

公司年度总结做(精选9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司年度总结做篇一

经济效益是企业永恒的主题，品牌是企业经济实力和市场竞争的重要标志。创建品牌的重要性，从某种角度而言更甚于其它行业的品牌。公司在开发的过程中，始终坚持项目管理和品牌的共同塑造。

住宅小区是集团在第一个自行投资开发、设计、施工的大型高尚社区。公司本着做精品工程，树企业形象，创品牌的宗旨，经过几年的努力，现已将打成一个背山面水、环境优美、三季有花、四季见绿、移步异景、亭台泉溪散布其间、建筑安全高档、设施齐全、安静祥和的首善社区。确立了以”善福之地、和谐社区“为主旨的区域企业文化理念。

是销售、维修及售后服务的关键年，在上级的正确领导下，全体员工克服了人员少、业务量大的实际困难，相互协作、发挥团队优势，经过一年的努力，共售出房屋，实现销售收入亿元，平均每月签订销售合同总价为万元，比增长64.75%，达到年初确定的目标，销售单价及利润超过原定目标。售后服务工作在有组织、有制度、有保证的程序下开展，向上级投诉案例为零。

公司在实际工作中增强服务意识、着力塑造企业品牌形象，不断强化内部管理，完善公司各项工作，进一步提高企业竞争实力。

一是制定沟通制度。公司制定了月例会制度，通过组织召开项目部全体员工会议，落实上月完成情况、制定本月工作计划，使全体员工明确认识阶段性重点工作，确保顺利完成计划目标。进入，项目部人员逐渐减少，但工作任务却比往年更繁重，为了保证销售任务的完成，公司根据人员现状，打破了原有的部门分工，坚持”一业为主，身兼多职“，员工在干好本职工作的同时，根据需求和安排还要力所能及协助其他部门工作。比如成本部、工程部须配合销售部完成办理产权证工作，其中包括录入信息和打印产权证以及发放。在财务部门工作人员年内三次出差情况下，销售部门人员主动承担起日常的收取房款等事宜。除了每月的全体员工工作会议外，通过”茶话会”“诸葛亮会“专题会议等形式与职工沟通，集中智慧解决实际问题，加强协作，增强团队凝聚力，提高职工的主人翁责任感。

二是增强服务意识。良好的服务是提高客户满意度，增强客户忠诚度最直接的手段和途径。”项目在售后服务管理中不断强化服务意识，坚持让客户满意为第一。公司制定了《维修管理规定》，明确施工单位、物业管理公司、建设单位在维修阶段的责任与义务，管理程序，违章处罚等条款。首先做到“有法可依”。定期组织有关施工单位对存在的问题进行复查，查遗补缺。公司通过规范落实维修项目电子档案制度。使维修项目（含栋号、单元、房号、问题）、通知维修时间、消号时间一目了然，遇到问题，便于追溯。面对较重要的问题深入业主家中，了解实情，化解矛盾，有针对性地采取措施，组织有关人员及时维修，避免矛盾激化。针对业主由于房屋有缺陷、维修不及时等问题发生的索赔现象，组织物业、施工单位、业主方了解实情，及时作出决策，以免激化矛盾，因小失大。

三是提高销售手段。公司在的销售中本着“投入少、有效果”的原则，通过“以老带新”、端午节送粽子、“晚报组团看房”等手段，紧紧抓住年初各媒体要做人物专访（契机，先后与等6家媒体接洽做人物专访，提高楼盘的知名度，有效

地促进了销售工作。通过制定商铺的租赁政策，以租促售，商铺销售也比预期销售进度大大提前，截至底，住宅销售率达到了99%，商铺销售达到了80%。

四是及时办理房产证。公司经过6个多月的努力，克服了销售日常工作较多、较为繁杂和人员较少的困难，在管理部门办事效率低、人员少的条件下，积极主动联系和配合管理部门，主动承担办理过程中的相关工作，比如录入信息，打印产权证等等，在合理期限内顺利地将第一批户房产证办理完毕并向业主发放。第二批房产证资料已报送房管局，有望在今年年初办理完毕。

施工单位大部分是集团隶属公司，为了与相关单位尽快完成结算工作，公司针对省定额中的相关问题，多次会同公司预算部门负责人到省市定额站进行咨询，将意见及时向上级领导反馈，并计算出问题中所涉及项目的工程量，供领导进行决策。

和慎重比较，对40余种苗木的认价总额比乙方上报价格低了近30万元，在栽植过程中发现园林公司将部分密植苗木栽植过密，造成实际苗木数量大大超过正常水平，及时通知园林公司进行整改。在结算的过程中严格按照我方规定的间距计算，到现场逐项点数，对仍然过密的苗木多余部分不予认可。通过对价格和数量的双重控制，从而有效地降低了绿化工程的总造价近200万元，园林和绿化工程结算时降低近700万元。从年初至今，项目确定了多个分包工程的合同，包括商铺新增隔墙、防水维修、北门广场砖加高改造、东门和北门道路预留口改造、垃圾箱、坐椅、复式房改造等工程，合同总金额约69万元。为了便于合同管理，公司对签定的共194个合同进行重新整理，分类存档，并新建了合同管理台帐，做到各种合同基本情况一目了然。

