

2023年反恐维稳工作实施方案 学校安全和维稳工作实施方案(优秀5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

反恐维稳工作实施方案篇一

为进一步加强学校安全防范工作，全力构建“平安校园、和谐校园”，根据全国综治维稳工作会议精神 and 县委县政府及教育局文件要求，结合我校实际决定从5月4日起开展维护学校安全专项治理活动，特制定方案如下：

以科学发展观为指导思想，以全面综治维稳工作会议精神为依

据，围绕建设“平安长岭”“法制长岭”的总体要求，进一步落实责任，强化措施，求实维护学校及校园周边的安全稳定，为师生的学习生活和健康发展营造良好环境。

本次专项智力活动的整体目标是：校园及其周边治安环境明显

改观，师生的安全感明显增强，建立起维护校园及其周边治安秩序的长效机制。

（一）、校园及其周边治安秩序明显改善。影响学校及师生的各类隐患基本消除，不发生刑事案件，治安案件明显减少。

（二）、妨害学校教学生活秩序，影响师生身心健康的经营

场所、活动商贩、违章建筑等各类隐患得到彻底清除和整治。

（三）、建立健全安全防范责任制成立突发事件应急管理组织，并成立了校保安队，新制定了保卫制度，宿舍管理制度、外来人员管理制度等各项管理制度，使各项措施落到实处。

三

本次专项治理活动分五个阶段进行（5月4日——6月30日）

（一）、组织部署阶段（5月5日到5月7日）

学校成立领导小组，召开会议部署工作任务，制定实施方案。

（二）、排查摸底阶段（5月8日到5月15日）

对学校周边的各类安全隐患开展深入细致的排查摸底，不留死角死面，对排查来的问题，进行梳理归纳总结上报，为下一步工作打好基础。

（三）、集中整治阶段（5月16日到5月30日）

校长是校园安全的第一责任人，要严格按照相关要求配足配强校园保卫人员，要健全门卫制度及各项安全管理制度，严格落实外来人员进校盘查验证登记制度，禁止无关人员和校外机动车入内；禁止将非教学用的易燃易爆管理器具入校园；要完善校园安防设施，在学校门口等重点区域安装视频监控探头，与110报警系统联网，确保一旦有警情公安机关能快速反应；要在上学、放学时间安排当日带班领导、教师和保安到校门口值守，有秩序地引导、护卫学生进出校门；高峰期要能及时发现问题及可疑人员采取妥当措施处置；要加强对师生的安全教育，切实提高自身安全防范能力；要加强对有精神疾病和心理不健康的师生、有劣迹学生、不安分学生排查管控；加强舍务管理，建立健全舍务教师工作责

任，保卫好学生宿舍，实行夜间巡查、值守制度，并重点加强对女生宿舍的安全管理；要制定相关的预案，并加强演练，在第一时间做出反应，将影响和损失降到最低程度；在有关部门的配合下，坚决杜绝教师乱办辅导班现象；加强食品卫生管理和安全保卫工作防止食物中毒和投毒事件；加强师生消防知识教育，经常对学生宿舍、食堂等人员集中场所的消防安全进行检查，防止火灾。全体教师及领导应行动起来深入工作，排查化解各类社会矛盾，及时消除各类安全隐患。

（四）、检查验收阶段（5月31日到6月10日）

迎接县综治委、县委、县政府、教育局对专项智力活动开展情况的验收工作，纳入年终综治考评。

（五）、巩固提高阶段（6月11日到6月30日）

对前四个阶段的工作进行“回头看”力争各项整治工作取得明显成效。要进一步总结完善维护校园安全的领导机制，工作机制，监督机制，考核评估机制和责任追究机制。确保校园及周边长治久安。

