

2023年社区两委换届工作报告 社区两委换届工作总结(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

社区两委换届工作报告 社区两委换届工作总结篇一

全镇共有村委会11个,社区2个。本届登记选民23783人,实际参加选举23542人。经依法选举产生村(社区)党支部委员45人、村(居)委会成员共计56人,其中:村(社区)党支部书记13人、副书记3人,村(居)委会主任13人,委员43人;其中党支部委员中女性9人,村(居)委会成员中女性17人;村(居)委会成员中党员39人,占69.6%;村(社区)书记主任一肩挑1人,村党支部与村委会成员交叉任职21人。

从总体上看,这次村“两委”换届选举工作主要呈现出五个特点:

(一)群众民主意识明显增强,选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利,自始至终广泛关注,积极参与,表现出了极大的热情,全镇选民参选率达到98.9%。

(二)村“两委”换届统筹安排,压茬进行。在这次村“两委”换届选举中,我们按照“因村制宜,先易后难”的次序,以稳定为前提,统筹安排,压茬进行。对个别村情复杂的,提前介入,摸准情况,因村制宜,一村一策。

(三)新一届村“两委”班子整体素质明显提高,结构更趋合理。无论是年龄结构,还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批优秀人才选进了村“两委”班子,妇女干部的比例有所增加。

(四)干部职数明显减少。享受固定补贴的村（社区）干部由换届前的106名压缩到换届后的71名。

(五)选举秩序较平稳，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，除木井外没有出现任何扰乱选举的现象，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

(一)是提前谋划，在“早”字上下功夫

花园镇从20xx年底便对全镇村（社区）干部队伍进行了情况摸底调查，并于20xx年2月底进行了一次后备村干部的选拔考试，储备了年轻后辈村干部人才，从而为今年的换届打下了坚实的基础。县村“两委”换届工作动员会议结束后，镇党委立即召开党委会着手安排全镇“两委”换届工作。成立了换届工作领导小组、风气监督组、督查指导组。根据《党组织选举工作条例》和《村民委员会组织法》，结合今年上级文件精神及以往工作经验，制定出《花园镇村级党组织和村民委员会换届方案》，针对以往换届中出现的问题，着重安排部署；第三是提前动员，摸清底数。组织召开了全镇村两委干部和机关干部换届工作动员会议。要求镇村干部要明确分工、强化认识，深入村组，摸清真实情况，加强组织协调，保证换届工作公开、公平、公正的开展。

(二)是精心策划，在“实”字上下功夫

每个村都有一名党政班子成员负责，驻村干部摸底调查，掌握第一手资料，确保选举工作的顺利进行。在这次换届过程中，镇党委主要抓“三个会”。即：党委会、党员会和培训会。在选举每个阶段前，党委都要召开党委会，分析目前工作重点，研究存在问题，做出明确工作部署；发挥每名党员的先锋模范作用，通过召开“我是党员，向我看齐，齐心协力抓好村级换届”专题春训，充分发挥党员引领作用；每阶段前都要对全体机关干部和村选举委员会成员进行培训，明确本段工作重点、工作方法、注意事项，强调工作纪律，把可能

出现的问题消灭在萌芽中。

(三)是一步不漏，在“严”字上下功夫

为了高标准、高质量完成这次村两委换届工作，镇党委要求从第一步开始，严格按《换届选举办法》操作，一步不漏，一步不省，选出党委政府满意、群众认可的村“两委”干部。对在操作过程中发现的问题，发现一个，处理一个，不积压、不拖延，违规操作的必须推倒重来。坚决落实省委“八个严禁”和市委“七个严禁”换届纪律要求，对村干部进行警示教育，发放村干部警示教育手册104本。从严从快处理了木井村破坏选举案，有力震慑了不法分子，确保换届风清气正。