在激烈的市场竞争中，公司打造了一支思想过硬、业务精通、富于开拓进取的优秀团队，以其高度的责任感、使命感立足

于项目建设，为品牌在市场的塑造打下了良好的开端，为企业创造了良好的经济效益和社会效益。今后，公司将在上级的正确指导下，强抓机遇，开拓进取，为公司的发展壮大，为又好又快的发展努力奋斗、再创辉煌！

公司年度总结做篇二

20xx年是hw市污水处理事业发展高速带，公司一方面稳定生产，努力完成建设和生产任务，另一方面深入思考企业的定位和方向，找到公司发展的落脚点，以实现企业持续运营和长远发展。今年年初，公司明确定位为“承担社会责任的公益企业”，以“管理提升，服务提质”为落脚点，积极推进新一年工作，在稳定生产运营的基础上，着力优化服务、提升管理水平。一年来，在集团公司的正确领导下，在企业经营层的正确决策下，公司全员迎难而上，以年初制定的六不原则（不松懈、不怠慢、不动摇、不放弃、不畏难、不退缩）扎实推动各项工作，促进企业改革发展。

投资建设有实效：今年主要任务是推动aaa污水处理厂建设。该项目要求于今年进入实质性开工阶段，公司为此投入大量资源逐一攻坚，目前项目的前期工作已经全面完成，完成了涉征房屋的补偿工作，即将进入清表阶段，12月将实现项目的顺利开工。

同时，公司持续开展了管网建设工作，重点是nnn配套管网的建设协调工作，完成了2公里的中水管网铺设，并启动了人民路沿线管网铺设。

此外，还完成了三个生活污水处理厂的提标改造收尾工作，于今年10月组织相关单位召开了项目环境保护验收会。

生产运行有成绩：随着xxx□yyy□zzz三个污水处理厂提标改造完工和正式运行，我单位下辖的各污水处理厂（清水塘工业废水处理利用厂除外）出水水质均达到了一级a标，为当前全

国污水处理行业最高标准。截止11月底，实现正常生产 天，共完成了污水处理量 万吨，完成cod削减量 吨，氨氮削减量 吨。确保出水达标准，完成约 个样品的检测，近 个检测数据。

生产管理有亮点：今年，公司注重从细节入手严抓水质水量，如在工艺管理上制订了新的规范，强化了工艺调度程序和工艺变更的审核程序；此外还在各厂建立了化验室，实现化验数据的及时有效反馈机制，实现对生产的及时性指导。上述工作在与日本国际机构的交流和学习过程中，获得了高度评价。生产管理工作着重于统筹调度（生产调度中心）、强化6s管理、资产的规范化管理，在保证生产质量的基础上，科学管理，进一步提高生产效率。

资金筹措强落实：公司融资和信贷工作上得了较好的成绩，截至10月底，累计到位资金31921.98万元，其中各级财政拨款和专项资金11326万元，贷款到位20595.98万元。在重点项目的融资工作上□xxx三期建设融资已到位4795.98万元，城区提标改造项目光大银行贷款10000万元。光大银行流动资金贷款3800万元，交通银行贷款20xx万元。

（一）以“稳步发展”为原则，稳抓基础设施建设，企业得到持续发展。

今年，公司坚定不移的以建设促发展，通过不断健全管理制度，完善工作机制，落实目标责任，强化工作协调，以重点项目的持续建设实现企业的稳定健康发展，重点项目保持平稳推进态势。

同时，克服了各项困难，逐步完成aaa项目的环评、能评、可研及初步设计的批复等相关前期工作，并在今年十月与各有关部门联合成立项目指挥部，实行项目攻坚，通过强有力的思想动员，迅速与涉征范围中的个人、集体签订征拆协议，并将补偿款拨付到位。11月份，该项目已经基本完成了项目

征拆，计划于12月正式动工。

同时，单位仍在持续开展管网建设工作，重点是开展nnn配套管网的建设协调工作，完成了2公里的中水管网铺设，并启动了ra路沿线管网铺设□kw路到xw沿线多处管网建成。

(二)以“管理提升”为目标，加强基础管理工作，生产管理显著升级。

今年年初，我处经营层就提出“以绩效评估为主线，带动生产经营”的管理理念。通过完善考核制度、优化考核办法，从生产能力、操作规程、设备管理、安全保障等方面加强考核，结合实行“安全管理周考核、生产及设备管理月评比、经营目标季度考核”的工作措施，有效保障了我处生产运行稳定正常。

一年以来，公司通过进行设备精细化管理，逐步推动工艺精细化、现场管理精细化。创新启动了工艺交流会管理体系，搭建了企业内部技术人员的交流平台；规范和改善了工艺规程，实现了工艺流程制定、执行和变更的流程化操作；完善了工艺分析报告制度，实行月度、季度和年度分析报告体系，更进一步实现管理的精细化和成本的可控性。

