

巡视干部工作总结报告 跑道巡视工作总结 (优质7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

巡视干部工作总结报告 跑道巡视工作总结篇一

一、受灾情况

此次降雨主要分布在我乡北部地区，涉及27个村街。其中xx□xx□xx三村□xx等村受灾最为严重，已形成内涝。由于此次降雨时间比较长，雨量比较大，据统计，截至x月x日上午□xx乡已有4206亩农作物受灾，其中玉米受灾2836亩，棉花受灾1180亩，树木受灾31亩，其他农作物受灾190亩。

二、积极抗灾

灾情发生后，乡党委第一时间召开党委会，针对灾情周密部署、压实责任、细化分工，及时进行抗灾自救。一是加强领导。成立了由乡党委书记xx为组长，乡长xx为总指挥，全体班子成员和部分年轻干部组成的灾后抢险小分队和自救小组，负责村街核灾救灾和恢复生产等工作。同时，严格按照“三落实”原则，确保人员、车辆、设备的统一调度。二是现场指挥□x日上午，包村干部、包片领导第一时间全部到村与村街干部一起查看灾情、检查受灾亩数、挖渠泻涝。同时，认真做好农户房屋排险、财产转移等各项工作；党委主要领导深入到重灾村街，实地察看灾情险情，现场指导、协调排涝工作。三是健全机制。严格按照区防汛抗旱工作会议精神，防汛期间，进一步强化防大汛意识，全体机关干部一直发

挥“5+2”、“白加黑”精神，24小时做好值班，包村干部全天在岗，一旦发生险情，第一时间开展排涝抢险。

三、防灾自救

为全力恢复生产，确保人民财产安全和辖区稳定。乡党委、政府要求各受灾村充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，号召广大党员带头，发动群众及时投身到灾后自救中去。同时，乡政府派出灾情检查组，深入到各村调查灾情，研究补救措施，为农民提供技术指导服务，指导灾民加强田间管理。对农作物受损地块，指导农户补栽秋季作物，确保农民灾年增收。供电、通讯部门对受损线路进行抢修，确保供电、通讯畅通。努力把这场灾害造成的损失减少到最低程度，保障经济平稳正常运行，确保社会和谐稳定。

巡视干部工作总结报告 跑道巡视工作总结篇二

根据局党组的统一安排，我和苏仙区审计局副局长于2xx年8月至11月参加省委第二轮巡视工作。巡视期间，我参与了3个投资项目的全面调查，个别咨询16人次，发现了一些违纪违规问题线索如工程未进行公开招投标、虚假招投标、超规定标准支付设计费、工程未经审计自行定价支付工程款、材料采购材质偷梁换柱(如铜换不锈钢)、合同签订设备采购价高于供货企业报价等问题。通过上报问题线索3起，起草情况报告3份，为相关部门对涉嫌违法违纪人员立案调查和经济侦查起到了一定作用。

下面，结合自己的经历，谈谈自己对巡视工作的一些心得和体会。

一、巡视工作要讲政治

“搞巡视工作，政治立场一定要坚定，能服从组织安排，工作要认真负责，能勤学习，肯钻研，勇于攻坚克难”，这是

我参加巡视几个月以来的深刻体会。我在 8 月 9 日上午到达巡视地点，当晚巡视组长召开全体巡视工作人员工作会议，在第一时间就宣读巡视条例，强调巡视工作的纪律，并对巡视人员提出明确的要求和希望，在场的每一个巡视人员都进行了积极表态，签订保密承诺书。巡视期间，我积极学习各级领导关于巡视工作的系列重要讲话，努力学习投资公司的业务知识，对每个投资环节都进行了详细了解，这些做法，让我在巡视工作中发现了不少问题，为巡视工作做出一定成绩。

二、巡视工作要做好充分准备

每次下去巡视单位之前，我都要用大量的时间做好前期准备工作。针对被巡视单位具体情况，制定巡视工作目标，自己每次都对被巡视单位的文件、资料进行认真阅读，针对有关问题咨询相关人员并将谈话内容做好笔记签好字。将重要的线索资料、复印、盖好单位公章才拿回巡视组做好取证资料。

