

2023年组织部的工作安排 组织部工作计划 (通用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织部的工作安排篇一

经过漫长又炎热的暑假，我们终于迎来了新的学期，而组织部也正蓄势待发，迈向另一个新的高度。回眸上学期的工作，我们在与其他院系合作及交流方面做的还有所欠缺。因此，这也是本学期我们的工作重点，我们会在保持以往热情的工作态度的基础上不断完善自己，秉承为广大师生服务的宗旨，使工作完成地更出色，取得更好的成绩。具体安排如下：

一、日常工作的完善。

1、在校团委开展的量化分评比制度中，我院会努力在维持上学期成绩的基础上再接再厉，另创新高。

2、迎新及纳新工作。在大一入学之际，我们组织部会配合其他部门按照整体安排做好迎新工作。同时，我院会在月左右开展院系学生会招新工作，争取招纳优秀新成员。

3、配合校团委工作，对新生的团组织关系进行转入，对团员证遗失新生团员进行团员证的补办，并进行纸质和电子档案的保存。月份，将对大四毕业生的团组织关系进行转出，以及团员证的补办工作、团费的按时缴纳工作。

4、一如既往的完成团组织生活会的开展，同时确保监察小组

制度的执行。在本学期内，我院会重点提高团组织生活会开展的质量，对优秀的方案进行装裱展出。团组织生活会是对团员进行思想政治教育的和团员自我教育的重要形式，是加强团的思想建设和组织建设的重要途径，我们会充分利用这个平台让新生老生都有所收获。

5、按时完成每月及学期计划与总结的上交工作，完全按照校团委要求规范发帖。

二、大型团员团日活动的提高。

在上学期，我部已成功举办了一场以弘扬五四爱我中华为主题的大型团员团日活动，也有了一定的经验。本学期，根据我院扩增了2个专业，从而使得人数上涨的现象，我们会策划出更合适的活动方案。争取让所有的同学都参与到我们的活动中来，感受到集体的温暖。

今年是我国建国61周年，在喜迎国庆之际我院也会以爱国主义为主题的大型团员团日活动，争取做到形式新颖，意义深刻。初步计划可能与其他兄弟院系联合承办，从而加强院系组织部与校组织部及院系组织部间的交流和合作，充分发挥组织部成员的积极性和创造性，丰富团员的业余生活，增强团的凝聚力。

在过去的的时间里，我部的工作一向是以认真负责的态度来踏踏实实完成的，其中也有很多不足的地方，例如：在活动创新上做的很不够，与其他院系的沟通交流方面也做得很不够。我们会以更大的激情来干好组织部工作，学会积累、总结，争取创学生工作先峰。事情都是做出来的，我们将以实际行动在总结过去经验教训的基础上，取长补短，积极完成各项工作，实现从幼稚到成熟、从平凡到优秀的飞跃，在工作的同时注重自身素质的发展，实现自身的真正价值。同时也非常诚恳地接受大家给我们的意见和建议，更好的为大家服务。相信在校团委和院团委的带领下我们会做得更好，同时希望

能够得到各位的监督和帮助！

组织部的工作安排篇二

一、九月份工作安排

1、迎新

新生接待工作的重要性不言而喻，这也是展现我们学院乃至学校风采的时刻。

首先，在迎新前要对工作做好充分的部署，明确我部以及其他相关部门负责的工作。其次，在迎新工作中要保持商学院团委学生会的良好形象，同时也可以为干事招新做一定宣传。

2、干事招新

争取让新生同学对组织部有个正确的了解。预计招聘干事15名，具体情况根据届时20xx级新生人数而定。

二、十月份工作安排

1、团费的收交

在新学年开始之初，待新生入学之后将根据校团委具体安排开展本学年团费收交、团员统计工作。在该工作开展中务必做到准确，细心，与各班支书现场核对好团费，有问题现场及时指出。

在团费收交工作开展中，将对政治面貌调查及入团时间调查两项工作进行开展，调查完毕后将绘制电子表格存档，为今后推优以及发展预备党员工作做好准备。

2、新生支书及组织委员大会

由于新生支书之前无任何工作经验，我部在这次会议上会对支书以及组织委

员的职责作出详细介绍。并让我部成员一一做自我介绍，与各团支部支书及组织委员互相认识，方便以后工作配合。

4、入党申请书的收交

入党申请书将不定时收取，各班负责人首先对入党申请书进行检查，不合格的入党申请书退回申请人处并说明问题。合格的申请书将在每周例会时进行汇总，并于月底将本月申请书的申请人，申请日期等信息进行登记汇总，为推优工作做好准备。

