

# 最新幼教集团品牌建设工作计划表(汇总5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 幼教集团品牌建设工作计划表篇一

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20\_\_年的工作进行安排。

### 一、指导思想和工作重点

不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

## 二、“建家”情况概述

### (一) 组织建设

#### 1、 现况解到

公司现有员工(含临时用工)，其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

#### 2、 制度建设

### (二) 日常工作

1、 制定了《\_\_公司20\_\_年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、 贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、 定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、 夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、 组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

### (三) 民主管理

## 幼教集团品牌建设工作计划表篇二

是加强理论学习，探索新时期妇女工作的新情况，新问题；在北师大百年校庆上指出“我国广大教师要率先垂范，做先进生产力和先进文化发展的弘扬者和推动者，做青少年学生健康成长的指导者和引路人，努力成为无愧于党和人民的人类灵魂工程师。因此，我们要把加强女教职工的政治学习，特别是对“十八大”会议文件，《公民道德建设实施纲要》、《教师法》、《教育法》、《教师职业道德建设的若干规定》的学习放在首要位置。根据学校工会的工作安排，带领女职工进行一系列学习，通过学习，要使广大女教职工的政治理论素质、师德修养、依法治教观念、团结协作精神和求真务实的作风有所提高，教育教学行为进一步规范，特别是爱岗敬业，无私奉献的精神要得到进一步发扬。

是加强与女教职工的联系，做女教职工的朋友和知心人；

是积极参加上级妇联组织的各种培训，开阔视野，提高做好群众工作的能力。

合自己的工作安排，鼓励女教职工积极参加课堂评优、论文评选、课题研究等活动，并为女教职工学习成才提供方便“三八”妇女节开展评比巾帼标兵、标兵事迹报告、外出参观学习等丰富多彩的庆祝活动；“母亲节”要组织尊老敬老活动，在女教职工中开展争取做“好女儿、好儿媳”活动；“教师节”开展“今天我为学生做什么，我为学生的今天做什么”的讨论和“教师爱心实践”等一系列活动；积极组织女教职工参加教育工会举行的教职工书法、演讲、篮球、乒乓球、象棋、卡拉ok、拔河等一系列比赛。活动中要注意及时发现、培养、推荐成绩突出的女职工，通过层层搞活动、层层选拔的方式，真正把那些师德修养好、教育教学成绩突出的优秀女教师，推出来，年底将评选出“巾帼标兵”并以师德报告会、先进事迹报告会等形

式在全校内进行宣传和推广。

在文明家庭活动中，开展以家庭文化建设为主题的创建文明职工家庭活动。要引导女教职工不断提高自身的道德修养，做家庭文化建设的带头人，带动家庭成员讲究文明礼貌，共同提高素质，创建平等和睦、健康向上的家庭环境，以家庭的文明促进社会的稳定发展。今年创建文明职工家庭的着眼点是用先进的文化引导文明职工家庭活动的深入开展，创建学习性家庭。继续开展好“文明家庭”的评选工作，12月份把我校读书多、教子有方、尊老爱幼、民主平等的学习性家庭推荐到乡、县妇联，接受表彰奖励。通过活动激发女职工爱岗爱校的积极性，使女教职工在教书育人、管理育人、服务育人中，发挥半边天作用。

### 三、突出维护职能，切实把维护女教职工的特殊利益落到实处

维护女职工的合法权益和特殊利益是女工委责无旁贷的职责。我校女工委要充分发挥维权功能，依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。在工作中，要关心、爱护女职工，使他们在各方面有更大的进步。落实好女职工四期(经期、孕期、产期、哺乳期)保护的待遇，宣传更年期心理卫生知识，使进入更年期的妇女得到关怀，继续坚持每年两次为女职工查体，初步定在2-3月份和7-8月份。

与年终集中救助相结合，用具体的关爱温暖她们，使她们充分体会到组织的关心和集体的温暖。

在女职工晋职晋级、职称评定等方面切实做到男女平等；

是在解决职工子女上学、单身教工联谊方面做一些切实有效的工作，解决她们的后顾之忧，使她们有更多的时间和精力用在工作上。

## 四、继续抓好计划生育工作

按照上级党委的要求，做到女工主任要履行好计划生育第一责任人、第一知情人和第一上报人的职责，工作中紧紧围绕《计划生育目标责任书》这条主线，加强教职工的计划生育工作；加强对学生健康教育、人口教育。要通过班主任、任课教师抓对女生青春期的教育，并通过听讲座、看光盘、办板报等多种形式，向学生传播健康向上的同学关系及正确处理好男女生之间的关系，使学生能有健康的心态。

