

基层党员组织生活会发言材料 基层组织 意见(汇总9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层党员组织生活会发言材料篇一

各村支部、村委会，乡属各单位：

为深入贯彻落实党的xx届全会精神，坚持用科学发展观理论武装基层党组织和广大党员，切实做好抓基层、打基础工作，进一步提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，结合我乡实际，现就**年基层组织建设提出如下安排意见。

20xx年全乡基层组织建设的指导思想：以党的全会精神为指导，以科学发展观为统领，以“联村联户、为民富民”行动为载体，围绕中心，服务大局，按照抓基层、夯基础，激活力、促发展的工作要求，进一步强化措施，狠抓落实，创新载体，健全机制，抓基层、强基础，抓班子、带队伍，全面提升基层建设工作水平，为全乡经济社会跨越式发展提供坚强的思想、政治和组织保证。

（一）深化创先争优活动，为加快经济发展提供组织保障。一是全乡各支部和所有党员都要有对群众的公开承诺，承诺事项涉及政权建设、经济建设、社会事业发展、矛盾纠纷排查、村容村貌整治、维护社会和谐等领域，要树立在公开承诺中出现的先进典型，表彰承诺兑现好的支部和党员，增强

党员干部的服务意识，促进农村各项事业的发展。二是全面开展“基层党组织建设年”活动。根据中央、省、市、区的要求部署，坚持以强组织、增活力、促发展为主题，按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的要求，紧扣目标要求，突出重点任务，把好方法步骤，注重典型引路，确保取得实效。要立足实际，找准基层党建工作中存在的问题，改进和完善体制机制，整顿提升和巩固扩大先进基层党组织。要提高发展党员质量，加强教育管理服务，不断提升党员队伍的生机与活力。

（二）深入开展“五好班子”创建活动，不断加强乡镇党委自身建设。要按照“讲党性、重品行、作表率”的要求，重点加强思想政治建设、干部作风建设和廉政建设，不断增强班子的团结与活力，努力提升加快科学发展的本领。

一是加强思想政治建设，努力提高加快发展的能力。以深入开展“五好班子”创建活动为抓手，按照“政治素质好、团结协作好、用人导向好、作风形象好、发展实绩好”的总体要求，以学习实践科学发展观活动为载体，建立健全管用有效的学习制度，坚持民主集中制原则，进一步提高民主生活会质量，增强班子解决自身问题的能力。坚持决定重大问题征求意见、咨询论证、监督纠错、责任追究等制度，增强群众观念，加强与群众的沟通交流，倾听群众愿望和呼声，增进群众感情，努力提高做好新形势下群众工作本领，做到爱民有真措施、亲民有真感情、惠民有真实效。

二是加强党风廉政建设，提高执政能力和拒腐防变的能力。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行党风廉政建设责任制。深入推进党务、政务公开，不断完善和落实各项廉政制度，特别是加强灾后重建资金物资监管，把监督制约贯穿到重建资金发放和行政管理全过程。要加强党员干部廉政从政教育，建立健全规范约束机制。

（三）突出工作重点，大力加强以村党组织书记为主的村级

班子建设。紧紧围绕促进农村发展、增加农民收入和维护农村稳定这一主题，以提高村干部素质、优化村班子结构、提高工作能力为重点，按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，建设高素质的农村基层党组织带头人队伍。

一是扩大党组织覆盖面。按照有利于促进经济社会发展、有利于发挥党组织作用、有利于扩大党的工作覆盖面的原则，建立健全以村党支部为主体、以行业党支部为骨干的基层党组织新框架。认真开展好“三链”建设主题实践活动，把协会、支部建在产业链上，把党员、能人聚在产业链上，把产、销农民富在产业链上。通过调整基层党组织设置，在产业链上建支部，把生产基地、龙头企业、协会组织联结起来，将党员致富能人聚集在产业链上，把党的组织优势转化为产业优势，实现基层党组织更加坚强，农村经济快速发展，农民生活尽快富裕。

二是以联村联户、为民富民行动为契机，不断提高干部工作执行力。坚持以联村联户为载体，以为民富民为目的，把宣传政策、反映民意、促进发展、疏导情绪、强基固本、推广典型作为行动的主要任务，转作风、炼干部，抓基层、夯基础，办实事、解难题，进一步夯实基层基础、加强和创新社会管理、推动农村和谐稳定发展。

三是加强以村党组织书记为主的干部的队伍建设。明确选人用人标准，拓宽选人视野，按照村党支部书记“一好双强”（思想政治素质好、致富能力强、协调能力强）要求，重点从现任优秀村干部、致富能手、农民经纪人、农民专业合作社负责人、复员退伍军人、外出务工返乡农民党员中选拔村党组织书记；提倡村党组织书记和村委会主任“一肩挑”。

四是扎实抓好村级班子集中整顿。在深入排查摸底的基础上，对一些软弱涣散、作用发挥不明显，村干部文化偏低、年龄偏大、办事不公，难以胜任当前繁重工作任务的村级班子进行集中整顿。以建设“五个好”为目标，强化工作措施，坚

持民主选任，对不健全的班子要尽快配齐配强。同时，要坚持整章建制，规范运行，强化管理，使突出问题得到解决，村干部整体素质得到提升，村党组织的领导核心作用得到发挥，村级班子创造力、凝聚力和战斗力得到提高。

五是加强干部教育培训。培训工作要突出实用实效的原则，结合当前农村工作实际，以区委党校培训为龙头，乡镇培训为主体，农村党员远程教育为支点，以特色产业基地培训为补充，重点抓好乡村两级干部培训，不断提升基层广大党员干部干部群众的整体素质。

（四）创新工作载体，深入抓好基层党建示范点创建工作。紧紧围绕基层组织面临的新情况和新问题，探索新思路，寻求新载体，不断增强基层组织建设的针对性和实效性。按照“典型引导、重点突破、以点带面、整体推进”的工作思路，务实工作基础，落实工作责任，强化工作措施，加大扶持力度，打造一批不同类型、不同层次，有特色、辐射强的基层党组织示范点。全力抓好全乡三个基层党建示范点创建工作，用2年左右时间，努力培育一批特点鲜明、作用突出、影响广泛的基层党建工作示范点，充分发挥其示范辐射作用，全面提升党建工作整体水平。

