

员工违规解除劳动合同通知书(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

员工违规解除劳动合同通知书篇一

_____ (员工工号：_____):

你与aa公司于_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同，因下列第_____项原因，根据《aa公司劳动合同制实施办法》第_____条第_____款的规定，决定从_____年_____月_____日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

6□_____ □

经济补偿为_____元，医疗补助费为_____元。

_____公司 _____年_____月_____日

员工违规解除劳动合同通知书篇二

因你于20xx年11月起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据

《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

XXX

20xx年xx月xx日

员工违规解除劳动合同通知书篇三

_____□

你与本公司于____年____月____日签订/续订的劳动合同，因你的行为具有下列第____项情形（违反了《公司规章制度》第____条的规定），决定从____年____月____日起解除与你的劳动合同。

1. 试用期内不符合录用条件。
2. 严重违反公司规章制度。
3. 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
4. 与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
5. 订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

6. 被依法追究刑事责任。

7. 患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8. 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

你的工作年限计算为__ 年__月。你的经济补偿金为(1 或2)

1. 无经济补偿金。

2. 发放经济补偿金_____元。

请你在办理离职交接手续以后，于_____年_____月_____日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)：

年 月 日

注：本劳动合同解除书通知书一式两份，甲乙各持一份，同等有效。

.....
本人已收到公司于_____年_____月_____日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章):

年 月 日

员工违规解除劳动合同通知书篇四

xxx先生/女士:

您好!

您与公司签订的劳动合同有效期截止至____年____月____日,请您于____年____月____日前将离职手续办理完毕,并到人力资源部结算工资。

同时,也非常感谢您一直以来辛勤的.工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份,人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xxx有限公司人力资源部

____年____月____日

员工违规解除劳动合同通知书篇五

就职于xx部,身份证号[]XXXXXXXXXXXXXXXX[]多次擅自制作客房门卡,私自进入酒店客房住宿,此行为已严重违反酒店规章制度,并且在事发后无任何悔改表现,在公司中造成严重地产生不良影响,并给酒店带来严重的安全隐患。按照公司《上海xxxxx管理有限公司规章制度》相关规定[]c类第30条)“未经授权私开客房、办公室房门或酒店带锁房门,作违纪解除劳动合同处理,不给予乙方经济补偿。”据此,按照《劳动合同法》第三十九条,劳动者具有下列情形之一的,

用人单位可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第（2）点之规定：“劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”

针对你以上严重违反公司规章制度的行为，且在平日工作中时常多次无故缺岗、消极怠工、上班时间睡觉等行为，现公司将正式与你违纪解除劳动合同，你20xx年x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在20xx年x月xx日到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知。

XXX

20xx年xx月xx日