

韩家川村有规划(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

韩家川村有规划篇一

根据我市教育发展的需要，决定征用胜利村40万平方米土地及地上建筑物，作为河源工业技术学校开发建设用地。为确保拆迁安置工作的顺利进行，特制定本方案。

组长：张河敏(源城区副区长)

副组长：张石志(市拆迁办主任)，叶恩胜(市教育局)。

领导小组下设办公室，由张伟岳同志任办公室主任，李观发、李伟雄同志任副主任。

为使房屋拆迁工作有序进行，设立如下三个业务工作组开展工作，主要负责宣传政策，房屋、附属物、公共设施等的核查和丈量，签订协议、核对补偿等工作。

第一组 组长：李伟雄，组员：赖悦生，曾永亮，镇、村干部各1人。

第二组，组长：赖少雄，组员：凌伟东，刘锋，镇、村干部各1人。

第三组，组长：廖志波，组员：肖志诚，何立新，镇、村干部各1人。

拟拆迁的土地位于源南镇胜利村，河职院对面，总用地面积为40万平方米。房屋62幢，建筑面积9700平方米，占地面积5700平方米。

拆迁期限为2008年6月26日至2008年10月26日，要求基本完成40万平方米拆迁工作任务。

(一) 拆迁补偿及安置，按《河源市区房屋拆迁管理办法》河府[2005]114号文件执行。

(二) 拆迁管理费及工作经费，按拆迁补偿、安置总额的1%直接在预算资金中提取。拆迁工作人员的出勤、误餐等费用每人每天80元，由市拆迁办直接在拆迁补偿预算资金中支付。

(三) 拆迁补偿、安置资金预算2500万元，多还少补，完成任务后结算。

(一) 农民安置公寓规划用地面积2.6万平方米，其中一期为1.7万平方米，二期为0.9万平方米。一期建设住宅8幢，每栋层数均为6层，底层架空停车。内设住宅220套，分80平方米和100平方米两种户型，每种户型为110户。一期规划安排门店75卡，每卡面积约60约平方米。二期建设住宅6幢，共120户。

(二) 农户的临时居住问题，由农户自行解决，拆迁人自农户搬迁之日起直至交付安置房使用之日止，给拆迁户住房补贴。签订协议时预付过渡房租1年。

(三) 被拆迁农民的房屋经丈量签名确认并搬迁后，以货币形式补偿的资金，由市拆迁办在15天内一次性拨付给被拆迁的农民；以“产权置换”形式补偿的，市筹建办(或市重点办)必须在18个月内将建好的安置房交付给农民使用。

(四) 回迁安置房办证费用由拆迁人负责。

(一) 拆迁补偿安置标准按河府[2005]114号文执行。

(二) 拆迁范围内的违法违规建筑的界定和处理由市规划建设局界定并按《河源市查处市区违法用地违法建设和河道设障行为若干规定》、《河源市查处市违法用地违法建设和河道设障行为补充规定》和《河源市区预征预控和城市近期建设规划范围内的违法用地违法建筑处理办法》执行。

(三) 拆迁范围内的房屋，必须在规定的拆迁期限前签订房屋拆迁补偿安置协议并完成搬迁。经多次协商未达成协议的，由拆迁当事人一方按国家有关法定程序申请房屋拆迁主管部门依法裁决。

(四) 拆除产权不明确的房屋，由拆迁人提出补偿安置方案，报房屋拆迁主管部门同意，向公证机关办理证据保全后实施拆迁，待产权明确后再补偿给产权所有人。

房屋拆迁补偿方式，可以实行货币补偿，也可以实行房屋产权调换，被拆迁人自由选择补偿形式。

实行货币补偿的金额根据拆迁房屋的区位、用途、建筑面积以及房屋的权益状况，成新程度、建筑结构形式、楼层使用率等因素，以房地产市场评估价格确定。

房地产市场评价估价标准(以新建房屋普通装修为计算标准，旧房按河府[2005]114号文规定折旧计算)(详见附件)