（一）、提高认识

这次专项治理行动作为维护人民群众切身利益的大事抓紧抓好，真正从思想上高度重视起来，狠抓各项工作措施的落实，全力维护学校安全稳定。

（二）、真抓实干

对影响学校及其周边安全的突出问题要采取超常规措施，一次性解决到位。对师生反映强烈的问题，实行挂牌督办，限期解决，务求实效，让广大师生和人民群众切实满意。

（三）、齐抓共管

根据各自职能，既要相互配合、密切合作，又要分工负责，各司其职，构筑社会、家庭、部门联动格局，实现统一行动、联合整治。

（四）、落实责任

要按照“谁主管、谁负责”，“谁检查、谁负责”和“属地管理”的原则，实行安全责任追究制，相关责任人进行党纪、政纪处分及追究刑事责任。

反恐维稳工作实施方案篇二

根据上级信访维稳安全工作会议精神，为切实抓好我园信访和维稳工作，增强我园对突发事件的处置能力，及时、妥善调处化解不稳定因素，有效预防群体性事件，调处突发性事件，维护教育的和谐稳定，结合我园实际，特制定本工作方案。

以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十八届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以人为本，有序推进教育的改革与发展，建立畅通、有序、务实、高效的信访工作新秩序，形成与构建社会主义和谐社会目标任务相适应的信访工作新机制，切实保证群众合法权益，着力解决影响稳定的突出问题，最大限度增加和谐因素，减少不和谐因素，维护稳定，努力构建“和谐幼儿园”，将一些不稳定因素消化在萌芽状态，确保幼儿园教育稳定发展。

组长□xx

成员□xx

1、分类排摸信访维稳突出问题。

(4) 排摸涉及幼儿园及周边治安秩序引发的矛盾纠纷与不稳定因素；

(5) 招生、幼儿园收费等社会热点问题；

(6) 排摸影响正常教育教学秩序和举行非法集会、组织较大规模群体性事件的动向，以及敌对组织或敌对分子插手教育矛盾纠纷可能引发的群体性事件的信息等。

2、制定措施调处和化解突出问题。对排摸出的信访突出问题和矛盾纠纷，落实化解责任，明确主要责任人、责任单位和责任人员，拟订解决方案，限期妥善解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态。对于无力化解的问题，提出处置要求，报请镇党委政府、镇中心校及相关部门给予解决。

1、按照“谁主管、谁负责”和“属地管理、分级负责”的原则，坚持经常排查和集中排查相结合，及早发现信访苗头和倾向，及早调处和化解矛盾纠纷，真实反映情况，及时通报信息，防止矛盾升级、激化。

2、坚持幼儿园接待群众来访制度。经常开展调查研究，倾听群众意见，了解群众愿望，关心群众疾苦，及时为群众排忧解难。

3、对群众来访要坚持文明热情接待，对群众来信要认真负责办理，不推诿拖延或转移矛盾，做到依法按政策，实事求是，客观公正，处理到位，提高办理质量。

4、进一步加强法制宣传教育，把握正确的舆论导向，引导群众以合理合法的形式提出信访诉求，解决利益矛盾，自觉维护信访秩序。

5、把信访维稳工作纳入幼儿园工作目标进行考核管理。园长是信访维稳工作第一责任人，对本园信访维稳工作负总责，

采取有力措施解决群众的合理诉求。对因失职、渎职、不作为、乱作为、违法行政、侵害群众合法权益引发信访问题，或对群众反映的信访问题推诿扯皮、敷衍塞责，不认真解决并造成严重后果的，要按照有关规定追究相关人员责任人的责任。

6、严格信息报送制度。凡涉及突发群体性事件等稳定信息，必须按照时限向当地党委、政府报送，不得迟报、漏报和瞒报。

反恐维稳工作实施方案篇三

的。

各村要将这些要求写进村选举工作实施方案，对“十五个不能”有意参选的，镇党委将主动联系或约谈，劝导他们主动退出选举。

(二)优化班子结构。村民委员会由主任、副主任和委员共3至7人单数组成，具体职数由镇党委政府根据行政村规模确定。要重点考虑合并行政村、移民搬迁村、户籍人口2000人以上规模较大村等实际情况，统筹兼顾自然村干部配备并上报县农村“两委”换届试点工作领导小组。按照“两委”班子“精干、高效、简约”的原则，一村一策，分类指导，全面实施村“两委”主干“一肩挑”，村党组织书记通过法定程序担任村委会主任。提倡村委其他班子成员由中共党员担任，推行交叉任职。优化班子年龄结构，培养村级年轻后备干部和妇女干部，因村施策，对35岁以下的年轻干部和妇女干部实行专职专选、定位产生，每个村“两委”中必须有一名有35岁以下年轻干部和妇女干部，并逐步提高班子中35岁以下年轻干部和女性干部正职的比例。积极拓宽选人视野，注重从带富能力强的村民、退役军人、大学生村官(选调生)、乡村教师、乡村医生、退休干部职工等中提名推荐村委会成员候选人。

