

2023年社会招聘工作总结(实用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社会招聘工作总结篇一

局领导班子高度重视社会治安综合治理工作，局党组经常性研究工作，制定措施，落实责任，将综合治理工作纳入了重要议事日程。

一是健全组织。我局的社会治安综合治理工作领导小组，根据人事变动情况及时调整，并进一步完善了领导小组工作职责，同时强化了调解工作小组、帮教工作小组、消防工作小组、环境卫生小组、信息反馈小组等组织，均由党组成员任组长，股室负责人为成员。为综合治理工作的顺利开展提供了有力的组织保证。

二是制定计划。研究制定了《旌德县国土资源局社会治安综合治理工作计划》。同时做到年度有计划、半年有检查、年终有总结，使综合治理工作落实到位。

三是落实责任。局机关与各股室签订了单位内部“创安”目标责任书，制定了考核办法，把任务层层分解到基层，增强了中层干部的责任感，并把综治工作纳入年度综合考核。

四是定期研究。及时召开综合治理领导小组会议，研究计划，通报工作开展情况，分析矛盾纠纷隐患，研究排查措施。

五是完善制度。为使各项工作能够正常有序地开展，有章可

循，还建立了治安综合治理工作汇报制度、消防制度、安全保卫制度、保密制度、调解制度等一系列的规章制度。并加强了单位内部的管理，配备了保卫人员，实行24小时值班制。

六是保证经费。根据实际需要，局安排一定的综治工作经费，确保综合治理工作宣传教育活动的正常开展和硬件的添置。

一年来，按照综合治理工作的总体要求，结合“五·五普法”工作，我局与相关部门密切配合，采取走出去、请进来等多种形式，开展“普法”学习宣传教育工作。一是利用每周例会组织干部职工集中学习了《安徽省社会治安综合治理条例》、《安徽省社会治安综合治理领导责任制实施办法》、《干部法律知识读本》、《相关fal□等材料，并结合工作实际组织法律知识考试和要求撰写心得体会。二是结合本职工作特点，先后举办了《行政诉讼法》、《行政复议法》、《国家赔偿法》、《物权法》、《矿产资源法》、《土地管理法》、《信访条例》、《地质灾害防治条例》等法律知识培训。三是为保证综合治理和普法教育工作扎实有序地开展，我局充分“3·19”矿产资源宣传日、“4·22”地球日、“6·25”土地日及“12·4”法制宣传日的有利契机，利用咨询活动、广播、电视、横幅等形式大力宣传专业法律法规。如在梓山广场设置宣传咨询台，利用宣传车到各乡镇巡回宣传；通过手机短信的形式发送国土资源管理方面的法规政策、在局主办的《旌德国土资源》刊物上发表相关法律法规小常识等。

通过广泛宣传教育，局机关全体干部职工法律意识不断增强，学习和对外宣传法律法规的自觉性不断提高，依法行政和为民服务的工作责任心进一步增强。

今年是县委、县政府确定的“两区”建设年，我局紧紧围绕县委、县政府的中心工作，服从并服务于全县经济建设和改革、发展、稳定的大局。我局综治工作围绕全面履行国土资源管理职能等各项工作，有力推进了各项工作的正常开展，

也为全县中心工作作出了一定的贡献。

1、坚持综合治理服务于局中心工作。今年以来，国土资源管理工作贯彻国家宏观调控政策，管理趋紧，开发利用偏难，矛盾较多，工作难度大，以致一些人对我局的管理工作不理解甚至萌发抵触情绪。为此我局充分发挥社会治安综合治理领导小组及各专门小组的作用，加大宣传政策法规，与服务对象加强沟通协调，认真听取和采纳群众的合理化建议，有效地化解了矛盾，推进了各项工作的有序开展。

2、坚持综合治理促进行政执法工作。我局不断加强执法人员业务素质建设，做到行政执法人员持证上岗，严格执行《错案追究制度》、《重大行政处罚备案制度》，并坚持公正、公平、公开的原则处理各类案件，既监督办案人员，又有效制止和处理不公正现象，维护了法律的严肃性，较好地保护了公民的合法权利。

