

2023年公司的定位和发展有想法和规划(实用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司的定位和发展有想法和规划篇一

春节后要上班了,可是就是没有投入工作中,或许这就是现在流行的节后综合恐惧症吧。

根据国家新的放假规定，我们初七就来上班了(以前都是初八上班的)，与期初七是上班时间，不如说初七是我们给同事派利是的时间，我都羡慕我们年轻的同事，没有结婚就可以收利是了，我们手里戴有防伪标志的人，只能是派利是的份，却没有收利是的份，不过派利是的感觉也是开心。初七那天我早早就起床了，按以前惯例，我应该先去局机关里派，然后再到本单位派的，但是有两个同事要跟我车上班，所以我只能是到单位派了，局机关就没有去，这样也好，省点。

到了单位我们的同事早早就在门口准备跟我讨利是了，还好，我早有准备散钱，就是没有利是封，跟同事拿了一打利是封回办公室包好利是，我利是里没有包一样的，包了5元至20元不等，让同事去抽去，这样好玩点，一包还挺心疼的，包了好几百出去了，我们同事也为了讨个开心，他们说去年给你骗了，包太小钱了，这次一定要两封，大家一蜂窝过来，手里几十个红包就没有了，反正大家开心，结婚的也有，没有结婚的也有。一个小时后单位所长也刚过来上班，代表单位派了个开工利是，一看，刚好是我派出去的那笔数。中午，全单位同事聚一聚餐，因为我家有点事，吃完饭我就回去了，春节后上班的第一天就是这样过了。

年初八，我像以前一样早早起床上班，因为是2月14日，是西方情人节，本来应该很开心的，但一起床，看到家里的水龙头漏水，而且我又不能修，打算请人修，要破墙，现在又没有工人请，这样下去家里会一样没有热水用，越想心里越不舒服，所以初八上班的心情不是很好。到办公室后，按往常局机关领导应该下来下属单位慰问的，今天也是一样，不一样的是今天除了局长没有空外，局机关科长以上的都下来了，多了好多人。9点半左右，局领导来了，派了利是，跟我们两个所长聊了一会天就去观象台以及斗门局去慰问了，一个上午的工作时间就这样过去了。下午上班也没有什么事做，在办公室坐一会，办完手头的事就和同事回家了，叫单位一位懂水电的同事帮我修一修水龙头，人家专业就是专业，我是要想着破墙才能修好的，他不用破墙就帮我搞好了，晚上还挺开心的，就带着小孩到他家拜年了。

今天年初九，所长看了日子说今天日子不错，是开工的时候，我安排了同事工作，现在过年工作还不多，就是图个吉利，以后红红火火的。我也是开始有工作做了，也不多，签了几份文件，审了一份设计图，还有一个单位来找办事顺便到我办公室找我聊聊工作之事，下午就没有干了。不过我觉得今天有点冷，在办公室有点不舒服。

春节后上班就是这样，应该是在下个星期就可以正式投入工作中去，其实也不是说没事干，但确实我们现在是没活干，因为有好多企业都在放假，所以我们就没有办法去工作了。但一年到头这几天都是常规工作，每年都是这样。

公司的定位和发展有想法和规划篇二

经过一个学期的（仓储管理与配送中心）的学习，对仓储和配送的定义，基本功能，各个工作流程有了一定的理论基础，但是我们在学校接触的大多是理论知识，缺乏实际操作经验，为了以后能更好的适应工作和学习，把理论和实践结合起来，提高实践动手能力。

学校给我们物流专业的同学安排了为期两天的室内实训，以便我们掌握仓储和物流的一些基本操作。两天的实训转眼间就要结束了，回顾这两天的实训，收获了不少，但也看见了自己的一些不足。这两天的实训让我们更加了解仓储与配送有效相结合的意义，学以致用。

