

# 新员工入职培训发言稿(优秀6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 新员工入职培训发言稿篇一

尊敬的各位公司同事/领导：

大家好！

我叫xx□以后叫我xx□或者叫xx都可以。在来到公司之前，我经过多种方法去了解公司。发现，公司的环境，气氛，条件，待遇，领导的独特影响力。都是我心中一直所追求的完美公司！

来到这里我很高兴，因为，在这里我会勤奋，努力的工作。希望在领导和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作，我会认认真真，踏踏实实的做好本职工作。

借这次机会，我祝愿我们公司20xx年财运旺旺！

祝愿领导及在坐的同仁，国庆及中秋快乐！心想事成！谢谢。

## 新员工入职培训发言稿篇二

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

我是xxx 部门的xxx□很高兴今天站在这里代表公司新入职职工发言。同时，也很感谢领导给我这个难得的机会，让我与

大家一起来交流、学习。

我们这些来自不同地方的年轻人走进了这里，从此加入了这个大家庭。回首我们与公司的结缘，我想公司选择我们，可能是由于我们的能力，也可能仅仅是我们遇到了一个好机遇，不管怎么说，我们都是幸运的。因为并不是每一个有能力的人都能成为公司的一员，我们应该看到社会上还有很多优秀的人才为选择一个满意的工作奔波。所以，我感激领导发现并肯定我们的价值，感激领导在百忙中抽出宝贵时间为我们举办这样的仪式，更要感激公司在近些年，就业情况如此紧张的形势下，给我们这样一个宝贵的工作机会。在此，请允许我代表 20xx 年新入职的新员工，表示对广西建工集团第一安装有限公司的由衷感谢。

该做好转变，从学生到企业员工身份的转变，学习方式、方法的转变，生活方式、习惯的转变等。我们要尽快适应岗位，融入企业。我觉得可以从以下三个方面入手：首先，求实，这是一安人行动的座右铭。对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，如何尽快退掉学生时代身上的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中是我们需要考虑的。从我们踏入企业门槛的那一刻开始，就应该清醒的认识到自己已经是企业的员工。我们要真务实，踏踏实实的向同事学习，积极主动的向老员工请教，认真掌握岗位技能，提高业务水平。其次，开拓、创新，这是一安人永不停歇的追求。

我们作为年轻的一安人，公司的快速发展要求我们有开拓、创新的精神。要达到这个目标，除了要求个人思想进步、技术扎实、塌实肯干之外，还要求我们思维开阔，精诚合作，努力构建一个团结协作，朝气蓬勃，富有战斗力的和谐团队。

最后，奉献，这是一安人自觉与企业共同发展的无悔选择。作为新员工，我们要珍惜现在拥有的工作，而不是抱着无所谓的态度。懂得珍惜只是第一步，面对新的环境，新的工作，

更重要的是我们应该拿出主人翁的意识来，真正的意识到这是我们的家。努力将自己个人的发展与企业的发展相统一。我们要争做学习的模范，专业的骨干，改革的先锋，与企业同呼吸，共命运。为早日实现企业的美好愿景贡献出自己的力量。（这三段的首句都是结合该公司的企业文化写的，可参照自己公司的企业文化进行修改）

谢谢大家！

## 新员工入职培训发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

我是xx班(组)的xx□毕业于xx大学xx专业。

站在这里代同事发言，我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了！从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长；从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累；从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天！这一天是我们人生轨迹的重大转折点！

大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的

坚守。一贯的道德，仍然是我们行为的准绳；宏大的理想，仍然是我们不变的追求；不断的求知，仍然是我们进步的動力；积极的进取，依然需要我们的秉承。

在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工！我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队！

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力！

如果说在xx公司工作的两个月时间里，我已经对公司有了初步的了解的话，那么这些天的新员工培训使我对公司的发展及其文化有了更深一层的了解。可以这样说□xx公司就象一本书，我是读者，初为其扉页的优美文雅而吸引，每读一页就对其了解深一些，而这些东西却又能吸引着你不时的走下去。一天的培训我受益匪浅：

董事长的开朗豁达消除了我面对领导时的压力。“我是农民出身，十几年前也和你们一样在工厂劳动……”毫不隐晦的自我介绍显出了他为人的豁达，很快就拉近了员工和领导之间的距离，他的讲话诙谐生动，渲染了参加培训的所有员工，为这次培训开了一个好头，也使我们对公司的发展、规模及企业文化有了大概的了解。