3、坚持综合治理与处理信访问题相结合。我局针对国土资源信访案件不断增多的情况，先后建立和完善了《信访案件查办制度》，严格按照“来访有记录、来信有答复、处理有反馈”的工作要求，实行开门接访，带案下访解决信访疑难问题，全年共接待来信来访33起，通过法制宣传和政策疏导，来信来访的问题全部得到处理和妥善解决，没有造成重复上访和集体上访的问题、发现并及时制止各类违法用地10余起，面积37.74亩、依法立案7起，涉及土地违法违规占地面积15亩、拆除建筑物3宗，退还土地面积2.6亩，从而有效打击和震慑了违法违规占地行为的进一步发生。今年我局还荣获宣城市信访工作先进单位称号。

一年来，我局在认真做好本机关业务的同时，根据县综合治理办公室的要求，扎实开展各类综治文件的落实，年初我局根据《县委政法委、县综治委关于全县政法综治工作意见》旌发3号文件精神，全面落实各类文件，先后开展了自行车专项治理、“三安全一加强”、维护社会稳定等各项工作，均

取得了一定的成绩。

我局综合治理工作取得了较为明显的成效，再次实现了“五无”目标：既无干部职工因违纪被拘捕、无火灾、无交通事故、无盗窃、无泄密事件发生。并多次受到上级机关的奖励和好评，但离上级的要求尚有一定的差距和不足。今后我局将在市、县综治部门的正确领导下，扎实做好各项工作，争取更大进步。

社会招聘工作总结篇二

xx年，我县劳动和社会保障工作紧紧围绕市党委全面建设小康社会的目标，以构建和谐某市为统领，全面协调发展为主线，以能力建设为支撑，坚持以人为本，完善制度，稳定政策，强化基础，提高能力，一年来做了大量的工作，现总结如下。

（一）就业再就业目标任务完成情况

截止xx年12月通过各种途经实现就业和再就业人数1870人，完成某计划的102.63%，其中下岗失业人员632人，完成某计划的105.51%。城镇城登记失业率控制在1.42%。

（二）再就业政策落实情况

各级党委把就业再就业工作摆到更加突出的位置，高度重视，各部门密切配合，积极落实各项就业再就业扶持政策，抓落实、抓难点，解决实际问题。截止xx年12月，全市吸纳下岗失业人员的国有单位和个体经济共计50个，其中：农牧某8个，市直企业15个，市直机关事业单位20个，个体私营经济7个。与上年同期相比增加了11个单位。全年享受社会保险补贴政策人数1512人，其中：农牧某700人，市直企业492人，市直机关事业单位155人，个体私营经济38人，“4050”人员自谋职业补贴人数127人。享受公益性岗位补贴政策人数1225人，

其中：农牧某700人，市直企业335人，市直机关事业单位155人，个体私营经济35人。从事个体经营或自主创业享受小额担保贷款政策累计实有人数29人，累计发放贷款金额37.4万元，其中：享受政策性贴息的人数19人，贷款额24.4万元。已按期偿还贷款人数12人，应还款金额18.9万元，其中：逾期未还金额1万元，小额担保贷款回收率达99%。贴息工作已和市财务局、担保机构、银行协调，正在抓紧实施□xx年应拨付再就业补助资金933.59万元，其中社会保险补贴金额347.12万元，岗位补贴577.08万元，再就业培训和介绍补贴9.39万元。

（一）基本医疗保险基金运行情况

全年应征基本医疗保险费2612.04万元，截止10月底，我市各农牧某、工交建商及驻市单位职工基本医疗保险参保单位110个，参保人员40378人，统筹基金收入2276.44万元，统筹基金支出2406.67万元，基金运行正常。

（二）医疗服务管理情况

1、严格规范基金支出。严格按照职工基本医疗保险《药品目录》、《诊疗项目目录》及《医疗服务设施项目》的规定和医疗服务协议审核医疗费用，费用审核率达到100%，费用支付率达到100%，确保医疗保险基金的安全支付。

2、完善了医疗保险费用结算管理办法。根据我市前几年基本医疗保险工作实践□xx年度按照“以收定支、收支平衡”的原则，结合定点医疗机构的不同级别以及所承担的基本医疗保险服务项目，制定了“总额控制、定额结算、超支自负、结余分成”的费用结算管理办法，提高了医院的自我管理意识，有效控制了医疗费用的过快增长，确保了医疗保险基金的合理使用。

3、建立了医疗保险基金监督举报奖励制度，发动社会力量，

共同参与医疗保险基金的监督管理，对于举报违规行为经核实的，对定点医疗机构处以违规金额3倍的罚款，并在报纸、电视等新闻媒体上曝光，对举报人给予违规金额60%的奖励。

