

2023年信访稳定工作应急预案(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

信访稳定工作应急预案篇一

为了加强对学校安全稳定工作应急事件处理的综合能力，提高安全稳定工作的反应速度和协调水平，确保迅速有效地处置各类信访事件，依据关于安全稳定工作的有关规定，结合学校教育教学工作实际，特制定本应急预案。

一、应急预案适用范围

适用安全稳定因素引起的突发性群体上访事件及突发性重点问题。

二、遵循的原则

- 1、坚持事前预防与事后应急相结合原则。
- 2、坚持依规管理、分级控制的原则。严格按照《信访工作条例》的有关规定，对重大突发事件的预警、控制进行管理和处置，最大限度地控制事态发展。
- 3、坚持快速反应、科学应对的原则。建立学校预警和处置突发事件的快速反应机制，一旦出现突发事件，确保发现、报告、指挥、处置等环节的紧密衔接，及时应对。

三、领导小组

组长：陈强

副组长：李传军

成员：张超、李修志、梁龙刚

信访联络员：韩夫君

四、处置程序

- 1、学校安全稳定工作领导小组接报后，立即启动应急预案。
- 2、应急状态启动后，安全稳定工作领导小组成员立即赶赴现场，到达现场后，直至突发事件消除后，安全稳定工作领导小组有关人员才可离开现场。
- 3、安全稳定工作办公室对突发事件必须记录在案，同时要对应急行动过程的活动进行综合评价，整理记录，及时写出工作总结，并进行归档保存。

五、要求与措施

- 1、加强对师生的教育，提高对做好安全稳定工作重要性的认识。
- 2、做好排查走访工作，定期分析师生思想动态。要查找安全稳定因素，制定措施，堵塞漏洞。特别是要做好特殊群体的跟踪调查，及时掌握情况，高度警觉，早发现、早渗透、早报告、早化解，把问题消灭在萌芽中。
- 3、始终坚持正确的舆—论导向。对职工队伍中出现的一些不利于安全稳定的话和事，要及时进行正确引导，引导职工把主要精力放在谋求学校的发展、干好本职工作上来。
- 4、做实、做细师生的思想工作。关心职工生活，重视职工的利益问题，特别是要关心弱势群体的生活，在力所能及的范围内，帮助他们解决实际问题。对职工关心的工资福利、养

老保险、住房等热点问题，业务部门要及时作好宣传、引导工作，化解矛盾，扎实有效地做好学校的安全稳定工作。

六、本预案自印发之日起施行。

旗杆小学

20xx年9月

信访稳定工作应急预案篇二

为了保障我园广大教职员工的身体健康和生命安全，预防食物中毒的发生，依据相关法律法规，建立并完善应急救援机制，以便在发生重大事故时，能及时、正确、高效地处置可能发生的`食品安全事故，把事件造成的损害降低到最低程度，特制定本预案。

我园现有教学班10个，在园幼儿460人，教职工43人，食堂1个，安全重点问题是：食物中毒等食品事故。

- 1、成立由园长分管园长助理、保健人员、食品采购员、各班主任、保育员组成的领导小组。
- 2、园长助理、保健人员协助医疗人员负责救护工作。
- 3、食堂班长负责保存好食物留样。

教职员工和幼儿如发现短时间内出现多例有呕吐、腹痛、腹泻等类似食物中毒症状的病人时，当班老师应立即向园安全领导小组汇报，安全领导小组接报后立即汇报园长，并赶赴现场指挥、协调事件的处理。园领导则立即向上级食品卫生部门、医院和上级教育主管部门报告。报告内容有：发生中毒的单位、地点、中毒人数及死亡人数，主要临床表现，可能引起中毒的食物等，以利于有关部门积极采取措施，组织

抢救，调查分析中毒原因和预防方法。若怀疑投毒则向公安部门报告。

一旦发现有食物中毒的现象，幼儿园要立即启动应急预案，采取抢救措施。并在第一时间向有关部门报告。

应急处理程序：

1、一旦发现有食物中毒的现象，事件发现人要立即向安全领导小组汇报。园领导则在第一时间组织人员，并即时启动应急预案，及时通知有关人员赶赴现场，按照分工开展工作，并立即将中毒人员送医院抢救。

