

2023年项目经理竞聘演讲稿中建五局(精选5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

项目经理竞聘演讲稿中建五局篇一

尊敬的各位领导：

大家新年好！

我是来自××项目部的××，很感谢公司的这个平台，让我有机会再次来到在这里阐述这一年的艰辛和努力，也为自己在公司更好的发展做一次努力。谢谢！今天我应聘的岗位是三级单项目经理，下面我将从个人基本情况、个人竞聘的优势、竞聘岗位的认知及工作思路等三个方面阐述我作为单项目经理的观点。

本人于20××年毕业于江西理工大学，本科学历，同年7月进入我们公司××项目部负责现场监理工作，在此期间了解监理工作性质、监理工作内容、监理工作流程，对监理工作有了较多的认识。20××年3月进入××项目部，在罗经理的安排下，负责wlan□室分专业的统筹管理工作，20××年4月开始接任××项目部无线项目的统筹管理工作。

在公司的这近3年时间，已把我从初出校园的轻狂小子变得更有责任感，更有耐性，也是这3年时间让我对今后的工作，人生有了更多的想法，尤其是在××的这2年时间，可谓磨砺多多，从工作态度、技能水平、人际交流等方面都有了不一样的感触。刚开始工作的时候，觉得工作是大家的，我能做成

怎样就是怎样，后来发现工作可以带给你荣誉感的时候也可以是挫败感，你是一个人在工作也是一个团队在工作，从那时候开始态度有了转变：我要的是称赞，而不是指指点点；我要的是进步，而不是无所谓，尤其是在无线项目管理当中，始终把好成绩当成一种追求，也始终要求无线组员保持积极的工作态度，对工作一定要有负责任的认识。

对于技能水平也有较大的提高，一开始接触工作时，施工单位会追着你安排，甚至甲方主管教着你安排工作，当时不觉得什么，现在回过头来想那真是太尴尬了！现已不用他们追着我了，反而是我倒追他们，现对项目任务完成，任务计划分解，计划执行积累了一定的经验，同时也积累了一定的处理突发事件和应急事件的能力。

而人际交流方面也变得成熟些，工作中由先前的随性变得会考虑监理的身份，急躁的性格变得淡定。很感谢公司！

下面就个人参与此次竞聘的优势作简单概述。

第一、具有吃苦耐劳的本性、顶得住压力，富有强劲的责任感和团队意识，有较好的亲和力，敢于挑战和创新；吃苦耐劳不知道算不算是优点，作为一个从农村出来的孩子，我很荣幸依然保持着这么点本性，也把它当成我的优势，在××这两年“时间紧，任务重”的项目建设过程中，感谢始终有它陪我坚持了下来，当然这只是一方面；然而也是因为有了这种本性，面对工作中的各种困难顶住了压力，逐渐培养自己的团队意识，增强了自身的责任感和荣誉感，也体现出了我较好的亲和力。但我认为要成为一名优秀的年轻项目管理者，敢于挑战和创新也是其很重要的品质，在这几年的工作中，自己虽然算不上是什么管理者，但也始终把这种思想融入的日常的项目实施上，也取得了一定的效果。

第二、具备扎实的专业知识和一定的项目实施经验；踏上工作岗位以来，我时刻要求自己不放弃学习，通过日常工作积累

和业余学习深造，理论联系实际，不断丰富和提高自己的专业知识，通过与其他同事、设计院、督导的交流，进一步巩固了专业水平，在项目监理资料准备过程中、项目实施过程中，对监理规划、监理实施细则，监理工作内容、流程、措施等有了更深的理解，对全业务知识能力有了一定的沉淀。作为无线单项负责人时，围绕“三控三管一协调”的项目管理展开了内部管理的组织工作，通过目标分解，责权分工，信息反馈机制等做好项目的统筹管理工作，通过这两年的项目实施管理，使我积累了比较丰富的工作经验，也具有一定的项目组织、协调和综合管理能力。

一是岗位的认知。

单项目经理在外部项目管理当中是项目经理的“左膀右臂”，是项目实施的最重要的执行者之一，在内部项目管理当中又是项目经理的“军师参谋”。为此单项目经理也必须具有良好的综合专业素质和项目管理协调能力，在一系列的项目计划、组织和实施活动中做好管理工作，实现项目目标又好又快的完成，为项目经理的外部协调做有利的支持。现公司的项目部越做越大，项目内部除区域划分之外，单项目就成了基础单元，单项目经理在内部管理当中也必须起带头作用，严格执行公司的各项管理制度，同时单项目经理是与一线监理员，后台文员最直接的接触者，可以较全面的了解员工的工作状态，思想状态，因此可以提供反应实情的意见及建议配合项目经理对项目内务，员工进行管理，制定适合本地市项目部的内部条例，促使项目部更好的发展。

