

2023年工作交流发言稿 人才工作交流发言材料(实用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工作交流发言稿篇一

（一）高层次人才引进工作。积极参加中国山东第七届海洽会，取得突破性进展，发布人才、技术项目266个，实现网上对接76项，现场签约项目4个，荣获“最佳组织奖”。与晋冀鲁豫鄂五省十三市签订了区域人才合作协议，着力构建人才信息共享平台。举办“聊城市2012春季大型公益性人才招聘周”活动，定期召开“周日大集”招聘会50场，累计参会单位达1950家（次），提供就业岗位2万多个，服务各类人才7万余人次，达成初步就业意向1.5万余人。结合我市产业优势和特点，积极引进符合我市实际的高新技术，邀请日本果树专家、德国ses[德国退休专家组织]专家等来聊进行技术指导。认真组织申报“外专千人计划”和高端外国专家项目，上报市人民医院高端外国专家项目2个。

（二）高技能人才培养工作。稳步推进技工教育改革发展，招收新生8780人，毕业7448人，毕业生就业率达98%以上。在交通运输、机械和轻纺等重点行业，筹建完成时风集团、中色奥博特等9家技师工作站，充分激发企业自主育才活力。安排部署全市“金蓝领”项目培训工作，参训人员达350余人。组织开展并参与省市职业技能竞赛，做好新职业（工种）考核鉴定工作，今年以来全市新增高技能人才3000人，其中技师、高级技师720人，高级工2280人。

精心组织“三支一扶”招募工作，共招收大学生273人。组织

全市5万余名专业技术人员接受继续教育，提高了事业单位工作人员业务能力。创新公务员培训模式，选派21名公务员赴潍坊市进行挂职培训，努力提升行政机关工作人员综合素质。

（四）人才管理服务工作。抓好高层次人才管理服务工作，东昌学院外教龙和平荣获“齐鲁友谊奖”，我市新增省有突出贡献专家2人，上报推荐享受国务院特殊津贴专家人选1名，省有突出贡献中青年专家1名。配合市委组织部做好“聊城市人才工作信息库”建设，进一步提高人才工作管理和服务水平。组织开展市首席技师、市有突出贡献中青年专家选拔评选工作，新增市首席技师15名，拟选拔评选市有突出贡献中青年专家20名。修订完善《聊城市有突出贡献的中青年专家选拔管理办法》，有效提升了高层次人才培养管理服务规范化水平。

（一）加大高层次人才引进力度。扎实做好“533”高端人才引进工作，围绕我市有色金属深加工等支柱产业，做好企业建立博士后科研工作站推荐申报工作，加大引智项目申报力度，为经济社会发展提供人才智力支撑。积极争取上级部门和财政部门支持，协调配合有关单位，尽快创建留学人员创业园和专家服务基地，吸引留学回国优秀人才来聊创新创业。

（二）加强高技能人才培养工作。大力推行“金蓝领”技师培训、职业技能大赛和岗位练兵计划，推动技能人才脱颖而出。加强职业培训，整合利用现有各类职业教育培训资源，建设一批示范性高技能人才培养基地和公共实训基地，广泛开展各种形式的职业技能竞赛和岗位练兵活动，营造良好的技能人才成长环境。同时，推动技工院校改革发展，实施“特别职业培训计划”，规范涉农专业，促进技工院校健康发展。

（三）强化人才管理服务工作。扎实做好省市有突出贡献专家、“首席技师”等评选表彰活动，在全社会营造尊重人才、鼓励创造的良好氛围。配合做好“聊城市人才信息库”建设，

提升人才管理服务水平。进一步健全完善人力资源社会保障基层公共服务平台，将部分人才业务下沉到基层平台办理，为各类用人单位和优秀人才提供就地就近服务。

（四）抓好其他各类人才培养工作。组织好第三届农村实用人才培训班工作，切实培养一批优秀农村实用人才。抓好高校毕业生就业工作，落实各项扶持政策，扩大就业见习规模，畅通大学生就业渠道。抓好行政机关公务员挂职培训等工作，努力提升机关事业单位工作人员整体素质。

工作交流发言稿篇二

随着建筑市场竞争态势的不断加剧，企业转机建制的步伐不断加快，我们逐步认识到，企业要想保持稳定、持续、健康的发展，必须拥有大批综合素质与之相适应的劳动者。由于产业结构调整和新技术、新工艺的广泛运用，职工队伍的原有素质水平已经不能完全适应新形势的发展需求。因此，几年来，我们**公司把加强职工的教育培训，努力提升全员素质当做事关企业发展，应对入世挑战的战略性任务长抓不懈，精心构建员工培训体系，为企业改革发展提供了源源不断的人力资源。