2、食堂人员负责保留好饭样本及餐具，并送往卫生防疫部门进行检验。期间，严禁无关人员进入食堂。

3、组织由园长助理保健人员、骨干教师组成的陪护队伍，具体负责陪护事宜。

向就近医疗机构发出医疗求援，拨打“120”医疗抢救电话。要及时果断将发病人员送到医院抢救。主动向医疗人员报告发病情况，做好秩序维护等工作。

文档为doc格式

信访稳定工作应急预案篇三

在日常学习、工作抑或是生活中，难免会发生一些不在自己预料之中的事件，为了控制事故的发展势态，常常要提前编制一份优秀的应急预案。那么优秀的应急预案是什么样的呢？下面是小编精心整理的小学安全稳定工作应急预案，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

今年是我国建国xx周年，也是我县建县xx周年，为了确保今年国庆节期间教育系统的安全稳定，及时快速地处置教育系统发生的突发事件，让广大师生及全县人民度过一个快乐祥和的节日，特制定本预案。

应急总指挥：

副总指挥：

工作职责：

- 1、召开会议，研究布署应急工作。
- 2、负责向上级部门报告突发事件。
- 3、调动机动车辆到突发事件现场，实施现场处置。
- 4、视突发事件需要与相关部门协调沟通。

指挥部成员：

工作职责：协助突发应急事件总指挥、副总指挥做好相关工作。

应急通讯组：

工作职责：负责信息联络，文字打印及有关信息的上传下达。

应急车辆保障组：办公室主任

工作职责：负责车辆的`调动和运输工作。

应急后勤保障组：计财科科长

工作职责：主要负责应急工作中所需物资的准备工作。

- 1、学校领导要高度重视学校安全稳定工作。充分认识当前学校安全稳定工作面临的严峻形势，认真分析学校安全工作存在的问题，采取有效措施整改安全隐患，掌控教职工及退休教师上访问题。
- 2、认真开展学校安全稳定的' 排查治理。各级各类学校要集中开展一次包括安全隐患、信访维稳及xx人员渗透排查在内的全方位排查治理，存在问题的学校要及时上报教育局。
- 3、积极做好疾病预防控制工作。要高度重视学校甲型流感和手足口病等流行疾病的防控工作，加强与学生和家长的沟通，使学生家长主动配合学校做好学生日常的健康观察。
- 4、认真做好国庆节期间的值班保卫工作。建立健全值班制度，实行24小时领导带班和专人值班，确保联络畅通，发生各类事件要及时上报，各学校领导外出必须请假。学校要建立健全安全稳定工作应急预案，确保在发生突发事件时能够正确、及时应对，维护稳定。

信访稳定工作应急预案篇四

为贯彻落实县委、县政府、教育局有关维稳工作会议精神，做好我校安全与维稳应急工作，特别是加强各种节日期间我校安全工作，维护校园和社会的稳定，特制定本应急预案。

一、适用范围

本预案适用于发生校舍安全、交通安全、饮食安全、活动安全、网络安全、心理安全等方面的事故及师生集体上访、游行示威、静坐、罢教罢课等扰乱社会秩序、造成不良影响的涉稳事件。

二、工作目的建立健全应对校园涉稳事件、维护校园稳定的

运行机制；规范和指导应急处理工作，有效预防、积极应对、及时控制各种突发事件；高效组织应对工作，确保学校及广大师生的生命财产安全，维护校园和社会的正常秩序。

三、工作原则

稳定是社会发​​展进步的前提和保障，稳定是压倒一切工作的前提。实行“安全第一，预防为主，全力以赴，确保稳定”的原则，按照工作领导机构的部署，实行统一指挥，分工负责，努力做好学校安全防范和维护校园稳定的各项工作。把应急管理的各项工作落实到日常管理中，遵循预防为主、常备不懈的方针，把安全事故和涉稳事件消灭在萌芽状态之下，把矛盾化解在未激化之时；要始终保持清醒头脑，克服麻痹思想，一旦发生突发事件，保证发现、报告、处理等环节紧密衔接，做到机构、人员、物资三落实，并积极争取各职能部门的支持，保证对安全事故和涉稳事件得到有效控制和快速处理，最大限度地降低和控制突发事件造成的损失或危害。