（五）搭建有效平台，切实加强党员队伍的教育、管理和服 务。围绕把党员队伍管理好、发展好、作用发挥好的目标要求，以提高党员素质为重点，以建立党员受教育、提升能力素质为目标，不断加强党员队伍建设。

一是认真做好发展党员工作。坚持党员发展标准，按照“成熟一个发展一个”的原则，有重点地做好党员发展工作，提高发展党员工作质量，改善党员队伍结构，增强党的生机与活力。重点从村组干部、复转军人、大中专毕业生以及返乡务工创业青年中发展党员，及时把灾后恢复重建、重大项目建设、维护稳定中表现突出、群众公认的优秀分子吸收到党员队伍中来，为发展壮大党员队伍注入新鲜血液。

二是加强党员教育管理工作。认真落实“三会一课”制度，定期组织党员开展活动，增强党性观念，提高党性修养。全面推广“无职党员设岗定责”活动，农村党员要结合自身实际，就如何在灾后重建、项目建设、特色产业开展以及新农村建设中发挥示范带头作用公开表态承诺，经党员民主决定，列为具体事项，纳入党员日常目标管理，年终集体评议，评先评优。加强流动党员教育管理，坚持做好《流动党员活动证》发放工作，确保流动党员无论到哪里都能参加党组织活动，接受党的教育、管理和监督。

（六）构建和谐社会，扎实推进基层党内民主政治建设。积极推进“四议两公开”工作法，凡村内重大事项和涉及村民利益的重要事项，首先由村支部会议提议、村“两委”会商议、党员大会审议、村民代表大会或村民会议决议，并将决议情况和实施结果定期进行公开，实现议事决策的科学化、民主化、规范化。畅通民情表达渠道，实行党员领导干部联系普通群众制度。严格执行民主管理制度，坚持把知事权、议事权、监事权交给群众，由群众监督重大事项的完成情况和村务公开情况。

（七）加强管理使用，扎实做好农村党员干部现代远程教育管理工作。充分发挥远程教育作用，组织广大党员认真学习党的最新理论、科学文化、道德法规和农村实用技术，有条件的村要结合实际，开发制作一批具有本地特色、适合农村需要的课件，不断提高远程教育使用水平。加强站点管理和维护，配齐管理人员，健全管理制度，强化技能培训，不断熟悉课件下载、存储、播放和刻录等操作技能，提高服务水平，真正让远程教育惠及广大农村党员。

（八）强化分类指导，全面加强乡、村等党的建设

一是加强机关党支部的建设。紧紧围绕机关效能建设和作风建设，扎实开展创先争优活动，落实首问负责制、服务承诺制、限时办结制，教育引导广大干部职工牢固树立大局意识

和服务意识，以最有效的途径贴近基层，以最有效的方式服务基层。二是加强各村党的建设。紧紧围绕搞好服务这一主题，积极开展“三带一争”主题实践活动。发挥各村党员带头模范作用，深入开展“带头协调邻里关系、带头帮扶困难家庭、带头参与本村建设，争当本村优秀党员”活动；初步构建以各村党支部为核心，各村党员为主体，各单位党组织共同参与、共驻共建、互惠互赢的农村党建工作新格局。

各村党支部主要负责人要切实履行好第一责任和直接责任，健全乡基层党支部统一领导，形成领导有力、运转有序、保障到位的工作机制。继续坚持乡镇领导干部包片抓村和一般干部驻村到户的工作制度，领导班子成员都要定期到联系点上调查研究，总结经验，指导工作。健全抓基层党建工作述职评议制度、基层党组织建设例会制度，及时研究解决基层党建工作中存在的突出问题，不断提高工作的针对性、实效性和执行力。切实加强舆论宣传和督促检查，及时总结宣传党建工作的好经验、好做法和先进典型。认真落实党建工作目标管理责任制，严格考核，兑现奖罚。

1、提升基层党员素质，增强基层党组织的带动力。以“三培两带”活动为抓手，培养具有一定文化知识和一技之长、致富能力较强的农村党员进村党支部班子，建设一支敢于解放思想、勇于开拓创新、善于领导科学发展的基层领导干部的队伍；建设学习型基层党组织，以开展第三批深入学习实践科学发展观活动为契机，加强村干部轮训工作，组织农村党员干部学深、学透、学懂科学发展观，不断提高统筹谋划发展的能力。通过提升基层党员干部素质，促使他们善于结合本地实际，因地制宜发展“一村一品”，以优势产业支撑村集体经济发展，促进农民增收致富。

2、加强作风建设，增强基层党组织的向心力。在基层党员干部中大兴亲民为民、求真务实、探索创新、民主团结和干净干事的良好风气，进一步密切党群、干群关系，使广大群众信任党组织，依靠党组织，自觉团结在党组织周围。建好服

务平台，加大对便民服务中心、企业服务中心、村文化室、卫生所、社区警务室等服务平台的建设投入，完善服务网络；突出服务重点，从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，积极为群众办实事、做好事、解难事，重点放在改善农村交通、兴修水利，完善敬老院、学校、供水供电等硬件设施建设，做到“民有所呼，党有所应，民有所需，我有所为”；创新服务载体，深化“万名党员下基层”、“结对帮扶”、“党员示范”、“爱心超市”等活动，积极探索服务群众的新途径、新渠道，使服务活动体现出多样性、特色化。

3、加强制度建设，增强基层党组织的战斗力。按照四中全会提出的战略部署，以科学理论为指导，切实加强党的制度建设，为提高党员执行力、提高党的建设科学化水平提供制度保证。建立和完善村干部激励和保障机制，使基层党员干部有盼头、有劲头、无后顾之忧，集中精力干事，一心一意创业；落实民主集中制，建立和健全民主管理、村务公开和村民议事等规章，并严格按制度和规章办事，对村级财务收支、宅基地划分、计划生育指标分配、“两补”资金发放等群众关注的热点问题要定期张榜公布，做到给群众一个明白、还村干部一个清白；完善流动党员管理机制，优化党组织设置，扩大基层党组织覆盖面，加快推进“两新”组织党建工作，积极探索“支部加协会”等模式，做到哪里有党员哪里就有党组织，哪里有党组织哪里就有健全的组织生活，不断增强党组织的影响力、吸引力和号召力。

