

# 解除劳动合同和解除劳动关系的区别在于 劳动关系解除劳动合同(精选6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 解除劳动合同和解除劳动关系的区别在于篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_年\_月\_日\_签订为期\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自\_年\_月\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_元。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_年\_月\_日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除

的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 解除劳动合同和解除劳动关系的区别在于篇二

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿的原则下，经双方友好协商，就乙方与甲方解除劳动关系并要求经济补偿及其它一切相关事宜，达成如下协议：

1、甲方就解除劳动关系，经与乙方协商，根据乙方要求对乙方自入职之日起至解除劳动关系止的标准工资差额与加班工资差额及与之相关的额外经济补偿金、社会保险费补偿(如有)、解除劳动关系的经济补偿金、高温津贴、带薪年假工

资、休假工资、住房公积金补偿及一切其它甲方因与乙方建立劳动关系而应当由用人单位必须承担的义务一次性向乙方支付人民币元。前述款项，甲方在前支付完毕。

2、本协议生效后，乙方对以下事项作出承诺：

乙方确认：本协议生效之日，甲方已经依照法律规定向乙方支付了全部的标准工资、加班费、解除劳动关系的经济补偿金、带薪年休假工资、高温津贴、休假工资履行了用人单位在社会保险方面及住房公积金方面应尽的义务、承担了一切其它因双方建立劳动关系而产生的用人单位方的义务。

乙方承诺：不得再就双方因建立劳动关系而产生的劳动争议以投诉、仲裁、诉讼等任何形式向任何部门主张任何权利。

乙方特别承诺，不得私自带走在用人单位履行职务中所接触的工资发放有关记录资料，并不得以任何理由、任何方式向他人透露用人单位工资发放的相关情况。乙方如有违反，按本协议2.3条向甲方承担返还责任。

对于未依法办理社保、住房公积金补偿的补偿、补办问题，相关补偿金、补办费用已含在第一条的费用内，如今后乙方提出补办社会保险、住房公积金等请求，则全部社保费用、住房公积金缴纳款应由乙方承担(包括单位及个人应承担部分)。

3、甲、乙双方的劳动关系、社保关系自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。

4、如如何乙方违反本协议，另一方有权向龙岗区人民法院提起诉讼。

5、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效，协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签字)

## 解除劳动合同和解除劳动关系的区别在于篇三

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除终止劳动合同(关系)：

解除或(终止)劳动合同日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款

## 解除劳动合同和解除劳动关系的区别在于篇四

乙方：\_\_\_\_\_

经过双方协商一致，就终止双方之间的劳动关系及补偿事宜达成本协议：

2、乙方自 年 月 日开始在\_\_\_\_\_从事职务，至今已经\_\_\_\_\_年，期间乙方最后三个月平均工资为\_\_\_\_\_元；根据劳动法及有关规定，双方同意甲方一次性给予乙方个月平均工资的经济补偿金（管理公司征询发展商方面的同意）。

4、本协议在双方签字后即可生效，任何一方不得反悔，否则视为放弃所有补偿权利。

乙方：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_

## 解除劳动合同和解除劳动关系的区别在于篇五

甲方：\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_（员工工号：\_\_\_\_\_）

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

## 解除劳动合同和解除劳动关系的区别在于篇六

乙方: \_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致,签订本协议如下:

- 1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,解除双方签订的劳动合同,双方的权利义务随之终止。
- 2、乙方工资结算至离职之日,支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_\_元,差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元,以上费用均需扣除所得税,甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的. 甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。