4、两定协议管理情况□xx年全市定点医疗机构 13家，签定协议13 家, 签定率100%。为加强和完善协议管理,xx年细化了协议内容, 量化了控制指标, 加强了监督检查, 督促定点医疗机构严格履行协议, 对定点医疗机构严重违规行为给予警告、限期整改直至取消定点资格等处罚。

5、对定点医疗机构监督考核。以“两定协议”为重点的医疗服务管理，是今年医保工作的重点。我们突出“协议管理”和“年终考核”两个重点，在工作中严格执行定点协议管理，结合医保运行情况，修改完善了定点医疗机构医疗服务协议，细化内容，量化指标，明确处罚措施，实行了定期检查与不定期抽查相结合，明查与暗访相结合的方法，严格按政策规定和医疗服务协议对“两定”机构进行定期考核。

6、切实加强对特殊慢性病的监督管理□xx年7月我市完善了慢性病就医管理办法，取消了统筹区内定点药店及诊所销售慢性病药品的资格，有效降低了当年慢性病费用支出。在本年度慢性病申报、鉴定工作中，我市统一标准，严格入口，保证了符合条件的慢性病患者都能享受到这一优惠政策，审查通过慢性病申请人员1700余人。

（一）、工伤认定工作

今年某市工伤认定工作呈现出两大态势。一是在劳动保障行政部门、经办机构及各单位、相关部门的共同努力下，发生工伤的总体数量得到有效遏制。截至目前共完成工伤认定69件（其中工亡10件，不予认定2件），比去年同期减少30件，同比下降30%。下降的主要原因：劳动保障行政部门、社保经办机构加大对工伤保险的有关政策的宣传力度，取得很好的效果。利用有利时机在公共场所大张旗鼓地宣传《工伤保险条

例》，发放有关工伤等政策的宣传资料。在《新疆某报》、某电视台等新闻媒体刊播有关工伤保险案例及相关政策。各单位也采取各种有力措施，尽可能地杜绝或减少工伤案件的发生。二是在矿山企业，死亡事故发生比去年增幅较大，超过某下达的指标。主要原因：煤炭企业的安全机制运行过程中存在一些漏洞，有的职工长期违章作业，最终酿成惨剧。

（二）、工伤保险基金运行情况

xx年应征工伤保险基金180.75万元，截至10月末共征缴工伤保险基金139.5万元，完成全年计划的77%。享受工伤待遇136人次，工伤保险基金支出113.97万元，当期结余25.53万元，基金运行情况良好，略有节余，支撑能力较强。

（一）我市生育保险统筹运行情况

某市生育保险统筹自xx年10月1日开始实施，并制定了《某市企业职工生育保险社会统筹实施办法》。xx年应征缴生育保险费42万元，截止10月底，全市参加生育保险单位54个，参保人数17991人；已征缴了27余万元，支出41万元。共有1380人享受了生育保险待遇。

生育保险基金直接来源于企业，用之于每一位参保人员，根据1994年原劳动部颁布的《企业职工生育保险试行办法》及《某市企业职工生育保险社会统筹实施办法》（市发[xx]36号）的规定，由企业按照职工工资总额的一定比例缴纳生育保险费，建立生育保险基金。从xx年10月我市《企业职工生育保险统筹实施办法》出台以后，运行良好，生育保险统筹基金略有节余。依据“以支定收，收支基本平衡，略有节余”的原则，适时调整了生育保险的费率，将8%的费率调整为5%。

（二）、加强与部门间的沟通。xx年某劳动和社会保障局及某计生委分别下发了《关于解决某职工计划生育手术费用问题的通知》（兵劳社发[xx]39号）及《关于向实行计划生育的

育龄夫妻免费提供避孕节育技术服务的通知》（兵计生委发[xx]39号）文，根据文件精神，为确保计划生育的育龄夫妻能免费获得避孕节育技术服务，我局多次与市计生委进行协商、沟通。对在具体操作过程中出现的问题，如：本年度新上岗的职工，缴费不到一年的能否享受免费服务及环情检测等问题达成了一致性的意见。对原规定中没有支付取出“皮下埋植术”的费用及参保男职工其配偶（指未从业）符合计划生育规定，采取节育措施按《关于向实行计划生育的育龄夫妻免费提供避孕节育技术服务的通知》（兵计生委发[xx]39号）第四项结算标准的50%支付等问题反复探讨，为工作更好的开展，及时向上级主管部门请示，得到了上级部门在业务上的支持。