此外，公司还建设启动了生产调度中心，对全司五个污水处理厂进行在线监控、实施统一调度，规范了异常信息的发布程序和应急处理程序；另外完善了各污水处理厂厂化验室，新增工艺段化验分析体系，实现更加科学的过程控制。

(三)以“改革创新”为口号，提升经营管理水平，机关建设彰显成效。

一是资产管理创新。随着国务院43号文件和财政部351号文件的实施，地方政府后期举债融资的窗口进一步收窄。为此，我处着力探索融资创新、技术创新和经营创新渠道，研究污

水处理厂建设运营模式，力求科学引资解决污水处理厂建设资金缺口。通过努力，公司新建污水处理厂项目（aaa污水处理厂）获批全省首批ppp项目，通过引入社会化资本来实现项目的顺利推进。目前，已有近30家企业意向合作，并进入了深入的洽谈。在本项目顺利实施的同时，我处还在积极筹划将已建成污水处理厂的生产运营逐步引入市场机制，实现资产变现或证券化，从而进一步盘活存量资产。

此外，在市国资委的引导下，公司积极探索水务集团筹建思路，以期进一步找准污水处理企业改革方向，走出企业资源化运营之路，从而实现企业的可持续发展。

二是人事管理创新。公司从完善培训体系，加快人才培养，完善绩效考核体系，改革职工薪酬体系等方面实现人力资源管理创新。今年以来，更加注重员工的考核和培训，加大了基层技术人员的专业知识学习指导，通过内培外训、岗位轮换等方式，提高了员工素质。

今年，公司从员工切身利益出发，制定了员工企业年金的实施方案，一方面为广大员工提供了养老的补充保障，另一方面这也将成为企业吸引人才、留住人才的重要手段。为企业的人事管理开发了新的路径。

三是信息管理创新。今年公司从理顺内部信息管理体制，加快制度督办力度，规范工作流程等方面实现信息管理创新。开展生产运行水质水量数据与指标公示化，全面接受群众监督；进行了各项规章制度修订工作，完成《公司管理制度汇编》、《员工手册》vi设计，进一步加强了对员工的工作指导，有利于提升员工文化素养及企业整体形象。

四是加大技术创新。以确保全年重点技改和技术创新工作为目标实现技术创新。首先是对技术委员会的职能职责进一步明确，并通过“项目负责制”实现重点工艺技术难题专项突破。其次是在老城区污水处理厂提标改造的背景下开展了广

泛的技术研究和创新，制订了更加科学的工艺技术路线；第三是采用技术交流会的形式，集思广益解决技术和工艺难题。如yyy厂通过对除磷药剂投加位置上的反复技术交流和实验分析，在不增加任何成本的情况下，实现了出水指标的稳定达标。

五是经营管理创新。公司今年努力通过走企业资源化运营之路实现经营创新。重点开展了中水回用资源化道路探索，力求通过推进hw市中水规划的审批实施，促进中水回用政策落地，推动中水在市政管理、工业生产和能源转换方面实现利用。

(四)以“以创促建”为方式，加强企业文化建设，树立污水处理行业品牌。

企业文化建设上，公司为活跃职工文体生活，以工会为单位，组织开展趣味运动会、文体兴趣小组等活动，激发了职工参与文化活动的热情，提升了企业员工活力；组织中层干部、基层技术人员赴行业优秀企业参观学习工艺技术和管理经验，对职工进行文化知识和专业技能培训；开展技术交流，引导职工从细节着手展示个人职业修养和企业服务理念，树立起有特色、讲实效的企业形象。组织“助寒门学子，成栋梁之才”活动，公司和员工向三名高中生累计捐款27000余元。此外，还通过气排球比赛、登高活动及青年员工座谈会等活动形式，加强企业凝聚力，促进干部职工交流沟通，提升企业活力和管理水平。

通过全体职工的团结奋战，我公司在20xx年取得了较好的成绩，但仍然存在一些差距和不足，主要表现在：企业内部沟通和协调不够通畅、企业文化和形象建设还有待进一步提升、企业财务管理和国有资产保值增值的思路还需要扩展。

公司年度总结做篇三

辞旧岁欢欣鼓舞，迎新春豪情满怀。20xx年2月5日，公司“20xx年度工作总结表彰大会”在电气装配中心隆重举行。会议认真总结了公司20xx年取得的成绩，并对20xx年工作进行了部署和展望，特别对20xx年度工作中涌现出的先进个人进行了表彰。

下午2:00，大会在公司领导和全体员工热烈的掌声中拉开帷幕。公司董事长荣庆玉、生产技术经理靳圣富、配变装配中心负责人咸日明在主席台前就坐。本次总结表彰大会由公司办公室主任崔亦峰主持。

