

2023年公园水系管理方案(通用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

公园水系管理方案篇一

20xx上半年已经远去，面对下半年的工作，新的各项工作给我带来的是挑战和期望，现对上半年的环保工作做一个个人工作总结。

一、取得的成绩

发现了废水站水表计量的不准确，并积极的探索，虚心的向他人请教，大胆的更换了计量器具，事实证明我们的做法是正确的。废水站达标排放，上半年没有环保处罚单，各项环保检查顺利过关。给公司没有带来任何形象和经济损失。落实思想，重视安全，废水站全年没有不安全事故发生。

二、存在的不足

废水站目前的计量方式仍有缺陷，和流量计存在一定的误差。环保虽没有处罚单，但上半年仍有两次cod超标，被环保局发劝诫书两次。公司浪费水的现象依然存在，个人环保意识不强，在部分地方而且很严重。楼顶制备纯水产生的中水直接排放，没有得到合理的利用。

三、下半年工作计划

积极与绿通公司沟通，计量方法尽可能采用环保局安装的流量计为准；加强日常巡视，做好每天水量的记录，发现问题，

立即解决或上报，加强与绿通公司人员沟通，积极督导他们的工作，保证下半年达标，无任何行政处罚和劝诫！在全公司宣传“节能减排”的科学发展思想，加强车间干部员工的节约思想，全员齐参与环保和节约。建议楼顶的中水改用于公司卫生间冲厕用水。建议以后公司的所有的水龙头都采用4分的，年终考核总结这个可以先从采购做起，一步步实现全面转换的目的。

公园水系管理方案篇二

二、突出一个细字，狠抓规程制度的落实

结合车间实际状况以及工作实际，制定和完善《安全生产奖惩细则》、《车间基本管理制度》等安全生产规章制度，使规程制度渗透到生产经营管理的每个环节、每个岗位、每道工序，在安全生产上做到凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查。凡是订了的制度，任何人都必须不折不扣地执行和落实，如发生违规违章事件，就从严查处，从而产生了良好的激励与制约作用，实现了由对人负责到对事负责的转变。

认真坚持月度安全生产检查，坚持对所发生的事故、违章、线路设备异常等状况分析清楚，并制订有针对性的防范措施。每周抽查一次，抽查结果作为月度考核及评选年底先进单位的重要条件。通过周检，提高全员安全意识，促进各项规程制度的落实。

三、抓住一个严字，力堵安全管理漏洞

结合两高一低六位一体劳动竞赛，车间实行全面实行闭环式管理。从计划、布置、检查、培训、总结到考评整套过程，建立明确的考核体系和保证体系，将各项工作纳入规范化的管理轨道。一是实行全员查禁违章责任制。各工段设立安全_，对每天的现场、设备进行检查，有效控制了“三违”现象的发生。

二是实行联责处罚制度。各工段若发生违章或事故，不仅事故责任者要受到处理，而且本单位第一责任人和安全员也要承担连带责任，直至追究到车间领导班子成员，真正使违章就是事故，就是他杀或自杀的理念扎根于职工心中。三是调整充实各级安全员队伍，让懂生产、会管理、敢于纠正违章的同志充实到安全监察队伍中。安全员不抓安全就是渎职，抓不好安全就是失职。四是把职工安全素质的提升作为关键措施。进行全员安全培训，每名职工每月至少有1天时间进行学习，每季度进行一次安全技术业务考试，考试不合格的再进行再培训，再培训合格后重新上岗。因故离开岗位3个月以上者，必须重新培训，考试合格后方能恢复工作。通过这些措施，使全车间干部职工的安全生产意识和安全生产工作标准意识都能得到提高。

四、注重一个实字，做好每项安全生产工作

安全生产既要多说，又要实干，没有良好的工作基础，安全就成为一句空话。为此提出在安全生产上要做到四实：计划要符合实际，工作要实实在在，总结要实事求是，奖惩要以实论事。扩展安全性评价、危险源评价活动范围，将安全评价范围从只针对现场、设备评级扩展为对各单位全面安全工作的评级。在查评工作中敢于充分暴露问题，严把评价质量关，针对设备系统、工作安全与作业环境、安全管理等方面查出的问题，及时整改，不断提高安全生产现代化管理水平*。

五、工作中的体会与不足

车间虽然在安全生产工作中加大了管理和考核力度，但仍然出现了一起严重的未遂安全事故，使我们发现管理中仍有漏洞，小部分职工安全意识仍旧不强、安全投入还需加大。在全年的工作中也取得了一些经验，如全员动员共管安全生产就是安全事故预防最好的方法，一个人的力量毕竟是有限的，但只要发动全员做安全生产工作那么就会形成了安全生产齐