4、加强和谐社会建设，增强基层党组织的凝聚力。要在构建和谐社会中凝聚人心，着力把基层党组织建设成为“善讲和谐，善护和谐，善促和谐”的坚强堡垒。积极探索新形势下思想政治工作面临的新情况新问题，探索进一步做好群众工作的方式方法，综合运用沟通协调、说服教育、示范引导和帮助服务等办法，理顺群众情绪，夯实开展工作的群众基础；着力化解社会矛盾，充分发挥基层党组织情况熟、威信高的优势，把好维稳工作第一道防线，通过“入户听诉”、“群众点题部门解”、“民声通道”等工作载体，集中做好矛盾

纠纷排查、安全生产隐患排查、信访接待等工作，集中解决群众实际困难，化解不稳定因素；积极应对突发事件，提高基层党组织应对重大不稳定因素和公共危机的能力，确保有力、有序、有效地处理各种突发事件，切实维护社会稳定和谐。

为了进一步规范提拔任用领导干部征求市纪委意见的办理工作，加强对领导干部提拔任用等工作的监督和干部的党风廉政建设，根据《中国共产党海南省纪委、中国共产党海南省委组织部关于提拔任用主要领导干部征求纪委意见的实施办法》和有关规章制度，结合我市实际，特制定如下实施办法。

第一条 市委拟提拔任用正、副科级领导干部，市委组织部在提交市委常委会讨论决定之前，书面征求市纪委对有关人选在党风廉政方面的意见。

第二条 市纪委党风廉政建设室指定专人负责提拔任用领导干部征求市纪委意见的办理工作。

第三条 市纪委党风廉政建设室收到市委组织部等提交的《提拔任用领导干部征求意见表》和相关材料后，应及时向分管领导报告，并通过有关室（组）收集、了解拟任用人选的党风廉政情况，以及信访举报和调查结果情况。对信访举报反映的突出问题，有关室（组）尚未初查或尚未形成结论材料的，应及时向分管领导汇报，以便派员调查核实、做出回复结论意见。回复意见材料必须客观、准确、公正。

第四条 拟提拔任用人选的回复意见材料按以下程序审定：

（一）对省拟提拔任用的领导干部，省委组织部考察组在考察、酝酿过程中征求市纪委意见的，拟提拔任用人选的回复意见材料由市纪委主要负责同志审定。

（二）对市委拟提拔担任各乡镇党委、人大机关、政府和市

直各部门的正职领导干部，市委组织部征求市纪委意见的，拟提拔任用人选人回复意见材料应提交市纪委会审定。因特殊原因不能及时召开常委会时，应报请市纪委主要负责同志同意后分别书面征求市纪委会的意见。

（三）对市委拟提拔担任各乡镇党委、政府和市直各部门的副职领导干部，市委组织部征求市纪委意见的，拟提拔任用人选人回复意见材料由分管党风廉政建设工作副书记召集分管信访、案件检查工作的领导及有关室（组）负责同志参加的联席会议征求意见，报纪委会主要领导审定。

第五条 拟提拔任用人选人回复意见材料审定后，由市纪委党风廉政建设室的承办人员填写《提拔任用领导干部征求意见表》，根据征求意见对象的层次，经市纪委主要领导或分管副书记签署意见，加盖市纪委公章后回复征求意见的部门。

第六条 有关部门对市级以上人大代表、政协委员以及拟表彰的先进人物、劳动模范和授予荣誉称号的人选在党风廉政方面要征求市纪委的意见。回复意见材料由市纪委党风廉政建设室负责收集、汇总，并按本规定第三条第三款程序审定。

基层党员组织生活会发言材料篇二

《国家基层组织条例》是我国自2001年以来首次修订发行的地方组织法规，被誉为“基层治理的一次重大制度创新”。本文主要针对基层组织条例的精髓进行解读，阐述对国家基层组织条例的心得体会。

第二段：基本内容

国家基层组织条例规定了县以下基层级别各类组织的设立、职责、管理和运作等方面的基本内容。基层组织是我国社会形态中的重要组成部分，它是政党、政府和群众的联系纽带，

负责具体地组织实施国家的方针政策和法定职责。国家基层组织条例规定了基层组织的法定职责，从根本上明确了基层工作的方向、标准和责任。

第三段：精神内涵

国家基层组织条例强调党的领导，这也是新时代下决定各级组织成败的关键。其次，要发挥全社会组织作用，促进国家治理现代化和社会建设进步。第三，要依法治国，注重基层法制教育，推进依法行政，保证政治稳定和全国安全。这三个方面是国家基层组织条例的精神内涵，重点体现了国家基层组织条例的价值和意义。

第四段：实施条件

国家基层组织条例是行动指南，实施条件是关键。国家基层组织条例在实施中，需要做好以下几个条件：一、增强基层人才队伍建设，培养基层的专业化干部队伍；二、充分发挥信息化手段，对群众信息采集、分析和反馈等工作进行优化；三、加强和完善基层组织的管理机制，依照有利于群众工作的方式，确保基层组织运作的规范化和有效性；四、注重基层组织的生态保护和实现社会可持续发展，重视基层组织在可持续发展战略的实施中发挥的重要作用。

第五段：总结

国家基层组织条例的出台不仅标志着我国基层治理现代化和创新的新阶段的开启，还肩负着构建更加完善的中华民族治理体系新使命。在基层组织建设中，应以党的领导为核心，发挥全社会组织作用，以法律为保障，加强基层人才队伍建设，充分发扬信息化手段的优势，注重基层组织的管理机制，注重社会可持续发展和生态保护，确保国家基层组织法规的实施。在这个过程中，需要加强与国际组织交流合作，不断提高基层组织治理水平和创新能力。

基层党员组织生活会发言材料篇三

为进一步巩固提高“讲党性、重品行、作表率”活动成果，全面提升机关干部的综合素质，进一步增强干部服务党政工作大局的能力，现就组织部机关干部下基层大调研活动制定如下方案：

一、目的意义

组织机关干部走出机关、下到基层、深入群众，主动问政于民、问需于民、问计于民，协助基层党组织抓好党建及其它各项工作，教育引导干部自觉锤炼党性，带头改进作风，强化程序、纪律意识，提升工作境界，树立良好形象。

二、活动时间

5月至6月。

三、活动内容

- 1、深入调研。由各组室确定调研课题，各调研组负责调研、综合、分析。
- 2、督促检查。对今年以来基层组织工作进行阶段性督促检查，查找问题、督促落实。
- 3、发掘典型。发现一批优秀基层组织和先进个人典型；挖掘一批好经验、好做法。

