

# 诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(精选8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(8篇) 篇一

为了更好地履行纪委工作职能，强化对党员干部的监督管理，促进党员干部廉洁自律，遏制和防范违纪现象的发生，特制订以下规定。

1. 由\*、举报及其他渠道反应的一般\*问题，经核实后需与举报人见面。
2. \*或其他渠道，反应意见相对集中的问题，需要核实并督促纠正。
3. 领导干部存在违纪的苗头\*问题。
4. 其他需要实施谈话诫勉的事项。

三、谈话人一般应当包括以下内容。

1. 谈话人向被谈话人介绍反应的问题，提出谈话的有关要求。
2. 被谈话人就反应的问题作出个人陈述、说明或书面检讨，并提供有关材料。

3. 谈话人根据被谈话人的陈述和掌握的情况，对被谈话人提出要求。

4. 谈话人应认真听取被谈话人的陈述和意见。

## 2023年诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(8篇) 篇二

一、谈话对象：

乡镇主要领导、基层站所主管单位领导、基层站所负责人、行政村干部以及需要进行诫勉谈话的其他人员。

二、凡有下列情况之一者，均应实行诫勉谈话：

7、谎报成绩，隐瞒问题，欺骗领导和群众的班子和个人；

8、利用职务谋取私利，包庇违法违纪行为，对持不同意见者打击报复的；

9、浪费国家和集体资财的；

10、参与或支持迷信、赌博活动的。

三、谈话程序：

3、对村干部的诫勉谈话，先由乡镇组织、纪检部门提出诫勉意见，报请乡镇主要领导决定，由乡镇主要领导或纪检书记与被勉诫村干部进行谈话。

四、谈话要求：

3、诫勉期间，被诫勉的干部要定期向组织、纪检部门汇报思想和工作情况。

4、诫勉期内能够改正错误的，期满解除诫勉；诫勉期间错误改正较快、工作表现突出的，可以提前解除诫勉；拒不改正错误，或有其他违法违纪行为的，视具体情况，给予纪律处分，或采取组织措施进行处理。被诫勉人在诫勉期内不具有评先资格。

## 五、其它：

1、诫勉对象要正确对待群众和组织调查及谈话，不得以任何形式和任何理由对反映人进行打击报复。

2、诫勉谈话后被谈话人要根据谈话内容写出情况或改正保证书□

3、诫勉谈话的有关材料一式两份存入本人廉政档案和组织人事档案。

一、诫勉谈话对象：市联社机关科级干部、市直属各公司正副经理，市直管基层社理监事会正副主任。

二、具有下列情形之一者，实行诫勉谈话：

(二)年度考核中被确定为不称职等次的；

(三)工作中出现重大失误的；

(四)组织发现存在可能酿成严重违纪的苗头性问题的。

三、诫勉谈话一般由分管纪检的领导主谈，谈话人不得少于两人。

四、诫勉谈话内容：

(三)谈话人根据被谈话人的陈述和掌握的情况，对被谈话人

提出要求；

五、诫勉谈话的要求：

(四)参与谈话的人员要遵守保密纪律，不得向外泄漏谈话情况。

六、谈话后谈话人应对谈话对象存在主要问题的改正情况进行跟踪了解，对没有改正或者改正不明显的进行再次谈话，提出要求，限期改正；拒不改正的按有关规定给予纪律处分。

---

共2页，当前第2页12

## 2023年诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(8篇) 篇三

按照通知要求，现将县纪委监委容错纠错工作开展情况及下一步打算汇报如下。

### 一、工作开展情况

县纪委监委认真落实中共中央办公厅《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和省、市、县委部署要求，坚持把“三个区分开来”的要求贯彻到纪律审查和监察调查全过程，既依纪依规、秉公执纪，又实事求是、宽严相济，最大程度地调动党员干部干事创业的积极性、主动性、创造性。年初以来，全市启动容错免责程序3次，优化营商环境领域涉及1人。

1、准确把握政策界限。严格按照“三个区分开来”要求，准确把握省纪委监委提出的7种适用容错纠错的情形和容错纠错工作程序，进一步细化容错情形，规范程序流程，进一步明确适

用于容错纠错的具体情形，并制定了尽职尽责的相关条款，区分好失职与失误、敢为与乱为、负责与懈怠、为公与为私的界限，善待试错者，宽容失败者，鼓励大胆探索、宽容改革失误，切实为敢担当、有作为、想干事、能干事的党员干部担当撑腰。