(四)是抓住重点，在“细”字上下功夫

镇党委政府抓住各村不同时段的重点环节，从“细”入手。镇党委为各村统一制作了会议请示、党员名册、会议流程、会议主持词、结果报告单等材料模板，分别发放了党组织换届工作操作手册和村（居）委会换届工作操作手册。在每个重点阶段、每个重点环节，包村领导和包村机关干部都要亲自到村或到组召开会议，进行指导、把关，确保程序不出现问题。

(五)是防患未然，在“稳”字上下功夫

一是准确掌控各村选情。对破坏和干扰选举，或者是出现不利于换届选举的倾向和苗头，及时发现，及时制止和纠正，把矛盾消灭在萌芽之中。

二是做好落选村干部的思想工作。为了使他们都能心平气和的接受当选和落选的结果，党委安排专人找其谈话、交流、沟通思想，帮助放下思想包袱，引导正确面对选举结果。大家也明确表态：感谢组织关心，会正确对待选举结果。

1、统一认识，是搞好村支部换届选举工作的前提。我们在工作中，特别注重抓好镇村干部和党员群众的思想认识，做好宣传发动，使大家统一了认识，了解村（社区）“两委”换届选举工作的意义、方法，对换届选举工作做到明明白白，为顺利实施村（社区）“两委”换届选举工作奠定了坚实的基础。

2、依法办事，是搞好换届选举工作的根本。开展村党支部换届选举工作，必须按照《中国共产党章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《村民组织法》做好每个环节工作。在组织实施中，我们从制定实施方案，到每次投票、选举，每个环节都有法规依据，增强其科学性和可操作性，得到群众和党员的好评。

3、实事求是，是搞好换届选举工作的基础。我们在工作中，从不主观臆断进行指导，而是深入调查研究，根据镇村及党员群众实际情况进行分析，然后进行操作。在选举中，我们根据不同类型的村的不同情况，采取不同的措施，达到了较好的效果。

4、公平公开，是搞好选举工作的关键。我们对每个工作环节进行全程公开。从宣传发动，公布任职条件、选举办法，公开唱票、计票，公示候选人情况，到公布当选结果，全部是公开透明的，不搞暗箱操作，尊重选举人意愿，坚持公开、公正、公平的原则，选举人没有任何猜疑，确保了换届选举工作的成功。

5、加强领导，是搞好选举工作的保证。工作中，我们按照既要敢于领导又要善于领导的要求，一是明确镇党委的领导意识；二是强化指导组对村党支部换届选举工作的指导作用；三是发挥选举委员会的具体实施作用。层层负责，使我乡换届选举工作取得了圆满成功，收到了良好的效果。

在今后的工作中，我镇将以村（社区）“两委”换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制的建立健全，推动农村经济社会发展。

社区两委换届工作报告 社区两委换届工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

社区“两委”换届新冠肺炎疫情防控应急预案

为做好社区“两委”换届中的疫情防控，确保换届工作平顺圆满，根据国家、省、市、区新冠肺炎疫情防控有关要求，特制定如下工作方案。

一、防控组织管理

(一)做好防疫形势预判。街道文化卫生健康服务中心要及时将境外疫情情况、国内疫情中高风险地区，疫情防控最新工作要求通报至各社区；街道社区“两委”换届领导小组和监督组分片包干做好社区“两委”换届疫情防控工作，合力做好疫情防控形势研判。

(二)加强疫情防控培训。街道文化卫生健康服务中心要在街道、社区两级换届会议上培训疫情防控要求，利用卫健工作例会对冬春季疫情防控和“两委”换届疫情防控进行培训。

(三)强化防控责任落实。各社区建立疫情防控领导小组，由包社区负责人任组长，换届前社区“两委”干部任成员，细化防控措施、明确应急队伍、联系方式。根据街道党工委统一部署，及时调配、储备防疫物资(详见附件)，并组织应急演练。

(四)做好常态预防监测。街道换届工作领导组、监督组和各社区换届工作人员，原则上不得离开本市，如特需离开必须提前报备，并履行好请销假手续；必须每日做好健康监测，出

现发热、咳嗽、呼吸困难等可疑症状，不得上岗，及时就医排查，上岗前做好个人防护。

(五)做好日常消杀防控。各社区要做好办公室、会议室、公共活动区域的环境卫生工作，垃圾做到“日产日清”；垃圾池、公共厕所等重点场所要做到每日进行清洁消毒，会议室、办公室要保持通风，会前会后要及时清洁消毒。

