

先进企业事迹材料(通用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

先进企业事迹材料篇一

各位员工：

大家好！首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年，是不平凡的一年，xxx历经坎坷、曲折，却依然昂首挺立。年初历经了一场**，员工情绪极不稳定，生产任务又紧张，但没有人害怕、没有人退缩，xxx人齐心协力，共同前进。总公司也抽调了一批技术骨干，加入到xx的大家庭中，起到了传、帮、带的良好作用。我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线（比年初预计十二条线差一点），总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产规模，20xx年全年产量86万件，超过了的84万件。通过把生

产目标和品质管理绩效考核相挂钩确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%，离年初目标96%也差一点。总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。员工年收入也达到50000元以上，班组长以上管理人员年收入达到了80000元左右，同比13年上升了25%。公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。此外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对xxx发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有xxxx的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。在以往的工作中，我们班组长的作用表现得就不是很突出；员工行为还不够规范，没有按照标准流程操作，这也致使我们出了一次大错；此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够。今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理；加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。在接下来的工作中，我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年□20xx年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模目标为16

条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展；并造就人性化的和谐企业文化。在工资待遇方面，我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元，班组长以上年收入突破41000元。但是，在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们的任务很艰巨。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

首先，安排招工是我们工作的重中之重，大家将通过多种途径，比如靠我们的员工宣传公司，以人带人，也可借助我们外地新居名员工，通过他们，给我们带他们家乡的人。其次，就是要完善公司体制。以目标计划为导向，工作细化，主要通过gs□pdca考核，有效地实施绩效考核。第三，实现管理的本地化，这主要体现在我们将进一步选拔本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。第四，发挥ie工作组优势，在实际生产过程中，我们的ie组将发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组人员不够□ie组及时介入，以补不足，并尝试单件流生产模式。第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训；对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打成一个充满人性化的和谐企业。还有就是业务部、采购部等部门将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已经派出专门人员在总公司接收培训，也是为采购部的创建打下基础的。最后，就是要我们的所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的xxx员工的努力奋斗，我们必然会续写又一页华丽的篇章□xxxx的发展历史将永远记住我们曾为之付出努力的心血和汗水。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜不思向前。要实现全公司每年年产值上涨130%，成为上市公司的宏伟蓝图，我们的道路依然还很远。我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

谢谢大家！

1. 最新总经理年终总结发言稿
2. 2016关于外企总经理年终总结发言稿
3. 年终优秀员工发言稿
4. 国外企业老板年终总结发言稿
5. 2016上市公司领导年终总结发言稿
6. 20施工员年终总结发言稿
7. 教师年终总结会发言稿
8. 个人年终总结发言稿

9. 猴年公司领导年终总结发言稿

10. 2016总经理年终总结发言稿

先进企业事迹材料篇二

大大小小的民营企业都有这样的困惑：班子不好带，员工不好管，听话的不能干，能干的不听话。一言以蔽之，就是在管好人、用好人这个问题上没有好的解决方法。

相信很多公司都有这样的情况：老板工作非常辛苦，成天忙着跑业务、抓单子，公司里的员工则坐在环境舒适的办公室里，把公司当网吧，反正上班事也不多。每当老总从外面风尘仆仆地归来，全体员工均热情地招呼：老总好！老总脸上喜笑颜开，仿佛一切的疲惫都在一声声热情而毕恭毕敬的呼唤中烟消云散了。

一家公司的老板这样形容他跟员工的关系：老板就像司机，既是目标和路线的制定者，也是执行者。他不仅要看清车上的各种仪器，了解车子本身的各种状况，还要清楚道路和方向，了解路况以及交通状况，了解各种交通法规，看清红绿灯，还要为车子本身及全车人的生命安全捏一把汗。员工就像是乘客，一上车就找个位子舒舒服服地坐下，有时还要抱怨车子不太好，路也不太平直，有点颠簸，甚至还要吵着要听音乐。

现在很多的企业老板都说自己太累。大的业务要自己联系，大客户要自己去跑，自己成了为公司创效益最多的人。内部管理只能交给自己信任的人去做，但他们往往又得不到足够的授权，大事不能做主，即使做了主自己也不敢和不愿承担责任。

很多公司看来是在赢利，但深入考察，却发现这些企业有很大的危机。原因在于老总往往亲自跑关系、抓业务、抓管理，

成了个全才，自己一琢磨却发现不仅后继无人，而且找不着合适的人来分担责任。这些企业老板往往个人能力很强，或者社会关系很广，却不愿授权。他们或者对下属的能力不放心，或者觉得下属忠诚度不够，更担心下属成长起来后，另立门户，成为自己的竞争对手。

企业管理者有这样那样的烦恼，却难以下决心改变现状，或者不知道如何入手。一些民营企业给员工开出的工资不高，表面看起来企业的人工成本很低，但员工普遍缺乏安全感，忠诚度不够，因此员工流失很严重。