会议首先由生产技术经理靳圣富作总结发言。靳经理指出，20xx年，在人手相对较少而合同工期普遍紧迫、生产任务极其繁重的情况下，生产系统各部门各加工中心发扬不怕吃苦不怕受累的拼搏精神，自觉加班加点，圆满完成了各项生产任务，全年共完成包括高压开关柜、低压开关柜、环网柜、箱式变电站、开闭所、配电变压器在内的合同产品共计2500余台套，产值近2亿元。靳经理对20xx年奋斗在生产一线的员工所付出的辛勤劳动表示了衷心的感谢，并对20xx年加强安全管理、绩效考核和技术创新谈了自己的意见和建议。

会议的第二项议程是由配变装配中心负责人咸总作总结发言。咸总回顾了20xx年配电变压器项目从车间改造到产品试制，再到产品取得型式试验报告直至最终投放市场取得订单的务实高效成果斐然全过程，并对产品良好的市场前景进行了客观分析，特别对年轻员工的成长寄予殷切期望。

靳经理和咸总两位领导作总结发言之后，董事长荣庆玉发表了简短而重要的讲话。荣总分析了当前国家的经济形势及行业发展趋势、公司面临的机遇和挑战，在肯定20xx年取得丰硕成果的同时，指出了工作中存在的不足和亟需解决的问题，

就20xx年继续强化全面质量管理、巩固和拓展产品市场、人才引进和培训等重点工作进行了部署和展望。

荣总指出：人无远虑必有近忧。当前，国家经济形势持续低迷，行业竞争异常激烈，企业发展如同逆水行舟，不进则退，希望全体员工进一步增强责任感和忧患意识，明确任务，再鼓干劲，推动公司各项工作不断朝着更高层次和更高目标迈进！

会议最后举行了隆重而热烈的表彰仪式。公司办公室主任崔亦峰宣读了《表彰决定》，对获评“20xx年度先进工作者”荣誉称号的10名员工在20xx年中取得的成绩给予了充分肯定和高度赞誉。伴随着大家热烈的掌声，先进工作者走上前台。公司领导一一为他们披红戴花，并颁发荣誉证书和专项奖金。

会议在恭贺新春的祝福声中落下帷幕。

公司年度总结做篇四

公司年度环保工作总结 20xx年以来，公司环境保护工作在市委、市政府、市环保局的领导下，取得了一定的成绩，实实在在地做了大量、细致的工作，公司综合环境得到了进一步的改善，没有发生一起环境污染事件。

现就一些环保具体工作总结如下：

一、完善环境保护管理网络，加强责任制建设。公司投产以来，十分关注环保达标情况，严格按照《环境空气质量标准》、《城市区域环境噪声标准》、《工业企业厂界噪声标准》、《地表水环境质量标准》、《大气污染物综合排放标准》和《锅炉大气污染物排放标准》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《危险废物转移联单管理办法》等政策法规进行监督完善，真正做到外请监督、内抓管理。

二、加强宣传、培训工作，强化环境保护的意识。组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4 22”地球日、“6 5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。

三、坚持环保工作，做好外请监督内抓管理□ 20xx年，我公司邀请组织人员对我公司现场进行环境影响考察，并做了职业病危害控制效果评价等工作。

公司年度总结做篇五

今年，我局（营销部）在市局（公司）、县委、县政府的正确领导下，在各有关部门的大力支持配合下，始终遵循“以规范促发展，以服务增效益”的企业理念，以“四个一流”和“两个不坏”为目标，以规范经营为工作重心，狠抓结构调整，企业效益持续、稳定地提升，较好地完成了今年工作任务。

2. 销售卷烟7266.9箱，较上年同期增加339箱，增长4.89%；实现销售收入6755.82万元，同比增加1172.82万元，增长21.01%。

3. 今年实现毛利1298.42万元，较上年同期934.3万元增加364.12万元，增长38.97%；综合毛利率为19.24%，与去年同期16.73%相比增长2.51个百分点；单箱毛利为1786.76元，与去年同期1348.6元相比，增加438.16元，增长32.49%。

回顾半年来的工作，我们主要是从以下几个方面努力的：

为全面落实国家局“深化改革、推动重组、走向联合、共同

发展”的主要任务，今年我局在正式取消县级公司法人资格，成立营销部以来，局（营销部）党组高度重视，多次召开会议进行研究、及时调整思路、研究对策和办法，并以此为契机，加强对局（营销部）人力资源的整合，利用召开会议、专题讨论、个别谈心等形式，完善和加强对月工作任务完成的考核，进一步增强全体员工危机意识、责任意识和效率意识，以饱满的热情投入到工作中去，确保“人心不散、步子不减”。因此，半年来，单位干部职工情绪稳定，始终保持敬业爱岗、兢兢业业的精神风貌。