对于下派书记的村，按上级文件要求，若符合法定资格，可按程序，依法选任为村委会主任，实施“一肩挑”；若不符合

法定资格的，拓宽用人视野，可从回归人才、退役军人、带富能力强的选民中，选拔村委会主任。

本次村民委员会换届工作从2020年10月开始，原则上按照“先村党组织、后村民委员会”的顺序进行，到2021年2月基本结束。大体分为三个阶段：

第一阶段为准备阶段(2020年12月22日之前)。

在调查摸底、掌握情况的基础上，重点做好成立换届选举领导机构、制定选举工作方案及预案、启动农村干部经济责任专项审计、加强宣传培训、落实工作经费等。

第二阶段为实施阶段(2020年12月23日至2021年1月31日)。重点做好以下五个环节的工作：

(一)推选村民选举委员会。镇、村两级党组织要严加把关，既要严格依法办事，又要保证把公道正派、群众公认、能够担当、经验丰富的人选进村民选举委员会。要坚持党对村民选举委员会工作的领导，精心组织好村民选举委员会主任的推选工作，积极引导群众依法推选村党组织书记任村民选举委员会主任。对于村党组织书记拟竞选村委会主任的，在组建村民选举委员会时，要配备好组织放心、群众认可的党员骨干担任副主任。待村党组织书记被提名为候选人后，由副主任主持好选举工作。可将符合选民登记条件的镇包村干部、第一书记、驻村工作队员等驻村工作人员推选进入村民选举委员会。村民选举委员会要在12月底产生，成员名单要及时报镇选举工作领导小组审核备案。

(二)制定村级选举工作实施方案和细则。村民选举委员会要在村党组织领导下及时拟定选举工作实施方案及选举细则，提请村民会议或者村民代表会议讨论通过并公布。村选举工作实施方案及选举细则，要报乡镇审核备案。实施方案要对村民代表的推选时间、选民资格、本村拟产生班子成员职数、候选人的资格条件、选举日期、投票方式、委托投票以及流动票箱的设置等具体内容做出科学规定。村选举工作实施方案要向镇换届选举领导小组履行报备程序。整个换届选举工作安排，要做到时间到天、任务到人。

(三)进行选民登记并张榜公布(最早在2021年1月1日)。要依

据有关法律法规规定，结合实际确定选民登记形式，按法定时间张榜公布、确认选民名单、发放选民证。要采取灵活多样的方式做好选民登记，让符合条件的人员尽可能多地参与进来，提升参选率，进一步夯实换届的群众基础。外流人员多的地区，要加强与外出务工经商人员的联络沟通，动员有条件的人员回来参选。要严把选民资格关，绝不允许被剥夺政治权利的人员违法参加换届选举。未进行选民登记的，当选无效。在村任职一年以上的大学生村官(选调生)和被选派到村任党组织书记一年以上的机关事业单位人员，经村民选举委员会确认，可按规定在村进行选民登记。

(四)提名确定候选人。选举采取提名确定候选人的方式进行，村委会成员的候选人由本村选民直接投票提名产生。在村党组织领导下规范村民委员会候选人的提名办法。村民委员会候选人的预选日期原则上安排在选举日前7到10日，采取直接投票提名的方式，应当经选民过半数以上投票，方为有效。提名采取等额提名、无记名投票、公开计票的办法，并根据得票多少的顺序依次确定候选人。

各村要科学制定今后的发展规划和具体目标、任务，坚持镇党委前置审核，防止虚假夸大，创新承诺方式和候选人与选举人见面方式，强化群众监督和组织检验。组织候选人围绕目标和任务开展竞职承诺、创业承诺、辞职承诺(统一格式)。规范竞职行为，推行换届选举“全程签字”制度，在各个重要环节，由参与竞选人员签字认可，确保法定程序、步骤严格执行不变通。

