

开店招聘员工必须签劳动合同吗(模板6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

开店招聘员工必须签劳动合同吗篇一

乙方(受聘人员)姓名：_____

性别：_____

民族：_____

出生年月：_____

身份证号：_____

住址：_____

根据《_劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方*等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在_____岗位工作。试用期限为_____。即自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为_____元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签章)：_____

开店招聘员工必须签劳动合同吗篇二

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、工作岗位：_____

2、工作职责：_____

3、工作要求：_____

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作_____小时；每周休息_____天。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工

作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间，但应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休。

1、乙方试用期工资人民币_____元/每月；试用期满乙方起点工资为人民币_____元/每月。

2、甲方于每月_____日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

户名：_____

银行账号：_____

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前_____日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

开店招聘员工必须签劳动合同吗篇三

临时工劳动合同书范本(一)

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

乙方在甲方从事_____工作。

乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

开店招聘员工必须签劳动合同吗篇四

_____（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

为保证全局绝对安全，防止被盗事件发生，经研究决定聘用门卫值班人员2人。本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

- 1、甲方每月付乙方值班工资壹千元整（一切费用包干在内）于每月底由乙方开出xxx到甲方办公室办理有关手续，经局长、保卫负责签字后到局财务股领取工资。
- 2、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具。为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金300元。甲乙双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。
- 3、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。
- 4、乙方的工作时间为三班制：上午8点至下午6点。晚班下午6点至晚上12点。零点班晚12点至次日晨8点，此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。
- 5、乙方必须服从甲方安排，当值人员必须忠于职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，办公楼门晚九点落

锁，门卫晚12点落锁，上下班必须交接清楚，并将有关情况记录在案，方可交接班。

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。事后经查实确认，当班员制止盗窃有功将给予一定的奖励。

7、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，如发现一次罚款拾元。

8、乙方在交接班前应负责门卫前后15米内的环境卫生清扫工作，如不清扫者一次罚款伍元。

9、乙方不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

10、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

11、乙方不得利用换班空间在院内干其它劳动活（包括装卸活动）。

12、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和__非法活动。

13、乙方不得带家属在甲方院内开火做饭，长期居住和留宿外来人员，违者每次罚款贰拾元。

14、乙方对所有外来人员及车辆出入，必须履行检查登记手续。

15、本协议试用期为一个月，双方满意协议生效，有效期为壹年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在10天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

16、本协议签字后立即生效。

17、此协议一式贰份，双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

开店招聘员工必须签劳动合同吗篇五

乙方□xx劳务咨询服务有限公司

根据□xxx合同法》和国家有关法律法规。甲乙双方经平等友好协商，自愿签订本合同。

1、受甲方委托乙方全权负责甲方园区的所有安全保卫工作，兼顾一般日常工作，并对甲方负责。做好防火、防盗、防破坏等工作，防止侵害甲方财产及园区业主、客户的人身安全的行为发生，维护甲方的正常生活和工作秩序。

2、乙方安全保卫人员的具体值勤岗位，职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律法规允许的范围内协商确定（应在本合同中明确）。

3、计划分区管理后附明细（必须有且应经双方确认）。

1、乙方配备安全保卫人员 名。乙方负责调整人员岗位和日常轮休，节假日、培训、特殊情况下。乙方在保障正常的岗位工作情况下，做到缺人不缺岗。

2、服务期限自年月日起至年月日止。

3、服务地点：武汉阜旺物资有限责任公司物流园区。

乙方为甲方提供全天24小时门岗和巡逻检查，管控人员、车辆秩序，及时处理突发事件及安全保卫工作。休假期间勤务由乙方调剂并保证完成任务。

1、安全保卫人员服务费实行包干价为每人每月2100安保服务费包括安保人员的工资、社保、意外保险等，招聘、培训安保人员的费用、队长、经理、带班员、骨干特长安保人员的补贴、乙方管理费等费用，安保执勤基本设施、警具器材（如值班室、办公桌椅、巡逻灯具、雨具、通讯设备等）。

2、付款方式：

（2）甲方于次季度第一个月日前支付乙方上月服务费。

（3）乙方根据所服务的费用向甲方开具正式发票。

1、甲方的权利和义务

（2）因乙方安保人员失职造成财产损失的，甲方有权提出赔偿。甲乙双方应本着相互理解、相互支持的原则，经协商做出双方满意的`解决方案，造成经济损失确定为乙方责任的由乙方赔偿。