四、分组安排

五、活动要求

- 1、统筹兼顾、科学安排。各组室在完成日常工作的同时合理

安排下乡调研时间，每名干部下基层时间不得少于5天。

2、严肃纪律、维护形象。下基层期间，要轻车简从，做到不影响基层正常工作、不增加基层单位负担，自觉维护组工干部良好形象。要严格执行“十严禁”等纪律规定，吃住及交通工具自行安排。

3、讲求方法，注重实效。结合组织工作开展调研督查。对照“组织工作量化考核办法”对组工会议精神落实情况进行一次督查。

4、全员参与，多出成果。调研结束后，每个组室要联系基层工作实际，在调研汇报会上报告调研情况和挖掘的优秀典型情况，要形成一篇高质量调研材料；每名干部要完成一篇心得体会或调研材料。

附：1、督查内容；

2、调研课题。

xx组织部下乡调研督查统计表

乡 镇：

督查责任人：

二、调研课题：

3、加强社区基层党组织建设方面的情况；加强非公企业和两新组织党建工作情况；

11、规范组织部门工作运行，狠抓各项基础性工作，进一步提高工作质量、效率的做法和取得的经验。

12、对辞职村干部待遇落实情况的调查； 13、乡镇组工队伍建设存在的问题；

15、当前乡镇选举工作存在问题的调查与思考；

16、坚持从严治党，加强组工干部党性修养和作风养成，提高整体素质，实现自身科学发展方面的好做法。

为认真贯彻落实全国组织系统在创先争优活动中开展基层组织建设年视频会议精神和全省组织系统开展迎接、迎接省第十一次党代会，创模范团队、创一流业绩活动要求，把近年来开展的“讲党性、重品行、作表率”活动推向新高潮，促进组工干部加强党性锻炼，增强党性观念，根据组织部关于深化开展“组织部长和组工干部下基层”活动的通知，结合我镇实际，制定本方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，动员和组织组工干部走进基层，听真话、访民情、解难题，问计于民、问政于民；在加强与服务对象的联系中促进作风转变，加强党性修养，把组工队伍建设成为讲党性、重品行、做表率的“过硬队伍”，进一步树立组工干部的良好形象。为全镇经济社会发展提供优质服务和坚强保证，使组织部门真正成为“党员之家、干部之家和人才之家”。

二、活动意义

创一流业绩”活动，组工干部要带头深入基层调查研究，找准本地区基层组织建设中的突出问题和工作重点，亲自进行部署；要带头建立联系点，直接了解情况、指导工作。开展“组织部长和组工干部下基层”活动，是深化创先争优活动的一项重要举措，对于促进组工干部加强党性锻炼，增强

党性观念，以强烈的政治责任感、求真务实的作风和良好的精神状态做好各项工作，进一步开创组织工作新局面，以优异成绩迎接党和迎接省第十一次党代会胜利召开具有重要意义。

三、活动主体

党委书记、党委副书记、党委委员和组织干事。

四、活动内容

（一）带着问题下基层，集中开展调研。围绕贯彻落实全省组织部长会议和县第十二次党代会精神，从4月份起，集中开展全镇组工干部下基层活动，由镇领导班子成员带队、全体组工干部参与，带课题分赴各村（居）委会，通过听取汇报、座谈、查阅资料、个别走访等方式开展活动，重点调研了解换届后领导班子运行情况、基层党员干部队伍建设情况、创先争优情况，以及在党建工作中存在的问题和建议等情况。调研活动结束后，参加下基层调研活动的组工干部要撰写1篇内容翔实、思路清晰、措施得力、有真情实感的调研报告，牵头解决至少1个实际问题，真正把调研成果转化为推进工作的具体措施。

进人物、专家人才、普通群众特别是困难群众“结对子”，直接听取群众意见，推动各项工作在基层落实。即：镇党委领导班子成员每人至少联系1个村（社区）党支部，帮助和指导各村（社区）开展好基层组织建设和创先争优等活动；每名组工干部至少联系包挂1户生活困难党员、老党员或困难群众，帮助他们解决实际问题。

（三）与基层面对面，开展谈心谈话。注重人文关怀，认真开展“干部关心组织，组织关爱干部”和组工干部“走千家入万户”活动。镇领导班子成员带头与农村谈心谈话，与基层党员一起过组织生活，与基层群众“面对面”倾听诉求，

深入一线抓基层组织建设。通过与村（社区）班子成员座谈，重点听取领导班子和干部本人贯彻执行党的路线方针政策情况；领导班子和干部本人执行民主集中制的情况；干部本人的思想、学习、工作和生活情况；干部对镇党委及镇组织部门工作的意见和建议，以及加强基层党建建设和党员干部队伍建设建议。

五、活动要求

（一）加强领导，精心组织。成立深化开展“组织部长和组工干部下基层”活动领导小组和办公室。领导小组统筹协调、全面指导全镇深化开展组织部长和组工干部下基层活动；领导小组办公室设在组织办，负责联系全镇落实深化开展“组织部长和组工干部下基层”活动的具体日程安排。

增强党性、改进作风。镇组工干部要切实增强党性意识、责任意识和大局意识，积极主动地参与到活动中去，努力通过下基层活动改进思想作风、提高工作水平。

（三）联系实际，务求实效。全镇组工干部要想思路、出办法，认真完成好本次活动的各项任务，打造活动特色，丰富活动内容，创新活动形式。活动领导小组要加强对各村（居）委会开展活动的指导和检查，及时研究和解决存在的实际问题；组工干部要认真完成下基层调研课题，确保活动不走过场，取得实实在在的成效。

（四）统筹安排，扎实推进。要坚持统筹兼顾，把深化开展“组织部长和组工干部下基层”活动与年初制定的各项组织工作计划做到有机衔接、科学安排，做到“两不误、两促进”。要以本次深化开展“组织部长和组工干部下基层”调研活动的成效推动全镇组织工作上台阶。

中共xx镇委员会 2012年3月27日

为扎实推进“基层组织建设年”活动，摸清现状，总结经验，查找薄弱环节，特别是针对村级组织换届选举的热点、难点问题，研究对策办法，进一步加强和改进村级组织建设，经研究，决定从4月上旬开始，利用1个月时间，组织开展组工干部下基层抓调研活动。现制定方案如下：