一、加强领导，提升理念，

形成明确的推进思路。

几年来，**公司始终把职工教育培训工作当作企业改革发展的重要任务列入企业年度工作计划和长远发展规划。领导班子每年召开两次专门会议研究职工培训工作。以此引导各级领导，特别是企业决策层加强对提高职工队伍整体素质重要性和迫切性的认识。九九年初，**公司在职代会上通过的《职工培训和人才建设发展规划》中明确指出：“现代企业发展需要具有高素质的职工队伍为依托，入世后企业的竞争从根本上来讲是人才的竞争，各级领导干部要从事关企业生

死存亡的高度来充分认识提高职工队伍素质的重要性。要以对企业负责的历史责任感来干好这项工作。”

在这一方针指引下，我们在广泛调研的基础上，确定了开展职工教育培训的思路。将以往各条口组织的封闭式培训向企业统一规划，覆盖全员的开放式培训转变；将培训内容从由单纯注重学历向学历与能力并重型转变；由培养单一型专门人才向培养复合型人才转变。力争在尽可能短的时间内使全员的整体素质提高到一个新层次。从而适应新形势的需求。

二、有的放矢，分层施教

建立完善的培训机制。

为了提高职工教育培训工作的实际效果，我们制订了相应的培训机制。主要有：

一是分层施教机制。即通过对管理层、作业层和外来劳务分包层实施有针对性的教育，全面提高他们的素质。

在管理层，我们把首先把重点放在一线项目经理身上，一方面通过相关专业课程的培训，使他们具备国家专业等级资质证书，使112名项目经理持证上岗率达到100%；另一方面，对具备潜质的项目经理，通过聘请专家授课，组织到外地考察，选送到香港、新加坡等国家和地区进行培训等方式重点提高其精细核算水平、微机现场管理和直接参与对外经营能力，使***、**、***等一批同志具备了应对现代市场需求，直接与国际接轨的经营意识与能力。尤其是**同志通过培训已能够把现代知识与其多年形成的管理经验融为一体，在与国外开发商的交往中能抢占先机、赢得主动，得到外方的称赞，日前，他已被提拔为分公司副经理。其次，我们对管理层的成本核算、工程预算、器材、施工、质量、安全等六大系统岗位人员进行工作标准化培训，提高了管理基本功，以此为为契机，**公司2001年在全市率先通过了gb/t19001-2000质量

管理体系换版认证。二分公司的**同志以其富有创意的管理成就还获得“全国企业青年管理创新奖”。

在作业层，我们在继续培养土建施工需要的电气焊、水暖、装饰等工种外，三年以来，把重点放在新开发的“钢-砼组合结构施工体系”所需要的多头切割、组立、气保焊、门式焊、喷漆、除锈、起重等新工种的培训上，三年来共培养近300名特种工人，成为**实施产业结构调整的中坚力量。与此同时，对于归并的原建筑门窗厂，通过对工人进行新技术培训，实现了产品结构调整，相继开发出高档木制门窗、实木家具、板式家具等新产品，使200多名下岗员工重新上岗。

我们还延伸培训范围，以在外来劳务层实施建立劳务队工会、建立民工之家、建立素质培训学校的制度，努力提高外来务工人员的维权意识、守法意识、文明施工意识和文明生活意识以及操作技能水平。使他们的各方面素质能够满足产业革命的需求，融入现代都市的文明生活。**机施公司的外来务工人员**，通过勤学苦练，熟练掌握了多种技能，并搞了扁担吊钩、埋涨拉螺栓等10项小发明。他勇立产业革命潮头，多次带领青年突击队转战大江南北，完成了大量急难险重的施工任务，被xxx□xxx等八部委授予“第二届全国外来务工杰出青年”的荣誉称号，并被**公司录用为正式员工。《中国建设报》、《中国青年报》、《**日报》、《**工运》等多家中央和地方报刊都曾予以专题报道。

二是灵活办学机制。针对企业施工生产和职工队伍的实际情况，我们摒弃以往培训工作出现的弊端，建立了公司、分公司统一计划与各专业条口自行举办相结合；由学历教育与资质教育相结合；由脱产培训与业余进修相结合；由施工黄金季节的分散培训与冬季的集中培训相结合的灵活、适宜的办学机制，既符合企业的实际需要，又适合成人在职培训的特点，得到广大职工的欢迎。

