣合作协议(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳务派遣合作协议篇一

甲方：

乙方：

3、在本协议签定之前，派遣员工曾经与甲方发生的劳动关系及相关责任，由甲方按规定办理。乙方只承担与派遣员工劳动关系存续期间的法律责任。

二、派遣员工的劳务报酬和支付办法

1、甲方按国家和本省劳动工资有关规定制定派遣员工薪酬制度，并经职代会通过或征求工会意见后，在派遣员工上岗前将薪酬制度告知派遣员工。

2、甲方可根据派遣员工岗位变动变更派遣员工的报酬。

3、甲方可根据经营效益和派遣员工的技能增长情况增加派遣员工的报酬。

4、甲方可按月向派遣员工支付加班费、绩效奖金或通过乙方转付。

5、甲方支付于乙方的.派遣员工报酬不得低于当地当年度最低工资标准。

6、甲方于每月 日前按时将派遣员工的劳务报酬款转账给乙方，逢节假日或双休日顺延。乙方在收到甲方为乙方派遣员工支付的劳务报酬款项时，需在五日内（逢节假日或双休日顺延）将扣除《税法》规定的代扣代缴个人所得税后的款额完整打入由乙方办理的每个派遣员工的银行工资卡帐户中。

三、派遣员工的社会保险、医疗保险和福利待遇

1、社会基本养老保险

(1) 甲方应按社会保险规定标准，按派遣员工的基本工资元月人 \times 派遣员工数 \times 甲方承担的各种社会保险比例[按基数元 \times （养老保险 8%、失业保险2%、），按基数 元 \times （生育保险0.7%、工伤保险 .5%）]转交乙方各项保险办理参保手续。

(2) 乙方按上述基数从派遣员工每月报酬中按社会保险规定标准代扣个人应缴纳部分（养老保险8%，失业保险 %）。

(3) 上述两项合并后由乙方按月负责办理缴纳手续。各项保险的基数如遇政府政策性调整甲方应按相关规定做相应的调整。如需补交的按规定标准补交。

(4) 为了使派遣员工在外派甲方劳务时，偶发工伤事故的待遇能够落实，本协议一经签订，甲方需按约定的基数 即支付当月的工伤生育保险费 元人，并提供派遣员工的花名册清单（含身份证号码），由乙方在收到保险费用的次月向当地社保经办机构办理投保，逢节假日或双休日顺延。如果甲方未支付保险费用，自甲方接收派遣员工之日起至乙方办妥保险之日前发生工伤事故，由此而产生的费用，由甲方承担；如果乙方收到保险费未按规定时间向当地社保经办机构办理投保，期间发生了工伤事故产生的费用，由乙方承担。

(5) 乙方应按约定基数足额缴纳保险费用，若乙方未能足额缴纳保险费用，由此产生的一切责任由乙方承担。

2、医疗保险

按下列第 种方式执行。

() 医疗保险费用由甲方和派遣员工共同承担，按当地政府规定的比例，由乙方办理参保手续，派遣员工医疗待遇按医保机构规定执行。

(2) 甲方承担为派遣员工购买商业保险的意外伤害和因疾病住院险种的费用，派遣员工发生医疗后的费用，由乙方向商业保险公司办理申报理赔。超出商业保险理赔金额部分，由甲方参照当地政府医疗规定待遇标准执行。

3、福利待遇

(1) 派遣员工在甲方工作期间，享有与工作岗位内容相关的福利待遇。

(2) 派遣员工患病或非因公负伤及其待遇，按甲方制定的规章执行。

4、工伤事故处理

派遣员工在甲方单位工作期间因工负伤，由甲方现场单位负责组织抢救，并及时通知乙方派员协助甲方处理善后工作。甲方应在事故发生后三天内向乙方提供工伤经过报告一份，乙方负责申请工伤认定和伤残等级鉴定，在劳动行政部门认定为工伤后，工伤保险机构应支付的费用由乙方负责。超过保险机构理赔范围依据国家和本省有关规定由企业承担部分由甲方承担。如本协议到期终止，本协议的本条款仍有法律溯及力。甲方应对因工伤残人员、因工死亡家属履行至国家和本省规定的待遇结束止。甲方与派遣员工不存在劳动关系，工伤人员的统计不进甲方的报表，由乙方单位统计上报。

