

最新理清工作思路工作报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

理清工作思路工作报告篇一

再造发展优势

洪山区是武汉市面积最大的中心城区，也是全国最大的科教智力密集区之一。如何将科教资源优势转化为经济发展优势？洪山区将重锤敲在营造良好的投资发展环境上。区委常委会认真贯彻落实市委十一届十一次全体会议精神，把开展“治庸问责”，优化投资环境，作为当前全区的头等大事和长期的系统工程，以行政审批“三减”（减程序、减时限、减费用）为核心，以政务服务“三制”（承诺制、限时制、追责制）为保障，努力打造“行政效率最高、行政成本最低、人文环境最优”的中心城区，为洪山科学发展、跨越式发展提供一流的环境保证。

一、以开展治庸问责为重点，打造风清气正的干部环境 科学发展、跨越式发展，干部是第一要素，作风是第一保障。洪山区委、区政府按照市委的部署，以坚决的态度、严厉的措施，迅速在全区掀起“治庸问责”风暴。针对干部队伍中存在的不思进取、得过且过，落实不力、拖延懈怠，有令不行、有禁不止等10方面的问题，组织以“两代表一委员”、专家教授、企业代表为主体的督查小组，开展集中检查和明察暗访。拓宽监督渠道，健全电话举报、信访举 1 报和网上举报形式，及时受理群众举报和投诉。对检查中发现的问题，依法依规严肃处理。目前，全区已按照干部管理权限分别对9人给予通报批评，2人诫勉谈话，1人待岗的处理。加强“治

庸问责”长效机制建设，科学界定部门职责，制定层级清晰、具体量化的岗位责任制，完善绩效目标管理体系，解决职能交叉重叠、责任不清、事权分离、多头管理和真空的问题。改进干部培养教育、选拔任用、考核评价和奖勤罚懒等机制，分层分类建立考评指标体系，健全完善领导班子和领导干部考核评价办法，对区管班子主要领导进行单位测评、上级测评和全区党政干部大会测评，测评结果按权重综合评价考核，增强考评工作的科学性和准确性。对不尽职责、碌碌无为，考核基本称职和不称职的干部，依照相关规定离岗培训或采取组织措施，促进干部去庸提能、能上庸下，努力打造一支想干事、能干事、干成事、不出事的干部队伍。

二、以转变政府职能为重点，打造优质高效的政务环境 洪山区将优化政务环境作为优化投资环境的核心，进一步强化政府服务功能，规范行政审批行为，降低行政成本，提高行政效率，为投资者提供一个公开公正、高效廉洁的政务环境。深化行政审批制度改革。紧盯政务环境最优的地区，对行政许可，非行政许可的审批、备案事项进行全面清理和精简，取消了一批行政审批事项。对保留的行政许可项目和审批事项，实行“三减”即减程序、减时限、减费用。在审批环节上，积极开展并联审批，优化再造审批流程，减少办事环节，审批时限向最短的看齐。对全区收费项目进行清理，确需保留的一律按下限收取，工本费等一般性的收费项目由政府“买单”。加强区政务服务中心建设，实行审批职能、审批事项、审批人员“三集中”，重大投资项目实行联合审批，不断完善政府“一站式”服务功能。提高政务服务信息化水平，推进行政审批网上办理，初步实现了行政许可事项发布、申请受理、内部流转和办理结果反馈等环节的网络化。减少政府管理层次，赋予更多的权力给基层，扩大街乡和园区经济管理权限，增强了基层为企业服务的能力。规范行政处罚行为，严格按照“先教育规范、再限期整改、最后依法处罚”的程序实施行政处罚，落实自由裁量细化量化规定，有效防止了行政处罚中的畸轻畸重问题。大力推行承诺制、限时制、追责制，将行政审批标准、程序、时限、责任人员、

投诉渠道等在办公场所进行公开承诺，主动接受媒体和社会的监督。加大对承诺事项的检查 and 督办，畅通群众监督投诉渠道，严格责任追究，保证各项制度的落实。

三、以服务企业发展为重点，打造和谐良好的营商环境 洪山区积极营造有利于企业集聚发展的市场环境和产业环境，不断降低企业运营成本，努力打造营商环境最佳的中心城区。针对企业反映的欺行霸市、垄断市场、哄抬物价、侵犯知识产权等问题，组织有关单位成立市场秩序专项整治专班，集中力量对扰乱市场秩序的违法行为进行查处，加大企业知识产权保护力度，开展对制售假冒伪劣商品的整治活动，市场秩序得到明显好转。加强与金融机构的战略合作，进一步深化政银企对接，健全中小企业信用担保体系，建立创业（风险）投资体系，加快发展小额贷款机构，推行中小企业集合信托和集合债券等，中小企业融资难问题得到有效缓解。千方百计保障企业建设用地需求，积极向市土地规划部门申请用地计划指标，新增建设用地报批，优先保障重大项目用地计划。健全产业配套体系，制定扶持政策，引导大企业向中小企业延伸产业链，促进区域内主导产业集群发展，增强产业竞争力。加强企业生活服务配套，围绕青菱都市产业园、南湖创意产业园等产业比较集中的区域配套建设职工公寓，完善商务、休闲娱乐和生活设施，提高各类服务设施档次。加强企业生产性服务配套，围绕街道口、徐东等商圈建设，建设一批高档写字楼，引进专业公司提供会计、金融、会务、研发、设计等服务，提高服务的专业化、国际化水准。加强交通组织和管理，促进各种交通方式的“无缝对接”，方便人员出行和货物运输，降低企业物流成本。开展企业周边治安环境整治，严厉打击强揽工程、强拉强运、强买强卖和砖霸、沙霸、石霸等各种不法行为，确保企业有一个公平、安全、安宁的生产经营环境。