1、时间□xx年xx月xx号—xx号

2、地点□xx市xx区xx南岗基地

3、对象□xx物流企业集团有限公司

4、范围□xx地基的a□b仓库

5、目的：综合实训是物流管理专业实践教学体系中重要组成部分。通过学生全面运用所学理论和专业知识，在物流实训仓库实体观摩和了解货物运输与配送的有关操作，进行物流综合实训培养学生物流管理和具体物流实务综合技能。让学生全面掌握采购、仓储、运输、配送业务管理的操作技能；成为德智体全面发展的应用型人才。主要是结合所学专业知识与技能进行实际能力的训练，是对所学的专业知识进行全面的了解、理解、掌握，并能灵活应用。

6、经过：培训员带我们去仓库参观

7、采用的方法：参观，了解

9、调查后的结论：更深刻了解物流管理中仓储与配送的有效结合会提高作业效率的。

在自动立库实训项目中，我们了解并接触了自动化立体仓库。这也是此次实训的关键，主要是了解自动化立体仓库的工作原理，理解设备在入库、出库、移库的应用，并掌握控制系统的操作。在这次实训中，培训员带我们进入宝供的b仓库那

里参观就说，从中我们可以根据仓库的货物的储存量可以预测市场的需求关系，在货架区中，出货频率高的在最下面，出库频率小的就在最上面，这样做的目的就是为了提高货物出库的频率，提高作业效率。

货架与货架之间的宽度就只有1.7米，只能让一辆叉车作业。采用大进大出的原则，尤其是食品最注重批次的进出，其中那些订单都是由系统分配的。成品、出口品在出入库时根据定单或出口装箱单出库，一定要坚持“先进先出”原则，特别在出口方面。

还有出口时，装箱单上的箱号和封号要填写正确，为了做到先进先出，可否在填制一张记录单用于记录每一货品每次入库的数量和同一生产日的数量，出库时进行“先进先出”销帐，并记录余数。其中在那些货架中我们留意到一些货柜上写着“10—1—86”，培训员跟我们解释是第10巷道、第1层有86个货物，这些都是我们从课本上学习不到的。

在进库这个项目中，也分为工厂入库和外省工厂。工厂入库：货物从工厂直接转运过来cdc中转仓库，宝供帮客户管理，把那些产品的代码和数量记录下来，每天大概安排15辆货车来运货，在搬运或储存的过程中如果出现了产品变形，应该根据质量实检报告这份单据来找原因，还有要在进出登记记录本上记录进出的货物数量。

外省工厂：直接采用汽车运输，在运输的过程中可能会被拍照，然后卸货给客户，反馈给客户。货物在仓库的步骤是，先给客户配货，然后扫描货品。

公司的定位和发展有想法和规划篇三

在公司你有什么心得体会，公司心得体会又如何写，以下的公司心得体会可以作为参考哦。

在长期的工作观察中我们发现一个现象，那就是我们做好了、严格了交接班制度，我们就能更好地保证我们下一个班次的工作可以更加良好地、顺利地、安全地运行。

所以基于这个我们长期总结下来的宝贵经验，我们要在以后的工作中不但要坚决地做好该项工作。

还要进一步严格和强化交接班制度，努力保证车间生产工作的顺利、安全进行。

使车间能够顺利地生产，令我们的员工拥有良好的、安全的工作环境，让我们公司朝着安全和谐的方向发展。

首先，车间内部必须明确规定强化和要求工序有充足的、充裕的交接班时间。

严格禁止工序在交接班时敷衍了事，严格要求大家必须认真执行交接班制度。

因为只有我们明确要求和保证工序上有充足的交接班时间，我们才能保证广大职工在交接班的过程中，有充足的时间不慌不忙地、有条不紊地进行详细地交接班；才可以杜绝职工在交接班时因为急于下班，而敷衍了事的进行交接班；才能保证职工把班次中存在的问题细致地、详细地交代；才能杜绝在交接班中存在粗心大意和交接不清的情况出现。