员工在这样的工作环境中，不仅觉得管理很不正规，而且自己的能力也不会有多大的发挥，更谈不上有多少提高。很多人往往工作一段时间后，感觉自己再也学不到新东西了，升迁的希望也很渺茫，只有选择离开。总揽大权的企业老板让员工觉得自己的才能没有被重视，一般又不愿给员工提供培训机会，员工的知识能力也没有机会更新和提高，长期这样下去，有上进心的员工很难安于现状。

以上的这些问题，表面上是人力资源的问题，实质是公司发展战略问题。企业管理者应该看到，单凭自己的能力一手打天下的时代已经过去了，现在的企业更讲究团队的协作，更崇尚组织的力量。同时，在用人、育人、留人的机制上，老板应该明白这个道理：从外界招人与企业内部的人才培养属于人力资源开发的范畴，要根据不同的管理情境采取不同的策略。要让企业发展壮大，人力资源的开发必不可少。现在有些企业总是喜欢对外招聘，舍不得花时间花精力和资金来培养人才。企业很喜欢用有相关工作经验的、最好是别的企业给自己培训好了的人才。员工一有流失，就向社会招聘，反正当前的人才市场普遍供大于求，招人进门很容易。可是这样解决不了根本问题。

一家企业总是在招人，这说明什么？企业的人员流失率很高。当然就更不用说那种长期雇用试用员工的企业，这些企业带

有一定的欺骗性质，它只愿给员工开试用期的工资，一旦员工试用期满就把他开掉。正直的企业和企业家是不齿于做这种事的。

如何解决总经理的烦恼？总经理应该建立并完善一套有自身特色的人力资源管理系统，并将它置于战略的高度，下面几个方面或许可以帮助解决这个问题：

一、正确的人才观。老板们凭自己的个人能力和资源打天下，非常自信，他们中不乏热爱学习者，但是长期以来形成的价值观难以更改。由于社会大环境的影响，人与人之间普遍缺乏诚信，他们经过的磨难沧桑不少，不再敢轻易授权，也不会轻易花钱培训职工。现如今经营企业不仅要认识到人力资源的重要性，更要认识到人力资本在企业发展过程中的不可替代性，还要有科学的激励和约束机制。

二、科学的激励机制，工资和奖金是重要的激励手段，但决不是仅有的激励手段。老板应该洞悉员工心态，明确其内在的需求。老板应该认识到，对于不同类型的员工，现金和物质激励的边际效用是不同的，同样的500元钱，对于低收入的员工可能是较大的激励效果，而对于较高收入的员工可能效果不大。曾经有人提过三碗饭的理论：一个饥饿的人给他一碗饭，那叫救命。给他第二碗饭，那叫满足。再给他第三碗饭时，那叫浪费。一个人当他饱后，需要的不再是饭，而是水呀，衣服呀或其它之类的。除了钱的因素，老板可用的激励因素还很多，比如身先士卒、以身作责，在适当的场合表示对他们的重视，哪怕仅仅是一句问候。

三、合理的约束机制，为什么“能干的不听话，听话的不能干？”这要从管理制度上找原因。某些能干者，他们在某个特定的岗位工作一段时间后，熟悉了工作，感觉了自己的重要性和不可替代性，自然有自我膨胀的趋势，他们可能会提出更高的工资要求，稍有不满意就会一走了之。而一些关键岗位的人才流失会导致巨大的损失。要解决这个问题，可以借

鉴一些跨国公司的经验，在一些重要岗位，有意识地做好人才储备，简单说就是“一人多岗”和“一岗多人”。所谓“一人多岗”，是指在开展岗位培训时，不仅让员工熟悉自己目前的工作岗位，还要学习并熟悉相关岗位的工作。一旦有人离开某个岗位，立即有相关人员自动补上，不会给企业带来重大的影响。人力资源部门根据岗位变动的情况，提出岗位需求说明，再做下一步的员工招聘或猎头工作。同时，替代岗位人员的培养还有助于在员工内部形成竞争意识，因为储备有一定量的后备人才，个别人也不会因为岗位重要、能力突出而有自我膨胀的心理。

先进企业事迹材料篇三

大大小小的民营企业都有这样的困惑：班子不好带，员工不好管，听话的不能干，能干的不听话。一言以蔽之，就是在管好人、用好人这个问题上没有好的解决方法。

相信很多公司都有这样的情况：老板工作非常辛苦，成天忙着跑业务、抓单子，公司里的员工则坐在环境舒适的办公室里，把公司当网吧，反正上班事也不多。每当老总从外面风尘仆仆地归来，全体员工均热情地招呼：老总好！老总脸上喜笑颜开，仿佛一切的疲惫都在一声声热情而毕恭毕敬的呼唤中烟消云散了。

