

村干部年度工作计划(优质10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

村干部年度工作计划篇一

xx村位于xx镇政府驻地南2.5公里，共有居民389户，人口1139人(实际现有驻村户325户，1047人)，60岁以上老年人196人，70岁以上老年人79人；村中有贫困户17户26人。主要以单身老年、残疾、因病致贫和因病返贫者为主，现已加入低保。全村共有党员37名，支部成员3人。全村耕地面积1500亩，人均1.2亩，以粮棉、蔬菜种植为主，有蔬菜大棚240栋。20xx年人均收入6600元左右。村内街道硬化率98%，自来水入户率100%。武家大沟自东向西穿过本村。201x年，按照镇政府统一规划，引进蓝海集团发展生态农业观光园，村内流转土地800余亩，已部分签订土地流转协议。村里无集体经济收入，属集体经济空壳村。村民自办麒麟食用菌合作社(宋氏菌业有限公司)一处。肉食鸡养殖户7户，每年出栏肉食鸡20万余只。养猪户5户，年出栏生猪600余头。85%的村民以种植业为主，青壮年劳动力在外地打工居多，一百余人从事建筑业作季节工，物流运输五十余户。种植大棚蔬菜的大部分是50岁以上老年人，思想观念比较保守，创新意识较差。xx村社区服务中心占地1625平方米，主体三层，建筑面积1200平方米，目前正在建设中。社区卫生服务站一处，平房5间，306平方米。目前村内已修建5米宽柏油路2900米，村庄绿化7800余平方米，路灯70余盏。村民饮用水来自油田供水公司，已经入户，有线电视已经入户。xx村于今年被确定为省级“生态文明示范村”创建单位。村党支部威信较高，领导核心作用发挥较好。党支部书记张新利，支部委员张兰刚、张

兰祥。村民委员会选举已完成。

二、帮扶计划

本着以强化基础设施建设，改善生活环境，增加农民收入，提高生活水平的原则，积极引导村民解放思想，转变观念，调整产业结构，增加农民收入。以选准帮扶项目，办实事为突破口，多方筹集资金，调动全体村民积极性，全面推动xx村经济、精神文明双发展。根据xx村的发展实际和新农村建设的要求，重点实施“三大工程”。

(一)村民致富工程

1. 富脑工程：

(1)打造一个团结务实、战斗力强、服务水平高的“两委”班子；在理论学习方面，组织党员干部进行学习培训，认真学习贯彻党的xx大、十x届x中全会精神、科学发展观，提高党员干部的素质和能力，定期组织开展民主生活会和民主评议活动，倡导班子成员通过批评和自我批评，客观地审视不足，切实改进工作方式方法；在党风廉政建设方面，坚持责任到人；在用人方面，坚持发挥每一名党员干部和工作人员的特长，根据其特点调到最适合的工作岗位上，做到人尽其才；为进一步提高基层党组织活力，对条件成熟村民发展为中共预备党员，增添后备力量。

(2)拟邀请市区农业局及畜牧局专家，适时举办大棚蔬菜、食用菌种植、畜禽养殖技术培训班；为进一步解放思想，更新观念，组织村民代表、致富带头人外出考察学习，考察学习重点在开拓致富思路，学习大棚种植、畜禽养殖等技术。

2. 富农工程：

(1)引导村民调整产业结构，按照镇统一规划，引进蓝海集团

发展生态农业观光园。依托蔬菜大棚优势适时发展蔬菜及食用菌深加工企业，以增进村集体收入，为xx村的快速发展奠定基础。

(2) 大户带动：拟帮助协调相关优惠政策，扶持部分启动资金引进生态猪、鹧鸪养殖，金银花种植，广泛宣传、引导原有种植、养殖大户积极参加，并扩大规模，适时成立种植、养殖业专业合作社，以大户带动全村居民致富。

(3) 加强农田水利基本建设，修善田间沟渠的配套工程，大力发展节水灌溉，健全引、蓄、节、排体系，加大改造中低产田的力度，不断增加有效耕地面积。

3. 充分发挥区科技局帮扶本村的优势，利用村科技信息中心，培训村民微机知识，解决农业科技信息传递不畅，寻求网上致富路。

(二) 村容村居美化工程

1. 修建680米健康路一条，铺设花砖人行道760米，粉刷路两侧村居墙面3600平米，悬挂线杆宣传牌36个，张贴墙面宣传栏39面，提高广大村民的健康和科技文化素质。

2. 加强村居规划建设管理，维护村内原有6900米柏油路及77个路灯，搞好街道绿化、亮化、美化，建设生态家园。做好卫生宣传工作，争创省级卫生村。

3. 大力开展村居环境综合整治，高好农村垃圾、污水处理和河道、坑塘、沟渠综合整治，积极推广清洁能源，利用市有关政策实施农村改厕工程，净化农村环境，改善居民生活条件。