四、成立突发事件应急处理指挥机构

为确保临阵不乱，快速果断地处置各类涉稳事件，成立“拜城县第二小学稳定工作应急处理工作领导小组” 领导小组如下：

组长：朱丙健

副组长：陈萍莉

成员：唐达勇申海燕姜德俊谭红武勇刘建军各年级年级组长

1、职责：（1）领导、组织、协调重大事故应急救援工作和涉稳事件的疏导处理工作；（2）负责重大事项的应急决策；（3）发生特别重大、重大或较大安全事故及影响重大的涉稳事件时，接受上级应急指挥部的统一领导和指挥，按照相应

的预案组织应急处理工作，并及时向上级应急指挥部报告工作情况；（4）组织落实上级交办的其它工作。

2、应急处理指挥办公室

主任：朱丙健

副主任：陈萍莉

成员：唐达勇 申海燕 姜德俊 谭红 武勇 刘建军

（1）负责校园安全及维稳工作的日常管理和落实应急处理指挥领导小组布置的各项任务；（2）负责与公安、治安、执法、卫生、交通等职能部门的联络。（3）负责正面对外宣传，做好突发事件材料的整理与上报工作。

3、现场处置工作组

组长：朱丙健

副组长：陈萍莉

成员：唐达勇 申海燕 姜德俊 谭红 武勇 刘建军

决方案；（3）制定并实施防止事故扩大的防范措施；（4）统一组织开展施救等具体工作。

4、后勤保障工作组

组长：

副组长：刘建军

成员：王海洋其他后勤人员

职责：（1）统一指挥后勤保障队伍；（2）筹措调集应急工作所需的物资和资金；（3）做好事故善后处理工作，做好家长的思想工作和接待工作。

五、应急处置反应

应急电话：

朱校长：***

8628599

唐达勇：***

教育局：8630756

县政法委：862210

3发生涉稳事件后，应急处理指挥部应根据实际情况启动相应的应急反应。

1、应急处理指挥办公室值班制度。

各种重大活动期间，应急处理指挥领导小组成员实行电话值班制度，必须保持24时开机。

2、建立涉稳事件“零报告”制度。

3、应急处理指挥领导小组收到发生涉稳事件的信息后，应立即启动应急预案，落实各项处置和防控措施，同时向有关部门报告。

六、应急处理步骤

涉稳事件报告及处理程序

1、应急准备与预防

(1) 要切实承担起维护社会和谐稳定的政治责任，根据自治区、地区、县有关稳定工作的文件精神，不定期的对教师队伍和学生中存在的问题进行排查调处工作，高度重视并认真解决群众反映强烈的问题，及时发现和就地消除不稳定因素。

(2) 要在师生中广泛开展师德和思德教育，让广大师生自觉拥护党和国家的方针政策，遵纪守法，牢固树立大局意识；高度警惕并自觉抵制境内外敌对势力的渗透破坏，严密防范和坚决打击各种分裂破坏活动渗入校园进行捣乱破坏活动，打击利用宗教名义进行的非法活动，维护社会和谐安定。

(3) 要实施依法治校、依法治教，提高服务意识，关爱师生，切实维护师生的合法权益。

(4) 加强网络管理和监控工作，预防有人利用网络散布反动言论，利用网络腐蚀师生的思想，甚至煽动师生参与一些不利于社会稳定的活动。

(5) 应急处理指挥领导小组收到可能引发涉稳事件的风险信息后，应密切关注事态发展，并按照预案做好应急准备和预防工作；事态严重时及时上报教育局，并做好应急准备工作。

2、启动预案

涉稳事件发生（发现）后，事故现场有关人员应当立即报告学校负责人，学校负责人接到报告后，应当立即向教育局报告，报告内容为事件发生的时间、地点、具体情况。应急处理指挥部应立即组织人员对事件进行了解查实，提出处置方案并组织实施。

3、涉稳事件的处理方案

(1) 如发生集体上访、游行示威、静坐、罢教罢课等扰乱社会秩序、造成不良影响的涉稳事件时，必须第一时间报到教育局。

作组人员要以最快的速度赶赴现场，并做好说服教育工作，防止事态的扩大和引发群体性事件。

(3) 应急处理指挥领导小组要进一步检查各项措施的落实情况，并处于临战状态。要认真落实值班和信息报告制度，应急处理小组要安排人员24小时值班，学校领导要坚守岗位，指挥调度，根据事态发展采取有效的措施，必要时，联合公安、综治等部门做好应急处理工作，同时向有关部门汇报落实情况及存在问题。

