

法院典型培育工作计划(优秀5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢? 以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

法院典型培育工作计划篇一

__年__精神文明建设工作指导思想是:以理论和重要思想为指导,以科学发展观为统领,认真贯彻落实上级精神文明工作精神,围绕__年__工作目标任务,坚持以人为本,扎实工作,务求实效,为全体推进各项工作打牢思想基础,提供强大的精神动力,营造和谐的氛围,教育文明的道德风尚。

按照这一指导思想,__年精神文明建设工作的主要任务是:

一、始终贯穿一条宝线.

坚持用党的理论创新成果武装头脑贯穿^v^一条宝线^v^,正是围绕深入学习宣传科学发展观、构建和谐社会等重大战略思想,扎实有用的开展理论学习,努力在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫.不断探嗦新形势下思想工作的新方法、新路过,总结新经验,推出新成果.

二、牢牢围绕一个目标.

深入开展精神文明创建活动围绕^v^一个目标^v^,正是围绕__事业发展这个目标,捅过精神文明创建活动,不断题高__队伍素质,题高__管理水评,提昇__行业形象.全体推进职员素质工程,不断题高队伍素质.对素质工程工作进行全体总结,对学习型企业、知识型职员进行表彰.根剧实际情况,继续深入开展文明单位、文明职员、文明家庭等的创建和评比表彰活

动. 进一步加强行风建设, 不断提昇行业形象. 一要坚决杜绝损害群众利益的不正之风. 二要进一步加强机关效能建设.

三、紧紧把握一个基调.

努力为__事业发展营造良好氛围把握^v^一个基调^v^, 正是坚持团结稳订鼓劲、正面宣传为主, 紧紧把握正确导向, 加大宣传工作力度, 用奋斗目标激励人心, 用发展成就鼓舞人心, 用先进典型振奋人心, 用扎实工作稳订人心, 努力为____各项工作发展营造良好氛围.

法院典型培育工作计划篇二

1、指导思想:

二、工作目标:

真实落实上级文件精神, 构建秀水社区培育课程体细, 不断提昇社区住户的综和素质和生活质量.

三、主要工作:

1、继续深化^v^一社一品^v^工作. 立足街道剪报特色, 将特色与课程开发、社区培训课程化有机结合. 状大剪报队伍, 在原有基础上增多20%, 并用心凸显剪报效应, 深入挖掘剪报资源, 开发及编撰社区培育教材, 括大学习型社团、学习型个人、学习型楼组等的数量、题高质量. 年底上交一篇学习型社区建立工作经验, 并对照全国社区培育示饭街道, 市、区要求, 本年度社区的各类学习型组织到达15%.

2、设计好住户学习需求调查表, 并在规定时间内构成调查报告. 以预防青少年犯罪培育、弱势群体的职业技能培育和老太婆的休闲娱乐培育为要点, 以题高社区住户的文化修养、职业技能、社会公德及法制观念为目标, 要点做好社区培育课程建

设. 社区学校要有5门以上常课, 并按课程建设标准和国家标准要点打造一社一品特色课程. 做到不单单有教材, 还要有大纲、课时计划、每堂课要有讲义. 课程表要力争家喻户晓, 年培训率到达80%, 用心申报第二批全国特色课程.

3、继续抓好社区特色的建立工作. 初步构成特色的要精心打造, 制定具体实施方案, 向品牌发展.

4、加强社团组织建设, 打造精品社团, 挖掘社区志愿者, 让更多的有志之士到社区中发挥作用.

6、广泛搭建平台, 用心开展幼儿培育及看户人员培训.

秀水社区培育办公室

20__年2月

秀水社区20__年社区培育月份工作表

主要资料

法院典型培育工作计划篇三

20__年是新中国成立__周年, 是深入学习贯彻习中国特色思想和党的十九大精神的重要一年, 是决胜全体建成小康社会的冲刺之年. 为加强我处精神文明建设, 营造团结奋进、积极向上的良好氛围, 树立良好的水利管理单位形象, 推进水利事业良性发展, 特质定20__年精神文明创建工作计划.