四、派遣员工的管理

1、培训

(1) 派遣员工上岗前由甲方组织培训学习或委托乙方培训，合格后派遣员工正式上岗。培训内容包括与岗位相关的应知应会安全教育和甲方依法制定的规章制度等。

(2) 甲方为提高派遣员工技能而出资选送培训的，由甲方与派遣员工签订培训与服务协议，同时将协议复印一份给乙方备案。

2、劳动条件和劳动保护

甲方应为派遣员工提供符合国家劳动保护规定的工作场所和条件，以及与岗位相关劳动防护用品。

3、违反规章制度的责任

派遣员工在甲方工作期间，应严格遵守和履行甲方依法制定的各项规章制度和岗位职责，以及用工单位的商业秘密，维护甲方的声誉和利益。因严重违反甲方依法制定的规章制度，不履行职责或因泄密造成甲方经济损失的，甲方有权追究派遣员工的民事法律和经济赔偿责任。甲方可将此情况书面告知乙方，乙方配合甲方共同追究派遣员工的经济赔偿。

4、退工

(1) 甲方可根据生产经营需要，经与派遣员工协商一致后，变更派遣员工的工作岗位、工作内容、工作地点。

(2) 甲方依据《劳动合同法》第39条规定辞退派遣员工，无需提前通知；因甲方原因需裁减辞退派遣员工的，甲方需在确保乙方提前三十日书面通知派遣员工解除劳动合同的前提

下，将退工单书面通知乙方，其退工单一式三份，说明理由和退工日期，并提供相应证据。其中，一份存根，一份交派遣员工，一份交乙方，乙方在接到甲方开具的退工通知单后，应予以接收并负责办理解聘手续。

(3) 如甲方需派遣员工保守商业秘密，由甲方与派遣员工直接订立商业保密协议供派遣员工遵守履行。

(4) 派遣员工在甲方工作期间，严重违反甲方依法制定的规章制度和岗位职责，给甲方造成重大损失的，甲方可将其退回乙方。

(5) 因甲方单位规章不合法或单位规章中规定的将派遣员工退回乙方的理由不成立（由劳动争议仲裁部门或人民法院认定），造成乙方向派遣员工承担的责任应由甲方承担。

五、费用的结算

1、甲方按时（每月 日前）向乙方提供当月派遣员工的劳务报酬分解表及增减员表，并将各项费用划入乙方指定的银行账户。乙方在收到各项费用和劳务报酬分解表后五个工作日内须向甲方出具各项费用的正式票据。费用未到乙方账户，本协议约定的相关条款，如工伤等各项社会保险无法缴交，发票无法开具，工资无法及时发放的，责任由甲方承担。

2、甲方按月向乙方支付劳务派遣服务费 元人月

六、双方的责任、权利和义务

1、甲方的责任、权利和义务

(1) 派遣员工的休息休假制度按甲方规定执行。

(2) 遵守国家劳动法律、法规，并根据甲方实际情况，依法

制定对派遣员工的管理规定与办法，书面告知派遣员工，同时提供乙方一份备案。

(3) 定期组织对派遣员工进行思想、生产技术、安全等方面的培训和教育，以适应甲方生产工作需要。

(4) 在符合国家劳动法律、法规规定条款的范围内，对派遣员工有退工权，并按国家和地方法律、法规规定向乙方支付退工的补偿金或赔偿金。

(5) 派遣员工在甲方单位服务期间，发生的职务行为过失，造成第三人损害的，该过失行为是维护甲方企业利益的，由甲方承担相应经济责任。

(6) 为保障派遣员工的合法权益，乙方委托甲方组建工会组织并同意派遣员工参加甲方的工会组织。

2、乙方的责任、权利和义务

(1) 乙方负责建立、解除与派遣员工的劳动关系。

(2) 根据有关规定，办理派遣员工的合法聘用手续。

(3) 按照有关规定及时并足额缴纳派遣员工的各项社会保险费。

(4) 教育派遣员工遵纪守法、遵守甲方各项规章制度和岗位职责，严守甲方商业秘密，努力工作。

(5) 做好派遣员工有关劳动档案管理。

(6) 配合甲方做好派遣员工劳动合同终止工作，并办理劳保用品的收缴工作。

(7) 及时向甲方通报有关国家、省市劳动保障方面新的政策

规定，协助做好相应的调整工作。

(8) 每月在收到甲方支付的派遣员工劳务报酬后, 应按协议约定时间按时足额发放派遣员工当月劳务报酬。

七、本协议期限

1、本协议期限自 年 月 日起经甲、乙双方签章即生效。在本协议有效期内，甲、乙双方任何一方不得擅自变更或者解除本协议，如遇特殊情况，一方需提前三个月书面通知对方，并应征得对方同意。本协议适用、解除和终止以派遣员工的《劳动合同》的适用、终止或解除为前提。