我市劳动保障监察工作以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。

（一）认真组织开展劳动用工情况专项检查□xx年5月15日至6月10日，某市劳动保障监察支队在全市范围内开展以劳动用工情况为主要内容的专项检查。以建筑单位、私营企业、个体工商户等非公有制用人单位为重点，以劳动合同签订、工资支付、工时休假以及女职工和未成年工特殊劳动保护，用人单位遵守国家各项劳动保障法律法规规章等情况为主要内容。共对全市26个用人单位进行了全面检查，送达《劳动保障监察询问通知书》25份，通过检查对违反《劳动法》、《劳动保障监察条例》事实确凿的7个用人单位送达了《劳动保障监察责令改正决定书》，补签劳动合同175份，纠正了个体工商户收取劳动者押金的违法行为，涉及金额达1.6万余元。在检查的过程中，加强了劳动政策宣传，对广大劳动者免费发放了《农民工维权手册》，提高劳动者的法律维权意识，并对自查和抽查中存在的问题提出了相应的整改措施，使劳动用工管理工作迈上一个新台阶。

□xx年市劳动社会保障局工作总结

（二）及时查处拖欠农民工工资行为，确保农民工合法权益。接待农民工上访是今年劳动监察工作的重中之重，本着有案必接，接案必查、查案必果的原则，及时受理各项投诉□xx年共受理有记载的农民工工资上访事件139批，涉及人数1256人次，其中集体访56批，1110人，代表访36批，108人，个人访47批，涉及农民工工资金额198万元。

（三）在建筑行业继续实行农民工工资保证金制度□xx年，市劳动和社会保障局、建设局、财务局联合行文，在建筑行业实行了农民工工资保证金制度。经过一年的运行，效果很好，为从源头上治理和预防拖欠农民工工资行为，保障农民工的合法权益，维护社会稳定，促进建筑市场健康发展起到了积极的作用□xx年共收取农民工工资保证金244.47万元，目前已退还87.85万元。

（四）劳动保障监察支队利用高考期间工地停工的时机举办了农民工维权宣传活动。宣传活动的主题是改善农民工的就业环境、维护农民工的合法权益，对用人单位应当依法与劳动者签订劳动合同，建筑业企业应依法支付农民工工资，依法参加社会保险，当农民工的合法权益受到侵害时如何维护自己的权利，不要到非法职业介绍机构求职等内容做了详细宣传。现场发放农民工维权手册50余份。

（五）根据某的部署，监察支队制定了《某市全面推进劳动合同制度三年计划行动实施方案》，从xx年至20xx年，用三年时间实现各类企业与用人单位普遍依法签订劳动合同，力争辖区各类企业劳动合同签订率达到97%。

（一）、职业介绍工作开展情况

1、利用劳动力市场大厅，完善“一站式”服务内容，使“一站式”“服务项目一目了然，充分体现窗口服务，减化了办事程

序，使就业服务工作更为方便、快捷，极大的提高了工作效率。中心共免费办理各类求职登记396人，免费提供空缺岗位85个，免费职业介绍166人次，免费政策咨询1988人，档案管理4989份，其中免费管理3382份，办理社会保险接续350人，办理档案转递142人，办理个体人员退休52人，并免费为55人出具了各类相关档案材料证明. 为760名参保人员进行了医疗保险缴费年限认定。

2、加强档案管理工作。为了保证下岗失业人员及社会流动人员档案的安全性、某续性和真实性，某市职业介绍服务中心专门购置了四组密集柜，使档案管理工作更加规范。在以往积极为下岗失业人员、自谋职业人员办理档案的接收、登记和管理的基础上，今年继续为个体参保人员进行医疗保险缴费年限认定，同时为转移人员进行养老保险缴费年限的初步认定。同时，今年中心根据市劳动和保障局的要求，使用朗新人力资源管理软件，将管理的所有档案都输入系统，更加便于掌握所有个体参保人员的基本信息。

3、某劳动力管理站初步成型，协理员队伍建设已见成效。为发展某某新型工业化进程的需要，将某就业服务体系延伸到某，形成兵市某三级统一规范、机制灵活、覆盖面广的某劳动力市场体系。今年中心又加强了管理站的制度建设及协理员队伍建设。先后两次组织协理员培训班，进行素质教育和相关政策培训，极大的提高了协理员队伍素质和业务水平。为了保证劳动力管理站工作的有效性，本着公正、公开、公平的原则，中心制定了相关劳动力管理站及协理员考核及奖罚办法，定期进行考核。优者留，劣者换。极大的调动了协理员工作积极性和工作热情。保证了我市劳动力市场业务人员的整体素质。