(三) 精神文明建设提升工程

1. 定期为村民健康查体，送医送药送健康，提高村民健康水平。每年为全村村民义务体检一次，建立健全村民健康档案。
2. 遵照市委对“区域帮扶”的要求，发挥市卫生局优势，协调有关卫生机构实施“健康直通车”工程，解决市直机关第十六批下派帮扶第三工作队所帮扶村(居)居民“就医难，看病贵”问题。
3. 搞好节日送温暖活动。每年儿童节、中秋节、春节等节日对相应人群进行慰问，把党和政府温暖送到群众中去。
4. 在社区服务中心修建健康广场，添置健身器材，建设电子书屋，完善社区卫生服务站。
5. 开展“十星文明户”评选；“敬老育幼”明星；好媳妇、好公公、好婆婆、好家庭“四好”评选活动。
6. 协助编纂xx村志。

三、保障措施

(一)加强组织领导。为加强帮扶工作的领导，切实抓好帮扶项目的落实，为群众办好事、办实事，成立市卫生局下派帮扶工作领导小组，负责帮扶资金的筹集，组织帮扶项目的实施，定期召开帮扶工作会议，听取工作汇报，解决帮扶工作中遇到的困难等；领导小组办公室主要负责帮扶项目的监督实施和推进工作，负责市卫生局与帮扶村的联系以及日常工作等。

(二)完善工作机制。实行局各科室、局直单位联系包村工作机制。局机关、每个局直单位联系xx村一个季度，由局人事教育科列出计划。在联系月中适时到xx村进行调研，尽全力解决包村工作困难和问题。

(三)纳入目标考核。局科室、局直事业单位将包村工作列入年度工作任务。市局将包村帮扶工作纳入年终对各科室、单位考核内容。

(四)加大帮扶力度。全市卫生系统和局直事业单位要主动参加帮扶工作，从资金、物质、政策等方面给予积极支持，市要向东营区倾斜，东营区卫生局要优先xx镇，共同完成帮扶任务，为新农村建设作出贡献。

(五)驻村工作组要认真做好调研，掌握第一手资料，为局帮扶工作做好参谋。要加大工作力度，做好所定计划实施。要加强管理，健全制度，合理分工，注重宣传，认真执行包村工作人员守则、制度，模范遵守村规民约。要加强学习，在帮扶中增长才干，确保不出事，多干事，干好事，不辜负局领导的殷切希望和全村居民的热切盼望。

村干部年度工作计划篇二

工作计划是指工作或行动以前预先拟定的具体内容和步骤。下面是 为你整理的村干部的工作计划范文，希望你喜欢。

1、进驻腊乌村委会后，及时了解上一批指导员开展的主要工作情况、工作进度、制定的农村经济发展思路和新农村建设规划等内容。

2、进村入户，搞好摸底调查。对腊乌村的基本情况、自然条件、村民生活环境、农村政策落实情况、计划生育状况、主要农产品生产情况、林业生产情况、畜牧业生产情况、蔬菜及特种作物生产情况、农村经济收入消费情况、粮食分配情况、基础设施建设情况、文化教育卫生情况、基层组织建设情况、人文地理概况、宗教信仰情况、发展重点等作一个全面的了解，并根据要求，于5月25日前上报1篇调研报告。

3、进村入户开展调查研究，特别是要详细了解困难群众的基础

本情况，与村民同吃、同住、同劳动，密切同村、组干部和村民的联系，摸清村情，掌握社情民意，弄清腊乌村目前急需解决的热点、难点问题。

1 划。

5、认真学习党的xx大和xx届三中全会精神、党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对新农村建设的有关部署和要求，认真开展科学发展观学习活动，反复学习《新农村建设指导员学习手册》的所有内容，不断提高政策水平和综合素质，为能指导好新农村建设打下良好的基础。

6、认真组织群众学习上级的重要会议和有关文件精神，广泛宣传贯彻党的路线方针政策法规，督促各项涉农法律法规、支农惠农政策的落实，让广大人民群众全面了解到党和国家在农村的各项方针政策，做到家喻户晓、深入人心。

7、协助做好护林防火工作。利用走村入户调查的时机，向群众宣传护林防火知识。

8、抓住植树节令，协助村干部认真抓好“林果”基地建设。

9、协助村、组干部，积极向上级争取修复灾毁沟渠所需的水泥等物资，组织发动群众结合春耕备耕做好抢修灾毁沟渠、农用物资到位、农业科技培训等工作，按要求完成好县、镇下达的各项大春作物种植示范样板任务。

10、根据腊乌村农民群众的生产生活情况和所盼所需，积极向派出单位和各级相关部门反映，争取项目、资金和物资，努力为群众办实事。

第二阶段:xx年6月初至8月底 工作重点:

2 1、引导群众加强对大春作物的中期管理，合理施肥，适时薅锄，积极预防各种自然灾害，确保大春粮食增产增收。

2、抓好国家和省强农惠农政策和措施和落实，协助相关部门做好农村劳动力转移工作。

3、积极协助农技等部门开展好农村实用技术培训。

4、指导村“两委”班子认真执行各项工作制度，落实各项民主决策制度、民主管理制度和民主监督制度，增强村干部的民主法制意识，提高村民自治水平，规范党务、村务、财务公开，调动广大农民群众参与村级事物管理的积极性、主动性和创造性。

5、深入开展普法教育，教育和引导农民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，依法表达诉求和维护自身的合法权益，教育农民遵守《村规民约》。配合村干部认真协调妥善解决各种矛盾纠纷，加强社会治安综合治理，落实社会治安综合治理责任制，构建农村治安防控体系，开展创建“平安村”、“和谐村”、活动，扫除“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，反对封建迷信和非法宗教活动，创造农村安全祥和、农民安居乐业的社会环境。

6、结合边疆党建长廊工程的实施，指导帮助抓好以党组织为核心的农村基层党组织建设，开展好党课和时事政治的教育，做好发展新党员的工作，帮助广大党员更新观念、提高素质，不断增强党支部的凝聚力和战斗力。

3 众排忧解难，切实让人民群众得到实惠。

8、认真总结半年来的帮扶指导工作经验和不足，为做好第三、第四阶段的工作提供借鉴。接受上级的考核。

第三阶段:xx年9月初至11月底。工作重点: 1、开展深入学习科学发展观活动。积极支持、协助、配合镇政府、驻村学习实践活动的开展，通过开展学习实践活动，达到以科学发展观引领新农村建设的各项工作。

2、帮助建立健全各项制度，规范村务运作程序。

3、协助村干部抓好秋收秋种工作，做到大春粮食适时收割，颗粒归仓。组织发动群众搞好小春生产。完成县、镇下达的各项小春种植任务。

4、协助村干部实施好各级各部门在腊乌村启动的基础设施建设、社会公益事业建设、农村实用科技培训等项目，为农民提供各种致富信息，做好劳务输出工作，帮助群众增产增收。

(一)是向第二批驻村工作人员虚心请教。重点是村情民意、重点帮扶项目、矛盾纠纷集中点、生活困难家庭户等情况;(二)是向村组干部虚心请教。重点村发展的计划，近远期工作标，当前和今后一段时间的工作重点，困难和问题。

(三)是向村民虚心请教。听听村民自己在这一年里的打算，他

4 们的困难和问题。

二、具体计划目标

1、积极参与村支“两委”换届工作。一是协助镇党委和换届工作指导小组抓好该村换届工作，搞好换届纪律宣传等工作;并在选举结束后，及时帮助新一届村支“两委”制定任期工作目标;二是开展好“双诺双述双评”工作，协助抓好党务和村务公开，抓好以村民自治为主要内容的民主决算、民主管理、民主监督等各项制度的修订完善工作。

2、积极促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路，积极为中营村争取和提供有关政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，尽力帮助村里落实一些具体实在的实事，促进群众增收，推动全村经济发展。

3、抓帮扶项目落实，确保帮扶资金到位。要充分利用驿泉村是移民村的有利每件，把移民后期扶持工作和帮扶工工作联系起来，一是将已列入帮扶计划的项目尽快组织实施，并注意实施效果，发挥项目效益；二是继续加大帮扶项目的申报工作，将 该村当前急需解决的问题优先老虑。

4、抓技能培训，进一步提高村民素质。拟举办2-3期技能或农业适用技术培训，提高群众的科技水平，帮助群众转变发展观念，提高发展意识。

5 策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。

一、积极转变角色意识。我刚进入农村基层，在诸多方面肯定不熟悉，希望自己能积极转变观念，扎根基层，服务基层。积极向镇、村领导学习取经，用他们的工作经验武装自己，提高自己的工作能力。

二、定期召开村委会，积极商讨经济发展大计。不定期召开村、社干部会议，积极宣传上级的惠农政策，提高思想觉悟，多学习，多钻研，多走访。

三、努力打造和谐、稳定的示范村。

四、做到勤走访、勤调查。走社串户，详细的了解农户对目前我们工作的看法和意见，有什么困难，把这些想法积极向镇、村领导汇报，为领导决策部署提供真实的参考依据。

五、积极引进致富项目，提高村民收入。通过自己所学的文化知识，多渠道，多方位引进致富的门路和项目，大力发展本村的特色产业，把产业做大做强。

以上计划，鉴于能力问题，很多方面还不完善，希望镇上各位领导逐步完善。

看过“村干部的工作计划范文”的人还

村干部年度工作计划篇三

一、熟悉情况，融入角色 用半个月的时间，熟悉村情民意。

(二)是向村组干部虚心请教。重点村发展的计划，近远期工作标，当前和今后一段时间的工作重点，困难和问题。

(三)是向村民虚心请教。听听村民自己在这一年里的打算，他们的困难和问题。

二、具体计划目标

1、积极参与村支“两委”换届工作。一是协助镇党委和换届工作指导小组抓好该村换届工作，搞好换届纪律宣传等工作;并在选举结束后，及时帮助新一届村支“两委”制定任期工作目标;二是开展好“双诺双述双评”工作，协助抓好党务和村务公开，抓好以村民自治为主要内容的民主决算、民主管理、民主监督等各项制度的修订完善工作。