一、目标任务

以开展“基层组织建设年”活动为契机，以村级组织换届选举工作为重点，通过深入基层一线，摸清我县农村基本现状，对当前影响村级组织建设特别是村级组织换届选举工作的热点、难点问题及其原因进行认真剖析，研究提出对策措施和意见建议，形成高质量的调研报告，全面提升组织工作满意度，为加强我县基层组织建设奠定坚实基础。

二、调研内容

1、村级组织现状。村级班子配备情况，包括班子成员特别是村主干的年龄、文化程度、实践经验、性别结构等。村级党组织与村民委员会及团、妇、兵、农村“六大员”等配套组织之间的关系等情况。

初工作计划等。听取广大党员群众对新一届村“两委”人选任职资格条件以及班子配备的意见建议。

3、党员队伍建设。针对当前我县农村人口大量外流的现状，探索提出加大在外出优秀务工人员中发展党员工作措施办法。着眼于保持党员队伍的纯洁性和先进性，研究党员教育管理服务工作有效途径，推进新时期农村党员教育管理工作。

4、激励保障机制。村级组织运转经费、办公经费村干部待遇等情况，总结各乡镇加强村干部管理、考核、奖惩等工作和提高村干部的政治经济待遇的经验做法，研究提出加强村干部激励保障的意见建议。

5、党风廉政建设。推行“四议两公开”、“五要”工程、“三资”监管、户代表会议、村务决策听证、村集体财务计算机网络监管等情况，研究提出进一步建立健全村务公开民主管理制度的措施和办法。

6、村级阵地建设。村级综合服务场所现状及管理、使用情况。远程教育播放站点建设情况。村级固定资产管理、登记情况。

7、其他方面情况。村集体经济发展现状，基层设施建设情况，总结不同类型村发展集体经济的有效做法。乡、村落实农村基层党建工作责任制情况，特别乡镇党委落实“书记抓、抓书记”的具体情况。

三、调研组成员

总指导：陈孝镛、组织

调研组由组织部副部长任组长，各科室负责人任成员。

第一组 玛坑乡

组长：张玉义 组织部副部长、县公务员局局长 成员：刘美兰 人才办主任

施文韶 电教中心副主任

第二组 咸村镇

组长：周胜 组织部副部长、老干局局长

成员：黄锦荣 办公室主任

郑江中 党群科长

第三组 狮城镇 七步镇

组长：张圣取 组织部副部长

成员：郑春章 干监室主任

张传滔 干部科科长

王雅雅 党管科长

第三组 李墩镇 礼门乡

组长：肖树金 组织部副部长

成员：陈凤载 组织员室主任

肖小松 远程办主、任县联动中心副主任 林培基 办公室科员

郭如焰 办公室科员

第四组 浦源镇 纯池镇 泗桥乡

组长：蔡书定 组织部副部长

成员：徐瑞锋 组织科长

周敦淼 电教中心主任、创先办负责人

包建城 干部举报中心主任

何妙绿 干教科科长

四、调研方式

1、召开座谈会。深入各乡镇村，与乡镇班子成员、干部进行座谈，了解面上情况，听取意见建议。与村两委班子成员、两代表一委员、党员群众等进行座谈，了解干部思想状况，

听取党员群众的意见建议。

2、收集信息。根据工作记录表和村级基础信息采集表的内宅，对村基本情况进行调查了解，收集当前农村基层党组织建设有关信息。

3、实地走访。所有建制村都必深入进行实地走访，与部分在职、离任村干部和普通党员群众进行交谈，听取党员群众对村级组织建设的意见建议。

五、有关要求

1. 各乡镇党委要高度重视，为调研工作开展提供便利，同时要认真做好调研前期准备工作，围绕调研内容，形成面上汇报材料。

篇以上的调研报告，调研报告既可以是面上工作，也可以是点上经验。

4. 各调研组要组织人员深入基层一线，一村不漏地开展调查了解，广泛收集信息，认真、如实的填写各类表格，并及时上报，由组织部汇总后建立建制村基本信息台账，再返还给各乡镇。

中共周宁组织部 2012年3月 日

基层党员组织生活会发言材料篇四

按照乡党的第二批群众路线教育实践活动办公室的安排，我与xx年4月7日至11日到乡中八里村进行了为期一周的“大调研大走访”，就中八里村基层党组织建设的现状、存在的主要问题、下一步打算进行了调研走访，现总结调研报告如下：

东八里村位于大马村乡东北部。全村共有311户，1267口人，6个村民小组，村民代表31人，耕地面积1362亩□xx年人均收入4649元，在全乡是中等收入村庄。

1、党员基本情况：村设有1个农村党支部，村两室三间90平方米，占地0.6亩，建于1983年9月，历经多次整修，现有围墙和大门，但办公条件相当简陋。农村党员有46名，其中妇女4名，占9%；55岁以上的30名，占65%；文盲、半文盲党员39名，占37%；高中及以上的9人占20%；困难党员8人，占17%；致富无门的3人，占6%；致富带头人8人，占17%。

2、农村党支部班子情况：村党支部委员总数为3人，村委委员数3人，都是55岁以上。

3、农村党支部作用的发挥情况：两委班子成员均能在自身致富上起一定的带头作用，能积极履行自己的工作职责。

1、村级班子整体素质不高。主要表现在三个方面：一是文化程度偏低。农村两委干部的文化程度较以前相比，有了很大程度的提高，但初中以下文化程度的比例仍然很高。二是学习的积极性不高。部分村干部只注重干一些具体的工作，忽视了对政治理论的学习。三是民主、法律意识淡薄。个别村干部工作方式简单，领导方法陈旧，导致工作中有些干群关系紧张，矛盾增多。

2、农村干部队伍后继乏人。一是班子年龄结构老化。目前班子老化现象还比较严重，村党支部书记已经57多岁，村主任65岁，村委会会计现已64岁，两委干部都在55岁以上。二是村级后备干部缺乏。村里有头脑、有能力的年轻人都把眼光放在经济发展上，真正愿意服务农村、扎根农村的人越来越少。三是农村干部待遇低。农村工作环境艰苦，任务繁重，村干部待遇低、难落实，不少村干部不安心本职工作，人心思动现象较普遍，甚至干脆“撂担子”，直接外出做生意。

3、村两委班子关系不协调。村党支部书记、村委会主任不能互相配合共同开展工作，无法发挥出村级班子应有的工作合力。

村主要是以农业为主导产业，优质粮食的种植面积可观，而且销路也很好，农民的收入来源也主要靠农业，养殖业发展不够。近年来外出务工人员迅速增加，劳务收入也成为农民家庭的主要经济来源。

