

最新餐饮劳务协议(通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

餐饮劳务协议模板篇一

法定代表人 性别 出生日期----年--月--日

或委托代理人 居民身份证号码 邮政编码

甲方地址 家庭住址 所属街道办事处

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期----年--月--日，其中试用期--个月。

本合同-----终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任--岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行----工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立健全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月一日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为一元。

执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于---元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照----- 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇-----。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变

化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按-----办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：-----
-----。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向———劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度-----
-----作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期： 年 月 日

餐饮劳务协议模板篇二

联系地址：

法人代表：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

联系电话：

一、劳动合同期限

本合同为_____期限劳动合同，合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。试用期为_____个月。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：_____

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作时必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿（包括本月工资和奖金扣除）。

4、甲方每月押乙方_____元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元。

五、奖金

乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
 - 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 - 6、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

- 1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
- 2、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

七、社会保险

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

八、当事人约定的其他内容

1、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、商业秘密保护：_____

3、竞业限制：_____

4、服务期：_____

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

_____年__月__日

乙方（签字）：

_____年__月__日

餐饮劳务协议模板篇三

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

2、乙方工作应达到_____餐饮工作岗位_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行_____标准_____工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为_____元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

五、保险福利待遇

餐饮劳务协议模板篇四

乙方：

一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年2月5日起至20xx年2月5日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方；若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

五、合同的变更、终止和解除

合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方： 乙方：

身份证： 身份证：

20xx年xx月xx日

餐饮劳务协议模板篇五

2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的_____ %经济损失。

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

____年____月____日

乙方（签字或盖章）：

____年____月____日

餐饮劳务协议模板篇六

法定代表人：_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《[□]^v^劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

(一)本劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期自_____年___月___日至_____年___月___日。

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

(六)试用期期间的工资为___元/月。

(七)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元/月。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元或者完成工作额的___%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地

方有关生育保险政策规定执行。

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十六)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十七)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十八)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金。

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下:_____。

十、劳动争议处理

(二十五)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可以向劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或者调解无效的,可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章): 乙方(签字或盖章):

签订日期:___年___月___日

餐饮劳务协议模板篇七

乙方:_____

根据《_劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定,同意确立双方的劳动关系,愿意执行双方的劳动权利和义务,愿意执行双方平等自愿、协商一致,签定本劳动合同,共同遵守执行。

第一条合同期限

(1)聘用日期自_____年___月___日起

至_____年_____月_____止，其中试用期_____个月。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为_____大酒店_____部当任一职_____级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条劳动报酬

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2)甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条劳动时间

(1)原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

- 1、 劳动合同规定的期限届满时；
- 2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；
- 3、 劳动合同一方主体消亡， 劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月， 甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向， 并办理有关手续。 甲方未及时办理合同终止、 续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的， 应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

- 1、 本合同任何一方违反劳动合同， 应按照_劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、 违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、 辞职员工如系由甲方出资培训， 在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的， 应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、 乙方未经甲方同意擅自离职， 应退还甲方为乙方进行培训所需的费用， 并补偿甲方的损失。

第九条合同的实施和批准

- (1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2)酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4)本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____

餐饮劳务协议模板篇八

乙方： 住址： 身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同采取下列第 种期限形式：

(一)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。(二)无固定期限，自 年 月 日起。

其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

二、工作内容及地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

2、根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 或甲方根据经营需要（经营实际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第1款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

三、工作时间及休息休假

1、甲方安排乙方每天工作时间不超过 小时，每周工作不超过 天。

2、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

1、甲方以法定货币形式每月 日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

乙方月工资为 元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资 元。

上述工资数额以乙方每天工作 小时，每周工作 天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

(1)、代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；

(2)、配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的；

- (3)、乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的；
- (4)、乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的；
- (5)、乙方请事假的。
- (6)、法律法规及（或）甲方规章制度规定的。

1、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

2、甲方应按照法律规定，为乙方提供劳动保护。

七、保密、服务期及竞业禁止

1、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

2、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

1、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

2、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

3、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

4、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包括签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

5、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

九、通知等文件的送达

1、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

2、乙方也可以指定送达地址。

乙方指定的送达地址为： 。甲方可以按照上述地址邮寄或发电子邮件。邮寄或发电子邮件后，无退信的，视为送达。