二是工作思路。

作为一名单项目经理，我会从组织工作、管理工作、团队建设、沟通协调等4方面开展工作。

1)组织工作

组织工作对项目部的正常运作尤为重要，一个有活力的项目部我认为是有组织领导，有制度职责，有人管事，有人办事，上下结合，左右衔接，相互联动，多功能促进工作的项目部。而在单项目内：

1、必须得明确目标，如果缺乏工作目标容易让员工工作起来很茫然，这时候就应多和大家沟通，让员工都明白项目设立的阶段性目标和整体目标是什么，提高员工按时保质完成目标的意识。

2、协调分工：如果缺乏明确分工，容易让员工工作时出现扯皮现象，单项经理应主动了解专业内每一个员工的性格特点和专业知识的掌握程度，合理的分配工作任务。

3、职责一致：为使工作目标的有效实现可以赋予员工一定的职权，让员工清晰的知道自己的职责，在实际问题解决的过程中有一定决定权。

4、统一指挥：单项经理必须能提出合理的工作方式方法，为现场监理提供指导意见，并使现场监理服从指挥，接受上级的统一安排，防止出现目标偏离的情况。

2) 管理工作

管理就是管住原则，理出思路，在团队管理当中应始终坚持管住公司的各项规章制度为原则，这是单项经理这类作为最基层的管理者工作的基石。管理的目的是效率，管理的核心是人，在这两年的工作中我意识到管理工作的二个难点：如何提高团队的工作效率、如何提高团队的执行力。

首先，我认为通过构建合理的工作流程，使信息得到闭环处理，这是一个保障高效率执行的法宝，员工在工作时如缺乏合理的工作流程，干起活来会很不顺畅，信息得不到及时的处理，问题越积越多，工作越干越累，我们可以通过流程解

决这类共性问题，将人的工作内容和范围纳入到流程中来，信息流所到环节有专人处理，并明确处理时限，处理完成后进入下一个环节，使信息在一个环内得到解决。流程的另一个好处是可以固化优秀的管理经验，将知识积累在项目内部不间断的传递，避免人员的流失将好的工作经验，知识积累一起带走。因此我认为在项目管理工作中由必要将用流程解决问题的意识融入到每一位员工的工作中。

我始终看重的是工作态度和责任心，我认为这两点可以决定一个员工执行力的大小，在提高团队的执行力方面，单项经理必须发扬严谨务实，勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈，评头论足的毛病，从小事做起，一件一件落实，一项一项抓成绩，干成一件是一件，养成脚踏实地，埋头苦干的精神，要提高办事效率，强化时间观念，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行，干净利落的良好习惯，为其他员工做出表率作用。

3) 团队建设

一个项目部就是一个的团队，团队建设的好坏，与项目部的发展息息相关，在××的这两年工作中也始终发现一些问题；既有的工作目标，工作流程得不到有效的执行，信息反馈脱节，工作效率低下，有的员工出现工作态度散漫，主动性不强甚至抵触的现象，在日常的繁杂的事情上过多的浪费精力，重点问题没有得到解决，很多有效的措施停留在思想层面没有执行，紧急事务响应缓慢，处理态度不认真等影响团队建设的问题，因此我认为团队的建设除要把组织工作，管理工作做扎实，将日常工作流程化，责权明确，分工到位，通过明确工作界面，工作纪律，加强考核办法的实施之外，严格督查员工的工作效果及工作执行情况，加强沟通和相互理解。单项经理作为一个管理者要善于搭建各种互帮互助，相互学习的平台，组织学习别人优秀的工作经验和新知识，提出一些有效的工作方式方法，为员工的自我提升创造通道，同时注意激发集体的智慧和力量，充分发挥他们的主观能动性，

