

最新南阳规划局控规图 规划工作计划 (实用6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

南阳规划局控规图 规划工作计划篇一

创建和谐校园，提升办学品位，实现内涵发展。

传承百年文化，注重内涵发展，启动“大绿洲工程”，逐步实现办学多元化、管理科学化、教学现代化、环境人文化。

1、建立科学化的管理评价体系，促办学水平和质量的全面提升，争创“全国文明单位”。

3、各学科设立区级教科研课题，学校完成2-3项市级以上课题；

4、完成和启用数字教学双向控制系统，实现“班班通”；升级现有“浙大网络校校通”软件；逐步更换教师办公室计算机等。

5、加强学生思想道德建设，培养学生创新精神和实践能力，实施“大雁行动”，凸现自主教育特色，学生综合素质不断提高，校风、学风在全省享有盛誉。

6、乒乓球活动进一步普及，乒乓球比赛成绩继续保持全省领先地位。

7、坚持依法治校，校务公开工作达到市级先进水平。

- 8、丰富教师文体活动，开拓视野，使教师身心得到健康发展。
- 9、改造b教学楼，消除安全隐患；完成操场的整修工程，创设安全、优美的校园环境。
- 10、发挥社会资源优势，成立“智囊团”，完善“家庭、社会、学校”管理系统。

南阳规划局控规图 规划工作计划篇二

- 1、林业产业总产值：预计全市完成林业总产值59亿元，占任务的100%，同比增长24.84%。
- 2、植树造林：全市完成造林34131亩，占任务的113.77%；完成义务植树300万株，占任务的100%。
- 3、人造板产量：预计完成人造板产量145万立方米，占任务的100.69%，同比增长13.97%。
- 4、木材加工产值：预计完成木材加工产值27.4亿元，占任务的101.48%，同比增长7.98%。
- 5、林下经济：预计完成林下经济产值18.2亿元，占任务的101.11%，同比增长28.71%。
- 6、花卉产业产值：预计完成花卉产值9.2亿元，占任务的102.22%，同比增长6.73%。
- 7、林业固定资产投资□20xx年任务是17亿元，前三季度全市完成8.2亿元，占全年计划任务的48.24%，预计到年底无法完成任务。

（一）全力推进“村屯绿化”专项活动

我局负责示范村屯193个、一般村屯1161个，现已全部竣工。活动中，自治区、市、县（区）到位资金5704.2万元；从自治区、市、县（区）级林业部门和国有林场选派的56名干部组成村屯绿化工作队，在各县区指导工作；采取周报制度向各级政府、部门主要领导通报各县区村屯绿化进度排名，有效推进工作进度。

（二）开展树种结构调整工作

通过听取专家意见、征求群众意见、实地学习考察，结合我市实际，编制了《xx市树种结构调整主推树种属性一览表》、《调整优化xx市森林树种结构的实施方案》20xx-20xx重点对牛尾岭水库以及湖海运河周边的水源林进行树种更换制定了具体实施方案。

（三）大力推进林业产业发展

一是推动木材加工产业发展20xx年我局积极协调xx县政府、钦廉林场和相关企业，主动做好指导和服务工作，大力支持xx县乌家镇钦廉林场推进北海钦冠木材加工基地、广西双银进口木材加工示范区建设。

二是推动罗汉松产业发展20xx年我局积极配合xx区政府推进xx区罗汉松种植（核心）示范区建设，当前xx区政府已就示范区规划设计报财政进行采购。目前，全市罗汉松种植面积约2万亩，拥有种植户700多户，从业人员4000多人。

三是推动林下经济发展20xx年我局进一步完善合浦佳永金花茶全国林下经济示范基地建设，编制了示范基地建设实施方案上报国家林业局，正在等待审批；新种金花茶1000多亩。

（四）不断深化林业改革

一是深化集体林权制度改革。开展“回头看”工作，对林权

证进行全面复核，做好集体林权制度改革查漏补缺工作，巩固改革成果；积极与银行、保险等部门协调，探索配套改革路子，大力开展林权流转、林权抵押贷款、森林保险等配套改革工作。全市流转林地91.66万亩，占全市146.16万亩林地的62.71%；全市林权抵押贷款面积8.52万亩，贷款金额1.05亿元；在森林保险方面，全市森林在保面积39.99万亩。