四、以转变思想观念为重点，打造崇商重商的发展环境 洪山区在全区大力倡导“产业第一，企业家老大”的理念，要求各级领导干部淡化权力意识，树立为市场主体、为企业家服

务的观念，在主动服务、超前服务、联合服务上下功夫，努力为企业提供优质高效的服务。大力培育市场主体，制定出台扶持科技创业的优惠政策，帮助扶持辖区内的高校师生、科技人员自主创业，设立大学生创业种子资金100万元，开辟大学生创业基地7万平方米，发放创业贷款1538万元，每年开展“创业之星”评选活动，创业创富意识日益深入人心。发挥科技资源优势，推进科技孵化器集群发展，累计建成科技企业孵化器15个，孵化科技企业1000余家，高德红外、港迪电气、虹信通信等一批科技企业迅速发展壮大。建立区领导联系企业制度，对投资金额在2千万元以上的农业企业、5千万元以上的工业项目和1亿元以上的商贸旅游项目，由区领导全程联系，建立服务工作组，帮助协调解决建设和生产经营中的具体问题。定期开展区领导与企业家、政府部门与企业的交流沟通活动，认真倾听企业家的呼声，及时向企业宣传政策、传递信息，解决企业家面临的实际困难和问题。大力提高企业家的社会地位和政治地位，组织开展“十佳企业”、“十佳创新企业家”等评选活动，人大代表、政协委员选举推荐和五一劳动奖章、杰出青年评比大力向优秀企业家倾斜，在全区树立创业光荣、当企业家光荣的良好氛围。通过报纸、网络等多种形式，广泛宣传优秀企业家干事创业的先进事迹和为社会做出的贡献，把优秀企业家打造成为洪山的品牌。

五、以加强综合整治为重点，打造洁美亮绿的城市环境 一个企业聚集发展的地方，必然是一个环境优越的地方。近年来，我们充分发挥辖区自然环境优美，山水资源丰富的优势，不断加强城市建设和管理，强力推进环境综合整治，努力塑造洪山区的城市新形象。加快基础设施建设，积极推进白沙四路、武梁路、青菱中路、杨园南路等道路建设，加大壕沟高架桥、雄楚立交和珞狮路改造等工程支持力度，进一步提升区内道路交通环境。以迎接辛亥革命100周年纪念活动为契机，坚持和完善大城管工作机制，推进城市精细化管理，加大城市管理设施投入，促进城市管理提档升级。强化武汉火车站等窗口地带经营秩序管理，严厉整治拉客、宰客、拒载、非法营运等问题。深入实施“城乡清洁工程”，重点解决暴露

垃圾、渣土污染、占道经营等突出问题，保持路面、街巷全天候干净整洁。推进城市立面景观建设，对珞喻路、珞狮南北路、武汉大道等路段121栋楼宇进行亮化，核心区域景观效果显著提升。抓好园林绿化和植树造林，加快南湖板块风景园林、青菱湖公园建设，实施三环线洪山段绿化工程，新增绿地100万平方米，黄家湖湿地公园、关山荷兰风情园等公园建成并对外开放。推进“清水入湖”工程，加快南湖亲水平台建设，开展杨春湖、巡司河等综合整治工程，积极构建大东湖与汤逊湖水系各湖泊之间的生态水网，全力营造优美的宜居宜业城市环境。

理清工作思路工作报告篇二

我国许多大中城市中都有着老工业区。这些老工业区的基本特点是：传统产业所占比重较大，老国有企业活力不足；老工厂、老商场、老居民区集中，困难群众较多；基础设施老化，生态环境脆弱。如何加快老工业区的改革发展，已成为现代城市发展中的一个紧迫课题。四方区坚持从实际出发，全面贯彻落实科学发展观，初步走出了一条老工业区“再造新优势、再上新台阶”的振兴之路。

再造产业优势

充分挖掘和利用资源优势，再造产业优势，促进产业升级，是老工业区实现加快发展的关键。

依托原有产业资源，培育新的支柱产业。引进国内外资金和技术，采取股权并购、置换等多种形式，引导生产要素向优势产业、优势项目、优势企业聚集，优化产品结构，提高技术含量，培育新的支柱产业，并延伸产业链条，提高产业关联度，构建以优势骨干企业为龙头的产业集群。

利用各种闲置资源，建设都市型产业园。结合旧城、旧村改造，规划建设都市型产业园，引进和开发循环型、集约型产

业项目，形成规模效应。加快改造高能耗、高污染、低附加值的老企业，引进和发展技术含量高、污染少、产出效益高的高新技术企业，推动园区产业升级。

盘活现有市场资源，形成新的发展格局。围绕增强城市服务功能，改造提升商贸流通、餐饮娱乐、房地产等传统服务业，加快发展金融保险、现代物流、信息服务、休闲旅游等现代服务业；坚持高起点、高标准，在地理位置好、市场潜力大的区域建设专业化的特色市场和特色街区，形成新的发展格局。