三是激励考核机制。我们制定了相关政策，对于职工个人受

教育培训的情况与其聘任上岗、晋级调资、评选先进乃至发放住房补贴和休假疗养等待遇直接挂钩。每年用于此项奖励的支出近20万元。对于各二级单位，我们把职工培训的情况作为考核的重要指标；对于责任者和关键人，更是将职工培训落实情况与其政绩和物质待遇有机地结合起来，对于培训活动的效果落实起到积极的保证作用。

三、加大投入、活跃载体，

营造浓厚的企业氛围。

近年来，为了保证培训质量，本着服务企业，服务员工的原则，我们投资完善了职工培训基地，添置了资料和设备；在劳动人事部门建立了职工素质档案数据库，实现了微机动态管理；在资金紧张的情况下，每年都拿出六七十万元用于专业培训和学历教育。从而在物质条件上满足了培训工作的需求。

与此同时，我们还在培训中注重营造政治氛围，注重对广大职工进行思想道德素质和企业精神的培养，重点是以《公民道德建设实施纲要》中提出的“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”等要点为核心内容，编制了各层次、各岗位的职业道德细则，发至人手一册。促使广大员工在实际工作中能够提升职业理念，养成符合“入世”需要的职业道德。通过近两年的“三个形象”创建活动，推出了一批最佳领导干部、最佳党员、最佳员工典型，对于职工队伍整体素质的提高起到榜样示范作用。

我们还把培训工作与其他工作和活动进行有机结合，一是与科技周活动、职工技术创新活动相结合，通过培训推动科技攻关和技术革新，努力推出科研成果。二是与青年技术比武、知识竞赛、“三创育人”竞赛、创建青年文明号、人才成果展示活动等相结合，着重培养青年管理技术骨干，为企业发展积蓄后备力量。三是以每年一届的职工文化节为载体，通

过创作、演出具有时代风格，反映职工精神风貌的作品，宣传先进，推出新人，扩大企业人才的内外知名度，从而形成尊知重计，努力成才的良好企业氛围。

工作交流发言稿篇三

大家上午好！

我是来自**发电公司设备管理部的**，目前任设备管理部副部长兼设备管理分会主席，是一名兼职的工会干部。

首先，感谢总部工会为我们提供了这样一个培训交流的机会，作为一名兼职的工会干部，我有幸参加了这次培训，虽然学习时间不长，只有两天半的时间，但是通过这次学习让我开阔了视野，收获了知识，交流了经验，也增进了友谊，感觉受益匪浅，感受颇多。

下面我从三个方面谈一下自己的感受：

一是感觉总部对这次培训十分重视。当我接到培训通知后，起初认为就是一次例行的工会干部培训，无非是培训一些基本的工会知识，但是来了之后，让我感受到公司对本次培训十分重视，白书记在百忙之中，抽出时间，亲自参加了开班典礼，并提出了具体要求，总部工会也做了细致的安排，从老师的选择，到课程的设计，内容丰富，知识全面，形式多样，体现了公司领导和总部工会对工会培训工作的重视。

二是通过培训让我对工会有了更进一步的认识。以前作为一名生产管理人员，我认为工会就是“吹拉弹唱，打球照像”，当工会干部很轻松，用不着学习很多专业知识，但是通过培训，让我对工会干部工作有了更进一步的了解。在企业中，特别是在企业遇到困难的时候，工会组织有着不可替代的作用。尤其是通过工会干部训练营课程的活动，让我更加深刻感受到，作为一名工会干部要有很强的学习能力，要不断的

提高自己的理论水平和专业知识，及时掌握各种政策和法规，才能履行好自己的职责，才能真正维护好职工的合法权益，协调好劳动关系。同时工会干部还要学会与职工交流和沟通，让职工有什么话都愿意和自己说，真正成为职工心里的“娘家人”。

我作为设备管理部的副部长兼分会主席，我认为生产管理工作和工会工作并不矛盾，可以相互结合、相互促进，设备管理部是生产一线部门，人员多、专业多，承担着公司设备管理和设备维护工作。

在日常工会工作中，我与职工在一起的时间比较长，可以及时掌握职工的思想状况和合理诉求，有利于及时向党政和工会反映职工普遍关注的热点、难点问题，发挥好工会组织的优势和桥梁纽带作用。做好职工答疑解惑和阳光帮扶，使职工统一思想，明确方向，坚定攻坚克难的信心，积极支持公司的各项决策，投身生产，助力企业发展。