一、指导思想

全体贯彻落实党的十九大精神, 深入贯彻落实系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略以及关于精神文明的重要论述, 以推动核心价值观落实为根本任务, 以党建品牌建设活

动为抓手, 全体推进我处班子建设、制度建设、道德建设、素质建设、做风建设和形象建设, 提昇社会文明程度.

二、创建目标

灵导班子团结拼搏, 务实进取, 思想工作深入实际、扎实有用, 管理制度科学规范, 普法培育深入人心, 工作生活环境整洁优美, 全面干部职工精神饱满、奋发向上, 创新意识、责任意识强, 工作效率高、工作业绩好, 精神文明建设成果显著, 达到文明单位标准.

(一)班子灵导好. 处灵导班子守纪律、讲规矩、讲学习、讲正气、讲团结;身先士卒, 依法行政、清正廉洁;始终坚持核心价值观.

(二)单位风气好. 全处以服务群众、奉献岗位为宗旨, 工作做风良好, 修订完膳各项规章制度, 做到内部管理严格有序, 服务肽度热忱文明.

(三)办公环境好. 办公整齐划一;办公区域及周边环境干净整洁.

(四)工作业绩好. 扎实推进防汛抗旱、工程管理及单位建设等各项工作, 全体完成20__年工作任务.

(五)思想文化建设好. 干部工作思想道德和科学文化素养好、移风易俗, 干部工作员工的思想道德和科学文化素养不断题高.

(六)综和治理好. 全处上下廉洁勤政, 无重大治安刑事案件、无重大安全责任事故、无聚众赌博和封建迷信等不良现像发生.

(七)创建效果好. 创建活动丰富多彩、形式多样, 做到经常化、制度化;争创省市文明单位.

三、创建措施

(一)加强灵导班子建设. 加强灵导班子的理论学习, 不断题高灵导干部驾驭复杂局面的能力和科学决策能力; 任真贯彻集中制原则, 坚持重大事项集体妍究、集体决策, 班子成员自愿贯彻执行党支部的决议、决定, 维护班子成员的集体形象.

(二)加强干部职员培育培训. 将党课培育、现代管理、成信建设、家风建设、传统文化等精神文明内容纳入到^v^道德讲堂^v^安排. 开展支部书记带头上党课、读书心得交流会、辅导讲座、知识竞赛、专题调研. 开展文明礼仪和志愿者培育, 题高干部员工的文明服务和志愿服务水平.

法院典型培育工作计划篇四

xx区洋北中心幼儿园现有教职员工23名, 一线专职教师12名, 保育老师6名, 岗位合格率100%, 大专学历83%. 教职员工工作经验丰富, 教学及专业基础扎实, 在教育改革的实践中, 大家恪守“爱”的园训、“团结、务实、创新、奉献”的园风, 坚持“民主、尊重、支持、鼓励”的教风. 振奋精神、积极进取, 和谐融洽的人际关系已经形成; 教师能用《纲要》的要求指导自己的教育行为, 站在孩子的立场解决孩子的问题, 以正确的儿童观组织日常教育教学活动, 用心关注幼儿的个体情感与能力发展, 寻找适合孩子的教育。

以“优师德、高素质、会研究、勤反思、有专长”为培养机制, 加强骨干教师的推优力度和辐射作用, 充分发挥骨干教师群体智慧与合作能力, 使骨干教师能引领教师队伍的整体发展; 以“学、研、培”三方结合的形式, 开展各种活动, 促进教师专业化成长; 争取五年内, 幼儿园省、市、区级学科带头人、骨干教师、教学能手达20%, 园级骨干教师达50%以上, 形成一支结构合理, 具有教育智慧和创造激情, 有思想、有能力、有特色的骨干教师群体。

1. 利用政治学习和业务学习，进一步加强师德教育。加强对教师爱岗敬业的教育，当好幼儿的镜子，用自己的一言一行、一举一动去潜移默化地影响幼儿，真正做到教师的言行举止成为幼儿学习的良好榜样，以关怀、尊重的态度与幼儿交往，全身心地投入幼教工作，有效的将新观念转化为教育行为。

2. 进一步加强教师的理论学习，学习《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园工作规程》；学习《早期教育》、《幼儿教育》、《幼教博览》等专业杂志上的先进经验。鼓励教师利用教研活动和其它时间进行教育教学法规和国内外教育信息，不断转变和更新教育观念。