(五)正式投票选举(包括另行选举)并公布选举结果。正式投票选举的日期原则上安排在2021年1月21至1月28日。选举大会由村民选举委员会主持，严格按照选举规程执行，由镇统一规范印制选票。采用村委会主任票单设一张，副主任和委员票另设一张的形式，也可采用主任票、副主任票、委员票各单设一张的形式。杜绝一些人在选票上做文章操纵选举和贿选。根据规范选举投票、搞好疫情防控等需要，合理设置投票点、投票现场，优化领票、写票、投票等流程。严格规范投票现场组织工作，严密组织投票选举，全面实行秘密写票制度。严格规定委托投票条件，严格控制流动票箱使用。

严格落实候选人现场回避制度，选举日候选人先集中投票，再集体回避，严禁在选举现场影响选举人自主投票。严禁在填写选票处拍照，要科学设置唱票、计票区域，防止任何人掌握选举人划写选票情况。投票结束后，要统一在选举大会会场公开开封检票、核对选票、公开唱票和计票，选举结果经村民选举委员会确认后当场公布，封存选票。

(六)在法律规定时间内，完成下列后续工作任务。新一届村委会选举产生后，未合并村10日内推选村民代表，注重把村党组织成员及党员推选为村民代表，提高党员在村民代表中的比例；10日内主持召开村民小组会议，推选或者直接投票选举村民小组长；20日内主持召开村民代表会议，推选或者直接投票选举产生村务监督委员会，村务监督委员会主任由非村民委员会成员的村党组织班子成员兼任。在10日内，还要做好村委会新老班子交接工作。并及时召开新一届村党组织、村委会联席会议，结合推进“党建引领、三治融合”村社治理新体系工作，制定完善各项规章制度，建立选举档案，明确村委会班子和村干部任期目标，加强考核管理。

第三阶段为总结验收阶段(2021年2月1日至2月28日)。

各级村委会换届工作领导小组组织有关部门进行全面验收，及时总结经验做法。

(一)加强领导，明确职责。镇党委全面领导全镇的村级“两委”换届工作。村党(总)支部书记担任同级领导小组组长，履行“直接责任人”的职责。全镇形成党委领导、人大监督、政府实施、有关部门密切配合的工作体制和运行机制。各包村领导、下乡干部要包点指导有序推进换届选举工作，各成员单位、各职能站所要各负其责、履职尽责、密切配合，按照职能职责分头加强工作指导，形成工作合力。镇组织部门要牵头抓总，统筹抓好村委换届工作：民政办要具体指导村民委员会换届工作；经管站要牵头做好村民委员会成员任期和离任经济责任审计，具体指导村级集体经济组织、合作经济组织换届工作；纪委监委要及时查处基层干部在换届选举中的违纪违法问题，参与查处贿选等问题；人大负责法规解释和法律监督；派出所要严厉打击黑恶势力，维护选举秩序和社会稳定，

保障选举村特别是重点难点村正常的选举秩序；镇宣传部门负责村委换届政策宣传和网络舆情监测引导；信访办要及时接待并处理好选举期间群众的来信来访，发现严重问题及时报告，防止出现重大集体上访；财政所要保证宣传、培训等必要经费；共青团、妇联要加强对优秀青年和妇女进入村委班子的指导。

(二)严肃纪律，全程监督。坚持把纪律和规矩挺在前面，严明政治纪律、组织纪律、工作纪律、严格执行换届选举“六个做到、六个严禁”要求及有关法律法规，营造公开、公正、公平的换届环境。坚持教育在先、警示在先、预防在先，采取有效形式宣传换届纪律，形成良好舆论导向。全面推行镇党委与候选人选前谈话制度、选举纪律专门培训、签订遵守换届纪律

承诺书

并公开张贴。实行村民选举委员会推选、候选人提名、候选人公开竞争、投票选举等关键环节全程监督。对选情复杂、矛盾突出的重点难点村，可实行司法提前介入，及时消除隐患、化解危机。严肃查处破坏选举秩序特别是贿选等违法违纪行为，及时、果断、稳妥、有效处理。对于候选人及其亲友直接或指使他人用财物或者其他利益手段收买选举人、选举工作人员或者其他人员，影响选举人意愿的九种贿选行为，要坚决制止、严厉打击。对以贿选等手段被确定为候选人或当选的，查实后依法取消其候选人或当选人资格。对因换届选举引发的群体性事件，要早发现、早报告、早解决，做到小问题不出村、疑难问题不出镇、大问题不出县，严防越级上访和进京赴省到市非正常上访现象的发生。发现的违规违纪问题要露头就打，严肃查处，做到发现一起、查处一起，确保换届始终处于严肃查处不法行为的高压态势。