4、继续做好下岗失业人员的再就业工作。尤其是“4050”大龄就业困难群体的再就业工作。为了了解市直大龄就业困难群体的基本信息，掌握人员资料，中心派专人去全市各单位摸底调查，了解情况，通过搜集的信息登记造册，建立台帐。

同时，积极收集空岗信息，挖掘公益性岗位，多渠道、多途径的为“4050”人员解决就业岗位。截止目前，共解决就业岗位85个，为85名“4050”人员安置了岗位。

5、继续做好“五个台帐”、“四个清”工作。“五个台帐”、“四个清”工作，是一项掌握下岗失业人员动态变化的长期工作，为了更好的服务于广大下岗失业人员，使下岗失业人员能及时、充分享受国家有关优惠政策和待遇，我中心始终坚持建立健全“五个台帐”“四个清”的登记制度，对每一位下岗失业人员的失业原因、家庭状况、劳动技能、就业意向及安置去向，均做了详细的跟踪登记，为今后的后续服务工作打好基础。

（二）xx年度培训工作情况

职工培训，是市就业训练中心自此项工作开展以来常抓不懈的工作。xx年，本中心认真贯彻落实某培训工作会议精神，并总结以往职工培训工作的经验，扬长避短，不断完善，克服了诸多困难，较好地完成了xx年度职工培训工作任务。

为了提高职工培训的有效性和实用性。xx年我们将职工培训内容和培训方向进行了调整，重点在围绕市经济结构调整和本区劳动力资源需求状况上做文章，有针对性地开展职工培训，为我市经济和社会发展培养一支高素质的、经济实用的职工队伍。

按照市职工培训经办机构的要求，我中心已开展各类培训班7期，其中：养老护理员初级培训班一期，培训人数44人，劳动协理员上岗培训班一期，培训人数63人，园林花卉工中级培训班一期，培训人数46人，计算机培训班两期，培训人数112人，商品营业员初级培训班二期，培训人数50人，中式烹调市初级培训班一期，培训人数23人，总计培训人数338人。

在做好职工培训的同时，我们根据市培训工作评定会的要求，

承担起全市各企业某职工培训中心的市资培训、教学指导及培训教材的选定和编写工作，积极为某提供市资和培训教材。组织相关人员编写适应我市各某农作物种植的职工培训读本和教材，印发至某和企业，努力为某和企业培训职工提供服务。全年共印发教材4000余份。为我市农业发展、农业科学技术的推广和职工队伍技能素质的提高，奠定了较好的基础。

（三）、职业技能培训工作情况

xx年，市职业技能鉴定中心配合市劳动主管部门和工商行政主管部门积极做好职业资格等级证书持证上岗工作。今年共考核鉴定各类工种、职业人数870人，其中初级工593人，中级工277人。考核合格人数812人，合格率达93%。对提高我市培训质量及就业准入制度的普及起到了极大的推动作用。

社会招聘工作总结篇三

全村户籍人口2614人，常住人口3979人，其中农村劳动力1576人，其中：女性615人，异地输出1259人，就地转移317人。

- 1、城乡居民养老保险新增率100%；
- 2、企业退休人员养老资格认证率100%；
- 3、城乡居民养老保险领取待遇资格认证率100%；
- 4、全村建档立卡低收入户共33户，80人，实现精准就业帮扶，推荐就业岗位，除特殊原因（患大病、无劳动能力等），实现100%就业。
- 5、领取失业金人员提供跟踪服务。
- 6、通知受疫情影响失业人员办理失业补助金。

7、劳动监察，确保辖区企业不发生拖欠农民工工资情况。

8、服务好辖区企业，及时宣传相关政策。

9、鼓励高校毕业生自主创业，并向他们提供各项创业优惠政策、优惠条件，同时了解他们的要求、愿望，解答他们的咨询问题。

建立健全劳动保障基础工作台账（失业人员跟踪花名册、企业退休人员花名册、新增（续交）城乡居民养老保险花名册、服务企业等），对这些台账进行认真梳理、归类、定期更新。

一是为保证本村失业人员顺利就业，我村积极与镇人社所联系最新用工信息及空岗位信息，然后反馈给失业人员。因疫情原因，为避免聚集，我村采用线上发布招聘、求职信息，转发村组群，广泛宣传。