2、本协议有效期为： 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

八、违约责任和本协议争议处理

1、本协议一经签订，甲、乙双方均应严格履行、信守。

2、由于一方原因引起的法律或经济纠纷问题，给对方造成经济损失的，均应根据对方经济损失情况承担相应的经济赔偿，经济赔偿责任由责任方承担。

3、甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，按下述第 种方式解决：

(1) 提交福州市仲裁委员会裁决。

(2) 依法向协议签约地的人民法院起诉。

九、本协议未尽事宜，甲、乙双方可面晤协商一致后拟就补充协议条款，补充协议和本协议具有产生同等法律效力。

十、本协议依照《中华人民共和国劳动法》的有关条款规定订立，“事实清楚，条款明确，于法无悖，依约履行”，对双方都具有一定的法律约束力。

十一、本协议共四页，一式四份，甲乙双方各执二份，具有同等法律效力。

十二、本协议于 年 月 日在福州市（乙方住所地）签订，并履行。

其他附约：

1、甲、乙双方对本协议全文都具有保密责任和义务。

2、甲方转入乙方的工资等各种费用转入如下账户：

甲方： 乙方：

日期：

劳务派遣合作协议篇二

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在7天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、

劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由甲方负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

劳务派遣合作协议篇三

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

（1）试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

（2）严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成2000元以上损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

劳务派遣合作协议篇四

乙方(劳动者)：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

第一条：合同期限

(1)本合同期限为_____年，自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。其中试用期为_____个月，即
自_____年____月____日起至_____年____月____日，乙方
试用期满后，即转为甲方正式员工。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理

续签手续。

第二条：工作内容和工作地点

(1) 根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事_工作岗位，工作地点。

(2) 乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

(3) 乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

第三条：劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为_____元/月，试用期满后，乙方月工资标准为_____元/月。绩效工资_____元/月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2) 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3) 甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条：劳动时间和休息休假

(1)原则上，乙方每天的工作时间为_____小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息_____天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条：社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条：员工教育和培训

(1)在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条：劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前_____天书面通知对方终止合同，或以偿付_____天工资代替通知。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(3) 乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病。

(4) 乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的。

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的。

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的。

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时。

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现。

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条：违反劳动合同的责任

(1)本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2)辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3)乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训

所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条：劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条：其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：_____乙方：_____

_____年__月__日_____年__月__日

劳务派遣合作协议篇五

用工单位：（以下简称甲方）

地址：

法定代表人：

派遣单位：（以下简称乙方）

公司地址：

法定代表人：

甲乙双方本着“自愿平等、诚实信用、公平互利、全面履行”的原则，依据及其它相关法律法规的规定，就双方开展派遣合作事宜达成以下一致协议，以兹共同遵守：

第一章 总 则

第一条 乙方根据甲方的用工需求、派遣岗位、录用条件等要求，派遣已与乙方建立劳动关系且符合甲方要求的员工至甲方处工作。甲方向乙方支付劳务服务费。三方关系如下：

- 1、甲方向乙方提供用工需求、派遣岗位、录用条件，合法使用乙方派遣员工，并向乙方支付劳务服务费。
- 2、乙方根据甲方的要求为甲方提供劳务派遣服务，并向甲方收取劳务服务费。
- 3、派遣工是指由乙方聘用并建立劳动人事关系、工资保险关系和劳动用工手续归属乙方，所有用工乙方按照相关规定办理。

第二条 协议期限

- 1、本协议有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。期限届满前，任何一方单方解除本协议的，须提前30天书面通知对方。
- 2、协议期满前，任何一方如不续约，需提前30天书面通知对方。如无书面通知不再续约签协议，视为双方同意续延一个协议周期。