二、参选人员健康监测

各社区以小区、村为网格，实施网格化管理，疫情防控责任落实到人，指导网格员做好辖区内人员摸排工作，社区要建立外出务工人员返乡信息台账，对参选人员在选举前14天开展健康监测，了解掌握是否到过疫情中高风险地区以及是否有不适症状或连续3日以上健康状况异常的人员(包括:发热、乏力、咳嗽、咽痛、打喷嚏、腹泻、呕吐、黄疸、皮疹、结膜充血等疑似症状)。疫情中高风险地区返回人员处于集中隔离医学观察期、入境后集中隔离医学观察期、居家医学观察人员、有以上症状人员或情况未弄明白人员，不得参加现场选举和服务工作。

三、选举会场防疫相关要求

(一)选举会场设立。会场应符合公共场所卫生管理要求，提前开窗通风，保持室内空气流通，确保每日至少通风3次，每次不少于30分钟，进入室内选举人员、工作人员应当佩戴口罩。如疫情形势发生变化，再按照有关要求设置。

(二)入口设置。原则上只设一处入口，入口处准备一次性医用口罩及免洗手消毒液，在入口处设置一米线等候线。

(三)体温监测。在入口处设立体温监测点，对进入参选会场的所有人员要进行体温监测，体温正常方可进入，体温异常人员37.3℃引导至隔离室；体温监测人员应佩戴口罩，戴手套。

(五)开展疫情防控宣传。选举现场要设置疫情防控提示，引导群众养成1米线、勤洗手、不扎堆、使用公筷、咳嗽打喷嚏注意遮挡、坚持科学佩戴口罩等良好卫生习惯和防护习惯。

(六)做好会场用品的消毒处理。选举现场发放笔、选票等交叉使用物品时，工作人员应做好卫生消毒；工作人员清点选票时戴好医用手套或一次性手套，准备选举用笔，最好一人一用，不能一人一笔一用情况使用消毒酒精消毒5分钟。按防疫要求做好话筒、茶杯饮具(建议使用一次性纸杯)及周围环境等的消毒工作。会场周边应配备2个以上口罩回收垃圾桶，供选民丢弃口罩，选举结束后，对垃圾桶进行消毒并清理转运。

四、开展应急处置

(一)科学设置隔离室。选举会场须设置临时隔离室，临时隔离室可设置在社区办公室，通风良好，配备水银体温计、口罩、消毒液以及相关物资。

社区两委换届工作报告 社区两委换届工作总结篇三

确保社区“两委”换届选举工作的顺利进行。一是成立了社区“两委”换届工作领导小组，定期召开会议，听取情况汇报，讨论研究选举工作中出现的新情况、新问题，布置安排下一阶段的工作。二是根据区委组织部文件精神，结合社区实际，制定了社区“两委”换届实施方案。针对这次社区“两委”换届工作时间紧，任务重。来宾市委、兴宾区委多次派领导到社区指导换届选举工作，城东街道党工委也专门下派组委到社区主持工作。

宣传培训到位。一是召开了由社区居民小组长、居民代表、选委会成员参加的社区“两委”换届选举动员暨培训大会，就社区“两委”换届选举进行动员，并强调相关纪律，特别是中共中央“五个严禁”、“17个不准”“五个一律”以及自治区党委“四要四不准”，统一思想，防止违纪违规现象

的发生。二是就“两委”换届选举的程序和相关事宜进行专题培训。在集中培训的基础上，切实加强工作指导，确保换届工作正常推进。三是加大宣传力度，营造良好氛围。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角，在社区悬挂标语10幅，张贴宣传挂图30张，发放宣传单1000余份，出黑板报3期，使广大群众知晓了“两委”换届选举的目的、意义、程序、办法，形成正确舆论导向，为下一步的选举奠定了坚定的思想基础。