3、团日活动

(1) 安排干事认真做好团日活动的检查、督促工作。

(2) 每月初组织团支书召开例会，总结上月工作，安排本月工作。将本月要开展的活动的有关要求说明，并提供活动形式作为参考。

(3) 活动主题：每月按学校提供的主题举办。

(4) 安排干事考评各班团日活动。

4、三会一课表

安排干事在每月5日前通知团支书领取三会一课表两份，把每月组织召开团支部三会的内容填上，15日前上交此表两份，再拿给领导签字盖章，再安排干事把一份交给大院，一份自己部门留底。

三、大二，大三推优工作

由于推优工作复杂而严肃，所以在该项工作开展之前仍然会给各团支部支书

召开会议，确保该项工作顺利完成。此次主要以副部为主体，由副部带领干事完成。

（二）下半学年工作安排

一、三月份工作安排

- 1、歌唱团歌比赛： 大一每个班进行团歌比赛。
- 2、收取五四评优资料，根据比例进行选举投票。
- 3、团日活动安排。
- 4、入党申请书的收交。

二、四月份工作安排

1、推优工作

此次推优大二、大三共两个年级统一进行。在推优工作开始之前仍然会召开支 书大会对推优工作做分配，要引起支书的足够重视。

三、五月份工作安排

1、五四评优

（1）评选项目：优秀团干、优秀团员、优秀青年志愿者标兵、优秀献血工作者、优秀团支部。

（2）进行颁奖。

(3) 部长职能

- 1、制定部门学期规划和工作计划；
- 3、制定部门的工作方法，培养组织部成员的能力；
- 4、为部门团队提供活动规划和提供咨询；
- 5、组织好每一次活动，提升每们组织部成员的组织能力，树立良好的组织部形象。

以上是我对这个学年度做的一个简单的工作计划。这份计划还有很多不足之处，在以后的工作中根据学院的工作需要和安排，还将有针对性的补充。同时这个计划也是十分简略的，不能很好的阐述各项工作的具体安排，所以这个学年的工作中，我将以这个计划为蓝本做出更为详细的工作计划。相信自己能带领交信学院团委组织部在新学年中做的更加出色，成为交信学院分团委学生会的优秀部门。

XX学院团总支组织部干事 XX

年月日

组织部的工作安排篇三

一. 工作目标

2 充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

5. 积极配合团总支、学生会的工作安排，做好相关的组织活动的策划以及活动总结

二. 重点工作

三. 工作开展

一. 团费的收缴（时间）.

向团组织交纳团费是每个团员应尽的义务，是团员支持团的工作的一种表现，也是团员和团组织保持经常联系、不断增强组织观念的一种必要形式。团费收缴情况是衡量团的组织建设的重要方面，是检验团组织是否有吸引力、凝聚力和战斗力的重要尺度，尤其能反映出团的领导水平和工作力度，也是团组织增强共青团员意识和组织观念的重要体现。因此，团费收缴工作作为共青团组织综合工作水平和工作状况的总体体现，是一项严肃认真的工作，任何人不得以任何理由少交、迟交或不交。学生团员每月缴纳团费1元(团员如确有困难，无力缴纳团费，由本人提出申请，经支部团员大会讨论同意，院团委批准后，可以少缴或免缴团费。)各班由个班长负责按时把本班的收齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理（特殊情况除外），同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

二. 干事纳新（时间）

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列活动打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传

起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

(1) 口头面试：由部长，副部和老干部组成的面试组对面试者进行

面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

(2) 笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3) 等待作出评定。。

(4) 试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

三、部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适

应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

四、预定规章制度

2、 请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、 在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

6、在被投诉的干事，以及问题干事，将进行详细调查，结果是干事责任的，将进行批评，责束任扣分，情况严重者将开除团委。

组织部的工作安排篇四

今年以来，岛党工委组织部按照全国、全省组织部长会议的部署要求，以提高组织工作科学化水平为主题，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以建立健全基层党建工作机制为保障，突出重点抓争创，创新品牌求突破，各项工作取得新的成效。