三、巡视工作要善于倾听

音；再次还要学会掌握谈话的技巧，善于启发和引导谈话对象讲出他们想讲的心里话。

四、巡视工作对投资审计的启示

通过这次巡视，我感觉郴州政府投资跟踪审计、结算审计、决算审计要更加明确审计中的重点及方向。跟踪审计要定好位，做到不越位、不越权，发现问题记录好、收集证据资料，及时向领导汇报。结算审计要将审计中发现的问题一一在审计报告中反应，特别是对未公开招标的项目、先施工后招标的项目、合同结算内容签订违背招标文件实质性条款的项目、材料单价过高及虚假发票、虚假工程量、结算工程造价超合同价等等，所有与工程造价有关的资料及证据，审计必须做好审计底稿以便核查。决算审计要把重点放在核实工程建安

费是否按审计报告金额支付，其他费用支付合理、合规性核实，“三公经费”是否超标等等。

五、巡视工作要辛勤付出

参加机动式巡视期间，原巡视组工作安排是每半个月休息 2 天，后因工作原因调到一个月休息 2 天。每天工作时间达 15 小时以上，每天晚上加班到深夜两三点钟，有时晚上开会到 1 点钟后，回到房间还要整理会议后的修改材料。2017 年 9 月 13 日晚上 1 点，我们正在开会，突然巡视组组长接到电话，省委常委、纪委书记傅奎晚上突访巡视组，关心巡视工作人员的生活及工作情况，深入驻地看望巡视人员，对巡视工作做出具体指示。

巡视期间，我始终坚持廉洁自律，谦虚低调，严守秘密，尊重领导，团结同事，在领导和同志们中口碑好。这次是我第一次参加巡视工作，虽然每天加班加点，非常辛苦劳累，但学到了不少知识、懂得了不少事理，这在审计工作中是无法学到的，更加激励我在审计事业中将一如既往，为坚持不懈全面从严治党尽绵薄之力。

方式，认真系统学习党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，积极参加巡视机构全体党员大会和“不忘初心”主题党日等活动，跟随巡视组党支部参观了xxxxx□多次参与党支部组织的学习研讨活动，通过学习原著和领导讲话，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，增强了对巡视巡查工作的理解和认识，更加牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，注重提高理论水平和政治修养，把思想认识行动高度统一到党中央决策部署上来。

(二)加强业务能力学习，拓展专业技能。巡视是政治巡视，工作主要围绕党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、夺取反腐败斗争压倒性胜利，以及加强对巡

视整改问题的监督检查等方面。为尽快熟悉新的工作内容，胜任新的岗位，我一方面认真学习巡视工作有关制度、文件、规定，深入学习巡视工作的范围和内容、工作方式和权限、工作责任等；另一方面，围绕领导交办的个别谈话、走访调查、查阅文件等工作，在认真学习关于相关规范性文件的同时，深入思考，遇到不懂不会的，及时向组内领导和同事请教，边干边学，不断提高自身工作能力和水平。

二、踏实工作，顺利完成各项工作任务

巡视工作内容包括召开情况通报会、搜集情况、确定重点了解的人和问题、制定工作方案、制定信访应急预案、召开巡视工作动员会、听取汇报、民主测评、问卷调查、列席会议、召开座谈会、受理信访、组织个别谈话、询问知情人、抽查核实、调阅复制资料、走访了解、专项检查等，按照巡视组组内工作安排，我在全程参与巡视工作的基础上，主要参与了召开巡视工作动员会、听取汇报、民主测评、问卷调查、个别谈话、询问知情人、抽查核实、调阅复制资料、走访了解等工作，并参与完成了巡视报告的撰写工作。

一是认真做好个别谈话工作，完成全组谈话记录及问题线索的整理归纳工作。开展个别谈话 xx 人次，每天谈话完成后，当天晚上立即将谈话记录原汁原味整理归档；全组个别谈话结束后，负责完成了全组 xx 人次的谈话记录的归纳整理工作，根据谈话内容整理问题线索 xxx 条，并根据谈话线索完成了报告中关于作风建设、纪律建设、夺取反腐败斗争压倒性胜利、加强对巡视整改问题的监督检查、以及其他等五方面部分。

二是积极走访重点子企业和相关单位，调查核实有关问题线索。走访了 xxxxxx 所属二级及重点三级单位，走访前做好相关单位需关注问题的整理工作。在有关单位协助下，先后到 xxxxx 了解情况，取得重要成果。