(三)宣传培训，营造氛围。集中时间、集中精力对换届工作人员进行培训，学习《中华人民共和国村民委员会组织法》、《山西省村民委员会选举办法》和《山西省村民委员会选举规程》。充分利用各种宣传工具和手段，深入宣传与村委会

换届有关的法律法规，引导和教育农村广大党员和群众正确行使民主权利，自觉维护换届的公正性和严肃性。要坚持正面宣传为主，形成强大声势和良好氛围。严禁任何单位任何个人发布不利于换届的言论，为开展换届试点创造有利环境。要建立新闻报道审批报备制度，统一对外宣传口径。有关换届的新闻媒体采访，需报镇换届工作领导小组办公室同意。未经允许，任何个人不得擅自接受采访或发布换届信息。村委会换届选举工作结束后，镇换届工作领导小组将在规定期限内组织检查验收进行全面总结，各村也要对换届工作进行全面总结，并及时将情况报告镇换届工作领导小组。

反恐维稳工作实施方案篇四

稳定压倒一切，在全国上下掀起“构建和谐社会”的大浪潮中，我校倍感责任重大，高度重视此项工作，通过认真研究，特制定维稳工作实施方案。

成立以校长为组长，副校长为副组长，学校行政、后勤、工会、团队人员为成员的维稳工作领导小组。

组长：

副组长：

组员：

（一）坚持以人为本，切实解决事关群众切身利益的问题。全面落实科学发展观，牢固树立正确的政绩观，自觉做到“作决策时把稳定作为重要价值取向、作部署时把稳定作为重要内容、抓落实时把稳定作为重要环节、搞奖惩时把稳定作为重要依据”，始终视人民群众和学生利益为最高利益，切实解决事关人民群众切身利益的问题，努力从各个环节和方面促进源头治理。

（二）强化维稳机制建设，积极预防和妥善处置群体性的事件。进一步健全完善维护稳定的主体责任、预测预警、协调督办、快速反应、经费保障、考评奖惩等工作机制。进一步健全处置突发事件和群体性的事件工作体系，完善应急处置预案。坚持对不稳定因素开展定期排查，对排查发现的突出不稳定因素坚持实行挂牌督办、跟踪督办、重点督办、限期解决、回复销帐制度，做到早发现、早报告、早预防、早处置，切实把矛盾解决在当地，化解在基层。

（三）加强基层基础工作，认真收集并及时反馈涉稳信息。进一步加强维护稳定“五道防线”建设，确保层层工作正常开展，层层作用有效发挥。不稳定因素定期排查做到有会议记录，有台帐资料，有化解措施和方案。切实加强维稳调处网络建设，发展信息员队伍，扩大信息来源，畅通信息渠道。认真坚持涉稳信息报送制度，按要求准确填报维稳报表，重大紧急情况做到及时报告，无迟报、漏报、瞒报信息。

（一）形成学校治安综合治理“点”、“线”、“面”网络。明确责任，健全工作制度，建立充分发挥群众、整合各种社会力量参与学校治安防范的工作机制。认真履行社会治安综合治理成员单位职责，积极参与各项活动，充分发挥职能作用。

（二）坚持学校治安综合治理工作定期排查、建立台帐、挂牌督办、零报告、责任查究等制度。

（三）增添措施，深入推进平安创建活动。

（一）加强正面建设。认真落实遂安教发[2015]75号文件精神，把防范和处理稳定工作纳入基层组织建设，夯实基层基础工作，完善教长效机制。

（二）加强法制教育。

（三）严密防范监控。实现教育系统“零进京”、“零进省”、“市区非正常信访为零”的“三无”目标，确保教育系统大局稳定。

1、退休教师的安抚工作

乱，如果有什么要求和困难要先向学校反映，决不私自采取上访等过激行为。（分工见附表）

（2）实行“联系人制度”。包保人要经常联系被包保的退休教师，了解其动向和心理趋势，交流思想，做到“动之以情，晓之以理”，消除退休教师和单位之间的隔阂，使退休教师有家的感觉，感化退休教师。