2、积极促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路，积极为中营村争取和提供有关政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，尽力帮助村里落实一些具体实在的实事，促进群众增收，推动全村经济发展。

3、抓帮扶项目落实，确保帮扶资金到位。要充分利用驿泉村是移民村的有利每件，把移民后期扶持工作和帮扶工工作联系起来，一是将已列入帮扶计划的项目尽快组织实施，并注意实施效果，发挥项目效益;二是继续加大帮扶项目的申报工作，将该村当前急需解决的问题优先老虑。

4、抓技能培训，进一步提高村民素质。拟举办2-3期技能或农业适用技术培训，提高群众的科技水平，帮助群众转变发

展观念，提高发展意识。

5、加强宣传，增强群众致富信心。按照县委、县政府和镇党委、镇政府决策部署要求，积极向党员干部和群众宣传党的路线方针政策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。

村干部年度工作计划篇四

今天，我非常荣幸地被选为xx村新一任村委主任，这是全村5680余村民对我的支持和信任，我深感责任重大!在接下来的三年任期内，我将从六大方面形成抓手，真抓实干，来回报广大村民热切期盼。

一抓经济发展。主要包括两方面，一是发展特色产业，带领村民创业致富；二是壮大集体经济，增强村级公益事业发展后劲。

二抓为民服务。改善村委会形象，提高为民服务水平，修建村办公大楼；继续做好新农合、新农保、低保等工作；关爱贫困户、贫困学生等弱势群体。

四抓综治维稳。联防联控，确保稳定大局；加强法制宣传，引导村民学法、守法，遵守村规民约。

五抓精神文明。抓好村民思想道德建设，开展健康向上的群众性文化活动；抓好计划生育优质服务。

六抓自身建设。增强法制观念，带头依法行政，完善“三资”管理，规范村级财务管理。

村干部年度工作计划篇五

2月25日动员大会后，卢利新局长立即带领工作组与大庄坨乡

主要领导和东兴村党支部书记、村长见面，了解村总体情况，研究帮扶重点。工作组进驻东兴村后，先后与村两委班子、党员和群众代表进行座谈，了解该村目前的现状和存在的问题，确保帮扶工作底数清、情况明。

工作组从驻村第一天起，即开始进行入户走访，走访中广泛听取群众的意见，了解他们的需求。通过入户调查走访，掌握了该村的基本情况和存在的具体问题。

该村基本情况是：该村位于古冶区林西东南端，属于城中村。该村现有502户，总人口1525人，其中农业人口1052人。该村耕地面积仅为164亩，基于人多地少的现状，村民经济来源主要依靠外出务工、经商与养殖。20xx年该村人均年收入为8870元。

东兴村现有党员29人。现任“两委”班子由6人组成，现任村党支部书记郑佑，68岁，初中文化程度。现任村委会主任郑国强，56岁，初中文化程度。

目前东兴村存在的主要热点难点问题有：

1、村内没有集体企业，村集体无经济来源。村内无经济来源的主要原因在于村内历史欠账较多。具体表现为，一是村内曾长期在赤字状态下运行，无力发展经济。二是村内历，在处理多次土地征占、塌陷等相关补偿问题时，所涉及到的土地补偿费用多为一次性给付，且进行了人均分配，阻断了集体土地重复创造价值的可能性。

2、村内配套生产生活设施相对落后，村容村貌有待进一步提高。具体表现在：第一，村民各户及村庄内排水设施严重老化失效，致使生活用水及雨后积水无法及时排出。第二，村内主要街道虽已硬化，但入户辅路还没达到硬化要求，雨雪天气给农户出行造成不便，亮化设施不完备，给广大农户的生活造成很大的不便。

3、村内人均土地少，人均土地只能以分计算，并且土地利用率低。

规定动作：

1、新修长1000米、宽3.5米共3500平方米村街道路，预计此项目于今年9月底完成，工程造价为28万元，省出资20万元，帮扶单位出资8万元，现在正在规划设计中。

2、挖沟1.5万长米，铺设自来水主管线1.5万长米，并给每户更换自来水水表。此项目已完成初步测量，预计于今年10月底完工，工程造价为80万元，由省出资32万元，市、区、村各16万元完成。