所以这项工作很有必要，我们必须重视这个制度的下达和执行。

其次，我们要要求职工进行详细地交接班。

所谓的交接班不是说只是简单地走一个形式，而是要有详细的交接班内容。

具体下来就是将要下班的班次要详细地交接自己在上班期间都做了什么工作，工作进行到什么程度，下个班次应该做些什么，需要注意什么情况等等，都是我们在交接班时需要详细地说明和解释的。

如果有什么特殊的原因和情况，不能及时解释和交待清楚的，交班人员就必须在交接本子上写清楚、写仔细。

无论如何，我们都要坚决地保证下个班次在工作中不能因为交接的原因而耽搁我们的生产和安全工作，都要保证我们的工作能够很好地操作和运行。

另外，我们要实行交接班责任制和责任追究制。

我们在工作中要明确地告诉员工，谁接班谁负责。

所以我们要严格地要求我们的接班人员必须在交接班时，认真地对上个班次中的人员进行详细地询问。

尤其是对自己不明白的工作问题，一定要认真地、全面地追问上个班次的工作人员。

同时，我们的接班人员在接班时一定要严格地做到走到、看到、摸到、问道，把工作中的现场状况和问题弄清楚、搞明白。

如果在接完班后的工作中发现了问题，就要求本班次负责，追究本班次的工作责任。

还有要实行交接班专人制，就是我们要指定专人实行一对一的交接班制度。

尤其是那些比较大的、操作人员比较多的工序，不能靠某一个人就可以很好地完成交接班工作的工序非常有必要，所以

我们必须实行一对一的交接班工作。

在交接班时，一个人带一个人在工序上进行详细的交接班。

只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。

最后，需要我们车间领导的监督和检查。

没有一个良好的、严格的监督队伍和组织，什么工作都不能很好地执行和运转。

所以我们在工作中一定要找时间、找机会，到各个工序认真落实工序上的交接班情况。

对交接班制度执行好的，要提出表扬和奖励。

对交接班制度执行不全面的和执行不力的要严格地批评，并帮助他们改正。

使他们尽快地认识到自己的错误和不足，早日走到正确的渠道。

只有严格地做好了、完成了交接班工作，我们才能在我们的工作中确保我们生产工作的良好运行和安全工作的落实，才能推动我们车间工作的良好发展，才能推动我们公司的和谐、高速发展。

20xx年8月10、11日下午，集团举办了二次培训大会，会上两家培训公司的讲师都做了精彩演讲。

一、人生感悟篇

1、投入;何为投入，我在听常老师讲课时注意到他从讲课开

始不久到课程结束时上身的衣服在慢慢变湿，但我们听课的同事的上衣并未有改变，同时大会议室开了空调的，这说明什么？这说明他是全身心的投入到演讲中，这一点尤其值得我们学习借鉴，这是我人生中的宝贵一刻；同时一般人认为认真做事即为投入，但我从常老师讲课时领悟到仅仅认真做事是不够的。

还要延伸为心神、思维投入，做事要思考，要多角度、多比较等等，这一点可以从第二天宋老师列举小王、小李买火车票的故事可以体现。

2、放下手机，常老师要求我们放下手机，第二天的讲座宋老师同样要求我们放下手机，这是为何？放下手机仅仅是一个很小的事情，但这事的寓意却不小，它告诉我工作中应该屏蔽一切干扰，专注于某一事项直至完成。

3、放下身份，这是常老师在会场的要求，为何？孔子曰：“三人行，必有我师”，放下身份其实是让我们重新拥有平等学习的心，平等交流的心，“海纳百川、有容乃大”，只有放下才能进步！

4、放下区别心，何为区别心，你、我、他是有区别的，区别在岗位、在职能上，如果大家能在围绕某一事项上放下区别心、同心协力，那么这就是一个有强大战斗力的团队。

二、企业感悟篇

在物业门口处等物业的同事，最先来的是物业的汤经理，我跟他办事中途就说“汤经理，你是来得最早的，得第一了”，汤经理回答我说，已经养成习惯了，他告诉我：以前他在另一家企业里有一条制度是，管理者要在门口迎接员工上班，这样一来员工迟到就大为减少，我当时就想这不就是“7个人分粥”的企业管理版嘛。