激发各自的潜能，调动他们的积极性，为团队的建设，项目部的发展出谋划策。

4) 沟通协调

在对外沟通方面，要站在公平，公正，公开的角度，以监理专业化、标准化、规范化的形象保持与建设方、设计方、施工方等多家单位保持沟通协调，充分了解建设方的需求，更多的取得建设方的支持和信任，认清我方与施工方的工作关系，认清与其他监理单位的竞争与合作，在项目内部的沟通中，首先应建立信息沟通制度，如工作例会，碰头会、发会议纪要、工作流程图或信息、打电话等方式来沟通信息，其次可通过私下里了解组员的兴趣，更多的引导他们谈论自己，赞许甚至恭维他们的爱好，给予他们信心，建立更真诚，心平气和的友好关系，在工作上；遇到问题，更多的相互讨论前因后果，给他们思路，让他们发挥自身的主动性，更积极的寻找解决问题的方法，对卓有成效的工作给予赞许和激励，培养他们的工作态度，提高工作效率，提升他们的责任感。

非常感谢各位领导的聆听，非常感谢公司的平台，作为天和人，我将一如既往的努力学习弥补自己的不足，也衷心祝愿我们公司不断的发展壮大，我愿同公司一起成长，强大起来。

我的演讲到此结束，谢谢！

项目经理竞聘演讲稿中建五局篇二

尊敬的各位领导：

我参加竞聘的岗位是项目经理。首先，我将个人的基本情况向各位领导和代表做一简单介绍（xx年参加工作，专科学历（xx学院工民建专业毕业），中共团员。工作经历如下：xx年7月参加工作，担任技术员职务；xx年8月——xx年12月参加xx工程建设，担任技术员；xx年——xx年在xx二公司工程管理部

担任施工管理员□xx年6月在xxxx担任工程组组长，目前在xxx分公司工程管理部担任施工管理员工作。

项目经理主持项目经理部全面工作；对项目部的经营管理、施工生产、行政安全、工程技术质量负全面责任；对副职工作进行协调指导；做好与建设单位、监理等单位配合工作；定期召集或委托召集项目班子会，对项目成本、工程进度、工程质量等重点工作研究决定；履行总包责任，对所施工工程全面监督管理，协调分包单位之间的关系。

经过几年施工管理和在项目部工作中的锻炼，参与了工业、民用建筑工程从开工到竣工的全过程管理，使自己各方面素质得以提高。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在施工管理中完善自己。我深知项目部项目经理的工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为公司领导当好士兵，二是为全行事务，当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局；服从领导，当好助手。我也深知，项目部的工作非常辛苦，正如社会流传的那样：在项目部工作的同志就像老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；通过风险抵押金的方式，来调动项目部人员的成本、安全、质量、工期意识，使项目部人员有主人翁的意识。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：实现重大安全安全事故为零、质量目标达到业主满意、成本目标保证上缴利润同时创造更高的效益。

保证成本目标措施：通过系统的项目成本管理（详细的成本预测、成本计划、成本控制、成本分析、成本考核）和风险预测（管理风险、质量风险、安全风险、施工工期风险、施工技术风险），并根据各专业组的职能进行成本目标分解，各自负责成本目标的实现，提前对工程项目可能存在的施工风险进行预控，把施工风险降低到最小。最终达到“企业是利润的中心，项目部是成本的中心”的目标。

保证工期目标措施：根据合同工期编制总体进度计划，项目部围绕总体进度计划安排专业工作，每月各职能组根据月计划编制本专业重点工作安排，此项工作既是项目部工作开展的旗帜，也为公司上级部门提供了项目部专业工作内容，有利于公司上级部门给予检查指导。

安全目标保证措施：继续坚持以预防为主，注重工人的安全教育和安全防护设施的检查，做好切实可行的应急预案措施，加强对分包队伍的管理，健全安全管理制度，实现制度来约束分包队伍。最终实现重大安全事故零的目标。

质量目标保证措施：建立完整有效的质量管理体系，加强对分包队伍的管理，通过推行先进的新技术，降低工程施工难度，组织制定可行的技术方案等措施实现质量目标的实现。

我将作为沟通项目部员工与公司经理之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮。我愿与项目部共创美好的未来，迎接xx二公司辉煌灿烂的明天。

项目经理竞聘演讲稿中建五局篇三

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家午好！

首先，真诚的感谢领导给予我展示、检验自己的机会。能站在这个竞聘的平台上，我的心情非常激动，因为这是对我年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！今天，我本着参与、锻炼、提高进而推动我酒店事业发展的目的，我要竞聘的职位是酒店总经理。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的'介绍。

(个人基本情况)回首过去的年，在领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业，任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我觉得自己有信心也有能力担任一名酒店总经理，能做好应该履行的职责。