在设备管理工作中，通过劳动竞赛和“五小创新”等活动，激发职工的工作热情和创新精神，教育和引导职工做好设备的日常巡检、消缺，机组等级检修，设备技术改造，隐患排查和风险分级管控等工作确保人身和设备安全，为企业发展营造一个安全稳定的生产环境。

最后再次感谢公司为我们提供的这次学习交流的机会，我一定会学以致用，在今后的工作中，履行好工会干部的各项职责，为公司的发展贡献自己的力量。

我是来自**公司**分公司的**，相比于在座的各位同仁，我只能算是工会干部队伍的一名新兵，一个新的成员，今年五月，刚刚调整到党群工作部，至今还不足半年。

这次来参加工会干部培训，对于我个人来说，真的是恰逢当时，正好可以借此机会，学习提高，提升业务能力和个人的

素养，事实上，通过三天的学习，受益匪浅，无论是从工作能力和个人素养上来说，都受到了一次心灵的洗礼。尤其是工会训练营活动，以小见大，形式新颖，通过由浅至深，由远而近的头脑风暴模式的集中智慧，把工们工会干部如何在企业发展中发挥好桥梁纽带作用，提升解决问题、化解矛盾的能力，不断根据必革需要提升职业素养等等，以一些简单、直观的图示表达出来，令人耳目一新，豁然开朗。

过去我的思想里对“完成任务，执行决策”占的成份比较大，因为我们工程公司属于半流动性质的单位，职工外出检修天数超过了二百天。工会工作开展起来还是有一定难度的。所以如何做好基层工会工作，关爱员工，帮扶员工，一直是我们工作的重点、难点。尽管工会也通过“送温暖、送关爱、强帮扶”、分析职工思想状况等形式，扎实有效地服务职工，但相较于上级工会的“扭亏脱困、节能降耗”等工作来说，还存在很大差距，围绕生产和经营创新创效还远远不够，凝聚团队、发挥维护者、参与者、建设者、教育者、服务者、协调者的作用还有待于提高。

面对瞬息万变的市场经济大潮，我们基层工会干部的各方面能力都在遭受巨大考验，如何经受住考验，通过这三天的学习，我对今后的工作有了新的认识和体会，在此与大家共勉。

一是自我提升。作为一名工会干部，要想在企业发展中得到广大职工的依赖和支持，必须先做好自身提升，首先要有学习能力，及时了解新问题、新矛盾、找到新方法，取得新进展。其次，要有政治站位，不断深入职工群众，融入一线员工，磨炼毅志，掌握第一手资料，成为工作中新的担当。

工作交流发言稿篇四

近年来，我市大力实施“创新兴市”战略，创新建立人才有好平台、有高待遇、有真尊重、有全保障、有优环境“五有”机制，全力提升人才引育成效。2021年，全市社会研发

经费支出占比达3.09%，位居全省前三，连续两年入选“中国城市人才吸引力排名”百强榜，成功获批创建国家创新型城市，跻身全国城市创新能力百强。

一、聚力载体突破，让人才有“好平台”。一是做大园区平台。引导各园区围绕产业链、创新链布局人才链，探索形成“政策引导+产业集聚+平台孵化+服务保障”的人才引育模式，以开放、创新、高效的发展环境吸引海内外人才和企业安家落户。二是培优高校平台。深化“城市+大学”共同体建设，全面加强和8所驻地高校产学研合作，完善校地协同创新机制，联合共建9家地方产业研究院和技术转移中心，推动大学城向科学城转型，为产业创新发展提供澎湃“智动力”。三是育壮企业平台。出台专项激励政策，大力支持企业建设产业研究院，组建创新联合体等科技创新平台。目前，共依托科创类企业建成国家级重点人才平台14个，省级重点人才平台169个，企业成为人才创新创造的“主阵地”。

二、聚力激励提升，让人才有“高待遇”。一是建立领军人才“贡献优先”待遇机制。实施产业领军人才汇聚计划，对项目和人才的扶持与“帽子”“头衔”区分开来，对发展迅速、技术先进、商业价值明显超越原评定等次的人才“动态升级”，破除人才论资排辈“隐性台阶”。2021年评选“**产业领军人才”53名，发放市级扶持资金1418万元，多个人才团队破格享受到“以实绩论英雄”政策激励。二是建立青年人才“双向奔赴”机制。2021年以来，组织500余家重点企业事业单位，采取“送岗上门”形式，赴北京、上海、武汉、南京等地开展7场专项引才活动，提前对接高校毕业生，对择业期内到**工作的博士、硕士、本科高校毕业生，三年内分别给予每人每月5000元、2400元、1000元生活补贴。2021年，新引进博士生实现成倍增长，硕士研究生数量增长14.3%。三是建立特殊人才“以企引才”机制。突出企业引才的主体地位，通过引才薪酬补贴、引才奖励、税收减免等优惠政策，引导企业大手笔投入，增强“引才力”。