2、机制，常老师讲座中提到美国强盛的秘密，即人才与科技的机制，第二天宋老师也列举了景德镇陶瓷场磨胚、洗水的故事，从故事中我们了解到机制大处可以使一个国家强盛，小处可以使企业提升，但我对机制的了解还不够深刻，所以机制下面我就不多写了。

3、流程，何为之？一套工作程序？常老师举例了麦当劳炸薯条的例子，故事中清晰的列出炸薯条每道工序的时间节点，常老师总结出一整套流程图：流程标准化、标准清晰化、清晰数字化、数字合理化；这样就使繁杂工作简单标准化，降低了因员工素质造成的差异，使一个普通员工按照流程也能胜任复杂多样的工作。

4、能力，可理解为工作能力+学习能力，员工不但要有工作能力同时也要学习能力，员工学习即为企业学习，员工学习提高了，企业也就提高了；讲座中常老师提到“企业学习的本质为达成共识”，只有达成共识、大家的方向目标清晰一致，才能拧成一股绳向前冲！

总之，引用常老师的一句话：“人类因梦想而伟大，因学习而成长，因行动而成功”，同时我想加上我们的理解“员工的成功即企业的成功”！

毕业之后的我很顺利地得到自己的人生的第一份工作，而同时，我的很多同学还在东奔西跑地找工作，在严峻的就业形势下，公司为我提供了如此珍贵的一个工作机会，我倍感珍惜！

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了培训课程，通过这次培训和学习，我知道我们的公司是湖南广播影视集团指定的广告一级代理公司和节目发行公司，我们能够运用本身所拥有的优质媒体资源，无缝植入王牌节目，结合线下活动推广，凭借强劲的整合营销平台，帮助国内外企业更有针对性、更有效地进行大众传播和

营销推广。

我们公司改进了传统的广告投放模式，能为广告主提供全方位的整合服务。

我们公司是一个充满活力、勇于创新的团队。

这个团队就像奔腾向前的骏马，正勇往直前！

通过培训，我还知道如何做到从学生到职员的社会角色转变。

我认为在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是一个索取的过程。

走出学校，我们应该主动担当起为服务社会的责任！所以当刘老师问大家：有谁认为自己是在打工的？请举手时，我反观自己，不是这种心态。

不错，工作是我们获取生活来源的一种方式，但更应该是我们回报社会，感恩社会，并实现自身价值的一种方式。

我们应该以一种敬业的态度去把工作做好，当我们专心于自己的工作时，我们会得到一种愉悦的享受，这个境界离我们事业有成的人生目标也就不远了。

所以说是工作，还是事业，取决于我们的态度，工作是谋生，事业是人生，态度决定命运！

这次培训之后，我感到收获到了一颗丰盈的心，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。

在这里顺便说一声：真的很感谢公司及**老师！希望公司及**老师能为我们提供更多这样的共同学习成长的机会！

半年过去，在**经历的传、帮、带及部门同事的热心帮助与

支持下，我能协助郑总做一些客户中心的日常工作，也初步了解了广告业务的工作流程。

作为客户代表，我们的一言一行都代表这公司的形象，只有足够专业，才能够给客户留下良好的，深刻的印象。

为了尽快将工作做好，有时下班后我会选择留下来看点专业书籍，我坚信努力就有机会成功！

作为一名xx集团□xxxx航空有限责任公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职培训，在为期六天的培训中，不仅学习了公司发展现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从角色的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。

虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

通过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己在实际工作中慢慢学习体会。

在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。

所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时间，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。