利用科技创新资源，发展高新技术产业。以科研机构 and 高等院校等为载体，建设科技产业园，推广产学研一体化发展模式，积极引进高科技人才和项目，开发高新技术产品，提高高新技术成果转化能力，加大对拥有自主知识产权企业和项目的支持力度，打造拥有自主知识产权的知名品牌。

打造平安优势

老工业区下岗失业人员多，困难群众多，社会矛盾比较突出。“创平安，保稳定”，成为老工业区加快发展的前提。

健全目标体系。以落实维护社会稳定领导责任制为重点，不断提高各级领导干部抓平安建设的能力和水平，构建目标明确、责任到人、考核有效、奖惩兑现的平安管理机制。

健全组织体系。成立平安工作领导机构，加强分类指导和协调沟通，及时解决工作中遇到的重大问题。加强政法队伍、群防群治队伍和志愿者队伍建设，建立警民联动机制，形成社会治安综合治理防范体系。

健全考核评估体系。把平安建设纳入有关部门和单位的目标绩效考核体系，纳入领导干部政绩考核体系。实行社会治安形势月预测分析通报制度，加强分析研究，实行动态监控。

健全保障体系。加大人力、物力、财力的投入，提高政法机关技术装备水平，加强社区联防队伍和治安防控体系建设。同时，广泛开展各种形式的宣传活动，充分调动全体居民参与平安建设的积极性。

创造和谐优势

坚持以人为本，实现社会和谐，是老工业区优势再造的重要动力和保障。

整治人居环境。加快旧城旧村、小街小巷的改造整治，加大道路、河道综合整治力度，完善水、电、气等地下管网配套，提升城区服务功能，为广大群众创造优美舒适、安居乐业的人居环境，促进人与自然和谐相处。

构建和谐社区。坚持政府指导与社会参与相结合，加强社区基层组织建设，推进“社区自治、政社分离”，完善“硬件”，提升“软件”，增强社区服务功能，方便群众生活。同时，加强文化娱乐设施建设，开展健康向上、丰富多彩的文体娱乐活动，满足群众的精神文化需求，提高人们的文化素养和文明程度。

推进基层民主。坚持问政于民、听政于民、议政于民，广泛了解民意，尊重群众意愿，自觉接受监督，促进决策的科学化和民主化。加强作风建设和党风廉政建设，严肃查处各种违法违纪行为，努力实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。

《再造现代城市老工业区优势》，欢迎阅读再造现代城市老工业区优势。

理清工作思路工作报告篇三

关于当前全县外经贸工作的调研报告

县外经贸局王敬现

一、全县外经贸运行基本情况

据海关统计数字，2008年全县实现进出口总值23213万美元，同比增长2.5%，其中出口16007万美元，同比增长1.9%，进口7206万美元，同比增长3.9%。利用外资实现991万美元，同比增长15.2%。对外经济技术合作全年实现外派劳务1235人，万达集团投资100万美元到印度尼西亚建立海底电缆厂。垦利县分别被商务部和山东省对外贸易经济合作厅授予中国精细化化工出口基地和山东省外派劳务基地先进单位称号。

2007年2月份，利用外资工作实现76万美元，预计第一季度全县实现利用外资100万美元，低于时间进度17个百分点，外派劳务完成向国外输送200人。

二、存在的主要问题和困难

一是全球金融危机影响严重。受美国金融次贷危机等金融海啸影响，国际资本市场日趋紧张，国际市场需求严重不足，导致进出口贸易大幅下滑。

二是国际贸易汇率变幻莫测。美元不断贬值，人民币持续被动升值给企业带来巨大损失。

三是国际贸易保护主义愈演愈烈。随着全球经济衰退范围的扩大，世界各国为快速复苏本国经济，纷纷采取或明或暗的贸易保护政策，给企业开拓国际市场设置了严重障碍。

四是当前的财税政策和货币政策因素。企业税负加大和资金紧张，给企业经营带来困难。

五是企业自身原因。我县进出口企业大都属中小企业，经营规模和运营水平还有待提高，人才、资金和技术仍是制约发

展的主要因素。

六是政务考核任务重。垦利在连续六年外贸出口实现快速发展后，2009年需完成外贸进出口25500万美元，利用外资1200万美元，任重而道远。

（一）加大培育经营主体力度，努力扩大进出口规模。继续扶持万达集团、山东胜通进出口有限公司、山东新发药业有限公司、山东万得福国际贸易公司等进出口骨干企业。万达集团要力争突破15000万美元，山东新发药业有限公司、山东万得福国际贸易公司力争突破3000万美元。山东胜通进出口有限公司、山东东辰进出口有限公司突破1500万美元。

（二）2009年开展“重大项目服务年”活动。本着抓大不放小的原则，多渠道引进外资，为对外贸易的持久发展奠定基础。在大小不拘、多多益善、遍地开花的基础上，注重引进大的外资项目。充分发挥民营经济联系面广、联系人多的优势，引导民营企业转变合作方式，将与外商的单纯供求关系逐步转化为合作伙伴关系，最大限度的引进外资。同时围绕产业招商、企业招商、以外引外、以商引商做文章，注重点对点沟通联系，充分发挥产业优势，发挥骨干企业的带动作用，努力引进一批大规模、高层次，能对我县经济起支撑作用的外资企业。