第二章 派遣员工的管理

第三条 派遣员工在甲方从事的工作岗位、工作地点、工作时间、工作内容、录用条件、薪资待遇等，甲方应先以书面形

式告知乙方。乙方根据甲方要求与派遣员工在依法订立的书面劳动合同中确定上述内容。

第四条 甲方调整涉及派遣员工重大利益(包括但不限于如工作岗位、工作地点、加班费、工资待遇等)的事项时,甲方应先与乙方协商,经派遣员工同意后方可调整。

第五条 甲乙双方有权利各自制定涉及派遣员工的规章制度,并向派遣员工履行告知义务。本协议生效后,甲乙双方应将上述规张制度提交对方备案。

第六条 派遣员工考勤、考核和工作时间

1、每月 1 日至 30(31) 日为一个考勤统计周期。

2、派遣工实行 标准 工时制度,由甲方负责依法安排作息时间。

3、派遣工在甲方工作期间,甲方负责按照规章制度对派遣工实施考勤和劳动纪律管理,并将考核、考勤统计结果于每月 5 日前反馈给乙方。

第七条 派遣员工工资及福利待遇

1、派遣员工工资标准由甲方依法制订。因甲方原因致使派遣员工未能正常出勤造成派遣员工当月低于用工当地最低工资标准的,由甲方补足。

2、派遣员工医疗期工资待遇、甲方停工期间的工资待遇由甲方按照国家及用工地法律、法规的规定执行并支付。

3、派遣工非因工伤亡所需支付的社会补偿费用,由甲方承担。

4、甲方依法确定派遣工的意外保险等福利,由乙方依法办

理相关投缴手续，并向甲方备案。

5、甲方应保障乙方派遣员工享有休息与休假的权利并依法支付假期工资福利待遇。

第三章 甲方的权利与义务

第八条 甲方的权利

1、甲方负责派遣员工的现场管理，如派遣员工因故意或过失造成甲方直接经济损失的，甲方有权向该派遣工追究赔偿，乙方应积极协助。

2、甲方有权依据《民法典》第三十九条的规定，将派遣员工退回给乙方。

3、甲方依据《民法典》第四十条的规定将派遣工退回乙方的，应当提前30日以书面形式通知乙方及派遣员工或者额外支付派遣员工一个月的工资，并按照国家有关法律法规支付经济补偿金、病假工资和医疗补助等法定用工单位应支付的待遇。

第九条 甲方义务

1、派遣工正式入职后，甲方应按照劳动法律法规履行用人单位的告知义务，并完成派遣员工的各类技能培训、安全培训等。告知内容包括但不限于：岗位工作要求和合格标准、出勤制度和绩效考核制度及依法制定各类规章制度等。

2、为派遣员工提供符合国家及省市要求的工作场所、劳动条件、劳动保护用品等。

3、派遣员工发生事故的，甲方应在24小时内通知乙方，协助乙方收集相关事故资料。

- 4、派遣员工发生工伤事故的，停工治疗期间的工资福利待遇不变，由甲方支付。
- 5、乙方应办理工伤认定及劳动能力鉴定，甲方应积极配合乙方。按照国家及省市工伤保险的规定社保未能报销的费用由甲方承担。
- 6、甲方应将辞职或自动离职的派遣工信息及时间向乙方反馈，以便乙方及时办理相关停保或退保手续；因甲方迟延反馈造成乙方损失的，甲方应当承担赔偿责任。
- 7、甲方进行批量裁员时，应积极配合乙方妥善处理退员事宜，并按协商一致的标准向被裁员的派遣员工结清全部工资待遇并支付经济补偿金。

第四章 乙方权利义务

第十条 乙方权利

- 1、乙方有权督促甲方对工作场所的设施，设备进行及时维修、保养，以保障派遣员工的人身安全，保证劳务派遣正常进行。
- 2、乙方有权对甲方损害派遣员工合法权益的行为提出书面交涉意见，甲方收到乙方的书面交涉意见后，应及时书面回复，停止实施违法或不当行为，并提出整改方案。

第十一条 乙方的义务

- 1、按照甲方要求，提供派遣员工个人职业信息资料，包括身份证、健康证、劳动合同、社保证明、学历证明等复印件。
- 2、依法与派遣员工签订劳动合同、确认工资待遇、办理用工手续。