3、建设面积为80平方米的村卫生室，此项目已完成，工程造价为6万元，由市出资5万元，区出资1万元完成。

4、每百户设清洁员一名，每个保洁员配清洁车和相关用具，建立了“户收集、村清运、乡处理”的长效保洁机制，建地坑式垃圾转运站4个。此项目已经完成，工程造价为16.7万元，由区出资4.3万元，村自筹12.4万元完成。

5、将一台原有100kva变压器增容到200kva□此项目是市里指定帮扶项目，由供电局统一安排，现正向上级申报中，预计造价为10万元，由市出资完成。

6、实现了电信、网通、移动信号全覆盖，通邮全覆盖。此项目现在已完成。

7、给农家书屋新增图书3000册，工作组及机关干部捐赠图书400册，征订15种报刊、杂志，添置投影仪、幕布、无线接收器，新增体育健身器材一套。现设备已经到位，报刊已经征订，工程造价为4万元，由省出资1万元，市出资18400元，区出资5200元，帮扶单位出资6400元完成。

8、对该村环境整治和村庄建设进行详细规划，出具正式文本。此工程预计于今年10月底完成，现正在前期准备中。

9、对养殖大户进行技术培训。预计于今年8月底完成，工程造价为6000元，由省出资完成，现正在向市里申报中。

自选动作：

10、新修村内排水设施约250米。此项目为“一事一议”项目，工程造价为10万元，预计于今年10月底之前完成，现正在规划设计中。

11、美化墙体6000平方米，现在已完成，共花费资金3万元，由帮扶单位出资完成。

1、加强领导、明确责任

我局把帮扶工作做为当前工作的重中之重来抓，我们以深入贯彻十八大精神，落实科学发展观，推进社会主义新农村建设的工作思路作为指导思想，以改善村民生活环境，提高村民生活质量为目标，以提升农村经济能力为重点，统一思想、提高认识、坚定完成任务的信心和决心，明确了成员的分工，落实了责任，建立了层层负责的机制，确保了包村各项工作落实到位。

2、认真调研、科学规划

积极与村两委共同研究、谋划制定了科学合理的工作方案，我们进驻该村后积极与两委班子座谈，认真学习、研究区委安排意见等有关文件，召开群众代表大会，走访农户，找热点、难点问题，按照区委的总体要求制定确实可行的规划，先搞什么，后搞什么，打算搞什么，都做出了科学合理的安排，为村的基础设施建设、集体经济建设、生态环境建设、精神文明建设和社会稳定提供可靠保证。

3、积极扶持、加大投入

搞好帮扶工作，离不开资金的支持，我们按照“争取上级财政支持一点，帮扶单位帮一点、农民出一点、社会筹一点”多元投资办法，积极筹措资金、同时向市局和社会各界有识之士争取资金，限度从人力、物力、财力上提供支持，克服一切困难，确保圆满完成区委下达的任务。

村干部年度工作计划篇六

根据上级相关文件精神，履行好驻村干部的工作职责，扎实做好驻村帮扶工作，切实解决村民的生产生活问题，按照“转变作风、提高效率、服务基层、推动跨越”为主题，围绕党的建设、农民增收两大目标，推进全村各项事业的发展，制定以下工作计划。

一、工作目标

- 1、努力帮助促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路，积极为党员群众提供服务，尽力帮助村里落实一些具体实在的实事，促进群众增收。
- 2、围绕帮助村里增强发展意识、帮助群众转变观念，积极组织和要求村里的党员干部参加上级举办的各种技能培训，提高农村党员素质，培养致富带头人。

二、帮扶措施

- 1、加国家方针政策的宣传力度，增强群众致富信心。

一是按照党工委和镇党委、镇政府决策部署要求，积极向高粱村党员干部和群众宣传党的路线方针政策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。二是努力向群众宣传国发x号文件、十九大精神，使群众真正知晓、

理解文件、会议内容，增强群众致富信心。

2、抓好基层党员直议制建设，建设一个好的党支部。

首先，抓好村级两委的组织建设。其次，把责任心强、有开拓奉献精神、有知识、有能力的农村青年团结在党组织周围，使之成为党外积极分子，对符合党员标准的适时吸收进党员队伍。最后，坚持党员干部教育制度化，把经常性学习与集中培训结合起来，把学习型党组织建设和构建农村党建工作新格局结合起来。在工作方式上，通过宣传、引导、扶持、帮助、服务等手段，激发农民的积极性，盘活农村社会资源，实现农村党建与经济互动的双赢。

3、多措并举助农增收，促进农村经济发展。

首先是抓好春耕生产，促增收大力发展群众做强做大我真三大引导产业。其次是优化农业产业结构，保增收，人民生活基本达到小康水平。加强劳务输出工作，鼓励剩余劳动力外出务工，大力发展劳务经济，加大农村劳动力的实用技术培训，转移农村劳动力；第三是提升农业产业化水平，促增收。第四是积极实施惠民项目。确保各项惠农富农补贴资金及时发放到位，促进农民增收。