二是启动国有林场改革。对防护林场、营盘林场、山口林场、公馆林场进行了全面摸底，掌握底数，并确定营盘林场作为试点单位，先行一步；在市政府的主持下，我局与编制、发改、财政、人社等部门及林场多次开会研究推进改革；并积极向自治区林业厅汇报，争取指导协调。目前，试点单位营盘林场正在探索和研究具体改革方案。

（五）加强林政管理

一是依法保障重大项目使用林地需求，完成铁路南商业广场建设和市人民医院异地扩建等6个重大项目用地审批工作，为项目顺利开工争取了时间。

二是圆满完成了森林资源连续清查工作，我市在广西率先完成任务，成为全区第一个通过国家级验收的城市。

三是大力开展爱鸟护鸟行动，今年以来，拆除捕鸟网7650多米，收缴并放飞候鸟910只。

（六）加强“三防”建设

一是加强森林防火工作，特别是清明、重阳期间加强对冠头岭等重点地区巡查。20xx年我市发生一般森林火灾6起，过火总面积35.73公顷，受害森林面积21.03公顷，无重大森林火灾发生。

二是加强林业有害生物防治工作。开展了林业有害生物普查、

国家级野生动物疫源疫病监测等工作□20xx年林业有害生物成灾率0.43%，林业有害生物无公害防治率100%，林业有害生物测报准确率97.67%。

三是严厉打击破坏森林资源违法犯罪行为。通过开展“春季破案战役”、“打击非法侵占林地违法犯罪专项行动”等，有效遏制涉林违法犯罪上升势头。截至11月10日，全市共立森林刑事案件86起，破56起，刑拘71人，逮捕39人；查处行政案件215起，收缴木材2203.94立方米，收回被侵占林地72亩。

（七）推进林业重点项目建设

一是推进广西北海滨海国家湿地公园项目。目前，该项目完成总规修编稿，正争取召开规委会审议；正办理建设用地规划许可证；已向自治区发改委申报两个中央基金项目可研，正等待批复。

二是推进xx市森林公安局（含xx区分局□xx区分局）业务技术用房项目。目前，该项目完成土地审批、规划设计和征地拆迁工作，正办理土地证和报建审批手续。

（八）农村沼气逐步推广

20xx年我市切实做好20xx年户用沼气池项目续建工作，预计年底完成续建任务632座；积极做好20xx年沼气项目计划申报工作，申报大中型沼气项目2个。

1、完成20xx年林业固定资产投资目标任务难度较大。原因如下：一是指标任务下达量与实际能力差距大；二是该项数据统计涉及到统计、经贸、工商、工业园区、农业、旅游等多个部门，而且大部分木材加工、家具制造等企业都是民营小企业，财务和统计制度不健全，数据采集困难。

2、广西北海滨海国家湿地公园项目建设缓慢。原因如下：一

是修编的总体规划目前还处在报批阶段，影响后续工作开展；二是前期工作经费缺乏，土地权属调查等工作难以推进。

3□xx市森林公安局业务技术用房项目建设缓慢。由于征地工作推迟完成，延误了其他前期工作进度；但现已完成征地，预计明年项目建设进度将加快。

4、市、县（区）均未成立林权管理交易中心，机构、人员、经费无落实，主体改革后续工作及配套改革工作难以跟上，不利于开展林权交易流转管理工作。

1、提前部署，统筹推进20xx年村屯绿化工作。争取20xx年底以前，完成调查、造价、财评、作业设计等部分20xx年示范村屯绿化前期准备工作；紧紧抓住春季造林的有利时机，力争上半年全部完成任务。

2、积极协调，大力推进重点项目建设。一是配合xx区政府推进罗汉松种植（核心）示范区建设；二是争取自治区林业厅支持推进合浦佳永金花茶全国林下经济示范基地建设；三是加快推进广西北海滨海国家湿地公园建设，争取20xx年顺利通过国家林业局验收；四是加快推进市森林公安局业务技术用房建设项目，并落实临时办公用地，保障市森林公安局正常办公和办案。