三是细心查阅文件资料，复制存档相关问题线索的依据、证明材料。认真调阅企业近 3 年来党委会、总经理办公会的会议记录和会议纪要，企业规章制度及执行情况等文件资料 xxxx 余份，将发现问题线索的依据，如企业大额餐费报销记录、相关规章制度执行结果等文件资料复制存档，作为最终巡视报告的线索依据。

四是参与撰写巡视情况报告，做好汇报会上领导指示讲话的整理工作。参与

撰写了 xxx 报告和向 xxx 工作领导小组汇报报告等报告材料。完成汇报会上巡视工作领导小组领导讲话的整理工作。

三、认真思考总结，实现自身能力提高

xx 月时间的工作和学习虽然很短暂，但让我深刻体会到了巡视组各位领导同事勇于担当、实事求是的工作作风，兢兢业业、严谨细致的工作态度，坚持原则、严于律己的工作纪律，以及同心协力、团结协作的团队精神，也让我在借调期间能够持续不断地完善自我，实现了能力的进一步提升。

巡视干部工作总结报告 跑道巡视工作总结篇三

一、草牧场纠纷现状

— 1 —

难得到保障。七是新出生人口没有土地草牧场。在第二轮土地草牧场承包以来，根据“增人不增地，减人不减地，三十年不变”的国家土地草牧场承包政策，除了个别土地草牧场进行过小调整的嘎查村以外，第二轮土地草牧场承包结束后新出生的孩子都没有土地草牧场。八是挂名户土地权益没有保障。挂名户是指户口挂在嘎查村里，但人不常住在嘎查村里。挂名户主要以老年人、丧偶的农牧民居多。由于她们早

年丧偶，儿女又在外地工作或者打工，所以跟着儿女或者亲人一直在外地居住。嘎查村分配土地草牧场时没有把这部分人纳入分配人员范围。九是*农牧业行政主管部门颁发《草牧场承包合同书》和《草原承包经营权证》时未按照相关的政策去执行产生纠纷。

二、引发草牧场纠纷的原因

— 3 —

计量的单位主要是用绳子（长度为30米到50米）、打拐子（米）、人步行做长度单位（一步=五尺，一亩=240*方步）来测量，更有的的是目测“甩胳膊”指定牧场的大体方位，有的嘎查村把宅基地周边的伙场地（院落附近的地）、草地、荒沙地的面积和植被的覆盖率综合*衡在一起划分（一亩草地等于五到二十亩荒沙），伙场地面积大的户子，草地面积就少，植被稀疏的荒沙面积就大。二是原来集体土地有草场、丘陵、沙地，在个人承包时，农牧民不愿意承包沙地，所以在承包集体土地时未按实际土地面积计算承包面积，而是将草场分等级，1亩草滩折算为2亩丘陵或3亩到5亩沙地折算为1亩标准草场进行承包。近年来随着林权改革，林地补助、草原奖励补助政策都按草原的面积来实施，使部分农牧民要求按实际面积领取草原、林地补贴，部分农牧民要求增加自己的草原、林地面积。三是国家以前对草牧场征收税费，部分贫困户因交不起税费将自己承包的草场、林地退回嘎查村，嘎查村通过确认后承包给他人，现土地增值，国家对草场、林地实施补贴政策，要求收回自己的土地引发纠纷。四是部分嘎查村沙地因农牧民不愿承包至今仍归集体所有，国家要求造林治沙，嘎查村将集体沙地交给部分农牧民造林，现造林的农牧民要求将自己已经造林的土地归自己承包，其他农牧民不同意引发纠纷。因历史问题造成的土地纠纷在牧区非常突出，解决难度大，目前仍未彻底解决。

— 4 —

（二）到户经营管理程度不同，导致草牧场面积发生变化。草牧场到户后期80年代至90年代前期植树造林任务重，政策提倡谁造林谁拥有。劳力充足、勤劳的户子造林地扩展到了集体远沙、大沙，及他人的未造林地，因此草牧场、林地面积较大，而缺少劳力、懒惰、外出务工疏于管理的家庭草牧场面积越来越少。如20xx年嘎鲁图镇萨如努图嘎查掌高图牧业社牧民哈某某、巴某某、乌某某等12户与嘎查签订合同承包了该社的48000多亩的荒沙，进行造林□20xx年换届后该社30多户牧民要求*摊48000多亩的.荒沙，嘎查向承包户提出了撤销承包合同产生纠纷，导致该12户开始*。