一、*年度工作情况

（一）强化保障，激发基层基础活力。一是强化组织保障。区党工委、管委会领导班子成员分别挂钩11个村，选派党性强、作风正的区机关党员干部担任党建工作指导员，挂钩指导各级党组织转化提升，及时调整充实12名村级干部，吸收21名“双带”能力较强村级后备干部，打牢基层基础。二是强化经费保障。修订《岛村级干部管理办法》，全面落实农村干部“一定三有”政策，村主干和一般干部月平均工资增加至3200元/月和2600元/月。制定《岛村级组织绩效量化考评方案》，年终绩效考核优秀村最高给予15万元奖励，有效激发了村级组织的战斗力。三是强化素质保障。开展“领头雁”培训工程，有效提升党支部书记综合能力。进一步整合培训资源，为党员群众安排了农家乐、海产养殖、产业提升等类型培训。举办党务干部的政治理论和业务知识培训班，不断适应工作新要求。

（二）强化服务，有效推进强村富民工作。制定《岛*-20xx年“强村富民”三年行动工作计划》和《关于扶持岛创意设计、文化主题型旅游休闲业态项目发展的措施》，从政策配套、信贷支持、市场营销、人员培训、奖励措施等五个方面强力推进。按照“党员创业、带动一片”的工作思路，着力打

造“党员创业富民”品牌，先后培育了家庭客栈、渔家乐、海产品养殖、海产品加工厂等多个党员带头致富示范工程，提供了约1200个就业岗位。加大开办海产养殖、旅游服务等技术培训班和创业指导、项目推介等创业培训班力度。按照“扶持、扶强”的原则，帮助37名党员向农商行办理创业贷款340万元，有效解决了基层党员创业工作中的资金难题。对莲池村、高朱村两个滨海村庄的村部进行重建，发展滨海旅馆、房屋出租、场地租赁等项目，每年可增加村集体经济收入20万元。

（三）强化对接，壮大专技人才实力。深入贯彻人才工作有关条例，确立人才优先发展战略布局，持续深化“人才特区”建设。一是打造人才聚集品牌。出台《关于大力开展招才引智促进创新创业工作的意见》，从政策支持、优化服务、创业创新等多领域，促进人才挂钩服务常态化，着力打造“借智登高”聚集高端人才品牌项目。二是拓宽招才引智渠道。坚持“既求所有，更求所在，既求所在，更求所用”的工作思路，聘请了省建筑设计研究院黄汉民教授和北京大地风景旅游景观规划院吴必虎院长等一批省内外专家、学者作为度假区开发建设顾问，借“脑”来为度假区的持续发展出谋划策。三是搭建人才创业平台。依托岛旅游建设集团，以薪酬激励机制和绩效考核机制引进一批项目建设、旅游开发、经营管理等方面的专业技术人员，上半年以来，旅建集团共引进23名企业经营各类人才。

（四）强化监督，提高党建科学化水平。坚持把工作机制建设放在突出位置，重视和发挥广大党员的创新创造，积极探索，创新思路，努力提高我区党建科学化水平。一是打造基层党建作品牌。坚持全区“一个支部至少一个品牌，每项事务必有一个先进”的党建思路，深化“5520”基层党建工作示范点建设，创建了宫下村党务村务公开示范点、莲池村农村党员教育示范点、港楼村农廉建设示范点等9个基层党建品牌示范点。二是强化干部监督工作。采取下派、挂职、兼任、提任等有效方式，严格落实领导干部交流制度，今年，

全区科级干部岗位交流达27人次，5名乡镇干部交流至区机关任职，4名区机关干部调任乡镇任职，6名干部采取挂职的方式到企事业单位交流锻炼。坚持干部管理和监督两手抓两不误，通过不断完善信访机制、“12380”监督电话、政府网络公开“三位一体”举报体系，不断丰富干部监督方式。严格执行述职述廉、教育提醒、谈心谈话、任期经济责任审计等相关规定。三是加强乡镇干部队伍建设。印发《镇机关干部职工考勤管理制度》进一步严肃工作纪律，整顿工作作风，充分发挥绩效考核的“指挥棒”作用，制定《镇绩效管理工作方案》，制定实行末位淘汰制度，对当年排在末位的部门和干部进行警示和淘汰，把考核结果作为实施干部奖惩、监管和使用的重要依据。落实特殊岗位津贴，有纪检、信访、武装等6位同志特殊岗位津贴待遇已落实。

二、*年工作思路

目前，我区依然存在着基层党组织发展不平衡、党组织战斗力有所弱化、干部交流力度不够、村务监督委员会的作用没有有效发挥、村集体经济薄弱等问题。*年，重点抓好以下工作：