二是稳企业，包就业。根据反馈的企业名单，指导企业申报稳岗补贴返还，返还率达100%。三是精准扶贫，保就业。入户调查建档立卡低收入农户就业状况，并提供就业岗位信息及推荐技能培训。

1、围绕镇及上级部门下达的各项目标任务来开展工作

2、进一步完善各类基础台帐

3、全力以赴服务好我村辖区企业，大力促进我村转移就业、再就业情况

在今后的工作中，林庄村劳动保障站会积极配合劳动保障工作增强公仆意识、法制意识、加强学习，提高自身的综合素质。以饱满的热情面对工作，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。授其位、尽其责、办其事，全心全意为群众排忧解难。为构建魅力东兴小镇献出自己小小的力量。

社会招聘工作总结篇四

今年暑假，我到xx有限公司-进行了xx时间的实践工作，通过它内部的人事部面试，我进入了氧化车间，岗位是下排。氧化车间的主要的业务流程是将挤压成型的市场铝材通过氧化，着色，磨砂，封孔，电泳等技术保护铝材。下排是氧化工序的最后一关，就是将氧化好了的铝材从排架上下下来放好，送到包装车间去。

没有实践，就没有发言权，只有亲身经历过才会有那种超乎平常的感觉。今年自己的暑假和去年有所不同，虽然去年也有过暑期找工作的经历，但那是家教，也没有什么挑战性，与社会的接触也不多。其实学校要求我们参加社会实践，无非是想让我们提前接触社会，了解社会，这样才不会在真正走上社会的时候找不到生活的重心，于是我才决定今年要真正的去接触社会，品尝社会的酸甜苦辣。才决定到企业里去体验工作的。

为了工作的更好，除了公司的培训外我还去找过了好几过老员工来教导，在这些交流中我深深感受到人与人之间交流的重要性，其实在生活中我们只要真诚的用心去放心去与别人交流，你会获得很多意想不到的收获。

记得打工的第一天，我不小心把一个老员工伤到了，我当时不知所措，连声的说了几声对不起，结果意外的让我感到惊讶，他却没有任何的感到不好，他却说这没有什么大不了的，在这里干活很容易被伤到和伤到别人，以后自己要多加小心啊！我连声的说到谢谢，我会的。在这些交流中让我们感到很多的关心，也让我们学会怎么去关心他人。暑假打工第一天的工作就在我的激情和疑问中结束。原来生活可以更加充实；原来“自力更生”是挑战与乐趣并存的。我敢保证从此我可以生活得比以前任何时候都好，都充实！

在我的打工生活中，我也明白了许多：在日常的工作中上级

欺压、责备下级是不可避免的。虽然事实如此，但这也给我上了宝贵的一课。它让我明白到别人批评你或是你听取他人的意见时，一定要心平气和，只有这样才能表示你在诚心听他说话。虽然被批评是很难受的，而且要明确表示你是真心在接受他们的批评。因为这样才能在失败中吸取教训，为以后的成功铺路。我们要学会从那里跌倒就从哪里爬起来，这才是我所应该做的。

我也从工作中学习到了人际交往和待人处事的技巧。在人与人的交往中，我能看到自身的价值。人往往是很执着的。可是如果你只问耕耘不问收获，那么你一定不会交到很多朋友。对待朋友，切不可斤斤计较，不可强求对方付出与你对等的真情，要知道给予比获得更令人开心。不论做什么事情，都必须有主动性和积极性，对成功要有信心，要学会和周围的人沟通思想、关心别人、支持别人。打工的日子，有喜有忧，有欢乐，也有苦累，也许这就是打工生活的全部吧。我不知道多少打工的人有过这种感觉，但总的来说，的打工生活是我人生中迈向社会的重要一步，是值得回忆的。现在想来，四十一天的打工生活，我收获还是蛮大的。我所学到的生活的道理是我在学校里无法体会的，这也算是我的一分财富吧。

用一份日程工作来展示我一天的工作：

6：40 在车间门外结合排队准备接班，等待车间主任，班长的安排。

7：00 正式接班（白班与夜班的交换）。

11：30 正式午餐。

12：00 开始工作。

19：00 结束工作（由班长检查当天的工作）。

18: 40 在车间门外结合排队准备接班，等待车间主任，班长的安排。

19: 00 正式接班（白班与夜班的交换）。

00: 00 正式夜宵。

00: 30 开始工作。

7: 00 结束工作（由班长检查当天的工作）。

在这企业中没有假日，如果你想休息，你可以找班长请假，但是每月每人的假期不得超过3天，这些都是公司的规定。公司里还有很多的文件规定，在那里除了工作外，还得学习这些文件，以及一些技术性的文件。