以人为本抓党员干部职工的思想教育。一是分层次及时传达、学习上级纪检监察会议精神；二是狠抓党员干部的职业素质教育，包括发放一些相关的书籍、组织专题党课教育等；三是注重正反事例的宣讲，重点收集了行业内发生的部分案例在局务会、党务会和职工大会上讲解；四是经常性地开展党纪规章制度的学习。5月初组织全体员工学习了“身边先进党员”感人事迹，并开展认真讨论，增强了员工的成才意识，掀起一股学先争先赶先的竞争热潮，使员工深刻体会到先进模范人物既可敬可爱，又可学可比。全体干部职工政治素养的不断提高，为我局（营销部）顺利完成今年经济指标任务提供了有力的思想保障。

持续加强对员工业务技能的培训。今年，我们开支几千元购买营销、管理类书籍发给全体员工，利用双休日对员工进行客户关系管理、卷烟营销、专卖管理等方面的培训，并结合工作中的实际案例进行讲解，使之融会贯通。并推行痕迹管理，要求职工每天填写工作日志，在工作中发现问题，用所学的知识去解决问题。认真组织职业技能鉴定的申报工作，鼓励和支持员工参加学习，提高素质。同时，通过政策、经济形势教育，市场环境分析，营销工作点评等多种形式的交流学习，使全员综合素质有了一定的提高。

不断完善单位内部管理制度，强化监督考核。为了形成企业良好的工作氛围，员工良好的工作习惯，我局（营销部）在

原有的规章制度上进行了进一步的修改完善，建立健全了责任到部门，内部考核细则细化到个人，考核结果与工资奖金直接挂钩的企业员工考核制度，编集成册，发放到人，并严格按细则要求加强对各项制度及任务完成情况的监督考核力度，。同时，成立了考评领导小组，小组条块结合，分工明确，每月根据考核细则对各部门进行常规性或突击性的检查，发现问题，严格扣分，决不留情。并将每月的考核情况在职工大会上进行通报讲评，使各项规章制度落实到实处，较好地起到了奖勤罚懒、奖优罚劣的作用，促进了员工责任意识和效率意识的提高，增强全体员工的工作自觉性。为企业的持续发展提供了秩序保障。

另外，单位还注重人力资源的梯级培养，给素质较高的年轻人压担子，勤督促，严要求，使其自我加压，自我约束.能尽快适应岗位需要，进入角色。今年机关党支部又将一名积极要求进步、工作能力强的入党积极分子吸收到组织中来，为单位的可持续发展提供人力资本支持。

1. 提高认识，规范经营，严格自查自纠，坚决杜绝卷烟体外循环现象的发生。

随着国家局、省局对规范经营、治理卷烟体外循环工作的逐步深入，我们深刻认识到这是关系到烟草行业生存和发展的“饭碗工程”，必须按照规定狠抓落实。在不断调优结构、尽量满足辖区内经营户需求、努力提高企业效益的同时，我们对今年的卷烟规范经营方面存在的问题进行了认真的自查自纠，加强了对销售人员的培训，在思想上高度重视，不断规范卷烟经营行为，认真按照上级有关部门的规定做好卷烟销售工作。

2. 整合营销，优化结构，实现三个转变。

公司年度总结做篇六

(一)积极做好公司会议组织管理。截止11月，完成20xx年1x11月共22次总经理办公会及月度工作例会的组织工作，完成会议通知、签到，拟写会议纪要；协助完成部门组织的其他各项会议(管理咨询会、月度考评会等)；协助完成集团、业瑞、华姿建司、华姿装饰、华宇物业20xx年职工代表大会的筹备及实施等各项工作。

(二)认真配合做好质量管理体系工作。参与20xx年集团开发公司龙湾项目、上院项目、天宫花城项目、锦绣花城项目、金沙东岸项目、研发中心和营销中心的质量管理体系内审；参与并协助完成20xx年集团、华姿建司、华姿装饰、华宇物业监督审核及换证审核工作；完成质量体系文件的更新，发放；完成开发公司各部门年度质量计划及月度质量完成情况统计汇总；督促问题点及不符合项的整改；配合完成98名员工的内审员资格取证培训，办理相关手续。

(三)积极参与公司管理制度建设。协助完成《部门工作手册》修改；完成《总经理办公会制度》、《媒体信息监控管理办法》编制；协助完成《管理目标责任书》的签订及档案管理。

(四)做好外报材料的文案工作。完成四届一次政协提案《进一步提高建设项目审批效率的建议》及提案办理征询意见的办理；完成《关于支持民营经济转型升级创新发展的建议》征求意见反馈；协助完成《民营经济1+3配套文件完成情况》材料的拟写；完成申报优秀企业家材料的拟写；完成地产新思维《新形势下房地产企业文化建设的思考》论文稿。

(五)圆满做好计划管理及绩效考核工作。完成10x11月月度计划的汇编、报审；完成项目工作进度完成情况检查共11次，汇总检查结果并上报；完成4x10月个人绩效考核汇总计算；完成10月部门绩效考核统计计算。

(六)圆满完成领导交办的各项工作任务。完成管理咨询公司的资料收集及前期联系，配合做好咨询过程中的相关工作。

一年的学习和实践，个人取得了全方位的成长，更加深刻认识到：

(一)思想是做好工作的基础。20xx年通过在日常工作中的磨砺，我在思想上已经形成了一种稳定的状态，在工作中不断提醒自己谨记“解放思想，转变观念”八个字，形成一种不自觉的行为意识，从不同的角度去思考问题，开展工作，适应企业大局。