（一）强化思想作风建设，提高党员干部素质能力。一是加强思想政治教育。加强干部理想信念、党性党风党纪、道德品行和中国特色社会主义法治教育。深入学习妈祖“立德、行善、大爱”精神和“扎根海岛、吃苦耐劳、敢于担当、廉洁奉公、攻坚克难”的新时期精神，强化作风教育。二是提高干部专业化能力。突出走出去教育，拟对接华侨大学，对区机关全体干部轮训一遍，结合短期集训、组织学习考察和社会实践活动等方式强化教育，提升能力。三是持续推动整改任务落实。严格按照党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的整改内容抓好问题整改，坚决防止“四风”的问题反弹回潮。适时组织对整改落实情况进行专项检查。

（二）坚持从严治吏，选好用好管好干部。一是改革和完善干部考核评价机制。研究制定加强领导班子综合研判实施意见，改进干部考察工作，加大在项目一线考察干部工作力度，加强对领导班子运行情况 and 领导干部履职情况的了解和掌握。二是完善干部正面激励机制。加强党政正职、关键岗位干部的培养选拔，重视培养年轻干部，注重基层一线、项目一线选拔干部；进一步落实激励保障机制，认真抓好老少边岛干部待遇制度的落实，落实干部职务与职级并行制度的落实工作。三是从严管理监督干部。开展科级干部个人有关事项报告工作，深化干部警示教育、谈心谈话、提醒约谈等制度，加强干部日常管理监督和经常性提醒教育。四是加强干部宏观管理。持续抓好科技服务团来岛开展活动，以高、中层次人才和紧缺人才为重点，完善优惠激励政策，加大经费投入，引才与引智并举，建立一支规模适度、素质优良、结构合理的专业技术人才队伍。

（三）聚集重点难点问题，深化党的建设制度改革。一是从严加强党员教育管理。认真贯彻《中国共产党发展党员工作细则》，优化党员队伍结构，提高发展党员质量。丰富党员发挥作用的途径和方式，健全党内激励关怀帮扶机制。二是落实党的建设制度改革任务。深化乡镇党代表大会年会制，发扬和扩大党内民主。严格落实村干部管理办法、基层党建工作机制等已出台的制度办法，强化督促检查，不断提高党内制度的执行力。三是加快推进基层服务型党组织建设。推行农村“一村一站一队伍”工作模式，开展驻村联户、结对帮扶、走村入户等活动；建立“机关联系基层、干部联系群众”双联系制度。

（四）建立健全工作机制，全面推进各项工作有效落实。一是健全作风建设长效机制。深入开展“四下基层”和“换位体验”，持续抓好深入基层调查研究、党员干部直接联系基层、定期接待群众来访和畅通民情渠道等直接联系服务群众制度的落实。二是建立强村富民工作机制。持续深入开展强村富民工作，以打造“一村一品”特色品牌为抓手，全面实施

“强村富民”工程，进一步强责任、强班子、强服务、强保障、强活力，使村级组织“有实力、能办事”三是健全管党治党责任机制。健全党委（党支部）书记向上级党组织报告党建工作制度，完善基层党建工作向上述职和向下述职“双评议”、述职承诺和问题整改“双兑现”、党委“一把手”和组织部长定期不定期“双约谈”等制度。

组织部的工作安排篇五

1) 培养新干事

对于组织部个别成员比较优秀，列如：李陈明，付丹奕，于婷等同学，平时表现突出，工作态度认真，我打算招募组织部新干事，并对他们进行培训，了解组织部工作的相关事宜，搞好工作交接，提高各项工作的办事能力。

2) 团日活动(每周一次)

1.、组织部每周一举行一次部内会议，对于上周工作的总结，以及下周工作的安排，各个成员对于自己本周工作的总结，在本学期也要继续进行下去。同时，也要邀请其他部门的部长或书记去参加我们会议，请其为我们部提出宝贵意见。

3). 团月活动(每月一次)

由于上学前学院活动比较多，各个部门的工作比较繁重，我们部门只在期末考试后组织各成员出去进行聚会，在本学期要安排时间多多举办活动，增进各个成员的情感交流，促进组织部的内部发展。

4). 部长轮班做(每周一次)