3、做好“十三五”规划编制工作。加强组织领导，落实人员、经费，科学编制北海林业发展“十三五”规划，配合有关部门做好北海农业和农村经济发展“十三五”规划、北海环境保护和生态建设“十三五”规划编制工作。

4、推进我市国有林场改革工作。加强与自治区林业厅的沟通，进一步明确改革方向、明确改革定性定编问题、计算改革成本，加快研究制定具体改革方案。

5、做好林业职能工作。加强林政资源管理，做好林业审批工

作；加强林业执法力度，集中力量打击非法侵占林地、破坏森林资源和野生动物的违法犯罪活动；加强林业有害生物防治，做好对松材线虫病等重大林业有害生物的防控工作。

南阳规划局控规图 规划工作计划篇三

- 1、开展丰富多采的教育活动，激发幼儿的学习兴趣。
- 2、结合一日生活进行随机教育，并要做到持之以恒。
- 3、根据幼儿的兴趣特点，因材施教，多鼓励表扬，激发幼儿上进心。
- 4、尊重幼儿，耐心对待幼儿，保护幼儿那颗稚嫩的心。

(2)、家园沟通

- 1、通过电话、家访、手册、面谈等形式来了解幼儿在家与在园的各种表现。
- 2、在沟通时应注意热情有礼、对待特殊情况要冷静、有条理地进行交流总之，在今后的工作中，我将按照计划严格执行，把工作落实好，力求取得最佳的教育效果。

南阳规划局控规图 规划工作计划篇四

通过树立“培训是企业的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”观念，积极营造有利于员工培训的良好环境。在干部培训方面，制定了“XXXX厂干部教育培训学分制管理办法”。围绕构筑终身教育体系、创建学习型干部的要求，调动和发挥部门及干部个人学习的积极性，建立干部学习的长效机制，推进干部教育培训工作制度化建设。

建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同

层次员工全面培养的“梯级平台”，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，成为企业所需要的人才。

1. 实施各级管理人员的基础理论教育。以提高管理人员思想政治素质为目标，大力开展政治理论培训；以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展经济知识培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的经营管理理念。根据厂提出“抓细节管理”、“提升执行力”的有关精神，在举办20期“细节决定成败”培训班，培训617名管理人员的基础上，我们又举办了4期81名科级干部参加的“如何提升执行力”培训班。通过培训加强了员工的执行力，激发了员工无限的工作热情。采油作业二区针对部分站长分析问题、解决问题能力较差的问题，帮助部分站长尽快学会油井诊断，对他们开“技术小灶”。首先由地质队长根据各站的实际情况选区块，利用业余时间，对他们进行单兵教练。从查资料开始，让站长们亲手绘制相关图表，并利用图表对所管区块进行分析，找出油井产量变化的主要原因，明确下步应采取的措施。

2. 实施专业技术人员的基本知识学习。一是结合新技术的应用，鼓励专业技术人员掌握从开发地质、钻采工程到地面集输工程各个方面的技术知识，全面提升专业技术干部的综合业务素质，积极锻造专业技术人才链；二是继续开展了一人进修，大家受益的“连动培训”，扩大新技术、新知识的传播范围。举办了40名采油和地质技术人员参加的“螺杆泵采油技术培训班”；工艺所技术人员结合x□x油田关于水平井技术的专题调研情况，举办了“水平井技术互动式培训班”，有40名采油、地质技术人员参加了培训；三是随着数字化采油厂的建立，油水井管理技术和信息技术将得到普遍应用，对管理人员计算机的应用水平提出了越来越高的要求，为此我们分步骤、分层次、分等级的开展了计算机应用培训，举办了“单井效益评价软件培训班”1期，培训12人；“计算机操作水平提高班”3期，培训94人；有13名管理及专业技术人员人员报名参加全国计算机等级考试(一级、二级)，11人取得了