医疗卫生方面，村1267口人，新农村合作医疗参加1242人，参与率是98%。明年计划全部参与。新农保应参保人数853人，实际参保819人，参保率96%。

1、农民对当前经济形式持乐观看法，在主导产业方面，对于优质蔬菜种植和养殖业的发展，希望政府帮助提供信息，找市场，减少农产品无销路的后顾之忧，为今后农业生产提供更为广阔的天地。在资金上，希望金融部门帮助农民解决小额贷款，缓解农民因生产资金不足制约生产发展的矛盾。

2、科技作用得到广大农民认知，加强农村科教文化事业建设是农民所盼，据调查，农民对科学技术在农业生产中所产生的巨大作用有共同的认识。相信科学，渴望技术反映了广大农民的共同心声。但农民感到获取科技知识的渠道少，学而所用和用而所学之间还存在差距和矛盾。看电视是农民获取科技知识的主要渠道，农业频道是农民最喜爱的节目。但农民反映“电视播放农业科技知识时间短，记不住，理解不透”。农民希望村里有个固定的学习场所，能有科技人员面对面、手把手的传授知识和技术。还应该多发放一些科技书籍和科普光盘，增加致富信息来源渠道。希望政府及有关部门加大对农村科教文化事业的投入，普及和提高农业科技水平，农业技术人员应经常深入农村进行技术培训和指导。

3、在农村文化生活上，农民反映文化生活匮乏，在农村看电视是农民的唯一文化娱乐，希望有关部门重视和扶持村文化

室、图书室、活动室的建设，让先进文化占领农村文化阵地。

4、农村社会治安状况和社会风气有所好转，农民渴望农村社会治安进一步稳定。村农民对农村社会治安状况总的评价还是比较满意的。但红白喜事大操大办之风盛行，人情礼往给农民带来沉重负担，大有事主不愿办而不得不办，人情不愿随不得不随的趋势。

基层党员组织生活会发言材料篇五

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。党制定的路线、方针、政策，提出的目标任务最终要靠党的基层组织团结和带领广大干部群众去实现。党能不能保持先进性，一方面取决于党自身制定的路线、方针、政策是否正确，另一方面取决于党的基层组织对党制定的路线、方针、政策执行得如何。

因此，保持党的先进性，必须与加强基层党组织先进性建设紧密结合起来，认真研究实现基层党组织先进性的方法和途径。加强机关党的先进性建设，必须在认真调查和分析机关基层党组织设置和活动方式的现状的前提下，不断总结新经验、解决新问题，提出新构想和新措施，切实加强机关基层党组织建设，为机关党的先进性建设打好组织基础。

在新的历史条件下，进一步改进机关基层党组织设置，切实加强机关基层党组织的先进性建设，关键要强化六项措施。

第一，坚持与时俱进，增强创造力。面对变化着的新形势，加强机关党的工作，推进先进性建设，必须结合贯彻省市委关于进一步加强和改进机关党的建设的意见，树立大党建意识。

一是要创新党组织建设和组织整顿方式。着力在调整、加强

基层组织设置上下功夫，不断拓宽工作领域，扩大党组织在机关的覆盖面，增强基层党组织的渗透力和影响力。特别是要与班子建设、制度建设相配套，力求组织功能最大化；与创新、变革党员管理模式相同步，力求组织运行高效率。

二是要创新管理方式和领导方式。要引导机关党组织从实际情况出发，不断创新机关党组织的管理体制及党建工作的领导体制，要从目前机关基层组织的多种类和活动方式的多样性出发，严格按照《党章》规定，推行能够发挥各类基层党组织作用的管理方式和领导方式，积极探索在机关各类基层党组织中建立党的先进性建设的长效机制。三是要处理好继承与创新的关系。党的先进性建设是一个新课题，基层党组织建设要适应党的先进性建设的要求，必须在实践中不断探索和总结经验，及时修正不合时宜的旧模式，完善行之有效的新形式，不断为实践党的先进性提供组织保证。

第二，改进组织设置，增强渗透力。近几年来，机关党组织紧紧围绕市场经济建立和完善过程中的机构改革、政府职能转换，适时调整机关基层党组织，使机关基层党组织在种类多、覆盖面广的情况下，仍做到多而不乱，归类准确，工作有序。在实践中，我们根据形势要求和行业特点，在基层党支部设置上进行了有益的探索。司法机关实行把“支部建在庭上”，检察机关把“临时支部建在大要案件上”，行业主管部门把“支部建在基层站?所上”；市人才市场党组织根据“两新”组织党员流动性大、分布广的特点，切实做好流动党员、“隐形”党员的普查工作，积极探索对这部分党员进行教育管理的有效途径，不断扩大机关基层党组织的覆盖面，不断增强影响力和渗透力。

第三，健全组织网络，增强凝聚力。针对机关党组织面临的新情况、新问题，按照“强基工程”的要求和有利于组织活动的原则，科学合理地设置基层党组织。进一步理顺机关党建工作的领导体制，按照属地管理、行业管理和产权关系等原则建立、完善基层党组织的体系框架，努力克服管理面宽、

力度不足的现象。重点以理顺机关党组织与各方面的关系为基础，贯彻分层、分类、分条口的基本思路，健全组织网络。

分层：依据机关部门单位的规模、党员人数、业务性质和活动覆盖范围的大小，分为不同的层次，按照规定设立机关基层党委、总支、支部，符合什么条件建什么组织。分类：主要是根据机关单位性质，以及从事业务、开展活动的情况将其分成不同的类别，确定其党组织的性质，明确隶属关系。分条口：主要是根据机关单位的业务归口以及业务特征，将机关近百个直属机关党组织分为若干块，每块指定一综合部门为牵头单位，建立机关党建工作联系片，使机关基层党组织形成“块状体”，增强凝聚力。

第四，创新活动载体，增强吸引力。党的基层组织肩负着组织群众、宣传群众，把党的路线方针政策贯彻落实到基层的重任。不同类型的党组织要根据自己活动方式选定载体，在农村?场圃，要适应统筹城乡经济社会发展、建设现代农业、发展农村经济、增加农民收入的要求，以深入开展“三级联创”活动为载体，积极推行“双培双带”、“支部加协会”等经验，建立干部经常受教育、农民长期得实惠的有效机制。在企业，要适应完善社会主义市场经济体制和建立现代企业制度的要求，进一步创新活动思路，积极探索充分发挥国有企业党组织政治核心作用的具体途径和方法。机关党组织要联系机关实际，紧紧围绕中心工作，以提高干部素质和机关效能为目标，以建设“三型”机关为抓手，全面推进机关各项建设。所有具备条件的党组织都应当充分发挥现代化传媒的作用，开展教育活动，增强先进性建设的实效性。