最年轻的中层领导□ci办公室xx主任，给我们树立了榜样。她对公司ci的发展做了介绍，并详细的解说了ci的内容。在讲解的过程中措辞比较适当，尤其是举了很多生动的例子，使难以理解的各种理念很容易的被理解。同时，她也把自己在博深的一些感受及经验讲给了我们，以己为例告诉我们：只要努力，就一定有回报。

“进取无止境”。对公司的了解越多，越能感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。这次培训为我以后的工作指明了方向，也使我在发展自己的方面能够有明确的目的□xx公司给了我空间，给了我舞台□xx公司的前辈们为我搭好了梯子铺好了路，我应当趁着这大好时机赶快行动，在各方面得到充分的发展，把“xx公司”四个字印在心里，把自己的利益和公司的利益高度统一起来，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，为了我们共同的目标而奋斗！

## 新员工入职培训发言稿篇四

新员工入职，有些是要准备演讲发言。小编在此献上新员工入职发言稿，希望大家喜欢。

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

大家好！我是来自xx岗位的刘xx□毕业于xx大学xxxx系xxxx专业。

很荣幸能够坐在这个地方和大家一起分享作为一名xx公司人的兴奋与幸福！同时，也很感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。谢谢你们！

从岗前培训班开始到现在，每一天都会有新的感悟，都会有一些新的启发。在此，我将我的一些浅薄的想法和一些经历

汇报给大家，希望能够抛砖引玉，集思广益，就算是为xx公司的发展尽的第一份绵薄之力吧！

如果说在xx公司工作的两个月时间里，我已经对公司有了初步的了解的话，那么这些天的新员工培训使我对公司的发展及其文化有了更深一层的了解。可以这样说[]xx公司就象一本书，我是读者，初为其扉页的优美文雅而吸引，每读一页就对其了解深一些，而这些东西却又能吸引着你不不停的走下去。一天的培训我受益匪浅：

董事长的开朗豁达消除了我面对领导时的压力。“我是农民出身，十几年前也和你们一样在工厂劳动……”毫不隐晦的自我介绍显出了他为人的豁达，很快就拉近了员工和领导之间的距离，他的讲话诙谐生动，渲染了参加培训的所有员工，为这次培训开了一个好头，也使我们对公司的发展、规模及企业文化有了大概的了解。

最年轻的中层领导[]ci办公室xx主任，给我们树立了榜样。她对公司ci的发展做了介绍，并详细的解说了ci的内容。在讲解的过程中措辞比较适当，尤其是举了很多生动的例子，使难以理解的各种理念很容易的被理解。同时，她也把自己在博深的一些感受及经验讲给了我们，以己为例告诉我们：只要努力，就一定有回报。

“进取无止境”。对公司的了解越多，越能感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。这次培训为我以后的工作指明了方向，也使我在发展自己的方面能够有明确的目的[]xx公司给了我空间，给了我舞台[]xx公司的前辈们为我搭好了梯子铺好了路，我应当趁着这大好时机赶快行动，在各方面得到充分的发展，把“xx公司”四个字印在心里，把自己的利益和公司的利益高度统一起来，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，为了我们共同的目标而奋斗！

全体新入职员的富通人，您们好！在此我们代表富通公司欢迎你们加入富通团队——我们的大家庭。

我们都是来自五湖四海、来自全国不同的省市，在座的有技术精湛的工程技术人员，有经验丰富的经济、理财专家，有来自各行各业的出色人才。在富通，我们虽然岗位、分工不同，但都是为了一个共同的目标以及抱负、理想——就是实现自身价值和创建富通走到一起来了。富通有大家的融入，增添了不小活力和吸收了不少新鲜血液。相信有你们和全体富通人的共同努力，富通定能得到更大发展。

我们富通有开明、严谨、开拓、务实的领导，有公平、公正的竞争机制和用人、育人政策，合理的分配和福利，为大家创造一个和谐的工作环境，学习环境和良好的环境，为大家提供实现自我价值的平台，使每一个富通人都能与富通互动成长。