三、聚力生态优化，让人才有“真尊重”。一是聚力提升人才归属感。出台《外国人来**工作便利化服务若干措施》，编写《外国人在**市生活指南》，为来自14个国家的23名外国人才授予“荣誉市民”称号，评选40个海外引智专项计划，新引进海外人才增长31.8%。二是聚力提升人才荣誉感。加大**杰出人才和优秀人才评选力度，广泛宣传优秀人才创新创业典型事迹，营造全社会关心支持人才发展的浓厚氛围。对表现突出的人才，积极推荐担任“两代表一委员”。三是聚力提升人才获得感。深化人才管理领域“放管服”改革，加大放权松绑力度，向用人主体放权，保障和落实用人单位主体作用，让更多好政策、好激励直接惠及人才。

四、聚力流程再造，让人才有“全保障”。一是从“一窗联办”到“专员代办”。在为高层次人才提供政务服务事项一窗受理、部门联办的基础上，开通户籍办理、子女入学、住房保障、医疗保健、交通旅游、工商税务等23个服务事项绿色通道，为473名高层次人才配备“四级服务专员”（用人单位、服务事项主管部门、服务事项承接部门和高层次人才服务窗口的工作人员），“一对一”提供全天候服务，为人才妥善解决“关键小事”。二是从“服务一站式”到“全周期一件事”。持续推进“数字改革”赋能人才服务，对涉及人才招引、项目落地、创新创业、生活保障等人才服务事项进行梳理，集成23项人才创新创业全生命周期“一件事”服务清单，共服务各类高层次人才1200余人、青年人才5.5万人。三是从“人找政策”到“政策找人”。建立人才政策“免申即享”机制，以阳光惠才卡和企事业单位高校毕业生补贴发放为试点，借助大数据精准推送，将过去“个人申请、单位确认、系统审核、拨付账户”4个流程，简化为“直接拨付”“一键确认”。2021年以来，共通过“免申即享”方式发放省、市阳光惠才卡77张、高校毕业生补贴1.57亿元。

五、聚力制度创新，让人才有“优环境”。一是优化政策环境。实施“**英才”工程，发起人才制度改革攻坚行动，先后出台“人才兴市”改革实施意见、“英才工程”支持新旧

动能转换意见、打造新时代人才聚集高地实施意见等3个引领性文件，配套27个具体文件，研究出台一批补短板、强弱项的专项政策，形成科学高效的“3+x”政策体系。二是优化用才环境。创新实施高层次人才举荐制，建立1067人的举荐专家库，举荐人可直接向人才工程主管部门推荐优秀人才。通过业内专家直接举荐，突破了年龄、学历、引进服务年限等门槛条件，发掘了一批实力硬、有口碑的“千里马”。目前，已有7名院士、专家等业界“伯乐”举荐人才20余名。三是优化市场金融环境。设立总规模10亿元的科技创新创业投资基金，全面推开“投贷联动”模式，开辟“政府+基金+保险+人才”的种子企业融资新路径，解决科技人才创业“有技术没资本”难题。

工作交流发言稿篇五

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

很荣幸能在这里和大家交流，向大家学习。感谢领导对我们青年干部的关心和帮助，让我们能在基层踏实工作，我由衷感受到作为一名青年干部的光荣与自豪。

20xx年7月，我作为一名选调生，被分配到崇阳县港口乡工作。乡领导把我安排在党政办接受锻炼，协助办公室主任做好机关的日常服务、信息调研、撰写文件材料等事务，并主抓乡团委工作。在乡领导无微不至的关怀下，在同事们热心帮助下，我各方面的素质得到了提升，摆脱了学生时代的稚嫩，逐步走向成熟。回顾近一年的基层经历，我感触颇多，更加深刻地领会了“坚持”的意义。我们选择到基层工作，就是选择了吃苦，就是选择了清贫，选择跟“田园牧歌”的想象告别，潜心扎根在朴实的乡土中。唯有“坚持”，才能在基层成长成才。

一是坚持理想。对我们这些从繁华城市到农村基层工作的年轻人来说，心理落差可想而知。任何瑰丽的梦想在现实面前都变得不堪一击。面对挫折的时候，首先怀疑的不是自己的能力，而是自己的理想，很多人会选择屈服于现实，放弃支撑自己到基层奉献青春的信念和“为生民立命”的理想。