经批准开办的养鸡场、养猪场及其它养殖场按市场建筑价实行货币补偿，造成停产停业损失按建筑面积每平方米60元的标准一次性付给。

1、实行“产权置换”的，拆迁户选择2种房型时，原则上不得超过实际折算补偿面积。拆迁户安排安置房面积与实际折算补偿面积的差额部分，10平方米以内的按成本价计收房款；

超过10平方米的(不含10平方米),按市场评估价计收房款。房款在交付房屋使用时必须一次性付清,否则不予交付房屋使用。拆迁户实际折算补偿面积超出其安排安置房部分,由拆迁人按市场评估价给予补偿,补偿款在签订协议后15天内支付。

此次“产权调换”,拆迁人提供了一定数量的铺位供拆迁户选择,铺位面积与安置房面积1:2.5折算,铺位超面积部分按市场价结算。每户只能置换1个铺位。

2、拆迁单家独院房屋按建筑年限折算后的建筑面积(单层砼结构)按1:1.25的建筑面积进行调换,砼结构两层以上(含二层)的第一层按1:1.15的建筑面积进行调换,第二层以上(含第二层)按1:1.05的'建筑面积进行调换;砖木、瓦结构的第一层按1:1.15的建筑面积进行调换。第二层以上(含第二层)按1:0.95的建筑面积进行调换。

实行产权调换后的房屋建筑占地面积不另作补偿。

3、建筑年限的折算方法:房屋建筑时间10年以下(含10年)按100%补偿;11年至20年按95%补偿;21年以上(含21年)按90%补偿。

4、住宅房屋补偿面积超过按比例调换面积10平方米(含10平方米)以内的、按成本价结算差价;超过10平方米的按市场评估价结算。建筑面积不足按比例调换面积部分,按市场评估价补给被拆迁人。

5、产权调换楼层选择按先签协议先选择的原则。拆迁人应将安置用房的地点、面积、楼层、过渡期限以及安置方案、择房图表等张榜公布,接受群众监督。

1、框架、混凝土结构房标准高度为3米,红砖、泥砖瓦标准檐高为2.8米。阳台按1/2折算建筑面积,飘檐按1/4折算建筑

面积进行补偿。

2、房屋外没有土地使用权证的空地按国土部门规定的征地标准进行补偿;房屋内的天井,房屋外有土地使用权证的空地给予市场评估价补偿;房屋基础及未居住的老祖屋、闲置房按市场评估价格只作货币补偿。

韩家川村有规划篇二

根据市政规划要求以及工艺品厂(以下简称;工艺品厂)spd论证到期的现实,经集团公司董事会讨论决定;工艺品厂搬迁到奉贤南桥镇。

家法规和有关政策,特制定本实施方案如下;

一,安置分流原则

1,遵循国家法律法规,坚持体现公开,公正,公平的原则;

2坚持定岗定编,精简高效,岗位聘用实行双向选择的原则;

3坚持既考虑职工的合法利益,又兼顾企业承受能力的原则;

二,安置分流实施范围

工艺品厂的在岗职工。

三,工作安排

1,工作岗位;