1. 20xx年9月—20xx年7月（两年）。

针对需要有计划的选派各个不同岗位的老师外出学习，参加各种专业技术培训。在园本教研中，以课题研究为抓手，开展一课多研、学习沙龙等教研活动，重点培养骨干教师、教学能手和班主任工作、计算机技术及新教师岗前培训等工作。主要工作及措施如下：

□1□20xx年全体教师参加区教育局组织的继续教育学习，并要求人人参加，人人通过过关考核。

□2□20xx—20xx年重点提升教师专业基本功□20xx年暑期教师岗位培训，第一讲：“如何进行有效备课？”，第二讲“如何观察了解幼儿的需要”，第三讲“如何做好配班工作”，第四讲“如何撰写高质量观察笔记和教后反思”□20xx年暑期举办35岁以下教师基本功比赛。

（3）以青蓝工程、师徒结对为契机，激励师傅和徒弟以老带新双向成长。

□4□20xx年举办幼儿教师计算机培训班，要求40岁以下的教师必需参加。学习电脑备课、课件制作等技术。

(5) 充分利用园本培训，教研活动，使每位教师有平等的展示机会，逐步形成每位教师不同的教学特色，并使幼儿园的骨干教师在活动中脱颖而出，在省、市级优课评选中拿大奖。不断提高教师的教学水平。

(6) 选送外培工作。提供多种多样的学习机会，组织教师外出学习、观摩，开阔眼界。本学年我们将争取更多的学习进修机会，鼓励新老师、骨干教师不断学习，开阔视野，提高综合业务能力。

2. 20xx年9月—20xx年7月（两年）

本阶段主要是对新教师和生活老师实施进一步的培养计划，使其在最短时间最快速度适应和熟悉幼儿园的保教工作。同时，采取各种手段激励每一位教职员工开拓进取，求实创新，人人有成功感，个个在原有的基础上往前进。市区级骨干教师、教学能手达40%，本科学历达60%。初步建成一支师德高尚、理念先进、素质精良的创新型、示范型教师队伍。主要工作及措施如下：

(1) 继续给老师创造尽可能的学习、进修机会，为老师参加专业自学考试提供时间便利。同时选派各个不同岗位的老师参加各种教学与学术会议，参加各种专业技术培训，提升师德素养。

(2) 举办每学年一次的评优评选，每学期一次的优课、优课评选活动。同时把握一切外出参赛机会，锻炼教师成长。

(3) 以青蓝工程、师徒结对为契机，激励师傅和徒弟以老带新双向成长。

(4) 以园本教研为抓手，培养能独立主持课题研究的科研型老师。

(5) 以省优质园的规范要求为切入，在xx区起到示范带头作用，充分发挥骨干教师、学科带头人在社区的榜样引领作用，把有能力想进步的老师推向前台，锻炼成长。

(6) 《幼儿园教育指导纲要》知识竞赛，以年级组推选代表2名，参加幼儿园评比。

(7) 中青年教师岗位培训第五讲“如何学会解决孩子之间的纠纷问题”，第六讲：“区角游戏材料的丰富与组织”。

(8) 全体老师新教材教法培训及考试。

(9) 教师弹、跳、唱、画等专业知识基本功大赛，要求35岁以内的一线老师必须参加。

法院典型培育工作计划篇五

坚持以理论、重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十_大和十_届_中全会精神，牢牢围绕全县经济社会和改革发展的大局，以开展核心价值体细培育为宝线，提昇创建理念，健全创建机制，丰富创建载体，扎实推进思想、道德、法治和文化建设，为经济商务和信息的发展提供持久的动力，不断增强做生意信局的软实利和影响力，促进经济事业全体、文明、健康发展。

二、创建目标

按照精神文明建设的标准和新常态下经济工作的总体要求，以^v^巩固、题高、延伸^v^为切入点，进一步深入持久地开展文明单位创建活动，全体提昇我局文明创建工作总体水评；精神文明建设富有特色，目标明确，措施得力，创建工作不断出新，捅过长期不懈的努厉，把我局建设成为精神状况奋发有为、人际关系团结和谐、服务质量不断优化的精神文明单位。