一家公司的老板这样形容他跟员工的关系：老板就像司机，既是目标和路线的制定者，也是执行者。他不仅要看清车上的各种仪器，了解车子本身的各种状况，还要清楚道路和方向，了解路况以及交通状况，了解各种交通法规，看清红绿灯，还要为车子本身及全车人的生命安全捏一把汗。员工就像是乘客，一上车就找个位子舒舒服服地坐下，有时还要抱怨车子不太好，路也不太平直，有点颠簸，甚至还要吵着要听音乐。

现在很多的企业老板都说自己太累。大的业务要自己联系，

大客户要自己去跑，自己成了为公司创效益最多的人。内部管理只能交给自己信任的人去做，但他们往往又得不到足够的授权，大事不能做主，即使做了主自己也不敢和不愿承担责任。

很多公司看来是在赢利，但深入考察，却发现这些企业有很大的危机。原因在于老总往往亲自跑关系、抓业务、抓管理，成了个全才，自己一琢磨却发现不仅后继无人，而且找不着合适的人来分担责任。这些企业老板往往个人能力很强，或者社会关系很广，却不愿授权。他们或者对下属的能力不放心，或者觉得下属忠诚度不够，更担心下属成长起来后，另立门户，成为自己的竞争对手。

企业管理者有这样那样的烦恼，却难以下决心改变现状，或者不知道如何入手。一些民营企业给员工开出的工资不高，表面看起来企业的人工成本很低，但员工普遍缺乏安全感，忠诚度不够，因此员工流失很严重。

员工在这样的工作环境中，不仅觉得管理很不正规，而且自己的能力也不会有多大的发挥，更谈不上有多少提高。很多人往往工作一段时间后，感觉自己再也学不到新东西了，升迁的希望也很渺茫，只有选择离开。总揽大权的企业老板让员工觉得自己的才能没有被重视，一般又不愿给员工提供培训机会，员工的知识能力也没有机会更新和提高，长期这样下去，有上进心的员工很难安于现状。

以上的这些问题，表面上是人力资源的问题，实质是公司发展战略问题。企业管理者应该看到，单凭自己的能力一手打天下的时代已经过去了，现在的企业更讲究团队的协作，更崇尚组织的力量。同时，在用人、育人、留人的机制上，老板应该明白这个道理：从外界招人与企业内部的人才培养属于人力资源开发的范畴，要根据不同的管理情境采取不同的策略。要让企业发展壮大，人力资源的开发必不可少。现在有些企业总是喜欢对外招聘，舍不得花时间花精力和资金来

培养人才。企业很喜欢用有相关工作经验的、最好是别的企业给自己培训好了的人才。员工一有流失，就向社会招聘，反正当前的人才市场普遍供大于求，招人进门很容易。可是这样解决不了根本问题。

[1][2]

先进企业事迹材料篇四

一个聪明老板要做的，是不断地“推卸”自己的责任，让别人操起心来，让别人多干事情，让别人变得能干起来，员工很像弹簧，老板强他就弱，老板弱他就强。打破恶性循环唯一的办法，是我们不用衡量自己的标准去要求员工。老板永远不能推卸的是自己的“政治”责任，那就是保证公司的生存，给公司明确的发展方向。除此之外所有的责任，老板都应该逐步推卸给自己的管理者和员工。只有这样，员工才有空间，企业才有发展，老板才有活路。

在易中年会广州站，一个老板向我诉苦。

他的企业是做工艺瓷器制造的，有近十年的历史，一年有几千万的营业额，将近200个员工。前些年公司发展很快，但最近两三年不知为什么，怎么努力营业额也上不去了。不但如此，作为老板的他越来越忙了。

产品的设计要他亲自去抓，不然就出不来好产品。产品的销售也要他亲自管，不然销售不但升不了，还会下降。生产也离不开他，因为自己不在现场管理，就会出质量问题。

我对他说，其实他的问题很简单，那就是他自己成了公司的瓶颈。

他做的越多，别人对他的依赖就越多。

他越能干，他下面的人就越不能干。

他越操心，下面的人就越不操心。

一个聪明老板要做的，是不断地“推卸”自己的责任，让别人操起心来，让别人多干事情，让别人变得能干起来。如果他把自己的责任推了卸了，如果他通过“推卸责任”让别人成长了，他的公司自然就会重新回到增长的轨道上来。

年会上我们没有时间继续讨论，但下面是我对这个问题的看法，也许能帮助许多和他有同样困惑的老板朋友。

老板为什么找不到能够承担起责任的员工？我认为问题的关键是，许多老板在用衡量自己的标准衡量员工。这是老板不能相信员工，不能放心授权，不能“推卸责任”让自己轻松的最重要原因。

用衡量自己的标准去衡量员工，老板就会觉得，几乎没有一个员工能够合乎标准，即使是公司内最好的员工也是如此。因为没有人能达到我们的标准，我们对下面的人就不放心。我们越不放心，自己就做得越多。