（三）草牧场的流转引发草牧场纠纷。一是个别农牧民经营户间进行草牧场流转（互换、转包、转让），土地流转合同不规范，权利义务不明确，流转地发生征用时产生纠纷；二是草原流转制度的不规范，如朝勒孟图亚原是嘎鲁图镇巴音高勒一社牧民，嫁到巴音高勒二社，二社1990年进行了土地调整（97年二轮土地承包时未调整），一社是97年作了土地调整，她出嫁时一社抽走了她的土地和草场，到了二社也没有她的地和草场。

（四）一少部分户子分地时子女较多，长大后女儿出嫁，儿子到机关工作，“增人不增地，减人不减地”的草牧场承包政策导致现人均草牧场面积不等。

— 5 —

巡视干部工作总结报告 跑道巡视工作总结篇四

一、工作态度认真

办公室的工作，大家应该都有些了解，是特别的繁多和琐碎的，所以我在工作的时候，是特别的谨慎，每一部分的工作，我都是认真再认真的，不敢随意，毕竟做错一步，后面的工作都不能如常进行，更会惹出很多的麻烦。对办公的物品，

我全部都认真的进行核对并记录在案，在下次有什么变动，也方便进行增减。对全体工的信息，我也是在收集了之后做成表格后，认真的给大家发一份核对，有任何问题，都会认真的解决，是不会放在一边不管的，做事的认真程度真的是不能再认真了。

二、严格执行各项规章制度和制度

办公室的纪律是我负责的工作之一，在本年度，我对各项制度的规定，都全部认真且严格执行，实时的监督各部门遵守纪律和规定。在办公室里的公布栏里，张贴了有关办公室详细的规章制度，让大家随时都能看到这些规定，在工作中认真的遵守。我对于违反规定的员工，都会进行提醒，如果屡次提醒不改的话，就会记名字，然后上报给领导进行处理。当然，自身也是严格的遵守一系列的制度的，管理别人自当先管理自己，我工作特别的自律，按时完成各项工作，并且在工作期间不曾做与自己工作无关之事，而是把心思一门都放在工作上。

三、需要改善的地方

1、更好的提高自己：理论知识还不够，所以我在这方面就需要不断的进行学习，不管是从书中学习，还是上网查找相关资料学习，我都必须要有提高能力的意识，让自己的理论与实践可以更好地结合，帮助自己在工作上做出更好的成果出来。

2、创新自己的思维方式：在思维创新方面有欠缺，做事思维比较呆板，不够活跃，工作稍有转变，就不知道怎么办了，这也就加大工作难度了，所以思维方式必须有所创新，才能便利自己在办公室的工作。

新旧进行一个交替，我的工作也要进行一个重新的开始，那么在新一年里的办公室工作中，我会努力的，更认真的下功

夫工作。

巡视干部工作总结报告 跑道巡视工作总结篇五

半年来，我校紧紧围绕“落实政策，组织活动，搞好服务，发挥作用，建好队伍”的职能职责，积极做好老干部的管理服务工作。

一、学校离退休教职工基本情况

截止20xx年4月30日，学校共有离退休人员69人，其中离休2人，党员33人。最大年龄93岁，最小年龄51岁，平均年龄72岁。长期生病、生活不能自理人员6人，年老体弱、行动不便人员8人。

二、主要工作

在离退休教职工思想政治工作方面，我校能坚持和完善离退休干部政治待遇的各项制度，一直以来都十分重视加强离退休老干部的思想政治工作，取得了一些成效。我校的老离退休教职工中，有原校级领导、教师、行政及工勤等人员，队伍中的60%都是中、高级知识分子，他们不但有较高的文化程度，而且还有较强的政治觉悟。

1、春节期间，学校领导对离休、长期生病及困难的老干部进行走访，并为他们送去了慰问金和慰问品。同时，我们坚持为老干部谋福利，让他们与教师同等待遇，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