登记证书。

南阳规划局控规图 规划工作计划篇五

- 1、加强组织领导。公司成立以总经理××为组长，其他副总为副组长，各二级单位（部门）主要负责人为成员的春运运输领导小组，各二级单位结合实际也成立相应的领导小组，确保节日运输安全、优质。
- 2、加强对驾驶员管理和教育。公司要求各二级单位在节前要专门召开一项驾驶员会议，交待安全注意事项，并要求他们从近期发生的几起重特大中汲取教训，不开超载和超速车、遇紧急情况采取恰当的措施，尽量避免和减少的发生。同时对参加节日运输的驾驶员逐一进行违章记分比对，对记满12分的驾驶员，一律不得从事节日运输，对违章三次以上未处理的驾驶员，原则上也不予参加节日运输。
- 3、加强对营运车辆的技术管理。公司要求凡参加节日运输的车辆，必须进行车辆安全检测，不合格的不予参加节日运输。同时要求各营运车辆必须配备有效的消防器材、应急锤等，不得私设小板凳或加座。
- 4、加强对客运站的源头管理。严格按照《汽车客运站安全生产规范》，健全并落实安全生产管理制度，规范例行检查、出站检查等安检工作，做到“易燃、易爆、易腐蚀”等危险品不进站、无关人员不进站、无关车辆不进站；超网载客车不出站、安全例行检查不合格车辆不出站、驾驶员资格不符合要求不出站、车辆证件不齐全不出站、出站登记表未经签字审核不出站。
- 5、开展安全生产大检查，及时发现消除安全隐患。节前公司将组织人员对全公司的安全生产情况进行全面检查，及时发现消除安全隐患。

6、充分利用现有的监控设备和gps定位装置，全程监控进出站的人员、车辆。落实专人负责gps定位监控值班，发现违章行为及时提醒、教育，确保车站秩序良好，车辆安全运行。

7、签订节日运输安全责任状，落实安全责任。总公司与各二级单位签订责任状，二级单位与驾驶员、车主签订责任状、落实安全责任。

8、加强安全宣传教育，营造节日安全运输氛围。汽车客运站将充分利用横幅、站牌、电子显示屏、录像等，加强安全生产宣传教育，对过往旅客和驾驶员宣传交通安全知识，提高交通运输参与者安全意识和自我保护意识。

××汽车运输有限公司

南阳规划局控规图 规划工作计划篇六

主要了解顾问单位的基本情况，包括公司历史(成长史、以往的失败案例和成功经验)，公司目前的经营状况，管理架构，部门结构，业务流程等。

第二、三两个月 着重处理历史遗留问题

经深入了解公司情况，提出改进公司内部管理、控制的建议；对历史遗留问题加以梳理，重点解决突出的法律问题；保证公司的运营畅通。

第四、五两个月 规范各类合同文本

收集公司各类合同文本(包括劳动合同，业务合同等)。针对收集到的合同文本，并结合公司的实际情况，从法律的专业角度进行分析研究，规范合同的各项要件，对原合同中欠缺之处加以修改和审定；协助制定标准的合同文本。

第六个月 中期总结

针对公司六个月来的实际运营加以分析、研究，并与顾问单位进行深入探讨，提交一份工作报告，总结法律顾问工作及公司可能存在的问题，并提出处理建议。同时对服务模式以及实施方案作相应的调整。

第七个月 劳资法律培训

针对公司的劳资问题，结合公司的实际劳资纠纷，委派我所资深劳动法专业律师，深入剖析相关法律；指导公司相关人员掌握签订劳动合同的相关技巧。

第八、九两个月 协助完善规章制度

第十个月 一线人员法律培训

对顾问单位的一线工作人员进行免费的业务法律培训，针对公司不同的情况委派相应的具备施教才能和拥有施教背景的专业律师担纲，从整体上提高公司员工的法律素养和意识。

第十一个月 税务建议

针对公司在税收交纳、代扣代缴过程中遇到的问题，指派我所税法方面的专业律师，为公司讲解、透析如何合法纳税，如何最大限度地取得税收优惠，达到合法节税的目的。

第十二个月 年终总结 综合评价

回顾整年度的服务情况，由顾问单位对服务质量和工作方法作出综合评价；同时就顾问单位的现状提出专业的整体评估报告。与顾问单位协商制订下年度的服务计划，签订下年度法律顾问的续约合同。

以上工作进度可以根据顾问单位的实际需要进行适当调整。

个人规划及工作计划(四)