当然我们自己做得越多，就会经验越多，在一件事上也会做得越好。但我们做得越好，我们和员工之间的距离就越大，我们就更加无法放心地让员工做这件事情。

这样我们就掉入了一个不能自拔的恶性循环。

但即使老板自己能做到130分，能超越优秀，只有老板一个人的企业也只能做130分的事情。如果我们意识到一个企业无法复制像老板一样的人，如果我们学会接受只能做到70分的员工，如果有10个这样可用的员工，企业能够做到的就是 $10 \times 70 = 700$ 分的事情！

所以老板要想打破自己130分的瓶颈，就必须学会接受70分的员工，并且找到一条充分利用他们能力的途径。

管理的坏消息是，130分的老板无法复制。

但管理的好消息是，70分的员工几乎可以无限复制。

如果我们不追求130分的完美，而是给现在只有60分能力的员工尝试的机会，那么他们很可能成长到80分甚至100分的水平。

员工很像弹簧，老板强他就弱，老板弱他就强。打破恶性循环唯一的办法，是我们不用衡量自己的标准去要求员工。

老板通常是多面手。哪里需要我们，我们就在哪里；什么需要学习，我们就去学习什么。不知不觉中，老板变成了公司里最厉害的产品经理、研发经理、销售经理、客服经理、质量管理经理、生产管理经理、采购经理、人事经理、财务经理、技术经理、培训经理，等等。但当我们要求员工像我们一样成为多面手的时候，我们会发现，这几乎是不可能的事情。

我们想把责任卸给一个和我们一样的人，但这是不可能的事情。老板应该做的事情，是不断把揽在自己身上的责任一一卸掉，但不是卸给和自己一样的多面手，而是卸给越来越多的部门经理和某个专业方面的员工。他们不像我们要求的那么完美和全面，但他们最终能做得比我们好得多，因为他们有一个任何老板都无法拥有的优势，那就是在一件事情上时间的投入。

老板永远不能推卸的是自己的“政治”责任，那就是保证公司的生存，给公司明确的发展方向。除此之外所有的责任，老板都应该逐步推卸给自己的管理者和员工。只有这样，员工才有空间，企业才有发展，老板才有活路。

先进企业事迹材料篇五

20xx年是一个破茧腾飞，大展鸿图的年份。酩馏突破了国家大政方针和国内经济大环境疲软对白酒行业的双重压迫；突破了省内同行的封锁、打压、围追堵截以及跟随、模仿。破茧而出，杀出了属于我们自己的一片广阔天地。尤为重要是20xx年7月份我们找准了自己以后3—5年的发展方向，形成了“酩馏”自己的核心定位和品牌战略。“梅花香自若寒来”，酩馏顶住了，适应了，发展壮大，公司已突破性地顺利进入了千万元级俱乐部，可喜可贺！

20xx年酩馏的工作重心则是稳定和控制。

1. 稳定现有产品，现有市场的占有率和销售额，在稳定提升现有市场销量的前提下开拓新市场，稳定现有的员工和经销商队伍，稳定提升酒厂的供应量和酒的品质，稳定供应链。有多大嘴，吃多少饭，有多大能力干多大事，切不可盲目自大，盲目无准备的开发开拓新市场，盲目无目的的开发新品，贪大图全，好大喜功。清晰我们的品牌和市场定位。同时我也希望在座的“酩馏”员工，“龙的酒厂”同仁，各位经销商，供应商朋友相互配合，携手共进！

2. 控制是保证稳定前进的手段。“起的快死得更快”，原因就是没有控制节奏，贪大求全，一旦市场，产品失控，后果将是灾难性的。控制好产品的流向和价格体系，严厉打制窜货、砸价等严重违反公司合同行为，做好市场及产品的跟踪，服务和维护，为经销商，零售商和消费者提供品质优良，服务贴心，维护到位，物有所值，定位精准的产品及服务。稳定是前提，控制是手段，精耕细作有序增长是目的！

3. 完善、强化公司内部的管理和员工培训。“打铁尚需自身硬”，只有人，只有团队才是一切事物的核心。加强公司员工培训，提升员工的综合素质，打造出一条招之即来，来而能战，战无不胜的员工队伍才是我们的终极目标。我不相信

一个伟大的人，但我坚信一个伟大的团队，在任何困难和压力面前无往而不胜，无坚而不摧！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。让我们在20xx年携手并肩，同舟共济，团结一致，向着更高更为远大的目标前进！