1、全面负责处理酒店的总体事务，和酒店全体员工共同努力，及时完成酒店所确定的各项目标。

2、制定酒店的管理目标和经营方针，包括制定各种规章制度和服务操作规程，规定各级管理人员和员工的职责，并监督贯彻执行。制定市场拓展计划，带领销售部进行全面的推销。制定酒店一系列价目，如房价、餐饮毛利等。详细阅读和分析每月报表，检查营业进度与计划的完成情况，并采取对策，保证酒店业务顺利进河。

3、建立、健全酒店的组织管理系统，使之合理化、精简化。

高效化。主持每周总经理室的办公例会。阅读消防和质量检查情况汇报，并针对各种问题进行指示和讲评。传达政府或总经理室的有关指示、文件、通知，协调各部门之间的关系，使酒店有一个高效率的工作系统。

4、健全酒店的财务制度。阅读的分析各种财务报表，检查分析每月营业情况，督促财务部门做好成本控制、财务预算等工作，检查收支情况、应收账款和应付账款等。

5、定期巡视公众场所及各部门的工作情况，检查服务态度和服务质量，及时发现问题、解决问题。

6、培养人才，指导各部门的”作，提高整个酒店的服务质量和员工素质。

7、加强酒店维修保养工作和酒店的安全管理工作。

8、选聘、任免酒店副总经理、总经理助理、部门经理等，决定酒店机构设置、员工编制及重要人事变革。负责酒店管理人员的录用、考核、奖惩、晋升等。

9、与社会各界人士保持良好的公共关系，树立良好的酒店形象，并代表酒店接待重要贵宾。

10、关心员工，以身作则，使酒店有高度凝聚力，并要求员工以高度热情和责任感去完成本职工作。

一是具有勇挑重担的信心。要干好一项工作，首先必须热爱这项工作。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己热爱这项工作，珍惜这次机会，渴望成功、追求进步的真实体现。

二是具有丰富的工作经验。我具备系统的酒店管理知识、娴熟的业务技能。知识方面，这些年我始终不忘充实自己，坚

持干中学、学中干，完善自我，提高自我，各项工作都是凭着扎实的知识做好的。业务技能方面，年以来的多岗位磨练，也练就了我娴熟的业务能力。特别是我先后担任、、工作，积累了大量的工作经验。这些都有助于以后工作的开展。

项目经理竞聘演讲稿中建五局篇四

尊敬的各位领导和评委：

上午好！

我叫xxx□参加工作，中共党员，目前就职于xxx项目部，担任项目经理职务。

这次我们参与竞选的团队：分别是项目经理xx□总工xx□经营副经理xx□

感谢公司给我们提供这样一个平台，让我们展示自己！我从以下几个方面阐述我们团队的观点：

一、团队建设

项目成功离不开高效的团队，为此我们拟组建26人的项目团队，其中班子成员5人，分别为xx□xx□xx□xx□书记1人。下设技术质量部5人（土建技术兼质量2人，测量1人，试验1人，资料1人），工程部3人，安全部3人，物资部3人，行政1人，财务2人，经营部2人，临电和机械1人，消防保卫1人，其余专业分包自己组建管理团队，在分工明确的基础上，相互协调，齐抓共管。

二、对项目经理工作岗位的认识和自身优势

项目经理主持项目经理部全面工作，对项目部的经营成本、施工进度、质量安全、环境保护负全面责任。不但要协调内

部各个部门之间的关系，还要协调外部更为复杂的同工程有关系的单位。因此，必须具有良好的综合专业素质（工程技术能力、经济管理能力、社会法律知识）和项目管理能力以及协调沟通能力，同时必须具备良好的心理素质和个人魄力，以及较强交际能力、应变能力、市场开拓能力等。

经过多年施工管理和在项目部工作中的锻炼，我参与了多个工业、民用建筑工程从开工到竣工交付使用的全过程管理，使我积累了比较丰富的项目管理工作经验，也具有较强的项目组织、协调和综合管理能力，同时具有灵活处理突发事件和应急事件的能力。特别是20xx年从xxxx担任项目经理开始，一直与本项目的建设方合作，双方也彼此了解。在担任项目经理期间，质量方面取得的成绩有：2#超高层住宅楼（40层）获得过成都市优质结构工程，5#超高层住宅楼获得过北京市结构长城杯银奖，龙樾熙城一期、二期商住工程获得过北京市结构长城杯金奖；获得的安全文明奖项有□xx市标化工地□xx省标化工地等荣誉称号。