上学期最后几周我们部进行部长轮班制，也就是除了我和孔鸿瑶，让董本叶，李凯丽，高素素，谢彤丹几位委员每周轮

班制，本周值班的同学负责本周的各项工作以及各个通知的传达，同时，我和孔鸿瑶两位部长也会在下面辅助她。今年会继续本制度，让各个委员的能力都能够得到充分的发挥。

5) 活动主题

每月按学校提供的主题选择或者自设主题。

6) 收缴团费

按时完成任务，上报学校团委。

7) 团推优

严格按照章程选拔优秀团员，遵守公正、公平、公开原则。

8) 党团知识

以中国共青团为主题，结合党团知识，以13，12级学生为主进行党团知识竞赛。

1、招募干事结束后开展部门内部建设，并建立委员个人档案，通过活动促进各委员的团结友爱。

2、配合团总支的各项活动和工作，与其它部门互相协作，加强彼此的交流与合作。

3、组织各支部积极开展活动，加强各支部间的联系。

4、定时收取团费和整理团籍，对各班的团员做一统计，并做好材料的归档。

5、组织各班团支部开展团支部生活，学习团和党知识，加深对团党的认识，为同学成为入党积极分子做好准备工作。

2、培养组织部成员的办事能力，增强组织协调能力，在活动中逐渐成熟起来

3、引导各班的团支部活动开展有声有色，对党、团有较多的认识，并更加拥护党、团的领导。

4、通过组织活动，与团总支各部门友好合作，形成大家庭的氛围。增强组织部的凝聚力。

在实施当中，工作计划视实际发展情况做适当的调整。

相信在校、院团委的指导下，扎实工作，积极进取，群策群力，献技献策，团结一心，按时按量按质的完成各项工作，为团委的建设和工作的开展出力，充分发挥组织部应有的作用。

组织部的工作安排篇六

1、主要是明确党员、预备党员、团员和群众的人数和所占比例，出国工作上我们力求把统计工作做的详细认真，不出差错。

2、协助分团委做好大四学生的党籍和团籍转出工作。

俗话说：“治国必先安内”。组织部所有成员是我部工作基础，所以，培训干事，让干事明确工作目的，增强工作积极性，是当前的首要工作。具体可以从以下几方面着手：

1明确干事的工作范围和工作目的，清除工作的盲目性；

3制定干事工作的相关制度，是工作制度化、具体化、规范化，进行干事考评；

4组织部内部，一个月至少组织一次活动，可以谈谈上个月工

作总结的同时，说说下个月的部署，为下个月的工作进行安排，从而使每个月工作都步步紧扣。

负责做好每学期一次的团内推优审核工作，完善推荐优秀团员作为党组织发展对象的相关手续，协助院党委做好建党对象的民意测评工作。这关系到为党组织输送新鲜血液的重大问题。组织部要做好这项工作，需要在平时与同学们加强沟通，互相了解，在推选的时候做到实事求是，公正公平。具体安排如下：

1总结审核资料。总结审核上学期的工作，再次审查上学期报名的信控之星与三好学生的资料，寻找优秀并且有潜力的同学。

2在本学期之初完成优秀团员等相关推优工作的考核审定。

3完成本学期推荐优秀团员作为党组织发展对象的工作。

考核内容涉及政治学习的出勤率，是否有迟到早退现象，在相关活动中是否积极参与，在工作中是否提出过建设性的意见或建议和干部的受奖惩情况等方面。我部初步议定为每位干部建立专门档案用来记录上述内容，在学年结束时的综合测评工作中作为评审依据。组织部负责全院团学干部的培训、监督和考核工作，推选优秀团学干部以及优秀团支部评选校级以上荣誉。具体工作安排与上学期一致。

1、邀请上一个学期“信控之星”，针对如何提高学习和科技创新能力等问题，和一大大二同学进行面对面经验交流。

2、组织一大二二的班干参观创新实践基地，激发同学创新科研的兴趣。

3、负责与兄弟学院组织部加强联系，增加交流，广泛获取经验，打开更为广阔的工作局面。

4、准备下学期的招新培养计划。

组织部的工作安排篇七

2充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

5. 积极配合团总支、学生会的工作安排，做好相关的组织活动的策划以及活动总结

团费的收缴（时间）。

齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理（特殊情况除外），同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

干事纳新（时间）

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列的打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

(1) 口头面试：由部长，副部和老干事组成的面试组对面试者进行面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

(2) 笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3) 等待作出评定。

(4) 试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

2、请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

组织部的工作安排篇八

20xx年，我校将以党的十八大、十八届四中全会精神为指导，紧紧围绕率先基本实现体育现代化目标，继续践行“普及科技智力体育，促进青少年身心健康”的服务品牌，以项目管理为抓手，开拓创新，真抓实干。依据项目特点，运用科学化的训练手段，努力提高运动员的竞技水平，争取圆满完成20xx年的竞赛任务指标。同时，进一步加强体教结合，开拓多种渠道，努力开创苏州科技智力体育新局面、构筑事业发展新优势。具体工作目标如下：