2、做好在职教师稳定工作

学校维稳领导小组加强对教师的访谈工作，时时了解教师思想状况，有针对性地做其思想工作。组织学习宣传党的各项方针、政策。（分工见附表）

3、原解聘民师和代课教师

凡是在原中小学从事过教学工作的被辞退的民师、代课教师等人员，学校抽调专人经过复杂的摸排调查，翻阅相关资料，进行了登记造册。并想方设法与这些人员取得了联系，传达了上级部门有关政策法规和优抚措施。只要符合参加社保条件的人员动员他们积极参加了社会养老保险。现我校所处辖区的这批人员情绪稳定。

反恐维稳工作实施方案篇五

为深入贯彻落实科学发展观，落实上级部门“平安先行学校”工作方案，认真，加强创建文明校园，切实落实领导责任制，履行综治工作的职则，为建立平安校园尽职尽责。

1、进一步建立健全学校的综治工作机构，制定出科学可行的工作制度，明确各部门的职责。

2、进一步完善学校的法制教育与宣传，建立扎实的法制教育阵地，不断提高师生的法律意识。

3、加强各项工作的排查工作力度，确保年内校内无失火、失窃等治安事件发生。

4、确保年内无群体性上访事件发生。

5、确保年内师生、家属、子女无任何危害社会的事件发生。

6、加强校车安全管理工作，认真落实上级部门工作会议精神。

7、加强学校食堂卫生安全工作。

1、成立领导班子和工作机构，明确职责，分工合作。

明确一位领导专管治安综合治理工作，对本单位的治安防范、综合治理负有直接的领导责任，负责确定本单位及所属各处室的治安防范目标和要求。

2、认真执行上级有关治安保卫工作指示、决定和规章制度

结合本单位实际，做到治安防范工作与教育教学管理工作同布置、同落实、同检查、同考核。出台好综治维稳工作方案和工作奖惩制度。

3、加强师生的政治思想及法律法规教育

开展法制课和法制考试，经常对本单位员工进行法制宣传、消防安全教育、保密法规教育和校纪校规教育，加强法制观念、安全方法意识以及保密观念。搞好每年的法制宣传月、宣传周、宣传日。

4、健全防范机制，强化目标管理

建立治保组织、义务消防员队伍，建立治安防范责任制，明确治安防范目标，把对综合治理的考核列入创建文明单位考评范畴。层层签订责任状，严格按责任办事。

5、关心员工生活、工作及思想状况

及时调解员工之间的矛盾纠纷，及时上报不安定因素，并认真做好疏导、教育工作，防止因矛盾激化而发生事端。

6、认真开展好部门自查自究工作，切实做好排查工作。

7、加强要害部门的保卫力度，强化门卫的工作责任，建立健全门卫工作记录。

8、加强教职工家属子女的教育及管理，严格规范流动人口管理，杜绝任何违法犯罪活动。

9、严格按制度办事，坚持以“以人为本”、“预防为主”的工作理念，强化监督，实行“谁主管，谁负责”，“谁违反，处理谁”的原则。不断提高师生素质，守好自己的门，看好自己的人，坚持稳定压倒一切，责任重于泰山，把师生的生命和财产放在工作的首位。

10、认真搞好校内的危房改造，抓好学校的食品、饮水工作。

11、加大投入，强化领导工作到位。

加强对贵重物品及重点设备的管理，根据公安局制定的各类安全标准，落实治安防范措施，防止盗窃案件的发生。加强单位内部的治安防范，落实人防、物防及技术防范措施，确保单位内部安全，防止各类案件和事故的发生。

12、加强综合治理工作的经常性安全检查工作，发现问题及

时维修，确保安全。

13、根据学校要求，制定应对突发事件、“敏感期”稳定工作以及节日长假期间的应急预案，并加强安全防范措施。

14、畅通信息反馈渠道，发现问题，及时汇报，立即处置，扫除一切有碍学校综合治理工作的不安全因素。

综合治理工作管理是动态的，循环过程，不可能一劳永逸，按照综治管理的自身规律，从长计议，抓好落实，在经常性上下功夫，花气力，积极创建平安先行学校工作。