4、加强思想教育，着力控制人口数量，提高人口素质；坚持扶贫和扶智相结合。

5、民生工作。

(1) 农村低保做到位。

(2) 全面完成上级政府安排的各项任务。

(3) 积极动员，提高“两新”参保率。

6、教育等工作。

- (1) 做好关爱留守儿童和空巢老人。
- (2) 做好控辍保学工作。
- (3) 关注上访人群，将上访调在低压态势，做好稳定工作。

三、工作要求

- 1、提高认识，加强领导。把帮扶工作作为一项政治任务来完成。
- 2、强化责任，增进感情。认真落实帮扶工作精神，全心全意为困难群众服务。
- 3、明确任务，狠抓落实。善于思考，找出好的帮扶致富方法，扎实开展工作，健全帮扶工作机制，积极支持引导村民早日脱贫致富。

村干部年度工作计划篇七

认真贯彻落实，以国务院提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育实践活动，为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施，为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一

无”（即贫困发生率高于17.2%，农民人均纯收入低于4732元，无村级集体收入）贫困村确定标准，根据各乡镇核算及上报情况，由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核，省扶贫移民局复审，省扶贫开发领导小组核准，全区贫困村数量为143个。在全区143个贫困村全面开展干部驻村帮扶工作。

（二）统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

（三）统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

（四）注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

（一）帮扶对象。从20xx年到20xx年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

（二）参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时

间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。

(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力或专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是党支部第一书记或党支部副书记，非党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐；协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困农户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，落实帮扶措施；按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划。

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众

参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平；协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理，及时化解矛盾，维护农村社会和谐稳定，增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户，并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人，指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫，加强对帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作，主动加强与帮扶村及帮扶村所属乡镇党委、政府联系，结合各自职能职责，认真开展调查研究，确定工作重点，明确工作目标，落实保障措施，切实帮助帮扶村解决实际问题；并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调，及时了解掌握驻村干部工作情况，落实驻村干部工作经费和补助，积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作；定期听取驻村工作组工作汇报，及时了解工作情况，切实帮助解决实际困难。

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下，由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查，日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度，建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出

部门(单位)反馈驻村干部工作情况，确保驻村帮扶工作顺利开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标，每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每两年进行一次评比，对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬，对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强培养使用；对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换，对帮扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

村干部年度工作计划篇八

为巩固和扩大先进性教育活动成果，加强基层党组织执政能力建设，推动全乡经济和社会各项事业又好又快发展，现就干部驻村、领导干部包村工作，制定如下工作计划。

一、认清形势，增强做好干部驻村包村的责任感和紧迫感

开展干部驻村包村是县委、政府适应新形势、新任务的要求，是加强党对基层工作的领导，巩固党在基层的执政基础，推进社会主义和谐社会建设和新农村建设的重要举措。

(一)开展干部驻村包村是化解矛盾，维护基层稳定的需要。我乡社会治安不稳定因素依然存在，维护稳定工作在任何时候、任何地点都不能有丝毫的放松。开展干部驻村包村工作，就是要让干部进一步强化构建和谐社会及群众工作意识，维护群众最关心、最直接、最现实的利益，及时发现和化解基层社会各种矛盾，积极开展“平安乡镇”、“平安村”创建活动，为构建平安新和打下坚实的基础。

(二)开展干部驻村包村是进一步转变干部作风，提高干部队伍素质的需要。当前，我乡个别村党支部领导核心作用不明

显，干部力量薄弱，工作顾此失彼；干部“新手”多、会做群众工作的干部少、服务水平低。开展干部驻村包村工作，就是促使干部自觉学习政策和法律规定，学习社会管理理论和现代农业科技，学习“双语”，让干部在一线接受锻炼，进一步熟悉基层工作，面对面地服务群众、宣传和教育群众，增强基层组织的凝聚力、创造力和战斗力。

扶贫开发任务依然艰巨等困难和问题。开展乡干部驻村包村工作，有利于密切党委、政府与村组的联系，推动干部真正延伸管理和服务职能；有利于加强技能培训，提高群众自我发展能力；有利于建设高素质的基层干部队伍，促使基层干部更加关心群众，与包村部门、驻村干部形成推动和谐社会建设、新农村建设的强大合力。

二、周密安排，严格落实好干部驻村包村各项任务

1、建立干部驻村包村工作制度。由一名乡领导干部牵头，带领1名机关或站所干部定点负责一个村，一包3年，3年内不得随意更换。书记、乡长各包一个贫困村、联系一个示范村；分管政法工作的党委副书记或委员包一个集中整治重点村；妇女干部包就近的村；其他副职和干部的包村工作由根据实际情况自行确定；干部驻村包村，每年要有1/3的时间处理分管的业务工作，2/3的时间深入定点村驻村开展工作，由乡党委自行确定和考勤。