第一批管理岗位;23个,生产辅助岗位;58个。

今后生产企业将根据生产经营需要，可适时提供工作岗位。

2，录用条件；

符合岗位操作技能要求，身体健康。

家庭经济困难，且又愿意服从安排的优先考虑。

如夫妇双方均在企业的其中一方；单亲且抚养仍在学校就读的未成子女等。

3，操作程序；

职工个人提出———制造中心根据录用条件评估———双向选择———录用上岗。

4，相关政策；

点和岗位，劳动关系不变，不结算相关费用。

(2)本《方案》实施前已到南桥厂区和营销中心上班的职工，在方案通过后，仍可以选择方案所确定的其它分流渠道。

职工再次上岗后

因各种原因本人提出离开的，企业不给予经济补偿。

四，企业内部退养

1，内退条件；

男职工为；年满55—59周岁，女职工为；年满45—49周岁。

上述年龄计算截止日期以本方案经职代会讨论通过之为准。

2， 内退待遇；

(1)内退生活费；

(2)内退期间的“四金”由公司缴纳，补充公积金自内退协议生效起停止缴纳，予以封存。

3， 操作程序；

由本人填写《职工内部退养申请表》经厂长室主管领导同意，报集团人力资源部审核通过后，办理内退手续(签订内退协议)。

30天未填写《职工内部退养申请表》的不享受奖励政策。

五， 企业一次性支付退养费

1， 退养条件；

凡符合内退条件的职工，在本人自愿提出的前提下，企业可以一次性支付退养费。

2， 退养待遇

按年龄划分职工退养一次性支付标准，距法定退休年龄有一个月算一个月退养费，年龄计算截止期经职代会讨论通过之日为准。

男性;59周岁； 女性;49周岁， 每月退养费1900元；

3， 操作程序；

手续(签订职工一次性支付退养费协议书)。

(2)签订《职工一次性支付退养费协议书》，办妥退工手续后，

企业一次性支付退养费用。

4，奖励政策

凡符合退养条件的. 职工，自本方案实施之日起30天内填写《职工一次性支付退养费申请表》并经企业批准的，可一次性奖励人民币1000元整。

超过30天未填写《职工一次性支付退养费协议书》的不享受奖励政策。

六，协商解除劳动合同

1， 协解条件；

距法定退休三周年之内的职工不作为协商解除劳动合同的对象，年龄计算截止期以本方案经职代会讨论通过之日为准。

2， 经济补偿标准；

经济补偿金计算公式为；本人解除劳动合同前12个月的月平均工资收入x工龄。

工龄计算截止日期为；职代会通过本方案之日止。

工龄满

六个月不满一年的按一年计算。

本人解除劳动合同前12个的平均工资收入低于本厂平均工资水平的，按平均工资水平计算经济补偿金。

3， 奖励及补贴政策；

不予奖励。

(2) 择业培训补贴;办妥退工手续进入社会自主择业的, 一次性给予培训费5000元。

(3) 住房补贴;一次性补贴5000元。

合同时, 不再享受住房补贴。

(4) 特殊补贴;养老保障金和医疗保障金补贴。

了无固定期限劳动合同的职工。

每满一年给予500元养老保障金和医疗保障金补贴。

满六个月不满一年的按一年计算。

35周岁以下的职工不享受本补贴。

(5) 就业困难补贴费;

补贴标准;按男性职现年龄到60周岁; 女性职工现年龄到55周岁计算, 有一年给予1200元的补贴。

补贴标准;按男性职工现年龄到60周岁; 女性职工现年龄到55周岁计算, 有一年给予600元的补贴。

35周岁以下职工不享受本补贴。

(6) 目前仍享受公司家属半劳保的职工, 凭工艺品厂《职工家属劳保诊疗证》给予4000元一次性补贴。

4, 操作程序

退工手续。

在本方案实施30天内办妥协商解除劳动合同手续的, 公司支

付按本办法计算的经济补偿金和相应的各类奖励及补贴费。

七，离岗待工

1，适用范围和条件；

凡自本《办法》实施45天内符合内部退养条件但不愿意办理内退手续，以及不愿意协商解除劳动合同的职工。

凡本人选择到南桥厂区和营销中心工作，但未能落实岗位的职工。

2，离岗待工待遇；

(1) 离岗待工生活费；从本办法经职代会通过后第三个月起发放离岗待工生活费500元。

(2) 离岗待工期间的“四金”由企业缴纳，补充公积金停止缴纳，予以封存。

(3) 离岗待工期间不再享受企业内部的福利待遇。

3，相关政策；

(1) 职工离厂回家待工时劳动关系不变。

(2) 当企业根据生产经营需要安排职工上岗或培训时职工必须服从。

凡经一年内二次提供岗位或安排培训后仍不能上岗者，依法解除劳动合同，经济补偿金只享受工龄补偿。

八，特殊人员处理办法

受该年龄段的待遇；未达到内退年龄的享受最低内退年龄应享

受的内退待遇，但不执行一次性支付内退费管理办法)