准备工作到位。一是社区候选人进行调查摸底，掌握实情。通过公开招聘，群众推荐等方式，作好了人员储备。针对这次社区牵涉面广的情况和人员调整力度大的实际，我们充分听取群众意见，积极发动群众参与，为社区换届打牢群众基础。主要措施是社区分层面召开居民小组长会、居民代表会通报社区增加职数，以及任职条件，学习相关法律法规，听取大家对社区建设的意见建议，取得党员群众的理解支持，从而积极参与配合社区“两委”换届工作。让社区党组织负责人与党员群众接触，进行交流沟通。如：入户访谈、开展社区活动等，使党员群众认识了解有关人员，为下一步的选举创造条件。

居民广泛提名产生，并根据任职条件进行资格审查。经过民主程序，把“靠得住、有本事、作风正、民意好、能干事、干成事”的人员确定为“两委”成员候选人。三是通过投票选举产生社区居民代表。在进行深入细致的摸底调查基础上，按照《中华人民共和国居民委员会组织法》有关居民代表产生的规定，把思想政治素质高、热心公益事业，愿意为居民服务，有一定协调沟通组织能力的人推荐为居民代表。在代表名额的分配上，针对社区流动人口多，为了更好的让流动人口参与到社区换届选举工作，我社区在流动人口中产生11名流动居民代表，注重了代表的广泛性。经过民主推荐和投票选举共产生居民代表97名。流动代表11名，辖区单位代表43名。四是依法召开党支部委员会换届选举大会和社区第

四届委员会换届选举大会。社区党支部换届选举大会采取竞职演讲，党员投票选举产生，社区委员会换届选举经过居民代表大会选举产生。使社区“两委”换届选举工作得以圆满成功。

察，对社区事务、财务向居民公开，接受群众的监督。在整个换届选举的过程中，街道纪工委全程参与，实施监督。在支委初步候选人的推荐等方面，均采取自下而上的方法进行，最后由街道换届选举领导小组集体研究决定，没有一言堂和个人说了算，充分体现了民主。三是保持大局稳定的原则。这次换届选举中，街道党工委，多次找社区干部进行谈心、引导，充分体现了组织和领导对干部的关心。

经过换届后，社区党支部年龄结构都比上一届有所下降，文化程度有较大提高，初中文化2人，大专文化3人，社区党支部成员男3人，女2人；社区居委会男4人，女2人，既有从事多年社区工作的老党员，又有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较高的年轻党员，做到了老、中、青结合，更趋年轻化，为社区注入了新的活力。

总之，这次换届选举工作中，虽然取得了一定的成绩，受到了干部群众的好评，但是，离上级党委政府的要求还有一些差距，在今后的工作中，我们将一如既往的坚持“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展创先争优，在区委、区政府以及街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本，服务居民，扩大民主，维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，着力建设和谐服务型社区。

社区两委换届工作报告 社区两委换届工作总结篇四

大家好！

在新的学期刚刚到来之际，我们在这里隆重集会，举行黑

龙江科技学院青年志愿者协会20xx-20xx学年总结暨换届大会。

黑龙江科技学院青年志愿者协会是由自愿从事社会、学校公益服务事业的青年学生组成的、直接隶属于共青团黑龙江科技学院委员会的学生组织。这一年来，我校的青年志愿者协会在学院领导和老师的关怀支持下，在社会各个合作机构的支持下，在各兄弟社团组织的积极协助下，经过不懈努力和广大青年朋友们的无私奉献精神，不断地实现飞跃。今天我校新一届青年志愿者学生干部正式任命，标志着我校青年志愿者协会又一股新鲜的血液注入进来。

能够作为这个优秀青年组织的指导教师，我感到光荣和骄傲。在此，我谨代表校团委向踊跃参加志愿者活动的广大青年朋友致以崇高的敬意！并对新一届青年志愿者协会学生干部的组建表示热烈的祝贺。