(4) 要严格遵守宣传纪律，不许散布不负责任的言论。

七、善后工作

涉稳事件处置后，应急处理领导小组要进行认真分析，总结经验教训并写出书面报告。在加强正面引导的同时利用事故（件）的经验教训对师生进行教育，迅速恢复学校的正常教学秩序。认真检查和解决工作中存在的问题，改进工作，杜绝类似事件再发生。

八、建立报告制度和责任追究制度

涉稳事件处理完毕后，学校要形成书面报告，报送教育局。发生安全事故或突发事件时，有下列情形之一的，追究有关领导及直接责任人的责任。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。

- 1、隐瞒、缓报、谎报或阻碍他人报告的；
- 2、未按规定及时采取控制措施的；

3、不服从应急指挥部指挥的；

4、在处理安全事故或涉稳事件中玩忽职守、失职、渎职的。

拜城二小稳定工作领导小组办公室

2009年10月

信访稳定工作应急预案篇五

*厂关于做好近期及国家“两会”期间信访稳定工作的应急预案

针对国家召开人大和政协“两会”的关键时期，有针对性的化解厂内各种矛盾，确保不发生越级上访事件，维护集团公司整体形象和和谐稳定的经济、政治形势，特制定本预案。

一、工作目标

主动了解重点信访人员思想状况，化解集体上访事件，保证不

到集团公司集体上访和堵塞公路、铁路，不发生到省、进京等越级上访事件，保持矿区和谐稳定局面和企业良好形象。

二、具体措施

（一）加强领导，周密部署

1、厂成立信访稳定应急领导小组 组长：

副组长：***** 成员：***、***、**、**、***及政工部门和工资科、荣工科、社保科、保卫科等有关人员。2、厂成立5个防控小组，各小组由一名科级干部担任小组组长，分

别负责**、***、***、***等地区 and 重点人员，各小组组长对本区域的人员稳定工作负责，发现问题及时反馈，及时处理，防止集体和越级上访。

3、做好信息收集和反馈工作。超前准备，统筹规划，确保掌握稳定工作最新动向，发现不稳定苗头立即采取果断措施，并向集团公司稳定工作领导小组汇报。

（二）强化宣传教育

1、对全厂干部、职工、内退职工、退休职工及其家属进行法制宣传活动。厂领导、荣工科和政工科室人员分片包点，深入宣传《社会治安管理条例》、《信访条例》、《铁路法》等法律法规，做好思想引导工作，理顺情绪，化解矛盾，把问题解决在厂内。

2、做好重点上访人员的思想工作。动员全厂职工、家属及街道办事处等方方面面的力量，对退休人员和重点上访人员进行思想教育、法律和政策宣传，有效化解矛盾，使其不参与各种情况的集体上访。

（三）化解矛盾，堵住源头

1、认真做好信访接待工作，提高质量，化解矛盾在厂内。进一步提高信访工作质量，认真及时地处理好每一件职工群众的来信、来电、来访事件，合理合法的解决各种信访问题，做到事事有回音、件件有答复，取得群众的理解和支持，化解矛盾在厂内，确保不发生越级上访问题。

2、加强思想政治工作。针对前一阶段因组织调整使部份人员产生思想波动的实际情况，有针对性的做好思想政治工作，化解矛盾，保持思想稳定。

2、做好困难退休职工的帮扶工作，拿出一定的资金和财物

解决其困难，从源头上减少信访工作压力。

（四）突出重点，严密防范

1、由各防控小组及荣工科、厂机关政工科室等人员负责控制住可能上访的重点人员，派专人在早7时前把重点人员控制在家中，防止重点人进行串联、流动、搞煽动，保证不发生集体上访事件。

2、保卫科组织干警、经警，与鹤东分局密切配合，全天候准备，随时处理应急情况。3、近期每天早7：30前，由厂稳定工作领导小组派人到火车站、客运站和集团公司门前守候，如发现本厂人员上访，则立即做工作，并负责带回厂。

4、如发生越级上访事件，我们将在第一时间将上访人员接回，减少政治影响。

****年**月**日