5、继续为我校的老年排球队和老年健身队提供场地、设施和各项服务，提高凝聚力。

三、面临的困难和问题

目前，离退休老干部工作中主要面临的问题是管理和活动没有经费来源，活动经费不足导致活动开展起来比较困难。

巡视干部工作总结报告 跑道巡视工作总结篇六

根据《市委关于建立巡察制度的意见》和市委巡察工作领导小组2017年工作要点精神，由市委授权、市委巡察办统一组织协调，县区异地交流巡察第三巡察组于2017年×月×日--×月×日对××区××局、××乡开展了巡察。巡察期间，个别谈话××人次，发放民主测评、民主评议、问卷调查各×××份，抽查核实××名科级领导干部个人有关事项报告，受理来信、来电、来访××余件（人）次，召开×次××人参加的座谈会，并开展多轮次明察暗访，对相关问题进行了深入了解，发现被巡察单位问题线索××件（其中，进一步了解关注类线索××个，了解关注类线索××个，参考类线索××个），涉及处级干部×人、科级干部××人、科员及以下的工作人员××人；按规定移交相关部门办理的群众信访举报××件（次）。现将巡察工作有关情况总结如下。

一、异地交流巡察工作的主要做法和体会

1、提高对巡察意义的认识很必要。中央提出“巡视是政治巡视”，巡察就是政治巡察，是把巡察工作视作密切党群干群关系、巩固党的执政基础的一个有效途径，是严格落实习^v^“坚定政治方向”、“坚持问题导向”、“坚守价值取向”的重要指示，也就是在政治高度上突出党的领导、在政治要求上抓住党的建设、在政治定位上聚焦全面从严治党，目的就是夯实筑牢党执政的政治基础和群众基础。目前，巡察已成为上级党组织对下级党组织监督的重要抓手之一，是党内监督与社会监督有效结合的一个重要方式，打通了干部群众直接反映问题的通道，补齐了基层党内监督的短板，大大减少了党内监督的死角和空白，推动了全面从严治党要求在基层的落地生根，这种监督的力度和实效是改革开放以来

最高的、也是最好的。

但是，社会层面的认识，还有一定程度的偏差和误区。比如，有人认为巡察就是“挑刺儿”、“找事儿”，也有人说巡察就是驱“蚊”灭“蝇”。有一些党组织和党员领导干部抓不住政治巡察的核心要义，在工作中就比较容易出现一些偏差和纰漏。个别被巡察单位领导一听说被巡察了，就认为组织上要找碴了，而没有站在政治高度对待巡察工作，没有真正认识到巡察是组织上着眼于加强党的领导来推动解决问题的，也就是通过巡察发现“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”等突出问题，强化被巡察党组织认真落实管党治党的政治责任，推动被巡察党组织从思想认识到具体行动，切实把党的领导核心作用凸显出来，实质还是强健组织，促进每个部门单位的长治久安。

基于此，我们巡察组在每个被巡察单位的见面会和动员会上，都要求与会或被巡人员从这样的高度来深刻认识巡察工作的重要性，真正将巡察监督看作是一种关心爱护，当作一次必要的政治体检和廉政体检，增强勇于主动接受巡察监督、配合支持巡察工作的自觉性和主动性。

2、做足做好巡前基础“功课”很重要。县区开展巡察工作一年多时间了，被巡察单位迎察意识都提高了，反侦查能力也越来越强，巡察组发现问题与案件线索越来越难，有些隐藏问题，你不主动找，被察单位也不一定主动提供相关材料让你查。不论巡察哪个部门单位，我们在其所在的工作领域内不是专家，被巡对象却是行家里手，巡察组先天有一定弱势。要变被动为主动，就要多渠道收集了解被巡察地区、单位的情况。所以，前期做足“功课”很重要。

进驻前，要积极主动与有关部门和单位联系沟通，如纪检监察、组织人事、编制、信访、审计，乃至公安局、检察院反贪局等，当面了解一些反映和举报，这样心里更有底，工作也更有针对性。如巡察单位职能领域工作现状、发展情况及

面上存在问题等，领导班子团结情况（可开函查询干部考核文书档案，甚至干部档案等）、毛病较多的干部情况、干部群众的反映或情绪等。要充分做好谈话准备，筛选谈话范围。谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式。但巡察谈话不是纪律审查，更不是司法调查。在实践中，谈话人员要对巡察谈话有准确的定位，把握谈话的态度、方式和方法。确定找什么人谈很有必要。把握“纵向拉长、横向延伸”原则，既分“层次”，又有一定数量，防止以偏概全。同时，要抓住重点对象，为获取情况提供有效保障。可把班子成员、刚离开岗位的领导以及人事、财务等关键岗位的干部和实名举报人、信访老户等作为重点谈话对象，必要时约见反映重要线索的举报人，听其诉求和问题反映，适时采取明察暗访、随机抽查等方式实地取证、验证，及时研判，把握线索的真实性、有效性，从中获取有用信息；要善抓疑点，听懂“话外音”，不轻易放过任何重要事实和关键疑点。这样，带着这些情况和问题去巡察，更有利于增强巡察工作的针对性和有效性，往往能起到事半功倍的效果。