- 3、 按照劳动法律法规履行法定告知义务，完成对新员工录用派遣员工的公共职业培训承担相关费用。培训内容包括不限于：劳动报酬、工作内容、工作条件和地点、派遣期限、职业危害、公共生产状况及乙方依法制定的规章制度等。
- 4、 妥善协调，处理甲乙双方于派遣工之间的关系，但乙方管理人员不得在甲方工作场所从事与双方合作无关的事务。
- 5、 按照本协议的约定按时发放派遣工工资。不得随意克扣甲方已全额支付给派遣员工的工资。否则，给甲方造成损失的，由乙方承担赔偿责任。
- 6、 依法为派遣员工购买社会保险。因乙方未及时为派遣工办理缴纳社会保险所导致的一切法律后果由乙方承担。
- 7、 派遣员工发生工伤的，乙方应按照国家及省市工伤保险规定妥善处理，并负责办理工伤认定及劳动能力鉴定申请及相关理赔事宜。

第五章 费用结算支付

第十二条 本协议所指劳务服务费包括：

- 1、 派遣员工工资；
- 2、 意外保险；
- 3、 劳务服务管理费；
- 4、 本协议有限期内经双方确认的其它费用。
- 5、 上述各项费用的具体标准见附件一《劳务派遣费用项目构成明细表》

第十三条 费用结算及支付方式：

1、 派遣员工工资：

甲方于每月 10 日(遇节假日顺延)前，向乙方提供所有派遣员工的考勤、考勤及其他相关资料。乙方收到后，制作成乙方格式的工资表给甲方确认。经双方确认无误后，甲方于每月7日前将派遣员工上月工资转账至乙方账户。乙方收到甲方支付的派遣员工上月工资后 3 个工作日内通过银行转账给派遣员工。

2、 劳务服务管理费：

甲方按每人每月 元的标准于每月 7 日前将上月劳务服务管理费随乙方派遣员工的工资、社保及住房公积金等一并支付。

3、 乙方账户信息如下：

开户名称：

开户银行：

账号：

第十四条 如国家或区市政府部门就工资、保险福利及税收等政策进行调整，甲乙双方应调整后的政策所确定的基数、比例等相应调整附件一和附件二中的费用标准。

第六章 违约责任

第十五条 乙方违约责任

1、 乙方因违约需承担经济赔偿，甲方有权在当期结算的费用中直接扣减。

2、 乙方故意拖欠员工工资或加班费造成甲方损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

第十六条 甲方违约责任

1、因甲方存在违反法律法规的行为导致派遣员工向劳动或司法部门投诉、申请仲裁或诉讼，所产生的经济赔偿责任，由甲方承担。

2、退员补偿：

因甲方原因发生退员时，首先由乙方进行合理安置，对乙方安置员工(含伤、病、孕员工)的经济补偿按实际发生数由甲方承担。

3、甲方无故拖欠乙方费用(含乙方基于本协议合作原因依法垫付本应甲方承担的工资/补偿款项)的，每日应按拖欠费用总额3%的标准向乙方支付拖欠部分的违约金，甲方连续拖欠款达3个月以上(包含3个月)，乙方有权解除协议，并依法追回欠款和违约金，由此造成乙方损失的，乙方有权追究甲方赔偿责任。

第七章 其他约定

第十七条 协议终止

1、协议期内，任何一方欲提前解除或变更协议内容，应提前30天书面通知对方，并取得对方同意后方可解除或变更协议内容。对方不同意解除而另一方自行终止的，以书面通知生效日视为解除日，但解除方应按上一月劳务费标准承担违约责任。

2、协议解除或终止后，乙方应自协议解除或终止之日起的10天内及时交还甲方的工作物品、授权书等，清理乙方物品，撤离甲方场所。

第十八条 附则

1、 本协议中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等事项应以直接送达或快递等书面形式或以本协议确定的电子邮件地址发送电子文件为标准确定其效力。

2、 双方确定如下人员负责本协议相关履行事项的联系沟通，如有更改，应提前10日以书面形式通知对方。

甲方联系人： 职务： 电话：

乙方联系人： 职务： 电话：

3、 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，并签订补充协议；若协商无法解决的，双方可向乙方所在地人民法院提起诉讼。

4、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字并盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人或授权代表(签字)： 法定代表人或授权代表人(签名)

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日