人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。

学历不等于能力，没有低素质的员工，只有高标准的管理。

做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。

只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。

铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。

只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。

感谢公司为我们提供如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。

在工作中我一定要学会做人，用心做事。

公司的定位和发展有想法和规划篇四

6月26日公司下发了《关于认清当前及未来宏观经济形势进一步做好本职工作和二期建设的通知》（以下简称xx号文件）。我分厂高度重视，张庆厂长在广西出差回来之后，组织工段长以上人员进行了学习暨一、二期合并定员的讨论会议。同时要求工段组织各班组认真学习，认清当前的经济形势，转

变工作作风，提高工作效率，挖掘每一位员工的潜能，为公司稳步发展做出应有的贡献。

xx号文件首先给我们介绍了当前经济逐渐下滑的不争事实，用详实的数字说话，引用权威人士的分析与判断，条理有据。

坑着给我们讲明依托传统的“三驾马车”来拉动经济增长的作法已经捉襟见肘，“扩大内需、增大投资、增加出口”被经济学家称为拉动经济的“三驾马车”已经在当前复杂的经济形势下力不从心，并且种种迹象表明，未来宏观经济将加速下行。

然后给我们指出，在如此严峻的形势下，派生出来的社会问题日益凸显，企业面临的压力逐渐加大，就业现状惨不忍睹，省内两家企业前景堪忧。

最后给我们提出要求，希望每一位员工擦亮眼睛，认清形势，切实转变观念，改进工作作风，为公司一、二期建设作出应有的贡献。

xx号文件给我们的认识是深刻的，撞击是震撼的，在如此炎炎盛夏，无疑是一剂清脑明目丸，让我们懂得感恩，其实就是给我们一个工作的平台。

珍惜才会拥有，感恩才能长久。敬业爱岗，这就是对工作，对老板的最好感恩。一个人想在事业上有所成就，首先应该学会感恩，不懂感恩就等于遗弃了无数幸运。心怀感恩投入工作的人，是最容易得到成功的机会的人。面对同行业兄弟企业的效益下滑，员工的收入大打折扣，甚至朝不保夕。而我们金泰氯碱员工的收入却从来没有受影响，这得益于我们有一个宽厚仁爱的董事长。反之，我们公司却在想办法地提高员工的福利与待遇，如给外地员工补贴调整，增加员工的用餐补助等一系列薪筹政策的调整；给员工新修宿舍楼，新添内部高标准的配置等福利，真正的把员工当做自己的孩子

一样的爱护与关心，这样的企业真的是凤毛麟角。面对如此种种，我们没有理由不心怀感恩，更没有理由不努力工作。

可能我们还有一少部分员工不理解，“今天不努力工作，明天努力找工作”的真正含义，企业是我们的衣食父母，是我们养家糊口的地方，我们每一位员工都是金泰这艘大船上的一名水手，甚至是一名大副，而不是一名乘客，这艘大船航行的有多远，要靠我们每一位员工齐心协力地去划桨拉纤，而不是看客，责无旁贷地为企业的生存与发展分忧解难，在懂的感恩的同时，更要懂得担当。

心怀感恩，埋头工作，这是我们目前最应该具有的心态。心态调整好了，就意味着具备了能量，然后怎样开展工作，提高效率，又是一个方法问题。我聚氯乙烯分厂作为金泰氯碱的第一大厂，理应做的最好，因此我们也制定了一系列的改进措施与方案。

一、分厂内部成立考核小组，制定详细的考核细则，责任逐层落实，压力逐层分解，提高工作效率。分别由生产、设备、工艺厂长牵头，对各工段的工作进行考核评比，奖优罚劣，每月一评，每月一兑现。

二、积极地进行一、二期合并定员与优化工作的深入与准备工作，反复与工段长沟通，动之以情，晓之以理，以公司利益的高度阐明此项工作的战备意义与积极作用。提前着手对相关岗位进行了合并，对相关岗位进行了一岗多能的培训与教育，为下一步工作的顺利开展奠定基础。

三、努力倡导勇于付出的心态，并不断引导这样的优秀员工层出不穷。首先从厂长一级做起，影响工段长，带动班长，直至要求全分厂的每一位员工。我聚氯乙烯分厂厂长连续3个月不休假，工段长连续1个月不休假，班长10天不休假的例子比比皆是，并不断加班加点，工作效率明显提高。