（3）甲方应尊重安保人员的工作，对安保人员履行职责的行为予以支持和配合；

（6）甲方有权审核乙方提交的执勤方案和工作细则，并有权

要求乙方修改。

2、乙方的权利和义务

(1) 乙方有义务对发现的园区内安全隐患向甲方及时报告或提出整改建议；甲方应研究解决。

(2) 乙方有权不承担甲方提出的国家法律法规不允许和合同服务内容以外的职责任务；

(3) 乙方负责安保人员的思想教育，业务培训等日常管理和安保人员违纪问题的处理；

(4) 乙方安保人员应该严格遵守甲方的各项管理制度。

(5) 双方签订合同后，乙方派驻的安保人员非在工作时间所发生的任何事情都由乙方负责，甲方不负任何责任。

(6) 乙方应提供符合合同的约定条件、执勤方案和安保人员的花名册及个人基本资料交甲方审核。

(7) 甲方提供、许可乙方使用的财产设备，乙方应保证合理使用该财产设备的完好，乙方如造成该财产设备损坏的，乙方应当承担全部赔偿责任。

(8) 乙方应合理调配乙方人员有法定的学习、培训和休息时间。

(9) 乙方应当与本合同约定的派遣员工签订劳动合同，并负责缴纳我国法律规定的各项保险。

1、派驻安保人员的标准

(1) 年龄：18周岁35周岁；

(2) 男安保人员身高：170厘米以上，身体健康，五官端正；

(3) 学历：初中以上文化程度；

(4) 派驻安保人员做到服从命令，听从指挥，政治可靠，无不良记录、不良嗜好。对甲方的各项工作安排、紧急调配及加班安排，给予最大程度的配合与支持。

2、安保服务标准：

(1) 上岗人数符合设岗要求，严格按照甲方要求履行安保人员职责；

(3) 维护甲方的园区、办公区域、园区停车及进出门车辆的有序正常运营秩序；

(6) 上岗安保人员应着装规范，站姿端正，精神饱满，树立良好的安保形象。执勤中态度温和，文明用语，做到文明执勤、礼貌站岗。

(7) 乙方人员应与甲方积极配合做好园区的管理工作。

1、经甲乙双方协商同意方可变更该合同。

2、甲乙双方严格按照合同所约定事项履行双方的职责。

3、本合同期限届满即终止。如双方同意继续合作，应当在本合同届满前两个月重新签订合同。

1、在合同有效期内，任何一方违约，应承担违约责任，向对方支付违约金元，大写： 。

2、甲方按本合同约定时间支付乙方安保服务费，延迟支付服务费超过一个月，乙方有权解除合同并要求甲方承担违约责任、支付违约金。

3、乙方安保人员不服从甲方合理安排，不遵守甲方的各项管理制度甲方有权单方解除合同，并要求乙方承担违约责任、支付违约金。

4、乙方应当按照本合同约定的时间为甲方提供服务，如乙方逾期未向甲方提供服务或严重违反合同约定的，视为乙方违约，甲方有权扣除乙方的全部保证金。

5、本合同到期之日，双方仍未达成延期服务合同的，乙方应在没有其它纠纷的情况下，期满之日撤离本合同约定的服务区域，逾期撤离的，视为乙方违约，因此给甲方造成的损失全部由乙方承担。

6、乙方提供的服务不符合本合同约定的，甲方可以通知乙方限期改正，如乙方拒不改正，甲方有权单方解除本合同，因此造成的损失全部由乙方承担。

在本合同履行中，如发生争议，由双方协商解决。协商不成可向属地仲裁委员会申请仲裁。

1、未尽事宜由双方依法另行协商。

2、本合同一式二份。甲方一份，乙方一份。

3、本合同经双方代表签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

甲方代表人： 乙方代表人：

开店招聘员工必须签劳动合同吗篇六

甲 方：

电话：

公司地址：

法定代表人：

乙 方：

电话：

地址：

身份证号码：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职业务员。双方共同遵守如下条款：

乙方作为甲方的业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，在 区域市场承接企事业单位、政府机构、社会团体等的 业务。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理)：

2、提成：业务员自己联系的信息并操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成；公司给业务员提供的信息，业务员操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成。

(一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行

指导，协助乙方完成业务目标。

3、负责乙方所接业务的设计、加工、配送等工作。

4、负责所有生产、包装、运输、检验、售后工作，并承担全部成本和费用。

5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的中间价格。

(二) 乙方责任与义务

1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。

2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。

3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币 万元违约金。

5、配合甲方按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的设计方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户；并由乙方负责外借资料的归还。

7、业务员招待客户费，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、

保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失。

11、关爱自己，对自己的人身安全负责。

工资发放日期为每月 日支付上个月的基本工资；提成发放日期为收到货款的当月底支付。每笔货款(含预付款、订金、分批款、余款、质保金等)。当月发放所有提成的 %，剩余 %作为风险押金，风险押金扣满 元为止。风险押金，合同解除或结束后 个工作日内(国家法定休息、节假日除外)退回乙方。

聘用时间： 年 月 日起至 年 月 日止。合同期限届满，如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前 日以书面形式通知对方终止。终止合同后，乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币 万元违约金。

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，天内未能纠正过失。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专属性。

3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有

权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。

4、任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5、乙方连续二个月无任何业绩或者连续四不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

甲方(盖章): _____

代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

乙方: _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日