

2023年疫情护士个人述职 疫情期间护士 个人工作总结报告(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

疫情护士个人述职篇一

通过多层面、多渠道、多形式、人性化的沟通模式，营造和谐、创新，富有激情的工作氛围。

实施__小时不间断管理，护理部正、副主任周六、周日对全院各科室进行护理查房，其它工作人员周一至周五值班到晚点，在迎接卫生部、卫生厅反商业贿赂专业治理及医院管理年检查期间，每晚安排名护理部人员在急诊科协助指导天；每晚安排名护士长在__—__时段进行全院性质的夜查房；实施护士长月报表制度(内容：护理纠纷件/月、护理差错件/月等)，杜绝差错事故，确保信息畅通。

整体护理分组，在全院全面开展，从亲切热情的入院指导到清晰明了的健康教育，责任明确，落实到人，服务到位，使病人真正体会到自己的“中心”位置和整体护理的好处，广大患者对此称赞有加，真正做到了用技术吸引患者，用服务留住患者。

以监控整体护理措施落实情况，促进质量持续改进为目标，成立护理质量监控组(共分为组，护理文件组、病房管理组、整体护理组、感染监控组、技术操作监控组)，将各项检查指标量化，每月组织全面、细致的`护理质量检查，细化到供应室器械的刷洗质量达标；将检查结果进行排序，在护士长例会上给予通报前、后各名科室名单，达到了激励护士长的

管理水平，增强科室团队凝聚力的效果。

全院护理查房示范，由心胸外病房、心内二病房示范执行，以点带面，全院铺开，各科室每月进行一次护理查房，由护士长主持，有效地纠正了临床“重操作轻沟通”“只有沟通形式，没有沟通实效”，提高护理人员临床技术水平，以个体高质量促进整体质量的提高。

为确保护理工作安全、协调地进行，确保满足患者的服务需求，对于一些工作量大、重患多的科室护理部要求夜间增加双班或断班，制定了各个护理单元人力配置原则，合理调配护理人力资源，发挥最佳的效能。

准确的了解临床科室对于护理工作的需求，及时弥补不足，提升服务水准；__月初护理部组织召开外科系全体护士长协调会，规范术前准备工作，提高手术室接台效率；月__日晚，到夜间护理组进行调研规范工作流程，提升工作质量。给予全院各科室主任、护士长、全体护理人员、病人发放了对此进行了专题报道。

夜间护理组负责全院临床科室夜间及节假日的入院病人、急诊陪检护送。如：胸透□ct□化验□b超等辅助检查，为住院病人夜间节假日取送化验标本，取送药品、血制品等工作，平均日间(节假日)工作量为__—__次，夜间为__次左右，铃响就是命令，病房随叫随到，为临床护理工作提供了直接支持作用，把时间还给护士、把护士还给患者，服务于患者，真正实现“一站到位”的服务，“无缝无隙”的流程。

疫情护士个人述职篇二

地点：上海扶康护理用品有限公司会议室

参加人员：总经理xxx□市场总监xxx及公司全体下属员工

会议主持：总经理xxx□市场部总监xxx

会议记录：公司行政助理xxx

会议内容：

此次会议的召开，主要针对市场部、行政部以及总经办6月份工作的总结与分析，以及对7月份工作开展的一个计划与设想。

x总监将6月份整体的一个工作分为了3大部分进行概括总结。

（一）团队建设

1. 6月人事目标：新增人员x人+老成员x人=x人。

实际达到：新增人员x人+老成员x人=x人。

原因分析：公司对于人事招聘的认识与重视程度不够；面试人员的要求与自身条件达不到标准。

2、培训学习：所培训的理论知识未能与实践操作相结合。洽谈术总结与演练不到位，产品认识与了解不到位，整体水平欠缺。

（二）渠道建设

1、老店维护计划：上门拜访2次/月/家，电访2次/月/家；

实际：上海地区基本都做到位。

2、新店开发目标：将合作客户总体新增至x家；

实际□xxx家

（三）销售、回款

原定目标：销售额达成x万元，回款额x万元；

实际：销售额x万元，回款额x万元，回款率100%。

（一）团队建设：人事新增x人+老成员x人=x人，其中区域经理x人+销售员x人；加

强培训学习，提高整体洽谈与实践操作水平。

（二）渠道建设和销售、回款：老客户上门拜访2次/月/家，电访2次/月/家；客户总量新增至x家店面。销售额目标x万元；其中老客户x万元，新增客户x万元，回款额x万元。