抓共管的强大合力，营造出一个人人讲安全、处处抓安全的浓厚氛围。安全培训是提高职工安全意识的主要途径，只有时刻提醒、检查、考核、督到，职工的安全意识就会不断加强，发生各类事故的几率就会下降。

六、明年的工作计划

公园水系管理方案篇三

(1)、坚决服从上级各项指示，严格遵守甲方安全保卫制度，执行交接班制度，对工作认真负责，做到谁当班谁负责的原则，秉公办事，不徇私舞弊，不歧视民工及他人，文明执勤，保持高度的警惕性，敢于挺身而出制止各类违法、违规行为。

(2)、熟悉本岗位的任务与要求，认真贯彻执行安全保卫的岗位职责，做好本职工作，确保当班期间治安安全。

(3)、在区域内加强巡视，时刻保持警惕，果断处理好突发事件和消防安全隐患，发现可疑的人和事要认真盘查，仔细询问和监控。

(4)、按照要求统一着装，按时上下班，并做好当班值班记录和物品、代办事项的交接工作，爱护设施设备。

(5)、上岗时认真检查设施、设备，做好“四防”（防火、防盗、防破坏、防自然灾害）等工作，发现安全隐患立即查明情况，在工作个人能力范围内排除险情，并及时上报主管领导。

(6)、熟悉本岗位任务和工作程序，值班过程中要以敏锐的目光注意发现可疑的人、事、物预防意外事故发生。

(7)、坚守岗位提高警惕，夜晚严密注意区域内外的人员、车辆动态，对安全区域内发生的事情要认真细致处理，不得推

诱或消极应负，发现违法犯罪人员要坚决设法抓获，并及时通知上级主管领导和_门。

(8)、爱护服务方的设施设备及配发的物品，节约用水用电，对小区内的一切设施、财务不得随意移动或者乱用，熟悉各种灭火器材及消防栓的使用方法及各种火灾的灭火方法，遇到突发事件能正确进行及时有效的处理。

(9)、遇到紧急突发事件在能力范围内的，能够及时有效的处理，同时根据情况向上级主管领导及时汇报。

公园水系管理方案篇四

(一)、调整一个思路。我们紧紧围绕建设经济社会强县这一战略目标，以“五城联创”为抓手，瞄准生态建设，生态文明两大主题，以绿化为重点，以重点工程为带动，广泛开展全民植树活动，让能绿的地方绿起来，努力打造人与自然和谐发展的全椒。

(二)、实施四大制度。即：

(1) 建立“绿色图章”制度。凡在我县城市规划区内所有新建、改建、扩建的建设项目、建设单位要按照基本建设程序，在申请建设工程规划许可证之前，先到县城市园林绿化主管部门审验其附属绿化工程规划方案。

(2) 实施绿化施工市场的准入制。

(3) 建立绿化施工监理制度。

(4) 建立绿化项目竣工验收制度。

(三)、全面推进园林绿化养护市场化运作。引入竞争，使经营机制更显灵活；建立机动、灵活、长效的管理机制；提

高养护资金的使用效率。

（四）、规范运作，做好制度建设。为使我县园林绿化建设逐步规范化、程序化，为县政府代拟了《全椒县市政工程、园林绿化景观工程移交暂行规定》，并参与主城区35平方公里城市绿地系统规划。

公园水系管理方案篇五

以《*关于基础教育改革与发展的决定》为总纲，以可持续发展思想为指导，认真贯彻落实《学校创建“绿色学校”的决定》要求，努力把我校办成市、盛国家级“绿色学校”。并以此为载体，全面推进素质教育。

- 1、“绿色学校”强调将环境意识和行动贯穿于学校的管理、教育、教学和建设的整体性活动中，引导教师、学生关注环境问题，让青少年在受教育、学知识、长身体的同时，树立热爱大自然，保护地球家园的高尚情操和培养对环境负责任的精神。
- 2、通过各学科教学渗透，掌握基本的环境科学知识，懂得人与自然和谐相处的基本理念。
- 3、学会如何从自己开始，从身边的小事做起，积极参与保护环境的行动，在头脑中孕育可持续发展的思想萌芽。
- 4、全校师生人人从关心学校环境到关心周围，关心社会，关心国家，并在教育和学习中学会创新和积极实践。
- 5、通过学校创建“绿色学校”活动的开展，不仅使师生的环境素养得以提高，学校环境得到改善，而且还要通过学生带动家庭，通过家庭带动社区，通过社区带动公民更广泛的参与保护环境的行动。