我们今天开展学习的目的是使大家能对富通有更深入的认识，认识富通的发展史、认识富通的过去、现在与将来，认识富通文化、富通的企业理念和了解富通的各项规章制度、福利待遇，帮助大家尽快适应新的环境、新的工作，尽快进入新的角色。

各位领导、同事和伙伴们：

大家好！

人生若只如初见，何事秋风悲画扇。很高兴能有这样的一次机会让我站在这个演讲台上给大家演讲，也很感谢公司给我们这样一个平台，让我们在这个用语言和手势编织成的站场一决高低。那么，在接下来的3、4分钟时间里，在河南锐驰管道有限公司20年庆典来临之际，请大家竖起双耳，也请大家准备好掌声，来细细聆听我的演讲。我需要你们的支持和鼓励，谢谢大家！

下楼一夜听春雨，深巷明朝卖杏花。2个月前，我还是普通大学的一个本科生，还在忙忙碌碌的准备着毕业设计论文的答辩，忙着在校园里留下记忆的照片，还有晚间饭局里的觥筹交错，欢谈把言。但我想，也许那些最后的时光里，人人都会存有一些惋惜，一丝留念和一份不舍。但更多的还是面临就业的压力，或者是即将步入社会，转入职业后的迷惘和担心。

很高兴也很幸运，我能够进入河南锐驰管道有限公司里来，开始我人生职业生涯的第一步。

捧着一颗心来，不带半棵草去。从面试时与刘总的亲切交谈，到岗位培训期间张经理的敦敦告诫，还有办公室常哥、周哥和杨部长等人的悉心照顾和关怀，当然，少不了重新认识的一些新的朋友，感谢你们从我入职后一直的陪伴和鼓励，让我慢慢得由初入公司时的陌生感变为亲切和熟悉，也让我由初入职场时的不习惯变得越来越得心应手起来，让我逐渐发现我开始将锐驰当作一个家了。正如人生是一场旅行，虽然我们改变不了开始和结局，但是我们要学会享受过程。而我，就处在享受过程的旅途中。

前些天，张经理让我帮忙整理公司年纪事资料，也就是将公司每年发生的主要事情、事件或者是发布在“红头文件”大事小事统计起来。这项工作结束后，我不禁在所整理的年纪事开头这样写到：

20年里，有数不尽的苦难磨砺；20年里，有说不完的峥嵘往事；20年里，有谈不尽的风雨拼搏。20年，锐驰人奋斗拼搏融荣耀于身；20年，锐驰精神已若梅花香自苦寒来；20年，锐驰的身影也已如星星之火燃放光彩于行业之间。现在，它已有能力维持锐驰人的荣耀和光大锐驰人的精神，在它20岁庆典之际，我们决定奉献出自己的一份力量，用文字记录下它成长的痕迹。



是啊，采得百花成蜜后，为谁辛苦为谁忙？历经20年，锐驰已经长大，茁壮，欣欣向荣。而我呢，而我们呢？我们是不是应该更多的贡献自己的力量，不光是为锐驰注入新的力量，也是为我们自己的未来打拼出一片天地；是不是应该把目光放的更远，不断提高眼界，不光是为锐驰开拓视野，更为我们自己不做井底之蛙；是不是应该不断提升自身素养和才能，不光是为锐驰争光，更为我们自己努力：成长、奋斗、坚强。

盛年不重来，一日难再晨。及时当勉励，岁月不待人。勉！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 新员工入职培训发言稿篇五

尊敬的各位公司同事/领导：大家好！

我叫xx□以后叫我xx□或者叫xx都可以.在来到公司之前，我经过多种方法去了解公司.发现，公司的环境，气氛，条件，待遇，领导的独特影响力.都是我心中一直所追求的完美公司！

来到这里我很高兴，因为，在这里我会勤奋，努力的工作.希望在领导和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作，我会认认真真，踏踏实实的做好本职工作.

借这次机会，我祝愿我们公司20xx年财运旺旺！

祝愿领导及在坐的同仁，国庆及中秋快乐！心想事成！谢谢。

## 新员工入职培训发言稿篇六

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容。

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃，前几天看董道奎的日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标。

2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你。

3、不能活在别人的眼里和嘴。

把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来12年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司

经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。

我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱我们是个和睦的大家庭。

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流过这样的观点1—2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2—3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。

这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。

有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天！