2，已办理企业内退手续的人员按原签订的《内退协议》执行，其劳动关系不变。

前实际工龄)，不享受其它各类奖励和补贴。

九，其它

2，除工艺品厂以外集团公司其他与企业签订无固定期限的劳动合同的职工参照本《方案》分步实施。

3，本方案如与企业原制定的政策向悖时，以本方案规定为准；如与国家有关劳动法律，法规相悖时，则按照国家有关法律，法规执行。

4，本方案不具溯及力，解释权归人员安置分流工作小组，监督权属于企业工会。

为了顺利推进企业搬迁工作，完成工业企业布局的战略性调整，确保首都稳定大局，现就做好搬迁企业职工安置分流工作提出如下指导意见，请结合实际贯彻执行。

一、进一步提高对搬迁企业职工安置分流工作的认识

随着北京市“十五”计划的逐步实施，特别是北京申办2008年奥运会成功之后，绿色环保对北京工业企业的要求越来越高，污染扰民企业搬迁已成为企业布局调整和实现绿色环保的重要举措。

污染扰民工业企业搬迁到五环路以外，是贯彻北京城市发展总体规划实施绿色环保的必然选择。

正确处理企业调整发展与妥善安置分流职工的关系，解决好搬迁企业职工安置分流问题，不仅是一个经济性的调整问题，

也是关系到社会稳定的政治性问题。

因此各有关单位领导要从改革、发展、稳定的全局着眼，增强责任感和使命感，切实把这件事情办好，实现工业系统“十五”规划与目标。

二、执行法规政策，严格规范操作

搬迁企业要坚持着眼发展、统筹兼顾、因企制宜、人员分类、有情操作、确保稳定的指导思想，围绕搬迁企业职工安置分流工作，要做到三个结合，即：安置分流职工与企业发展相结合，维护职工合法权益与保国有资产相结合，无情调整与有情操作相结合。

要制定具体工作计划，明确具体的目标 and 责任，使这项工作有组织、有计划地进行，依法维护企业正常工作秩序和社会稳定。

根据国家和本市的有关职工安置分流政策规定，制定切实可行的职工安置分流方案。

在搬迁准备阶段，企业应成立职工安置分流工作小组。

工作小组的职责是根据搬迁后企业的生产规模、劳动组织、工作班制、工艺装备、产品调整等因素，对职工状况进行综合分析，并按照“保留岗位职工组织好；调整岗位职工培训好；无岗位职工安置好”精神，拟定职工安置分流方案。

安置分流方案应提交职工(代表)大会审议，在听取职工代表意见的基础上，修改完善，并向劳动和社会保障行政部门报告。

各有关单位应该把对无岗位职工的安置分流作为整个工作的重点，充分贯彻无情调整、有情操作的原则，要着力帮助职

工再就业，对于年龄偏大的职工可以通过组织劳务派遣企业来安置。

也可根据企业实际确定具体安置渠道，如按照《国有企业安置富余人员规定》（国发[1993]111号令）实施离岗休养等，决不能简单从事，一推了之。

对于确需解除劳动合同的职工，企业应认真执行国家和本市关于解除劳动合同的相关规定。

根据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）的有关规定，发放经济补偿金。

在符合《北京市推进污染扰民搬迁企业加快结构调整实施办法》[(99)京经规划字第200号]文件规定和确保企业搬迁发展资金需要的前提下，可从企业搬迁补偿费中提取一定比例的资金，作为离厂补助费用于解除劳动合同的职工。

离厂补助费按照“总量提取，分档发放”方法操作，搬迁企业人均工资低于(含)本市上年职工平均工资的，离厂补助费提取比例最高不得超过职工经济补偿金总量的50%；搬迁企业人均工资高于本市上年职工平均工资的，离厂补助费提取比例最高不得超过职工经济补偿金总量的15%。