3、坚持“政治巡察”出实效很关键。巡察组出成果相对容易一些的，就是政治巡察，县区基层部门单位往往感觉政治工作是务虚的，以致造成党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题，这些在被巡察单位中普遍存在，是一种共性问题，也是最容易出问题和纰漏的。不少出问题和纰漏了，自己却还不知道。不说查各种记录，就是通过个别谈话往往都能反映出来或得到印证。因为大家感觉这一块不是大事，但往往却是最薄弱的地方。

巡察组要坚持政治定位不动摇，聚焦坚持党的领导、全面从严治党，保持政治巡察战略定力，深化政治巡察战略定位，发挥政治巡察战略作用，真正把政治标准体现出来、把政治偏差找出来。要抓住重点不放松，紧紧盯住党委（党组），聚焦党内政治生活，突出“关键少数”，营造和维护良好政治生态。这一块查认真些，巡察发现的主要问题甚至能够完成大半。为此，工作中要尽量协调安排熟悉组织人事工作的

同志投入精力和时间来查。比如说，有的单位主要领导“家长制”意识强，存在“一言堂”，民主集中制执行不好，有的决策程序不规范，上会讨论时，“一把手”往往先发言定调，其他副职出于各种考虑就不好发表不同意见，只能同意。个别谈话有这方面的反映，再对照查阅会议记录，基本就能印证个别谈话反映的情况是否真实。

具体而言，巡察组要坚持问题导向，讲究方式方法，做到“三个注重”，力求工作效果最大化。一要注重多种形式的线索摸排，有的放矢查找问题：（1）巡察前要通过收集纪检[^]v[^]门、信访部门、组织人事部门的信访举报、调阅审计乃至公安和检察等部门单位的相关资料等方式，找出需要检查的重点人、重点事、重点问题；（2）巡察过程中通过民主测评、民主评议、问卷调查、走访调研、约谈知情人、来信来电来访等，筛选发现涉嫌违纪违法明显的重点人、重点事或重点问题线索；（3）对需要重点核查的人和事，要迅速组织力量开展核查，核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任落实情况；（4）对人民群众反映强烈、社会各界关注度高、能够在巡察期内查清的问题，巡察组可以速查，也可以按有关规定程序移交相关部门速查速办。二要注重从关键岗位上的人执行政治纪律和政治规矩中发现问题：（1）盯紧领导班子及其成员。重点巡察领导班子及其成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党、权力运行和“一岗双责”等方面的情况；（2）盯紧机关中层党员干部及下属二级机构主要负责人等。重点巡察机关和下属机构主要负责人或重要岗位人员在执行党的纪律、落实党的政策、履行岗位职责、效能建设等方面的情况；（3）盯紧村两委干部及村民小组干部特别是村两委主要负责人。重点巡察在农村基层党建、廉洁自律、扶贫、危房改造、新农保和新农合办理等方面的情况。三要注重从动员会、座谈了解、财务账目审查中发现问题：（1）通过党政“一把手”在动员会上的汇报材料，可以发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题；（2）通过与被巡察单位领导班子成员、中层干部、基层单位主要负责人，以及相关服务对象和

两代表一委员进行谈话，可全方位归纳了解被巡察单位和领导干部存在的突出问题；（3）通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案卷宗、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建、党风廉政建设、资金管理、“三重一大”事项、民主决策等方面存在的问题；（4）通过问卷调查，可以发现被巡察单位领导班子和班子成员执行政治纪律、履行“一岗双责”等方面的问题；（5）通过突击检查和明察暗访，可以发现被巡察单位领导班子成员办公室超标、擅自脱岗、工作日饮酒、扶贫攻坚不力、党建工作不实等方面的问题。