（三）积极推进出口品牌战略。增强出口企业品牌意识，支持出口企业申请iso9000国际质量标准体系认证，积极引导企业参加出口商品的配额招标。以万达集团的宝通牌轮胎，万得福公司的美吉客牌大豆蛋白为突破口，鼓励企业注册境外商标。

关、金融、外汇等许多部门，作为外经贸的主管部门，我局继续发挥积极的能动作用，主动做好各部门之间的协调工作，为企业的进出口业务保驾护航。做好与财政部门的沟通协调工作，在年初预算中打足出口退税资金和出口奖励资金，确

保资金及时足额支付。与外汇管理部门搞好协调工作，保证核销单申领工作的顺畅进行。

（五）不断拓宽出口渠道，大力开拓国际市场。要积极组织企业走出去，有针对性地参加各类出口商品展销会。帮助企业多申请广交会、华交会等成交情况较好的交易会摊位，使企业结识更多的客户，争取更多的贸易订单。要重点选择适合我县出口产品的国外交易会，组织企业走出去参加展览，接触更多的国外客户。在巩固和扩大以日本和韩国为主的亚洲市场的基础之上，大力开拓欧美及非洲市场，提高我县经济的外向度。

业提供第一时间政策服务。密切关注国家宏观政策调整，加强政策宣讲和应用辅导，通过举办业务培训、办好垦利国际商务网等多种有效方式，帮助外经贸企业了解政策，运用政策，培训人才。四是更加注重部门配合。继续实行涉外部门联系会议制度，加强关贸、检贸、银贸、税贸、财贸的沟通与配合，为涉外企业提供更加快捷、更加优质的服务。五是更加注重机关建设。认真开展细节化服务，进一步增强外经贸部门亲和力。加强精神文明建设、组织建设和干部队伍建设，依法行政，反腐倡廉，努力提高全县外经贸队伍的整体素质。

理清工作思路工作报告篇四

工作报告的写作，首先要选取合适的角度，方能顺畅下笔。下面为大家介绍写工作报告的八个角度，一起来学习吧！

这是一种最主要的总结角度，常用于年度工作报告，用于对工作进行全面总结。

如税务部门的主要职能是“执好法、收好税、带好队、服好务”，某省国税局在总结工作时就归纳为“税收收入跃上新

台阶；依法治税得到新加强；队伍素质有了新提高；纳税服务有了新改进”等部分，这就是从工作职能出发来总结工作的。

如果工作思路与众不同或别有创新，可以围绕工作思路来总结。

如某省国税局抓税收分析工作，先从宏观税负查找可能存在问题的行业，然后再对该行业可能存有疑点的企业进行微观评估，然后进一步总结经验、汲取教训、制定制度，形成长效机制。整项工作思路清晰，层层递进，富有启发性。该单位在总结时就归纳为“宏观分析定方向；微观分析找问题；健全机制求长效”三部分。一般来说，用这种角度来总结工作，效果好坏主要取决于思路是否清晰、深刻、新颖。

这种方法常用于专项工作的经验介绍，需要充分掌握材料，并从大量的资料中挖掘出闪光点。

如有位同志承担了撰写本单位思想政治工作总结的任务，抓住本单位思想政治工作“工作扎实、细致耐心、方式灵活、领导带头”的特点进行总结，就归纳为“立足一个实字，增强思想政治工作的针对性；着眼一个细字，增强思想政治工作的感染力；突出一个活字，增强思想政治工作的吸引力；强调一个带字，增强思想政治工作的感召力”等部分。

选用这种角度，对作者的写作能力要求很高，但写好了就别具一格，很有说服力。

主要用于对某方面的工作进行总结。

如某市纪检部门抓“执行力建设”时采取了“统一思想、转变作风、加强督办、素质培训”四大措施，总结时就归纳为“统一思想抓落实；转变作风抓落实；督促检查抓落实；提高能力抓落实”四部分。

又如某市工商局从“教育引导、内外监督、健全制度和严格惩处”等方面抓规范执法工作，总结时就归纳为“创新载体，提升教育的针对性；内外并重，增强监督的实效性；建章立制，确保机制的长效性；狠抓不懈，提高查处的准确性”。

这种方法一般用于对专项工作进行总结。

如完成某个重点项目后，从“领导重视，精心组织；制定方案，分工负责；加强协调，形成合力；抓好试点，健全方案；狠抓落实，强化执行；总结提高，优化改进”等六方面进行总结，采取的角度就是开展工作的先后顺序。这种方式优点是能完整描述整项工作的全貌，缺点是重点不突出，容易变成流水账。

党员代表大会、中央全会等各种重要会议，往往会提出一些新的理念，出现一些热点词汇。合理利用这些热点词汇来总结工作，既可以体现时代气息，又可以提升文稿的高度。

例如有一次，笔者参加市政协的一个会议，市领导在讲话时抓住政协的“协”这一关键字进行总结论述，“第一，所谓相‘协’，首要之义为协商；第二，所谓相‘协’，又有协力之义；第三，所谓相‘协’，又有协和之义；第四，所谓相‘协’，还有协同之义”。所以，经常关注党中央的最新精神和理念，善于提炼、总结关键词或字，也能开阔思路，提高总结的水平。