离厂补助费一部分用于解除劳动合同职工缴纳社会保险费，余下部分可以现金发放给职工。

具体比例由企业职代会确定。

为支持解除劳动合同职工参加学习培训，增加职业技能，实现再就业，搬迁企业可根据职工在本企业的工作年限，发给最高不超过3个月本企业上年月平均工资的就业培训费。

对涉及企业拖欠职工个人的各种保险费，必须全额补缴，以

保证职工的权益;对于拖欠解除劳动合同职工的工资、医疗费、集资款等,在职工离厂时企业应一次性进行清理偿还。

各有关单位领导必须把搬迁企业职工安置分流工作列入重要议事日程,实行一把手负责制,并纳入考核的重要内容。

要结合本单位(行业)实际,抓紧研究制定贯彻本意见的具体办法,确实把工作落到实处。

要认真总结和推广好经验与好做法,及时研究解决工作中遇到的新情况、新问题,确实把工作做好。

要充分发挥思想政治工作优势,加强搬迁企业职工思想政治工作,及时了解掌握职工的生活情况,特别是困难职工的情况,千方百计帮助他们解决生活中的困难和问题。

韩家川村有规划篇三

一、加强领导,健全组织,完善工作机制

以司法所为重点,调整乌东路刑释解教人员安置帮教工作领导小组,成立社区帮教领导小组,健全三级安置帮教组织网络,并明确分工,落实专人负责,完善各项制度。

(1)社区领导小组每年至少召开一次工作会议,传达贯彻中央、省、市、区有关精神,研究部署工作任务,搞好协调,加强指导。

(2)社区领导小组办公室每季度至少召开2次会议,贯彻领导小组会议决议,研究解决2个以上实际问题。

(3)社区领导小组办公室要认真履行职能作用,制定年度计划和工作重点并协调,督促、检查有关部门和单位落实。

(4) 安置帮教办公室要明确工作职责和工作任务，并公示上墙，接受社会监督。

二、规范安置帮教工作程序，落实帮教措施

对刑释解教人员安置帮教工作自接到释放和解除劳教通知之日起，就对其建立个人档案，明确帮教人，落实安置帮教措施。

(1) 安置帮教办公室为刑释解教人员建立一人一档，建档率要达到100%。

(2) 认真查找人户分离和下落不明的刑释解教人员，努力减少脱管漏管，当年刑释解教人员衔接率达到安置帮教工作实施方案。

(3) 对于刑释解教人员的安置帮教要每季度进行一次，每半年要回访，并作好谈话记录等资料归档工作。

(4) 对外出打工人员的帮教，要掌握其去向，摸清其动态，要利用多种形式如亲属联系，电话联系等，在重大节假日等特定时间亲自上门，对其帮教，做到无空白点。

(5) 配合有关部门，落实安置措施。对符合城市低保条件的刑释解教人员，及时纳入低保户基本生活救助范围，协调工商部门减免刑释解教人员从事个体经营的有关费用。

(6) 对刑释解教人员的帮教率要达到安置帮教工作实施方案，就业安置率要达到70%，重新犯罪率控制在5%以内。

三、建立保障机制，确保任务完成

为确保刑释解教人员安置帮教工作落到实处。乌兰察布东路刑释解教安置办公室与各社区安置帮教小组签订年度安置帮

教责任书，各社区与本辖区的帮教人签订帮教责任书，层层分解，逐人落实，确保任务完成，并于年终考核挂钩，奖惩兑现。

韩家川村有规划篇四

为响应《市教育局党组致全市教育系统各级党组织和广大党员干部的倡议书》的号召，切实做好学校防汛工作，确保我校师生安全防汛和学校财产等不受损失，结合我校实际情况，特制定本防汛工作应急预案。