我坚信：我们能行！

最后，祝大家吃好，喝好，尽兴而归。

先进企业事迹材料篇六

1、元旦不送礼，传封简讯祝福你！幸福快乐长伴你，财神天天跟着你，钞票时时黏着你，好处全部都给你！新年快乐！

2、月亮升起要一天，地球公转要一年，想一个人要二十四小时，爱一个人要一辈子，但一句贴心祝福只要一秒：猴年快乐！

3、一家和和睦睦，一年开开心心，一生快快乐乐，一世平平安安，天天精神百倍，月月喜气扬扬，年年财源广进。元旦快乐！

5、元旦的钟声响了，新的一年朝我们走来了，我的心却飞向你的身旁。不求同步起舞，只愿心儿合着一个节拍跳动。元旦快乐！

6、你如果现在是一个人，我祝你新年快乐；如果是两个人，我祝你们俩甜蜜快乐；如果是一伙人，请马上告诉我你们在什么地方！

7、新年天气预报：你将会遇到金钱雨、幸运风、雾、爱情露、霞、幸福云、顺利霜、美满雷、安全雹、开心闪、它们将伴

你整一年。

8、元旦至，祝福款款而来，新一年，新气象，愿朋友生活美美满满，事业红红火火，财源滚滚而来，幸福永永远远！元旦快乐！

9、新年的钟声已经敲过，新年的日历已经翻开。20已成过往。崭新开启。新年假期告一段落，请收拾心情，迎接新一年的精彩吧！

10、烛光将吉祥摇曳，烟花将幸福绽放，酒杯将如意碰响，除夕将团圆升华，文字将祝福传递，除夕，愿合家欢乐，幸福美满，除夕快乐！

11、因考虑到过几天会有铺天盖地的祝福短信阻塞网络，有理想、有远见、且智慧过人的宇宙无敌超级大天才—我，提前恭祝：新年快乐！

12、新年我把好运送到，祝您抱着平安，拥着健康，揣着幸福，搂着温馨，携着快乐，牵着财运，拽着吉祥，迈入猴年，快乐度过每一天！

13、我问过烦恼了，它根本不爱你，还说永远不理你，让我转告你不要自作多情！还有，健康让我带封情书给你：它对你一生不变！元旦快乐！

14、新年将近短信发，愿你猴年：工作无重压，悠闲呆在家；工资照样发，红包使劲拿；烦恼不找茬，运气也不差；生活美如画，元旦乐哈哈！

15、钟声是我的问候，歌声是我的祝福，雪花是我的贺卡，美酒是我的飞吻，清风是我的拥抱，快乐是我的礼物！统统都送给你，祝你元旦快乐！

16、今天是除夕夜，我不担心朝韩紧张的关系影响了世界的安宁，也不为的迫近忧虑人类的前程。我只想为你一个人送出祝福，祝除夕夜事事如愿！

17、我问过烦恼了，它说它根本不爱你，永远都不理你，希望你不要自作多情！还有健康托我转告你：它暗恋你好久了，并且一生不变！新年快乐！

18、一声声鞭炮将一份份祝福送到；一粒粒饺子饱满一年年骄傲；一张张团聚的微笑共享除夕春宵，一天天幸福时光伴您青春永不衰老！除夕夜快乐！

19、两菜一汤就小酒，幸福日子天天有，穿啥吃啥不用愁，老婆孩子热炕头。平民生活贫民化，不与富豪比差价，一心一意过日子，悠闲自在乐开花。

20、猴年走好，猴年你好，恭喜大家好。春节来了，新年到了，我们欢庆了。祖国强盛，年饭丰盛，桃花多茂盛。人民富足，心满意足，美酒要喝足。

21、风含情，水含笑，除夕之夜多欢笑；鞭炮响，烟花灿，家家团聚心花放；送问候，需趁早，幸福快乐常围绕；恭祝你，发财了，全家团圆乐陶陶！

22、日照元旦生紫烟，遥看幸福挂前川，飞流直下三千尺，疑是快乐落九天。横看健康竖平安，远近高低各好运，不识元旦真面目，只缘未收我短信。

23、锣鼓声声喜报多，财源滚滚钞票多，身体朗朗健康多，合家团圆亲情多；铃声叮叮问候多，包裹鼓鼓礼物多，笑声阵阵朋友多，元旦送你祝福多多。

24、祝您：财源滚滚，发得像肥猪；身体棒棒，壮得像狗熊；爱情甜甜，美得像蜜蜂；好运连连，多得像牛毛；事业蒸蒸，

越飞越高像大鹏；元旦快乐！

25、元旦将至，预祝你在新的一年里：时时开心，刻刻快乐，分分充实，秒秒自在，天天甜蜜，周周精彩，月月发财，季季浪漫，年年幸福，岁岁平安！

26、你愿，或者不愿意，猴年都将过去。你想或者不想经历，新的猴年都将到来。你信或者不信，我们的生活将会越来越好。祝你猴年带着好心情过活！