不断地屈服，不断地放弃，只会让理想变得越来越廉价。刚到乡镇的时候，琐碎的工作、孤寂的生活也曾让我产生了动摇，我怀疑自己当初的选择，更看不到前进的方向。直到我看到韩国著名作家金兰都的一句话——“成功往往蕴含在再坚持一下的努力中”，想到我们身边也有许许多多不起眼的岗位上默默坚持，默默耕耘，最后取得成功的例子。最后，我选择了把对理想的坚持贯穿于日常的工作和生活中，牢记理想，敢于正视自己思想上的动摇和偏差，分析原因，及时纠正。在这种对理想的坚持中，我收获了成长。

工作交流发言稿篇六

__房地产开发有限公司现有职工32人，“老上远人”（上远其他单位调入）、“新上远人”（上远招入，__培养）和社会招聘人员各占三分之一，其中党员19人。近年来，在市场环境的变化和企业改革的深化的大背景下，__房产党支部针对员工思想观念的新特点给思想政治工作带来新挑战和企业内外环境的变化给思想政治工作提出新要求，在工作内容上准确定位，在工作实施中把握好与企业中心工作的结合点，创新思路，寻求突破，企业思想政治工作取得良好成效，形成了自身特色。

明确任务 把握工作结合点

党支部把公司党建和思想政治工作定位在九个字：把方向，育队伍，聚人心。具体是：

把方向，就是把握正确的政治方向，贯彻执行党的方针、政

策，推进员工的思想道德建设，发挥党组织的政治核心作用；融入经营管理，在急、难、险、重的任务面前，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；规范企业经营管理决策的程序和决策人的行为，发挥党组织的监督保障作用。

育队伍，就是站在巩固党的执政基础的高度，着眼于了解人、关心人、提高人、规范人、激励人、依靠人，激励干部开拓进取，廉洁从业；教育党员培养先进意识，发挥先锋模范作用；引导员工提高工作技能，增强对企业的归属感，努力建设“思想上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬”员工队伍。

聚人心，就是解疑释惑，疏通思想；化解矛盾，理顺情绪；解决困难，保持稳定；塑造形象，丰富生活，通过文明创建活动、企业文化建设等有效形式，发挥工、团组织的桥梁和纽带作用，团结带领员工为企业的改革、发展献计献策，在企业经营管理工作中建功立业。

“围绕中心抓党建，进入管理起作用”，把“围绕生产经营开展工作”落到实处，这是公司党支部着力增强工作实效的一条重要的工作思路。在工作实践中他们体会到，“围绕中心、进入管理”，在目标上要着力体现公司“志存高远、笃诚务实”的企业精神和“军队、学校、家庭”的管理理念，在具体方法上，关键是把握好与企业中心工作的结合点。

一是把握目标的结合点——提升企业经济效益，促进企业健康、快速的发展，这是企业的中心工作，也同党以经济建设为中心的路线方针是一致的。

二是把握资源的结合点——通过党的宣传思想工作、组织工作、群众工作等各种资源发展企业，同时，党组织也依托企业的各种资源来夯实党的工作基础。

三是把握人才的结合点——具有较高综合素质的党员队伍是企业的主力军，党的干部队伍建设和人才建设，为企业持续、

健康发展提供了人力资源基础和组织保证。

四是把握管理的结合点——新形势下，企业党建和思想政治工作与企业管理工作的关联度、兼容性大大提高，党务工作的加强有助于企业管理的优化。

坚持创新 抓住重点特色多

为实现企业经济效益和社会效益的统一，经营管理和思想政治工作的统一，党建目标和党建效果的统一，__房产党支部把近阶段思想政治工作的重点放在引导员工树立正确的价值观、端正理想信念和引导员工居安思危、乘势而上投身企业改革发展实践两个方面，坚持创新，形成特色。他们的做法可以用四句话归纳：理论引路建班子，融入管理促经营，强化措施育队伍，贴近员工聚人心。

（一）理论引路建班子

基本认识：

领导班子建设的重点，一是要经常交流思想，加强沟通，保持班子认识上的统一；二是要坚持学习理论和业务，增强班子的经营决策水平和应对复杂局面的能力；三是要不断加强作风建设，使班子在开拓进取、廉洁勤政上始终保持良好的状态。

主要做法：

- 1、抓好理论学习。党支部围绕班子建设的重点和企业经营管理的实际，着眼于理清思路、提高认识，培养宽广视野和运用理论解决实际问题的能力和水平，认真设计和布置学习专题，把理论学习与创新思路、推进企业发展紧密结合起来，提高了学习的针对性和有效性。通过学习“三个代表”重要思想和科学发展观，领导班子大胆提出了逐步实现“从