(二)效率是取得胜利的利刃。与组织一样，高效地个人工作往往会获得更多的产出。高效率是工作激情、好的工作方法、适合的工具共同作用的结果，因此，在定下效率目标的时候，会促进个人的工作激情、促使个人去寻找合适的工作方法，运用合适的工具，最终促进自己的成长。

(三)创新是不断前进的动力。对个人来说，不断的创新工作，有利于提高工作效率，提升工作激情。要善于在工作中去打破陈旧，去糟取精，对现有的绩效考核，计划运营都应有新思考。

(四)踏实才能顺利实现目标。无论多么远大的理想，都需要有脚踏实地的工作，才能逐步实现。

(五)目标合理前进方向才对。个人的学习、工作必须量体裁衣，不妄想，不瞎想，只有适合的`目标才会指导你走向正确的方向。

一年里，有成绩，亦存在诸多的不足：工作的主动性还需要进一步提升，未能实现对自己主办工作优化改变；对项目技术知识掌握有待进一步的加强，要进一步熟悉新的计划管理，全局性观念需要进一步加强；未能全面完成个人的目标，在来

年的工作中，我将加强学习、创新工作，不断改进以上不足。

(一)认真学习计划运营管理知识，做好重庆区域公司计划管理。要结合管理咨询成果，建立新的工作计划模板及考评模板，提高计划管理有效性。进一步学习工程项目知识，深入一线，了解、监督及反馈计划执行情况，配合领导做好相关协调工作。

(二)配合做好组织绩效考评。在新的绩效考核模式下，配合做好区域公司的月度、季度及年度绩效考核工作，充分发挥绩效管理的作用，提升组织和个人绩效。

(三)配合做好区域公司制度建设和质量管理工作。在新的管控模式下，完善区域公司的制度及宣贯，做好20xx年质量管理体系工作。

(四)做好会议组织管理。按照咨询成果中的会议管理制度要求，组织做好区域公司的各项会议工作。

(五)工作更加积极主动，勇于担责，圆满完成领导交办的各项工作任务，与部门领导、同事共同做好办公室工作。

(六)加强自我学习，提升自我修养，争做工作及生活上的表率。树立工作大局观，能够在工作中独当一面，为华宇事业添砖加瓦;力争取得经济师资格，获得职级晋升。

公司年度总结做篇七

今年是机构调整后按股份制运行的第一年，也是公司深化改革，坚持发展的一年，改制后公司面临厂点少、规模小，闲杂人员多，整体素质低，资金短缺，亏损运行的困难局面。一年来，在供水公司党政领导的正确领导下，在业务主管部门的支持帮助下，天茂公司领导班子带领全体干部职工，加强干部和队伍作风建设，扎扎实实地办实事，兢兢业业创市

场，努力解决实际问题，班子紧密围绕在提高公司体素质和综合经济效益上下功夫，积极引进人才、资金、技术、建设新项目、新厂点，并利用现有闲置土地，在无资金的条件下积极寻求合作伙伴，创出良好的经济效益。

x年实现产值x万元，实际利润x万元，精神文明建设取得发展，班子团结，职工队伍稳定，思想政治工作扎实，工会、共青团、女工发挥作用，安全生产、综合治理取得优异成绩，达到了全年无事故，无案件的标准，弘扬企业文化，积极参加工会活动，取得篮球女子第二名，男子第四名；排球好第一名，男子第三名的优异成绩，天茂公司干部职工开拓创新闯市场，脚踏实地地干工作，呈现出积极进取，勇于向上的好势头。

1、现有职工x人，其中全民职工x人，集体职工x人，市场化就业职工人，男职工，女职工x人，。

2、机关管理情况：经理办x人，经营部x人，财务x人，合计xx人。

3、厂点情况：公司所属厂点x个，其中法人厂点x个，即xx公司□xx公司□x工厂、加油站、化工厂□x□承包租赁厂点有x个，即x厂、xx厂、大酒店，项目组一个。

单位名称 经营收入 成本税金 管理费用 帐面利润

1、以扭亏为盈为重点，党政领导班子深入厂点，摸情况，搞调研，进行认真的市场分析和经营分析，对各厂点落实经营承包指标，加强管理，培养增效能力，提高产品质量和服务质量，以增收节支为主线，以完成和超额完成任务为目标，开展积极有效的工作，站x年累计亏损xx万元，今年实行竞标方式，招贤纳士，使管理和市场开拓有新的起色，全年已完成上交利润xx万元，安置职工xx人。

2、利用现有闲置土地，与开发有限公司合作，在供水公司党政领导的大力支持下，在董事长、总经理精心运作下，成立了清泉新苑房产项目开发部，经过一年的努力，共建栋商品楼，现已有销售80%以上。