27、元月冬风吹动人，旦出云彩亦倾城。快意人生无限多。乐事赏心笑莫停，元旦节，殷殷心，送我意，传我情，祝君节日快乐。合家幸福、健康安平！

28、尽管新年祝福已经把你的手机塞满，尽管这四个字不足以表达我激动的心情，尽管这类朴实的字眼司空见惯，但我还是忍不住要对你说声：新年快乐！

29、元旦之际，祝你：大财、小财、意外财，财源滚滚；亲情、友情、爱情，情情如意；官运、财运、桃花运，运运亨通；爱人、亲人、友人，人人平安！

30、今年元旦不收礼，收礼只收好心意，美丽幸福加如意，通通属于你；今年元旦不送礼，送礼只送短信息，健康自信加活力，统统都给你！元旦快乐哈！

31、大年三十除夕夜，家家团圆笑开颜，爆竹烟花映辉煌，除夕之夜守岁乐，辞旧迎新祝福到，祝福小猪幸福长，送给小猪红包一个，奖励小猪健康成长。

32、闪开闪开，俺的短信到啦！收到的人春风得意，阅读的人工作顺利，储存的人爱情甜蜜，转发的人大吉大利，删除的'人依然美丽。提前祝你新春快乐！

33、冬至也好，圣诞也罢，元旦也行，总之牵挂不会停。三节来临，祝福短信送。冬至吃碗饺子，圣诞别忘放只袜子，元旦到了烦恼抛去，让快乐不再离去！

34、我的祝福握在手，打牌把把都顺手；我的祝福放心头，保你今年好彩头；我的祝福发出去，好运财富都找你；我的祝福送给你：新年鸿运当头，乐逍遥！

35、抓一把开心，采一串欢笑，摘一箩快乐，添一盆好运，加一袋幸福，揉捏成一个喜庆的大圆蛋，借短信空运给你，祝你财源滚滚，梦想圆圆！元旦快乐！

36、1、1是元旦，祝福短信不间断。祝你：出门在外一路顺风；工作起来一帆风顺，做生意一本万利，对爱人一往情深，对生活一往无前，对事业一鼓作气！

38、网络的联系虽然常在，朋友的祝福选择佳节；心灵的牵挂始终都有，真诚的问候除夕表露；远方的祝福送到手头，生活的路上幸福长久！祝你除夕快乐！

39、大红灯笼高高挂，挂出吉祥；欢歌笑语阵阵飘，飘出喜庆；鞭炮礼花声声响，响出美好；真挚祝福条条发，发出心声：祝你元旦乐翻天，欢天喜地笑开颜！

40、远方的思念悠悠，拂拭着心灵的温柔；醇香绵厚的美酒，荡漾着真情的守候；元旦钟声的尽头，点燃好运在前头。祝福在元旦，愿你挺立潮头，前程锦绣！

41、为你敲响元旦版《三枪》：第一枪击毙你2016所有的不顺和霉运，第二枪鸣响你所有的好运和吉祥，第三枪传递所有的祝福和心愿：元旦快乐，心想事成！

42、元旦佳节是快乐的，节后生活是要回到原位的，假期终究是会结束的，工作仍需继续的，节后及时调整心态是必须

的，愿你工作顺利，生活快乐是永远的！

43、在新年的这一天，让我的祝福像雪花飘送，让我的问候像绵绵春雨，片片花香，默默祝福，句句心语，声声关怀，连缀着满心愉快，将快乐的音符送给你！

44、元旦假期刚过完，整理情绪去上班；时钟转过一圈圈，元旦过完就是阴历年；祝福短信送不完，心中思念不会断；愿你上班快乐也依然，开开心心迎新年。

45、为你画张平安符，快乐作笔，好运当纸，健康研磨，真心为字，然后折成思念的样子，在除夕时送给你，愿护佑你和你的家人一生平安，与幸福永远相伴！

46、你是太阳我会是棵向日葵，永远围绕你打转；你是月亮我会每晚欣赏你优美而淡雅的温柔！可惜你却是一头猪，我只好每天给你打扫猪舍了。祝元旦快乐！

47、事业爱情，是双黄蛋，一半要成功，一半要甘甜；生活，是枚荷包蛋，用心去拼搏，用爱去煎；祝福，造就幸运蛋，好运到身边，如意一三年。元旦快乐！

48、圣诞老人坏了马车，没有送去我的礼物；元旦列车发车晚点，没有传去我的祝福。新春来临之际，我只好亲自出发送问候，不管收到早晚，都要好好珍藏。

50、新年到了，想想没什么送给你的，又不打算给你太多，只有给你五千万：千万要快乐！千万要健康！千万要平安！千万要知足！千万不要忘记我！元旦快乐！

51、20幸福指标：快乐要不知疲惫，好运要始终相随，健康要朝夕相伴，钞票要财源滚滚，朋友五湖四海。16年愿你听从指挥，人生最为完美！元旦节快乐！

52、送走金虎迎玉兔，除夕接神纳福：财神请进堂，金银财宝堆满房；福神接进屋，数你最有福；贵神来到家，贵人相助步步发；喜神坐家中，新春吉祥事事通！