大学是我们人生中的重要阶段，在这里，我们不仅应该努力学习书本知识，更要积极投身于社会实践，青年志愿者协会就是为大家搭建了一个积极参加社会服务、不断提高自我、锻炼自我的大舞台。从社会需要上来讲，这个社会需要我们的奉献，需要更多的友爱和关怀；对校园文明文化而言，我们的学校需要我们以自身良好的修养带动身边的同学，促进和谐文明、优良风尚的形成。这是当代大学生肩负的历史使命，也是每一个黑龙江科技学院志愿者应具备的基本素质。

我校青年志愿者们正在以自己的实际行动传承着中华民族助人为乐、扶贫济困的传统美德，弘扬着“团结，互助，友爱，进步”的志愿精神。每年的“三下乡”义务支教、爱心仓储义务献血、各个社区基地的服务开展、学校各类大型活动的支持与服务，这一切都离不开志愿者们的辛勤付出与奉献，我们的工作得到了全校师生的高度评价，也正是因为这个组织的存在，才使同学们的学习与生活更加方便与舒适，使学院的各项学生服务工作更顺利的展开。

青年志愿者协会迈着稳健的步伐，走过了又一年，总体来说作出了不少成绩，这其中凝结了每位志愿者的汗水。但是我们也需要清醒地看到，因为这个组织还不是很成熟，所以工作之中难免存在疏漏，一些细节上的问题或许考虑不周。但是，我相信青年志愿者协会不会满足于现状，前进之中希望你们正在不断的改进，通过不懈的努力，把志愿者的精神发扬到校园的每一个角落，用实际行动，吸引更多的黑科技青年学子加入到这支队伍中来，投身到志愿服务事业中去。希望同学们在新的一年里戒骄戒躁，踏实工作，认真开展各项活动，使青年志愿者协会再上一个台阶；希望同学们在新一届主席团的带领下，真正把“团结，互助，友爱，进步”的志愿者精神发扬下去；希望同学们利用好这份宝贵的精神财富，希望这段难得的工作经历成为同学们成功成才的坚实基础。“拧在一起，我们就是一道闪电；聚在一块，我们就是整个太阳；站在一处，就是用心灵结成的信念，就像打不垮、推不倒的铜墙铁壁。”只要携手同行，奋力拼搏，必定会使青年志愿者协会绽放出更加夺目的光芒。

最后，我们期待，我们相信——黑龙江科技学院青年志愿者协会的明天一定会更加辉煌！

谢谢大家。

社区两委换届工作报告 社区两委换届工作总结篇五

最新县 区 村和社区“两委”换届工作总结（通用）

- 一、突出“五个到位”，夯实换届工作基础。
- 二、围绕““四化标准””，增强班子整体功能。
- 三、严把“三道程序”，确保选举依法依规。

四、注重“四个结合”，提升党建工作水平。

一、突出“五个到位”，夯实换届工作基础。

始终把抓好村和社区“两委”换届作为全面建设社会主义现代化国家的一号工程，超前部署，精心组织，确保换届工作开好局、起好步。一是谋划到位。去年年初区委工作会上对村和社区“两委”换届工作进行提早部署，要求乡镇、街道党政主要负责人结合“四个走遍”活动，认真摸排村情民意、“两委”班子履职能力和干部储备情况，为换届提供了第一手资料。在广泛调研讨论、充分征求意见的基础上，精心制定了全区村和社区“两委”换届工作实施方案，细化政策要求和操作程序，为换届工作顺利进行提供了遵循和指南。二是组织到位。成立了由区委副书记任组长，四大班子分管领导任副组长，纪委、组织、民政等xx个部门主要负责人为成员的村和社区“两委”换届工作领导小组，统筹协调“两委”换届工作。xx月xx日在全市率先召开村“两委”换届工作部署培训会，组织部和民政局分管领导对业务人员进行专题培训，全面提高了指导人员知识水平和操作能力。三是审计到位。坚持先审计再换届，由区审计局、财政局、农经局牵头指导，以乡镇(街道)财经所成员为主，成立x个审计工作组，对各村的财务收支、集体资产管理使用、债权债务、生产经营性和建设项目的发包管理等情况进行审计，理清历年账务，为换届打下了基础、消除了隐患。四是宣传到位。充分利用xx电视台、xx网、今日xx微信公众号、党员qq群等媒体和开设宣传栏、刷写标语、印发宣传手册等形式，广泛宣传村和社区“两委”换届的意义、政策和要求，引导广大党员群众积极支持、主动参与换届选举工作，党员群众知晓率和参与度均达x%以上。五是督促到位。区委成立专门的督导组，采取听取汇报、查阅资料、实地查看等方式，深入各乡镇和村组督促指导，全面掌握工作进展，及时解决突出问题。实行县级领导包抓联系乡镇(街道)和难点村机制，全程督促指导x个乡镇和xx个重点村，帮助选好配强村“两委”班子。