第五，优化工作机制，增强统筹力。在新形势下，加强和改进机关基层党组织建设，重在机制，重在落实。一是优化领导机制。通过学习贯彻省市县委关于进一步加强和改进机关党的建设的意见，努力形成党委高度重视，机关工委加强领导，部门党组?党委具体指导，机关党组织狠抓落实的机关党建工作新局面。机关党组织要通过建立定期向上级党委报告机关

党建工作制度，争取党委领导每年向上级党委报告工作一到两次；通过党委和政府领导建立机关党建工作联系点制度，以及纪、组、宣和机关工委的党建工作联席会议等工作机制，争取各方面领导重视支持，形成加强机关党建工作的整体合力。二是优化考核机制。

过建立健全机关党组织工作目标管理制度，完善公开透明、民主参与的考核评先机制，充分调动基层党组织的积极性。通过建立党员干部学习积分制和述学、考学、评学等制度，完善学习型机关建设的考核机制。三是优化促进机制。通过开展基层评议机关、民主评议党员、基层党组织达标和创建服务品牌等活动，建立机关党的建设的促进机制，用强有力的工作机制推进机关基层党组织建设。同时，在党的基层党组织建设过程中还要注意坚持以下原则：一要坚持统筹兼顾，分类指导的原则。二要坚持面上领导与条口指导结合的原则。三要坚持集中整顿与建立长效机制结合的原则。通过优化工作机制，增强机关党建工作的统筹力，扎实推进机关基层党组织建设。

第六，优化干部队伍，增强战斗力。推进“强基工程”，加强先进性建设，党务干部队伍建设是基础的基础。一要以贯彻省市文件为契机，抓党务干部配备。二要以教育培训为手段，抓业务素质提高。三要以考核激励为抓手，抓党建目标落实。

看了如何改进和加强党的基层党组织建设还看了：

基层党员组织生活会发言材料篇六

近年来，随着中国经济的不断发展，劳动力市场的竞争也日趋激烈。在这种情况下，工会的作用变得越来越重要。基层工会组织作为中华全国总工会的基本组成部分，负责协助总工会开展工作，维护劳动者的合法权益。而为了更好地履行职责，基层工会组织也需要不断加强自身的学习，提高自己

的能力和素质。本文将分享我在工会组织学习中的一些体会和心得。

第二段：传统学习模式的优缺点

在过去，基层工会组织的学习方式主要是由上级工会领导下发材料，然后由下级工会组织在自己的活动中进行学习或交流。这种方式虽然有助于领导与下级的信息流通，但缺乏灵活性，不能满足现代教育的需求。同时，这种学习方式还容易造成工作任务和学习任务的混淆，降低学习的效果。

第三段：新型学习模式的优势

随着信息技术的不断进步，现代化的学习方式逐渐被引入到基层工会组织中。例如，可以使用在线培训平台重塑学习，实现灵活的学习时间和空间。同时，这种学习方式能够提高学员的学习主动性和兴趣，培养他们自主学习的能力。此外，在线学习还可以帮助基层工会组织提高教学效率，使知识的传递更加顺畅。总的来说，现代学习模式的引入，大大增强了基层工会组织的自我学习和自我调适的能力。

第四段：学习中需注意的问题

虽然现代化的学习方式为基层工会组织的学习提供了新的途径和方法，但是，学习中仍需要注意一些问题。例如，要理性选择学习内容，防止一次性学习过多内容而导致理解不深刻。另外，在线学习也可能存在学员参与度不高、学习效果差等问题，需要主动与学员沟通，以促进学习效果的提高。

第五段：结尾

随着学习方式的不断改进，基层工会组织的学习将更加灵活多样，各级工会组织也将更加专业化、职业化。但是，教育本身也不是解决问题的唯一手段，基层工会组织在开展学习

的同时，也应该注重实践和探索，不断提升自身的实际工作能力和业务水平，用实际行动为劳动者的权益保护作出更多的贡献。

基层党员组织生活会发言材料篇七

“国家基层组织条例”是从2015年开始制定，到2020年5月1日正式实施的。这一条例从法律层面明确了基层组织的职责、权利和义务，对于国家建设和发展具有重要的意义。作为中国共产党的一名基层组织成员和社会青年，我深感这一条例对于加强基层工作和增强组织力量的重要性。在实际工作生活中，我对该条例有了深刻认识和体会，下面将结合自身实际，谈一下我的心得体会。

第二段：条例对于基层治理的重要意义

“国家基层组织条例”作为中国第一部以基层组织为核心的法令，对于促进基层治理的规范化和法制化发挥了至关重要的作用。条例从不同角度、不同领域规定了基层组织的各项职责和权利，使基层组织从传统的“乡村”组织、社区组织发展成为有法律规范的组织形式。针对当前基层治理面临的诸多挑战，如权力下放不到位、决策民主化不完善等，条例不仅为基层提供了政策保障，还为基层干部提供了更充分的授权，提升了基层组织的工作效率和实效。

第三段：解决基层问题的重要措施

通过对“国家基层组织条例”的研究及实践，我认为条例对于解决基层问题提供了重要的措施。首要的就是加强基层组织建设，根据不同地区的实际情况，建立完善的基层组织体系，推进基层组织的层级化、分工化、专业化。另外，条例中也要求基层组织要积极开展群众工作和民主管理，并加强基层干部的培训和考核，提高基层组织的治理能力，依法、依规开展基层工作。

第四段：条例对于优化基层服务的启示

“国家基层组织条例”对于优化基层服务也具有很好的指导意义。条例明确了基层组织的职责和服务范围，要求基层组织要理解群众的需求、关注群众的利益，创新服务方式和方法，提供优质优价的服务，并不断完善服务机制，不断提高服务品质。在实际工作中，我们应该以此为指导，多关注群众需要，结合实际需求，提供更优质的服务，不断优化服务体系，真正实现基层服务升级。