3、充分利用养殖厂闲置资产场地，引进社会资金和技术，成立了钻采技术服务项目，主要是套管补贴，安置xx名职工。预计产值xx万元。

4、建安公司投资xx万元，规化厂院，加强管理，提高职工的业余文化生活，如设置了篮球、排球、乒乓球场，在xx公司经理领导下，开拓地方建安工程市场，预计创产值x万元。

5□xx厂在招聘厂长带领下，稳定了职工队伍，做到了厂务公开，控制成本费用，外闯欢采及特油公司市场，预计年终产值达x万元。

6、安全生产、综合治理工作组织健全，制度完善，对站作到每月一次安全检查，其他厂点每季度一次检查，节假日抽查，使安全工作落实到实处，保证了安全生产良好运行。安全工作还经常作到“三同时”（同时计划、同时实施、同时检查），坚持经常性安全教育，提高安全生产的意识，实现了全年安全生产无事故。

7、加强支部建设，以“学习、团结、廉政、务实、创新”十字方针，加强学习，提高素质，提高能力，加强制度建设，增强团结，规范经营行为，加强廉政建设，树立党为公，执政为民的良好形象，牢记“两个务必”、“艰苦创业，发挥党员先锋模范作用，带好职工队伍，坚持抓党建从促进生产经营总体目标出发，认真抓好党的组织建设，思想建设和作风建设。坚持支部学习制度，党员“三会一课”制度，抓好党员、党纪和党风廉政建设，开展党员“三优”工程创建活动，直一步增强班子的凝聚力和战斗力，广大党员的先锋模范作

用，进一步提高发挥。今年以来，支部开展“管理创新增效活动，设立党员责任区4个，设立党员模范岗20个，以党员的模范行为树立党员先锋形象，评选优秀共产党员3名。党员转正1名，发展新党员1名。

8、深入细致的思想政治工作，发挥工会、共青团、女工组织的作用，维护职工的合法权利和利益，使职工队伍保持稳定，今年市场萎缩，资金短缺，经营困难，年初伊始，党政班子从形势任务入手，教育职工转观念，求生存，谋发展，认清形势，明确目标，敢挑重担，脚踏实地，真抓实干，把实现利益和长远利益，结合起来，我们开展了“凝聚力”工程以抓班子建设为重点，党员队伍建设为主线，经济建设为中心，以发展促稳定，以职工利益为根本，职工的事无小事，关心职工生产、生活，对单位贫困职工给予物质及精神的鼓励，职工周玉芬患病，天茂公司、建安公司、项目部各级领导亲自探望，带去组织的好评，从整治环境入手，改善职工生产工作环境，使职工队伍始终保持稳定，弘扬企业文化，积极开展各项文体活动，振奋职工精神，促进各项工作的顺利进行。

1、管理上与公司要求尚有一定差距。

2、职工的业务素质有待提高。

3、负债过多，资金困难。

1、对现有厂点进行科学管理，管理创新、技术创新、效益创新。

2、积极开拓市场，寻求新的经济增长点，大力扶持增项目的开发。

3、党群工作，精神文明建设，在现有基础上，再上新台阶。

公司年度总结做篇八

公司始终坚持把组织干部职工积极参与各项工作管理，发挥广大干部职工的集体凝聚力，促进电力事业发展作为实行政务公开工作的出发点，通过落实“三个健全”，有力地促进了政务公开工作的顺利开展。在公司内成立了由主要负责人任组长的政务公开工作领导小组和政务公开工作督查小组，定期召开政务公开、民主管理、民主督查专题会议，落实检查监督责任，保证政务公开工作的正确方向。为进一步落实考核措施，建立了严格的考核制度，公司将政务公开工作作为一项重要考核内容，并纳入全年目标责任制考核范围，考核结果直接与等级单位考核挂钩，奖优罚劣，大大调动了全体干部员工参与政务公开工作的积极性和主动性。

公司在政务公开民主管理工作中，坚持政务公开的指导原则，按照政务公开的总体要求，落实政务公开的主要内容，严格政务公开的工作和程序，保障政务公开的实现形式，切实加强政务公开的组织领导，推动政务公开民主管理的进一步深化，认真开好每年职工代表大会，全面落实职工的知情权及监督权、参与权，坚持克服形式主义，保证政务公开的真实性，务求工作实效。

1、政务公开与加强基层民主政治建设，完善职代会制度和集体制度相结合，公司各站、所分会都有职工民主选举的职工代表，他们进入了站、所务分会，直接代表职工参与站所务重大决策。

2、坚持以职工代表大会制度为政务公开民主管理的基本形式，认真落实职代会“四项要求”。企业重大决策通过政务公开听取职工意见，由职代会审议通过后才实施，如投资新建城北110kv变电站，修建电力调度中心，租赁江坳口变电站等。涉及职工切身利益的重大事项，先向职工公布，再由职代会按法定程序进行表决后实施，如在公司第三届四次职代会上审议《公司内部职工用水（气）管理方案》、《关于对职工