三、工作思路

本工程工期紧张，既要创优和“三方检测”评比争先，还要创建绿色安全工地；因此我将从以下几个方面在项目管理中予以重点关注：一是确保准时交付，二是预算控制得当，三是质量得到业主的认可，四是绿色环保施工。工期方面重点控制地基处理（cfg桩）和预制装配式结构完成时间；成本方面做好资金使用计划，做好“二次经营”开发工作，强化预算管理，有效使用施工进度款和争取业主给付预付款；质量方面做好创优策划和实施《第三方评估策划方案》，做到“有旗必扛，有第一必争”；安全文明施工方面始终做到标准化管理，做好扬尘和“雾霾”治理工作。我会要求项目团队的每一位成员都要对照上面四个标准来进行工作。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：实现重大安全安全事故为零，质量目标合格基础上，创xx市xx一杯；成本目标保证

上缴利润的同时创造更高的经济效益，绿色施工目标创建xx市绿色安全文明工地。

四、经营管理

项目经理和项目部成员在项目开始时就应当牢记成本管理的要求，通过系统的项目成本管理和风险预测，项目施工过程中有关成本的各个细节都应当清晰明了、毫不含糊，并确保项目部每个人对此都达成了一致的意见。然后项目部各部门根据职能要求进行成本目标分解，各自负责成本目标的实现，做好对可能存在的施工风险进行预控，把施工风险降低到最小。最终达到“企业是利润的中心，项目部是成本的中心”的目标。为此，根据本工程特点，采取以下措施降低成本：

- 1、认真会审图纸，积极提出修改意见
- 2、制定先进的、经济合理的施工方案
- 3、组织均衡流水施工，加快施工进度
- 4、降低材料成本
- 5、提高机械利用率
- 6、用好激活机制，调动职工节约积极性
- 7、注重对设计变更和工程洽商工作的管理，有效扩展企业的利润空间。
- 8、做好二次经营策划，严格执行项目部与公司签订的经营承包合同条款，在公司总体目标控制和优化资源配置的前提下，项目部细化成本管理责任，通过自身强化成本节约和积极拓展“开源”渠道，实现公司和项目部利润最大化，达到工程项目盈利的经营管理目标。

五、工期控制

根据最终的合同工期和现场实际情况编制总体进度计划，合理确定降水、土方和护坡工程、地下结构工程、主体结构工程、装饰装修工程、竣工验收等关键节点的工期。围绕总体进度计划选择科学合理的施工方法，有效组织和利用施工资源，加强对分包单位和供应商的有效协调与控制，通过制定组织、技术、合同、经济和管理信息等强有力的措施保证，确保进度计划的实现，达到预期目标。

六、质量控制与创优

本工程的质量目标是“质量合格，创建筑长城杯，并在建设单位第三方检测中取得较好成绩”。因此在确保工程质量合格的基础上，通过学规范、学创优标准，在头脑里面树立全面质量管理的创优思想。根据工程的具体情况，采取如下质量保证措施：

首先，项目部要建立完整的质量控制体系，有明确的创优质量目标，围绕目标层层分解落实。

第二，项目部要建立和完善岗位质量责任制度、样板管理制度、质量奖罚制度、原材检验制度、创优培训制度、质量分析会制度等各种质量管理制度。实施过程中，严格实行施工样板制、三检制，实行三级检查制度，严格实行合理工序安排和管理，不合格的材料设备绝对禁止使用，达不到标准要求的工序彻底返工，毫不留情。

第三，强化质量过程控制，加强对重要的和薄弱的环节的质量控制，严格质量程序化管理。

第四，积极响应建设单位的第三方评估管理，严格执行过程评估和交房评估标准；同时，总结以往与建设单位合作工程中出现的经验教训，制定专门的“第三方评估策划方案”，

实施中定期逐条自查，有不符合要求处派专人负责跟踪落实改进。

本工地确保xx市绿色安全样板工地，在施工中，始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，认真执行国务院、建设部□xx市关于建筑施工企业安全生产管理的各项规定，把安全生产工作纳入施工组织设计和施工管理计划，使安全生产工作与生产任务紧密结合。施工生产中始终强化安全管理，通过组织落实、责任到人、定期检查、认真整改，最终实现重大安全事故零的目标。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求、完善自己。我深知项目经理工作的重要性，如果我竞聘上，一定不辜负企业重托，认真履行职责，确保工程质量、安全、工期和成本等目标的完美实现！

谢谢大家！

20xx年1月2日

项目经理竞聘演讲稿中建五局篇五

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫，籍贯陕西，**年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。

首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识

项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

文档为doc格式