用感恩的心看世界，用感恩的心做人做事，你将获取无穷的力量。企业给予我们的不仅有物质上的，而且也有精神上的企业文化，“做人诚实、做事扎实、作风朴实”，让我们受益无穷；而我们回馈企业最大的就是埋头苦干，扎实工作，勇于付出，勇于担当。

公司的定位和发展有想法和规划篇五

还记得曾经读过这样一段话，人生试题一共四道题目：学业、事业、婚姻、家庭，平均分高才能及格。对于我这个刚走出大学校园，踏入职场一年的新人来说，学业，已经和我挥手告别，现在面对我的人生题目就是事业。事业不仅是学业的升华，更是婚姻和家庭的坚实基础。2011年8月，我大学毕业来到金玉普惠公司，开始了我的第一份工作。转眼间，一年过去了，总结过去我是骄傲和自豪的。不仅为我从这一年的工作中学习很多新知识，收获丰富宝贵的职场经验而自豪，更为我能成为一名金玉普惠公司员工而自豪。

很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会，能够成为金玉普惠公司的一份子让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间一年，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖，感受到公司务实向上的氛围。这里有一个广阔的事业舞台，供我施展自己的才华，创造人生的精彩！在公司，我相信我的能力能够得到提升、我的价值能够得到体现，我会用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！

一段时间工作使我收获颇丰，我的直属上级领导对我部门的重视和支持，及对我个人的提携和关怀让我顺利进入到工作状态，理顺了横向纵向的工作关系，改制了部门架构，让部门编制更加科学、合理，大大提高了工作效率。

企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须认

同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

2、工作态度

融入新的团队，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。更应严格要求自己，在新的工作岗位上，要有一切从零开始的勇气和决心，要有扎实认真的工作态度。“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。找准自己在公司中的定位、进入工作状态，理顺工作关系，融入公司这个大家庭。

3、企业忠诚度

我们既然选择了公司，公司给予我们不仅仅是那份薪酬，更提供了一个我们施展自己的才华、实现自我价值的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位，要有一种主人翁的态度，只有把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也会有最大的工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司同事的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服。让我们携手向前，为公司和自己更加美好的明天奋斗！我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于金玉普惠公司的骄人业绩！

公司的定位和发展有想法和规划篇六

通过xxx销售公司组织的一周军训训练和学习，确实让我收获不少，感慨太多。不过，我认为更重要的是我们在今后的工作中得以充分的体现。

听说员工开展为期7天的军训消息后，我心想：“这不是没事找事吗？公司花了钱，我们受了苦，还浪费了时间，要知道在商场上时间就是金钱呀！”但军训完成后，我才认识到我刚开始的这种观点是错误的。公司此次军训目的，是着力在锤炼专业技能、磨练意志、提高综合素质、培养大局意识与团队精神，进而提高工作办事效率。并要求在训练面前不讲条件，不找借口，不怕吃苦，雷厉风行，令行禁止。看似简单的要求却在一次次转体间，一次次行进与停止间，使我清楚地认识到自身的差距与不足。

军训不但培养人有吃苦耐劳的精神，而且能磨练人的坚强意志。苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”这句话意思是成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，甚至可以说是只向意志坚强的人敞开。一分耕耘，一分收获，的确如此呀，没有付出就没有收获。端正态度，摆正位置，当好普通一兵是我的最大心得体会。站军姿，给我不屈脊梁的身体，也给了我无穷的毅力。

练转体，体现了敏捷的思维，更体现了团队意识。不积滴水，无以成江海。没有我们每个人的努力，就不可能有一个完整的，高质量的队伍。训练的每一个动作，都让我深深地体会到了团结的力量，合作的力量，以及团队精神的重要，我相信，它将使我终身受益，无论在哪个岗位上。