5、统筹安排全面展开巡察工作。巡察组要谋定而后动，胸有谋略、动有章法，才会有较大收获。

对接访的，巡察组长当日就要掌握或处理，不要积压。对反映问题简单明了或易查的，可以安排外调，直接固定问题线索。

对查阅资料的，巡察组长可以事先安排好，时间要放宽。如查阅党委（党组）会议记录，看“三重一大”集体研究情况、看民主生活会召开情况、看主体责任和监督责任落实情况；查阅个人学习笔记等。特别对于查阅账目凭证发现问题的，首先复印下来，固定证据，最后敲定问题线索时就不要再浪费时间回头看了。

对个别谈话的，特别是涉及履行主体责任、监督责任情况，对每个人正面简要评价和问题、不足或希望等，每天谈完后就要及时梳理，这样谈完了，个别谈话情况报告也就出来了，也为集中精力完成巡察分报告和综合报告挤出了时间。

总体来看，此次县区异地交流巡察是市委巡察办统筹县区巡察工作，统一整合巡察力量，实现巡察“一盘棋”理念的一次提升，是与时俱进增强巡察有效性的一次探索创新，是我市“推动全面从严治党向深度延伸”、更好地落实“两个责任”的重要举措。既避免了人情、亲情和地方保护主义等因

素的干扰，又有利于进一步提高巡察效果，也培养了巡察人员能吃苦、勇战斗、敢担当的工作作风，进一步锻炼了巡察队伍。同时，更有利于进一步彰显巡察作用，使被巡察单位从思想认识和行动实践上，更加重视巡察工作，达到了进一步提高被巡察单位监督管理力度和效果的工作目的。

二、异地交流巡察工作存在的难点和问题

1、巡察人员素质参差不齐影响巡察效果。巡察组多为临时组成，许多巡察人员主要是从一些部门单位抽调，有一种临时性质的意味，巡察工作衔接性、延续性不强；要求巡察工作成员完全脱离原单位工作无法充分实现，个别巡察人员在工作中不能积极有效的投入到工作中去。而且部分人员巡察必备的专业知识和具体的业务操作水平不够，对党纪条规不够熟悉，对决策或执法程序审查、审计、财政、人员选拔任命等非专业领域的问题了解掌握不到位，有时深层次的问题很难发现，影响巡察效果，巡察工作绩效不能充分显现。

巡视干部工作总结报告 跑道巡视工作总结篇七

x月份仓储部工作总结，在此期间，仓库整改工作取得相应的成效，但是存在不多足有待改善地方。

一、仓库管理工作总结

1、仓库管理工作的优点，取得了什么成绩，有什么改进的地方，用什么的方法改进。

2、仓库管理工作的缺点，不足的地方、错误的地方、错误的原因是什么。

3、仓库管理工作的难点，存在的困难、

4、仓库管理工作的盲点，没有注意到得，忽略了的。

5、仓库执行能力分析。

6、仓库沟通分析，及改进措施，（也包括部门间的沟通，门店的沟通）

7、仓库为门店提供货分析，（发货的及时、准确、质量把关）

二、仓库工作内容总结（仓库管完成、主管协助）

1、作为仓储部的负责人，在仓储部统筹、规划方面还没有完全做好。

三、做工作报告能力方面，还存在不足

1、缺乏清晰的思路，逻辑性不强，比如分析问题和改善措施，工作安排细节方面。

2、员工的技能和知识。员工的工作方面、工作知识等还要改善的空间。

3、对团队的管理还没有赶紧到位。在团队建设、激励、改善和考核员工方面还没有完全做好。

五、工作计划、安排、检查监督和总结能力还有待改善

1、还没有做到完全了解仓储部的工作计划，就不能对全盘工作进行组织安排、监督和总结反馈。

2、员工发现问题和异常反映意识的培训做工还完全做好。员工有问题，有异常未能及时上报。

六、缺少工作的管理意识。

七、对安排工作的主次要的分配方面还不清晰明确

1、对安排仓管员每天的工作，分工不够详细和明确，还没有一个明确的是、思路，影响工作效率。

2、还没有时间管理意识，对日常工作的时间安排还没有规划和执行。

八、对仓库等还没有完全了解透彻，面前对仓库的认识只是在表面的熟悉，还没有完全了解到仓库整个运作流程，比如仓库的商品重要数据、信息的了解熟悉程度还不够。