我校将根据学校安全工作体系，明确责任，到岗到人，进一步加强学校安全工作，牢固树立“安全第一”意识，安全工作常抓不懈，认真落实上级各部门有关文件精神，克服麻痹大意、侥幸心理，做到“防患于未然”、“居安思危”，认真检查、思考可能存在的隐患，及时排除，切实保护学校财产。定期对学生进行安全教育，提高学生安全意识，增强学生自我防范能力，尽可能避免训练过程中的意外伤害事故。本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高职工的安全意识，切实防范事故的发生，确保学校各项工作安全有序开展。

（一）加强党支部建设，党风廉政工作落到实处。认真执行“XXXX”制度，定期召开党员大会，按规定过好组织生活会，开展好支部活动，培养党员骨干，使全体党员在学校各项工作中冲锋在前，起模范带头作用。同时，要落实党风廉政建设，党支部带头，党员干部带头，讲政治，防微杜渐，做清醒坚定、廉洁自律的表率。既要加强廉政文化建设，为党风廉政建设提供良好的软环境，也要加强学校各项规章制度建设，为党风廉政建设提供保障；要完善群众监督机制，使权利在阳光下运行，结合学校工作特点，坚决杜绝xxx之风。

（二）要坚持围绕中心、服务大局，全面贯彻落实党的十八大提出的各项任务要求，巩固群众路线教育实践活动的成果，把作风建设放在突出位置，以作风建设的新成效凝聚起推动事业发展的强大力量。教育引导全校党员干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色，使干部作风进一步转变，干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立。在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务、为运动队服务上取得实际成效。

（三）加强教练员队伍建设，重点培养年轻教练。随着一批老教练的退休，以及以三体校俱乐部为平台招聘的年轻教练不断增多，三体校教练队伍已逐步走向年轻化。努力培养年轻教练员，打造一支团队精神强，业务能力强的年轻教练员

队伍成为当务之急。一方面要严格执行教练员月考核制度，行政人员随时抽查训练情况并计分，做到月初有训练计划，月末有训练总结，月考核成绩直接影响各教练员的工资效益及年终考核。另一方面，采取多种形式加强教练员业务培训，开展年轻教练员之间的业务交流活动，相互学习，取长补短，不断提高他们爱岗敬业的事业心和责任感。同时，以“请进来，走出去”的方式，开阔视野，博采众长，了解竞争对手的训练情况，训练手段，及时掌握国内前沿的训练及赛事信息，并要求教练员在自己业务领域内撰写调研课题论文。

根据市体育局下达的任务指标，各项目运动队要以此为最低要求，及时制定相应的工作目标。训练科要统筹抓好日常训练工作，及时完成运动队新一年度的招生选材。加强对运动队的常规管理，做好后勤保障。各运动队主教练要依据赛事规程及自身目标任务，制定详实的全年及阶段性的训练计划，运用项目训练的新方法、新技术，以寻求提高项目竞技水平的突破口。通过紧抓冬训、夏训和赛前集训，开展城市之间项目训练交流活动，进一步提高运动队的整体水平和尖子队员的夺金实力，从而确保出色地完成省赛任务指标，并争取实现超额完成。20xx年，我校还将积极组队参加相关项目的全国锦标赛，锻炼队伍，了解项目发展新趋势，争取创造更为辉煌的成绩。

充分利用现有的行政资源，以“一流的服务质量、一流的办赛水平”作为总体要求，在市体育局青少处的指导下，努力办好市科技智力体育项目的各类比赛。首先，努力寻求社会资源，联合办赛，扩大赛事的影响力。其次，高效率地推进赛事筹备工作，认真贯彻落实总体方案，加强与上级部门、赛事联办单位的沟通，确保赛事筹备进展顺利。第三，借助赛事的影响力，扩大项目的普及面，争取更多的普及学校积极参与，提升比赛规格。第四，通过比赛，发掘项目的优秀苗子，吸收进市队，提高项目的竞技水平。最后，通过承办比赛，不断地提高自身的办赛水平和服务质量，从而使苏州科技智力体育的竞技实力和办赛水平都能走在全国前列。