各乡镇、西街街道为每个村选派换届督导组，形成了指导全覆盖、推进有保障的良好格局。组织部长约谈党委主要负责人 x 人，督促指导各乡镇、社区圆满完成换届任务。

二、围绕““四化标准””，增强班子整体功能。

村党组织书记平均年龄 xx 岁，比上届下降 xx 岁；村委会主任平均年龄 xx 岁，比上届下降 x 岁。社区“两委”班子成员平均年龄 xxx 岁，比上届下降 x 岁；社区党总支书记平均年龄 xx 岁，比上届下降 x 岁；社区居委会主任平均年龄 xx 岁，比上届下降 x 岁。三是干部队伍知识化。着眼提高村和社区干部队伍知识水平，将文化层次高、知识经验丰富的人员选进村和社区“两委”班子。新任村干部中除选派人员外，首次出现了大学本科学历，为村干部选配注入了强心剂。新产生的村干部中，学历达到本科 x 人，大专 xx 人，中专或高中 xxx 人，其他均达到初中学历。社区“两委”成员中大学及以上的达 xx 人，大专 xx 个，中专或高中 xx 个。四是功能比例合理化。围绕增强村“两委”班子整体功能，严格落实相关政策，各项比例均达到规定要求。村干部中致富带头人达 xxx 名，实现了村村都有致富带头人；村党组织书记和村民委员会主任“一肩挑”达 xx 个村，比上届增加 x 个，占 x% 村党组织成员和村民委员会成员交叉任职”比例达 xxx% 每村“两委”班子成员中至少有 x 名女性；x 名在职大学生村官和 x 名有大学生村官经历的乡镇干部当选为村“两委”正职；从乡镇机关选派 x 名干部到村任职。社区村党组织成员和居民委员会成员“交叉任职”比例达 x% 每个社区“两委”班子成员中都有 x 名女性。

三、严把“三道程序”，确保选举依法依规。

按照遵守法律法规不变通、落实政策要求不降低、执行程序不走样的要求，严把程序环节，公开有序推进。一是把好公开关。公开任职条件，在候选人推荐前，对村和社区“两

委”成员的任职条件，包括年龄、文化程度、政治素质、组织能力等进行张榜公示，让党员群众知晓；公开候选人选基本情况，对预备候选人按照得票多少或者一定的比例公示，接受党员群众监督；公开竞职演说，要求候选人在选举大会上发表竞职演讲，现场答复党员和群众的提问；公开选举结果，选举大会上做到当场计票、当场唱票、当场宣布选举结果，防止了弄虚作假。二是把好程序关。严格资格审查，对村和社区“两委”班子候选人，广泛听取党员群众意见，征求公安、信访、审计、扶贫等部门的意见，保证了候选人质量。