这次军训虽然很累，很苦，但我认为值得。通过这次军训每位员工都学会了很多东西，学会的这些东西是用多少钱都买不到的。这些东西让我们一生受用。在军训考核结束后，公司还请专家还有王总对我们今年的工作思路和目标确定了方

向，还有工作中的问题进行了解答，让我们工作不在迷茫。

军训是艰苦的，但我们是快乐的。蚊虫叮咬，我们不曾理会，即使在疼痛中默默忍受，也不愿害集体受罚。军训中我们懂得团结，我们铭记”团结就是力量”。暴雨中，任凭雨水渗透我们的军服，模糊我们的视线，在教官的带领下，我们仍在拼搏。军训中我们学会坚持，我们深信”坚持就是胜利”。

在嘹亮的军歌中，让我们坚信美好未来属于我们。让我们为了同一个信念，努力拼搏。开创xxx销售公司的新时代。

公司的定位和发展有想法和规划篇七

非常感谢公司组织基层领导干部参加“加强作风建设、强化执行能力”的培训课程，4月12日至16日，为期五天的培训，我们主要学习聆听了延安精神和干部作风建设、电力基建改革形势、核心管理能力、管理沟通技巧和管理者创新思维五部分内容，通过培训学习，使我深有感触。

一 实事求是，与时俱进，善于结合，勇于创新

“实干兴邦，空谈误国”。关键是要做到求真务实，要把心思真正地用在全心全意为公司、为广大职工服务上。工作中，应该紧密围绕公司发展的需要及施工现场实际情况，积极开展思想工作。立足“安全生产”这个中心大局、坚持正确导向、不断改进创新、工作中求真务实和提高专业队伍整体素质五个着力点。强化精神文明建设、专业队伍建设和分包队伍的整合建设。力争在施工任务重、工期短的情况下，构建平安专业、和谐工区，保证人员的长久高昂斗志。实现工区安全、质量、生产目标，实现热动专业管理规范化、标准化、制度化的目标。

二 言行一致，知行合一，以身作则，身体力行

坚持察实情、讲实话、办实事，求实效。力戒形式主义和官僚主义，不搞主观臆断、违背客观规律的“拍脑袋”决策，不追求脱离实际的高指标和盲目攀比，不喊哗众取宠的空口号。只有言行一致，知行合一，才能敢作敢为。作为基层干部，更要以身作则，身体力行，只有这样才能，取信于人，也才能鼓舞广大一线职工永不懈怠的拼搏精神。

第二讲是由省公司领导黄学政主讲的“电力基建改革形势报告”，通过本次报告，我们对目前电力施工生产的现状以及存在问题有了一个明确的认识，结合公司实际，我们应该明确发展方向，以优化管理，抓好人才建设为核心，为公司发展打好基础。

第三讲是由西北大学陈实教授主讲的“复命精神和核心管理能力”，通过学习，我自身有以下体会：复命，是对企业、对上级、对他人的承诺，在限定时间内给出一个结果。要做到对他人负责，首先要对自己负责，对自己复命，自己忠诚于自己的人生目标和企划，这是对他人负责的前提。复命精神是一种责任和意识，说它是责任，是因为岗位职责所使然，“责任到此，不容再推”，所以抓好复命是我们各司职守、达成工作目标的必经程序，是一个有效的执行过程。结合到日常的工作中，就是要将各个岗位工作责任制、工作标准、操作规程、检查考核制度等内容落到实处，作为全体员工自觉的执行行为。管理人员和一般员工虽然各有分工，各司其职，但要发扬协作精神，增强团队意识，要在增强个体“复命意识”的同时增强整体协作的复命氛围，只有建立这种和谐的环境，才能把一个组织建设成为一种上下贯通、运转高效、执行力强、和谐进取的发展团队。

核心管理能力的提高强调五个方面，即以制度为基础、责任为精髓、文化为土壤、组织为框架、学习为前提。提高核心管理能力有六个要点，即以管理的闭环性为核心的制度基础，以人格的忠诚性为核心的组织文化，以权利的双重性为核心的授权逻辑，以激励的多元性为核心的激励手段，以流程的