当某方面工作或者某个重大项目完成后，一般都要召开会议，总结工作，表彰先进。这种场合的总结部分，往往围绕参与该工作的各主体来构思。

如某次抗洪抢险救灾工作总结表彰会议的总结部分就采用了这种方法，“在整个抗洪抢险中，党中央高度关注……；受灾省区的各级党委和政府，认真贯彻执行党中央、国务院的方针……；人民解放军和武警部队坚决响应党和人民的召

唤……；人民群众是夺取抗洪抢险胜利的主力军和真正英雄……”，这是按参与主体总结的一个范例。

在总结工作时，针对解决的问题来归纳，往往也会取得很好的效果。

如某单位的服务部门总结工作，从解决“脸难看、事难办、门难进”等问题出发，将工作总结为“进一步提高服务意识，尽量让老百姓少受一点气；进一步改进服务环境，尽量让老百姓少跑一点路；进一步优化服务手段，尽量让老百姓少花一点钱；进一步提升工作效率，尽量让老百姓少排一点队”四个方面。用这种角度来总结工作，针对性强，直接鲜明，能给人留下较深的印象。

在实际工作中，这些思路常常是根据情况有机组合的，不宜生搬硬套。总之，撰写总结当认真收集材料，掌握总结对象的特点，尝试从多个角度出发，把思路向四面扩散，沿着不同的方向、不同的侧面思考问题，然后再进行比较分析，找出最佳的总结角度和方法。

理清工作思路工作报告篇五

用科学发展观指导连队工作

俗话说：“思路决定出路。”有了清晰的工作思路，就能够不受外界的任何干扰，有计划地开展好各项工作。对于刚刚走上指导员工作岗位的同志来说，理清工作思路主要应把握好三个环节。

指导员作为连（中）队的政治主官和党支部“一班人”的“班长”，对全连的工作负有组织、指挥、谋划、协调、督促、落实的重大责任。因此，要认清自身职责，统筹安排好各项工作。

一是作为政治主官，指导员是政治工作第一线的指挥员，是连（中）队政治工作的领导者、组织者，也是主要实施者，他主要负责思想政治教育和经常性思想工作、科学理论学习、两用人才培养、拥政爱民等任务。只有做好指导员的工作，灵活运用有效载体，才能确保政治工作各项制度在连（中）队得到贯彻落实，才能正确解决官兵中存在的各种思想认识问题和实际问题，保证部队教育训练和精神文明建设等各项工作任务地完成。第一，要抓好政治工作基本制度的落实。包括《党章》、《军队基层建设纲要》、《政治工作条例》、《军队党支部工作条例》、《预防犯罪工作条例》、七项组织生活制度、思想形势分析制度、思想政治教育制度、干部学习制度、干部探亲休假制度、干部留营住宿制度、思想骨干培训制度、党支部委员会的集体领导制度、党管干部制度等。这些制度是政治工作经验的结晶，只有认真落实好这些制度规定，政治工作才能具体落到实处。第二，要抓好政治工作基本教育的完成。包括党的基本理论教育、忠诚卫士教育、优良传统教育、爱国奉献、革命人生观、尊干爱兵、艰苦奋斗教育、勤务教育、法纪教育、心理健康教育、经常性思想教育等。通过教育，解决官兵为谁当兵、为谁扛枪的问题，引导官兵树立远大革命理想，确立正确的人生观，坚定党的绝对领导观念和社会主义理想信念，正确对待苦乐、得失、荣辱、美丑、是非等问题，驻牢拒腐防变的西乡防线，打牢永远做党和人民忠诚卫士的思想基础。第三，要抓好政治工作人才队伍的培养。包括党员队伍、思想工作骨干队伍、各种“小能人”，比如新闻宣传、绘画、书法、表演、体育、计算机操作等方面一技之长的官兵，通过他们的典型影响，带动连（中）队官兵根据各自的特长培养兴趣爱好，达到人尽其才，才尽其用。第四，要抓好政治工作基本设施的完善。包括党旗、会议室、学习室、图书室、娱乐器材、体育器材、电视机、计算机、照相机、投影仪、卡拉ok机、广播器材、宣传栏、黑板报、图书、标语牌、彩旗、横幅、各种报纸杂志等。只有健全完善这些基本设施，政治工作才能有载体，才能开展各种生动有趣的活动，才能增强政治工作的知识性、趣味性、创造政治工作的多种教育形式。第五，要抓好政治