2、是妥善处置问题线索。根据实际情况，对反映党员干部的问题线索进行综合分析、细致甄别、准确研判、妥善处置。对道听途说、捕风捉影、反映明显不实，或者查无实据或有轻微违规行为但不够追究纪律责任的问题线索，按照“谁受理、谁核实、谁澄清”的原则，在一定范围内澄清是非，及时消除负面影响。对蓄意干扰干事创业、改革创新，造谣诬陷、恶意中伤、打击报复党员干部或者为发泄私愤持续无理缠访闹访造成恶劣影响的单位和个人，视情节给予批评教育直至依法依规追究责任，为广大党员干部敢于担当、不断优化营商环境创造良好的从政环境。

3、综合考虑各项因素。在纪律审查和调查过程中，严明纪律，讲原则、守底线，认真区分容错免责情形。从主观上看动机，是出于公心顾全发展大局、切实优化营商环境，还是源于私利为他人谋取利益；是无心之失无意之过。

#### 4. 领导重视、高位推动

委领导高度重视容错纠错机制的落实，多次召开纪委会、各业务部、室、纪检组全体人员会议研究部署，要求各部、室、中心、组要把容错纠错机制贯穿到执纪监督中去，做到“两手抓”“两手硬”，在发挥监督执纪问责职能的同时，激发干部干事创业的激情，鼓励和支持干部认真履职、开拓创新、敢于担当。对待党员干部的失职，要区分情况区别对待。综合考虑各项因素。在纪律审查和调查过程中，严明纪律，讲原则、守底线，认真区分容错免责情形。从主观上看动机，是出于公心顾全发展大局、切实优化营商环境，还是源于私利为他人谋取利益；是无心之失无意之过，还是明知

故犯、有意为之。

## 5. 查明查实、积极贯彻

为、失职渎职区别开来；把改革创新过程中工作失误和党员干部个人腐败行为区别开来。

## 6. 宣传引导、营造氛围

委领导要求各部、室、中心在积极贯彻要求的同时，利用各种机会在党员干部中宣传、解读这项政策，要真正把好政策用好、用实、用到位，特别是派驻纪检组，在参加各部门“三重一大”会等时间，要给党员干部，特别是部门一把手把政策解释好、解释透，消除干部职工的疑惑，免除干事创业的各种顾虑，弘扬干事创业的正能量，给党员干部释放积极的信号，只要真正想干事的，党和组织永远都是支持的。

## 二、存在的问题

一是政策标准难统一。容错纠错机制规定的几种情形，绝大多数是原则性规定，缺乏具体细化标准，在使用中较模糊，不利于在实际操作中执行。

二是政策有无难查证。案件审理、干部监督执纪问责具有特殊性，很多是对过往案件的调查审查和审理，有些党员干部当初干事创业的条件同当前的情况是不一样的，在追责审查的时候是参照当初的政策标准还是当前的，如果是当初的政策，很多东西不好查证，有些没有文件，有些是当初领导研究决定，有些领导工作变动，有些已经退休。

笔录进行审查、把控，情况属实的启动容错纠错机制，这是当前容错机制使用率低的情况下，尽力而为，如果以后大量启动该程序，一方面办案人员精力难以保证，另一方面由查办人员自行给被查人员辩护，不利用案件的开展。

### 三、下步打算

一是进一步加大政策解读。当前，大多数党员干部对纪委监委持续从严落实中央八项规定精神和驰而不息查“四风”认识不到位，理解不深刻，甚至有偏差。对党员干部的监督执纪问责，不是为了“找茬”“找事”，而是为了纠正干部作风问题，为了更好地促进广大干部干事创业，这和容错纠错机制是一致的，二者要结合起来，大力宣传推动。

二是进一步细化实施细则。各室、中心、组要结合各自

实际工作，充分查找、总结容错纠错机制实施以来使用频次、遇到的问题和经验教训，要把原则性规定细化到自身日常监督执纪中，制定能够量化的指标和标准，规范使用。

三是进一步规范启动程序。建立部门联动，由区委牵头成立联合机制，在认定程序上由专门机构负责；对一些阶段性鼓励政策，专门备案，以备查证；对出事干部，由认定机构统一向相关单位出具手续、证明。

## 2023年诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(8篇) 篇四

您好！感谢您的提醒和教育让我及时认识到自己的错误。

1. 严明政治纪律和政治规矩，坚决纠正有令不行、有禁不止和无组织无纪律、自由主义等现象，切实维护党章党规的严肃性和权威性。

2. 强化对党员干部的日常监督，预防违纪行为的发生。

3. 加强廉洁从业教育，反对特权思想和作风，营造风清气正的良好政治生态。

4. 严格落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的各项规定，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，切实增强践行“三严三实”要求的思想自觉和行动自觉，做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。