## 幼教集团品牌建设工作计划表篇三

在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使教育工会建设、参与、教育和维护四大职能，积极推进“监督工程”，“送温暖工程”，“维权工程”，理清思路，抓住重点，团结广大教职工在促进改革发展稳定中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，使我校的工会工作在新形势下更上一层楼，为学校的教育改革和发展贡献力量。

### 二、主要工作：

#### 1. 把握关键点，参与学校民主管理

(1)加强教代会建设，在学校的各项改革中，认真按照教代会通过的各类文件，充分发挥教代会和全校教职工的作用，依法维护教职工的合法权益。建立和健全教代会提案制度，从提案的征集、汇总、落实，做到规范有序。为提高教代会代表的参政、议政能力，定期组织教代会代表学习，组织代表外出参观学习。努力做好教职工的思想工作，鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项改革措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

(2)发挥工会委员的主人翁意识、创造性和积极性，配合学校

支部、行政，提高教职工的政治素质和业务素质，积极开展为孙桥小学献计献策活动，教育会员以主人翁的姿态参与学校的日常管理，推动和促进学校的进一步发展。

(3)继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开专栏，让全体教职工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作都做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用。

(4)随着学校教育体制和人事制度改革的逐步推进，教职工劳动关系、利益关系将发生变化和调整，工会一方面要积极支持改革，另一方面又要切实维护教职工的合法权益，为学校的稳定做好协调工作。

## 2. 抓住结合点，促进教师队伍建设

在学校党支部的领导下，以师德为核心，青年教师为重点，启发全校教师自觉遵守职业道德，关心青年教师的成长，尽最大可能提供让他们成才的机会和发展的机遇，塑造学习型、知识型、创造型的教师群体。

(2)练师功。配合学校行政抓好教师的培训工作，鼓励教师参加学历进修，提高学历层次。参加现代信息技术的学习，鼓励教师将现代信息技术与课堂教学有机整合，提高教师的教学绩效。举行一次教师现代信息技术运用基本技能比赛，推动和提高教师运用信息技术的能力。

(3)强师能。配合教导处开展岗位练兵。结合本学期教学工作的重点从教师最基本的备课、上课等基本工作做起，苦练内功，通过教师间相互听课、评课活动，全面提高教师教学基本功，塑造我校的名教师。

### (二)找准切入点，丰富教师业余生活

关心教师生活，尽量创造团结、和谐的人际关系，关心青年教师的成长，维护女职工的权益。关心教职工的困难和疾苦，帮助教职工排忧解难。

1. 做好“送温暖”工作。学校工会组织要深入了解每位教职工的家庭情况及经济收入，及时探望慰问患病的教职工，送去集体的温暖和大家的关爱，帮助失去亲人的教职工料理后事，按时送去学校党政和学校师生的慰问。尤其要关心好特困教职工，帮助他们渡过难关。

2. 组织丰富多彩、健康向上的文体活动。以形式多样、丰富多彩的活动为载体，充实教职工的业余生活，使教师身心得到放松，以饱满的精神，满腔的热忱，积极投身于学校的教育教学活动。

3. 开展好“职工小家”的活动。每个工会小组一月组织一次小家活动，逐渐形成形成团结互助、好学上进、互谅互学的小集体，小组成员之间相互关心，对生活有困难的教职工给予帮助，及时为他们排忧解难。

## **幼教集团品牌建设工作计划表篇四**

在县局工会的领导下，女工工作要紧紧围绕教育教学中心工作，认真贯彻《妇女权益保障法》、《婚姻法》，依法维护广大女教职工的合法权益，努力提高女教职工的整体素质，带领全校女教师继续深入学习，促进女教师思想业务素质的提高，切实维护女工的合法权益，加强女工组织的亲和力、凝聚力与感召力。以服务维权为主线，维护女职工的特殊权益；以加强妇女组织的自身建设为抓手，不断增强女工的创造力、凝聚力、影响力，引导广大女教工为全面实施素质教育，完成学校各项任务贡献智慧和力量，共同创造师生共享的幸福校园。