第五段：结语

基层组织作为社会基础，对于推进中国现代化建设有着非常重要的作用。在条例的指导下，我们需要不断完善基层组织建设和服务，提升基层干部的管理能力和责任心，进一步弘扬重视基层的精神，把基层工作做得更好、更有效果，以实际行动，推动中国基层社会管理工作和社区治理朝着更高水平、更为民主化、法治化和现代化的方向发展。

基层党员组织生活会发言材料篇八

为全面加强我校基层组织建设，提高党的建设科学化水平，为我校教育事业科学发展提供坚强的组织、思想、队伍保证，学校党支部高度重视，成立了以党支部书记为组长的基层组织建设年活动工作领导小组，学校党支部召开全体党员大会，参考标准进行了自查自评工作。

为保证基层组织建设年活动的顺利进行，我校党支部及时召开了工作安排的会议。会议要求各党员深化思想认识，增强抓好基层组织建设年工作的责任感，紧密结合实际，全面落实基层组织建设年各项任务。当前至本月底要在深入调查摸底的基础上，认真做好“联校联生，强教为民”工作。重点围绕“基本组织建立好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度执行好、工作业绩好、群众反映好”的要求，采

取“党组织自评、党员群众评议、上级党组织评定”的方法，实行支部自评、党员评、群众评、服务对象评。同时，通过开展分类定级，激发我支部向先进党组织学习，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。现就我支部的自查工作作如下汇报。

一、支部基本情况

惠远镇西河坝小学党支部现有党员7名，配有支部书记一名，是一支有着年轻活力的开拓型党员队伍。自支部建成以后，在上级党组织的领导下，积极加强支部建设，建立健全和不断完善组织制度，不断加强党的理论知识的学习，发展党员工作正常规范，扎实开展党的各项工作，努力构建良好支部环境，党群关系密切，在教育教学活动中充分发挥了基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用。

二、调查摸底

通过座谈会、发放调查问卷、个别访谈等形式，对党支部基本组织建立、基本队伍建设、基本活动开展、基本制度执行、基本保障落实、工作业绩、群众反映等进行调查摸底，经梳理后如下：

（1）、党组织设置合理，希望继续发扬。（2）、加强班子建设。

（3）、制度虽健全，但还需与时俱进。（4）、把组织的发展工作做到常态化。（5）、争取经费，多开展党员活动。

（6）、加强党建工作，充分发挥战斗堡垒作用。（7）、希望继续在加强和发挥党组织的作用上下功夫。针对存在的问题、意见和建议，我支部及时召开了意见汇总反馈会，结合我支部实际，拟出了相关整改措施如下：

(1)、不断加强完善党支部组织制度。

(2)、争取上级支持，努力改善党员活动重要条件。(3)、借助“创先争优”和基层组织建设年活动，加强党建工作，加强基层组织建设，充分发挥党的基层组织战斗堡垒作用。

三、分类定级自我评价

我支部在调查摸底的基础上，主要从基本组织建设、基本队伍建设、基本活动开展、基本制度执行、工作业绩、群众反映等六个方面进行自我评价，总体评价为优秀党支部。(1)组织建设：我支部配备书记一名，支委两名，符合各基层党组织的设置要求。

(2)队伍建设：党支部带领本支部的全体党员加强学习，增强党性修养，坚持做学摘抄，通过学习使全体党员做到党性强，品行好，作风正；支部每年度都有工作计划和工作总结，思路清晰，工作责任明确；全体党员和支委成员能做到团结协作，清正廉洁；党员发展程序规范；全体党员能按时缴纳党费，无一拖欠现象，无连续3个月不参加组织生活的党员，无不合格党员，我支部已形成一支有理想信念、有服务意识、求真务实的队伍。

(3)活动开展：坚持“三会一课”和民主生活会，坚持开展民主评议党员，经常性开展党员学习教育活动；组织党员观看警示教育片，增强党组织的凝聚力和活力。认真做好“联校联生，强教为民”工作，领导主动联系一个班，党员教师联系2名学困生，其他教师联系1名学困生，通过帮扶指导，进一步规范了学校内部管理，引导全体党员教职工立足岗位，敬业奉献，积极推进新课程改革，加大教学研究力度，不断提高教育教学质量。

(4)制度执行：全体党员能自觉执行学校的各项规章制度，全体党员积极参与支部建设；党务公开工作经常化，支部经

常给党员或提示或交流或督促或检查，把党务工作做在前头；关心职工和学生困难。

(5) 工作业绩：充分发挥党员的骨干带头作用，积极向学校建言献策，完成学校的教育教学工作和其他各项工作。(6) 群众反映：经走访、座谈了解，党员群众对党组织的满意率达到98%以上。

通过调查摸底和分类定级工作的开展，我支部查找出了自身存在的不足，明确了今后努力的方向。今后本支部将以“切实加强基层党组织建设，密切党群关系，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用”为切入点，使本支部不断发展壮大，为学校的发展尽自己的力量。

惠远镇西河坝小学党支部

基层党员组织生活会发言材料篇九

基层工会组织学习是工会工作的必备环节，对于提高工会组织的活力和职能作用具有非常重要的意义。最近，我在参加基层工会组织的学习过程中，深受其启发和感受。在此，我想分享一下自己的学习心得和体会。

第二段：学习内容

在学习的过程中，我了解到了如何加强工会组织的团结性和凝聚力，探究了工会组织的发展历程和现状，全面学习了相关法律法规，并且了解了如何加强工会组织的建设和工作机制。这些学习内容，深入浅出地向我们介绍了工会组织的发展和作用，增强了我们的工作信心和能力。

第三段：学习方式

在学习的过程中，我们采取了多种不同的方式进行学习，课

堂讲解、小组讨论、个人阅读、案例演练等等。这些学习方式不仅丰富了我们的学习形式，也加快了我们的学习效率，并且帮助我们更好地把理论课程转化为实际应用。

第四段：学习收获

通过这次基层工会组织的学习过程，我深深地体会到了工会组织的价值和美好，而且对于我的个人职业素质和团队合作能力都带来了极大的提高。我还学到了许多有关工作内容和方法方面的技能和知识，这些都为我今后的工作提供了很好的帮助和引导。

第五段：总结

最后，基层工会组织的学习是我们工作的重要组成部分，我们应该充分了解基层工会组织的发展历程和现状，提高我们的组织工作和领导管理能力，加强我们的工作特色和创新意识，为进一步有效地发挥基层工会组织的作用，做出应有的贡献。