5. 严格遵守党员领导干部廉洁从政有关规定，严格执行xxx公司及公司领导人员履职待遇、业务支出等管理规定，自觉接受党组织和党员群众的监督。

6. 督促业务部门全面落实监管责任，清晰界定监督职责，着眼风险防控，紧盯关键环节，形成全面覆盖、分工明确、协同配合、制约有力的监督体系。

7. 履行全面从严治党的政治责任，严守政治纪律和政治规矩，当好纪律建设的领导者、执行者和推动者。

1. 提高思想认识，高度重视党建思想工作，发挥党员领导干部带头作用，结合“两学一做”专题教育，深学真做，把党建工作做深、做细、做实。

2. 履行好党委主体责任，监督落实纪委监督责任。首先，深入学习领悟上级公司关于“两委”责任清单和工作要点的文件精神，将文件要求学精悟透；其次，组织党员领导干部学习，发挥以点带面作用，使基层党建工作落到实处；最后，严格管理考核，通过考核维护制度的权威，营造依法依规的良好企业氛围。

3. 加强与班子之间、一般管理干部及基层员工之间的沟通，努力创新工作方式方法，用职工群众更容易接受的方式方法跟他们交流，做到消息畅通，及时发现问题，预防问题，做到抓早抓小、关口前移，发现苗头性、倾向性问题，及时找本人核实、谈话、函询避免违纪事态恶化。

4. 坚持学习，严格要求自己，对待工作不懈怠、不浮躁、不

拖延，及时反思已经完成的工作，对于完成得不够好的工作要查找分析原因，绝不在同一个地方跌倒，绝不做屡查屡犯的事情。

虽然我已深感歉疚，但仍盼望领导能给我改过自新的机会。如果公司能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，努力工作，认真负责，争取为公司的发展做出更大的贡献。所以，我很感谢领导让我写的这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我反思改过的机会。感谢领导及时发现我的错误，否则若继续放任自己，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向您表示发自内心的感谢。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献，请领导相信我，监督我！

## **2023年诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(8篇) 篇五**

为教育和保护领导干部，及时帮助领导干部认识、改正错误，避免形成严重后果，制定本制度。

### **一、领导干部存在以下问题进行诫勉谈话**

- 1、对党的路线、方针、政策和上级组织决定执行不力，造成一定影响的；**
- 2、工作上明显失误，改进不力的；**

- 3、作风不民主、我行我素、闹不团结的；
- 4、经济上和作风上有一定问题的；
- 5、其他需要进行诫勉谈话的。

## 二、诫勉谈话的对象

局党组管理的领导干部以及行政监察对象。

## 三、诫勉谈话的内容

- 1、指出谈话对象存在的`问题；
- 2、分析问题的性质、危害、后果及所要承担的责任；
- 3、研究改正错误、挽回损失、减小影响的措施；
- 4、明确限期改正时间；
- 5、其他需要说明的情况。

## 四、诫勉谈话的有关责任

- 1、接到诫勉谈话通知的领导干部，应及时接受谈话；对被诫勉的主要问题应如实进行说明，不得隐瞒；对指出的问题应承担相应的责任，并在整改期限内认真整改，尽量挽回损失、减小影响。
- 2、纪检xxx门应在局党组的统一部署下履行相应职责。对领导干部诫勉谈话的内容，应予以保密。

## 五、诫勉谈话的程序

- 3、谈话情况由纪检xxx门收集、整理，形成的书面材料归入

领导干部的党风廉政档案。

## 2023年诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(8篇) 篇六

我怀着万分的愧疚和懊悔写下这份检讨书，为自己在工作时间 **xxxx** 的行为感到了深深地愧疚与不安，在领导的诫勉谈话下，我深刻地认识到自己行为的严重性，并且决心改正并要提高自己的对工作行为规范的认识，端正工作作风，严守窗口工作纪律。在今后工作中将以此为戒，遵守规章制度，按照规定统一自己的着装，认真工作，给人展示出良好的工作状态和精神风貌。

通过这件事，我感到这是我对自己放松要求，工作作风涣散的结果，自己作为窗口服务人员，更应该以饱满的工作热情和良好的工作作风展示给大家。我知道，从古至今，制服大都作为一种身份标志，承载着传达特定内涵的作用，尤其是直接面对群众的窗口单位工作人员，规范自己的行为，有利于时刻提醒自己肩负的责任，虽然我只是一个普通的工作人员，但是对自己的工作要求却不能放松，既然自己在这个岗位工作，就应该遵守单位的规定，领导对我的谈话让我认识到，任何小事都可以显示出一个人的行为状态和工作态度，只有抱着专业的态度去做，自己才能做好工作，同时也能有更多的收获，而今我也是经过这次事情之后更加懂得制服不单单只是单位的一个规定，更是对待工作的一个态度，只有态度好了，才能把业务做得更加出色。