### **二、主要工作**

（一）以深入学习党的十八大会议精神为主题，积极引导女教工为学校发展贡献才智，提升自身素质。

1. 内强素质，提高教育教学水平

2. 外树形象，搞好家庭文化建设

结合学校教育现代化提升工程建设和学校文化建设，加强教师师德建设。教育全校女教师发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，不断进取，超越自我。按照精神文明建设要求，鼓励女教职工在做好本职工作的同时经营和睦幸福的家庭，搞好家庭文化建设，努力提高家庭成员的思想道德素质和科学文化素质，做到家庭和睦，邻里关系好，社会影响好，树立健康、积极向上的社会形象，为学校的建设和发展多作贡献。

3. 立足岗位，投身教育教学工作

组织女教职工学习优秀教师的先进事迹，形成爱岗敬业、关爱学生、严谨笃学、勇于创新、淡泊名利、志存高远的高尚师德。鼓励女教职工致力岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献，为加快推进我校教育现代化进程发挥积极作用。

（二）以深入建设女教工维权工作机制为重点，切实维护好女教工的特殊权益，为女教职工的健康发展办实事。

1. 继续做好帮困送温暖工作。我们将在生活上关心生病住院的女教职工，学校及工会及时慰问；遇到其无法解决的困难时，学校要出面协调帮助解决。

2. 全面关心女教职工身心健康，普及科学保健知识，培养女教职工健康习惯，提高女教职工的生活质量。切实依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。把促进解决女教职工的权益保护作为维权工作的重点，切实维护好女教职工所应该享



受的权利。

3. 做好学校计划生育宣传工作。女工委要创造适当的机会继续宣传计划生育政策，向未婚未育、二孩的女教职工宣传优生优育的好处。

4. 开展丰富多彩的文体活动。我们将结合学校实际，开展丰富多彩的文化娱乐活动，展现女工的风采。女工在自己的岗位上发挥“半边天”作用时，在文化建设方面发挥独特的作用，使女教职工队伍成为外中一道亮丽的风景线。

## 幼教集团品牌建设工作计划表篇五

机关建设，带动全局人员整体素质的提升，推动机关作风不断改进，树立良好的x机关形象。

华，它是一个单位的特色名片和形象标志，是一个单位整体形象和总体党建工作的综合反映，是对全体\*\*具有凝聚、向心、号召作用的一根标杆、一面旗帜。因此每个\*\*要进一步提高对党建品牌创建活动重要意义的认识，扎扎实实的参与好创建我局的党建品牌，准确把握好品牌内涵，以“x先锋”为中心目标，紧密结合自身实际，促进党建工作与x工作、扶贫工作、创先争优、精神文明、行政效能建设有机地融合，使党建工作更加务实，更加注重内涵，更加富有生机和活力。

一是争创服务型“x先锋”以服务经济为第一要务，加大x监督力度，找准x监督与促进经济科学发展的最佳结合点和切入点，做到x工作与经济建设同频共振，充分发挥x监督在促进科学发展，维护经济秩序，构建和谐社会，推进党风廉政建设的的作用。开展“x先锋”党建品牌创建，来提升局机关作风建设水平，推动我局整体服务能力的跨越发展。要细化创建责任机制，目标分解到每一个\*\*，努力使\*\*干部都成为岗位服务的表率。

二是争创民生型“x先锋”管好用好民生资金，事关群众的切身利益，事关党和政府的形象，也是x机关的重要职责，进一步加强对扶贫、教育、卫生、住房、社会保障等重点民生资金和项目的x监督，保证各项惠民政策落到实处。

三是爱岗敬业型，通过开展争做“爱岗敬业型先锋模范”励\*\*在业务技术，工作效率，工作绩效，改进创新，爱岗敬业等方面“五争先”，使“x先锋”党建品牌成为x业务发展和学习型机关党组织的重要推力。经过深加工、精包装、做实、做大、做强、做亮，叫响“x先锋”的党建品牌。