53、我将祝福滚成一个圆蛋，穿过小河弯弯，闯过天山关关，渡过黄河滩滩，躲过收费站站，绕过车辆班班，百米冲刺来到你面前：给你圆蛋祝福，祝元旦快乐！

54、看过春花棉花雪中花，才知道心花更芳香；走过山路水路雨中路，才明白心路更艰辛；吃过鸡蛋鸭蛋茶叶蛋，才懂得元旦最快乐！祝你元旦快乐，一生好运！

55、除夕之夜，送去水果一篮：一个开心果，两朵幸福花，三颗长寿桃，四片平安橘，五粒健康豆，六瓣吉祥瓜！祝你新的一年万事顺利、好运连连，新年快乐！

56、惦记深，情意浓，伴着元旦传思念；字带情，句带意，带着新年的喜庆；喜连连，笑哈哈，愿你开怀在元旦；问候真，祝福到，祝你好运幸福绕。元旦快乐！

57、“圆”旦将到，送你快乐“同心圆”：天圆地圆，天地之间爱心圆；心圆梦圆，心想事成事事圆；月圆人圆，阖家欢乐大团圆；你圆我圆，开心快乐心更圆！

58、又到元旦，心中快活，摆脱忙碌的枷锁，唱起悠闲的欢歌，让微笑越来越多，跟好运不妨啰嗦，哪怕岁月如梭，也要躲进快乐小窝，愿你静静品味幸福的生活。

59、年复一年，祝福不变；日复一日，情谊不变；心心相惜，手儿紧牵；福福相连，福寿无边；富富铺垫，富贵绵延；喜乐交替，喜事连连。元旦之际，一切如愿！

60、猴年除夕，年夜饭开席喽！菜单如下：爆炒快乐，红烧发财，清蒸吉祥，水煮如意，糖醋甜蜜，香卤温馨，凉拌健

康，蛋炒平安，还有道压轴菜，叫油炸团圆！。

61、物价在高升，工资在低飞，收入月月光，存款负增长，这年头，除了快乐，什么都在贬值，为了保值增值，放点心情高利吧，新年一定要快乐哦。元旦快乐！

62、新的一年又来到，新的祝福也送到，祝福你每天都能象小白兔一样，开开心心、蹦蹦跳跳，搂着大大的“幸福”胡萝卜，一点点品尝，一点点咀嚼。元旦快乐！

63、圣诞元旦，祝福精彩万般，我的祝福略显平淡，可却都是发自肺腑心肝，元旦过去几天，短信渐少渐淡，今天我一定要第一个发信息给你，愿你顺利平安！

64、元旦到，问候不晚不早，祝福不多不少：祝你机会多多、成本少少；收获多多、烦恼少少；分享多多、失意少少；朋友多多、感慨少少；快乐多多、郁闷少少！

65、迎接除夕，惊喜无限；福星高照，福满家园；禄星进门，加爵升官；寿星贺春，寿比南山；喜神报喜，好运无限；携手众仙，共迎新年；祝你新春，吉祥美满！

66、鞭炮噼啪除夕到，穿花衣服戴新帽，发条短信问声好，愿你年轻永不老，无忧无虑无烦恼，事业有成薪水高，爱情甜蜜美人抱，传传短信收红包，幸福生活乐淘淘！

67、羊起生活的风帆，走向羊关通途。向着猴年奔跑，达到吉羊未年，粘粘猴年的喜气。让美梦成真，叫理想变现，要祥瑞高照。愿朋友猴年喜羊羊，如日中天发羊财！

68、春联贴起字字喜庆，鞭炮响起声声振耳，烟花燃起朵朵耀眼，灯笼挂起盏盏暖心，祝福传递缕缕思念，短信传来份份关怀，问候凝聚深深情爱，除夕满载美美甜蜜。

69、是烟花，点亮了神州大地；是鞭炮，祥和了千家万户；是牵挂，拉近了天涯海角；是祝福，温暖了好友亲朋。值此除夕之夜，愿你兔乘瑞气运势旺，龙驭祥云喜事多。

70、昨天再舍不得，也已经成为过去，昨天再伤心，也已经成为历史。2016已经结束，2016已经到来，时间不等人，我们能做的只有珍惜现在，愿你过好每一天，元旦快乐！

71、划出真诚的火焰，点亮幸福的烛光。摆动灵巧的手指，剪裁美丽的窗花。燃起温暖的火苗，烹饪美味的佳肴。编织欢畅的话语，表达除夕的问候。愿你除夕夜快乐不断。

72、喜上梅梢代鸡晓，译成汉语猴年到。带来祝福可不少，主要祝你新年好。开心小蛇会唱歌，奔驰宝马不吃草。吃吃水饺放放炮，开开心心永不老。新春快乐，猴年吉祥！

73、灯火摇曳歌声荡，千家万户幸福唱。爸妈喜乐忙不停，端了饺子拿果盘。父母不需儿女钱，只盼回家瞧一瞧。子女知懂老人心，彻夜陪伴守岁年。祝你除夕欢乐颜，孝敬高堂陪过年。

74、无论是圣诞还是元旦，愿你旦夕快乐；无论是今朝还是明天，愿你幸福天天；无论是相见还是怀念，愿你祝福不断；无论是国节还是洋节，愿你笑容甜甜；幸福过圣诞，快乐迎元旦。