严格选民登记，按照“五不漏”（适龄登记的选民不漏，外出务工的选民不漏，老弱病残的选民不漏，因违法关押但未被剥夺政治权利的选民不漏，出嫁或上门到外村但户口未随迁的选民不漏）原则进行登记，选民登记率达xxx%严格参选人数，对不能参加选举人员逐个甄别，确保参会人数达到应参会人数的x%以上。严格换届纪律，区乡村层层签订换届纪律承诺书，发放纪律提醒卡，开通xxxxx举报电话，在乡镇设珞举报信箱x个，严厉打击借机拉票、搞贿选等不正之风，目前未收到换届纪律方面的举报。三是把好沟通关。针对村和社区两委”换届中出现的具体问题，区委换届工作领导小组及时进行研究批复，先后答复相关问题xx个。各乡镇（街道）在严格把关的基础上，把确定的党组织委员会候选人预备人选、村（居）委会正式候选人名册（含差额）分别报区委组织部和民政局审定，确保了年龄、结构、比例符合规定要求。各乡镇（街道）在确定好两委”换届选举时间后，及时与区上进行沟通，区委随机在每个乡镇（街道）抽取了x至x个村和社区，参与换届选举全过程，确保了换届程序合法有效。

四、注重“四个结合”，提升党建工作水平。

坚持把村和社区“两委”换届与基层党建工作同安排、同部署、同落实，以换届促进工作，以工作检验成效。一是把换届与增强党员党性观念紧密结合。充分利用召开党员大会、支

部委员会、党小组会、群众代表会等会议,组织党员群众学习换届政策精神和政治理论知识,把党员群众凝聚到党组织周围,提升参政议政意识和党性修养。换届期间,全区组织开展党员群众学习xxx场(次)。各级领导班子和基层党组织按期召开了民主生活会和组织生活会,区委常委会制定了整改任务分解落实方案,各级党组织围绕查摆的问题,制定了整改方案和责任清单,迅速掀起了整改落实热潮。二是把换届与培养致富带头人紧密结合。结合村“两委”换届,在全区摸排致富带头人xxx名,有能力、有想法、有作为的致富带头人潜力人员xxx名,为培养选树致富带头人奠定了基础。先后把xx名致富带头人吸纳为村两委”委员,进一步增强了村“两委”班子带富致富能力和水平。三是把换届与储备书记后备人选紧密结合。为防止出现急拿急用”现象,把推荐优秀村党组织书记后备人选作为换届工作的重要任务,每个村至少储备x名后备人选,作为村党组织书记培育考察对象,有效解决了村党组织书记青黄不接的问题。四是把换届与解决群众矛盾纠纷紧密结合。按照先解决矛盾、后进行换届的原则,各村换届工作指导组扑下身子、深入一线,先后调处各类矛盾纠纷xx起,解决群众生产生活难题xxx件,疏导了群众情绪,凝聚了党心民心,确保了换届工作有序有效推进。

通过区、乡、村三级党员干部群众的不懈努力,我区村和社区“两委”换届工作基本完成任务,但与市委的要求和党员群众的期盼相比,还存在着一些不足:一是个别村仍然存在“人难选”“选人难”或“合适人选不愿干”等问题。二是一些党员群众民主法制意识不够强,参政议政能力较弱,在一定程度上影响换届选举质量。三是村委会换届选举时间集中在x月中下旬,由于大量青壮年外出务工,到会率相对较低。

下一步,我们将以这次调研督查为契机,坚持把提升新一届村“两委”班子履职能力作为重中之重,创新载体,强化措施,扎实做好后续工作,进一步巩固扩大换届成果。一是抓好工作交接。由各乡镇(街道)党(工)委负责,立即组织开展新老班

子工作交接,做好离退人员思想疏导工作,确保各项事务正常运转。二是抓好群团换届。指导各村和社区尽快组织开展村(居)务监督委员会和村级共青团、妇女、民兵等群团组织换届工作,健全各类组织机构。三是抓好教育培训。依托大学生村官实训基地,开设新任村和社区干部培训,提高“两委”班子履职尽责和服务群众能力。四是抓好制度建立。结合村干部管理的新要求,指导新一届村和社区“两委”班子明确工作思路、制定发展目标,确保村和社区干部干有目标、抓有方向。

关于村(社区)“两委”换届工作

社区“两委”换届工作总结

x区社区“两委”换届工作汇报

村(社区)“两委”换届工作实施方案