拥有资产向控制资产转变，从拥有企业向控制企业转变，从拥有项目向控制项目转变”这个具有全局意义的工作思路，为公司的发展战略指明了方向。

2、健全议事规则。在__房产，“决策上桌面”已经形成制度，不仅对“三重一大”以及涉及职工切身利益等方面的问题，需要提交集体讨论研究和决策，而且对诸如施工方案、销售策略以及工程材料选型等企业经营管理中的具体事项，都必须通过一定的民主程序来决定。同时，公司还坚持通过企务公开、干部任前公示、发展xxx员公示等制度来保证企业民主监督，确保民主决策、科学决策的有效落实。

3、增进班子成员的交流和沟通。在建立和执行谈心谈话制度和认真开好领导班子民主生

活会的同时，班子成员保持了日常工作的及时通气，尤其是党政一把手每天碰头交流情况成为公司的固定做法，即便出差在外也要每天互通信息。在重大决策出台、重要工作措施实施时，班子成员中都要事先进行充分酝酿后，再提交会议研究决定。

4、党政交叉分工，工作双向进入。党政“交叉任职”同拉一辆车是__房产组织结构的重要特点，班子成员坚持把“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”作为重要的工作原则，形成了思想政治工作和经营管理的良性互动。党支部书记在行政工作上主管企业内部管理，并分管信息部、工程部等业务部门；公司总经理在支委中分工负责组织和党风廉政建设工作，形成了“总经理讲廉政、支部书记抓管理”等工作特色。

特色工作项目——创新中心组学习。

工作交流发言稿篇七

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好！

首先我对于分公司能组织这样一个活动，提供这样一个平台表示感谢和赞扬，我上班六年在我们局几个公司都干过，在别的地方都没见过这样形式的座谈会。

这样导致的结果就是很多人可能上班几年都没跟所在公司领导讲过一句话，我想这种情况无论是对他个人还是对公司都是不利的，作为个人来讲不跟领导交流等于永远不入主流，对于公司来讲，不知道员工的想法等于不能人尽其长，知人善用。会影响公司的人才储备，人才流失以至人才匮乏。我想通过今天这样一个民主务实的座谈会以上的问题都迎刃而解了，作为个人可以发表自己上班的想法和建议，作为领导可以了解和考察员工，对谁都有利可以取得双赢的局面。

接下来我作为一名青年员工也可以说是80后谈谈自己工作上的体会，我觉得青年员工最大的特点是应该有冲劲有闯劲，不怕失败，敢于承担责任。不是有句话叫做年轻没有什么不可以吗？我觉得作为年轻人失败并不可怕，因为我们最最欠缺的是经验。经验从何而来？大部分是从失败和坎坷中来。所以我觉得如果你从失败中能够吸取经验克服不中，这何尝不是一种成功。至于年轻人的冲劲和闯劲我也不详细叙述，我只打一个比方。同样一件事情，让一直做这件事情的人去做，他可能也做的很好，因为他有经验他可以按部就班按照以往的经验把它完成。如果让一个新人去做他可能做的更好，因为他有冲劲，他会想方设法的尝试能不能做的比前任做的更好，除去年轻人的冲劲和激情之外，我想最主要的是年轻人都迫切希望证明自己。

关于我自己，我认为，行止无愧天地，褒贬自有春秋。我只能坦诚地说，我的德和能与四小的要求还有距离，不过，我要把xxx的老师顾毓敏送给xxx的四句话和送给朱一一的四句话作为我的座右铭；天下为公，日月同心，智者兴国，仁者xxx□智者不惑，勇者不惧，诚者有信，仁者无敌。

关于展望，我相信同志们和我是一样的，我们对未来充满希望，因为我们的楼基已坚如磐石，但要建起大厦，还需同志们精诚团结。我曾多次说过，当校长的，当教师的除了拥有一颗火热的心，除了拥有渊博的知识，除了采取高效的教学艺术外，还必须是一个语言大师，用你幽默的富有哲理的语言去教你的学生，会得到事半功倍的效果。对学生的教育，我们教师首先要端正思想，要真正认为每个学生都是一块玉，我们要使其成器，就必须去琢，人常说，山也，佛也，佛者山也，把不是佛的部分削掉之后，剩下的才是佛。把不是脸的部分削下来，剩下的就是脸了，把不是鼻子的部分削下来，生下来的就是鼻子了。