2、干部驻村包村工作的主要任务。干部驻村包村，要结合干部分管工作和专业特长，把所包的村建设成为分管工作的示范村，以点带面，整体推进。分管党建工作的领导，在抓好其它工作的同时，要把所驻村建设成为党建工作示范村；分管林果业的领导，所驻村要建成林果业示范村。帮助村党支部解决村里的具体问题；协调有关部门解决村里的实际困难；宣讲党的方针政策，面对面地教育农村党员和群众。

三、紧密结合实际，深化干部下乡驻村工作

当前，要以开展干部驻村包村工作为契机，把握工作重点，搞好工作衔接，不断深化和拓展干部下乡驻村工作。

1、工作明确化。

制渗透、维护稳定，教育群众、服务群众，依法治村、民主管村的能力。二是要破解难点，解决贫困村经济发展缓慢的问题。积极争取地区、县包村部门在资金、物资、项目等方面帮扶。

第二要抓好劳动力转移培训。要组织学习汉语，开展技能培训，使每个贫困户家中有一个初、高中生经培训后固定就业，或季节性劳务输出。要搞好整村推进规划，集中力量解决现实紧迫的困难和问题。要增强服务意识，帮助农民解决信息、资金、技术、良种、销售等方面的具体问题和困难，不断增加农民收入。

三是要盯住热点，解决部分村稳定隐患多、群众信访上访多的问题。驻村工作组要深入走访群众，了解社情民意，排查不稳定因素，落实打击防范措施，确保一方平安。正确处理新形势下的人民内部矛盾，积极引导农民群众以理性合法的形式表达利益诉求，及时疏导群众情绪，防止矛盾扩大和激化，努力把问题解决在基层和萌芽状态。要警惕和防止敌对势力、宗族势力、黑恶势力的插手人民内部矛盾、干扰基层政权等情况的发生，努力营造和谐有序的农村社会环境。

四是要彰显亮点，解决整合资源、协调各方齐抓共建新农村的问题。通过典型示范、思想引导、政策指导，集中民智、聚合民力，充分调动广大农民进行新农村建设的积极性、主动性和创造性，努力营造人人关心新农村建设、广大农民投身新农村建设、社会各方支持和参与新农村建设的浓厚氛围。要做到长期包村与短期专项工作相结合。

2、注理连续性。干部驻村时间至少半年轮换一次，驻村的阶

阶段性工作任务由乡党委根据村里工作实际进行明确，在轮换时，驻村干部必须向乡党委作出书面述职，由乡党委派人进行考核，对完不成阶段性任务的不得轮换。同时，轮换驻村干部要搞好工作交接，建立工作交接台帐。要进一步加强相互联系与沟通，完善新农村建设和扶贫开发工作思路及措施，扎实开展部门包村、干部下乡驻村工作。

同”的时间不少于15天；每名乡领导与一个贫困户结成帮扶对子，对一般干部每人与1-2个贫困户结成帮扶对子，明确每年要做的具体工作和要达到的目标。

四、加强组织领导，推动干部下乡驻村工作有序开展

乡党委在干部驻村包村，部门包村、干部下乡驻村工作中发挥牵头抓总作用。民政扶贫办、经济发展办、集中整治办要积极配合，各负其责。

1、完善驻村包村管理制度。为做好点名考勤工作，乡党委已经建立干部驻村考勤办法和驻村干部记民情日记制度，由乡党委派出工作组定期不定期地到村组检查驻村干部到位情况，真实反映干部驻村包村工作情况，防止下派到村的干部“两头不见人、工作不落实”等问题的发生。对于地区、县驻村的干部，乡党委将抽查情况反馈给县委组织部和所在部门和单位。

2、建立考评激励机制。对驻村干部实行考核时，包村的乡领导有第一发言权，即对驻村干部的表现，每季度按照《驻村干部工作手册》进行填写，并交包村的乡领导审核签字后交党政党建办备案；发放民情日记本，要认真记录所驻村的民情民意，随时进行抽查；要在总体评优名额不变的情况下，适当扩大驻村包村干部评优比例，其工作实绩和表现将作为干部提拔使用的重要依据之一。每年开展一次“优秀驻村包村干部”评选表彰活动，并推荐其中优秀者上报组织部进行表彰。

4、建立驻村工作例会制度。每季度召开一次驻村工作、包村工作例会，安排阶段性工作任务。包村的领导干部要经常深入村组，听取驻村干部的意见和建议，协助解决涉及面广、有难度的具体问题。党建办要加强督促指导，确保部门包村、干部驻村工作取得实实在在的成效。