细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。其次认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。最后经常和管理组加强沟通。保证不再出现上述错误。

短短的文字，不能表述我对我自己的谴责以及责骂。我希望领导能给我改过重新的机会。如给我改过的机会，我会化悔

恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终。工作也一样，绝不半途而废，所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会，使我离成功更进了一步，我会努力的工作，我将会把这个工作当成我生活的一部分了，请领导继续监督，我一定改正缺点不足，取得更大的进步。我真诚的接受批评，保证以后不犯类似的错误，恳请单位相信我，我会在今后的工作中严守工作纪律，强化工作水平，认真做好每一项工作。

检讨人：

20xx年 x月 xx日

## 2023年诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(8篇) 篇七

为了切实加强对领导干部的教育、监督与管理，促进干部廉洁自律，有效防范违纪现象的发生，根据《中国^v^党员权利保障条例》及《中国^v^行政监察法》及其他有关规定，特制订本制度。

- 1、有信访或其他渠道反映，涉及到党风廉政建设方面的情况，需要听取本人意见、早打招呼的。
- 2、经帮助教育仍无改进，需进一步批评教育，促其重视，使之改正的。
- 3、可能酿成严重违纪的苗头性问题，需要批评提醒、引以为戒的。
- 4、其他需要实施诫勉谈话的事项。

乡全体工作人员。

对工作人员的谈话，由乡党政领导决定，并及时向县纪委通报诫勉谈话情况。

与乡二级机构责任人的谈话，一般由乡党委领导班子成员主谈；与一般的工作人员的谈话，一般由该股室负责人主谈，可请纪委人员参加。

根据需要，乡党委可直接对有关人员实施谈话。

- 1、向被谈话人指出反映的问题，说明谈话的目的。
- 2、被谈话人就反映的问题做出解释、说明或检讨。
- 3、根据被谈话人的陈述情况，对其提出要求和希望。

## **2023年诫勉谈话思想汇报 干部诫勉谈话记录(8篇) 篇八**

您好!感谢您的提醒和教育让我及时认识到自己的错误。

1. 严明政治纪律和政治规矩，坚决纠正有令不行、有禁不止和无组织无纪律、自由主义等现象，切实维护党章党规的严肃性和权威性。
2. 强化对党员干部的日常监督，预防违纪行为的发生。
3. 加强廉洁从业教育，反对特权思想和作风，营造风清气正的良好政治生态。
4. 严格落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的各项规定，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，切实增强践行“三严三实”要求的思想自觉和行动自觉，做到对党忠诚、个人干净、勇于担当。

5. 严格遵守党员领导干部廉洁从政有关规定，严格执行xxx公司及公司领导人员履职待遇、业务支出等管理规定，自觉接受党组织和党员群众的监督。

6. 督促业务部门全面落实监管责任，清晰界定监督职责，着眼风险防控，紧盯关键环节，形成全面覆盖、分工明确、协同配合、制约有力的监督体系。

7. 履行全面从严治党的政治责任，严守政治纪律和政治规矩，当好纪律建设的领导者、执行者和推动者。

1. 提高思想认识，高度重视党建思想工作，发挥党员领导干部带头作用，结合“两学一做”专题教育，深学真做，把党建工作做深、做细、做实。

2. 履行好党委主体责任，监督落实纪委监督责任。首先，深入学习领悟上级公司关于“两委”责任清单和工作要点的文件精神，将文件要求学精悟透；其次，组织党员领导干部学习，发挥以点带面作用，使基层党建工作落到实处；最后，严格管理考核，通过考核维护制度的权威，营造依法依规的良好企业氛围。

3. 加强与班子之间、一般管理干部及基层员工之间的沟通，努力创新工作方式方法，用职工群众更容易接受的方式方法跟他们交流，做到消息畅通，及时发现问题，预防问题，做到抓早抓小、关口前移，发现苗头性、倾向性问题，及时找本人核实、谈话、函询避免违纪事态恶化。

4. 坚持学习，严格要求自己，对待工作不懈怠、不浮躁、不拖延，及时反思已经完成的工作，对于完成得不够好的工作要查找分析原因，绝不在同一个地方跌倒，绝不做屡查屡犯的事情。

虽然我已深感歉疚，但仍盼望领导能给我改过自新的机会。

如果公司能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，努力工作，认真负责，争取为公司的发展做出更大的贡献。所以，我很感谢领导让我写的这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我反思改过的机会。感谢领导及时发现我的错误，否则若继续放任自己，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向您表示发自内心的感谢。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献，请领导相信我，监督我！