生活用电进行清理理顺的方案》、《安全生产奖惩实施细则》、《员工奖惩制度》。20xx年3月召开第四届工会职代会，换届选举产生了新一届工会委员会和职工代表，讨论通过了新的《集体合同》。20xx年7月在四届二次职代会上审议通过了《20xx年员工增资方案》等。坚持职代会民主评议和测评公司中层及以上领导干部，同时，对民主评议不满意率达30%以上的中干实行降级降职或免职的处理。公司按照有关规定为职工按时缴纳养老、失业、医疗、工伤等各项社会保险费，并将情况每年向职代会报告一次，如实公开。

3、按规定坚持职代会民主评议企业领导制度和企业领导党风廉政建设情况向职代会作述职报告，广泛收集听取职工的意见和建议，扩大了职工的知情权、参与权，加大了群众的监督力度。同时，公司内部强化纪检监察力度，实行领导干部任期和离任审计制度，从源头上抓好反****工作。

层以上领导干部的工作和廉政行为，此举有力地促进了公司各项工作的顺利开展。为了畅通举报渠道，发挥监督效果，公司在管辖的各片区设置了举报箱，公布了举报电话，将整个工作和干部职工的行为置于全社会的有效监督之下。

通过以上措施的落实，

一是进一步融洽了干群关系。实行政务公开，把职工最关心的热点的问题都在“公开、公平、公正”的环境下有效地得到解决，解除了职工对领导的神秘感和猜疑心理。如在干部竞争上岗问题上，确保监督工作落到实处，对笔试、面试、民主测评等各项考察内容全面实行公开化，把每个人的考核得分在公司内进行公示，择优录用，这样，不但杜绝了用人上的不正之风，而且使公司领导清白，干部职工明白，当事人服气。

二是进一步缓解了用电矛盾。以前，由于政务公开工作不到位，用户对电力行业收费政策缺乏了解，对用电问题心存疑

虑，实行政务公开后，用户对电力工作心中有数，积极配合公司搞好工作的意识明显增强。

三是进一步调动了干部职工的工作积极性。尽管今年各项工作的压力很大，但由于工作责任到人，考核公开，干部职工主动加班加点，工作热情十分高涨，公司各项工作任务完成较好。

四是进一步增强了干部职工的廉政意识。通过政务公开，健全了内部监督机制，增强了干部职工的自我约束力，“吃、拿、卡、要、报”以及“人情电、关系电”等各种不廉现象明显减少，员工服务水平明显增强。

通过实行政务公开，从机关到基层逐步走上了工作程序化、管理制度化、行为规范化、职责具体化的良性循环轨道。

公司年度总结做篇九

转眼间，本学期的工作就要接近尾声了。这个学期在各位老师帮助支持下，在园长的信任鼓励下，使我在各方面都有所收获，对自己的工作表现也有满意与不足，但无论怎样，都需要自己以后更加的努力。

第一，在业务素质方面，从自我感觉上讲有较大的提高。在踏入幼儿园的第二个年头里，在这个熟悉的环境里，在各位老师和园长的帮助下，使我的个人专业技能得到了一定水平的提高。为了提高自身素质，开拓自己的视野，在工作之余，我经常翻阅一些有关幼教方面的书籍，浏览幼教网页，随时记下可借鉴的教学经验、优秀案例等材料，不断为自己充电。同时向有经验的教师请教，干中学，学中干，不断积累经验。

第二，在教学工作中，学会了如何更加仔细的去观察了解幼儿；如何用行动去关爱每一名幼儿；如何对待他们的错误行为；如何对待他们的撒娇行为；如何对待他们的故意恶作剧行为。

愉快的心情是产生学习兴趣的重要因素，所以我从激发学生的学习兴趣入手，运用谜语导入新课、故事贯穿活动始终。我运用自己的专业知识、已有实际工作经验减轻了家长们的顾虑。也将我的热情传递给了每一位幼儿，让他们从心底爱上了“学前班”这个大家庭。每个孩子不仅学会了书本上的知识，更重要的是他们变的自信了、有想法了；会发现问题、提出问题、解决问题了。

第三，密切联系，增进家园互动。为了更好的做好家长工作，在每半月的家园练习册中，我都会及时向家长反馈幼儿在园里的各种表现。对个别幼儿出现特殊情况时，我也会立刻打电话向家长询问、了解幼儿情况，及早掌握幼儿情况的第一手资料。为了充实家长们的育儿经验，每月都及时更换家园联系栏中有关保育的文章，并通过家长之间互相交流育儿的经验，共同促进幼儿的成长。

我希望我在以后的工作中，我会更加的再接再厉，更加的严格要求自己，盘点本学期，有收获，也有遗憾。我将积累收获的经验，吸取遗憾的教训，努力的完善自己，让自己掌握更多的知识，掌握更多的解决问题的方法，努力的向自己远大的目标奋进，我相信在新的一年里我一定会做的越来越好！

盘点本学期，有收获，也有遗憾。我将积累收获的经验，吸取遗憾的教训。