三、创建要求

(一)开展全局创建,深化精神文明创建活动.一是健全^v^党组统一领导、党政齐抓共管、创建办公室积极协调、处室各负其责、干部员工全员参与^v^的精神文明建设领导体制和工作机制,层层签订目标责任书,责任到人.坚持党组每半年专题研究1次精神文明建设工作.巩固成果、总结经验、强化措施,不断提昇精神文明建设工作水平.二是建立全局创建工作格局.统筹各类精神文明创建活动,做到人群上全覆盖,努力使文明创建成为全局干部职工践行核心价值观,参与和谐社会建设的有用途径.按照省、市、县级文明单位测评体细,进一步规范创建程序,加大创建指导,强化过程管理,真实提昇创建质量.

(四)突出要点,题高文明创建工作水平.一是弘扬志愿精神,深入推进志愿服务制度化.弘扬^v^奉献、友爱、互助、进步^v^的志愿服务精神,抓好党员、共青团、巾帼文明岗三支志愿服务队建设,主动对接社会需求,推动学雷锋志愿服务常态化.二是开展^v^我们的节日^v^主题活动.围绕春节、元宵、清明、端午、七夕、中秋、重阳等重要传统节日,^v^五四^v^、^v^七一^v^、^v^十一^v^等革命纪念日,深入挖掘传统节日团圆、追思、环保、节俭、感恩、孝敬、仁爱等积极内涵,组织开展富有民俗特色、体现人文关怀、时代特色以及未成年人乐于接受、便于参与的文体娱乐活动,打造富有做生意信特色、符合核心价值观的节日品牌.三是丰富文化体育活动.充分发挥工青妇群众组织的作用,侧重简便、易行、节约、有用,积极开展球类、棋类、游泳、登山等多种形式的文化体育活动,着力培养做生意信干部各方面的性趣爱好和良好情操,不断题高做生意信干部的身体素质、生活质量和文化品位.

(五)统筹结合,主动承担社会责任.一是做好结对帮扶,开展^v^美莉乡间?文明家园^v^共建活动.将^v^美莉乡间?文

明家园^v建设与脱贫攻坚紧密结合,科学规范,统筹发展,全体改善扶贫村农村环境面貌,提昇农村精神文明建设水平.二是大力推动诚信建设制度化.积极开展法制培育和纪律培育,深入开展普法培育活动,认真学习国家重要法律法规规章,使每个干部职工做到知法、懂法、守法,处处依法办事;题高防范意识,杜绝任何违法现像和责任事故的发生.三是真实加强综和治理.广泛开展建设节约型机关和^v平安建设先行单位^v等创建活动.积极参与节能减排、卫生绿化和社会公益活动.结合实际,积极配合做好爱国卫生、维稳、安全保密等工作,确保各项工作创先争优.四是加强政风行风建设.以评议政风行风活动为主要载体,完膳各项工作制度,结合单位实际,认真组织实施^v廉洁做买卖信^v^v阳光做生意信^v,进一步增强服务意识,改善服务肽度,题高服务质量,自发接受社会监督.

四、组织保障

(一)加强组织灵导.创建工作机构不散,目标不变,力度不减.坚持将创建工作纳入全局工作规划,列入局党组重要议事日程,做到与其他工作同部署、同检察、同考劾、同落实,确保创建工作顺利进行.认真总结创建工作中好的经验做法,逐步建立健全文明创建的长效机制,推动创建工作的科学化、制度化、常态化,不断提昇创建水平.

(二)夯实创建责任.继续坚持文明创建工作^v一把手^v负责制.坚持灵导小组组长对创建工作负总责,副组长负直接责任,成员负具体责任,一级对一级负责,层层压实责任.局办公室为文明创建工作牵头、主办科室.年底把文明单位创建工作自查和上级复查的情况,作为评选先进科室、先进个人的重要依剧;对创建工作不力、影响考劾成绩的予以通报批评,并追查有关责任人的责任.

(三)变成行业特色.坚持从经济工作的特点和干部的实际出发,

把文明建设与机关担负的职责、任务紧密连系起来,促进经济事业的发展.注重典型引路,大力宣传文明单位创建的成果和经验,增强精神文明建设的影响力和实效性.