现今，在人才市场上我们已不是什么“抢手货”，而在每个用人单位的招聘条件中，几乎都要求有工作经验。所以，大学生不仅仅要有理论知识，工作经验的积累对将来找工作也同样重要。事情很简单，同等学历去应聘一份工作，公司当然更看重个人的相关工作经验。

就业环境的不容乐观，竞争形式的日趋激烈，面对忧虑和压力，于是就有了像我一样的在校大学生选择了暑期打工。暑期虽然只有短短的两个半月，但是在这段时间里，我们却可以体会一下工作的辛苦，锻炼一下意志品质，同时积累一些社会经验和工作经验。这些经验是一个大学生所拥有的“无形资产”，真正到了关键时刻，它们的作用就会显现出来。

业形势和日新月异的社会，我觉得大学生应该转变观念，不要简单地把暑期打工作为挣钱或者是积累社会经验的手段，更重要的是借机培养自己的创业和社会实践能力。现在的招聘单位越来越看重大学生的实践和动手能力以及与他人的交际能力。作为一名大学生，只要是自己所能承受的，就应该

把握所有的机会，正确衡量自己，充分发挥所长，以便进入社会后可以尽快走上轨道。

这次的暑期实践是我真正的第一次独立外出工作，虽然有短短的四十天但给了我许多的锻炼机会，也算是初步社会。

社会招聘工作总结篇五

今年以来，我们成立本局的安全生产领导小组，由局长李家义同志亲自挂帅任组长，分管副职任副组长，局办公室、各股室负责人为成员。领导小组下设办公室，具体负责安全生产日常工作。安全生产领导小组按照县委、县政府文件精神 and 县安监局的意见，认真履行其职责，积极开展安全检查治理工作。同时，认真落实安全生产工作责任制，各局长按业务分工管理好分管的股室，实行分片包干，各负其责，一年来，安全生产领导小组先后4次召开专门会议，谋划全年的工作计划，研究部署工作。

安全保卫是我局坚持已久的制度，局机关、就业局、保险所、医保中心成立了夜间轮流值班小组，几年来如一日，对机关的安全情况进行巡逻，机关办公大楼全天24小时做到有人在岗值班负责。为做好我局的安保工作，制定了严密的安保实施方案，认真做好由局领导带班的值班、接访工作，排查、解决矛盾纠纷和安全隐患；为进一步做好我局安保工作，按照县委、县政府的要求安装了监控器，并派专人管理，做到了全天候、无缝隙监控，使我局内部安保工作得到进一步强化。

我们利用每周五学习日的机会，不断组织全体工作人员学习有关法律、法规知识，进行安全教育，增强每位同志的法律意识、安全意识。同时，从局长到一般同志对涉及人力资源和社会保障业务性法律、法规都进行了系统的学习，先后学习了《劳动法》、《行政诉讼法》、《行政复议法》、《河北省劳动监察条例》、《就业促进法》和国务院颁布的关于养老保险和失业保险的“三个条例”、“两个办法”等，为

行政执法奠定了良好的基础。同时，局领导经常告诫大家不但要学好法，而且要用好法，严格依法行政。一年来，全局在工作中未发现一起违法行政案件，也未出现一名违法乱纪的工作人员。

安全生产工作是一项长期性、经常性的工作，安全工作无小事，决不能掉以轻心。虽然我局在安全生产工作中做了大量的工作，但是离上级的要求还有一定的差距，我们相信在以后的工作中，我局将时时刻刻提高警惕，警钟长鸣，以对党和人民高度负责的精神，切实做好安全生产工作，力争将我局的安全生产工作推上新的台阶。

社会招聘工作总结篇六

大学是我时代青春最美好的段时，也是我最不想浪费的时段，于是我选择了“在路上”见习(我的第一站_)。实习是充实自己的一种方式，也是我无限憧憬的假期生活。暑假，多么漫长的2个月，假如像高中一样在家埋头苦干或者无所事事，那对于此刻的我来说，都是没有任何意义的。同样，假如好好利用这个暑假的话，也会过的很充实。有的人选择了去做志愿者，有的人调查起了家乡，而我，结合自身情况，选择了做兼职。早在放假前我就在_x联系了这份兼职——_管理有限公司的帮工，做的是比较基本的_x工作。