灵活性为核心的组织再造，以信息的完善性为核心的控制方法。要成为成功的企业，就得具备健康稳定的业务结构、卓有成效的领导团队、适合企业发展的人力资源、相对开放的平衡文化、高效能的经营管理机制。

通过讲座学习，我认为，作为施工企业，要想在市场经济的大潮中站稳脚跟，立于不败之地，一是靠管理，坚持以人为本，科学管理。企业要在竞争激烈的市场环境下生存，必须具有核心竞争力，而核心竞争力的资源基础和源泉是企业的员工，是企业可以利用并且必须赖以生存的各种人力资源。为了鼓励员工创造佳绩并建立忠诚感，企业必须采取措施，制定一系列旨在调动员工积极性的人力资源政策。具体措施有：满足员工的情感需求；实施民主管理；改革分配方式；加强与员工的有效沟通等等。

二是靠创新，体制创新，技术创新和观念创新。创新是现代企业获得持续竞争力的源泉，是企业发展战略的核心。在市场经济条件下，创新企业的发展模式就是将自主创新能力作为管理的战略基点。能不能使企业成为负责任的、有长远眼光的创新主体，企业有没有自主创新的意愿和能力，是自主创新成败的关键。要在企业内部形成尊重知识、尊重人才的氛围。

三是领导者的才能。企业管理者应利用多种形式，认真学习和借鉴成功企业决策和管理的优秀成果，剖析企业当前存在的许多深层次矛盾和问题。根据市场经济法则，注重企业执行力建设，融合先进的管理文化，抓住人力资源、市场营销、成本核算、资金运作等管理重点，不断创新管理理念，完善管理制度，提升管理效果，提高管理水平，确保企业高质量运行、高速度推进、高效益发展。

四是靠广大干部职工的齐心协力和聪明才智。只有加强管理、实现创新、强化领导者的作用，充分调动广大职工的积极性，企业才能提高核心竞争力，才能求得生存和发展。

第四讲是由公司史晓梅主讲的“管理沟通技巧专题讲座”，我认为，一个发展和谐，运营良好的企业，离不开人员之间的沟通与协调，沟通的定义是指信息、思想和情感在个人或群体间传递的过程。沟通的目的不仅仅是对意义的传递，还要对意义加以理解并达到共识。“无论多伟大的思想，如果不传递给其他人并被其他人理解，都是毫无意义的。”时代在变，市场也在变，企业作为社会的经济主体，必须及时应对市场变化，加速信息的传递和反馈，这对企业沟通的速度与管理的多元化等提出了新的要求。随着时代的变化以及企业改革的深入进行，企业人员的结构也发生了很大变化，员工年轻化、知识化程度有所提高，更重视自我价值的实现，因此只有依靠相互交心的方法，才能使员工正确认识到他在组织中应完成的任务和担负的责任。在日常的工作中，各个部门之间、上下级之间都要经常沟通，这样才能达到共同的认知，才能有利于工作发展。除此以外，协调也是非常重要的，如果沟通没有达到共识，那就要做好彼此之间的协调，只要利于发展，都要做出让步。

第五讲是由培训中心杨洁主讲的“提高创新能力，开创美好生活”，一个企业如果没有创新，就会停滞不前，就会在日益激烈的市场环境中，丧失生存和发展能力，因此，作为现代企业，我们要有超前意识和创新意识，这样才能在市场竞争的洪流中，永远立于不败之地。

通过此次公司组织的“加强作风建设、强化执行能力”讲座的学习，以及学员之间的互动讨论，使我们都获益匪浅。我对自身今后的发展和奋斗方向有了更加明确和清晰的认识，我会在以后的工作和生活中继续学习领悟，把实事求是，求真务实的精神融入到具体的实际工作中，勤奋工作，勇于奉献，为公司的发展贡献自己的一份力量。