工作基本资料的积累。包括上级下级的各种文件、党和国家领导人的经典著作、讲话、各种学习教育材料、重要的政治工作总结、先进模范事迹材料、政治工作计划方案、历年立功受奖资料、思想形势分析记录、党团支部会议记录、各种培训记录、各种获奖证书锦旗奖状等。利用好这些基本资料，可以吸取经验教训，保持政治工作的连续性、一致性。二是作为支部书记，应该充分认识到党支部是连（中）队统一领导和团结的核心，是各项工作任务指挥部和“火车头”。指导员把党支部工作做好了，就能充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把全体官兵紧紧团结在党的周围，使党的路线、方针、政策和上级决定指示在部队贯彻落实。一要健全组织，严格落实组织生活制度。任何时候都应该保证组织的健全，对出现的人员变化要即使补充调整，保证党支部、团支部、军人委员会等各项工作都能各司其职、各负其责。要严格落实党的七项组织生活制度、即会议制度、党日制度、党课制度、报告工作制度、民主生活制度、党员汇报制度、民主评议党员制度，保证时间、内容、形式、效果的落实。二要抓好“班子”建设，提高议政决策水平。作为党支部“一班人”的“班长”，必须自觉做相互团结的模范。要用宽阔的胸怀团结“一班人”，大事讲原则，小时讲风格。支部决策要始终按照议事规则和规范的程序运作，“坚持集体领导，凡属重大问题都必须由支部委员会民主讨论，集体作出决定”。充分发挥每个支委的民主权利，集思广益，较好地发挥集体指挥，不断提高议政决策的科学性、有效性。三要抓好两支队伍、发挥党员干部先锋模范作用。建设一支模范作用好，相对稳定的党员队伍。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”和“个人自愿、个别吸收、公正公开”的原则做好党远发展工作。要抓好党员教育，严格组织生活，加强党员的党性锻炼，使党员成为名副其实的先进分子。建设一支军政素质好的干部队伍。在思想上严要求。指导员对干部要了如指掌，有针对性地做好思想工作。要经常和干部谈心交心，帮助揭开思想疙瘩，澄清模糊认识，提高辨别是非的能力，确立正确的世界观、人生观。帮助干部掌握科学理论，掌握科学的工作方法，树立

在基层建功立业的思想。在工作上严职责。帮助干部明确自身职责，积极按职责大胆开展工作。学会按职责来布置工作内容，按职责来行使自己的职权，按职责来协调工作关系。要定期用干部职责来对照检查干部的工作情况并予以总结讲评。在纪律上严标准。要求干部成为遵守纪律的模范，为其他人员做出好样子，对干部存在的不良现象，要下大力气予以杜绝。在作风上严养成。帮助干部养成良好的思想作风、工作作风、生活作风。要实事求是，说实话、办实事、求实效。不弄虚作假，不争功委过，不追名图利，实实在在地按部队建设规律稳步开展工作。四要统揽全局，把握部队建设方向。部队工作方方面面，千丝万缕，最终都需要基层来落实。因此，作为党支部书记，要树立很强的全局观念，时刻胸怀全局，关注全局，了解全局，把握全局，自觉把本单位的工作与全局联系起来，置于全局之下，站得高一点，看得远一点，想得宽一点。要根据各个时期形势、任务、管井的发展变化，分清什么是大事，什么是急事，什么是难事，善于从全局、长远的高度分析研究问题、统筹谋划工作，始终把握部队建设的正确方向。

三是作为连（中）队主官，指导员和连（中）队长同为连（中）队人员的首长，共同负责连（中）队工作，他和连（中）队长在连（中）队党支部的领导下，既有分工，又有合作，共同向上级机关、首长和党支部负责。指导员应该主动配合军事主官，把政治工作与连（中）队各项工作任务相互结合。政治工作是解决应该怎样做和不应该怎样做的认识问题，而管理工作则是解决能怎样做和不能怎样做的行为问题。通过政治工作，要让官兵不但知其然，而且要知其所以然，懂得该如何去做、为什么要这样去做。有了正确的思想认识引导的管理工作，才能上质量，上档次。所以，在管理过程中，要不断通过政治教育启发官兵的思想觉悟和认识能力，表扬好人好事，予以关心温暖，培养集体荣誉感，从而既管住人又管住心。二要把政治工作与训练工作相互结合。训练是一项持续艰苦的活动。政治工作要贯穿渗透到训练的全过程，教育和组织官兵学习军事专业知识，掌握手中武器

装备，提高技术战术水平。要不断宣传训练意识，端正训练态度，宣扬训练典型，排除训练干扰，维护训练纪律，为训练提供强大的精神动力。三要把政治工作与值勤工作相互结合。通过政治工作，使官兵牢固树立值勤工作是“保底工程”、“饭碗工程”，时刻保持“值勤就是战斗，哨位就是战场”的警惕教育（以警示教育片和上级值勤情况通报为主要内容）、上级文件会议精神的学习，切实强化官兵居安思危的忧患意识、爱岗敬业的奉献意识和常备不懈的战备意识，确保值勤工作万无一失。四要把政治工作与后勤工作相结合。指导员要抓好后勤人员的选拔培养，对司务长、炊事班长、给养员、卫生员等后勤工作人员，要有计划的选学培训，对军械员、文书等重要岗位人员要定期进行政治审查，确保官兵思想道德纯洁。要搞好问声防病防疫工作，上好卫生常识教育课，定期组织官兵体检，经常检查督促卫生工作制度的落实，培养官兵良好的卫生习惯，防止传染病流行和事物中毒。

二、从部队建设规律中理清工作思路

部队工作与万事万物一样，年复一年，周而复始，按规律发展，虽说不上千头万绪，但也有一定的规律可循，把握了工作的规律性，才能增强平时工作的预见性和主动性，才可以恰倒好处地利用其特点为部队建设服务。

一是性工作要按照周期抓。从工作时间、任务看，知道远每年主要进行的工作任务有年底或年初指定连（中）队按纲建连（队）规划；元旦、春节期间开展双拥共建活动；三月份开展以学雷锋为主的各项活动；四越发进行迎接心兵下连工作；“五四”前夕总结团支部工作；六月底进行半年工作总结；“七一”前夕评选优秀党员；“八一”开展军民共建活动；十一月份进行老兵退伍教育，做好士官改选工作；年底进行工作总结，接受上级机关“双争活动”考评。指导员在做每项工作任务中，要根据上级指示要求和以往的做法经验，提前周密部署，预先作出安排，把全连（中）队所要做的个