1. 面试

虽然是事先联系好的兼职，但还是少不了面试的[x月_日，收到了公司的面试通知，因为是一家刚注册的公司并不完善，我们都不知道面试官是谁，虽然在学校这两年里也被面试过很多次，但那都是学长学姐，而这次是不同的，这让我很是不安，带着担心的心理，走进面试室，我甚至想退缩，就这样我的第一次面试以担心告终。

2. 学习适应阶段

当天下午三点，我收到公司通知，去领了工作服，熟悉了公司基本环境。由于刚去公司，对那里的一切都很生疏，领班对我们很热情，态度和气，这更使鼓起了我适应环境，战胜艰难和挑战的信心和力量，领导的耐心教导，同事的热情帮助无不在激励着我，鼓舞着我，尤其是发自内心的那种想及早进入社会的心情是我适应了公司，习惯生活，努力学习的动力源泉。

根据工作的需要，初次将我分到大厅，那时心无杂念，尽头十足，公司采取一带一的方式从慢慢的熟悉大厅的台号，备餐间的位置，到锻炼托盘的托法，直至最后的开档，收档，菜名我们一点点，一滴滴，一天天的重复记忆，到了最后就是整个备餐的基本管理，运作流程我也都了解了。

之后，我进行了服务学习，一连几天的服务操作技能培训，从理论到实践，从摆台铺台布到餐中服务规范，老员工毫不保留的告诉了我们，天天的学习都是满满的，尽管很辛劳，但很充实很满足很快乐，笔记一页又一页，看了很有成就感，由衷的感到是那么的自豪。

开档，为客人倒茶，在客人就餐期间帮他们撤掉用过的空碟子，尽量满足客人的需求，到吧台拿酒水，收拾桌子，摆位，清理垃圾，抹银器和水杯，叠餐巾等等。工作简单而繁琐，天天都在重复相同的内容。

我说，看不出来。领班说，学徒通过他们自己长期踏实的努力，累积了很多的经验，也能成为像他们师傅一样的人，那时候，他们的师傅们能做的，惟独相信他们的学徒能做的更好，所以，你也要脚踏实地的去干，千万不能好高骛远啊。”听君一席话，胜读十年书啊。的确，好高骛远是我们现代大学生的一个通病吧，都想着自己辛辛苦苦读了十多二十年的书，受过高等教育的，怎么能混的比一般人还差呢。这是，我进入这公司，领班给我上的第一堂思想课。

由于该环境的地理位置好，而且服务管理卫生等方面都比较好，所以，生意特殊火爆，经常使我们这些新手手忙脚乱的，从而服务效率大大降低，让顾客很不满足。

记得有一次，由于很忙，我把一个顾客的菜单搞错了，弄的他等了很久，最后投诉到我们经理那里去了，结果挨骂的当然是我咯。挨骂回来后一个老员工特殊向我强调：在工作中一定要专心，既要对客人负责也要对自己负责，特殊是在上菜的时候，一定要和客人保持一定的距离，以免呈现意外事故，造成不必要的损失。他跟我讲了许多以晚发生的事故，其中的种种原因都是没有和客人保持一定的距离。他期望我在工作中要特殊小心不要在发生事故，要不然可就白干了。

我那时候在想，这可相当凶险啊，白干了不说，还很简单得罪人啊，以后得多加注重才行！因为公司有相关规定，那就是在工作中假如是由员工自己造成的意外赔偿事故，员工要承担赔偿责任。他说他不期望我辛辛苦苦的工作最后却由于一个不小心而拿不到工资，而是开开心心的来工作，高快乐兴的回学校读书。对于这些话，是我记得最深的一个，而且在以后的工作中，我也是小心翼翼的。而且，我还要求自己时刻保持一个清醒的状态，绝对不能犯一些低级错误，要不然真的白干了，我可划不来啊。除了这些，我的经理也非常关怀我们的生活，询问我学习是否顺利，工作是否开心，和同事的关系处理的好不好，还破例给我预支工资，她对我这次实践活动赋予高度的肯定，赞扬我是难得的好学生，同时也对我第一次来到他们公司表示热烈的欢迎。他的一言一词都流露出了和气可亲，也不乏有严肃，我从心里由衷的佩服并确立了用工作成绩来报答他对我的关怀。