中共新和县SSS乡委员会

20xx年2月18日

村干部年度工作计划篇九

经201x年底动态调整后，目前仍然有近一半的贫困户未实现脱贫，现结合原脱贫攻坚计划和工作实际，重新确定201x扶贫工作计划。今年预计脱贫人数10000人。

二、关于脱贫攻坚行动计划

1、实现产业扶持项目全覆盖（含资产收益）；2、易地扶贫搬迁和危房改造计划；3、贫困劳动力培训及转移就业工作计划；4、全面落实社会保障各项政策。

三、关于行业扶贫项目计划

今年预计在70的个村子实施公共基础设施建设项目，目前部分建设项目已完成，剩余项目必须在今年9月底前实施完。

四、关于资金筹措计划

（一）产业扶持资金方面。一是所有贫困户去年已落实项目资金50万元。二是201x年自我加压村中新增返贫贫困户充分利用50万元互助资金作用，全部实行先贷后还、扶贫办贴息的办法实施产业项目。三是涉及201x年非贫困村产业扶持项目贫困人口4000人，需产业项目资金3000万元。四是对贫困

户仍实行先贷后还、扶贫办贴息的办法实施产业项目。五是凡实施乡村旅游项目的村，其贫困户采取项目带动方式脱贫，不再另行安排到户产业项目资金。

（二）贫困村公共基础设施建设项目资金，除已落实的项目外，其余缺口资金申请国家开发银行贷款。行业部门必须积极申报项目，资金到位后用于还贷。

五、关于其他重点工作

1、继续加大扶贫政策宣传力度；2、继续做好201x年已脱贫□201x年和201x年贫困户的收入监测记录，台账资料的收集、归档工作；3、突出乡村旅游扶贫特色，因地制宜明确主体定位，编制适合我县乡村旅游扶贫发展实施方案；4、认真实施好光伏扶贫项目；5、加大电商扶贫力度。；6、利用医药产业园，孵化带动医药企业发展壮大；7、巩固好已脱贫贫困户的监督帮扶工作，确保贫困户稳定脱贫8、千方百计提高资金的使用率和效益；9、结合实际积极培育新型经营主体10、争取更多帮扶与支持，努力扩大社会帮扶参与面；11、抓紧完成实施方案制定等工作，确保项目及时开工建设。

六、保障措施

（一）进一步落实工作责任，强化监督管理，强化督导巡查和考核工作，全面掌握脱贫攻坚工作情况和进度，及时准确地发现问题、严格有效地整改问题。对工作推进滞后，尤其是影响全县脱贫工作大局的要执纪问责。

（二）继续实施县级领导联点制度。由联点领导指导乡镇实施脱贫攻坚工作，这样不仅能够“点对点”进行及时有效的沟通，更能协调解决脱贫攻坚过程中存在的困难和问题。

（三）充分利用村两委换届的机遇。选出有能力和有意愿带领贫困群众脱贫致富的好干部，助推全县脱贫攻坚工作再上

新台阶。

（四）加大产业扶持技术指导工作。重点由农牧、文体旅游、就业、供销联社等行业部门提供技术指导和培训工作，做好产前、产中、产后服务工作，切实解决贫困户在产业发展中存在的缺采购指导、缺疫病防治、缺技术、缺信息、缺产品销路等后顾之忧。

（五）确保按时限节点完成各项工作任务。要确保扶贫工作按照原有进度执行，遇到困难、问题要早谋划、早行动，为打赢全面脱贫攻坚战赢得主动权。

（六）整治贫困户普遍存在的庭院和室内“脏、乱、差”问题。各乡镇分不同情况，在全面整治村庄环境的基础上，解决贫困户中，尤其无自洁能力的贫困户家中的卫生保洁工作。

村干部年度工作计划篇十

一、基本情况

红桥村现共有10个村民小组，常住人口704户，共计2912人，其中1100人在江汉油田工作。耕地面积3910亩，其中旱田1510亩，水田2400亩。

施场村现共有9个村民小组，常住人口486户，共计2200人，其中移民19户，共计88人。耕地面积3301亩，其中旱田1650亩，水田1651亩。

二、指导思想

按照市委市政府的有关精神，帮助村加强基层组织建设，巩固社会稳定和谐发展，推动农村环境整治，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

三、20__年驻村帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作队按照此次活动精神有关要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后三年的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

(二)把握矛盾与主要矛盾。现阶段两村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。村人多地少，靠近江汉油田采油区，环境污染较为严重。二是农民收入少，来源单一，主要以农业初级产品、传统作物种植、农民外出务工为主；三是主观方面，村民思想观念保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实较低的收入水平之间的差距。

(三)千方百计增加农民收入。结合两村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是整合土地资源。充分利用有限的土地资源，将低产的农作物用地转化为虾稻种植用地；二是加大宣传力度，扩大的虾稻共养的知名度和影响力；三是规模化经营龙虾产业。进行规模化、市场化运作，将更多的劳动力从土地中解放出来；四是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟在企业中就业或开拓其他就业门路，增加收入来源。

(四)助推基层组织建设。

二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入工作中去，要公示、认真走访、建立民情台帐，掌握实情，解决实际问题。

(五)加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

- 1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。
- 2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。
- 3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立干部良好形象，为两村群众走上富裕道路无私奉献。
- 4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。