6、以创建“绿色学校”活动为载体，不断探索新形势下环境教育的有效途径，对学生进行懂环保、爱环境，塑良好形象的养成教育，让绿色的“种子”在更多的孩子们心理扎根发芽、茁壮成长。

7、综合以上各项目标要求，真正把创建“绿色学校”活动贯穿于学校教育、教学、辅导、后勤等各方面的工作之中，使之形成全方位的一体化工程，最终实现“绿色管理”、“绿色教学”、“绿色环境”、“绿化育人”、“绿色活动”的学校特色。

8、全校上下共同做好创建“绿色学校”的各项过程管理，抓出成效，争取进入市、盛国家级“绿色学校”的行列。

（一□xx年3月，学校做出关于创建“绿色学校”的决定，启动创建工程，成立领导机构。

《吉铁二小关于创建“绿色学校”的决定》指出：要把创建工作纳入到学校教育教学等各方面管理之中，形成与素质教育一体化的教育格局。并在争创中不断上档次，上水*，向着更高目标，向着省级、国家级“绿色学校”迈进。

（二）制定创建“绿色学校”计划

1、为了计划切实可行，学校在计划前对照“绿色学校”创建指南及评估标准对学校内部环境及环境教育现状进行调查。具体通过观察，问卷调查、座谈等方法，了解情况，分析调查结果，为制定计划提供依据。

2、根据调查结果，创建“绿色学校”领导小组在人力、经费有保障的条件下，从课程渗透、课外和校外以及社区活动，学校环境管理，校园绿化、美化四方面来考虑制定创建“绿色学校”的计划。

（三）实施创建“绿色学校”计划：

1、制定学校创建“绿色学校”各项管理制度，在充分调查研究的基础上，制定《吉铁二小创建“绿色学校”实施方案》，在此方案指导下，从管理的角度建立了《环境教育各部门职责分工制》《创建“绿色教室”标准》《环保活动小组章程》《环保知识十知道》等多项制度要求，真正把创建活动纳入制度化、规范化、程序化管理，当作一项系统化的工程来抓实抓好。

2、组织培训：教职工是环境教育的推动者，教职工的环境知识和能力直接涉及到创建“绿色学校”的成效。因此，学校将积极为教职工提供各种环境教育培训的机会。具体进行以下三方面的培训：环境科学基础知识、环境教育的理论和教学方法，“绿色学校”和环境管理体系的基本概念，按各自职责分工学习和掌握应会的理论知识，以承担起对学生的教育和培养的义务。

3、开发校本课程，定期对学生进行环保知识讲座、观看环保专题片、开展专题教育活动，通过教育学习活动，让学生了解有关环保基础知识，自身与环保关系、人类与自然的关系、人与动物的关系，达到亲和自然、热爱自然、热爱生命、珍惜生灵的目的。

4、结合有关纪念日，开展多种形式的专题教育活动。如植树节、爱鸟日、地球日、世界环境日等，以增强学生的参与和环保意识，主动为环保做贡献。

5、利用班队会、晨会、广播等，开展教育活动，让学生自己动手收集资料信息。通过收集、自编、创编的实践活动，进一步受到教育和陶冶，发挥自身的能量为环保尽责出力。并设立以环保为话题的讨论活动，利用每天早上的晨会时间进行，让学生在讨论中明理，提高环保道德，以指导自己的行为。

6、发挥少先队组织的作用，开展多种形式的教育活动。如“办环保小报”、设“环保之声”广播栏目、办“我们身边的环保”电视节目，写“环保征文、儿歌”、“自创环保标语”、开展“社会调查”、参加社会实践“清除白色垃圾”、“回收废物”、“变废为宝”以及冬夏令营等，让学生在体验中感受，在活动中成长，达到自己教育自己的目的。

7、以培养学生良好习惯为切入点，抓好对学生的养成教育。开展“一月一个好习惯”的活动，建立“我们承诺好习惯”评比机制，评比板，对每个学生的行为习惯做到有考核、有评比，采取自评、班评的办法，达到自我教育、自我管理，从而养成良好的行为习惯。对班级采用“星级中队”制，激励各中队向“绿色中队”迈进。

8、设立“环保监督员”、“环保检查组”开展争当“环保小卫士”活动。做到日检查、周小结评比、期末总结表彰，以促进学生养成良好的卫生习惯，增强学生的环保责任感，和“我为环保做贡献”的好公民意识。