方面的工作内容规划出来，理清哪些是贯穿全年的工作，哪些阶段性的工作，哪些是经常性的工作，哪些是重点工作，确定各方面工作任务的具体方式、方法、内容、标准，并预想可能出现难点、难题和障碍，提前采取对策，使连（中）队的工作前后衔接，一环套一环地有序发展，从而正强工作的整体协调性，一面出现忙的时候忙死，闲的时候闲死的忙闲不均和临时应付的打乱仗现象，确保全年工作的流畅性。指导员要经常年初想一想全年抓什么，理清思路，指定好计划；年中想一想抓得怎么样，掌握好进度，调整好力量；年底想一想结果怎么样，实事求是地总结好工作。从工作对象看，虽说部队是“铁打的营盘流水的兵”，但人员思想的变化都是有章可循的。由于战士们在部队军龄长短不同的特点，决定着他们的思想认识既有一定的稳定性又有一定的变化性，呈现出稳定中的变化和变化中的稳定。新兵好奇心强，活泼好动，思维活跃，情感丰富，但都比较脆弱，情绪容易波动，比较关注新兵连结素后的去向；第一年兵都热衷于学技术，分配调整比较好的工作；第二年兵则看重能否进预提士官集训队，为以后选改士官打下好的基础；第一年士官则主要考虑担任团支部委员、军人委员会委员等骨干角色，希望自己的能力得到别人的肯定；第二年士官则主要考虑入党问题，想当正副班长，希望在连队有一定的说话分量；第三年士官则主要考虑去向问题，考虑走留，回去干什么，能否留队转改为更高一级的士官等后路问题。这种既稳定又变化的周期性思想认识情况，要求我们在做工作的时候，努力掌握官兵的思想变化规律，既要针对眼前的思想实际，又要着眼于思想认识的发展变化，对不同的思想认识采用不同的方法和内容。这样有针对性地做好工作，才能做到点子上，才能做到官兵的思想深处，才能卓有成效。

二是阶段性工作要分清主次抓。一个连（中）队就是一个“小社会”，工作千头万绪，关系错综复杂，事情连接不断，矛盾相互交叉，指导员不能事无巨细，所有事情都用同等精力去抓去管，这样容易造成“捡了芝麻丢了西瓜”或“竹篮打水一场空”的严重后果。指导员要根据上级的指

示精神，连（中）队建设的实际情况，连（中）队人员的思想情绪，连（中）队工作的基础建设，完成任务的主客观条件以及环境、季节、气候等因素，对一个时期的各项工作的各方面的情况进行全面的分析比较，交接各项工作任务在连（中）队建设全局中所处的地位，彼此之间的内在联系，完成的难易程度，从而找出哪些属于主要矛盾，哪些属于次要矛盾。在工作中，指导员应该用主要精力来抓士官根本的主要问题，不能平分力量，不能搞四面出击，分清主次和轻重缓急。在一定时期内，以某一项任务为中心，把主要精力、人力、物力、财力、运用到中心工作任务中去，如期保质保量地完成该项中心任务，同时适当穿插某项必须进行或临时急需进行的其他工作。在力量的搭配上，也要注意搞好协调，如在集中精力抓中心工作任务的同时，可以安排其他干部、炊事人员、勤杂人员搞好其他工作和配合性工作，当在正课时间进行中心工作任务的时候，可以安排课余时间搞好其他工作和配合性工作。在每年的新兵下连、老兵退伍等重要的阶段性工作期间，指导员要站到第一线进行协调指挥，始终抓住部队安全稳定不放松，保证取得预期的效果。在新兵“第二适应期”期间，要突出针对新兵刚入连（中）队，在学习、工作、生活中不适应的特点，做好新兵的思想稳定工作，引导新兵正确对待分工，培养新兵的集体荣誉感、归属感，营造和谐的内部环境。在老兵退伍期间，因涉及到走留等各种敏感性问题，战士思想异常活跃，要经常找战士谈心，了解思想动态，摸准思想脉搏，确保老兵离队前各种矛盾和问题的妥善处理，确保退伍工作顺利进行。在工作总结期间，因为涉及到每名官兵对一年来工作的总体评价，部分官兵容易出现心理失衡现象，要引导官兵正确对待评功评奖，正确看待自己一年来的工作成绩，确保总结出团结，综合界出正气，总结出好的传统。

三是临时性工作要突出重点抓。临时性工作任务，往往是连（中）队没有遇到的复杂现象，没有思想准备，没有处理经验，没有现成的处理方案可借鉴。如参加处理突发事件、作战任务、担负武装巡逻、武装压懈、武装拘捕、高曾领导的