一、应急机构的组成（一）

第 2 页 共 5 页 1. 队长□xxx 2. 副队长□xxxx 3. 队员：20 人
（党员教师、值班人员）

4. 职责：具体负责学校的防汛工作，确保师生安全度汛和学校财产不受损失。

（三）

成立后勤保障队 1. 队长□xxx 2. 副队长□xxx 3. 队员：20 人
（党员教师、后勤服务人员）

4. 职责：提供防汛工作各项后勤保障服务，随时准备救援队伍和受灾群众的临时安置工作。

二、预防和预警 1. 预防预警信息：当气象部门预报和上级有关部门发布暴雨灾害信号时，学校防汛工作领导小组办公室应及时通知学校各部门做好相应准备。

第 3 页 共 5 页 应立即上报，重大灾情在灾害发生后 30 分钟内，将初步情况上报区教育局防汛抗旱指挥部，核实灾情后续报。

3. 预防预警准备和保障工作 (1) 安全教育：加强防汛宣传教育，将防灾、避险、自救、逃生等知识纳入学生安全教育和员工安全培训内容，组织开展师生员工应急避险演练，提高师生员工安全防范意识和自我保护能力。

(2) 组织准备：建立健全防汛组织机构，完善工作方案，落实责任部门和责任人，加强抢险救灾队伍建设。

(3) 微机室、重点功能室要做好防漏水、防雷电准备工作。

韩家川村有规划篇五

以维护人民群众健康为中心，转变基层医疗卫生服务模式，主动为群众提供综合、连续、协同的基本医疗卫生服务和全方位全周期健康管理服务，保障人民群众“无病早防、有病早治”，提升全民健康水平，增强城乡居民获得感；完善家庭医生签约服务支持机制建设，调动居民和家庭医生参与签约服务的积极性，加快推进家庭医生签约服务，促进基层首诊、分级诊疗。

到20xx年底，完成家庭医生签约服务覆盖率不低于30%，重点人群签约服务覆盖率不低于60%，家庭医生有偿签约服务覆盖率为10%，家庭医生有偿签约的高血压、糖尿病患者人数占常住人口数的比例不低于2%、1%；全面取消纸质健康档案，不再新建纸质健康档案，现有纸质健康档案不再填写新的内容，现有纸质健康档案如数封存、不再使用，不再作为工作考核依据。

家庭医生团队为签约居民提供基本医疗、公共卫生和约定的健康管理服务。

基本医疗服务应当涵盖常见病和多发病的中西医诊治、合理用药、就医路径指导和转诊预约等。

公共卫生服务要涵盖国家基本公共卫生服务项目和规定的其它公共卫生服务。

各县（区）要根据服务能力和需求，合理设定包含基本医疗和公共卫生服务在内的基础服务包，内容应当包括：建立电子健康档案、优先预约就诊、转诊绿色通道、慢性病长处方、健康教育和健康促进、预防接种、重点疾病健康管理以及儿童、孕产妇重点人群健康管理等服务，满足居民基本健康服务需求。

各县（区）要结合本地实际情况，设计针对不同人群多层次、多类型的有偿服务包，包括健康评估、康复指导、家庭病床服务、家庭护理、远程健康监测以及特定人群和特殊疾病健康管理服务，满足居民多样化的健康服务需求，并与基础服务包捆绑签订。

对未签约居民，继续按规范提供基本公共卫生服务、基本医疗卫生服务，逐步引导未签约的城乡居民加入签约服务。

（一）完善引导居民签约的优惠措施。各地要统筹各方资源，在就医、转诊、用药、医保等方面对签约居民实行差异化政策，提高居民参与签约服务的主动性和自觉性。

（二）完善家庭医生签约服务收付费机制。合理设定有偿服务包、个性化延伸服务项目的价格标准；建立医保基金、基本公共卫生经费、个人付费相结合的付费机制。

（三）完善家庭医生签约服务考核分配机制。建立以服务数量及质量、健康管理及分级诊疗效果和群众满意度为核心的考核机制，并与收入分配相挂钩。建立有偿签约服务收入不纳入绩效工资总额的收入分配机制。