再谈谈青年员工的不足，刚才也说到，一个是缺乏经验，一个是缺乏与周围人交流的技巧。经验我们只有在工作中累积，在失败中总结。但与人交流的技巧是累积不到总结不来的，这个全靠个人的领悟和修炼。你会发现领导为什么能当你领导，除了他在工作上有你不及的地方，还有就是与人交流你望其项背的地方。充分调动每个人的积极性，人尽其长，人尽其责，知人善用不是说说这么简单的，所以有人说中国最难学最深奥的就是人际交流学。

我想通过这个座谈会我们每个人都能谈谈自己心中的真实想法，提出一些好的建议；分公司能知道下面员工的心声，能初步了解和考察到每个人。这个座谈会就是一个成功有亮点的座谈会，这也是我们参与者和主办者举办这次座谈会的意义所在。

工作交流发言稿篇八

非学无以广才，非志无以成学。临行前，我们充满期待，步履轻快飞扬；培训后，我们平添了几分理智和思考，脚步更加成熟坚定。

通过学习培训，我们进一步认识了自己，认识了自己所扮演

的角色。培训即将结束，但我们学到的知识必将受益终生。离开这里，即将回到本职岗位的我们，应以这次培训为契机，找出自身差距，尽快实现角色转变。而要成为一名让党和国家放心、人民满意的合格公务员，可以从以下几点做起：

一要兴学习之风，锤炼干净担当忠诚之志。“人不学不知义”，我们应把学习当作一种责任、一种素质、一种觉悟、一种修养、一种习惯，不断加强政治理论学习和业务知识学习，不断提高工作能力以适应现实工作需要。要有“三人行必有我师”的态度博采众长，向书本学知识，求真务实；向实践学技能，谦虚敬慎；向同事领导学经验，丰富阅历，既学政策法规，又学先进做法，结合实际、取长补短、学用结合。党员干部的工作能力不是天生具备的，也不是一劳永逸的，学习更是一个终身课题。要通过不断学习来提高政治素养、强化业务能力、通过久而久之的投身实践来练就过硬本领，做到上见真章，真学真信、立志成学、学以致用。

二要聚向上之力，脚踏实地，心怀远方。“低头行路稳，抬头看天阔”。在我们的工作当中，既要埋头拉车，又要抬头看路。看似时间很长的xx天培训时间，转眼即逝。我们仿佛每天都在告别，告别是为了怀念，而怀念是为了更好的明天。我们必须从此时此刻起开始习惯，习惯这个世界变化之快，有时快到我们稍微眯一下眼，睁眼就都是新的东西，既然如此，我们必须脚踏实地，快速成长，不堕信心，不失希望，向上向善，心怀远方。

三要掀学史之潮，牢记誓言，守望初心。“龙盘虎踞，彝训鼎铭，继往开来，永志不忘。”历史是一个民族、一个国家形成、发展及其盛衰兴亡的真实记录，是最好的老师。“不知过去，无以图将来”，对广大年轻干部而言，读史以明智、知古而鉴今，不断增强历史素养，是修身励志、谋事创业的内在要求，也是开阔视野、加强修养、提升能力的有效途径。有人用文字记载，有人用镜头记录，而我们每一名xxx员，都要将历史镌刻在心中，以史为镜，以史为鉴。让历史的回忆

和我们的爱国情怀产生心灵共鸣。我们应在深刻理解领悟历史渊源的基础上，解放思想、与时俱进、开拓创新，知时知势，厚积薄发。

四要树赤子之心，廉洁自律，一心为民。每一个党员、干部特别是领导干部必须常怀忧党之心、为党之责、强党之志，不当旁观者，不做局外人。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育自警自省，时刻以“君子检身、常若有过”的自我磨砺来查找自身差距，防止理想信念滑坡、宗旨意识淡薄、党性观念弱化；始终保持自我革命精神，以高度的思想自觉和行动自觉深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想，切实以党的理论创新最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，铸牢信念之魂、补足精神之钙、把稳思想之舵，为党分忧、为国尽责，为民谋福。

新时代呼唤新担当，新时代需要新作为，作为新时代的年轻干部，应当责任在心、担当在行、脚踏实地、真抓实干。结合此次培训，我们要珍惜党组织厚爱，放下包袱、抛掉顾虑、轻装上阵、鼓足干劲，带头履职尽责，带头担当作为，坚持把把小事办妥、好事办实、实事办牢，坚持在实现中华民族伟大复兴的历史进程中，在打造经济强市的现实工作中，胸怀壮志、肩扛九鼎、阔步前行。