警卫等各种临时勤务、抢险救灾等任务，这些任务往往来得比较迅速，准备时间仓促，政策性特别强，影响大，困难也最多。这种任务是对连（中）队最大的考验和锻炼，处理得好，就出成绩，处理不好，就会出乱子，事关部队建设发展的全局。因此，指导员在处理此类问题的时候，要提高思想认识，把这类问题作为工作中的重中之重，集中连（中）队素质最好的官兵、最好的装备。总之，要集中个方面最好的力量去完成任务。要针对任务特点，做好思想引导工作，在担负首长警卫、武装巡逻等各类临时勤务的时候，要教育引导官兵坚决执行命令，发扬“不怕苦不怕累”的精神，始终保持良好的精神状态，确保任务完成，树立威武之师、文明之师的良好形象；在担负抢险救灾急难险重任务时，要发挥自身模范作用，身先士卒。同时，要思路清晰，分配好职责任务，调配好人员，引导官兵保卫人民生命财产安全，发扬连续作战的顽强拼搏精神，确保工作有条不紊的进行；在处理群体性暴、骚扰等土法时间时，要区分事情性质，临危不乱，依法处置，那外限度，控制影响，避免事态进一步扩大。

三、从部队实情中理清工作思路 指导员要做按纲建连的明白人，必须有清晰的工作思路。具体来说，就是要在领会上情、了解下情、摸准实情、通盘考虑的基础上，弄清什么时间做什么工作，什么是当前的主要矛盾，什么是次要矛盾，先做什么后做什么，心中有一本帐、一盘棋。

（一）吃透上情。相对而言，处在指导员岗位上的每一位同志，其只能都具有双重性；对上级来说是政治工作的执行者，而对连（中）队和部署来说又是政治工作的决策者。这种双重性的客观要求，必须以上级的大政方针为依据，经过再决策，形成对下属进行指导、组织、协调的工作思路。一是正确理解遵循科学发展观。科学发展观是知道我们抓住机遇加快发展的世界官和方法论，是统揽当前一切工作的总纲。确立正确的工作思路就要深刻领会其实质，从以人为本出发，实现自我完善发展；从整体推进出发，实现全面协调发展；从长远建设出发，实现可持续发展；从开拓进去出发，实现

科学创新发展。二是认真贯彻落实《军队基层建设纲要》。

《纲要》是部队建设经验的总结，是我军基层建设的基本思想和框架。《纲要》的贯彻落实与否，直接影响指导思想是否端正、工作思路是否清晰、工作重点是否突出、工作方法是否得当。确立做基层工作的思路，只有紧紧依照“五句话”总要求，围绕《纲要》规定的八项经常性主要工作落实和各项规定，才能保证基础建设的正确方向和序进行。三是坚决执行上级指示和要求。军委以及各级党委在不同时期，不同阶段，对基层工作都有一系列重要的批示和要求，这对我们理清工作思路，做好工作具有重要的显示指导作用，研究确立工作思路，只有认真学习领会贯彻上级的指示要求，才能使我们的工作适应形势发展的需要，适应基层全面建设发展进步的客观要求。

（二）摸清实情。毛泽东同志指出：“没有调查就没有发言权。”新任指导员要想履行好领导连（中）队全面建设的重要职责，必须对连（中）队的建设情况深入细致地搞好调查研究和综合分析，对本单位的优势与劣势、所长与所短、有利条件与不利因素等特点做到心中有数，并针对存在的主要问题作出相应目标，指定相应的措施。那么，如何摸清实情呢？就新任指导员来讲，有三条捷径：首先要在任职前通过上级机关和前任指导员详细交谈，认真询问连（中）队的基本情况；其次要依靠支委“一班人”，通过交心谈话，增强理解，加深信任；再次要放下架子，把自己融入官兵中去，同战士多沟通，交朋友。在多听、多看、多问的同时还可以通过开座谈会、问卷调查和个别谈心等，了解连（中）队好的传统和优势所在，清楚连（中）队的薄弱环节和制约连

（中）队发展的“瓶颈”之处，尽快掌握第一手资料，进行细致地科学分析，选准开展工作的切入点，对症下药治顽症，力求通过深入地调查研究，全面掌握连（中）队的情况，切实把连（中）队的真实情况摸准摸透，谋求连（中）队建设有更大发展。

（三）搞好结合。有一位老政工，讲过这样一句话：“完全

按自己的想法办是自由主义，只有结合实际才是马克思主义。”有些新任指导员工作缺乏创新、毫无特色，要么把上级的指示精神照搬照抄，不加分析地教条执行，造成落实起来与本单位实际相脱节，没有针对性，最终效果不佳；要么就是把上级的精神搬到一边，不看方向，无所遵循，脱纲离谱瞎折腾，到头来落得个“竹篮子打水一场空”。要想创造性地做好工作，关键要看你“结合”的文章做得怎么样，有没有形成“自己的东西”。新任指导员对上级的指示不能简单地“上情下达”，也不能机械地照搬照抄，而是要担负与执行与在决策的双重任务。这里的执行和再决策，就是要把上级的精神与本单位的实际结合起来，形成自己的工作思路，指定出对本单位切实可行的工作方案。而且这一工作思路具有的最基本的特征，就是要有一定的创新和创造，能够开拓本单位的工作新局面，巩固本单位的工作新成果。因为，上级的指示一般是就整体而言，具有指导工作的普遍性，但实际工作中，各个单位都有不同的特殊环境与条件，这就要求新任指导员从实际出发，因地制宜，扬长避短，创造性地提出有自己特色的工作司炉，切实做到既坚持上级的精神，又符合本单位的特点；既用足用活上面的政策，又充分发挥好自己的优势；既打破唯书不唯上的教条，又要找准工作着眼点，解决好因时、因地、因人而宜的问题，创造性地把上级的指示落实到实处，只有形成里符合实际的思路，工作才能抓出特色，才能富有成效。