以科学发展观为统领，加强体教结合，在各项目的普及网点学校及普及人数上争取实现新增长。我校将以“阳光体育”为契机，派送项目专职教练下基层，大力推广、普及科技智力体育，经常性地提供技术指导。通过与各类学校、少年宫等合作开设科技智力体育特色班、积极协助普及网点学校争创特色体育项目学校，创建“一校一品”，办好特色体育项目学校比赛等活动，逐步将项目渗透到各个学校的体育工作中，从而不断拓宽“体教结合”道路，营造出科技智力体育的社会氛围，推进科技智力体育项目普及的社会化进程。

此外，积极开展项目辅导员、裁判员的培训工作，使各校教师在做好本职工作之外，更有一技之长，着力为科技智力体育项目培养后备师资人才。在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习。与此同时，一方面根据苏州行政区划的大调整，进一步整合资源，合理布局，使基层普及单位的项目开展更具特色，集中优势，为优秀的基层网点单位提供更高水平的竞技平台，从而集全市之力，全面提高xx市科技智力体育项目在全省乃至全国比赛中竞争力。另一方面，充分挖掘基层网点的潜力，培养扶持一批有能力有条件的网点单位在具备较高的项目训练水平的同时，积极协助这些单位承办市级、省级以上的科技智力体育赛事，打造品牌赛事，以科技智力体育为亮点，提升学校知名度，扩大社会影响力。

我校俱乐部成立至今，一方面极大地缓解了我校项目多，编制数少的矛盾，为学校外聘项目教练提供了渠道。另一方面，为我校项目的社会化普及和发展工作提供了平台。20xx年，三体校俱乐部将贯彻落实十八大精神，结合市场实际需求，开展调研，继续探索科技智力体育的培训市场化运作模式，借助“苏州棋院”的社会影响力，与更多的培训网点合作，做好社会化普及工作。同时，在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习，规范管理，提高培训水平，积极为市队挖掘、培养优秀人才，带动苏州地区科技智力体育运动的快速、健康发展，成为科技智力体育项目走向市场化的新名片。

学校内设涵盖10个项目的三大协会，随着协会社会化进程的加快，要努力促使行政资源与社会资源有效融合，从而推动苏州科技智力体育项目的普及与发展。以“互助双赢”的模式，寻求社会资源，实现资源共享，既得以推广普及科技智力体育，更好地发掘优秀人才，又能进一步提高双方的社会影响力，争取在新的一年里，能够在原有围棋棋王赛、围棋团体联赛等品牌赛事的基础上开拓更多的精品赛事。

明年，新体育场竣工后，校部又将面临繁重的搬迁工作。在此之前，学校将根据市体育局的相关要求，做好新校址的布局规划，充分利用新增的训练教室、新添置的专业器材，推动项目的普及发展。并以回迁改造好的体育场为契机，充分依靠社会力量、专业力量使市业余电台重新恢复工作。

此外，进一步加强对学校经费、财产、设备的管理，充分发挥其职能。严格执行财务管理制度，保管制度。反对超前消费，经费超支，对各类经费管理，做到期初有预算，期末有决算，以训练为中心，急运动队所急，想运动队所想，为运动队的训练、比赛做好全面的保障。

优异的成绩已成过去，新的一年即将到来，我校教职工将上下一心，继续认真贯彻科学发展观，与时俱进，求实创新，以实际行动推动苏州科技智力体育发展迈上新台阶！

组织部的工作安排篇九

俗话说“一年之际在于春，一日之际在于晨。”迎着阳光三月的春天新的一学期又开始了。都说新开始新气象在xx年年组织部也将有一个全新的开始。

就上学期来看组织部工作的开展是比较成功的。忙中有慢，繁中有重一切都有条不紊的进行着。这学期将在继续上学期的基础上有所新的发展。这学期工作计划如下：

组织生活将继续一个月一次的传统. 只是这学期的组织生活在原来的基础上将求新求变. 最主要的两个变化是:

本学期我们将把各班的组织委员利用起来打组织生活的等级. 在加上组织干事的打等级. 相信这学期的评定将更加的公正客观.

组织生活的口号是:组织生活, 贴近生活.

1. 规定题目:飞扬的青春, 家书的挂念. (时间:4月底)

2. 自命题目 (时间:6月中旬)

1. 团员组工作: 此项属于组织部的日常工作, 每学期注册一次团证, 并大力发展新团员, 尽量成熟一个发展一个。同时做好团组织关系的转接等. 主要工作将集中在四五月份的开展.

2. 党团组工作: 进一步做好党校工作加强对分党校工作的指导、检查、考核和服务工作利用党校和分党校的教育阵地, 切实做好入党积极分子和党员的教育培训工作。

1. 人员方面: 这学期组织部内部将进行一些改革. 三月份招新工作将全面启动. 新干事的加入老干事的继续努力将为本部再创新高打下坚实的队伍基础.