□xx老客户x家，上门拜访2次/月/家，电访2次/月/家；北京客户家全以电话沟通。7月15日前新增店面x家，30日前新增店面至x家；回款额x万元。

：上海老客户上门拜访2次/月/家，电访2次/月/家；7月15日前新增店面x家，30日前新增店面至x家；回款额x万元。

□xx老客户x家，每周一通电话；30日前新增店面至x家；回款额x万元。

团队的组建和人员的新增是目前的工作重点；在6月，我们的人事新增成功率才达到x%□这与最初所定的目标相差甚远，而造成此差距的最大原因在于薪资待遇与面试要求不成正比；尽快完成团队组建，激发员工工作和培训学习的积极性（员工之间互相帮助找出问题、分析问题并努力解决问题；并且互相演练洽谈话术，使公司气氛活跃、融洽，使员工工作积极向上）。

6月人事招聘方面，一是没合适的，我们要找与公司同甘共苦、一起走下去的员工，而且本身所具有的条件要能胜任和适合所应岗位；二是6月份暂时不太需要，下个月会有200家店面要谈合作，到时公司会提高应聘待遇进行招聘，迅速组建我们的团队。

对于培训学习方面，要将理论与实践结合起来，并将推销灵活化；比如偶尔给客户问候信息，或是慰问电话，打破只谈及产品销售而不进行感情交流的推销方法。

疫情护士个人述职篇三

一年来，在护士长及同事的支持帮助下，比较好的完成了各项工作任务，现将20**年的工作和20**年的展望总结如下：

一、思想政治方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过早会、报纸、网络积极学习政治理论，遵纪守法，爱岗敬业，积极拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自己，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

二、工作态度方面

作为一名手术室护士，我能做到在工作中严格执行各项操作规程和流程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，做到不怕苦累、全天候待命以应付突发事件。树立强烈的集体责任感和荣誉感，团结同事，以工作为中心。坚持为患者提供全方位的优质服务，与手术医师密切配合，积极协作，打造和谐融洽的工作氛围，保证手术顺利进行和完成。

三、专业技能方面

过去的一年里，我参与了手术室质量管理，持续质量改进方面的工作，在20**年手术室开展了“加强手术器械的管理”项目的cqi工作。通过一年来的持续质量改进项目开展，手术室手术器械管理工作取得了很大进步。

在护士长布置的专项管理工作中，能够做好药品间、抢救车、冰箱及温箱的专项管理，圆满完成了各项专项工作任务。在日常工作中，能掌握巡回、洗手护士的操作流程，并参与手术科室的多例大手术配合，保证手术顺利进行。在工作中能积极参加危重病人的抢救工作，熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用。日常做到严格查对，严谨细致，杜绝细小差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自己的操作水平，积极参加各项新业务的开展。

四、20**年度展望

20**年，在立足拓展现有知识层面的基础上要多接触新技术、新知识，做到在思想上、知识水平更新方面跟上时代发展的需要。在20**年度cqi工作中，准备立项开展“实施手术部位标识”工作，提高患者安全保障水平。

希望在新的一年里，在护士长的领导下与手术室全体同仁携手共进，以“团队精神、品质医院”为宗旨，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

疫情护士个人述职篇四

在20**的一年里，随着医院环境的改善，对护理工作也提出了更高的要求，特别通过去年我院“二甲”的验收工作，让我们懂得面对的不仅仅是医院的荣誉，更重要的是作为医院一员的责任与义务。围绕护理部总体目标，在科室护士长的领导下，我首先从思想上认识到：一个医院护理水平的高低、服务质量的好坏，必须接受上级主管部门的检验、证实。医

院要生存，要发展，就必须抓住难得的机遇通过审核。现将本年度护理工作总结如下：

一、在思想政治方面：

积极拥护医院的各项方针和规章制度，遵守医德规范，操作规范，坚持以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、工作学习方面：

养，其次进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育，今年先后带教了6名实习生。在日常护理工作中，不但严格要求自己，对护理工作中存在的问题也能积极发现提出，并加以解决，对年轻护士的工作更是严格要求，促进她们的成长。积极参加了医院组织的“三基”操作培训及科室组织的护士操作训练及考核。每个月参加护理部及科室组织的业务查房及业务学习，定期参加医院组织的“走进专家讲堂”。

三、存在问题：

(1) 偶有操作不规范、无菌观念不强。

(2) 工作满于现状，不够积极。

(3) 与病人沟通不到位。

四、发展方向：

(1) 扎实抓好理论学习。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业，积极撰写论文。

(3)以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心、满足病人的需求。

护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

疫情护士个人述职篇五

部门： 姓名： 岗位： 时间：

1、月重大事记说明：

主要是描述你在当月做了那几件重大的事情；

2、月度具体工作总结：

a□当月目标完成概况（完成项目、时间、成效）：

b□当月计划（临时）工作完成概况（完成项目、时间、成效、何人下达临时工作）：

c□当月未完成工作项目说明（未完成原因，延迟完成具体时间）：

3、月计划执行率

4、工作开展进步与不足之处：

进步：

不足：

5、工作建议与要求：