75、元旦佳节锣鼓喧，迎来新年心喜欢。红梅艳艳报喜来，新年晚会明星艳。亲朋好友齐聚会，美酒佳肴桌上端。穿上新衣会亲戚，眉飞色舞拜新年。祝你元旦心情好，幸福喜事不会断！

76、捕捉商机，让猴年飘荡成功的味道；绘制蓝图，让猴年沐浴梦想的光华；绽放微笑，让猴年踏入幸福的坦途；发送祝福，让猴年收获温暖的情意。猴年的到了，愿你的生活美

好灿烂！

77、除夕，把“幸福”酿造，把“快乐”制造，把“开心”营造，把“如意”打造，祝你在猴年，成为人中之龙，大展龙姿，让开心常相伴，让平安围着转，让如意常尾随，愿新的一年更精彩！

78、元旦来了新年到，愿你新的一年：工作顺利“元”满，繁忙疲劳全完“旦”；心情快乐“元”满，一切烦恼全完“旦”；生活幸福“元”满，所有霉运全完“旦”。祝心想事成，心如所愿！

79、雪花飘，白雾茫，目光远眺，思念向远方；幸福路，情意传，千山万水，牵挂永不变；新年始，元旦到，指尖传情，字字送温暖；元旦佳节，愿这平淡的文字为你带去真切的祝福，元旦快乐。

80、元旦来到，祝你“弹”指一挥，烦恼变零蛋，快乐百分百；祝你双肩一“担”，幸运和财富，随你两肩担；祝你开口一“啖”，啖下一粒仙丹，神清气爽，成了仙。祝你元旦（弹，担，啖）快乐。

81、元旦到了，又是新的一年，这一天你可以把伤痛翻过，将美好迎接；你可以把愁苦翻过，将快乐迎接；你可以把失意翻过，把自信迎接；你可以把磨难翻过，把幸福迎接！从元旦开始，要做最好的自己！

82、快乐在这一刻点燃，喜悦在这一刻沸腾；幸福在这一刻升华，美好在这一刻定格；笑容在这一刻绽放，吉祥在这一刻闪耀；心灵在这一刻祈福，祝福则在这一刻发送：除夕夜，默默的祝福你健康幸福永远！

83、元旦，代表着你去年的愁烦都要完蛋；新年，表达着你的快乐将会肆无忌惮；喜悦，意味着你的未来将有我作伴；

问候，融入着友谊的温馨相伴；祝福，送给你我最亲爱的朋友，祝你元旦快乐，幸福美满！

84、鲤跃龙门迎曙光，高调展示新衣裳。金鳞银须福贴墙，窗明几亮除旧忙。贺岁大片英雄榜，小品相声穿插上。山珍海味摆厨房，糖果点心堆满床。猴年金蛇送吉祥，猴年元旦祝安康。祝你幸福，元旦快乐！

先进企业事迹材料篇七

1. 岁岁年年成长，有时孤孤单单，或许缠缠绵绵，不管海角天边，朋友总在心间，牵挂永永远远，祝亲爱的朋友，春节快乐！

2. 上一道菜，祝你有人爱；再来一碗饭，亲情永相伴；然后一碗汤，身体永健康；喝上一杯酒，金钱天天有；最后是水果，生活更红火！祝春节快乐！

3. 春节祝福短信来，祝你在新年里：事业如日中天，心情阳光灿烂，工资地覆天翻，春节祝福语未来风光无限，爱情浪漫依然，快乐游戏人间。

4. 愿快乐如期而至，让友情日累月积，愿幸福挥之不去，让机遇只争朝夕，愿身体健康如一，让好运春风化雨，愿片言表我心语，愿春节你阖家幸福，事事称意！

5. 春节已过，口袋空空，肚皮凸凸，短信少少，电话寥寥，上班迟到，下班先跑，回到往日，滋味变少，对你想念，心头缭绕，愿你整年，事事都好！

6. 愿春联带去我的祝愿，让您红火顺利每一天；愿鞭炮燃放我的心愿，让你欢乐喜事连连；愿锣鼓敲打我的问候，让你平安一生睡梦甜甜。祝你春节开心快乐！

7. 春节禁令：禁止喝酒，在不叫我的情况下。禁止思念，在不想我的情况下。禁止打电话，在不给我打的时候。禁止发短信，在不给我发的情况下。

8. 天地间有种东西叫雪，从天而降、落地而化，人世间有种东西叫爱，吸引中诞生、升华中融合，朋友间有个你始于偶然止于永远、祝：春节快乐！

9. 带着一阵清风，捎去我的问候。带着一缕月光，映出我的祈祷。带着一句祝福，系着我的真诚。谨祝春节快乐，年轻永远幸福。

10. 岁尾年初传喜报，喜鹊登门让你笑，你的工作很出色，你的薪水往上跳，老板也给你拥抱，幸运之神青睐你，新年声声祝福到，春节快乐！