2. 制度方面: 除了严格的考勤制度外新增了自动退部的规定. 如果连续两周的工作评定都只有及格的话就做自动退部处理.

3. 人情方面: 本着以人为本的工作作风. 组织部在这学期将进行更加人性化的管理. 让各位干事在工作的`同时感受到组织的关心和爱护. 我们将通过开展一些如:聚餐、茶话会等活动来丰富干事们工作之外的生活.

期待着本学期的工作将取得更好的成绩. 也希望组织的各项工

作能够真正的走进广大团员贴近他们的生活.更希望组织部能够成为名副其实的党的坚实的后备军.

组织部的工作安排篇十

回溯xx年上半年,组织部在全体成员的共同努力下顺利完成了各项工作.但由于交接工作没落实,不注重培养新人,就总体而言,整个学期的工作还存在许多漏洞和不足.为了能够更好的开展工作,以服务好全系团员青年,本学期,我们将以“扎实基础,求实创新”的工作方针,有计划的开展部门各项工作.现将计划具体安排如下:

- 1、做好部门招新纳贤工作,并对新成员进行引导培训。
- 2、做好团员档案的建立和管理工作,团员证的年度注册,负责团费收缴,各团支部的团员以及非团员的统计工作,整理学籍档案,团员档案等。
- 3、发展新团员,转接团组织关系以及团员的团员证补办工作。
- 4、组织做好入党的申请书的撰写及上交和统计工作,培养入党积极分子向党组织靠拢的工作,负责推优入党工作,考察预备党员在预备期的表现情况。
- 5、做好团干培训,党校培训等工作。
- 6、有计划的开展团学活动,并收交团组织活动计划。要求各种文字档案都有其电子档案备份,并采集照片,保证有资料可查。
- 7、负责党总支,校团委分配到的工作任务。

1、部门例会

每月至少开2次部门例会，布置和总结汇报工作，严格规范活动流程和时间节点；同时促进部门成员间的交流合作，增强部门凝聚力和执行力。

2、部门活动

组织部门成员开展一到两次联谊活动，以增强部门凝聚力；也可邀请团支部委员共同参加，增进彼此的交流和认识，有利于今后工作的进一步互助合作。

3、部门学习

组织部作为党建团建的领导部门，自身要提高政治思想觉悟，成员要自觉学习、不断提高不断提高业务知识和技能，特别要注重对新干事的培养。

4、部门制度建设

制定和完善部门工作制度（如推优工作制度、团费管理制度、团员评议制度等），使工作规范化，流程化。

5、部门对外合作与交流

a□积极与分团委学生会其他部门做好沟通交流，以利于合作共事。

b□积极和校团委组织部及其他院系组织部进行沟通交流，取长补短，开拓合作。

1、加强与各班团支部的联系，积极发挥我系团支部的作用，帮助各团支部解决实际问题。

2、协调各班团支书的建设及运作，团结各兄弟班级。

3、了解各班支部的组织建设情况及团组织生活计划安排和建议。

4、做好部门会议，各团支部团书记会议的召开工作。

以创新为原则，以时事为背景，相应开展各种团组织活动，指导好各班开展特色团日活动。

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，共同努力把分团委学生会的各项工作做的更好。

加强团员意识教育，协助老师做好团员教育评议及各种评优工作。

具体工作计划如下表：

9月

1、配合其他部门合作做好迎新工作

2□xx级团员关系转入，整理团员档案

3、收集入党的申请书，整理统计

4、团费收集并汇总

5、招新，并对新成员进行培训

10月

1、配合分团委学生会举办国庆晚会

2、组织团干培训会

- 3、组织入党积极分子培训班
- 4、适当开展团员主题班会（团日活动）
- 5、完善部门各项规章制度

11月

- 1、配合其他部门做好文演会的工作
- 2、召集并培训院运会的啦啦队成员
- 3、与其他部门交流沟通

12月

- 1、领取入党积极分子结业证书并分发
- 2、组织团干开展素质拓展活动
- 3、做好学期工作总结以及下学期工作计划

以上的计划是本部门在这一学期暂定的工作。在这一学期里，本部门将汲取上学期的经验和教训，扬长补短，做好职权范围内的事情，积极配合使分团委学生会做好其他各项工作，把文传系分团委学生会建设成高效率，强凝聚力的优秀团体。